МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И КАДРОВ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ (ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПОЛИЦЕЙСКИХ)

Учебник

В 2 частях

Часть 1

Допущено Министерством внутренних дел Российской Федерации в качестве учебника для курсантов и слушателей образовательных организаций системы МВД России, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации

Под общей редакцией начальника Департамента государственной службы и кадров МВД России кандидата педагогических наук генерал-лейтенанта внутренней службы В. Л. Кубышко

Москва
2015

Профессиональное обучение сотрудников органов внутренних дел (профессиональная подготовка полицейских) : учебник в 2 ч. / под общ. ред. В. Л. Кубышко. Часть 1. – М. : ДГСК МВД России, 2015. – 232 с.

Учебник подготовлен авторскими коллективами Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя, Санкт-Петербургского университета МВД России, Краснодарского университета МВД России, Волгоградской академии МВД России, Нижегородской академии МВД России, Белгородского юридического института МВД России имени И.Д. Путилина, Уральского юридического института МВД России, Уфимского юридического института МВД России, Воронежского института МВД России.

Учебник предназначен для сотрудников, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел Российской Федерации на должности рядового и младшего начальствующих составов в подразделения полиции, проходящих профессиональное обучение по программе профессиональной подготовки, преподавателей образовательных организаций МВД России и педагогического состава центров профессиональной подготовки территориальных органов МВД России.

Учебник также может быть использован для организации обучения личного состава органов внутренних дел, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел Российской Федерации на должности среднего и старшего начальствующих составов в подразделения полиции, в рамках наставничества, профессиональной служебной и физической подготовки.

Рецензенты:

Главное управление по обеспечению охраны общественного порядка и координации взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации; Всероссийский институт повышения квалификации сотрудников МВД России; Тюменский институт повышения квалификации сотрудников МВД России; Барнаульский юридический институт МВД России; Ростовский юридический институт МВД России; Восточно-Сибирский институт МВД России; Академия управления МВД России.

© ДГСК МВД России, 2015
© ООО ИПК «Медиа-Принт», макет, оформление, 2015

Часть 1

ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЦИКЛ

ОГЛАВЛЕНИЕ

ЧАСТЬ 1. **Общепрофессиональный цикл**

ВВЕДЕНИЕ 6
Раздел I. Введение в профессию 7
Глава 1. Организационно-правовые основы деятельности полиции 7
Глава 2. Прохождение службы в органах внутренних дел 29
Раздел II. Морально-психологическая подготовка 64
Глава 3. Нравственно-этические основы службы в органах внутренних дел 64
Глава 4. Психологическая подготовка сотрудников полиции 113
Раздел III. Первая помощь 134
Глава 5. Первая помощь 134
Раздел IV. Русский язык в деловой документации. Культура речи 180
Глава 6. Русский язык в деловой документации. Культура речи 180
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК 208
СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ 227

ВВЕДЕНИЕ

Правовую основу профессионального обучения составляют Федеральные законы от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», нормативные правовые акты Минобрнауки России и МВД России.

В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ сотрудник органов внутренних дел обязан поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего выполнения служебных обязанностей, в установленном порядке проходить профессиональное обучение.

Профессиональное обучение граждан, впервые принимаемых на службу в органы внутренних дел, предусматривает приобретение ими основных профессиональных знаний, умений, навыков и компетенции, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в том числе в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

Профессиональное обучение сотрудников органов внутренних дел осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении МВД России.

Раздел I. **ВВЕДЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ**

Г Л А В А 1. Организационно-правовые основы деятельности полиции

§ 1. Правоохранительные органы и правоохранительная деятельность

Одной из важнейших функций государства является правоохранительная функция. Устанавливая правовые нормы, регулирующие общественные отношения, государство создает и специальные органы для охраны этих норм от нарушений. Такие органы получили наименование правоохранительных органов, а их деятельность называется **правоохранительной**.

Правоохранительная деятельность – деятельность специально уполномоченных государством органов (а в ряде случаев негосударственных организаций) по охране права от нарушений, осуществляемая в установленном законом порядке и обеспеченная мерами принудительного характера.

Чтобы лучше усвоить, какие государственные органы относятся к правоохранительным, следует уяснить признаки правоохранительной деятельности.

Признаки правоохранительной деятельности:

– направлена на охрану права от нарушений;

– реализуется специально уполномоченными государственными органами (а в ряде случаев негосударственными организациями);

– осуществляется строго в соответствии с законом;

– предполагает обязательное исполнение законных и обоснованных решений правоохранительных органов;

– в ряде случаев связана с применением мер государственного принуждения.

Основными задачами правоохранительной деятельности являются: обеспечение законности правопорядка, защита прав и свобод человека и гражданина, охрана прав и законных интересов физических лиц, юридических лиц и государства, борьба с преступлениями и иными правонарушениями и др.

Поставленные задачи предполагают разнообразие видов правоохранительной деятельности.

Основные виды правоохранительной деятельности

1. Конституционный контроль.
2. Правосудие и судебный контроль.
3. Исполнение судебных решений.
4. Прокурорский надзор.
5. Оперативно-разыскная деятельность.
6. Дознание и предварительное следствие.
7. Охрана правопорядка и обеспечение общественной безопасности.
8. Оказание юридической помощи.

Все виды правоохранительной деятельности взаимосвязаны и дополняют друг друга. Для их выполнения существуют конкретные государственные органы, которые и именуются правоохранительными.

Правоохранительные органы – это государственные органы (а в ряде случаев и негосударственные организации), осуществляющие правоохранительную деятельность.

Для реализации различных видов правоохранительной деятельности предусмотрены следующие правоохранительные органы:

Виды правоохранительных органов

- **Суды** — Конституционный Суд Российской Федерации осуществляет конституционный контроль; Верховный Суд Российской Федерации, суды общей юрисдикции и арбитражные суды – правосудие и судебный контроль
- **Органы юстиции** — федеральная служба судебных приставов и федеральная служба исполнения наказаний осуществляют исполнение судебных решений (по уголовным, гражданским и иным делам), а также обеспечивают установленный порядок деятельности судов
- **Органы прокуратуры** — осуществляют прокурорский надзор
- **Органы, осуществляющие оперативно-разыскную деятельность:** органы внутренних дел; органы федеральной службы безопасности; федеральные органы государственной охраны; таможенные органы; служба внешней разведки; федеральная служба исполнения наказаний; органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ
- **Органы, осуществляющие дознание:** органы внутренних дел и иные органы, осуществляющие оперативно-разыскную деятельности; органы федеральной службы судебных приставов; начальники органов военной полиции; командиры воинских частей и соединений; начальники военных учреждений и гарнизонов; органы государственного пожарного надзора федеральной противопожарной службы и др.
- **Органы, осуществляющие предварительное следствие:** Следственный комитет Российской Федерации; органы внутренних дел; органы федеральной службы безопасности; органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ
- **Органы, осуществляющие охрану правопорядка и обеспечение общественной безопасности:** органы внутренних дел, органы федеральной службы безопасности, таможенные органы, органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и др.
- **Адвокатура и нотариат** — осуществляют юридическую помощь и защиту прав и законных интересов граждан и юридических лиц

Органы внутренних дел – важнейший правоохранительный орган, осуществляющий несколько видов правоохранительной деятельности: оперативно-разыскную деятельность, дознание и предварительное следствие, охрану правопорядка и обеспечение общественной безопасности.

В системе органов внутренних дел Российской Федерации особое место занимает полиция.

В соответствии со ст. 1 Федерального закона «О полиции» главными задачами полиции являются защита жизни, здоровья, прав и свобод граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства, противодействие преступности, охрана общественного порядка, собственности и обеспечение общественной безопасности.

Полиция незамедлительно приходит на помощь каждому, кто нуждается в ее защите от преступных и иных противоправных посягательств.



Основным правовым источником, регламентирующим деятельность полиции, является Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции»[1].

Для реализации социального предназначения полиции Федеральный закон «О полиции» предусматривает основные направления ее деятельности.

Основные направления деятельности полиции (ст. 2 Федерального закона «О полиции»):

1. Защита личности, общества, государства от преступных посягательств
2. Предупреждение и пресечение преступлений и административных правонарушений
3. Выявление и раскрытие преступлений, производство дознания по уголовным делам
4. Розыск лиц
5. Производство по делам об административных правонарушениях, исполнение административных наказаний
6. Обеспечение правопорядка в общественных местах
7. Обеспечение безопасности дорожного движения
8. Контроль за соблюдением законодательства в области оборота оружия
9. Контроль за соблюдением законодательства в области частной детективной (сыскной) и охранной деятельности
10. Охрана имущества и объектов, в том числе на договорной основе
11. Государственная защита потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства, судей, прокуроров, следователей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов, а также других защищаемых лиц
12. Осуществление экспертно-криминалистической деятельности

[1] Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. №3-ФЗ «О полиции» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 7, ст. 900 (в последующих редакциях).

Реализация основных направлений деятельности полиции строится на соблюдении следующих **принципов**.



Перечисленные принципы, определяющие основу всей деятельности полиции, обеспечивают партнерские взаимоотношения полиции и общества.

§ 2. Обязанности и права сотрудников полиции

В статье12 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» установлен исчерпывающий перечень обязанностей, осуществляемых сотрудниками полиции в рамках реализации основных направлений деятельности при прохождении службы в конкретном подразделении полиции.

Под обязанностью понимается круг действий, возложенных на кого-нибудь и безусловных для выполнения.

Квалификация всего спектра обязанностей исходит из поставленных перед полицией задач и основных направлений деятельности, которые закреплены в ст.ст. 1 и 2 Федерального закона «О полиции» соответственно.

На полицию возлагаются следующие группы обязанностей, основными из которых являются:

Обязанности, направленные на защиту личности, общества, государства от противоправных посягательств:

– прием и регистрация заявлений и сообщений о преступлениях, административных правонарушениях, происшествиях (п. 1, ст. 12 Федерального закона «О полиции»);

– прибытие на место совершения преступления, административного правонарушения, место происшествия (п. 2, ст. 12 Федерального закона «О полиции»);

– выявление причин преступлений и административных правонарушений и условий, способствующих их совершению (п. 4, ст. 12 Федерального закона «О полиции»).

Обязанности, направленные на производство по делам об административных правонарушениях, исполнению административных наказаний:

– осуществление производства по делам об административных правонарушениях (п. 11, ст. 12 Федерального закона «О полиции»).

Обязанности, направленные на предупреждение и пресечение преступлений и административных правонарушений:

– пресечение административных правонарушений (п. 11, ст. 12 Федерального закона «О полиции»);

– принятие мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение экстремистской деятельности общественных объединений, религиозных и иных организаций, граждан (п. 16, ст. 12 Федерального закона «О полиции»);

– контроль (надзор) за соблюдением лицами, освобожденными из мест лишения свободы, установленных для них судом запретов и ограничений; участие в осуществлении контроля за поведением осужденных, которым назначено наказание, не связанное с лишением свободы, или наказание в виде лишения свободы условно (п. 19, ст. 12 Федерального закона «О полиции»).

Обязанности, направленные на выявление и раскрытие преступлений, производство дознания по уголовным делам:

– производство дознания по уголовным делам, производство предварительного следствия по которым необязательно (п. 8, ст. 12 Федерального закона «О полиции»);

– выполнение неотложных следственных действий по уголовным делам, производство предварительного следствия по которым обязательно;

– содержание, охрана, конвоирование задержанных и (или) заключенных под стражу лиц, находящихся в изоляторах временного содержания подозреваемых и обвиняемых органов внутренних дел (п. 14, ст. 12 Федерального закона «О полиции»).

Обязанности по обеспечению безопасности и правопорядка в общественных местах:

– обеспечение совместно с представителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаторами собраний, митингов, демонстраций, шествий и других публичных мероприятий безопасности граждан и общественного порядка в местах их проведения (п. 6, ст. 12 Федерального закона «О полиции»);

– обеспечение безопасности граждан и общественного порядка на улицах, площадях, стадионах, в скверах, парках, на транспортных магистралях, вокзалах, в аэропортах, морских и речных портах и других общественных местах (п. 5, ст. 12 ФЗ «О полиции»);

– принятие при чрезвычайных ситуациях неотложных мер по спасению граждан, охране имущества, оставшегося без присмотра;

– обеспечение общественного порядка при проведении карантинных мероприятий во время эпидемий и эпизоотий (п. 7, ст. 12 Федерального закона «О полиции»).

Обязанности по обеспечению безопасности дорожного движения:

– осуществление государственного контроля и надзора за соблюдением правил, стандартов, технических норм и иных требований нормативных документов в области обеспечения безопасности дорожного движения;

– регулирование дорожного движения; оформление документов о дорожно-транспортном происшествии;

– прием экзаменов на право управления автомототранспортными средствами, трамваями, троллейбусами и выдача водительских удостоверений; регистрация и учет автомототранспортных средств и прицепов к ним;

– осуществление сопровождения транспортных средств;

– согласование маршрутов транспортных средств, осуществляющих перевозку крупногабаритных и тяжеловесных грузов и т. д. (п. 19, ст. 12 Федерального закона «О полиции».

В целях реализации возложенных на полицию обязанностей, предоставляется широкий круг прав, закрепленных в статье 13 ФЗ «О полиции».

В частности, сотрудник полиции в рамках исполнения определенной обязанности может использовать право или совокупность прав по собственному усмотрению.

ПРАВА, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В РАМКАХ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОЛИЦИИ

- требовать от граждан и должностных лиц прекращения противоправных действий;
- требовать от граждан (групп граждан) покинуть место совершения преступления, административного правонарушения, место происшествия;
- проверять документы, удостоверяющие личность граждан;
- запрашивать и получать на безвозмездной основе по мотивированному запросу уполномоченных должностных лиц полиции сведения, справки, документы (их копии), иную необходимую информацию;
- патрулировать населенные пункты и общественные места, оборудовать при необходимости контрольные и контрольно-пропускные пункты, выставлять посты, в том числе стационарные, и заслоны, использовать другие формы охраны общественного порядка;
- применять в процессе контроля (надзора) меры наблюдения за ходом социальной реабилитации лиц, освобожденных из мест лишения свободы;
- требовать от граждан соблюдения пропускного и внутриобъектового режимов на охраняемых полицией объектах.

ПРАВА ПОЛИЦИИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

- останавливать транспортные средства, если это необходимо для выполнения возложенных на полицию обязанностей по обеспечению безопасности дорожного движения;
- запрещать эксплуатацию автомототранспортных средств и прицепов к ним, тракторов и других самоходных машин при наличии технических неисправностей, создающих угрозу безопасности дорожного движения;
- задерживать транспортные средства, находящиеся в розыске;
- временно ограничивать или запрещать дорожное движение, изменять организацию движения на отдельных участках дорог при проведении публичных и массовых мероприятий и в иных случаях в целях создания необходимых условий для безопасного движения транспортных средств и пешеходов либо если пользование транспортными средствами угрожает безопасности дорожного движения;
- временно ограничивать или запрещать дорожное движение.

ПРАВА, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ЛИЦЕНЗИОННО-РАЗРЕШИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- проводить проверки мест производства, хранения, торговли, коллекционирования и экспонирования оружия, основных частей огнестрельного оружия, мест производства патронов к оружию и составных частей патронов, а также проверки объектов, где они обращаются, мест утилизации боеприпасов;
- продлевать и переоформлять выданные лицензии и разрешения, отказывать в выдаче лицензий и разрешений при наличии оснований, предусмотренных федеральным законом; принимать меры по приостановлению действия лицензий и разрешений, их аннулированию.

ПРАВА ПОЛИЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНУ ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

- направлять представления об устранении причин и условий, способствующих реализации угроз безопасности граждан и общественной безопасности, совершению преступлений и административных правонарушений;
- осуществлять в целях обеспечения безопасности граждан и общественного порядка совместно с организаторами публичных и массовых мероприятий личный осмотр граждан, находящихся при них вещей при проходе на территории сооружений, на участки местности либо в общественные места, где проводятся такие мероприятия, с применением в случае необходимости технических средств, а при отказе гражданина подвергнуться личному осмотру не допускать его на такие территории, участки местности и в такие общественные места;
- проводить при осуществлении контроля за обеспечением авиационной безопасности в области гражданской авиации проверки соблюдения правил предполетного досмотра, пропускного и внутриобъектового режимов;
- применять в период действия военного положения или чрезвычайного положения, в период проведения контртеррористической операции меры и временные ограничения, установленные федеральными конституционными законами и федеральными законами.

В соответствии со статьей 25 Федерального закона «О полиции» сотрудником полиции является гражданин Российской Федерации, осуществляющий служебную деятельность на должности федеральной государственной службы в органах внутренних дел и которому в установленном порядке присвоено специальное звание.

Часть 1 ст. 27 Федерального закона «О полиции» определяет перечень основных обязанностей сотрудника полиции, не корреспондируются с обязанностями полиции. **При этом статус сотрудника полиции определяется:**

– основными обязанностями и правами, возлагаемыми на сотрудника полиции (ст.ст. 27 и 28 Федерального закона «О полиции»);

– кругом обязанностей, возлагаемых на сотрудника полиции в зависимости от направления деятельности подразделения полиции, в котором он проходит службу, реализуемых посредством предоставленных прав.

Сотрудник полиции независимо от замещаемой должности, места нахождения и времени суток обязан:

– оказывать первую помощь гражданам, пострадавшим от преступлений, административных правонарушений и несчастных случаев, а также гражданам, находящимся в беспомощном состоянии либо в состоянии, опасном для их жизни и здоровья;

– принять меры по спасению гражданина, предотвращению и (или) пресечению преступления, административного правонарушения, задержанию лиц, подозреваемых в их совершении, по охране места совершения преступления, административного правонарушения, места происшествия и сообщить об этом в ближайший территориальный орган или подразделение полиции.

СОТРУДНИК ПОЛИЦИИ ОБЯЗАН
(ч. 1 ст. 27 Федерального закона « О полиции):

1) знать и соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательные и иные нормативные правовые акты в сфере внутренних дел, обеспечивать их исполнение; проходить в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел, регулярные проверки знания Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актов в указанной сфере;

2) выполнять служебные обязанности в соответствии с должностным регламентом (должностной инструкцией);

3) выполнять приказы и распоряжения руководителей (начальников), отданные в установленном порядке и не противоречащие федеральному закону;

4) обращаться по служебным вопросам к своему непосредственному начальнику, а при необходимости и к прямому начальнику, поставив при этом в известность непосредственного начальника;

5) соблюдать при выполнении служебных обязанностей права и законные интересы граждан, общественных объединений и организаций;

6) соблюдать внутренний распорядок территориального органа, ***распорядок*** организации, входящей в систему федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, где он проходит службу;

7) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего ***выполнения служебных обязанностей***;

8) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую законом тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с выполнением служебных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

9) беречь государственное имущество, в том числе предоставленное ему для выполнения служебных обязанностей;

10) представлять в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и другие.



Сотрудник полиции независимо от замещаемой должности, места нахождения и времени суток при выполнении обязанностей имеет право:

1) требовать от граждан и должностных лиц прекращения противоправных действий;

2) проверять у граждан и должностных лиц документы, удостоверяющие их личность и (или) подтверждающие их полномочия;

3) применять физическую силу, специальные средства и огнестрельное оружие.

§ 3. Применение полицией отдельных мер государственного принуждения

Принуждение – реакция государственных органов на неправомерное, противоправное поведение людей.

Законодательством Российской Федерации определяются основания для применения органами государственной власти мер принуждения, закрепляются признаки (составы правонарушений), при наличии которых применяются принудительные средства.

Принуждение как способ обеспечения правопорядка должно применяться строго:

– на правовой основе;

– специально уполномоченными государством органами и лицами;

– исключительно к конкретным субъектам в связи с их неправомерными действиями.

В рамках реализации возложенных на полицию обязанностей Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» предоставляет сотрудникам право на применение отдельных мер государственного принуждения.

Виды отдельных мер государственного принуждения:

– задержание (ст. 14);

– вхождение (проникновение) в жилые и иные помещения, на земельные участки и территории (ст. 15);

– оцепление (блокирование) участков местности, жилых помещений, строений и других объектов (ст. 16);

– формирование и ведение банков данных о гражданах (ст. 17).

Задержание как мера государственного принуждения, применяемая полицией

Под **задержанием** понимается кратковременное ограничение свободы физического лица путем принудительного его водворения в специально охраняемое помещение и содержания там[1].

Задержание как мера государственного принуждения применяется:

в рамках уголовного судопроизводства:

Задержание подозреваемого – мера процессуального принуждения, применяемая органом дознания, дознавателем, следователем на срок не более 48 часов с момента фактического задержания лица по подозрению в совершении преступления (п. 11 ст. 5 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации);

в рамках производства по делам об административных правонарушениях:

Административное задержание:

- кратковременное ограничение свободы физического лица;
- применяется в исключительных случаях;
- для обеспечения правильного и своевременного рассмотрения дела об административном правонарушении;
- для исполнения постановления по делу об административном правонарушении (ч. 1 ст. 27.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях);

в связи с применением мер административного принуждения (пресечения):

Задержание в связи с применением мер административного принуждения (пресечения) – применяется в целях прекращения противоправных действий и предотвращения их вредных последствий (пп. 7–13, ст. 14 Федерального закона № 3-ФЗ «О полиции»).

[1] См.: Аврутин Ю. Е., Булавин С. П., Соловей Ю. П., Черников В. В. Комментарий к Федеральному закону «О полиции» (постатейный). М. : Проспект, 2013. С. 332.

ПОЛИЦИЯ ИМЕЕТ ПРАВО ЗАДЕРЖИВАТЬ
(ч. 2 ст. 14 Федерального закона «О полиции»):



– лиц, подозреваемых в совершении преступления, а также лиц, в отношении которых избрана мера пресечения в виде заключения под стражу;



– лиц, уклоняющихся от отбывания уголовного или административного наказания;



– лиц, совершивших побег из-под стражи или из психиатрического лечебного учреждения, а также скрывающихся от назначенной судом госпитализации;



– лиц, уклоняющихся от исполнения назначенных судом принудительных мер медицинского характера или воспитательного воздействия;



– лиц, находящихся в розыске;



– лиц, в отношении которых ведется производство по делам об административных правонарушениях;



– военнослужащих и граждан Российской Федерации, призванных на военные сборы, подозреваемых в совершении преступления;



– лиц, допустивших нарушение правил комендантского часа;



– лиц, незаконно проникших либо пытавшихся проникнуть на охраняемые объекты;



– лиц, предпринявших попытку самоубийства либо имеющих признаки выраженного психического расстройства и создающих опасность для себя и окружающих;



– лиц, в отношении которых поступило требование о выдаче, до передачи их иностранному государству.

ПРИ ЗАДЕРЖАНИИ СОТРУДНИК ПОЛИЦИИ ОБЯЗАН:

➢ **назвать свои:** должность, звание, фамилию, предъявить по требованию гражданина служебное удостоверение, сообщить причину и цель обращения сообщить причину и цель обращения;

➢ **разъяснить задержанному причину и основания применения таких мер, а также возникающие в связи с этим права и обязанности гражданина;**

➢ **разъяснить его права на:**
– юридическую помощь;
– услуги переводчика;
– уведомление близких родственников или близких лиц о факте его задержания;
– отказ от дачи объяснения.

Сроки всех указанных видов задержания, за исключением административного, исчисляются с момента фактического ограничения свободы передвижения лица.

Срок административного задержания исчисляется с момента доставления лица для составления протокола об административном правонарушении (ст. 27.2 КоАП РФ), а лица, находящегося в состоянии опьянения, – со времени его вытрезвления (ч. 4 ст. 27.5 КоАП РФ).

Задержанные лица, находящиеся при них вещи и документы, а также их транспортные средства подвергаются досмотру в порядке, установленном законодательством об административных правонарушениях, если иной порядок не установлен федеральным законом.



По факту задержания составляется протокол, в котором указываются дата, время и место его составления, должность, фамилия и инициалы сотрудника полиции, составившего протокол, сведения о задержанном лице, дата, время, место, основания и мотивы задержания, а также факт уведомления близких родственников или близких лиц задержанного лица.

Протокол о задержании подписывается составившим его сотрудником полиции и задержанным лицом. В случае, если задержанное лицо отказывается подписать протокол, в нем делается соответствующая запись. Копия протокола вручается задержанному лицу.

Вхождение (проникновение) сотрудников полиции в жилые и иные помещения, на земельные участки и территории

Полиция защищает право каждого на неприкосновенность жилища, что реализует положение статьи 25 Конституции Российской Федерации, определяющей, что жилище является неприкосновенным и никто не вправе проникать в жилище против воли проживающих в нем лиц иначе как в случаях, установленных федеральным законом, или на основании судебного решения.

Сотрудники полиции не вправе входить в жилые помещения помимо воли проживающих в них граждан, кроме случаев, предусмотренных в ч. 2 ст. 15 Федерального закона № 3-ФЗ «О полиции».

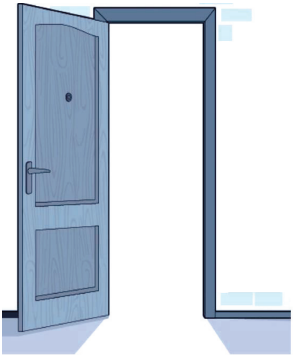
Термин «против воли», следует понимать в следующей интерпретации:

1) если хотя бы одно из присутствующих лиц, проживающих в соответствующем жилом помещении, в какой-либо форме (в том числе в виде письма, либо иного обращения) выражает свое несогласие с проникновением сотрудника полиции в жилище;

2) если лицо, проживающее и находящееся в жилище, пребывает в состоянии, исключающем возможность выражения согласия или несогласия с проникновением сотрудника полиции в жилище, и при этом в жилище отсутствуют иные лица из числа проживающих в нем;

3) если в жилище отсутствует кто-либо из проживающих там лиц.

Вхождение (проникновение) в жилые и иные помещения граждан и организаций может осуществляться сотрудниками полиции в любое время суток вне зависимости от присутствия собственников и уполномоченных ими лиц в следующих случаях:



– для спасения жизни граждан и (или) их имущества, обеспечения безопасности граждан или общественной безопасности при массовых беспорядках и чрезвычайных ситуациях;

– для задержания лиц, подозреваемых в совершении преступления;

– для пресечения преступления;

– для установления обстоятельств несчастного случая;

– для определения места нахождения лица, в отношении которого осуществляется административный надзор, в определенное время суток, в течение которого этому лицу запрещено пребывание вне указанного помещения (п. 3, ч. 2 ст. 12 Федерального закона Российской Федерации от 6 апреля 2011 г. № 64-ФЗ «Об административном надзоре за лицами, освобожденными из мест лишения свободы»).

ОСУЩЕСТВЛЯЯ ПРОНИКНОВЕНИЕ В ЖИЛОЕ ПОМЕЩЕНИЕ, СОТРУДНИК ПОЛИЦИИ ОБЯЗАН:



– перед тем как войти в жилое помещение, уведомить находящихся там граждан об основаниях вхождения, за исключением случаев, если промедление создает непосредственную угрозу жизни и здоровью граждан и сотрудников полиции или может повлечь иные тяжкие последствия;



– при проникновении в жилое помещение помимо воли находящихся там граждан использовать безопасные способы и средства, с уважением относиться к чести, достоинству, жизни и здоровью граждан, не допускать без необходимости причинения ущерба их имуществу;



– не разглашать факты частной жизни граждан, ставшие ему известными в результате проникновения;



– о каждом случае проникновения сотрудника полиции в жилое помещение в возможно короткий срок, но не позднее 24 часов с момента проникновения, информируются собственник этого помещения и (или) проживающие там граждане, если такое проникновение было осуществлено в их отсутствие;



– принять меры по недопущению посторонних лиц в жилые помещения и на земельные участки и по охране находящегося там имущества, если проникновение сопровождалось взломом.

Если проникновение в жилое помещение, в иные помещения и на земельные участки, принадлежащие гражданам, в помещения, на земельные участки и территорию, занимаемые организациями, сопровождалось взломом, разрушением запирающих устройств, элементов и конструкций, препятствующих проникновению, полиция обязана принять меры по недопущению доступа на указанные объекты посторонних лиц и охране находящегося там имущества.

Оцепление (блокирование) сотрудниками полиции участков местности, жилых помещений, строений и других объектов



Согласно ст. 16 Федерального закона «О полиции» оцепление (блокирование) участков местности, жилых помещений, строений и иных объектов – мероприятия, осуществляемые полицией для перекрытия по определенному рубежу отдельных участков территории и объектов, и действия ее подразделений, нарядов и сотрудников по временному установлению специального порядка пропуска людей, транспортных средств, грузов, товаров и животных в зону оцепления (блокирования).

§ 4. Применение полицией физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия

Правовую основу применения сотрудником полиции физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия составляют нормы, содержащиеся в статьях главы 5 Федерального закона «О полиции», где закреплены право сотрудника полиции на их применение, условия, пределы, порядок и основания применения физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, а также запреты и ограничения, связанные с их применением.



В соответствии со ст. 20 Федерального закона «О полиции» сотрудник полиции имеет право применять физическую силу, в том числе боевые приемы борьбы в следующих случаях:

1) для пресечения преступления и административного правонарушения;

2) для доставления в служебное помещение территориального органа или подразделения полиции, в помещение муниципального органа, в иное служебное помещение лиц, совершивших преступления и административные правонарушения, и задержания этих лиц;

3) для преодоления противодействия законным требованиям сотрудника полиции.



В соответствии со ст. 21 Федерального закона «О полиции» сотрудник полиции имеет право лично или в составе подразделения (группы) применять специальные средства в следующих случаях:

1) для отражения нападения на гражданина или сотрудника полиции;

2) для пресечения преступления или административного правонарушения;

3) для пресечения сопротивления, оказываемого сотруднику полиции;

4) для задержания лица, застигнутого при совершении преступления и пытающегося скрыться;



5) для задержания лица, если это лицо может оказать вооруженное сопротивление;

6) для доставления в полицию, конвоирования и охраны задержанных лиц, лиц, заключенных под стражу, подвергнутых административному наказанию в виде административного ареста, а также в целях пресечения попытки побега, в случае оказания лицом сопротивления сотруднику полиции, причинения вреда окружающим или себе;

7) для освобождения насильственно удерживаемых лиц, захваченных зданий, помещений, сооружений, транспортных средств и земельных участков;

8) для пресечения массовых беспорядков и иных противоправных действий, нарушающих движение транспорта, работу средств связи и организаций;

9) для остановки транспортного средства, водитель которого не выполнил требование сотрудника полиции об остановке;



10) для выявления лиц, совершающих или совершивших преступления или административные правонарушения;

11) для защиты охраняемых объектов, блокирования движения групп граждан, совершающих противоправные действия.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЯТЬ СПЕЦИАЛЬНЫЕ СРЕДСТВА:

- в отношении женщин с видимыми признаками беременности;
- в отношении лиц с явными признаками инвалидности и малолетних лиц;
- при пресечении незаконных собраний, митингов, уличных шествий и демонстраций ненасильственного характера, которые не нарушают работу транспорта, связи, организаций.

Сотрудник полиции имеет право применять следующие специальные средства (ч. 2. ст. 21 Федерального закона «О полиции»):

1) палки специальные;
2) специальные газовые средства;
3) средства ограничения подвижности. При отсутствии средств ограничения подвижности сотрудник полиции вправе использовать подручные средства связывания;
4) специальные окрашивающие и маркирующие средства;
5) электрошоковые устройства;
6) светошоковые устройства;
7) служебных животных;
8) световые и акустические специальные средства;
9) средства принудительной остановки транспорта;
10) средства сковывания движения;
11) водометы;



12) бронемашины;
13) средства защиты охраняемых объектов (территорий), блокирования движения групп граждан, совершающих противоправные действия;
14) средства разрушения преград.

Сотрудник полиции имеет право применять специальные средства во всех случаях, когда Федеральным законом «О полиции» разрешено применение огнестрельного оружия.

Ограничения, связанные с применением специальных средств:



➢ **не допускается** нанесение человеку ударов палкой специальной по голове, шее, ключичной области, животу, половым органам, в область проекции сердца;

➢ **не допускается** применение водометов при температуре воздуха ниже нуля градусов Цельсия;

➢ **не допускается** применение средств принудительной остановки транспорта в отношении транспортных средств, предназначенных для перевозки пассажиров (при наличии пассажиров), транспортных средств, принадлежащих дипломатическим представительствам и консульским учреждениям иностранных государств, а также в отношении мотоциклов, мотоколясок, мотороллеров и мопедов; на горных дорогах или участках дорог с ограниченной видимостью; на железнодорожных переездах, мостах, путепроводах, эстакадах, в туннелях;



➢ **установка специальных окрашивающих средств** на объекте осуществляется с согласия собственника объекта или уполномоченного им лица, при этом сотрудником полиции принимаются меры, исключающие применение указанных средств против случайных лиц.

Применение водометов и бронемашин осуществляется по решению руководителя территориального органа МВД России с последующим уведомлением прокурора в течение 24 часов.

В состоянии необходимой обороны или крайней необходимости сотрудники полиции при отсутствии специальных средств или огнестрельного оружия вправе использовать любые подручные средства.

Основания применения сотрудником полиции огнестрельного оружия:

1) защита физического лица либо себя от посягательства, если это посягательство сопряжено с насилием, опасным для жизни или здоровья;

2) пресечение попытки завладения огнестрельным оружием, транспортным средством полиции, специальной и боевой техникой, состоящими на вооружении (обеспечении) полиции;



3) освобождение заложников;

4) задержание лица, застигнутого при совершении деяния, содержащего признаки тяжкого или особо тяжкого преступления против жизни, здоровья или собственности, и пытающегося скрыться, если иными средствами задержать это лицо не представляется возможным;



5) оказание каким-либо лицом вооруженного сопротивления сотруднику полиции, либо отказ выполнить законное требование о сдаче находящихся при нем оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ, взрывных устройств, ядовитых или радиоактивных веществ;

6) отражение группового или вооруженного нападения на здания, помещения, сооружения и иные объекты государственных и муниципальных органов, общественных объединений, организаций, а также граждан;



7) пресечение побега из мест содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений или побега из-под конвоя лиц, задержанных по подозрению в совершении преступления, лиц, в отношении которых применена мера пресечения в виде заключения под стражу, лиц, осужденных к лишению свободы, а также для пресечения попытки насильственного освобождения указанных лиц;

8) остановка транспортного средства путем его повреждения, если управляющее им лицо отказывается выполнить неоднократные требования сотрудника полиции об остановке и пытается скрыться, создавая угрозу жизни и здоровью граждан;

9) обезвреживание животного, угрожающего жизни и здоровью граждан и (или) сотрудника полиции;

10) разрушение запирающих устройств, элементов и конструкций, препятствующих проникновению сотрудников полиции в жилые и иные помещения согласно основаниям, предусмотренным законом;

11) производство предупредительного выстрела, подачи сигнала тревоги или вызова помощи путем производства выстрела вверх или в ином безопасном направлении.

Запрещается применять огнестрельное оружие с производством выстрела на поражение в отношении:

– женщин;

– лиц с явными признаками инвалидности (отсутствие конечности, невозможность самостоятельного передвижения, слепота и т. п.);

– несовершеннолетних, если их возраст очевиден или известен сотруднику полиции;

– при значительном скоплении граждан, если в результате его применения могут пострадать случайные лица.

Исключение составляет, если указанные категории граждан (ч. 5 ст. 23 Федерального закона «О полиции») совершают одно из следующих действий:

– в одиночку или в составе группы оказывают вооруженное сопротивление;

– в одиночку или в составе группы совершают вооруженное нападение;

– в составе группы (т. е. действуют совместно с одним или несколькими соучастниками независимо от их пола, возраста и состояния здоровья) осуществляют нападение, угрожающее жизни и здоровью людей.

Согласно ст. 19 Федерального закона «О полиции» до применения, во время и после применения физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия сотрудник полиции обязан выполнить следующие действия:

1) предупредить о намерении их применения;

2) предоставить возможность и время для выполнения законных требований сотрудника полиции за исключением тех случаев, когда:

– промедление в применении создает непосредственную угрозу жизни и здоровью граждан и сотрудника полиции;

– может повлечь иные тяжкие последствия;

3) применяя их действовать с учетом создавшейся обстановки, характера и степени опасности действий лиц, в отношении которых применяются физическая сила, специальные средства и огнестрельное оружие, характера и силы оказываемого ими сопротивления, стремясь к минимизации любого ущерба;

4) оказать гражданину, получившему телесные повреждения в результате применения физической силы, специальных средств или огнестрельного оружия, первую помощь, а также принять меры по предоставлению ему медицинской помощи в возможно короткий срок;

5) уведомить прокурора в течение 24 часов о каждом случае причинения гражданину ранения либо наступления его смерти в результате применения физической силы, специальных средств или огнестрельного оружия;

6) сохранить без изменения (по возможности) место совершения преступления, административного правонарушения, место происшествия, если в результате применения им физической силы, специальных средств или огнестрельного оружия гражданину причинено ранение, либо наступила его смерть.

Г Л А В А 2. ПРОХОЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

§ 1. Правоотношения, возникающие на службе в органах внутренних дел Российской Федерации. Порядок прохождения и прекращения службы в органах внутренних дел

1. Нормативное правовое регулирование правоотношений в органах внутренних дел

Органы внутренних дел (далее – ОВД) как система государственных органов исполнительной власти, выполняют специфические функции: они призваны защищать жизнь, здоровье, права и свободы граждан, собственность, интересы общества и государства.

Особенности возлагаемых на органы внутренних дел функций говорят о том, что трудовые отношения с лицами, принимаемыми на службу и увольняющимися с нее, должны регулироваться специальными, а не общими положениями трудового законодательства.

Конституция Российской Федерации как основной закон государства устанавливает основы прохождения государственной службы, важнейшие принципы деятельности правоохранительных органов.

Наиболее значимыми для деятельности органов внутренних дел являются положения, которые устанавливают равный доступ граждан к государственной службе, право на труд, отдых и социальное обеспечение, а также запреты на осуществление определенных действий.

Федеральные законы, закрепляющие особенности правового регулирования служебной деятельности в органах внутренних дел:



Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон «О службе в ОВД»);

Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции»;





Федеральный закон от 19 июля 2011 года № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;





Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы»;

Федеральный закон от 12 февраля 1993 г. № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;





Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Кроме Федеральных законов правоотношения при прохождении службы в органах внутренних дел регулируются указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и приказами Министерства внутренних дел Российской Федерации, к положениям и требованиям которых будет обращение в ходе рассмотрения учебного материала.

В случаях, не урегулированных нормативными правовыми актами Российской Федерации, указанными выше, к правоотношениям, связанным со службой в органах внутренних дел, применяются нормы трудового законодательства.

Также отметим, что если международным договором Российской Федерации, ратифицированным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены Законом «О службе в ОВД», применяются правила международного договора Российской Федерации.

2. Испытание при поступлении на службу в органы внутренних дел

Для гражданина, поступающего на службу в органы внутренних дел, в целях проверки уровня его подготовки и соответствия должности в органах внутренних дел, на замещение которой он претендует, устанавливается **испытание** на срок от двух до шести месяцев, за исключением случаев, установленных законодательством.

При поступлении на службу в органы внутренних дел на должность, при замещении которой присваивается специальное звание полиции, испытание устанавливается на срок **не менее трех месяцев**.

На период испытания кандидат назначается стажером на соответствующую должность в органах внутренних дел без присвоения ему специального звания.

Во время испытания стажер выполняет обязанности и пользуется правами в соответствии с замещаемой должностью в органах внутренних дел и условиями трудового договора. Стажеру в период испытания не разрешаются ношение и хранение огнестрельного оружия. Запрещается использовать стажера в оперативных мероприятиях, когда может возникнуть угроза его жизни либо когда его самостоятельные действия в силу профессиональной неподготовленности могут привести к нарушению, ущемлению прав, свобод и законных интересов граждан. В период испытания стажер наряду с выполнением основных обязанностей и поручений по должности проходит индивидуальное обучение по месту службы под руководством непосредственного руководителя (начальника) и наставника из числа опытных сотрудников органов внутренних дел, назначаемого приказом уполномоченного руководителя.

В период испытания со стажером заключается **срочный трудовой договор**, на стажера распространяется действие трудового законодательства, а также чч. 1–3 ст. 68 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в ОВД».

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности стажера и другие периоды, когда он фактически не выполнял служебные обязанности.

Срок испытания засчитывается в стаж службы в органах внутренних дел (выслугу лет).

3. Контракт о службе в органах внутренних дел

Нормативными правовыми актами, регулирующими правоотношения в области контракта о прохождении службы в органах внутренних дел, являются Закон о службе в ОВД (ст. 21–23) и приказ МВД России от 19 января 2012 г. № 34 «О примерной форме контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации». Контрактом устанавливаются права и обязанности сторон.

Согласно Закону о службе в ОВД, **контракт** – это соглашение между руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем и гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел, или сотрудником органов внутренних дел о прохождении службы в органах внутренних дел и (или) замещении должности в органах внутренних дел.

Гражданин, поступающий на службу в органы внутренних дел, и сотрудник органов внутренних дел при заключении контракта **обязуются** выполнять служебные обязанности в соответствии с должностным регламентом (должностной инструкцией) и соблюдать ограничения и запреты, связанные со службой в органах внутренних дел, а также внутренний служебный распорядок федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа, подразделения.

Контракт может заключаться на **неопределенный** или **определенный** срок.

Контракт, заключенный на неопределенный срок, действует до достижения сотрудником предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел, за исключением случаев, установленных законодательством.

*Контракт на **определенный** срок (срочный контракт) заключается:*

– с гражданином, впервые поступающим на службу в органы внутренних дел для замещения должности, –на четыре года, если иное не предусмотрено Федеральным законом «О полиции»;

– с гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел, или с сотрудником органов внутренних дел для замещения должности временно отсутствующего сотрудника, за которым в соответствии с законодательством она сохраняется, – на период отсутствия сотрудника;

– с гражданином, поступающим в образовательную организацию высшего профессионального образования федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел для обучения по очной форме, – на период обучения с обязательством заключить контракт о последующей службе в органах внутренних дел;

– с сотрудником органов внутренних дел, изъявившим желание заключить новый срочный контракт по окончании срока действия предыдущего срочного контракта, – на период, определяемый по соглашению сторон, но не менее чем на один год;

– с сотрудником органов внутренних дел, на которого сроком более шести месяцев руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем возлагается выполнение специальных задач либо задач в особых условиях, – на период выполнения специальных задач либо задач в особых условиях;

– с сотрудником органов внутренних дел, достигшим предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел, – на период, определяемый в соответствии со ст. 88 Закона о службе в ОВД;

– в иных случаях, предусмотренных законодательством.

Примерная форма контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации утверждена приказом МВД России от 19 января 2012 г. № 34.

4. Виды должностей и специальных званий в органах внутренних дел

Должности в органах внутренних дел подразделяются на:

- – должности высшего начальствующего состава;
- – должности старшего начальствующего состава;
- – должности среднего начальствующего состава;
- – должности младшего начальствующего состава;
- – должности рядового состава.

Квалификационные требования к должностям в органах внутренних дел определены в статье 9 главы 2 Закона о службе в ОВД.

В число квалификационных требований входят требования к уровню образования, стажу службы в органах внутренних дел или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, состоянию здоровья сотрудников органов внутренних дел, необходимым для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

Квалификационные требования к должностям рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации конкретизируются в приказе МВД России от 18 мая 2012 г. № 521.

Квалификационные требования к должностям в органах внутренних дел предусматривают наличие для должностей рядового состава и младшего начальствующего состава среднего общего образования, для должностей среднего начальствующего состава – образования не ниже среднего профессионального, соответствующего направлению деятельности, для должностей старшего и высшего начальствующего состава – высшего образования, соответствующего направлению деятельности.

В число квалификационных требований к должностям среднего, старшего и высшего начальствующего состава, выполнение обязанностей по которым предусматривает расследование или организацию расследования уголовных дел, административное расследование, рассмотрение дел об административных правонарушениях либо проведение антикоррупционных и правовых экспертиз, входит наличие высшего юридического образования.

Случаи, в которых граждане или сотрудники, не имеющие высшего юридического профессионального образования, могут быть назначены на должность среднего, старшего и высшего начальствующего состава, выполнение обязанностей по которым предусматривает расследование или организацию расследования уголовных дел, административное расследование, рассмотрение дел об административных правонарушениях либо проведение антикоррупционных и правовых экспертиз, определены приказом МВД России от 6 июля 2012 г. № 681.

Профессиональная служебная деятельность сотрудника органов внутренних дел осуществляется в соответствии с должностным регламентом (должностной инструкцией), утверждаемым руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем. Должностные регламенты разрабатываются индивидуально для каждого сотрудника непосредственными руководителями сотрудников.

Порядок разработки и утверждения должностных регламентов (должностных инструкций) и их примерной формы определен приказом МВД России от 25 сентября 2012 г. № 886.

В соответствии со ст. 8 Закона «О службе в ОВД» учреждаются следующие специальные звания и сроки выслуги в них:

1) ***рядовой состав***: рядовой полиции, рядовой внутренней службы, рядовой юстиции – один год;

2) ***младший начальствующий состав:***

а) младший сержант полиции, младший сержант внутренней службы, младший сержант юстиции – один год;

б) сержант полиции, сержант внутренней службы, сержант юстиции – два года;

в) старший сержант полиции, старший сержант внутренней службы, старший сержант юстиции – три года;

г) старшина полиции, старшина внутренней службы, старшина юстиции;

д) прапорщик полиции, прапорщик внутренней службы, прапорщик юстиции – пять лет;

е) старший прапорщик полиции, старший прапорщик внутренней службы, старший прапорщик юстиции;

3) ***средний начальствующий состав:***

а) младший лейтенант полиции, младший лейтенант внутренней службы, младший лейтенант юстиции – один год;

б) лейтенант полиции, лейтенант внутренней службы, лейтенант юстиции – два года;

в) старший лейтенант полиции, старший лейтенант внутренней службы, старший лейтенант юстиции – три года;

г) капитан полиции, капитан внутренней службы, капитан юстиции – три года;

4) ***старший начальствующий состав***:

а) майор полиции, майор внутренней службы, майор юстиции – четыре года;

б) подполковник полиции, подполковник внутренней службы, подполковник юстиции – пять лет;

в) полковник полиции, полковник внутренней службы, полковник юстиции;

5) ***высший начальствующий состав***:

а) генерал-майор полиции, генерал-майор внутренней службы, генерал-майор юстиции;

б) генерал-лейтенант полиции, генерал-лейтенант внутренней службы, генерал-лейтенант юстиции;

в) генерал-полковник полиции, генерал-полковник внутренней службы, генерал-полковник юстиции;

г) генерал полиции Российской Федерации.

Сроки выслуги в специальных званиях старшины полиции, внутренней службы, юстиции, старшего прапорщика полиции, внутренней службы, юстиции, полковника полиции, внутренней службы, юстиции, а также в специальных званиях высшего начальствующего состава не устанавливаются.

Присвоение сотруднику органов внутренних дел очередного специального звания приостанавливается в случае:

– нахождения сотрудника в распоряжении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения – до назначения на должность в органах внутренних дел;

– приостановления службы в органах внутренних дел в случае избрания сотрудника органов внутренних дел депутатом законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, депутатом представительного органа муниципального образования, главой муниципального образования или назначения сотрудника на должность главы местной администрации;

– привлечения сотрудника в качестве обвиняемого по уголовному делу, возбуждения в отношении его уголовного дела – до прекращения уголовного преследования;

– наложения на сотрудника письменного дисциплинарного взыскания – до окончания действия дисциплинарного взыскания.

В случаях приостановления присвоения сотруднику очередного специального звания кадровым подразделением составляется решение о данном факте, с которым сотрудник должен ознакомиться под расписку, не позднее дня истечения срока выслуги в имеющемся специальном звании. Решение приобщается к личному делу сотрудника. В случае отказа сотрудника от ознакомления с решением составляется соответствующий акт.

В случае прекращения уголовного преследования по основаниям, дающим право на реабилитацию, очередное специальное звание сотруднику органов внутренних дел присваивается со дня истечения срока выслуги в имеющемся специальном звании. В случае снятия с сотрудника дисциплинарного взыскания очередное специальное звание сотруднику присваивается с даты, следующей за датой снятия взыскания.

Гражданам, проходившим военную, государственную гражданскую или муниципальную службу, при назначении на должности в органах внутренних дел первое специальное звание присваивается с учетом присвоенного воинского звания, классного чина или дипломатического ранга и продолжительности пребывания в воинском звании, классном чине или дипломатическом ранге.

Гражданину, состоящему в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, после поступления на службу в органы внутренних дел на должность рядового состава, младшего, среднего или старшего начальствующего состава присваивается специальное звание, соответствующее присвоенному ему воинскому званию, или более высокое специальное звание, если он имеет на это право.

При поступлении офицеров запаса на службу в органы внутренних дел на должности среднего и старшего начальствующего состава первое специальное звание им присваивается на одну ступень выше присвоенных воинских званий, если ко дню назначения на должность они выслужили в присвоенных им воинских званиях установленные сроки в период прохождения действительной военной службы или пребывания в запасе, но не выше специального звания, предусмотренного по замещаемой должности.

Специальное звание присваивается сотруднику органов внутренних дел пожизненно. При увольнении со службы в органах внутренних дел к имеющемуся специальному званию сотрудника добавляются слова «в отставке». Сотрудник может быть лишен специального звания в порядке, установленном федеральным законодательством.

5. Перевод по службе в органах внутренних дел

Вопросы перемещения (перевода) по службе сотрудников органов внутренних дел регламентирует глава 5 Закона о службе в ОВД.

Перевод сотрудника органов внутренних дел на вышестоящую должность рядового состава, младшего, среднего или старшего начальствующего состава осуществляется по результатам аттестации и (или) конкурса, за исключением случаев, если назначение сотрудника на вышестоящую должность в органах внутренних дел осуществляется из кадрового резерва, в котором он состоял в соответствии со ст. 78 Закона о службе в ОВД.



Вышестоящая должность – должность в органах внутренних дел, если для нее предусмотрено более высокое специальное звание, чем специальное звание по прежней должности в органах внутренних дел, а при равенстве специальных званий – более высокий должностной оклад.

Равнозначная должность – должность в органах внутренних дел, если для нее предусмотрены специальное звание и должностной оклад, равные специальному званию и должностному окладу по прежней должности в органах внутренних дел.

Перевод сотрудника органов внутренних дел на равнозначную должность в органах внутренних дел осуществляется:

- в связи с необходимостью замещения другой должности в интересах службы либо в порядке ротации;
- по состоянию здоровья в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии;
- по личным или семейным обстоятельствам;
- в связи с сокращением замещаемой сотрудником должности;
- в связи с восстановлением сотрудника в должности, которую он замещал ранее, в случае, если эту должность замещает другой сотрудник;
- в связи с прекращением срочного контракта;
- в связи с прекращением необходимого для выполнения служебных обязанностей допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну;
- в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нижестоящая должность – должность в органах внутренних дел, если для нее предусмотрено более низкое специальное звание, чем специальное звание по прежней должности в органах внутренних дел, а при равенстве специальных званий – более низкий должностной оклад.

Перевод сотрудника органов внутренних дел на нижестоящую должность в органах внутренних дел осуществляется:

- по состоянию здоровья в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии;
- по личным или семейным обстоятельствам;
- в связи с сокращением замещаемой сотрудником должности;
- в порядке наложения дисциплинарного взыскания;
- в связи с восстановлением сотрудника в должности, которую он замещал ранее, в случае, если эту должность замещает другой сотрудник и отсутствует равнозначная должность;
- в связи с прекращением необходимого для выполнения служебных обязанностей допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну;
- в связи с отказом от перевода на равнозначную должность в порядке ротации;
- в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности (с учетом рекомендации аттестационной комиссии);
- в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Не является переводом и не требует согласия сотрудника органов внутренних дел выполнение им равнозначных функций по иной должности в органах внутренних дел в том же подразделении и в той же местности, не влекущее за собой изменения условий контракта.

Порядок назначения на должности рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации определяется приказом МВД России от 30 ноября 2012 г. № 1065.

Сотрудник назначается на должность рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава приказом соответствующего руководителя.

Основаниями для издания приказа о назначении на должность являются:

- для гражданина – контракт о прохождении службы в органах внутренних дел;
- для сотрудника – рапорт сотрудника с назначением на должность или его ходатайство о таком назначении. В рапорте сотрудником указывается, что он ознакомлен с должностным регламентом, условиями службы, порядком исчисления и выплаты денежного довольствия, режимом служебного времени и отдыха.

В приказе о назначении гражданина на должность указывается дата, с которой вступает в силу контракт о прохождении службы в органах внутренних дел. Проект приказа о назначении на должность передается на рассмотрение Министру внутренних дел Российской Федерации, заместителю Министра внутренних дел Российской Федерации или руководителю, имеющему право назначения на должность, вместе с документами, послужившими основаниями для его подготовки.

При переводе сотрудника в иное подразделение его рапорт подлежит согласованию с соответствующим начальником подразделения МВД России, в котором проходит службу сотрудник. В случае несогласия вышеуказанного начальника назначение сотрудника на иную должность может осуществляться приказом вышестоящего руководителя.

В отношении сотрудника, переводимого на иную должность по инициативе руководителя, оформляется представление к назначению на должность подразделением органа, в котором предусмотрена данная должность.

Приказ о назначении на должность объявляется гражданину или сотруднику под расписку соответствующим кадровым подразделением. Копия приказа (выписка из приказа) о назначении на должность и документы, послужившие основанием для его подготовки, приобщаются к личному делу сотрудника.

Гражданин (сотрудник) назначается на должность, для выполнения обязанностей по которой необходим допуск к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, после оформления такого допуска по соответствующей форме.

До назначения сотрудника на должность по новому месту службы с ним сохраняются служебные отношения по прежнему месту службы.

Кадровая номенклатура – совокупность должностных лиц, назначение которых относится к компетенции вышестоящих органов.

По номенклатуре должностей, в соответствии с приказом МВД России от 30 ноября 2012 г. № 1065, на уровне территориальных органов внутренних дел назначение производится:

Министром внутренних дел Российской Федерации – на должности старшего начальствующего состава – заместителей начальников территориальных органов МВД России на региональном уровне, начальников управлений (отделов, отделений) ГИБДД, начальников центров специального назначения сил оперативного реагирования, командиров ОМОН, командиров СОБР.

Начальниками главных управлений, управлений Министерства внутренних дел Российской Федерации – на должности среднего и старшего начальствующего состава в главных управлениях, управлениях, за исключением должностей, назначение на которые производится Министром, заместителями Министра.

Министрами внутренних дел по республикам, начальниками главных управлений, управлений Министерства внутренних дел Российской Федерации по иным субъектам Российской Федерации – на должности рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава в территориальных органах МВД России, за исключением должностей, назначение на которые производится Министром, заместителями руководителей территориальных органов МВД России на региональном уровне – начальниками главных следственных управлений и начальниками самостоятельных подразделений, в составе которых имеются кадровые подразделения, начальников территориальных органов МВД России, заместителей начальников территориальных органов МВД России, заместители начальников полиции, начальников (заместителей начальников) штаба, тыла, самостоятельных подразделений, входящих в состав территориальных органов МВД России, начальников (заместители начальников) отделов, отделений, пунктов полиции.

Начальниками самостоятельных подразделений, входящих в состав территориальных органов МВД России на окружном, региональном уровнях, в составе которых имеются кадровые подразделения – на должности рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава – в самостоятельных подразделениях, входящих в состав территориальных органов МВД России на окружном, региональном уровнях, до заместителя начальника отдела, заместителя командира батальона, роты включительно.

На сотрудника органов внутренних дел с его согласия могут быть *временно возложены обязанности* по вышестоящей должности с одновременным освобождением его от выполнения обязанностей по замещаемой должности либо без такового приказом уполномоченного руководителя (если исполнение таких обязанностей не предусмотрено должностным регламентом сотрудника).

Непрерывный срок исполнения обязанностей *по вакантной должности* не может в текущем году превышать два месяца, а по *невакантной должности* в период временного отсутствия замещающего эту должность сотрудника – четыре месяца.

В связи со служебной необходимостью, по решению уполномоченного руководителя, сотрудник может без освобождения от замещаемой должности с его согласия привлекаться к исполнению обязанностей по иной должности, не предусмотренных должностной инструкцией, на срок до одного месяца в течение календарного года с выплатой должностного оклада не ниже, чем по замещаемой должности.

Положение о совмещении обязанностей на службе в органах внутренних дел Российской Федерации утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2012 г. № 621.

Совмещение обязанностей допускается по равнозначной или нижестоящей должности, с установлением обязанностей, аналогичных замещаемой либо иной должности при условии, что сотрудник соответствует квалификационным требованиям по совмещаемой должности. Совмещение обязанностей допускается по вакантным и невакантным должностям.

Совмещение обязанностей по невакантной должности допускается в случаях временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске или в командировке, обучения с отрывом от выполнения служебных обязанностей, временного отстранения от выполнения служебных обязанностей сотрудника, замещающего эту должность.

По должностям, выполнение служебных обязанностей по которым предусматривает:

- содержание, охрану и конвоирование задержанных, подвергнутых административному аресту, заключенных под стражу лиц, находящихся в изоляторах временного содержания подозреваемых и обвиняемых;
- проведение уголовно-процессуальных действий;
- проведение оперативно-разыскных мероприятий.

Не допускается:

- совмещение обязанностей сотрудниками, не обладающими полномочиями по проведению таких действий по основной должности;
- совмещение обязанностей руководителями и их заместителями всех уровней.

Совмещение обязанностей может осуществляться по инициативе сотрудника или начальника с письменного согласия сотрудника. Совмещение обязанностей оформляется приказом, в котором указываются объем и содержание обязанностей, возлагаемых на сотрудника по совмещаемой должности, срок, на который устанавливается совмещение обязанностей, а также размер дополнительной выплаты за совмещение обязанностей. При этом общий размер дополнительной выплаты за совмещение обязанностей в течение полного календарного месяца не может превышать месячный оклад в соответствии с совмещаемой должностью, в том числе при совмещении обязанностей двумя и более сотрудниками.

Сотрудник вправе отказаться от совмещения обязанностей, предупредив об этом начальника в письменной форме не позднее чем за 3 рабочих дня до даты предполагаемого прекращения совмещения обязанностей.

Руководитель вправе отменить приказ о совмещении обязанностей, предупредив об этом сотрудника в письменной форме не позднее чем за 3 рабочих дня до принятия соответствующего решения.

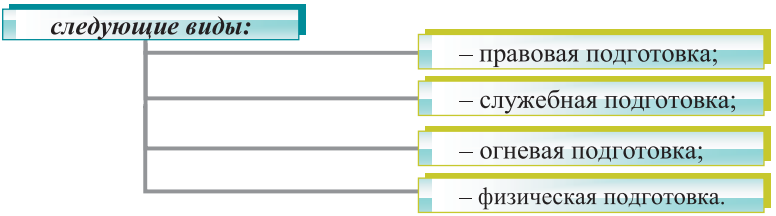
Руководитель обязан в установленном порядке освободить сотрудника от совмещения обязанностей в случае:

- если совмещение обязанностей повлекло за собой ухудшение выполнения сотрудником обязанностей по замещаемой должности или привело к возникновению конфликта интересов;
- замещения вакантной должности, по которой сотрудник совмещает обязанности, другим сотрудником;
- отказа сотрудника от совмещения обязанностей;
- прекращения обстоятельств, вызвавших необходимость совмещения.

Решение о прекращении совмещения обязанностей оформляется приказом руководителя.

6. Профессиональная служебная и физическая подготовка сотрудников органов внутренних дел

Профессиональная служебная и физическая подготовка осуществляется в целях совершенствования профессиональных знаний и навыков сотрудников, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в том числе в условиях, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, и включает в себя



Профессиональная служебная и физическая подготовка осуществляются по месту службы сотрудника органов внутренних дел.

Занятия по профессиональной служебной и физической подготовке продолжаются в течение года и заканчиваются проведением итоговых занятий по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников с обязательной проверкой профессиональных знаний, умений и навыков, в том числе проверкой их на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

Результаты итоговых занятий учитываются при присвоении квалификационных званий в соответствии с Инструкцией о порядке присвоения квалификационных званий сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, утвержденной приказом МВД России от 10 января 2012 г. № 1.

В отношении сотрудников, признанных профессионально непригодными к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия (получивших по результатам итоговых занятий неудовлетворительную оценку), руководителем (начальником) органа, организации или подразделения МВД России принимается решение в соответствии с ч. 4 ст. 33 Закона о службе в ОВД.

7. Аттестация в органах внутренних дел

Аттестация сотрудника органов внутренних дел проводится в целях определения соответствия замещаемой должности в органах внутренних дел один раз в четыре года. Закон о службе в ОВД также предусматривает проведение внеочередной аттестации сотрудника.

Внеочередная аттестация сотрудника органов внутренних дел проводится:

- при решении вопроса о переводе сотрудника на вышестоящую или нижестоящую должность в органах внутренних дел;
- при решении вопроса о прекращении сотрудником службы в связи с расторжением контракта в соответствии с п. 5 ч. 2 ст. 82 Закона о службе в ОВД;
- по предложению руководителя при рассмотрении вопросов:
  - о переводе сотрудника на иную должность в случае, установленном ч. 6 ст. 36 Закона о службе в ОВД;
  - об увольнении сотрудника со службы в органах внутренних дел;
- в случае, если сотрудник не прошел проверку на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия.

Порядок проведения аттестации сотрудников органов внутренних дел определен приказом МВД России от 14 марта 2012 г. № 170.

Аттестация проводится, как правило, в присутствии сотрудника органов внутренних дел. В случае неявки на аттестацию без уважительных причин сотрудник привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст.ст. 50 и 51 Закона о службе в ОВД, а его аттестация переносится.

Аттестационный лист сотрудника органов внутренних дел представляется руководителю, который с учетом рекомендаций аттестационной комиссии не позднее чем через две недели после проведения аттестации принимает одно из следующих решений:

– о включении сотрудника в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вышестоящей должности в органах внутренних дел;

– о переносе аттестации сотрудника на срок, не превышающий одного года, для устранения недостатков и упущений в служебной деятельности, указанных в отзыве его непосредственного руководителя (начальника);

– о переносе аттестации сотрудника на срок, не превышающий одного года, и направлении сотрудника на профессиональную переподготовку или повышение квалификации;

– о переводе сотрудника на вышестоящую или нижестоящую должность в органах внутренних дел;

– о расторжении с сотрудником контракта и об увольнении его со службы в органах внутренних дел;

– о заключении с сотрудником нового контракта в соответствии с ч. 3 ст. 88 Закона «О службе в ОВД».

8. Служебное время и время отдыха в органах внутренних дел

Закон «О службе в ОВД» (ст. 53) определяет понятие **служебного времени**, под которым понимается период, в течение которого сотрудник в соответствии с правилами внутреннего служебного распорядка территориального органа, должностным регламентом и условиями контракта должен выполнять свои служебные обязанности.

Для сотрудника устанавливается пятидневная служебная неделя. Нормальная продолжительность служебного времени не может превышать 40 часов в неделю.

Сотрудник органов внутренних дел в случае необходимости может привлекаться к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Порядок привлечения сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации дополнительных дней отдыха определен приказом МВД России от 19 октября 2012 г. № 961.

Сотрудники привлекаются к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни на основании правового акта *соответствующего руководителя,* который доводится до сведения сотрудника под роспись. Руководитель, привлекший сотрудника к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, несет дисциплинарную ответственность за законность и обоснованность такого привлечения.

В случаях, не терпящих отлагательств, решение о привлечении сотрудника к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время может быть принято и доведено до него прямым руководителем в устной форме. В этом случае прямой руководитель в течение двух рабочих дней обязан доложить о таком привлечении рапортом *соответствующему руководителю,* указав основания привлечения и его продолжительность.

Для учета продолжительности выполнения сотрудниками служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни составляются табели учета служебного времени сотрудников, которые по окончании учетного периода передаются в кадровое подразделение, где хранятся в течение трех лет с момента окончания учетного периода.

Сотруднику, привлеченному к выполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, предоставляется компенсация в виде дополнительного времени отдыха, равного продолжительности выполнения служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время. Сотруднику, привлеченному к службе в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляется компенсация в виде дополнительного дня отдыха.

В случае, если предоставление такого отдыха в данный период невозможно, время выполнения служебных обязанностей сверх установленной нормальной

продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни суммируется и сотруднику предоставляются дополнительные дни отдыха соответствующей продолжительности, которые по его желанию могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску. По просьбе сотрудника, вместо предоставления дополнительных дней отдыха ему может быть выплачена денежная компенсация.

За выполнение сотрудниками служебных обязанностей в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни *на основании графика сменности* или при суммированном учете служебного времени в пределах нормальной продолжительности служебного времени компенсация в виде дополнительного времени отдыха, дополнительных дней отдыха не предоставляется. Такая компенсация не предоставляется также сотрудникам, выполняющим задачи по обеспечению правопорядка и общественной безопасности в отдельных регионах Российской Федерации либо проходящим службу в условиях военного положения или чрезвычайного положения, вооруженного конфликта, проведения контртеррористической операции, ликвидации последствий аварий, катастроф природного и техногенного характера, других чрезвычайных ситуаций и в иных особых условиях, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья, изменением режима служебного времени и введением дополнительных ограничений, которым устанавливаются повышающие коэффициенты или надбавки к денежному довольствию.

Предоставление дополнительного времени отдыха или дополнительных дней отдыха за выполнение служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании рапорта сотрудника, согласованного с непосредственным начальником.

Самовольное использование сотрудником дополнительного времени отдыха или дополнительных дней отдыха за выполнение служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни не допускается.

! **Ненормированный служебный день устанавливается для сотрудников органов внутренних дел, замещающих должности старшего и высшего начальствующего состава.**

Сотрудники, которым установлен ненормированный служебный день, могут эпизодически привлекаться к выполнению служебных обязанностей сверх установленной для них нормальной продолжительности служебного времени по решению прямого начальника. За выполнение указанными сотрудниками служебных обязанностей сверх установленной для них нормальной продолжительности служебного времени компенсация в виде отдыха соответствующей продолжительности не предоставляется. Сотрудникам, которым установлен ненормированный служебный день, предоставляется соответствующий дополнительный отпуск.

Время отдыха – период времени, в течение которого сотрудник свободен от выполнения служебных обязанностей.

Порядок предоставления дополнительного отпуска за ненормированный служебный день сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации определен приказом МВД России от 6 сентября 2012 г. № 849.

Дополнительный отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации ежегодно в соответствии с графиком отпусков одновременно с основным отпуском или отдельно от него по желанию сотрудника на основании его рапорта.

Право на дополнительный отпуск возникает у сотрудника независимо от фактической продолжительности его службы сверх установленной для него нормальной продолжительности служебного времени.

Сотруднику, не реализовавшему свое право на дополнительный отпуск в определенный графиком отпусков срок, дополнительный отпуск должен быть предоставлен в удобное для него время до окончания текущего года либо в течение следующего года.

Дополнительный отпуск устанавливается следующей продолжительности:

- 10 календарных дней – сотрудникам, замещающим должности высшего начальствующего состава;
- 9 календарных дней – сотрудникам, замещающим должности старшего начальствующего состава;
- 7 календарных дней – сотрудникам, которым правилами внутреннего служебного распорядка установлен ненормированный служебный день, замещающим должности рядового состава, младшего и среднего начальствующего состава следующих подразделений:

– подразделений по оперативному управлению силами и средствами органов внутренних дел Российской Федерации, в том числе дежурных частей;

– подразделений уголовного розыска;

– оперативно-поисковых подразделений;

– подразделений специальных технических мероприятий;

– подразделений оперативно-разыскной информации;

– подразделений собственной безопасности;

– подразделений по противодействию экстремизму;

– подразделений экономической безопасности и противодействия коррупции;

– подразделений по обеспечению безопасности лиц, подлежащих государственной защите;

– следственных подразделений;

– экспертно-криминалистических подразделений;

– подразделений участковых уполномоченных полиции;

– подразделений по делам несовершеннолетних, в том числе подразделений для временного содержания несовершеннолетних правонарушителей;

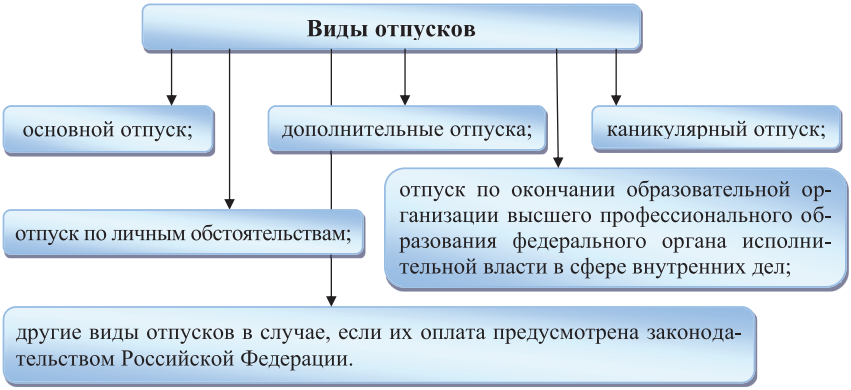
– подразделений по обеспечению безопасности дорожного движения территориальных органов МВД России на региональном уровне (за исключением

строевых подразделений ДПС, центров (групп) автоматизированной фиксации административных правонарушений в области дорожного движения ГИБДД, отделов информационного обеспечения ГИБДД, а также межрайонных отделов информационного обеспечения ГИБДД);

– подразделений вневедомственной охраны;
– подразделений дознания;
– штабных подразделений;
– правовых подразделений;
– инспекций;
– контрольно-ревизионных подразделений.

Законодательно устанавливаются следующие *виды отдыха*: перерыв в течение служебного дня, ежедневный отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни и отпуска.

Закон о службе в ОВД устанавливает отпуска сотрудникам с сохранением денежного довольствия.



Сотрудник органов внутренних дел может быть отозван из отпуска:

– **с его согласия** – на основании приказа руководителя в исключительных случаях, если отсутствие сотрудника на службе влечет за собой невозможность осуществления подразделением функций, установленных законодательством Российской Федерации;

– **без его согласия** – при прохождении службы в особых условиях и наступлении иных обстоятельств, предусмотренных ст. 35 Закона о службе в ОВД.

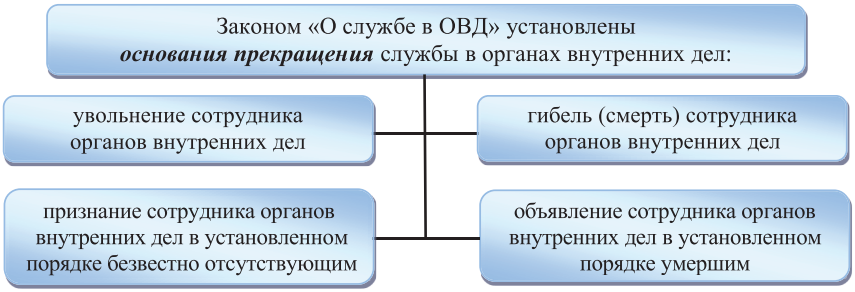
Неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена сотруднику в удобное для него время в текущем году либо в течение следующего года.

Если неиспользованная часть отпуска составляет 10 календарных дней и более, сотруднику оплачивается стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно и предоставляется дополнительное время на проезд к месту проведения отпуска и обратно только в случае отзыва сотрудника из отпуска, оформленного приказом в установленном порядке.

9. Прекращение службы в органах внутренних дел

Прекращение службы в органах внутренних дел характеризует завершающий этап взаимоотношений между органом внутренних дел и сотрудником.

Вопросам прекращения службы в органах внутренних дел посвящена гл. 12 (ст.ст. 80–90) Закона «О службе в ОВД».



Вопросы **увольнения** сотрудников детально регулирует ст. 81 Закона «О службе в ОВД», предусматривающая такие основания, как **прекращение** и **расторжение** контракта.

Согласно ст. 81 контракт **прекращается** по истечении срока действия срочного контракта и по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе.

Расторжение контракта допускается по соглашению сторон (ст. 83), по инициативе сотрудника (ст. 84), по инициативе руководителя органа внутренних дел (ст. 85).

В соответствии с ч. 2 ст. 82 Закона «О службе в ОВД» контракт *может быть* расторгнут:

1) по соглашению сторон;

2) по инициативе сотрудника;

3) в связи с изменением условий контракта и отказом сотрудника от продолжения службы в органах внутренних дел;

4) по выслуге лет, дающей право на получение пенсии;

5) в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности в органах внутренних дел – на основании рекомендации аттестационной комиссии;

6) в связи с грубым нарушением служебной дисциплины;

7) в связи с неоднократным нарушением служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме приказом руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя;

8) по состоянию здоровья – на основании заключения военно-врачебной комиссии;

9) в связи с восстановлением в должности в органах внутренних дел сотрудника, ранее замещавшего эту должность (в случае отказа сотрудника, замещающего эту должность, от перевода на другую должность);

10) в связи с отчислением из образовательной организации высшего образования федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел;

11) в связи с сокращением должности, замещаемой сотрудником;

12) в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел;

13) в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от прохождения службы в особых условиях;

14) в связи с отказом сотрудника от перевода на нижестоящую должность в порядке исполнения дисциплинарного взыскания;

15) в связи с нарушением условий контракта сотрудником;

16) в связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем;

17) по инициативе сотрудника в случаях, связанных с приостановлением сотрудником службы в ОВД;

18) в связи с переводом сотрудника на государственную службу иного вида;

19) в связи с назначением сотрудника на государственную должность Российской Федерации;

20) в связи с несоблюдением сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами;

21) в связи с прекращением допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если выполнение служебных обязанностей требует допуска к таким сведениям;

22) в связи с утратой доверия.

Контракт *подлежит расторжению*, а сотрудник органов внутренних дел – увольнению со службы в органах внутренних дел:

– в связи с болезнью – на основании заключения военно-врачебной комиссии о негодности к службе в органах внутренних дел;

– в связи с признанием сотрудника недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, вступившему в законную силу;

– в связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в органах внутренних дел;

– в связи с прекращением гражданства Российской Федерации или приобретением гражданства (подданства) иностранного государства;

– в связи с представлением сотрудником подложных документов или заведомо ложных сведений, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

– в связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в органах внутренних дел в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– в связи с осуждением за преступление, а также в связи с прекращением в отношении сотрудника уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон, вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием;

– в связи с призывом сотрудника на военную службу;

– в связи с совершением проступка, порочащего честь сотрудника органов внутренних дел;

– в связи с нарушением сотрудником обязательных правил при заключении контракта;

– в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от перевода на равнозначную должность в порядке ротации кадров.

Контракт может быть расторгнут в любое время *по соглашению сторон* с одновременным освобождением сотрудника от замещаемой должности и увольнением его со службы в органах внутренних дел.

Сотрудник имеет право расторгнуть контракт и уволиться со службы в органах внутренних дел *по собственной инициативе* до истечения срока действия контракта, подав в установленном порядке рапорт об этом за один месяц до даты увольнения.

До истечения срока предупреждения о расторжении контракта и об увольнении со службы сотрудник вправе в любое время в письменной форме отозвать свой рапорт. В этом случае контракт с сотрудником не расторгается и увольнение со службы не производится.

При расторжении по инициативе сотрудника органов внутренних дел срочного контракта, заключенного на период обучения, сотрудник обязан возместить федеральному органу исполнительной власти в сфере внутренних дел затраты на обучение, за исключением случаев расторжения контракта по одному из следующих оснований:

1) заключение военно-врачебной комиссии о невозможности проживания члена семьи сотрудника по медицинским показаниям в местности, в которой сотрудник проходит службу в органах внутренних дел, и отсутствие возможности перевода сотрудника на службу в другую местность;

2) необходимость постоянного ухода за отцом, матерью, супругом (супругой), сыном (дочерью) или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением органа медико-социальной экспертизы по их месту жительства в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре), либо достигшими пенсионного возраста, либо являющимися инвалидами I или II группы, при отсутствии возможности ухода со стороны других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

3) необходимость ухода за ребенком, не достигшим возраста 18 лет, которого сотрудник воспитывает без матери (отца);

4) состояние здоровья (болезнь) – на основании заключения военно-врачебной комиссии.

В случае, если по истечении срока предупреждения о расторжении контракта и об увольнении со службы контракт не расторгнут и сотрудник не настаивает на увольнении, действие контракта продолжается на прежних условиях. Сотрудник не вправе расторгнуть контракт по собственной инициативе в период прохождения службы в особых условиях

Расторжение контракта *по инициативе руководителя* и увольнение со службы допускаются при условии заблаговременного уведомления об этом сотрудника органов внутренних дел.

Контракт расторгается и сотрудник органов внутренних дел увольняется со службы в органах внутренних дел:

– не ранее чем через два месяца со дня уведомления о расторжении контракта – при увольнении по состоянию здоровья, в связи с сокращением должности или восстановлением на службе сотрудника, ранее занимавшего эту должность;

– не ранее чем через две недели со дня уведомления о расторжении контракта – при увольнении в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности, в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении, в связи с отказом сотрудника от прохождения службы в особых условиях, в связи с нарушением условий контракта сотрудником.

С согласия сотрудника органов внутренних дел контракт может быть расторгнут до истечения указанных сроков.

Расторжение контракта по инициативе руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя в период временной нетрудоспособности сотрудника органов внутренних дел либо в период его пребывания в отпуске или в командировке не допускается.

Порядок представления сотрудников органов внутренних дел к увольнению со службы в органах внутренних дел Российской Федерации и оформления документов, связанных с прекращением или расторжением контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации, увольнением со службы в органах внутренних дел Российской Федерации и исключением из реестра сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации определен приказом МВД России от 30 ноября 2012 г. № 1065.

Расторжение контракта и увольнение сотрудника производятся соответствующим руководителем в зависимости от занимаемой сотрудником должности и имеющегося у него звания. При этом правом увольнения со службы в органах внутренних дел, предоставленным нижестоящему руководителю, обладает и вышестоящий руководитель.

Сотруднику, увольняемому со службы в органах внутренних дел, кадровым подразделением заблаговременно вручается *уведомление о прекращении или расторжении контракта и увольнении со службы в органах внутренних* дел Российской Федерации. Уведомление вручается:

– не позднее шести месяцев до дня прекращения (расторжения) контракта и увольнения – при увольнении по достижении предельного возраста пребывания на службе;

– не позднее двух месяцев до дня прекращения (расторжения) контракта и увольнения – при увольнении по состоянию здоровья, в связи с сокращением должности или восстановлением на службе сотрудника, ранее занимавшего эту должность;

– не позднее двух недель до дня расторжения контракта и увольнения – при увольнении в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности, в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении, в связи с отказом сотрудника от прохождения службы в особых условиях, в связи с нарушением условий контракта сотрудником.

– не позднее семи рабочих дней до истечения срока действия срочного контракта – при увольнении по истечении срока действия срочного контракта.

Сотруднику, подлежащему увольнению со службы в органах внутренних дел по достижении предельного возраста, выдаются направление для прохождения ВВК, копия аттестационного листа по последней аттестации, а также разъясняется его право обратиться с рапортом о заключении нового контракта. Сотруднику, подлежащему увольнению со службы в органах внутренних дел по иным основаниям, направление для прохождения ВВК выдается в случае подачи им рапорта.

С сотрудниками, увольняемыми со службы в органах внутренних дел, проводится беседа, в ходе которой сообщается об основаниях увольнения, разъясняются вопросы получения выплат, гарантий и компенсаций, трудоустройства. Сотрудникам, имеющим специальные звания среднего и старшего начальствующего состава внутренней службы или юстиции, увольняемым со службы в органах внутренних дел с правом на пенсию, в ходе беседы разъясняется их право на обращение к Министру за разрешением на ношение форменной одежды.

До увольнения сотрудника соответствующее кадровое подразделение с участием непосредственного руководителя (начальника) сотрудника готовит представление к увольнению из органов внутренних дел, которое согласовывается с начальником подразделения, в котором проходит службу сотрудник, и доводится до сведения сотрудника под расписку. При составлении представления к увольнению кадровым подразделением уточняются и подтверждаются периоды (время), подлежащие зачету в стаж службы (выслугу лет) для назначения пенсии в календарном и льготном исчислении и выплаты единовременного пособия при увольнении сотрудника.

Представление к увольнению вместе с документами, послужившими основанием для его подготовки, направляется соответствующему руководителю для принятия решения об увольнении.

Сотрудники, увольняемые со службы в органах внутренних дел, *обязаны сдать*:

– закрепленное за ними оружие, иное имущество и документы в соответствующее подразделение МВД;

– служебное удостоверение и жетон с личным номером в кадровое подразделение;

– числящиеся за ними носители сведений, составляющих государственную тайну, – в структурное подразделение по защите государственной тайны.

Прекращение или расторжение контракта и увольнение со службы в органах внутренних дел оформляются приказом.

В последний день службы:

– кадровое подразделение знакомит сотрудника под расписку с приказом или выпиской из приказа об увольнении и выдает сотруднику под расписку трудовую книжку, заполненную в установленном порядке;

– финансовое подразделение производит с сотрудником окончательный расчет.

Сотрудник, изъявивший желание на ношение форменной одежды по выходе на пенсию, направляет в кадровое подразделение по месту службы соответствующий рапорт на имя Министра, который в установленном порядке направляется в Департамент государственной службы и кадров МВД России. Решение Министра о разрешении ношения форменной одежды оформляется приказом,

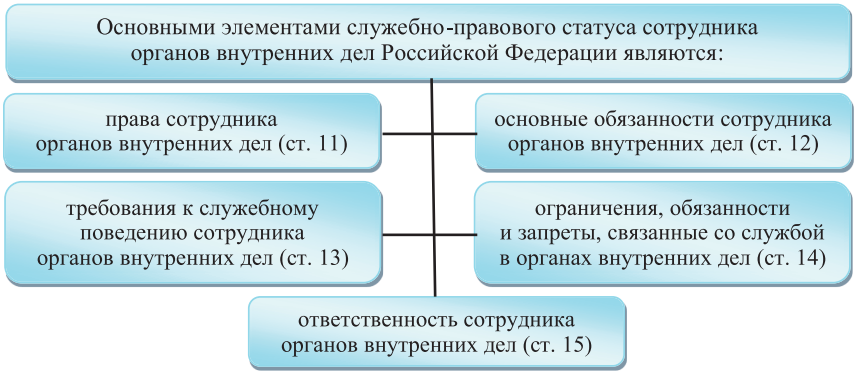
который направляется в соответствующее подразделение центрального аппарата, территориальный орган, организацию, подразделение МВД России для доведения до сведения сотрудника.

Документы, связанные с увольнением сотрудника, приобщаются к его личному делу.

§ 2. Основные элементы служебного статуса сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

Служебный статус сотрудника ОВД определяется его правовым положением при прохождении федеральной государственной службы в органах внутренних дел, основным элементам которого посвящена гл. 3 Закона «О службе в ОВД».

Сотрудником органов внутренних дел является гражданин Российской Федерации, который взял на себя обязательства по прохождению федеральной государственной службы в органах внутренних дел в должности рядового или начальствующего состава и которому в установленном федеральным законом порядке присвоено специальное звание рядового или начальствующего состава.



1. Основные права и обязанности сотрудника органов внутренних дел

Основные права сотрудника ОВД можно классифицировать по следующим признакам:

1) права, необходимые для выполнения служебных обязанностей;
2) права, связанные с реализацией своих социальных гарантий;
3) право на государственную защиту жизни и здоровья, жизни и здоровья членов семьи, а также принадлежащего сотруднику и членам его семьи имущества;
4) право на применение физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия в случаях и порядке, которые предусмотрены Федеральным законом «О полиции»;
5) право на создание и участие в деятельности общественных объединений, не преследующих политические цели, в свободное от выполнения служебных обязанностей время, если это не влечет за собой возникновение конфликта интересов.

К *основным обязанностям* сотрудника органов внутренних дел относятся:

– обеспечение, исполнение и соблюдение Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере внутренних дел;

– соблюдение при выполнении служебных обязанностей прав и законных интересов граждан, общественных объединений и организаций;

– соблюдение внутреннего служебного распорядка федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел;

– недопущение злоупотреблений служебными полномочиями, соблюдение установленных федеральными законами ограничений и запретов, связанных со службой в органах внутренних дел, а также соблюдение требований к служебному поведению сотрудника;

– соответствие по уровню физической подготовки квалификационным требованиям к замещаемой должности в органах внутренних дел и другие.

2. Ограничения и запреты, связанные со службой в органах внутренних дел

Ограничения и запреты, связанные с правовым статусом сотрудника являются законодательными новеллами в правовом регулировании прохождения службы в органах внутренних дел.

На сотрудника органов внутренних дел распространяются ограничения, обязанности и запреты, установленные ст. 29 Федерального закона «О полиции», которая содержит 9 оснований, препятствующих службе в полиции. Кроме того, на сотрудника полиции распространяются ограничения и запреты, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции» и ст.ст. 17, 18, 20 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами.

Стоит отметить, что ограничение некоторых общегражданских прав, обусловленное особенностями службы, обеспечивается соответствующими социальными гарантиями сотрудникам органов внутренних дел.

К основным ограничениям и запретам относятся:

– осуществление предпринимательской деятельности;

– получение в связи с выполнением служебных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежные средства, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов);

– выезд, в связи с выполнением служебных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц;

– разглашение или использование в целях, не связанных со службой в полиции, сведений, отнесенных в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебной информации, ставшей ему известной в связи с выполнением должностных обязанностей;

– публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности;

– создание в государственных органах политических партий, других общественных и религиозных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствование созданию указанных структур;

– прекращение выполнения должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора.

§ 3. Основные гарантии социальной защиты сотрудников органов внутренних дел

Федеральным законом «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» определены общественные отношения, связанные с предоставлением сотрудникам органов внутренних дел, гражданам Российской Федерации, уволенным со службы в органах внутренних дел, и членам их семей социальных гарантий по обеспечению денежным довольствием, медицинским обслуживанием, обеспечением жилыми помещениями и предоставлением иных социальных гарантий.

Социальные гарантии сотрудникам органов внутренних дел:

– денежное довольствие, которое является основным средством их материального обеспечения и стимулирования выполнения ими служебных обязанностей;

– пособия и другие денежные выплаты в связи с прохождением службы и увольнением со службы в органах внутренних дел;

– единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения;

– предоставление жилого помещения в собственность;

– предоставление жилого помещения по договору социального найма;

– медицинское и санаторно-курортное обслуживание;

– меры социальной поддержки членов семей сотрудников, погибших (умерших), пропавших без вести при выполнении служебных обязанностей;

– иные социальные гарантии, установленные в гл. 8 Закона «О полиции», в гл. 9 Закона «О службе в ОВД».

1. Выплата денежного довольствия

В соответствии с Федеральным законом «О социальных гарантиях сотрудникам ОВД Российской Федерации» денежное довольствие сотрудников является основным средством их материального обеспечения и стимулирования выполнения ими служебных обязанностей.

Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел установлен приказом МВД России от 31 января 2013 г. № 65.

Денежное довольствие сотрудников состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее также – должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (далее –

оклад по специальному званию), которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Размеры должностных окладов и окладов по специальным званиям установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2011 г. № 878 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации» и приказом МВД России от 1 декабря 2011 г. № 1192 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».

Сотрудникам устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);

Порядок исчисления стажа установлен постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2011 г. № 1158 «О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;

Постановление Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 1021 «О ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей;

6) поощрительные выплаты за особые достижения в службе;

7) надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время;

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2011 г. № 1122 «О дополнительных выплатах военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время».

8) коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентные надбавки к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях

и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Должностные оклады и дополнительные выплаты сотрудникам устанавливаются и изменяются приказом руководителя с указанием оснований и конкретных размеров для каждого сотрудника и выплачиваются с даты, определенной этим приказом, а если дата не определена, то с даты его подписания.

Выплата денежного довольствия за текущий месяц производится один раз в период с 20 по 25 число.

2. Страхование жизни и здоровья

Сотрудники органов внутренних дел подлежат обязательному государственному страхованию жизни и здоровья.

Условия и порядок страхования сотрудников определены Федеральным законом от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы».

Во исполнение указанного Федерального закона и постановления Правительства Российской Федерации от 27 июля 1998 г. № 855 «О мерах по реализации Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы» издан приказ МВД России от 9 октября 2012 г. № 924 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих внутренних войск МВД России, граждан, призванных на военные сборы во внутренние войска МВД России».

Страховые суммы выплачиваются при наступлении страховых случаев в следующих размерах:

- в случае гибели (смерти) застрахованного лица в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы или военных сборов, – 2 000 000 руб. выгодоприобретателям в равных долях;

- в случае установления застрахованному лицу инвалидности в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, службы или военных сборов:
  - инвалиду I группы – 1 500 000 руб.;
  - инвалиду II группы – 1 000 000 руб.;
  - инвалиду III группы – 500 000 руб.;
- в случае получения застрахованным лицом в период прохождения военной службы, службы или военных сборов тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) – 200 000 руб., легкого увечья (ранения, травмы, контузии) – 50 000 руб.;
- в случае увольнения военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, с военной службы, отчисления гражданина, призванного на военные сборы на воинскую должность, для которой штатом воинской части предусмотрено воинское звание до старшины (главного корабельного старшины) включительно, с военных сборов в связи с признанием их военно-врачебной комиссией не годными к военной службе или ограниченно годными к военной службе вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения военной службы или военных сборов, – 50 000 руб.

Размер указанных страховых сумм ежегодно увеличивается (индексируется) с учетом уровня инфляции в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период. Решение об увеличении (индексации) указанных страховых сумм принимается Правительством Российской Федерации. Указанные страховые суммы выплачиваются в размерах, установленных на день выплаты страховой суммы.

Если в период прохождения военной службы, службы или военных сборов либо до истечения одного года после увольнения с военной службы, со службы, после отчисления с военных сборов или окончания военных сборов застрахованному лицу при переосвидетельствовании в федеральном учреждении медико-социальной экспертизы вследствие указанных в настоящем пункте причин будет повышена группа инвалидности, размер страховой суммы увеличивается на сумму, составляющую разницу между страховой суммой, причитающейся по вновь установленной группе инвалидности, и страховой суммой, причитающейся по прежней группе инвалидности.

Законом «О полиции» установлены дополнительные страховые гарантии, которые распространяются в том числе и на сотрудников органов внутренних дел не являющихся сотрудниками полиции. Членам семьи сотрудника полиции и лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается единовременное пособие в размере трех миллионов рублей в равных долях в случае:

1) гибели (смерти) сотрудника полиции вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в полиции;

2) смерти гражданина Российской Федерации, наступившей в течение одного года после увольнения со службы в полиции вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в полиции, исключивших возможность дальнейшего прохождения службы в полиции.

При получении сотрудником полиции в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы в полиции, ему выплачивается единовременное пособие в размере двух миллионов рублей.



Размеры указанных единовременных пособий ежегодно индексируются исходя из уровня инфляции, устанавливаемого федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период. Решение об увеличении (индексации) размеров указанных пособий принимается Правительством Российской Федерации.

В случае причинения сотруднику полиции в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы в полиции и повлекших стойкую утрату трудоспособности, ему выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере утраченного денежного довольствия по состоянию на день увольнения со службы в полиции за вычетом размера назначенной пенсии по инвалидности с последующим взысканием выплаченных сумм компенсации с виновных лиц.

3. Вещевое обеспечение

Сотрудник органов внутренних дел обеспечивается вещевым имуществом в зависимости от условий прохождения службы по нормам, которые установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2011 г. № 835 «О форменной одежде, знаках различия и нормах снабжения вещевым имуществом сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации». Порядок учета, хранения, выдачи и списания вещевого имущества установлен приказом МВД России от 26 июля 2012 г. № 725 «Об утверждении Порядка выдачи, учета и списания вещевого имущества в органах внутренних дел Российской Федерации».

Сотруднику органов внутренних дел, который в связи с характером служебной деятельности не пользуется форменной одеждой, выплачивается денежная компенсация в размере, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 339 «О выплате отдельным категориям сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, имеющих специальные звания внутренней службы, денежной компенсации вместо положенных по нормам снабжения предметов вещевого имущества личного

пользования», и в порядке, определенном приказом МВД России от 10 января 2013 г. № 8 «Об утверждении Порядка выплаты денежной компенсации вместо положенных по нормам снабжения предметов вещевого имущества личного пользования отдельным категориям сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и возмещения увольняемыми сотрудниками стоимости выданных им предметов вещевого имущества личного пользования».

В случае расторжения контракта и увольнения сотрудника органов внутренних дел по основанию, предусмотренному пп. 2, 5, 6, 7, 10, 13, 14, 15, 20 или 22 ч. 2 либо пп. 4, 5, 7 или 9 ч. 3 ст. 82 Федерального закона «О службе в ОВД», сотрудник органов внутренних дел возмещает федеральному органу исполнительной власти в сфере внутренних дел стоимость выданных ему предметов вещевого имущества личного пользования с учетом сроков носки. Порядок возмещения определен приказом МВД России от 10 января 2013 г. № 8.

4. Обеспечение жильем

В соответствии с Федеральным законом № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних Российской Федерации», сотрудник, имеющий стаж службы в органах внутренних дел не менее 10 лет в календарном исчислении, имеет право на единовременную социальную выплату для приобретения или строительства жилого помещения один раз за весь период службы в органах внутренних дел.

Порядок и условия предоставления единовременной социальной выплаты определены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

По решению руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителя иного федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, жилое помещение, приобретенное (построенное) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, может быть предоставлено в собственность по правилам, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1235 «О порядке предоставления жилого помещения в собственность отдельным категориям граждан».

Сотрудникам, гражданам Российской Федерации, уволенным со службы в органах внутренних дел и принятым на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях соответствующим территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, иным федеральным органом исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, до 1 марта 2005 г., и совместно проживающим с ними членам их семей указанным федеральным органом **предоставляются жилые помещения жилищного фонда Российской Федерации по договору социального найма** с последующей передачей этих помещений в муниципальную собственность.

Сотруднику, не имеющему жилого помещения в населенном пункте по месту службы, и совместно проживающим с ним членам его семьи **может предоставляться служебное жилое помещение** (при переводе сотрудника на новое место службы в другой населенный пункт) или жилое помещение в общежитии, относящиеся к жилым помещениям специализированного жилищного фонда, формируемого федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел, иным федеральным органом исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании их заявления с приложением следующих документов:

1. Копия документа удостоверяющего личность заявителя.
2. Выписка из домой книги.
3. Копия финансового лицевого счета.
4. Копия свидетельства о браке.
5. Копия (копии) свидетельства о рождении ребенка (детей).
6. Справка о стаже службы сотрудника в органах внутренних дел в календарном исчислении.
7. Копия документа, подтверждающего право на дополнительную площадь жилого помещения (в случаях, когда такое право предоставлено законодательством Российской Федерации).

Статьей 9 Закона «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних Российской Федерации» регулируется вопрос **предоставления жилого помещения сотрудникам, проходящим службу в должности участкового уполномоченного полиции**. Территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел предоставляет сотруднику, замещающему должность участкового уполномоченного полиции, не имеющему жилого помещения на территории соответствующего муниципального образования, и совместно проживающим с ним членам его семьи жилое помещение специализированного жилищного фонда в течение шести месяцев со дня вступления в указанную должность.

5. Пенсионное обеспечение

Сотрудникам органов внутренних дел назначаются пенсии в соответствии с Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 г. № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» (далее – Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении …»):

а) **за выслугу лет**, если они имеют предусмотренную данным Законом выслугу на военной службе и (или) на службе в органах внутренних дел, и (или) на службе в Государственной противопожарной службе, и (или) на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и (или) на службе в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

б) **по инвалидности**, если они стали инвалидами при условиях, предусмотренных Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении …».

В случае гибели или смерти лиц, имеющих право на пенсию, их семьи при наличии условий, предусмотренных Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении …», приобретают право на пенсию **по случаю потери кормильца**.

Право на пенсию за выслугу лет имеют:

а) сотрудники органов внутренних дел, имеющие на день увольнения со службы выслугу на военной службе и (или) на службе в органах внутренних дел, и (или) на службе в Государственной противопожарной службе, и (или) на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и (или) на службе в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы 20 лет и более;

б) сотрудники органов внутренних дел, уволенные со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и достигшие на день увольнения 45-летнего возраста, имеющие общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет шести месяцев составляет военная служба и (или) служба в органах внутренних дел, и (или) служба в Государственной противопожарной службе, и (или) служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и (или) служба в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.

Пенсии, назначаемые лицам, указанным в ст. 1 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении …», и их семьям, исчисляются из **денежного довольствия** военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лиц, проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы. Для исчисления им пенсии учитываются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, оклад по воинской должности или **должностной оклад**, оклад по воинскому званию или **оклад по специальному званию** (без учета повышения окладов за службу в отдаленных, высокогорных местностях и в других особых условиях) и ежемесячная надбавка или **процентная надбавка за выслугу лет** (стаж службы), включая выплаты в связи с индексацией денежного довольствия.

Указанное денежное довольствие учитывается при исчислении пенсии с 1 января 2012 г. в размере 54 % и, начиная с 1 января 2013 г., ежегодно увеличивается на 2 % до достижения 100 % его размера. С учетом уровня инфляции (потребительских цен) федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период указанное ежегодное увеличение может быть установлено на очередной финансовый год в размере, превышающем 2 %.

Пенсия за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

а) сотрудникам органов внутренних дел, имеющим выслугу 20 лет и более: за выслугу 20 лет – 50 % соответствующих сумм денежного довольствия, предусмотренного ст. 43 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении …»; за каждый год выслуги свыше 20 лет – 3 % указанных сумм денежного довольствия, но всего не более 85 % этих сумм;

б) сотрудникам органов внутренних дел, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет шести месяцев составляет военная служба и (или) служба в органах внутренних дел, и (или) служба в Государственной противопожарной службе, и (или) служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, и (или) служба в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы: за общий трудовой стаж 25 лет – 50 % соответствующих сумм денежного довольствия, предусмотренного ст. 43 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении …»; за каждый год стажа свыше 25 лет – 1 % указанных сумм денежного довольствия.

В случае повторного определения на военную службу или на службу в органы внутренних дел, или Государственную противопожарную службу, или на службу в органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, или на службу в учреждения и органы уголовно-исполнительной системы лиц, получавших пенсию на основании Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении …», при последующем увольнении их со службы выплата пенсии возобновляется исходя из выслуги и общего трудового стажа на день последнего увольнения.

Право на пенсию по инвалидности имеют лица (сотрудники), ставшие инвалидами, если инвалидность наступила в период прохождения ими службы или не позднее трех месяцев после увольнения со службы либо если инвалидность наступила позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения службы.

Пенсия по инвалидности устанавливается в следующих размерах:

а) инвалидам вследствие военной травмы I и II групп – 85 %, III группы – 50 % соответствующих сумм денежного довольствия;

б) инвалидам вследствие заболевания, полученного в период военной службы, I и II групп – 75 %, III группы – 40 % соответствующих сумм денежного довольствия.

Семьи умерших пенсионеров, получавших пенсию на условиях, предусмотренных Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении …», имеют право на пенсию по случаю потери кормильца на общих основаниях с семьями лиц, умерших в период прохождения службы.



Лицам, имеющим право на пенсионное обеспечение, пенсии назначаются и выплачиваются после увольнения их со службы. Пенсии по инвалидности этим лицам и пенсии по случаю потери кормильца их семьям назначаются независимо от продолжительности службы.

Пенсионерам, получающим пенсии по основаниям, предусмотренным Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении …», при поступлении их на военную службу или на службу в органы внутренних дел, в Государственную противопожарную службу, в органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, или учреждения и органы уголовно-исполнительной системы (в том числе в любых других государствах) выплата назначенных пенсий на время службы приостанавливается.

Раздел II. МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

Г Л А В А 3. Нравственно-этические основы службы в органах внутренних дел

§ 1. Деятельность органов внутренних дел в системе обеспечения национальной безопасности Российской Федерации

Для Российской Федерации в настоящее время проблема обеспечения национальной безопасности приобретает глобальное значение. Создание системы обеспечения безопасности личности, общества и государства является первостепенной для нашего государства.

Основное содержание обеспечения национальной безопасности состоит в поддержании правовых и институциональных механизмов, а также ресурсных возможностей государства и общества на уровне, отвечающем национальным интересам Российской Федерации.

Состояние национальной безопасности Российской Федерации напрямую зависит от экономического потенциала страны и эффективности функционирования системы обеспечения национальной безопасности.[1]

Главным субъектом обеспечения безопасности является государство, осуществляющее свои функции в органах законодательной, исполнительной и судебной властей.

Понятие глобальной безопасности охватывает актуальные проблемы всего человечества, подразумевает защищенность системы международных отношений и экологической ситуации от угроз, способных дестабилизировать обстановку в мире, вызвать кризис общепланетарного масштаба, т. е. угрозу существованию людей или резкое ухудшение условий жизнедеятельности на планете.

В современных условиях возросла роль и ответственность России в международных делах. Главное достижение последних лет Российской Федерации в международной политике – переход от однополярного мира к многополярному. Национальная безопасность России не может быть обеспечена вне глобального и регионального контекста. В условиях глобализации успех внутренних преобразований в стране зависит от влияния факторов, находящихся за пределами государства[2].

Центром глобальной международной безопасности является Организация Объединенных Наций (ООН).

---

[1] Указ Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 г. № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – .2009. – № 20, ст. 2444.

[2] См.: Обзор внешней политики Российской Федерации // www.mid.ru.

Россия рассматривает ООН и в частности Совет Безопасности ООН в качестве центрального звена стабильной системы международных отношений, в основе которых лежит уважение, равноправие и взаимовыгодное сотрудничество государств, опирающихся на цивилизованные политические инструменты разрешения глобальных и региональных кризисных ситуаций[1].

Объективно сохраняется общность интересов Российской Федерации и интересов других государств по многим проблемам международной безопасности, включая борьбу с международным терроризмом и наркобизнесом, противодействие распространению оружия массового уничтожения, предотвращение и урегулирование региональных конфликтов, решение острых экологических проблем глобального характера.

Для предотвращения угроз национальной безопасности России необходимо защитить социальную стабильность, межнациональный и межконфессиональный мир; повысить мобилизационный резерв и рост национальной экономики, поднять качество работы органов государственной власти и сформировать действенные механизмы их взаимодействия с гражданским обществом в целях реализации гражданами Российской Федерации конституционных прав и свобод.

Гарантиями безопасности являются соблюдение всеми органами государственной власти, а также органами местного самоуправления, должностными лицами, и гражданами Конституции Российской Федерации, законов и способность государства создать условия, обеспечивающие безопасность человека, общества и самого государства от внутренних и внешних угроз.

Конституция Российской Федерации – это нормативный правовой акт, обладающий высшей юридической силой для обеспечения безопасности личности, общества и государства.

Конституция Российской Федерации охватывает различные характеристики состояния безопасности участников конституционно-правовых и иных отношений в обществе и государстве.



[1] Указ Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 г. № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – .2009. – № 20, ст. 2444.

Национальная безопасность – состояние защищенности личности, общества и государства от внутренних и внешних угроз, которое позволяет обеспечить конституционные права, свободы, достойные качество и уровень жизни граждан, суверенитет, территориальную целостность и устойчивое развитие Российской Федерации, оборону и безопасность государства.

Угрозы национальной безопасности – это прямые или косвенные возможности нанесения ущерба конституционным правам, свободам, достойному качеству и уровню жизни граждан, суверенитету и территориальной целостности, устойчивому развитию Российской Федерации, обороне и безопасности государства.

Для обеспечения национальной безопасности Российская Федерация сосредоточивает свои усилия в следующих направлениях:

– повышение качества жизни российских граждан путем гарантирования личной безопасности, а также высоких стандартов жизнеобеспечения;

– экономический рост, который достигается, прежде всего, путем развития национальной инновационной системы и инвестиций в человеческий капитал;

– наука, технологии, образование, здравоохранение и культура, которые развиваются путем укрепления роли государства и совершенствования государственно-частного партнерства;

– экология живых систем и рациональное природопользование, поддержание, которых достигается за счет сбалансированного потребления, развития прогрессивных технологий и целесообразного воспроизводства природно-ресурсного потенциала страны;

– стратегическая стабильность и равноправное стратегическое партнерство, которые укрепляются на основе активного участия России в развитии многополярной модели мироустройства[1].

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2010 г. № 390-ФЗ «О безопасности»[2] субъектами, обеспечивающими безопасность Российской Федерации являются Президент Российской Федерации, Федеральное Собрание Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, а также Совет Безопасности Российской Федерации.

Система обеспечения национальной безопасности Российской Федерации формируется в условиях совершенствования новой концепции национальной безопасности – безопасности личности, общества и государства[3].

---

[1] Указ Президента Российской Федерации от 12 мая 2009 г. № 537 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – .2009. – № 20, ст. 2444.

[2] Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 1, ст. 2.

[3] Кардашова И. Б. Современная система обеспечения национальной безопасности Российской Федерации // Административное право и процесс. – 2013. – № 9. – С. 30–32.



Средствами обеспечения национальной безопасности являются различные методы: правовые, технические, лингвистические программные, организационные средства, включая телекоммуникационные каналы, используемые для сбора, формирования, обработки, передачи или приема информации о состоянии национальной безопасности и мерах по ее укреплению.

Силами обеспечения национальной безопасности являются: Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы, в которых предусмотрена военная и (или) правоохранительная служба, а также федеральные органы государственной власти, принимающие участие в обеспечении национальной безопасности государства.

Важнейшую роль в системе субъектов обеспечения национальной безопасности играет МВД России, которое является неотъемлемой частью государственного механизма и составным звеном системы федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации.

Министерство внутренних дел Российской Федерации является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативного правового регулирования в сфере внутренних дел.

Основными задачами МВД России по обеспечению национальной безопасности являются:

- обеспечение защиты жизни, здоровья, прав и свобод граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства,
- противодействие преступности,
- охрана общественного порядка и собственности,
- обеспечение общественной безопасности;
- управление органами внутренних дел Российской Федерации и внутренними войсками МВД России.

Важными полномочиями в области обеспечения национальной безопасности обладают органы внутренних дел, включающие в себя полицию. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции»[1].

[1] Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 7, ст. 900.

Полиция незамедлительно приходит на помощь каждому, кто нуждается в ее защите от преступных и иных противоправных посягательств.

Полиция в пределах своих полномочий оказывает содействие федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, иным государственным органам, органам местного самоуправления, муниципальным органам, общественным объединениям, а также организациям независимо от форм собственности, должностным лицам этих органов и организаций в защите их прав.

По решению Президента Российской Федерации сотрудники полиции могут участвовать в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности[1].

Первостепенное значение для функционирования и развития страны имеет реализация национальных интересов государства в различных сферах: внутриполитической; экономической; социальной; науки и образования; международной; духовной; информационной; военной; оборонно-промышленной; экологической; общественной безопасности. Совокупность внешних и внутренних условий, обеспечивающих состояние защищенности личности, общества и государства от различных угроз, а также реализацию национальных интересов, характеризует уровень национальной безопасности государства.

§ 2. Нравственные основы службы в органах внутренних дел

Служба в органах внутренних дел – вид государственной службы в Российской Федерации. Она предъявляет повышенные требования к моральному и профессионально-этическому облику сотрудника, признавая особую ответственность органов внутренних дел перед государством и обществом.

В нынешнее непростое время одной из важнейших задач становится укрепление правопорядка и законности. В свою очередь авторитет закона напрямую зависит от людей, олицетворяющих собой справедливость и безопасность. Надев форму сотрудника органов внутренних дел, человек становится своеобразным символом государства и закона. Поэтому его, казалось бы, глубоко личные представления о добре и зле, благородстве и подлости, верности и предательстве становятся, без преувеличения, делом государственной важности.

Каждый гражданин Российской Федерации, вступающий в ряды сотрудников органов внутренних дел, посвящает свою жизнь исполнению долга беззаветного служения Отечеству и защиты благородных *общественных идеалов*: свободы, демократии, торжества законности и правопорядка.

Высшим нравственным смыслом служебной деятельности сотрудника является защита человека, его жизни и здоровья, чести и личного достоинства, неотъемлемых прав и свобод.

Сотрудник органов внутренних дел добровольно возлагает на себя обязательства: неуклонно соблюдать нравственные принципы и нормы, действующие запреты и ограничения; соответствовать стандартам профессионально-этического поведения, принятым в системе органов внутренних дел.

[1] См.: ст. 2 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 7, ст. 900.

Соблюдение сотрудником нравственных основ службы в органах внутренних дел является важным критерием для всесторонней и объективной оценки его профессионального роста и качества служебной деятельности, а также определения степени его служебного соответствия[1].

Нравственные принципы:

Принцип гуманизма. Обязывает сотрудника в любой ситуации исходить из того, что человек и его жизнь есть высшая ценность, а соблюдение и защита его прав и свобод составляют основной смысл и содержание правоохранительной деятельности.

Принцип государственности. Подразумевает верность, уважение и корректность по отношению к государству, Министерству внутренних дел Российской Федерации, а также ко всем государственным и общественным институтам.

Принцип политической нейтральности. Не высказывать публично в прямом или любом косвенном виде свои политические симпатии и антипатии, не подписывать любые политические или идеологические документы, не участвовать в качестве должностного лица в любых политических акциях, не афишировать публично свои особые отношения с конкретными лицами.

Принцип честности и неподкупности. Обязывает сотрудника соблюдать нравственную чистоплотность при любых обстоятельствах, предупреждать, выявлять и пресекать факты коррупции, обмана, корысти, мздоимства, взяточничества, предательства, неисполнения служебного долга.

Принцип уважения и терпимости. Проявляется по отношению ко всем гражданам, а также обычаям и традициям разных народов, учитывая культурные и иные особенности этнических и социальных групп, а также конфессий.

Принцип скромности. Сотрудник не должен признавать за собой никаких исключительных достоинств или особых прав и не афишировать свои положительные качества, обязан жить по средствам.

Принцип объективности и справедливости в решении служебных задач. Предписывает сотруднику руководствоваться государственными и служебными интересами, исключая возможность влияния со стороны частных лиц, политических, общественных, религиозных, экономических и любых других организаций и групп.

К основам службы в органах внутренних дел в первую очередь следует отнести: нравственные принципы, нравственные нормы и нравственные (моральные) ценности.

[1] Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ (с изм. и доп.) « О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 49 (ч. 1), ст. 7020; Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ (с изм. и доп.) «О полиции» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 7, ст. 900; Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ (с изм. и доп.) «О системе государственной службы Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2003. – № 22, ст. 2063; Приказ МВД России от 11 февраля 2010 г. № 80 (с изм. и доп.) «О морально-психологическом обеспечении оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел Российской Федерации».

Нравственные нормы поведения сотрудника

Сотрудник органов внутренних дел, сознавая свою ответственность перед гражданами, обществом и государством, оберегая свое доброе имя, должен соблюдать следующие нормы профессионального поведения:

– неукоснительно соблюдать Конституцию Российской Федерации, требования федеральных законов, Присяги и нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность органов внутренних дел;

– быть патриотом, верным долгу, обеспечивать строгое и точное выполнение служебных обязанностей при любых обстоятельствах;

– уважать профессиональную деятельность российской полиции, ее героическое прошлое, стремиться внести свой вклад в укрепление лучших традиций и содействовать повышению авторитета полиции в обществе;

– проявлять почтительное отношение к служебной символике, торжественным риуалам и церемониалу, стремиться пробудить у всех граждан уважительное отношение к знакам и символам ОВД;

– пресекать любые проявления ксенофобии, расизма и экстремизма, предупреждать конфликты на этнической, религиозной и иной основе;

– уметь опираться на благородные качества людей в целях воспитания лиц, склонных к аморальным и противоправным проступкам;

– не распространять конфиденциальную информацию, способную нанести ущерб частной жизни граждан, престижу органов внутренних дел; соблюдать и отстаивать чистоту родной речи, не допускать нецензурных выражений и ругательств, иных высказываний, унижающих человеческое достоинство; заботиться о поддержании в коллективе здорового морально-психологического климата, атмосферы взаимной требовательности, доверия и доброжелательности;

– постоянно повышать свой культурный, интеллектуальный уровень; помнить, что формирование и развитие богатого духовного мира в эмоционально-чувственной сфере есть этическая и эстетическая основа нравственности;

– относиться почтительно, с уважением к людям старшего и преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, с искренней готовностью оказывать им необходимую помощь;

– вести здоровый образ жизни, соблюдать правила личной и общественной гигиены, постоянно заботиться о своей физической (специальной) подготовленности, поддержании достойного внешнего вида.

Как показывает жизнь, на первое место гражданами ставятся: профессионализм; культура поведения и общее интеллектуальное развитие сотрудника правопорядка; его способность эффективно, грамотно и уверенно исполнять свои служебные обязанности; стремление к социальной справедливости и неукоснительному соблюдению законности; высокие морально-волевые, этические качества; способность брать на себя ответственность и противостоять любым дей-

ствиям, нарушающим закон, права и свободы граждан; порядочность; нравственность; доброта и сопереживание; великодушие и стремление помочь человеку словом и делом.

Сотрудник органов внутренних дел, сознавая личную ответственность за историческую судьбу Отечества, считает своим долгом беречь и приумножать основополагающие *нравственные ценности:*

– **гражданственность** как преданность Российской Федерации, осознание единства прав, свобод и обязанностей человека и гражданина;

– **государственность** как утверждение идеи правового, демократического, сильного, неделимого Российского государства;

– **патриотизм** как глубокое и возвышенное чувство любви к Родине, верность Присяге сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, избранной профессии и служебному долгу.

Нравственные ценности составляют основу морального духа сотрудника, воплощающего осознание причастности к благородному делу защиты правопорядка, героической истории органов внутренних дел, победам, достижениям, успехам предыдущих поколений.

Патриотизм сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации выражается в преданности своей Родине – Российской Федерации, Присяге сотрудника органов внутренних дел, Министерству внутренних дел Российской Федерации, готовности выполнять служебные обязанности по защите жизни и здоровья граждан, их прав и свобод.

Патриотическое воспитание – это систематическая и целенаправленная деятельность руководителей органов и подразделений внутренних дел, сотрудников воспитательных подразделений, других участников воспитательного процесса по формированию у сотрудников высокого патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского и служебного долга и конституционных обязанностей по защите интересов Родины.

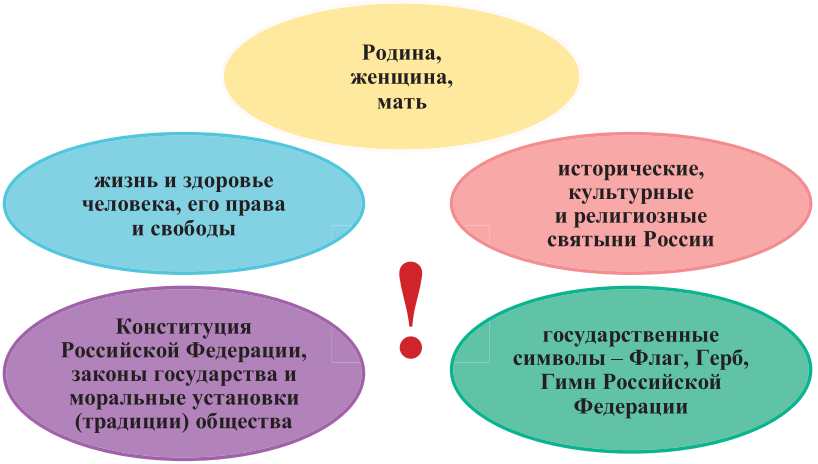
Основная цель гражданского воспитания состоит в формировании гражданственности как особого качества личности, заключающего в себе внутреннюю свободу и уважение к государственной власти, верность родине и стремление к миру, чувство собственного достоинства и дисциплинированность, гармоническое проявление патриотических чувств и культуру межнационального общения.

Гражданское воспитание предполагает формирование конституционных, правовых позиций личности, обеспечивает формирование гражданского сознания как формы общественного сознания, выражающего интересы общества и личности в разрешении внутри- и внешнеполитических проблем государства.

Выработанные в обществе идеи, нормы, взгляды и идеалы определяют гражданское сознание формирующейся личности, однако для достижения их гармонии необходима целенаправленная воспитательная работа. При этом утвердившиеся идеалы общества принимаются личностью как свои собствен-

ные. Сформированное гражданское сознание у сотрудника органов внутренних дел предоставляет ему возможность оценивать социальные явления и процессы, свои поступки и действия с позиции интересов общества.

Каждый сотрудник органов внутренних дел должен знать, понимать, почитать и оберегать (помимо вышеназванных) исторически сложившиеся на российской почве ключевые нравственные ценности:



Вся работа по морально-психологическому обеспечению оперативно-служебной деятельности в подразделениях органов внутренних дел направлена на выработку (формирование, воспитание) у сотрудников следующих *личностных качеств:*

- верность долгу, правопослушность, благородство;
- гуманность, великодушие, порядочность;
- вежливость, совестливость, скромность;
- принципиальность, требовательность, бдительность;
- честность, неподкупность, справедливость;
- добросовестность, ответственность, трудолюбие;
- дисциплинированность, личная примерность, организованность;
- смелость, мужество, самоотверженность;
- активность, самостоятельность, инициативность;
- упорство, решительность, целеустремленность;
- уравновешенность, сдержанность, самообладание;
- интеллект, наблюдательность, общительность.

Перечисленные духовно-нравственные качества сотрудника являются основой всей нравственной структуры личности. Если под нравственным воспитанием понимается целенаправленный процесс формирования у человека нравственных черт характера и норм поведения, то духовно-нравственное воспитание – это формирование у человека духовности, основанной на высших нравственных идеалах.

Духовность – это сопричастность (открытость, способность эмоционально и интеллектуально взаимодействовать) человека с наиболее важными ценностями общественного сознания (культуры).

Среди всех возможных типов духовности наиболее востребованной у сотрудников органов внутренних дел является тип духовности, при котором человек становится сопричастным с высшими образцами нравственных норм. Сотрудник органов внутренних дел на своем посту не просто исполняет приказ начальника, а осуществляет волю государства, оформленную в виде закона.

Надлежащее морально-психологическое состояние личного состава обеспечивает благоприятный социально-психологический климат в служебных коллективах, позволяющий эффективно и качественно выполнять оперативно-служебные задачи.

Ничто не должно порочить деловую репутацию, авторитет сотрудника, поведение которого всегда и при любых обстоятельствах должно быть безупречным, соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно-этическим принципам стража правопорядка.

§ 3. История органов внутренних дел

Поддержание общественного порядка и благочиния в IX–XVII вв.

Охрана общественного порядка, обеспечение внутренней безопасности и принуждение к исполнению законов являются функциями государства с начала его формирования. Однако обособление органов внутренних дел в системе общего государственного управления происходило постепенно.

В IX–X вв. в Древней Руси правоохранительные функции выполняли те, кто осуществлял суд и общее управление – *князь*, его *дружинники* и *слуги*, а с XI в. – еще и владельцы земли, переходившей по наследству, – *бояре-вотчинники*. Им помогали *тиуны, мечники, праветчики, доводчики, дворские, приставы,* проводившие розыск и суд, взимавшие судебные пошлины в пользу князя. На селе они опирались на поддержку *сельской общины*, в которой существовала *круговая порука,* при которой все жители несли общую ответственность за преступление одного из них.

С образованием единого централизованного государства в XV – XVI вв. был создан *Разбойный приказ*, из которого на места посылались сыщики (или обыщики) для поимки опасных преступников – *лихих людей*. Сыщики не получали государственного жалованья и *кормились* за счет подношений и поборов с населения, чем вызывали большое недовольство. С 30-х годов XVI в. посылка обыщиков из центра была заменена *губным самоуправлением на местах.* В округах – *губах* – из дворян выбирались *губные старосты* и их помощники – *целовальники,* которые присягали (целовали крест), что будут правдиво записывать показания и вершить справедливый суд.

! *Губные избы* организовывали борьбу своих земляков, связанных с круговой порукой, лихими людьми и отчитывались перед Разбойным приказом.


Рис. 1. Стрельцы

С ростом городов особое внимание уделялось охране в них общественного порядка. В XVII в. для обозначения понятия «порядок и спокойствие» появился термин «*благочиние*». В 1649 г. царем Алексеем Михайловичем был издан «*Наказ о градском благочинии»,* согласно которому в Москве выставлялась стража, были учреждены на улицах *решетки,* а на выездах из города – *заставы.*

В городах назначались «*объезжие головы»* из бояр, к ним присоединялись *стрельцы.* Они задерживали нарушителей на *съезжей избе.* На московских рынках за порядком наблюдали *ярыжки.*

Регулярная полиция в XVIII в. Учреждение *регулярной полиции* стало следствием укрепления абсолютной монархии при Петре I.

! В 1718 году Петр I подписал указ о введении в Санкт-Петербурге должности *генерал-полицмейстера* и утвердил для нее инструкцию.


Рис. 2. А. Девиер

На эту должность был назначен *Антон Девиер* (1673–1745), который сформировал полицейский штат (10 офицеров, 180 нижних чинов), пожарную команду и начал проводить благоустройство северной столицы.

Новое учреждение получило название *Генерал-полицмейстерской канцелярии*. Так был введен в русский язык термин «полиция», который стал употребляться наряду с термином «благочиние».

Слово «полиция» происходит от древнегреческого *politeia,* что означает, по Аристотелю, форму городского управления, сочетающую принципы наследования (аристократии) и выборности (демократии) власти. Новое содержание термин «полиция» получил в XVII в. во Франции и Германии, где возникла и откуда распространилась по всей Европе, в том числе, и в России, идея «*полицейского государства*».

Согласно этой прогрессивной для своего времени идее просвещенные абсолютные монархи осуществляли государственное управление исключительно ради всеобщего блага подданных, а единственным инструментом управления являлась *полиция,* которая регулировала все сферы жизни общества.

! Петр I: «Полиция есть душа гражданства и всех добрых порядков и фундаментальный подпор человеческой безопасности и удобности» (Регламент, или Устав Главного Магистрата, 1721)

В 1722 г. была учреждена должность *обер-полицмейстера* и полицмейстерская канцелярия в Москве, а в 1733 г. – еще в 24 городах. При Екатерине II была создана сельская полиция – *нижний земский суд* во главе с *капитаном-*

исправником, последний выбирался уездными дворянами. В 1782 г. Екатерина II утвердила «*Устав благочиния, или полицейский*», который стал правовой основой деятельности *управ благочиния* во главе с *городничим,* назначавшимся из отставных офицеров в городах.

Министерство внутренних дел Российской империи в XIX–начале XX вв. 8 сентября 1802 г. в ходе реформ государственного управления, проведенных по указанию Александра I, было создано *Министерство внутренних дел Российской империи* как многоотраслевой орган управления с четырьмя *экспедициями,* переименованными позднее в *департаменты*.

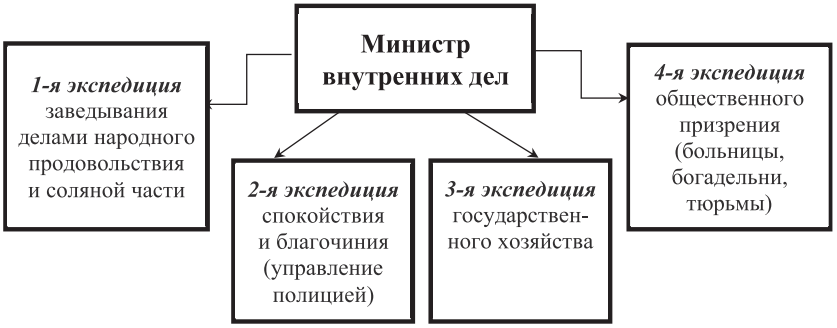


Рис. 3. В. П. Кочубей

В структуре министерства нашла свое развитие идея *полицейского государства* как *государства социального*, которую разделяли авторы проекта реформ – представители просвещенного дворянства и служилой бюрократии *В. П Кочубей, П. А. Строганов, М. М. Сперанский*.

Министр внутренних дел считался первым министром империи. Он докладывал лично государю. По его рекомендации царь назначал губернаторов, отчитывавшихся перед министром.

Начальником канцелярии министерства внутренних дел был назначен выходец из низшего сословия (сын сельского дьячка) *М. М. Сперанский* (1772–1839), будущее «светило русской бюрократии», писавший проекты постановлений и ежегодные отчеты по министерству, а позднее, покинув министерство, возглавивший работу по кодификации российских законов.



После восстания декабристов 14 декабря 1825 г. для охраны государственной безопасности было создано *III Отделение* Собственной Его Императорского Величества Канцелярии во главе с *Александром Христофоровичем Бенкендорфом,* который одновременно являлся и шефом жандармского корпуса, на который опиралось III Отделение.

Во второй половине XIX в. Министерство внутренних дел Российской империи активно участвовало в подготовке и проведении крестьянской реформы. После отмены крепостного права в 1861 г. его функции расширились, включая надзор за органами земского и городского самоуправления, получившими зна-

чительные полномочия, осуществляло борьбу с политическим терроризмом подпольной организации «Народная воля». В 1880 г. III Отделение было включено в состав Министерства.



После первой русской революции 1905–1907 гг., в ходе которой были провозглашены: свобода слова, печати, собраний и союзов. Реализовать эти свободы в рамках закона должны были Министерство внутренних дел Российской империи, а также губернаторы. В 1906 г. министром внутренних дел был назначен Петр Аркадьевич Столыпин (1862–1911), один из крупнейших реформаторов России, сторонник идеи *правового государства*.

Рис. 4. П. А. Столыпин

При нем деятельность сыскных отделений российской полиции получила соответствующую требованиям времени правовую основу. Однако предложенный им проект дальнейших реформ полиции, направленный на ее усиление в рамках правового поля, не был принят Государственной думой.

Образованное в ходе Февральской революции 1917 г. Временное правительство объявило о ликвидации царской полиции и создании народной (гражданской) милиции на «основе всеобщего вооружения народа». Создание милиции при Советах рабочих и солдатских депутатов возглавили большевики.

Народный Комиссариат внутренних дел (НКВД) Советской России

Пришедшие к власти большевики в соответствии со своей политической программой слома старой государственной машины считали, что новая система будет принципиально иной как по названию центральных органов, так и по содержанию и методам их деятельности. 7–8 ноября 1917 г. в составе Совета Народных Комиссаров – первого Советского правительства, сформированного на Втором Всероссийском съезде Советов был создан НКВД Советской России.

Первым народным комиссаром внутренних дел стал *Алексей Иванович Рыков* (1881–1938), который пробыл на этом посту 9 дней. Его сменили *Г. И. Петровский* (1878–1958) и *Ф. Э. Дзержинский (1877–1926)*.



Рис. 5. А. И. Рыков



Рис. 6. Г. И. Петровский



Рис. 7. Ф. Э. Дзержинский

Именно А. И. Рыков подписал постановление НКВД от 10 ноября 1917 г. «О рабочей милиции», согласно которому все городские Советы должны были учредить рабочую милицию.

! **Первоначально милиция формировалась на добровольных началах, но с октября 1918 г. в основу ее формирования были положены принципы классового отбора и штатной численности.**

В годы гражданской войны (1918–1920) строительство централизованных органов внутренних дел Советской России было завершено. Милиция была переведена на военное положение, продолжала борьбу с усилившейся преступностью, детской беспризорностью, участвовала в совместных операциях с Красной армией и органом госбезопасности – Всероссийской Чрезвычайной комиссией по борьбе с контрреволюцией и саботажем (ВЧК).

В годы Новой экономической политики (1921–1929) изменились направления деятельности милиции: отпали военные функции, усилилась борьба с экономической преступностью и налоговыми нарушениями, была введена должность участкового надзирателя (инспектора), отвечавшего за общественный порядок на своем участке.

В процессе формирования административно-командной системы в конце 20-х годов XX в. усилилась тенденция к централизации милиции и всей правоохранительной системы. В 1930 г. наркоматы внутренних дел союзных республик, в том числе НКВД РСФСР, были ликвидированы, а руководство милицией возложено на орган государственной безопасности – Объединенное управление государственной безопасности (ОГПУ) СССР.

Создание НКВД СССР и его деятельность накануне и в годы Великой Отечественной войны

10 июля 1934 г. был создан *Народный Комиссариат внутренних дел (НКВД) СССР*, централизовавший органы внутренних дел, государственной безопасности, пограничные и внутренние войска в масштабах всего Советского Союза. В составе Главного управления рабоче-крестьянской милиции НКВД СССР были образованы новые специализированные подразделения: Государственная автомобильная инспекция (ГАИ), Управление по борьбе с хищениями социалистической собственности (БХСС).

Во второй половине 1930-х годов НКВД СССР, сконцентрировавший в своих руках административную власть, оказался вне контроля общества, стал инструментом необоснованных репрессий и нарушений законности. Вместе с тем, жесткая централизация и милитаризация ОВД усилила их роль в борьбе с общеуголовной преступностью и привела к ее снижению.

В годы Великой Отечественной войны (1941–1945) основные звенья системы органов внутренних дел были переориентированы на борьбу с врагом. Сотрудники НКВД внесли огромный вклад в достижение Великой Победы, несли службу в тылу, участвовали в боевых действиях на полях сражений, в составе партизанских отрядов, диверсионно-разведывательных групп.

С первых дней войны бойцы 132 отдельного батальона войск НКВД и работники линейного отдела милиции вели оборону вокзала г. Бреста.

В октябре 1941 г. при НКВД СССР на московском стадионе «Динамо» была сформирована *Отдельная мотострелковая бригада особого назначения (ОМСБОН)* под командованием полковника М. Ф. Орлова. В нее вошли лучшие

спортсмены из числа сотрудников органов внутренних дел и госбезопасности, бойцы и командиры пограничных и внутренних войск. В ходе боевых операций ОМСБОН было уничтожено 137 тыс. солдат и офицеров противника; проведены десятки тысяч операций по минированию и разминированию; подготовлено более тысячи крушений воинских эшелонов врага. Более 5 тыс. омсбоновцев были награждены орденами и медалями, 23 воина удостоены звания Героя Советского Союза.

За героизм и мужество, проявленные при несении службы в годы Великой Отечественной войны милиция Москвы и Ленинграда была награждена орденами Боевого Красного знамени.

Органы внутренних дел в послевоенный период

В марте 1946 г. НКВД СССР, как и другие наркоматы, был переименован в *Министерство внутренних дел СССР.* В первые послевоенные годы, еще при жизни И. В. Сталина, преобладала тенденция к централизации управления и объединению органов госбезопасности и внутренних дел. После смерти И. В. Сталина в 1954 г. органы госбезопасности были выведены из системы МВД и создан КГБ СССР, в связи с расширением прав союзных республик в апреле 1955 г. было организовано *Министерство внутренних дел РСФСР*, существовавшее наряду с союзно-республиканским МВД СССР до ликвидации последнего в 1960 г.


Рис. 8. Н. А. Щелоков

В июле 1966 г. было образовано союзно-республиканское *Министерство охраны общественного порядка (МООП)* СССР, переименованное в 1968 г. в *Министерство внутренних дел СССР*, во главе с *Николаем Анисимовичем Щелоковым* (1910–1984), прослужившим на этом посту дольше других министров и наркомов – 16 лет. При нем была усовершенствована структура центрального аппарата МВД СССР; укреплена материально-техническая база ОВД, открыты высшие школы и Академия МВД; большое внимание стало уделяться профилактике преступности.

В годы перестройки Министерство внутренних дел РСФСР в очередной раз было выделено из общесоюзного МВД (1989) и продолжало действовать параллельно МВД СССР до упразднения последнего в связи с распадом СССР. В апреле 1991 г. был принят Закон РСФСР «О милиции», которым вводилось деление на криминальную милицию и милицию общественной безопасности сотрудникам милиции было запрещено вступать в политические партии.

Органы внутренних дел в постсоветский период

После распада СССР МВД России пришлось действовать в сложной экономической и политической обстановке, приведшей к резкому росту преступности и национальных конфликтов, создавшей угрозу существованию российской государственности как таковой. Сохраняя, в основном, прежнюю структуру, министерство освобождалось от ряда выполняемых ранее функций, перешедших к другим органам управления (МЧС, Министерству юстиции, миграционной службе и др.). Его сотрудники приняли участие в разработке Уголовного и Уголовно-процессуального кодексов, Кодекса об административных правонарушениях, положений и инструкций; несли боевую службу по восстановлению конституционного порядка в Чечне. Формирование правовых основ деятельно-

сти милиции в постсоветской России осуществлялось на принципах уважения прав и свобод граждан, законности, гуманизма и гласности, заложенных в концепции *правового государства*.

Реформирование органов внутренних дел Российской Федерации и создание современной российской полиции

Вызовы и угрозы XXI в. поставили перед органами внутренних дел новые ответственные задачи. В условиях усложнения социальной структуры общества и усиления угрозы международного терроризма стала очевидной необходимость реформы органов внутренних дел.

Принятую в ходе реформы новую законодательную базу деятельности полиции составили следующие федеральные законы Российской Федерации: «О полиции» от 7 февраля 2011 г.; «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел» от 7 февраля 2011 г.; «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 30 ноября 2011 г. (в ред. Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 231-ФЗ).

История ОВД на всех этапах ее развития богата традициями патриотизма, самоотверженного выполнения служебного долга, который надлежит соблюдать и сегодняшнему поколению сотрудников органов внутренних дел. Их задача – в современных условиях использовать все положительное из накопленного столетиями опыта борьбы с преступностью и охраны правопорядка.

§ 4. Символы, традиции и ритуалы органов внутренних дел

В многообразной жизнедеятельности органов внутренних дел заметную роль играют действия и предметы во многом условного, обобщенного характера. Среди них центральное место, бесспорно, занимают традиции, ритуалы и символы. Несмотря на их, как правило, условный характер, они способствуют воспитанию личного состава, мобилизуют сотрудников на добросовестное выполнение служебного долга, побуждают дорожить честью солдата правопорядка, повышают личное достоинство каждого сотрудника, укрепляют служебную дисциплину.

Важнейшими символами современного государства являются: Государственный флаг, Государственный гимн, Государственный герб, которые в цвете, форме и звуках отражают национальные традиции и культуру народа, его историю и современную жизнь страны.

Помимо государственных символов в различных государственных структурах и ведомствах существуют свои символы, среди которых первое место традиционно занимают знамена, которые от имени Президента Российской Федерации вручаются министерствам, ГУВД, УВД, УВДТ, ОВД, воинским частям и соединениям, учебным заведениям, научным учреждениям.

У всех народов и во все времена знамя как символ чести, доблести и славы пользовалось особым почетом, уважением и заботой. В боевых условиях знамя всегда находилось в боевых порядках и его оберегали «как зеницу ока». При утрате знамени командир части (соединения) и непосредственные виновники подлежали суду военного трибунала, а часть (соединение) расформировывалась.

Знамя и флаг Министерства внутренних дел Российской Федерации утверждены Указом Президента Российской Федерации в 2012 г.[1]

Знамя МВД России, как и знамена отдельных структур МВД и боевые знамена частей внутренних войск, являются символом чести, славы и доблести органов внутренних дел и внутренних войск. Они напоминают личному составу о героических традициях и верности священному долгу служить Отечеству и своему народу в соответствии с Присягой и личной ответственностью. Знамя как символ широко используется при проведении различных служебных ритуалов (приведение к Присяге; проведение торжественных мероприятий, посвященных государственным и ведомственным праздникам; проводы личного состава в «горячие точки» и возвращения сотрудников с боевого задания, строевые смотры, парады и т. д.).

В системе МВД России роль символов выполняют также государственные и ведомственные награды, погоны, шевроны, служебные знаки, отражающие ведомственную, профессиональную и территориальную принадлежность сотрудников.

Достоинства традиций заключаются в том, что они позволяют сохранить положительный опыт старших поколений; избежать ошибок в силу молодости, желания все делать самому, так сказать, с чистого листа и побыстрее.

Символы в органах внутренних дел носят традиционный характер. Также традиционны большинство служебных ритуалов, приемов оперативно-служебной деятельности, правил служебного этикета и т. д.

Традиции обеспечивают живую связь поколений, что необычайно важно не только для ветеранов, отдавших лучшие годы жизни, силы и здоровье службе, но и для молодых сотрудников. Традиции воплощают в себе и такой опыт, который трудно, невозможно или не желательно повторять, но о котором надо хорошо знать и помнить (авария на Чернобыльской АЭС, война в Афганистане, боевые действия на Северном Кавказе, Великая Отечественная война 1941–1945 гг.).

[1] Указ Президента Российской Федерации от 12 июля 2012 г. № 983 «Об учреждении флага и знамени Министерства внутренних дел Российской Федерации, знамен отдельных территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации, центров специального назначения сил оперативного реагирования территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации на региональном уровне, образовательных учреждений системы Министерства внутренних дел Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2012. – № 29, ст. 4078.

Среди добрых традиций, передаваемых из поколения в поколение: заботливое отношение к молодым сотрудникам и уважительное отношение к ветеранам; коллективизм и товарищество; верность Присяге и служебному долгу; любовь к Родине; гуманное отношение к гражданам; сохранение служебной тайны; забота о семьях сотрудников, погибших при исполнении служебного долга; чествование лучших сотрудников и юбиляров.

Славной традицией органов внутренних дел является *приведение молодых сотрудников к Присяге*, когда в торжественной обстановке перед лицом своих товарищей каждый вступающий в ряды солдат правопорядка дает клятву верой и правдой служить Отечеству, закону, своему народу.

Принятие Присяги относится к тем редчайшим событиям, которые совершаются единожды и, как правило, определяют судьбу человека на всю его жизнь.

Присяга побуждает каждого сотрудника строго соблюдать Конституцию и законы Российской Федерации, уважать и соблюдать права и свободы граждан, добросовестно выполнять приказы начальников и свои служебные обязанности, стойко переносить служебные трудности, быть честным, мужественным, бдительным, хранить государственную и служебную тайну, выполнять свой долг, не щадя жизни.

Ритуал принятия Присяги требует серьезной подготовки как присягающих, так и организаторов торжества. Она включает выбор дня, времени и места приведения к Присяге, определение состава участников, красочное оформление места торжества, музыкальное обеспечение, видео- и фотосъемку, возможность использования знамени, подготовку бланков с текстом Присяги и списков, принимающих Присягу и т. д.

Подготовка лиц, принимающих Присягу, включает морально-психологическую подготовку, обеспечение безупречного внешнего вида, строевую выучку, изучение текста Присяги, отработку процедуры принятия Присяги. Торжество надолго останется в памяти присягающих, если оно приурочено к какой-либо знаменательной дате в истории государства, министерства, конкретного УВД (ОВД); проводится у памятного мемориала; сопровождается выносом знамени и исполнением Государственного гимна страны. Большой воспитательной эффект дает участие в приведении к Присяге родителей и других родственников молодых сотрудников, ветеранов органов внутренних дел, почетных гостей, руководителей министерства внутренних дел, территориальных органов.

Приведение сотрудников к Присяге – важный ритуал, но не единственный. В органах внутренних дел существует множество ритуалов: вручение Знамени; посвящение в сотрудники; отдание почестей сотрудникам, погибшим при исполнении служебного долга; вручение наград; отдание воинских приветствий; проведение строевых смотров; вручение табельного оружия; проводы личного состава в «горячие точки» и встречи сотрудников после выполнения там задания; развод и смена суточного наряда; проводы на пенсию (в отставку); ритуал отдания почестей при погребении и др.

Большинство ритуалов имеют общезначимый характер, применяются во всех органах внутренних дел, а некоторые имеют локальное проявление, определяются местными особенностями и традициями. Общезначимые ритуалы, как правило, строго регламентируются уставами Вооруженных Сил России (Строевым, Внутренней службы, Гарнизонной и караульной службы), приказами и инструкциями МВД России.

Ритуал органов внутренних дел – это относительно устойчивый и традиционно или законодательно закрепленный порядок обрядовых действий символического характера в целях морально-психологического и эстетического воздействия на сотрудников.

Эффективность служебного ритуала заключается, как правило, в его торжественности и непосредственном воздействии на чувства сотрудника словом, жестом, музыкой, цветовой гаммой, составом участников церемониала, целевой установкой. В основе служебных ритуалов лежат верность Присяге и служебному долгу, патриотизм, коллективизм, преданность избранной профессии, честь солдата правопорядка. Ритуалы выступают как средство закрепления, сохранения передовых традиций и положительного опыта, укрепления служебной дисциплины и стимулирования поведения и деятельности личного состава.

Таким образом, символы, традиции и ритуалы играют исключительно важную роль в жизнедеятельности органов внутренних дел, побуждая личный состав честно и добросовестно выполнять служебный долг, дорожить честью полицейского, гордиться принадлежностью к солдатам правопорядка, быть верным своему народу и словам Присяги.

§ 5. Служебная дисциплина в органах внутренних дел и профилактика правонарушений

Успешное выполнение стоящих перед органами внутренних дел (далее – ОВД) задач зависит от уровня соблюдения сотрудниками требований законности и служебной дисциплины.

Законность – основной принцип их деятельности, заключающийся в том, что, с одной стороны, сотрудник должен неукоснительно соблюдать закон, а с другой – стоять на его страже, демонстрируя образец законопослушания и неотвратимости государственного воздействия на нарушителей строго в правовых рамках.

Нормативное правовое содержание служебной дисциплины в ОВД, путей и способов ее обеспечения и укрепления установлено Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»[1] (далее – Закон «О службе в ОВД»), Дисциплинарным уставом органов внутренних дел Россий-

[1] См.: Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 49 (ч. 1), ст. 7020.

ской Федерации[1] (далее – Устав). Важным регулятором служебной дисциплины является также Свод профессионально-этических норм сотрудников ОВД[2].

Служебная дисциплина – соблюдение сотрудником органов внутренних дел порядка и правил выполнения служебных обязанностей и реализации предоставленных прав, установленных:

– законодательством Российской Федерации;
– Присягой сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации;
– Уставом;
– контрактом;
– приказами и распоряжениями руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел;
– приказами и распоряжениями прямых и непосредственных руководителей (начальников).

Каждый сотрудник ОВД в целях поддержания дисциплины должен: а) знать свои служебные обязанности и права, порядок и правила их реализации; б) выполнять приказы и распоряжения руководителей (начальников), отданные в установленном порядке и не противоречащие федеральным законам; в) соблюдать требования к служебному поведению и субординацию; д) проявлять уважение ко всем сотрудникам, вне зависимости от их служебного положения (места службы), а также нетерпимость к нарушениям дисциплины; е) требовать от младших по службе соблюдения дисциплины, правил служебного поведения и ношения форменной одежды; ж) оказывать всемерное содействие руководителям (начальникам) в осуществлении мероприятий по укреплению дисциплины.

Руководитель (начальник), кроме того, для поддержания служебной дисциплины обязан: а) обеспечивать соблюдение подчиненными законодательства; б) четко отдавать приказы и распоряжения, проверять точность и своевременность их исполнения; в) соблюдать установленные порядок и условия прохождения службы в ОВД, уважать честь и достоинство подчиненных, не допускать ущемления их законных прав и интересов, протекционизма, преследования по мотивам личного характера; г) принимать меры по противодействию коррупции; д) знать и анализировать состояние служебной дисциплины, морально-психологического климата в подчиненном подразделении, своевременно принимать меры по предупреждению нарушений служебной дисциплины.

---

[1] См.: Указ Президента Российской Федерации от 14 октября 2012 г. № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2012. – № 43, ст. 5808.

[2] См.: «Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих» (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., протокол № 21). Далее – Кодекс.

Служебная дисциплина характеризуется:

– строгим единоначалием;
– оперативным и бескомпромиссным реагированием руководителя на нарушение дисциплины;
– наличием широкого арсенала поощрений и дисциплинарных взысканий;
– особым порядком обжалования дисциплинарных взысканий;
– распространением дисциплинарных требований к поведению сотрудника за пределами его служебной деятельности.

Единоначалие является важным условием поддержания служебной дисциплины и внутреннего порядка в ОВД. Оно означает сосредоточение у руководителя всех рычагов управления коллективом в сочетании с личной ответственностью за принятые решения, организацию их исполнения и полученный результат.

Приказ руководителя (начальника) – это обращенное к подчиненным служебное требование об обязательном выполнении определенных действий, о соблюдении правил или об установлении порядка, положения.

Приказ руководителя (начальника)

отдается в устной или письменной форме, а также посредством технических средств связи	отдается одному подчиненному или группе подчиненных	должен соответствовать законодательству и приказам вышестоящих руководителей (начальников)	отдается в порядке подчиненности	исполняется беспрекословно, точно и в срок

Письменный приказ является основным распорядительным служебным документом (правовым актом), издаваемым руководителем (начальником) на правах единоначалия.

Отдавая приказ, руководитель (начальник) не должен допускать злоупотребления должностными полномочиями или их превышения.

Приказы отдаются в порядке подчиненности. При необходимости прямой руководитель (начальник) может отдать приказ подчиненному, минуя его непосредственного руководителя (начальника).

Обсуждение приказа и его критика недопустимы. При невозможности исполнения приказа сотрудник обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя (начальника), отдавшего приказ. Только исполнив приказ, подчиненный, в случае несогласия с ним, может его обжаловать. Подчиненный, не исполнивший отданный в установленном порядке приказ, привлекается к ответственности по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Руководитель (начальник) несет ответственность за отданный приказ и его последствия, за соответствие содержания приказа действующему законодательству и за непринятие мер по обеспечению его исполнения. Отменить приказ имеет право только руководитель (начальник), его отдавший, или вышестоящий прямой руководитель (начальник).

Правовыми способами укрепления служебной дисциплины являются поощрение сотрудников, а также привлечение нарушителей к дисциплинарной ответственности.

Целью поощрения является публичное признание заслуг сотрудника, а также стимулирование его дальнейшей служебной деятельности, повышение ее эффективности. Основаниями для поощрения являются добросовестное выполнение служебных обязанностей, достижение высоких результатов в служебной деятельности, а также успешное выполнение задач повышенной сложности.

Меры поощрения можно классифицировать следующим образом:

Морального характера

– объявление благодарности;

– награждение ведомственными наградами;

– награждение огнестрельным или холодным оружием.

Для курсантов (слушателей) образовательных организаций системы МВД России:

– предоставление внеочередного увольнения из распоряжения образовательной организации

Смешанного характера

– награждение почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения;

– занесение фамилии сотрудника в книгу почета или на доску почета федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения;

– досрочное присвоение очередного специального звания;

– присвоение очередного специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по замещаемой должности в органах внутренних дел.

За заслуги перед государством сотрудник органов внутренних дел может быть представлен к награждению государственной наградой Российской Федерации, поощрению Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации.

Материального характера

– выплата денежной премии;

– награждение ценным подарком.

Для курсантов (слушателей) образовательных организаций системы МВД России:

– установление именной стипендии.





Обычно поощрительное производство состоит из четырех стадий: 1) возбуждение дела; 2) рассмотрение представления; 3) принятие решения;4) исполнение решения. Решение о поощрении оформляется приказом руководителя (начальника) и доводится до сотрудника лично, перед строем или на совещании (собрании).

Информация о любом поощрении заносится в личное дело сотрудника. За нарушение дисциплины, в том числе за неисполнение или ненадлежащее исполнение служебных обязанностей, включая и однократный грубый дисциплинарный проступок, сотрудники могут нести дисциплинарную ответственность в виде наложения на них дисциплинарного взыскания и наступления иных правовых последствий.

Взыскание налагается

письменно (приказом)	устно (объявляется публично)
действительно в течение 1 года со дня наложения	действительно в течение 1 месяца со дня наложения

Нарушением служебной дисциплины (дисциплинарным проступком) признается виновное действие (бездействие), выразившееся в нарушении сотрудником законодательства Российской Федерации, Дисциплинарного устава, должностного регламента (должностной инструкции), правил внутреннего служебного распорядка МВД Российской Федерации, его территориального органа или подразделения, либо в несоблюдении запретов и ограничений, связанных со службой в ОВД, и требований к служебному поведению, либо в неисполнении (ненадлежащем исполнении) обязательств, предусмотренных контрактом, служебных обязанностей, приказов и распоряжений прямых руководителей (начальников) и непосредственного руководителя (начальника) при выполнении основных обязанностей и реализации предоставленных прав.

К **грубым** нарушениям служебной дисциплины относятся: а) несоблюдение ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации; б) отсутствие по месту службы без уважительных причин более четырех часов подряд в течение установленного служебного времени; в) нахождение на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо отказ сотрудника от медицинского освидетельствования на состояние опьянения; г) совершение виновного действия (бездействия), повлекшего за собой нарушение прав и свобод человека и гражданина, возникновение угрозы жизни и (или) здоровью людей, создание помех в работе или приостановление деятельности федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, его территориального органа, подразделения либо причинение иного существенного вреда гражданам и

организациям, если это не влечет за собой уголовную ответственность; д) разглашение сотрудником сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, конфиденциальной информации (служебной тайны), ставших ему известными в связи с выполнением служебных обязанностей, если это не влечет за собой уголовную ответственность и ряд других нарушений, предусмотренных ч. 2 ст. 49 Федерального закона «О службе в ОВД».

Дисциплинарное взыскание должно соответствовать тяжести совершенного деяния и степени вины нарушителя. При определении вида дисциплинарного взыскания принимаются во внимание: характер проступка, обстоятельства, при которых он был совершен, прежнее поведение сотрудника, признание им своей вины, его отношение к службе и другие обстоятельства. При нарушении дисциплины несколькими сотрудниками взыскания налагаются на каждого из них в отдельности за содеянное каждым лично. Взыскание, наложенное приказом, действительно в течение одного года, а объявленное устно – в течение одного месяца со дня его наложения. Дисциплинарное взыскание налагается прямым руководителем (начальником) в пределах предоставленных ему дисциплинарных прав. Сотрудник вправе обжаловать наложенное на него дисциплинарное взыскание, обратившись к Министру внутренних дел Российской Федерации или уполномоченному руководителю в течение трех месяцев со дня ознакомления с приказом о наказании, а по вопросам об увольнении – в месячный срок со дня вручения копии приказа. Рапорт по поводу обжалования регистрируется в день его подачи и рассматривается вышеуказанными руководителями в течение одного месяца. Обжалование приказа о наложении дисциплинарного взыскания не приостанавливает его исполнение.

Виды дисциплинарных взысканий:

– замечание;
– выговор;
– строгий выговор;
– предупреждение о неполном служебном соответствии;
– перевод на нижестоящую должность;
– увольнение со службы.

Для курсантов (слушателей) образовательных организаций системы МВД России:

– наряд вне очереди;
– лишение очередного увольнения из расположения образовательной организации;
– отчисление из образовательной организации.

Сотрудники ОВД могут привлекаться к различным видам юридической ответственности. К уголовной – за совершение преступлений. К административной – за деяния, перечисленные в ч. 2 ст. 2.5 КоАП РФ. К дисциплинарной – за иные административные правонарушения и дисциплинарные проступки. К материальной – за вред, причиненный гражданам и организациям противоправ-

ными действиями (бездействием) при выполнении служебных обязанностей, а также за ущерб, причиненный МВД Российской Федерации, его территориальному органу, подразделению (в порядке и случаях, установленных трудовым законодательством).

Одним из важных инструментов привлечения нерадивых сотрудников к дисциплинарной ответственности, а также средством профилактики нарушений законности и служебной дисциплины в органах внутренних дел является служебная проверка.

Наряду с правовыми способами, укреплению служебной дисциплины и профилактике правонарушений со стороны сотрудников ОВД в значительной степени способствуют проводимые в системе МВД Российской Федерации мероприятия организационного (профессиональная служебная и морально-психологическая подготовка, тематические собрания сотрудников и т. п.) и психолого-воспитательного (ИВР и т. п.) характера; совершенствование методик определения профессиональной пригодности при подборе и перемещении кадров; реальное обеспечение сотрудников социальными гарантиями, предусмотренными законодательством.

§ 6. Основы профессиональной этики сотрудника полиции

Жизнь человека в обществе связана с выполнением разного рода обязанностей, соблюдением различных социальных норм, в системе которых важнейшую регулирующую роль играют правовые и моральные нормы. Право по сравнению с моралью является более жесткой формой регулирования общественных отношений. Любое неисполнение правовых норм влечет наступление юридической ответственности (уголовной, гражданско-правовой, административной и т. д.). Например, «Правила пользования городским транспортом» закрепляют обязанность пассажира оплачивать свой проезд. При несоблюдении этого правила нарушитель привлекается к административной ответственности в виде штрафа.

Нормы морали (сострадание, верность слову, помощь слабым и др.), в отличие от правовых норм, являются не обязательными, а желательными к исполнению. Их невыполнение влечет наступление моральной ответственности. И вновь обратимся к «Правилам пользования городским транспортом», в которых говорится, что первые места в салоне предназначены для лиц пожилого возраста, пенсионеров, инвалидов и пассажиров с детьми. Если пассажир, занимающий одно из этих мест, не соблюдает данное правило и не уступает место, то возможно наступление лишь моральной ответственности в форме осуждения общественным мнением.

Человек не рождается с готовыми моральными понятиями, его нравственность формируется окружающей средой, условиями жизни и воспитательными воздействиями. Моральные нормы – это разновидность социальных норм, которые регулируют взаимоотношения людей, возникающие в процессе их совместной деятельности. Юристы в качестве элементов социальной нормы выделяют гипотезу, диспозицию и санкцию. В *гипотезе* очерчивается круг лиц, к которым обращена данная норма, и определяются иные ограничения сферы ее

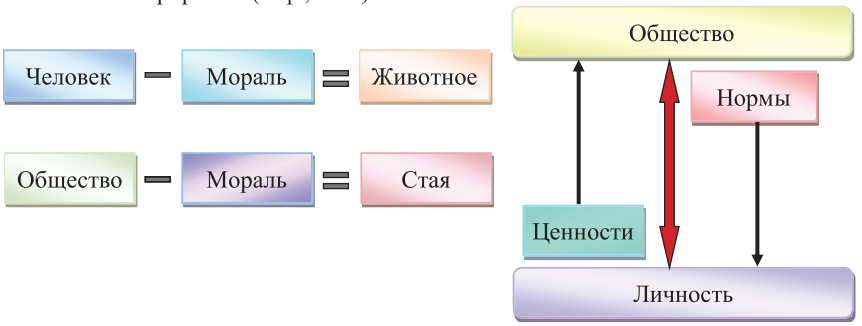
действия и условий применения. *Диспозиция* раскрывает основное содержание нормы. *Санкция* выражает способ обеспечения исполнения нормы, показывает, какой мере общественного воздействия подвергнется ее нарушитель.

Если нормы адресованы от общества к личности и предписывают желательные для общества образцы поведения, то ценности ориентированы противоположным образом и определяют, каким должно быть совершенное общество, чтобы быть полноценной социальной средой обитания для данной личности. Очевидно, что ценности имеют субъективную природу, в то время как нормы наполнены объективным содержанием. Имея противоположную направленность, моральные нормы и ценности в то же время тесно связаны важнейшим законом этики – «золотым правилом нравственности». Формулируется оно достаточно просто:

Позитивная форма ***Поступай по отношению к другим так, как ты хотел бы, чтобы другие поступали по отношению к тебе.***

Негативная форма ***Не поступай по отношению к другим так, как ты не хотел бы, чтобы другие поступали по отношению к тебе.***

Сходные установки можно увидеть в народной традиции – «Чего в другом не любишь, того и сам не делай», в Священном Писании – «И так во всем, как вы хотите, чтобы с вами поступали люди, так поступайте и вы с ними, ибо в этом закон и пророки» (Мф., 7:12).



Золотое правило нравственности требует от человека в его отношениях с другими людьми руководствоваться такими нормами, которые имеют для него значение ценностей по поводу которых он мог бы желать, чтобы ими же руководствовались другие люди в их отношении к нему. Для этого ему необходимо мысленно поставить себя на место другого, т. е. того, кто будет испытывать действие данной нормы, а другого поставить на свое собственное место. И если при таком обмене *диспозициями* норма принимается, то, значит, она обладает качеством нравственной нормы.

За счет того, что изнутри на сознание и поведение человека действует золотое правило нравственности, а извне – общественное мнение, мораль выполняет свои функции, главная из которых – регулятивная. Остальные функции, например мотивационная, познавательная, воспитательная, идеологическая и др., каж-

дая со своей стороны «обслуживают» регулятивную, способствуют ее выполнению. Ведь главное – чтобы реальные поступки людей не противоречили интересам окружающих, общества. А именно и проводится нравственное воспитание, воздействие на мотивацию людей, моральное сплочение социально неоднородного общества и т. д. По выражению современного ученого Ф. Фукуямы, мораль – социальный капитал, определяющий степень жизнеспособности общества. Понимать это надо так, что благодаря морали люди расходуют меньше энергии, чтобы враждовать между собой, и больше – чтобы помогать друг другу выжить.

Профессиональная этика сотрудников правоохранительных органов принципиально отличается от этики абсолютного большинства других профессий.



В целом морали присуща свобода выбора – человек волен следовать или не следовать ее предписаниям. Но от действий сотрудников зависит здоровье, жизнь и судьба людей. Поэтому для них этические нормы приобретают строго обязательный характер, не дают права выбора, закрепляются в служебных документах и обеспечиваются правовыми санкциями.

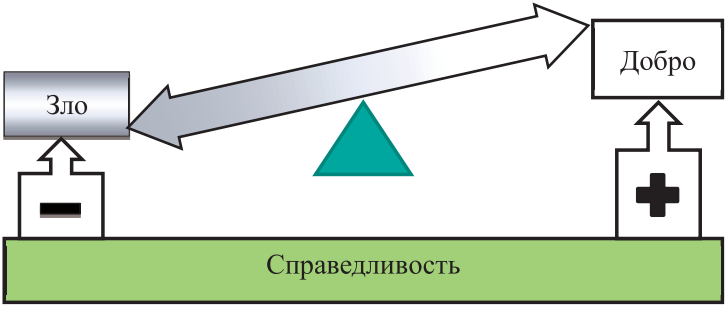
Они становятся **должными** в смысле того, что следование им безальтернативно, безусловно. От греческого слова «деон» – «долг» – произошел термин «деонтология» – учение о долге. Полицейская этика – это этика долга, должного поведения.

Нормы деонтологической этики закреплены как в международных нормативных правовых актах, так и в российском законодательстве. К основным международным правовым документам такого рода следует отнести «Всеобщую декларацию прав человека» (1948), «Конвенцию о защите прав человека и основных свобод» (1953), «Конвенцию против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания» (1984) и др. Важнейший внутригосударственный источник норм профессиональной морали сотрудников ОВД – это Конституция Российской Федерации. Для квалифицированной профессиональной деятельности сотрудникам ОВД необходимо знать содержание основных прав и свобод человека, закрепленных в Конституции, постатейно. И не просто знать, а руководствоваться этим знанием в любых, даже самых сложных ситуациях профессионального общения. Также среди внутригосударственных нормативно-правовых актов – источников правовой морали – следует назвать федеральные законы «О полиции» (2011), «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации» (2011), «Об оперативно-розыскной деятельности» (1995), «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений» (1995), соответствующие статьи Уголовного кодекса Российской Федерации (принят 24 мая 1996 г.), Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации (принят 18 декабря 2001 г.).

Центральными понятиями морального сознания и важнейшими категориями этики являются **добро** и **зло. Добро** – понятие этики, означающее *намеренное* стремление к бескорыстной помощи ближнему, а также незнакомому человеку, животному и даже растению. **Зло** – понятие нравственности, противостоящее добру – оно означает *намеренное, умышленное, сознательное* причинение кому-либо вреда, ущерба, страданий. На борьбу со многими формами проявления зла:

преступностью, воровством, нарушением законности и правопорядка, пьянством, наркоманией и т. п. и направлена деятельность сотрудников ОВД. Именно на них, в первую очередь, возложена борьба с указанными явлениями. Дело в том, что объективный индикатор истинности добра – обобщенные моральные представления людей, выраженные в общественном мнении. Они лежат в основе юридических норм, охраняются юридическими санкциями. Тем самым **мораль переходит в право**. Работники органов внутренних дел, борясь с преступностью, способствуют уменьшению социального зла и возрастанию добра в обществе. В этом проявляется нравственное содержание их профессиональной деятельности.

Любой совершенный человеком поступок так или иначе затрагивает других людей. За каждым поступком следует реакция на него, за каждым деянием – воздаяние. Зло не должно оставаться безнаказанным, добро – невознагражденным. Поэтому добро и зло тесно связаны со **справедливостью** как *равным воздаянием за равные деяния*. Государство не может допустить, чтобы воздаяние за зло велось на индивидуальном уровне, иначе общество погрузится в анархию насилия. Для этого и созданы правоохранительные органы, призванные выявлять, предупреждать и пресекать факты причинения зла, воздавать за это причинение. Поэтому справедливость является для сотрудников органов внутренних дел целью и смыслом их деятельности.



Если мы говорим, что профессиональная этика сотрудников ОВД имеет деонтологический характер, то центральное место в ней занимает категория **долга**, который следует понимать как *практическое самопринуждение к поступку исключительно из-за уважения к нравственному закону*, пусть даже вопреки естественным человеческим потребностям. Животные действуют не сообразно долгу, а в силу инстинктов, поэтому, только осознавая и исполняя свой долг, мы и обретаем человеческую сущность. И то место, которое мы занимаем в семье, в служебном коллективе, в обществе в целом, прямо пропорционально объему возложенного на нас долга. Профессиональный же долг сотрудника ОВД представляет собой единство правовой и нравственной сторон, так как моральные требования в данном случае совпадают с государственной волей.

Моральные последствия исполнения или неисполнения долга образуют моральную **ответственность**. Она может быть *внутренней*, выступая как способность личности осознавать последствия своих действий и поступать в соответствии с этим осознанием, руководствуясь нормами морали. *Внешняя* же ответ-

ственность представляет собой общественные санкции на действия личности. Причем, если в правовом государстве для гражданских лиц моральная и юридическая ответственность четко разведены, то для сотрудников правоохранительных органов эти виды ответственности часто смыкаются.

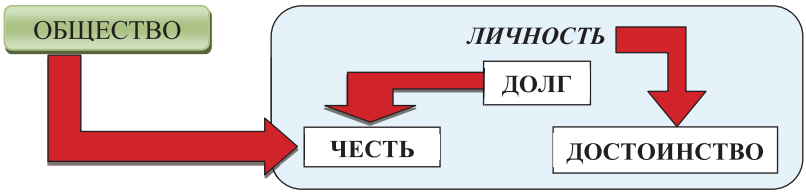
За нарушение этических норм служебного поведения может последовать не только моральная, но и дисциплинарная и другие виды правовой ответственности.

С другой стороны, в кадровой политике ОВД действует непреложный принцип:

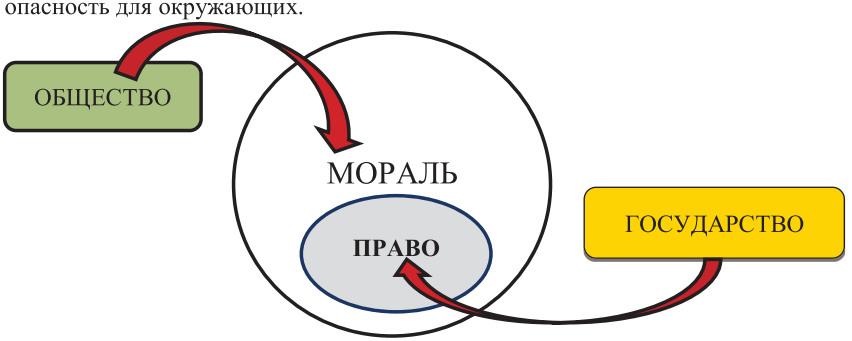
Сотрудник только в том случае назначается на более высокую должность, если он в состоянии понимать и принимать на себя более высокую ответственность.

Основным механизмом внутренней ответственности является **совесть** – способность человека, критически оценивая свои поступки, мысли, желания, осознавать и переживать свое несоответствие или соответствие должному. Это ответственность человека перед собой как носителем универсальных (разделяемых большинством людей) ценностей. Совесть проявляется разнообразно: от положительных форм – гордости или внутреннего удовлетворения, до отрицательных – угрызений совести. Часто она выступает в виде сомнения: «правильно ли я поступил?» или «следует ли мне так поступать?» Что же касается так называемой «чистой» или «спокойной» совести, то, к сожалению, чаще всего это признак выработанного за долгие годы умения «договариваться» с совестью или просто игнорировать ее суждения. У сотрудника может быть кратковременное ощущение исполненного долга, но по-настоящему моральный человек проявляется в способности выявлять и переживать свои недостатки, недоработки – в этом залог его дальнейшего развития.

«В службе – честь!» – девиз органов внутренних дел России. Это не просто красивый афоризм. **Профессиональная честь** – это признание общественным мнением и осознание самими сотрудниками правоохранительных органов факта неукоснительного выполнения их профессионального долга. Обрести звание «человек чести» непросто, а чтобы потерять его, достаточно совершить всего лишь один недостойный поступок. Честь сотрудника неотделима от чести коллектива, подразделения, в котором он несет свою нелегкую службу. Поэтому он не может позволить себе ничего такого, что позорило бы его товарищей по службе. Честь коллектива – это и его честь. Понятие «честь» часто соседствует с понятием «**достоинство**». Но не стоит их смешивать. У обладателя чести всегда имеется и личное достоинство, но обратное далеко не всегда верно. Если в категории чести преобладает объективное содержание, то в категории достоинства, наоборот, субъективное. Источник чести – это оценка общественного мнения, а источник достоинства – это оценка личностью самой себя. И если попранное достоинство можно попытаться восстановить в судебном порядке, то утраченную честь никаким судебным решением уже не вернешь. В то же время защита достоинства человека и гражданина – важнейшая цель государства и правоохранительных органов.



«Там, где право отказывается давать какие-либо предписания, – писал русский правовед П. И. Новгородцев, – выступает со своими велениями нравственность; там, где нравственность бывает не способна одним своим внутренним авторитетом сдерживать проявления эгоизма, на помощь ей приходит право со своим внешним принуждением». Все правовые нормы обязательно должны иметь моральную основу. Но далеко не всем моральным нормам есть смысл придавать правовой характер. Право следует рассматривать как минимум нравственных требований к человеку, ниже которого он начинает представлять опасность для окружающих.



Соотношение сфер морального и правового регулирования в обществе

Право в жизни общества действовало не всегда. До появления государства безопасность личности, защита от насильственных посягательств были заботой самой личности или ее ближайших сородичей. Люди имели право и обязанность отвечать насилием на насилие. Государство сосредоточило эти право и обязанность в своих руках. Современные цивилизованные государства берут на себя обязательство оберегать своих граждан от посягательств на их имущество, здоровье и жизнь. Так в ст. 22 Конституции Российской Федерации установлено, что «каждый имеет право на свободу и личную неприкосновенность», но одновременно, согласно ст. 17, «осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц». Для реализации этих положений государство создает органы внутренних дел, наделенные исключительными полномочиями применения мер правового принуждения.

Формально такие меры могут не вписываться в принятую большинством общества систему моральных предписаний. Высказывается даже точка зрения, что правовое принуждение – это тоже насилие, только исходящее от государства. Более того, не будучи направленными на противодействие непосред-

ственной угрозе имуществу, здоровью и жизни граждан, подобные меры вызывают психологическое неприятие заметной части гражданских лиц. Остается также опасность, что монопольный характер правового принуждения может повлечь деформацию морального сознания у самих сотрудников ОВД.

Поэтому для правильного разрешения морально-правовых коллизий, неизбежно возникающих в ходе несения службы в ОВД, необходимо исходить из следующих положений:



1) правовое принуждение есть то меньшее зло, которое призвано уберечь отдельного человека и общество в целом от зла гораздо большего;

2) правовые запреты, реализуемые сотрудником полиции, исходят не от него лично, а от государства, а значит, выражают согласованную волю большинства граждан;

3) правовое принуждение происходит с заведомого согласия тех, на кого оно направлено, поэтому носит легитимный характер, а значит, не может считаться насилием.

Нормы профессиональной морали сотрудников ОВД предусматривают возможность применения физической силы, спецсредств и огнестрельного оружия в оговоренных законом случаях. Но именно поэтому общество и государство предъявляют повышенные требования к нравственному облику сотрудников, а за соблюдением деонтологических требований ведется строгий контроль со стороны служб собственной безопасности, общественного мнения и средств массовой информации.

§ 7. Служебный этикет сотрудника полиции

Человек живет и трудится среди людей. Его успехи в жизни и на службе, авторитет, служебная карьера, наличие верных друзей во многом зависят от культуры его поведения. Свод (совокупность) правил поведения, обхождения, учтивости, приличия называется этикетом.

Обычно словом «этикет» выражают внешнюю культуру людей (одежда, прическа, жесты, манеры, речь, поза, походка, взгляд, рукопожатие и т. д.). Это эстетическая грань этикета. Однако человек может быть внешне привлекательным, безупречно одетым, с хорошими манерами, но в душе черствым, эгоистичным, жадным, тщеславным, завистливым и двуличным.

Чтобы этого не было, правила этикета базируются на таких понятиях, как искренность, доброжелательность, совесть, справедливость, достоинство, честь, составляющих неотъемлемую моральную грань этикета. Служебный этикет сотрудников органов внутренних дел имеет, кроме того, и правовую грань, поскольку многие правила этикета носят обязательный характер, регламентируются уставами, приказами и должностными инструкциями.

Служебный этикет регламентирует правила поведения сотрудника с различными категориями граждан (законопослушными и правонарушителями, мужчинами и женщинами, пожилыми и детьми, соотечественниками и иностранными гражданами, потерпевшими и подозреваемыми и др.), каждая из которых требует особого подхода, такта, внимания.

В любой ситуации, при общении с любым гражданином сотрудник должен вести себя с достоинством, открыто и доброжелательно, внимательно и предупредительно. Такое поведение полицейского вызывает уважение у граждан и желание сотрудничать.

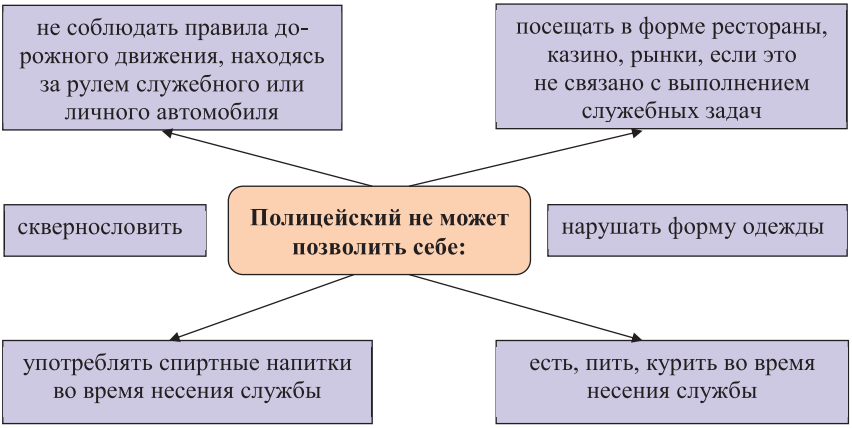
К сожалению, сотруднику ОВД зачастую приходится иметь дело с далеко не лучшими представителями общества. В этих условиях от сотрудника требуются определенные качества: особая выдержка, воля, тактичность, личное достоинство: строгость, но не грубость; аргументированность, а не угрозы; твердый тон, но не крик и т. д. Отказ от этих правил – признак поражения сотрудника полиции, его слабости как солдата правопорядка.

При обращении к гражданину сотруднику полиции необходимо приложить правую руку к головному убору, представиться и четко назвать причину обращения.

Сделать это надо, по возможности, изящно, четко, уважительно, при этом внимательно и доброжелательно смотреть в глаза гражданина. Следует помнить, что взгляд играет исключительно важную роль в общении людей. Неприятное впечатление производит сотрудник, уводящий взгляд в сторону, смотрящий поверх головы гражданина, с «бегающими» глазами.

Во всех случаях сотрудник полиции должен помнить о чести мундира, стало быть, о чести своей и своих сослуживцев. **Недобрый поступок одного сотрудника бросает тень в глазах граждан на всю полицейскую структуру.**

Сотрудник полиции должен личным примером достойного поведения оказывать благоприятное влияние на окружающих, укрепляя свой моральный авторитет.



Особое требование служебный этикет предъявляет ко внешнему виду сотрудников органов внутренних дел. Красивая, хорошо подогнанная одежда (форма), аккуратная прическа, чистая обувь, установленные знаки различия свидетельствуют об уважительном отношении сотрудника к гражданам и к сво-

ей профессии. И, напротив, небрежность в одежде, неряшливость говорят о низкой культуре сотрудника, о его непонимании значения понятия «честь мундира». С такими сотрудниками граждане стараются не общаться, их обходят стороной даже в случае, когда нуждаются в их помощи.

Сотрудник полиции может быть честным, добросовестным в службе, мужественным, трудолюбивым, но если он не обращает внимания на свой внешний вид, то его добродетели могут остаться незамеченными гражданами.

Служебный этикет осуждает ношение смешанной формы одежды и неофициальных знаков, самодельное усовершенствование формы, держание рук в карманах. Перчатки, обувь, кашне, носки должны строго соответствовать цветовой гамме формы. Особое внимание уделяется правильному положению одетого головного убора. Заботиться о своем внешнем виде сотруднику приходится и при ношении гражданской одежды. Сотруднику как представителю государственных органов неприлично являться на службу в водолазке, потертых джинсах, заношенном свитере и в кроссовках.

Особое внимание следует уделять культуре речи сотрудников полиции. Следует заметить, что речь является, пожалуй, самой универсальной характеристикой человека. Она свидетельствует о его уме, эрудиции и воспитанности. Служебный этикет требует от сотрудников строго следить за речью (тон речи, ее громкость, чистота произносимых звуков, правильные ударения в словах и т. д.). Сотрудник должен избегать слов – «паразитов» типа: «ну», «вот», «значит», «так сказать» и других жаргонных слов и выражений (ксива, ментовка, бабки, тачка и т. п.).

Нельзя заполнять паузы в беседе бессмысленными звуками: э-э-э, а-а-а, ы-ы-ы. Этикет не рекомендует обращаться к незнакомым гражданам на «ты». Это ставит гражданина в неравное положение, поскольку воспитанный человек не может также обращаться к сотруднику полиции. Категорически запрещено употреблять нецензурные выражения. Мат – признак распущенности, слабохарактерности, невоспитанности, вседозволенности, наглости. В общении с гражданами сотрудник полиции не имеет права каким-либо образом унижать их национальное или религиозное достоинство, проявлять высокомерие, грубость, заносчивость, применять угрозы и оскорбительные выражения, грубые шутки и злую иронию.

Грамотная речь сотрудника, ее мягкий тон, четкое выражение цели беседы, корректность и доброжелательность – кратчайший путь к правильному общению сотрудника с гражданином и его позитивному завершению.

Важным элементом служебного этикета выступают правила, определяющие формы приветствия сотрудников органов внутренних дел. Эти правила носят традиционный характер, отражены в уставах и должностных инструкциях. В их основе – тактичность, предупредительность, доброжелательность, уважительное отношение друг к другу. Первым, как правило, здоровается младший (по званию, должности, возрасту) со старшим. Однако первым протянуть руку для приветствия имеет право только старший. Точно также приоритет подать руку для

приветствия принадлежит женщине. Исключения составляют лишь случаи, когда мужчина гораздо старше по возрасту или выше по должности.

При приветствии сотрудники прикладывают руку к головному убору и говорят «Здравия желаю». Другие выражения: «Как здоровье?», «Как успехи?», «Привет», «Как дела?» и т. п. не желательны и могут восприниматься как бестактные. Старший обязан отвечать на приветствие либо голосом, либо прикладыванием руки к головному убору. Приветствовать начальника (старшего) можно и наклоном (поворотом) головы в его сторону. Обоюдные воинские приветствия формируют уважительное отношение сотрудников друг к другу, способствуют сплочению служебного коллектива, укрепляют дисциплину, создают атмосферу служебной солидарности. При общении с гражданами этикет рекомендует воздерживаться от рукопожатия. Однако могут быть ситуации, когда сотруднику желательно подать руку гражданину. Это может быть потерпевший человек, находящийся в неадекватном состоянии. В подобных обстоятельствах рука сотрудника – это рука помощи, рука друга. Следует помнить, что рукопожатие может быть теплое и холодное, твердое и небрежное, одобрительное и осуждающее, искреннее и лицемерное.

Этикет предусматривает строгие процедуры при отдании воинских почестей Государственному флагу и Государственному гимну; Могиле Неизвестного Солдата; Вечному огню; траурным процессиям, сопровождаемым знаменем и почетным эскортом; при открытии мемориалов; при вручении Знамени и т. д.

Жизнь сотрудника полиции не ограничивается только служебной деятельностью и рамками служебного коллектива. Служебные успехи сотрудника, его карьера, авторитет, физическое и моральное состояние во многом зависят от того, как он проводит свободное время, как отдыхает, занимается самообразованием, как строит свои взаимоотношения с соседями и т. д. Неслужебная жизнь сотрудника полиции регламентируется правилами общегражданского этикета, соблюдение которых обеспечивает сотруднику и окружающим его людям комфортные условия общения.

Правила общегражданского и служебного этикетов достаточно просты, не требуют заучивания, им не надо слепо следовать. Они базируются на известных моральных принципах гуманизма, справедливости, коллективизма, сознательности, а также на «золотом правиле» нравственности: «Не позволяй себе того, что считаешь непозволительным для других».

Этикет побуждает сотрудника быть примером для других, дорожить своей честью, служебным и личным достоинством.

§ 8. Культура речи и правила служебного общения сотрудника

О культуре сотрудника органов внутренних дел судят не только по его внешнему виду и манере поведения, но и по умению грамотно говорить, излагать свои мысли.

Культура речи – составная часть общей культуры человека, умение точно, выразительно передавать свои мысли. Культура речи предполагает знание норм языка, его выразительных возможностей.

Сотруднику органов внутренних дел любого звания и должности следует помнить, что его речь, будь то выступление с трибуны, разговор за рабочим столом, с гражданами, обращение к подчиненным перед строем или в непринужденной беседе, в общественном месте, в наряде, целиком раскрывает его личность, интеллект, психологическое состояние. В совершенстве овладеть навыками высокой культуры речи – профессиональная обязанность сотрудников органов внутренних дел.

Речь сотрудника полиции должна быть:

– содержательной, свидетельствовать о глубоком знании того, о чем идет речь;
– грамотной;
точной, ясной, краткой и понятной;
– выразительной, эмоциональной, образной;

При общении с гражданами сотрудник должен тщательно подбирать слова, учитывать их психологическое воздействие. Лучше употреблять только те слова, значение которых не вызывает сомнений; мимика и жесты должны быть сдержанными, четкими, скупыми, ненавязчивыми и соответствовать содержанию речи.

Таким образом, речь сотрудника органов внутренних дел, будучи важнейшим средством взаимодействия между людьми, играет существенную роль в процессе общения и во многом определяется уровнем его образованности, культурности.

Культура внешнего облика является составной частью культуры поведения. Находясь на службе, сотрудник должен быть одет по форме. Законные требования сотрудника полиции, одетого не по форме или в неаккуратное обмундирование, предъявляемые равнодушным, а то и грубым, оскорбительным тоном, чаще всего не выполняются, вызывают протест, сопротивление.

Поэтому надо помнить, что **форма** сотрудника полиции **– не спецодежда**. **Форма –** атрибут государственной власти.

Носить ее надо с честью и достоинством. Содержать в чистоте и порядке. На службу выходить подтянутым и опрятным. Всем своим поведением подавать пример высокой порядочности и уважительного обращения с окружающими людьми, как на службе, так и в семье, в быту.

Строгое соблюдение правил культуры речи и внешнего облика – важное условие высокой культуры поведения сотрудников органов внутренних дел. Вежливое и уважительное отношение к гражданам является основным принципом деятельности сотрудника полиции. Необходимо, чтобы все интересующие гражданина вопросы были внимательно выслушаны и на них даны разъяснения в вежливой и корректной форме.

В случае необходимости при несении службы нарядами полиции по охране общественного порядка на улицах и в других общественных местах патрульный (постовой) обязан по требованию граждан назвать свою фамилию, место работы и предъявить служебное удостоверение.

При обращении к гражданину следует поздороваться с ним, приложив руку к головному убору, представиться, назвав должность, звание, фамилию, кратко сообщить причину и цель обращения. Требования и замечания надо излагать вежливо и убедительно, не допуская выражений и жестов, унижающих или оскорбляющих личность и человеческое достоинство.



В обращении с гражданами недопустимы высокомерный тон, грубость, заносчивость, невежливое изложение замечаний, угрозы, выражения и реплики, оскорбляющие человеческое достоинство, нравоучения и несправедливые упреки, предъявления незаслуженных обвинений, угрожающие жесты и знаки.

Свои требования и замечания сотрудник полиции должен излагать в вежливой и убедительной форме, объяснения выслушивать внимательно, не перебивая говорящего.

В разговоре с гражданами сотрудник полиции обязан проявлять спокойствие и выдержку, не должен вступать в пререкания, терять самообладание, отвечать грубостью на грубость и в своих действиях не руководствоваться личными неприязненными чувствами.

Если нарушитель на сделанные ему замечания реагирует возбужденно, нужно дать ему время успокоиться и предоставить возможность дать объяснение по поводу его неправомерных действий, после чего разъяснить неправильность его поведения со ссылкой на соответствующие законы или иные нормативные правовые акты.

Только после этого может быть принято решение о составлении протокола, доставлении нарушителя в отдел (отделение) внутренних дел.

Замечания нарушителям, имеющим при себе детей, следует, по возможности, делать так, чтобы дети этого не слышали. С подростками патрульно-постовые наряды должны обращаться так же вежливо, как и со взрослыми. Замечания детям делаются с учетом их возраста.

В случае высказывания в адрес сотрудника обидных реплик ему необходимо проявить такт и выдержку. Когда же нарушение является сознательным, злостным и провокационным, необходимо не только проявить выдержку и достоинство, но и решительно пресечь противоправные действия.

Если возникает необходимость проверить документы у того или иного лица, следует, поздоровавшись и извинившись за задержку, вежливо изложить просьбу. Проверка не должна занимать много времени. С документами требуется обращаться аккуратно, нельзя листать документы небрежно. Нежелательно также комментировать вслух содержание проверяемых документов. При проверке документов надо быть особо внимательным к тем, кто проявляет при этом нервозность, испуг или замешательство, хотя у впечатлительных людей,

особенно женщин и подростков, такая реакция может проявляться в связи с самим фактом проверки документов. Возвращая документы, необходимо поблагодарить и попрощаться.

При проверке документов **у иностранных граждан и лиц без гражданства** сотрудники полиции руководствуются законами, регламентирующими правовое положение иностранных граждан на территории Российской Федерации. При этом они обращают внимание на место и срок действия регистрации национального паспорта, документов, подтверждающих правомерность пребывания в Российской Федерации, наличие соответствующих отметок (даты – штампа), подтверждающих пересечение Государственной границы Российской Федерации.

При выявлении иностранных граждан и лиц без гражданства, не имеющих при себе документов, пребывающих без регистрации, а также по просроченным или недействительным документам, сотрудник обязан сообщить об этом дежурному по ОВД и действовать по его указанию.

Общение с иностранными гражданами характеризуется для сотрудника органов внутренних дел особой ответственностью. Каждый контакт согражданина с иностранцем оказывает определенное влияние на то впечатление, которое складывается у него о нашей стране и ее гражданах.

Сотрудник органов внутренних дел должен учитывать, что иностранные граждане, как правило, плохо владеют русским языком, не всегда достаточно ясно представляют правила поведения в общественных местах, принятые в нашей стране, воспитаны в духе иной идеологии и иных моральных принципов. Поэтому при нарушении иностранцем общественного порядка сотрудник полиции должен тщательно разъяснить ему недопустимость подобных действия и, в том случае, если нарушение совершено неумышленно и не повлекло за собой существенных последствий, ограничиться замечанием и предупреждением.

Если же нарушение носит откровенно злоумышленный или провокационный характер, следует произвести задержание иностранного гражданина и доставить его в дежурную часть. При этом соблюдение норм служебного этикета и культуры поведения сотрудником полиции должно носить безукоризненный характер, принимая во внимание и ту возможность, что данное нарушение предпринято специально с целью скомпрометировать сотрудника и получить негативный материал о деятельности полиции.

Иностранцы, имеющие дипломатические паспорта или консульские документы, задержанию не подлежат. В случае совершения ими противоправных или антиобщественных действий сотрудник записывает их фамилии, номера документов и немедленно докладывает о происшествии вышестоящему начальнику. Однако и в этих случаях сотрудник полиции вежливо, соблюдая чувство такта и собственное достоинство, показывает, что подобные действия носят безнравственный и недостойный характер.

В предусмотренных законом случаях при исполнении служебных обязанностей сотрудник органов внутренних дел имеет право посещать квартиры граждан. Войдя в квартиру, надо представиться, объяснить цель посещения и спокойно приступить к выяснению вопроса или рассмотрению дела. При проверке соблюдения правил регистрации граждан, в случае обнаружения нарушений, не влекущих административную ответственность, а также незначительных проступков со стороны жильцов сотрудник на месте проводит разъяснительную работу, предлагает устранить нарушение в названные сроки, указывает на недопустимость этого в будущем.

Прием граждан является одной из важнейших форм связи органов полиции с населением. Именно во время приема основная часть населения получает представление о полиции, о качестве служебной деятельности ее сотрудников, об их воспитанности и культуре. Выбор места и времени приема, условия и обстановка приема – это не простая формальность, а одно из решающих условий создания подобной атмосферы, показатель культуры сотрудников органа внутренних дел, их служебного такта и воспитанности. Помещения, предназначенные для приема граждан, должны быть чистыми, уютными и отвечать современным эстетическим требованиям. Наличие наглядной информации освобождает сотрудников полиции от необходимости отвечать на вопросы, носящие стереотипный характер.

Сотрудник полиции, ведущий прием, внимательно выслушивает посетителя. Перебивать его допустимо лишь для уточнения фактов и в тех случаях, когда он значительно отклоняется от темы. При этом замечания являются сдержанными, тактичными и выражаются в деликатной форме.



Надо учитывать, что на прием в полицию люди часто приходят взволнованными, смущаются от необычной для них обстановки и поэтому путаются и не могут четко изложить суть дела. Терпение и выдержка, доброжелательность и чуткость помогают посетителю успокоиться и прийти в себя.

Если информация, содержащаяся в заявлении посетителя, направлена на усиление борьбы с правонарушениями, следует поблагодарить за сообщение, а в необходимых случаях подчеркнуть ценность сведений и своевременность их сообщения.



Каждый сотрудник полиции, находясь на улице или в общественном учреждении, должен помнить, что, не зависимо от того, находится ли он при исполнении служебных обязанностей или нет, он является представителем государственного аппарата, органов внутренних дел и призван всегда и всюду стоять на страже интересов общества, защищать общественный порядок и конституционные права граждан, принимать меры для предотвращения правонарушений.

Таким образом, отличительными чертами сотрудника полиции в обществе должны быть доброжелательность, тактичность, высокое чувство собственного достоинства.

§ 9. Основы антикоррупционного поведения сотрудника полиции

На фоне многочисленных социально-негативных явлений последних десятилетий, связанных с обострением кризисных процессов в экономике, расширением криминального влияния в различных сферах государственной и общественной жизни, углубляющимися противоречиями в социальной структуре современного общества, ярким, зачастую всепоглощающим по своему антиобщественному накалу явлением выступает коррупция. И в мире, и в России она приобретает сегодня все более угрожающий характер, довольно широко проникает во все слои общества, практически во все ветви государственной власти и управления, разрушает систему позитивного взаимодействия государства и общества, усиливает и без того серьезную проблему социальной напряженности. В свою очередь, такая напряженность является источником новых правонарушений и преступлений, с которыми приходится иметь дело правоохранительным органам и, прежде всего, полиции, призванной защищать население от криминальных угроз. Потому проявления коррупции в полицейских рядах признается еще более омерзительным, так как подрывает веру людей в справедливость, лишает их надежды на защиту от преступных посягательств, сводит на нет все усилия органов внутренних дел по обеспечению надлежащего общественного порядка и надежной общественной безопасности, разрушительно сказывается в целом на авторитете полиции.

Изначально в Римском праве под определением **«corrumpire»** понималось в самом общем виде всякое поведение какого-либо чиновного лица, разрушающее, повреждающее, фальсифицирующее то или иное, требуемое от него совершение предписанных законом действий, либо совершение им противозаконных действий под влиянием подкупа заинтересованных в таких действиях лиц.

Юридические словари трактуют коррупцию как общественно опасное явление в сфере политики или государственного управления, выражающееся в умышленном использовании представителями власти своего служебного статуса для противоправного получения имущественных и неимущественных благ и преимуществ в любой форме, а равно подкуп этих лиц.

Международные документы определяют коррупцию как злоупотребление государственной властью для получения выгоды в личных целях, в целях третьих лиц или групп.

В самом общем виде коррупция – это всегда злоупотребление властью для получения какой-либо личной выгоды. Более подробное определение коррупции содержится в Федеральном законе «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ. Статья 1 Федерального закона гласит, что коррупция – есть «…а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде

денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами …», а также «… б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица …».

Наряду с этим, Федеральный закон «О противодействии коррупции» дает определение такого созвучного по своей сути с коррупцией явления, как конфликт интересов на государственной и муниципальной службе. Под ним в Федеральном законе «… понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства».

При этом «… под личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения государственным или муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц».



Распространенность коррупции в органах внутренних дел специалисты объективно связывают, во-первых, с тем, что эти органы являются самым многочисленным правоохранительным ведомством, а во-вторых, – сфера их деятельности довольно обширна и связана с осуществлением контроля за соблюдением всевозможных правил и предписаний в различных областях: безопасность дорожного движения, торговля, миграция населения, охрана общественного порядка, в том числе, предупреждение преступлений, в которых затрагиваются наиболее важные права и свободы граждан.

Коррупция в органах внутренних дел характеризуется противоправным использованием сотрудниками своего служебного положения и предоставленных им возможностей для получения материальных и иных благ от физических и юридических лиц и выполнении в обеспечение их требований действий, противоречащих интересам правоохранения.

Необходимость формирования у сотрудника полиции навыков антикоррупционного поведения предусматривает сознательное возложение им на себя следующих обязательств, ограничений и запретов.

СОТРУДНИК ПОЛИЦИИ ОБЯЗАН:

– уведомлять представителя нанимателя (руководителя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

– уведомлять своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновении, как только ему станет известно об этом;

– в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

– уведомлять о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей[1].

При замещении сотрудником полиции должности с высокими коррупционными рисками[2], на него также распространяются обязанности:

– ежегодно представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по формам справки, утвержденной указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460;

---

[1] Приказ МВД России от 5 апреля 2014 г. № 315 «Об организации в Министерстве внутренних дел Российской Федерации работы по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10».

[2] Приказ МВД России от 31 октября 2013 г. № 875 (ред. от 25 июня 2014 г.) «О Перечне должностей федеральной государственной службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащие внутренних войск и федеральные государственные гражданские служащие обязаны, представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

– при заключении трудовых договоров в течение двух лет после увольнения со службы в органах внутренних дел сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы;

– получать в течение двух лет после увольнения со службы в органах внутренних дел согласие аттестационной комиссии на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в его должностные обязанности.



СОТРУДНИКУ ПОЛИЦИИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

– заниматься предпринимательской деятельностью, участвовать лично, а также через аффилированных лиц в какой-либо коммерческой организации;

– выстраивать отношения личной заинтересованности с лицами, занимающимися предпринимательской деятельностью;

– составлять протекцию, оказывать поддержку субъектам предпринимательской деятельности в личных, корыстных интересах;

– предоставлять услуги, предусматривающие денежную или иную компенсацию, за исключением случаев, установленных действующим законодательством;

– создавать условия для получения ненадлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением, а также получать в связи с исполнением своих должностных обязанностей вознаграждения от физических или юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иное);

– проявлять заинтересованность и (или) вмешиваться в споры физических лиц, хозяйствующих субъектов вне рамок, установленных законом;

– обращаться к коллегам с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок предварительного следствия, дознания, административного производства, рассмотрения жалоб и заявлений, способными оказать влияние на служебное решение.

Кроме того, сотрудникам органов внутренних дел предписывается уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности, воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки[1].

Наряду с предупреждением коррупционных ситуаций, в органах внутренних дел сложилась система недопущения конфликта интересов, состоящего в

[1] См.: Информация Минтруда России от 4 марта 2013 г. «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки».

противоречии между служебным долгом и личной корыстной заинтересованностью, способного отразиться на добросовестности службы и причинить моральный вред высокому званию сотрудника полиции. Такой личной корыстной заинтересованностью признается возможность получения сотрудником полиции любой формы выгоды для него или иных лиц, с которыми он связан служебными или неформальными отношениями.



ЧТО ДОЛЖЕН ДЕЛАТЬ СОТРУДНИК ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

– доложить непосредственному начальнику о возникшем конфликте интересов или об угрозе его возникновения[1];

– принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, а также прекратить сомнительные, компрометирующие межличностные отношения;

– отказаться от возможной ненадлежащей выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

– противодействовать коррупции и разоблачать коррупционеров любого уровня;

– принимать меры по преодолению негативных последствий конфликта интересов.

Одной из гарантий добросовестности сотрудника, а также свидетельства легальности получения им каких-либо доходов является регламентируемое МВД России ежегодное представление сотрудниками в кадровое подразделение по месту службы сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за прошедший год[2]. Полнота и достоверность таких сведений подвергается регулярным проверкам в целях обнаружения искаженной информации, способной указывать на коррупционный источник происхождения подобных доходов и имущества[3].

---

[1] См.: Приказ МВД России от 19 апреля 2010 г. № 293 (ред. от 19 марта 2014 г.) «Об утверждении Порядка уведомления в системе МВД России о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений».

[2] См.: Приказ МВД России от 19 марта 2010 г. № 205 (ред. от 26 июня 2013 г.) «О порядке представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей в системе МВД России, и сотрудниками органов внутренних дел, военнослужащими внутренних войск, федеральными государственными гражданскими служащими системы МВД России».

[3] См.: Приказ МВД России от 26 июня 2013 г. № 472 (ред. от 19 марта 2014 г.) «Об утверждении Положения об осуществлении в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и работниками, замещающими указанные должности».

Уклонение сотрудника от обязанности представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, равно как и его нечестность при представлении таких сведений является существенным условием возникновения конфликта интересов.

Предупреждение коррупционных ситуаций и конфликта интересов способно достигать положительного эффекта при соответствующем принципиальном отношении сотрудника полиции к ненадлежащей выгоде, которой считается получение в результате коррупционных действий денежных средств, материальных или нематериальных благ, преимуществ, не предусмотренных действующим законодательством. В случае предложения ненадлежащей выгоды сотруднику следует отказаться от нее, доложить непосредственному начальнику в письменной форме о фактах и обстоятельствах ее предложения, в дальнейшем избегать любых контактов, прямо или косвенно связанных с ненадлежащей выгодой. Если же материальные средства, приносящие ненадлежащую выгоду, нельзя ни отклонить, ни возвратить, сотрудник должен принять все меры для обращения ее в доход государству.

Аналогичное принципиальное отношение сотрудник полиции должен выражать и по отношению к подаркам и иным знакам внимания. Получение или вручение сотрудниками подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг, за исключением случаев, предусмотренных законом[1], могут создавать ситуации этической неопределенности, способствовать возникновению конфликта интересов. Принимая или вручая подарок, сотрудник попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам стандарта антикоррупционного поведения.

Получив подарок, сотрудник полиции обязан уведомить своего руководителя (начальника), при этом подарок, независимо от его стоимости, подлежит передаче на хранение в уполномоченное подразделение[2].



КАК СОТРУДНИКУ ПОЛИЦИИ ПРИНИМАТЬ И ВРУЧАТЬ ПОДАРКИ В РАМКАХ СЛУЖЕБНЫХ ОТНОШЕНИЙ (с последующим уведомлением об их получении):

– если подарок получен в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями, служебными командировками и происходит публично, открыто;

– если ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;

– если это является официальным признанием личных достижений сотрудника по службе.

При этом если в ходе вышеназванных мероприятий сотруднику полиции в качестве поощрения (награды) вручаются цветы и ценные подарки, уведомление об их получении не производится.

---

[1] Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «Об утверждении Порядка уведомления в системе МВД России о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

[2] Приказ МВД России от 5 апреля 2014 г. № 315 «Об организации в Министерстве внутренних дел Российской Федерации работы по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10».



СОТРУДНИКУ ПОЛИЦИИ НЕ СЛЕДУЕТ:

– создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;

– принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;

– передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;

– выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

Действуя в интересах службы и соблюдая стандарты антикоррупционного поведения в органах внутренних дел, сотрудник полиции должен знать, что он всегда защищен от угроз, шантажа, оскорблений и клеветы, направленных на срыв добросовестного выполнения им оперативно-служебных задач. Защита сотрудника от противоправных действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства МВД России.

§ 10. Культура межнационального общения в деятельности сотрудника полиции

Государственная национальная политика Российской Федерации основывается на конституционных принципах:

– единства и целостности Российской Федерации;

– равноправия и этнического самоопределения всех народов Российской Федерации;

– построения и развития открытого гражданского общества.

Объектом государственной национальной политики являются все народы России.

Государственная национальная политика исходит из согласования общегосударственных интересов и интересов всех населяющих ее народов, всестороннего сотрудничества на основе учета исторического опыта развития культур, национальных (родных) языков, традиций и вероисповеданий. Для России, одной из крупнейших многонациональных и многоконфессиональных стран мира, важнейшей целью воспитания является формирование у своих граждан патриотизма, чувства дружбы народов и веротерпимости.

Традиционные религии России.

Все народы России имеют собственный традиционный уклад жизни, историю, культуру, обычаи, самобытные духовно-нравственные традиции и т. д. Важнейшим фактором поддержания межнационального мира и согласия являются традиционные конфессии. Для сотрудников полиции важно получать системные знания про основные традиционные для России религии.

ПРАВОСЛАВИЕ



Христианство возникло в I в. В центре христианства находится образ богочеловека – ***Иисуса Христа*** (греч. «помазанник», «мессия», «спаситель»). Христианство не является единой организацией. Основные направления: католицизм, православие, протестантизм. При всех различиях догматические основы христианского вероисповедания у всех конфессий одинаковы. На территории России традиционно большинство населения исповедует православие.

Рис. 9. Иисус – Вседержитель

Православие – перевод гр. слова «ортодоксия» правильное, истинное исповедание Бога.

Священная книга христиан: **Библия**, состоит из *Ветхого* и *Нового Заветов*.

Основы веры: *12 параграфов*, догматические формулировки основных положений вероучения о Боге как Творце, его отношении к миру и человеку, Триединстве Бога, Боговоплощении, искуплении, воскресении из мертвых, спасающей роли церкви и т. д. ; *7 таинств*.

Православие признает в качестве истинных только те положения вероучения, которые были утверждены первыми семью Вселенскими соборами, ничего к ним не добавляя и не убавляя.

! ***Крещение* – одно из главных таинств, символизирующих принятие (приобщение) человека в лоно христианской церкви**.

Помимо совершения таинств, православное вероисповедание включает молитвы, поклонение кресту, иконам, реликвиям, мощам и святым. Причисление к лику святых осуществляется актом канонизации. Молитвы – это обращение верующего к Богу (индивидуальное или коллективное) или святым со своими просьбами, жалобами, благодарностью и т. д.

! **Христианство в форме православного вероучения и культа официально было признано государственной религией Киевской Руси в 988 г. Актом принятия православия явилось Крещение киевлян на Днепре князем Владимиром.**

Важное место в православии занимают *праздники и посты*. Возглавляет праздничный круг Русской православной церкви *Пасха* (Светлое Христово Воскресение) – самый большой общехристианский праздник, установленный в память воскресения распятого на кресте Сына Божьего Иисуса Христа.

ИСЛАМ

Ислам – перевод с араб. – покорность законам Аллаха.
Возник в 7 в. в Аравии (622 г.).
Ислам был сформулирован в проповедях пророка Мухаммеда (570–632).
Религиозная организация – *умма*, во главе – *имам*.

Основные культовые предписания сформулированы в пяти Столпах веры *(аркан-ад-дин)*. Свидетельство веры – *шахада(т)*: «нет Бога кроме Аллаха и Мухаммед – посланник его». Молитва – *намаз*: обязательная ежедневная пятикратная молитва. Выплата очистительного пожертвования – *закят*: соблюдение поста в месяц Рамадан (Рамазян). Паломничество к храму Каабы в Мекке – *хадж*.

Главный источник исламского вероучения и права – священная книга Коран («чтение вслух, наизусть») – предвечное, несотворенное слово Божие.



Рис. 10. Коран

Шариат (араб. «надлежащий путь») – свод норм морали, права, культурных предписаний, регулирующих общественную и личную жизнь мусульманина.

Шариат базируется на Коране и Сунне – Святом Предании ислама и сборнике хадисов – изречений и деяний Мухаммеда.

Основные направления в исламе – сунниты и шииты

Сунниты – самое крупное направление в исламе. В России большинство мусульман принадлежит к суннизму.

Признают Коран и Сунну. Концепция исламской государственности – государственная власть должна принадлежать уважаемому мусульманину в силу особого договора, заключаемого между религиозной общиной и претендентом.

Шииты – полагают, что государственная власть имеет божественную природу и должна переходить по наследству прямым наследникам – пророка Мухаммеда, потомкам Али.

Шииты признают Коран, а в Сунне лишь хадисы, авторами которых являются халиф Али и его последователи.

БУДДИЗМ



Рис. 11. Статуя Будды

Основатель буддизма **– Сиддхартха Гаутама** (Будда – просветленный).

Буддизм возник в 6 в. до н.э. в Индии. Будда создал первую монашескую общину – сангху, а в повседневной жизни мирянам рекомендовал соблюдать пять моральных заповедей: отказ от убийства любого живого существа; отказ от воровства; лжи; неверности и употребления алкоголя. Благодаря проповеди равенства всех живых существ буддизм быстро распространился за пределы Индии и стал первой мировой религией.

Направления в буддизме: *тхеравада* (учение старейшин или малая колесница) и *махаяна* (широкая колесница) или северный буддизм.

Основы вероучения буддизма:

«Четыре благородных истины»;

«Восьмеричный путь»;

Священная книга «Типитака» – три корзины мудрости;

Три драгоценности – Будда, Учение Будды, сангха – община.

На территории России (в Бурятии, Калмыкии, Тыве и на Алтае) буддизм представлен тибетской школой *гелугпа* направления махаяна (широкая колесница) и начал распространяться в 17–18 вв.

Мировые религии (христианство, ислам, буддизм) и традиционные (иудаизм, протестантизм и другие) проповедуют моральные ценности и играют огромную роль в поддержании межнационального мира и согласия.

В последние десятилетия в России получила распространение деструктивная деятельность религиозных сект (культов).

Культы разрушают духовное, психическое и физическое здоровье личности; посягают на традиционные ценности и нормы, сложившиеся социальные структуры, культуру вероисповедания, порядок и общество в целом (что является отрицательной силой внешней деструктивности).

Культура межнационального общения

Культура межнационального общения – общий уровень воспитанности, готовность и умение общаться с представителями разных культур, способность учитывать их национальную специфику, деликатность и терпимость в любых ситуациях.

Культура межнационального общения предполагает:

1. Уважительное отношение человека к людям различных наций и рас.
2. Уважение к их культуре, традициям, языкам, истории, национальному достоинству.
3. Выполнение людьми правовых и морально-этических норм в многонациональной среде.

В многонациональной сфере люди привыкают к повседневным товарищеским взаимоотношениям со всеми окружающими независимо от их национальной принадлежности. Формирование культуры межнационального общения в служебном коллективе начинается с личной дружбы с товарищами и создания благоприятного морально-психологического климата.

Руководителю служебного коллектива следует проявлять деликатность и осторожность, учитывать специфику и особенности национального состава сотрудников (язык, традиции, культурные ценности, трактовки исторических событий и т. д.).

Как можно убедиться из вышеизложенного, в многонациональном коллективе, где сложилась положительная морально-психологическая атмосфера, у сотрудников формируется позитивный опыт общения с людьми разных наций. Одновременно многонациональный коллектив выступает и как важнейшая форма воспитания культуры межнационального общения.

Вот почему так важно, чтобы восприятие каждым сотрудником органов внутренних дел профессиональной деятельности не деформировалось национально-психологическим прессом, чтобы сотрудники в работе с многонациональным населением имели верные социальные ориентиры, духовные ценности – патриотизм, любовь к своей Отчизне, чувство гордости за Родину.

Г Л А В А 4. Психологическая подготовка сотрудников полиции

Деятельность сотрудников полиции характеризуется наличием стресс-факторов: это повышенная ответственность, неопределенность информации, дефицит времени, опасность для здоровья и психические перегрузки на работе. На деятельность сотрудников также влияют оценки населением степени ее эффективности, складывающийся авторитет правоохранительных органов. Разнообразие и сложность ситуаций, в которых приходится действовать сотрудникам полиции, определяют требования к их психологической готовности, коммуникативным качествам, умению быстро ориентироваться в сущности произошедшего события.

Психологическая подготовка сотрудников полиции является одним из приоритетных направлений работы с личным составом, что отражено в нормативных документах МВД России[1].

Целью психологической подготовки сотрудников полиции является формирование готовности действовать профессионально грамотно, четко, с высокой работоспособностью, а также формирование морально-психологической устойчивости к негативному влиянию психотравмирующих факторов.

Основные задачи психологической подготовки:

– сформировать морально-психологическую готовность к различным ситуациям оперативно-служебной деятельности;

– развить у сотрудников психологические качества, сформировать особые навыки и умения, способствующие эффективному выполнению оперативно-служебной деятельности.

Содержание психологической подготовки:

– формирование и развитие профессионально значимых познавательных качеств (наблюдательность, память, мышление, воображение и др.);

– совершенствование и развитие навыков и умений установления психологического контакта с различными категориями граждан;

– совершенствование умений применять психолого-педагогические приемы воздействия в конфликтных ситуациях общения с гражданами;

– формирование психологической устойчивости, владение приемами саморегуляции.

[1] Приказ МВД России от 11 февраля 2010 г. № 80; приказ МВД России от 10 августа 2012 г. № 777; приказ МВД России от 2 сентября 2013 г. № 660 и др.

§ 1. Психология личности сотрудника полиции

Личность сотрудника полиции складывается и формируется в результате взаимодействия многих факторов, но главным и определяющим является особенность личности человека, который избрал профессию сотрудника органов внутренних дел в качестве одной из главных своих жизненных целей.

СТРУКТУРА ЛИЧНОСТИ СОТРУДНИКА ПОЛИЦИИ

- индивидуально-психологическая сторона личности;
- мировоззренческая сторона личности;
- социально-психологическая сторона личности.

Индивидуально-психологическая сторона личности отражает специфику функционирования ее психических процессов, свойств, состояний и образований.

Психические процессы обеспечивают первичное отражение и осознание личностью окружающей действительности. К ним относят: ощущение, восприятие, память, мышление, воображение, представление, внимание, волю, эмоции.

Психические свойства – это наиболее устойчивые и постоянно проявляющиеся особенности личности, обеспечивающие типичные для нее поведение и деятельность. Различают следующие свойства личности: направленность, темперамент, характер и способности.

Психические состояния – это уровень работоспособности и качества функционирования психики в данный момент времени.

Психические образования – формируются в процессе приобретения человеком жизненного и профессионального опыта, содержат сочетание знаний, навыков и умений.

Мировоззренческая сторона личности отражает общественно значимые ее качества и особенности (мировоззрение, морально-нравственный облик), позволяющие занимать достойное место в обществе.

Мировоззрение личности представляет собой сложившуюся систему убеждений, взглядов на природу, общество, человеческие отношения, которые стали ее внутренним достоянием и отложились в сознании в виде определенных жизненных целей и интересов, отношений, позиций.

Морально-нравственный облик личности – это система ее представлений о морали, взглядов на нормы отношений людей в обществе и их достойное взаимодействие, отражающая наличие у нее твердых устоев и определяющая ее действия и поведение в обществе.

Социально-психологическая сторона личности отражает основные ее качества и характеристики (отношение к другим людям, социальные роли, социальные позиции и установки), позволяющие ей занимать определенное положение среди других людей.

Отношение к другим людям представляет собой совокупность особенностей личности, обеспечивающих типичное ее поведение в общении и взаимодействии с другими людьми.

Социальные роли личности – типичные способы поведения личности, позволяющие формировать определенный образ, воспринимаемый другими людьми.

Социальные позиции личности – взгляды, убеждения и представления личности, реализуемые и отстаиваемые ею в отношениях с другими людьми.

Социальные установки личности – ее настроенность на определенное отношение к обществу и другим людям[1].

Деятельность сотрудника полиции зависит не только от знаний, умений и навыков, но и от его личностных качеств. Формирование и развитие профессионально значимых качеств является необходимым условием профессионального становления сотрудника органов внутренних дел. Совокупность профессионально значимых качеств личности сотрудника полиции (или психологический потенциал сотрудника полиции) обеспечивает эффективность его деятельности и реализацию профессиональных функций.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ СОТРУДНИКА ПОЛИЦИИ

- морально-психологические качества;
- эмоционально-волевые качества;
- познавательные и интеллектуальные качества;
- коммуникативные качества.

Морально-психологические качества – устойчивые личностные основы нравственного поведения, проявляющиеся везде и всегда, в любом поступке. Нравственную основу поведения сотрудника полиции составляют следующие морально-психологические качества: чувство профессионального долга; профессиональная честь; справедливость; принципиальность; честность; порядочность; мужество; установка на соблюдение законности и служебной дисциплины; гуманность и сострадание по отношению к потерпевшим от преступлений и т. д.

Эмоционально-волевая устойчивость сотрудников полиции определяется, как способность противостоять опасности, выдерживать повышенное эмоциональное и физическое воздействие на психику в условиях выполнения оперативно-служебной деятельности.

Познавательные и интеллектуальные качества позволяют сотруднику полиции получить достаточную информацию о складывающейся криминогенной обстановке, особенностях личности правонарушителя и т. д. Профессиональная память работника на лица, внешность человека, числа, имена, фамилии позволяет эффективно решать профессиональные задачи. Продуктивное мышление работника характеризуется такими качествами, как гибкость, широта кругозора, критичность, быстрота, сообразительность и др.

Коммуникативные качества способствуют эффективности делового взаимодействия: организованность, уверенность, установка на сотрудничество, готовность к помощи, сочувствие, обязательность, владение техникой общения, чуткость, отзывчивость, заботливость, справедливость, искренность в общении, активность в совместной деятельности, общительность, последовательность, тактичность[2].

---

[1] Крысько В. Г. Общая психология в схемах и комментариях. СПб. : Питер, 2009.

[2] Караваев А. Ф., Зверев В. О., Гилль В. Р. Формирование психологического потенциала личности сотрудника // Психопедагогика в правоохранительных органах. – 2008. – № 4.

Деятельность сотрудников различных служб полиции специфична и имеет свою направленность, однако звеном, объединяющим их и заставляющим тесно взаимодействовать, является наличие единого объекта деятельности – преступника.

Изучение личности преступника необходимо для определения причин совершения преступления. Чтобы понять личность правонарушителя, необходимо проникнуть в ее внутренний мир, выявить ее индивидуальные особенности, рассмотреть все связи и отношения, в которых она находилась или находится (семья, школа, трудовой коллектив). Преступное поведение возникает при доминировании негативных личностных и социальных факторов, а также психических аномалий, в случае, когда социально отрицательные свойства и прежде всего криминальная мотивация поведения личности взаимодействуют с криминогенными условиями среды и ситуации.

Наиболее характерные психологические черты преступника:

Общие черты личности преступника:	
– плохая (низкая, слабая) адаптация; – общая неудовлетворенность своим положением в обществе; – импульсивность, которая проявляется в сниженном самоконтроле, необдуманных поступках, эмоциональной незрелости, инфантильности; – заниженное значение нравственно-правовых норм; – оценка социальной ситуации делается исходя из личных переживаний; – нарушения в сфере общения: трудность в установлении контактов, неумение встать на точку зрения другого и посмотреть на себя со стороны, аффективные идеи, замкнутость, агрессивность, подозрительность[1]	
Черты личности отдельных типов преступников:	
расхитители	Сдержанны, могут хорошо контролировать свое поведение, общительны, как правило, не испытывают трудностей при установлении контактов, для многих свойственно стремление к лидерству
корыстно-насильственные	Импульсивны, пренебрегают социальными нормами, агрессивны, с низким интеллектуальным и волевым контролем, с повышенной враждебностью к окружающим, неуправляемостью, внезапностью поступков
воры	Сходны с корыстно-насильственными, но их особенности менее выражены, гибкое поведение сочетается с низким уровнем тревожности, они менее импульсивны, более общительны, стремятся к контактам, менее агрессивны, с большим контролем собственного поведения
убийцы	Импульсивны, с высокой тревожностью и эмоциональной возбудимостью; им свойственны низкая ценность жизни другого человека, неустойчивость социальных связей, склонность к конфликтам, подозрительность, мстительность, завышенная самооценка
киллеры	Максимально осторожны, внимательны, находчивы, другого человека воспринимают как мишень, спокойны и уравновешены, умеют быть незаметными
насильники	Склонны к доминированию и преодолению препятствий, им свойственны низкая чувствительность в межличностных контактах (черствость), низкий интеллектуальный контроль, импульсивность
сексуальные убийцы-маньяки	Особо жестоки, испытывают сексуальные переживания, совершают преступления в условиях неочевидности, отмечаются расстройства психической деятельности, но, как правило, они вменяемы, подозрительны, злопамятны, эгоцентричны

[1] Сорочан В. В. Юридическая психология. М. : МИЭМП, 2010.

Для того чтобы понять и предупреждать преступное поведение человека, необходимо глубоко проникнуть в его психологию, то есть составить психологический портрет преступника. Возможность провести скрытое «тестирование» потенциального злоумышленника и построить его «профиль» для выявления преступных замыслов позволяет профайлинг.

Профайлинг – комплекс методов и методик оценки и прогнозирования поведения человека на основе анализа наиболее информативных признаков, характеристик внешности и поведения.

Профайлинг предполагает выявление особенностей, характеризующих другого человека, путем непосредственного наблюдения. Иными словами, составление впечатления о возможности совершения этим человеком противоправных действий без длительного психологического изучения личности, а за короткое время только по признакам внешнего облика и поведения. Профайлинг заставляет более вдумчиво наблюдать и анализировать окружающую обстановку, поведение людей, искать подозрительные признаки и устанавливать причинно-следственные связи, нестандартно подходить к решению возникающих в работе проблем.

§ 2. Психология деятельности и поведения сотрудника полиции

Любая профессиональная деятельность предъявляет к человеку определенные требования, оказывая в дальнейшем огромное влияние на его личность, образ жизни и поведение. Чтобы определить, какими личностными качествами, умениями и навыками должен обладать сотрудник полиции, необходимо подвергнуть психологическому анализу саму деятельность, выявить особенности, раскрыть ее структуру.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКА ПОЛИЦИИ:

- строгая регламентация правовыми нормами (законодательными актами, нормативными документами МВД России и т. п.);
- наличие властных полномочий;
- противоборство и противодействие заинтересованных лиц;
- необходимость общения с широкой по своему диапазону средой;
- дефицит времени и наличие перегрузок;
- высокая экстремальность деятельности;
- познавательный характер профессиональной деятельности.

Исходя из задач деятельности органов внутренних дел Российской Федерации, можно выделить следующие ее виды[1] и сформулировать психологические требования к личности и поведению сотрудника полиции:

Профилактическая деятельность	Для успешных профессиональных действий сотруднику необходимо иметь следующие *психологические качества и умения:* профессиональную наблюдательность; уравновешенность; самообладание при конфликтах; способность располагать к себе людей, вызывать у них доверие; наблюдательность; умение отстаивать свою точку зрения; способность к воссозданию образа по словесному описанию; умение делать выводы из противоречивой информации и др.
Оперативно-разыскная деятельность	Выполнение оперативным работником своих должностных обязанностей требует наличия следующих *психологических качеств и умений*: способности решать профессиональные задачи в ситуациях, сопровождающихся высокой степенью личного риска и опасности для жизни; готовности к ситуациям силового единоборства с преступниками; повышенной ответственности за свои действия; высокой психофизиологической выносливости, связанной с отсутствием фиксированного рабочего времени; способности выдерживать длительное эмоциональное напряжение, чувство страха, неопределенности и т. п. ; постоянной интеллектуальной активности (анализ непрерывно меняющейся информации, удержание в памяти большого количества фактов; принятие решений в условиях дефицита времени и информационной неопределенности); способности к ролевому перевоплощению
Деятельность по расследованию правонарушений	Выделяют несколько групп личностных качеств, определяющих успешность работы при раскрытии и расследовании правонарушений. К ним относят: *мотивационно-ценностные особенности* (развитое правосознание; честность; мужество; принципиальность; добросовестность; дисциплинированность и др.); *познавательные качества* (высокий уровень интеллекта; гибкость мыслительных процессов; творческое мышление; наблюдательность; умение прогнозировать; хорошая память; развитое произвольное внимание и др.); *коммуникативные качества* (умение устанавливать психологический контакт; владение коммуникативной техникой поведения; наличие организаторских качеств и др.); *иные личностные особенности* (устойчивая и адекватная самооценка; самостоятельность и независимость суждений; ответственность; самоуважение)
Деятельность по охране общественного порядка и безопасности	Важными для работников патрульно-постовой службы являются следующие *личностные качества*: наличие определенного жизненного и профессионального опыта; способность к эмпатии; уверенность в себе, настойчивость, способность к противодействию нарушителям правопорядка; хорошая спортивная подготовка; наблюдательность; способность к усвоению новых знаний, обучению; активная личностная позиция; мотивация достижений; оперативность в принятии решений; требовательность

[1] Основные виды деятельности и психологическая пригодность к службе в системе органов внутренних дел : справочное пособие / под. ред. Б. Г. Бовина, Н. И. Мягких, А. Д. Сафронова. М. : НИЦ проблем медицинского обеспечения МВД России, 1997.

Одной из характерных особенностей оперативно-служебной деятельности сотрудника полиции является необходимость общения с представителями разных возрастных категорий, с людьми различных профессий, занимающих различное правовое положение. Это требует знания психологии человека вообще и психологических основ общения в частности.

Общение – процесс установления и развития контактов между людьми, порождаемый потребностями совместной деятельности и включающий в себя три различных процесса: коммуникацию (обмен информацией), интеракцию (обмен действиями) и социальную перцепцию (восприятие и понимание партнера).

Особенности профессионального общения сотрудников полиции:

1. Специфичность поводов для вступления в общение. В большинстве случаев поводом для вступления в общение являются совершенное либо готовящееся преступление, правонарушение, асоциальное поведение.

2. Конфликтный характер общения. Специфика поводов вступления в общение – преступление или правонарушение – ведет к тому, что цели участников общения не совпадают. Здесь конфликт представляет собой противостояние, противоборство между людьми как следствие взаимоисключающих интересов и позиций.

3. Наличие множественных целей в каждом акте общения. Кроме получения информации о конкретном преступлении, правонарушении и личностях участников, в каждом акте общения должны реализовываться задачи воспитания человека, преодоления социально негативных свойств и качеств личности, предупреждения преступлений и правонарушений со стороны, как данного лица, так и его окружения.

4. Формализация общения, то есть регламентация целей, характера и способов общения различными документами.

5. Специфика психических состояний участников общения: повышенное нервное напряжение в связи с высокой ответственностью за результаты общения; доминирование отрицательных эмоциональных состояний.

6. *Особое значение психологического контакта*[1]. Деятельность сотрудника полиции немыслима без постоянного общения с различными категориями граждан (потерпевшими, свидетелями, подозреваемыми и т. д.). От умения сотрудников общаться с ними, устанавливать психологический контакт, доверительные отношения зависит качество получаемой оперативно значимой информации, что в свою очередь влияет на успешность деятельности в целом.

[1] Цветков В. Л. Психология конфликта. От теории к практике: учебное пособие. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2013.

Психологический контакт – начальная фаза общения, в процессе которой происходит взаимная увязка целей и интересов партнеров по общению, обеспечивающая их дальнейшее взаимопонимание

Установление психологического контакта есть целенаправленная, планируемая деятельность по созданию условий, обеспечивающих развитие общения в нужном направлении и достижение его целей. В основе контакта лежит умение понять цели, интересы партнера и способность продемонстрировать ему, что ваши цели совпадают или близки.

Этапы установления психологического контакта:

1. Прогнозирование общения и формирование модели партнера. Главная задача этапа – сбор информации о партнере по общению.
2. Создание внешних условий, облегчающих установление контакта, то есть выбор времени, места, ситуации, обеспечивающих реализацию намеченной стратегии поведения.
3. Проявление внешних коммуникативных свойств в начале зрительного контакта, т. е. формирование образа и его демонстрация партнеру. Цель этапа – снять у партнера предубеждение и заинтересовать предстоящим общением.
4. Оценка психического состояния, отношения партнера к начавшемуся общению. Источник: мимика, жесты, речь, интонации партнера.
5. Устранение помех в общении.

Помехи в общении могут возникать в результате:

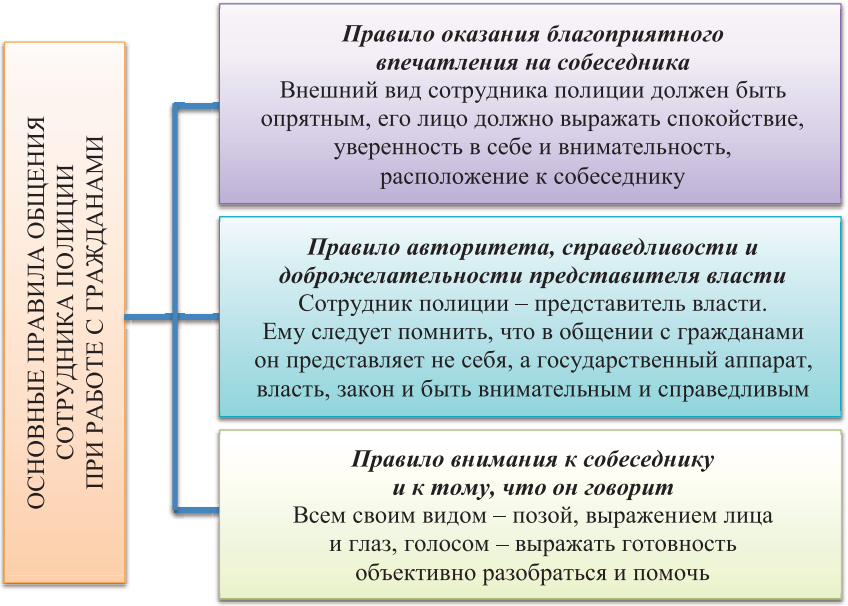
– наличия у сотрудника или у партнера отрицательной установки к предстоящему общению (сотруднику необходимо мобилизовать волевые ресурсы, сломать установку; партнеру – сменить стиль поведения);

– непонимание партнером сути предлагаемого поведения, формирование конфликта (здесь возможны два варианта действий: первый – обострить конфликт и тем самым заставить партнера продолжать взаимодействие; второй – снять конфликт);

– психическое состояние партнера – депрессия, тревога, фрустрация, эйфория – затрудняет общение (необходимо переключить внимание партнера на другой объект, тем самым снизить эмоциональное возбуждение).

Психологическая подготовка предполагает усвоение сотрудниками ***определенных правил***, которые позволяют облегчить процесс установления психологического контакта[1].

[1] Цветков В. Л., Лебедев И. Б., Родин В. Ф. Юридическая психология : учебник для студентов вузов, курсантов и слушателей образовательных учреждений МВД России юридического профиля / под ред. В. Я. Кикотя. 2-е изд. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2010.



СЛЕДУЕТ ПОМНИТЬ, ЧТО:

– голос, громкость, эмоциональность, тембр и темп должны варьироваться в зависимости от цели речевого воздействия и его содержания;

– при общении с гражданами следует использовать точные слова, понятные речевые обороты, синонимичные выражения;

– произношение должно быть отчетливым, ясным, речь должна отличаться грамматической выразительностью;

– не следует допускать срыв голоса и переходить на крик;

– изменения в привычном наборе используемых речевых средств может свидетельствовать о переменах эмоционального состояния человека, его неискренности и фальши.

Конфликтные ситуации часто встречаются в деятельности сотрудников полиции, поэтому весьма важным становится умение сотрудника нейтрализовать или разрешить ее, используя при этом определенные методы психолого-педагогического воздействия на людей, такие как убеждение, внушение, принуждение, стимулирование. У сотрудников должны вырабатываться и навыки использования различных тактических приемов поведения в ситуации конфликтного поведения, в том числе и использования конфликтной ситуации в оперативных целях.

ОБЩИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ СОТРУДНИКУ ПОЛИЦИИ ПРИ ОБЩЕНИИ С КОНФЛИКТНЫМ ГРАЖДАНИНОМ

1. Предоставьте возможность гражданину высказаться до конца, что бы он при этом ни говорил.
2. Проявите к нему искреннее внимание и уважение.
3. На вопросы и реплики отвечайте уверенно и спокойно, каким бы тоном они ни задавались.
4. Постарайтесь перевести разговор с эмоционального уровня к взаимному обсуждению настоящей проблемы («здесь и сейчас»).
5. Контролируйте проявление собственных эмоций.
6. Избегайте многословия и используйте факты, доводы, логику, излагая мысли кратко и ясно, что позволяет лучше овладеть собой, сосредоточиться на разрешении конфликта. Используйте для этого невербальные средства общения (жесты, мимику и др.), например, прямая осанка и поднятая голова вызывают уверенность в себе и своих действиях. Говорите спокойно, тактично, вместе с тем, уверенно, властно, тоном, не допускающим возражений.
7. В случае оскорбительного отношения гражданина не повышайте голоса в ответ на грубость, а предупредите, что за оскорбление должностного лица он может быть привлечен к ответственности. Подобная угроза способна вызвать у оскорбляющего непроизвольный эмоциональный прогноз поражения, побудить к пересмотру своего поведения.
8. Используйте властный взгляд, поскольку он способен вызвать оцепенение, своеобразный гипноз, парализует волю к дальнейшему сопротивлению.
9. Критические замечания воспринимайте спокойно, своевременно признавайте допущенные ошибки.
10. Искренне и в тактичной форме принесите извинения. Выразите сочувствие (за случившееся недоразумение или непонимание). Вместе с тем, не стоит поощрять высказывания в адрес полиции, унижающие честь и достоинство ее сотрудников.
11. При обнаружении у себя признаков стресса, сделайте последовательно 10 коротких вдохов и 10 коротких выдохов. 4 выдоха сделайте в представленный перед собой квадрат, 3 – в треугольник, 2 – в круг.
12. Резюмируйте сказанное партнером, чтобы убедиться, правильно ли вы поняли его претензии: «Итак, если я вас правильно понял, вы хотите …».
13. Задавайте уточняющие закрытые вопросы (требующие ответов «да» или «нет»).
14. Дайте оценку ситуации в соответствии с требованиями законов.
15. Сообщите о том, что собираетесь делать для решения возникшей проблемы.

Сотрудники полиции должны уметь пользоваться властными полномочиями, обладать высокой культурой, владеть элементарными знаниями этики и этикета, быть сдержанными и коммуникабельными, восприимчивыми к потребностям других людей и учитывать их психические особенности.

ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЛЮДЕЙ С ПСИХИЧЕСКИМИ РАССТРОЙСТВАМИ

1. Сдерживайте больного до прибытия медицинской помощи, при необходимости доставьте его в больницу, особенно когда человек реально или потенциально агрессивен.
2. Опросите, если есть возможность, родственников и близких о протекании и прошлых обострениях болезни.
3. Следите за своим состоянием. Ваш эмоциональный настрой, отсутствие страха от эксцентричного поведения шизофреника, спокойствие оказывают положительное влияние на больного.
4. Удалите окружающих, друзей или родственников, если они раздражают больного.
5. Постарайтесь вступить в контакт (беседу) с душевнобольным. Расспросите его о переживаниях, слышимых голосах, чувствах.
6. При проведении беседы с душевно больным человеком:

– не оспаривайте бреда, так как это может вызвать агрессию, насилие по отношению к Вам;

– не идите на поводу у больного, так как можете оказаться в запутанной ситуации (если Вы согласитесь с тем, например, что через полчаса появится начальник секретной службы и заберет больного с собой, то потом будет трудно объяснить, почему он должен последовать с Вами в больницу);

– необходимо выбрать промежуточный вариант – признать реальность того, что происходит с ним, но дать ему понять, что Вы считаете это лишь его ощущениями. Возможный вариант высказывания: «Конечно, Вы очень напуганы, но пока я здесь, Вы в безопасности»;

– заранее оповещайте больного о намерении сделать какое-либо движение и избегайте неожиданных действий, т.к. он может неправильно истолковать Ваше поведение и испугаться, что станет причиной агрессии против Вас;

– не поворачивайтесь к больному спиной, необходимо постоянно держать его в поле зрения.

Помните, что большинство психически больных не являются опасными, если правильно с ними обращаться. Вероятность нападения со стороны душевнобольного невелика, даже если он агрессивен на словах. Согласно статистике, у сотрудника полиции больше шансов встретиться с насилием, когда он имеет дело со здоровым человеком!

В повседневной практической работе сотрудники полиции подвергаются воздействию многих неблагоприятных психологических факторов, которые влияют на качество выполнения профессиональных действий, испытывают стресс.

В ситуации стресса у сотрудника полиции есть три врага
(кроме чувства опасности):
неизвестность, неопределенность и беспомощность

Что помогает ослабить стресс:

старайтесь сосредоточиться на контроле за своими действиями;

делайте все как можно более точно;

стремитесь контролировать не только себя, но и окружающих, ситуацию в целом;

постарайтесь увидеть себя со стороны;

попытайтесь представить со стороны всю ситуацию;

не поддавайтесь эмоциям, прикажите себе думать над своей задачей,
для этого задайте себе три вопроса: «Кто я?», «Где я нахожусь?»,
«Какова моя задача?» (что я должен делать?);

чтобы прийти в себя постарайтесь вслух (если это возможно) описать себе
ситуацию, в которой Вы оказались, но не давайте ей эмоциональных оценок;

постарайтесь воспринимать все окружающее целиком.

Что делать в ситуации сверхстресса:

если Вы потеряли на какое-то время чувствительность к внешним
воздействиям или не можете справиться с эмоциями страха или паники,
сделайте себе больно и сконцентрируйтесь на ощущении боли;

если Вами овладела растерянность, постарайтесь почувствовать положение
своего тела в пространстве, сосредоточьтесь на ощущениях, которые приходят
от позиции тела, температуры воздуха, давления окружающих предметов;

если не можете собраться с мыслями – позовите себя по имени,
попробуйте решить несколько простейших математических задач.

Сотрудник полиции должен владеть приемами саморегуляции, снятия нервного напряжения, активизации внутренних ресурсов на выполнение поставленной задачи, которые позволяют в короткое время восстановить работоспособность и снять излишнее психическое напряжение.

Психическая саморегуляция – это регуляция различных психических и физиологических процессов, сознательно осуществляемая самим человеком с целью достижения состояния наиболее подходящего для реализуемой деятельности.

Наиболее известными, доступными и эффективными средствами регуляции психической деятельности являются аутогенные способы саморегуляции, направленные на улучшение психического состояния человека. К ним относятся: дыхательные приемы (успокаивающее и мобилизующее дыхание); управление тонусом скелетной мускулатуры (напряжение и расслабление мышц по контрасту, релаксация); воздействие на биологически активные точки; самоубеждение; самовнушение; самоприказ; сложные психорегуляционные комплексы (аутогенная тренировка, управляемая саморегуляция, индивидуальный психофизический тренинг; ситуативно-образный психологический тренинг и др.).

§ 3. Психология группы и служебного коллектива

Каждый из нас, как правило, входит в состав разных социальных групп. Человек одновременно может заниматься профессиональной деятельностью, состоять членом спортивного клуба, выполнять общественные функции, участвовать в политической жизни и еще выполнять при этом функции матери или отца семейства. В каждой из групп человек занимает определенное социальное положение, соответствующее той роли, которой, по расчетам других членов группы, он будет придерживаться и которая позволит им ожидать от него определенного поведения.

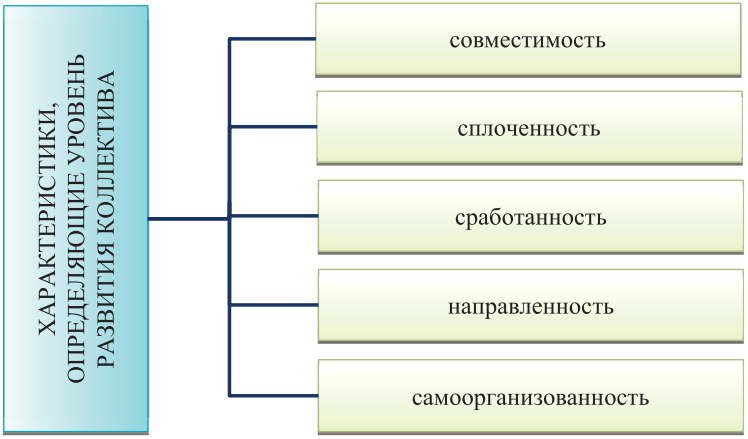
Социальная группа – общность людей, объединенных едиными целями, потребностями, совместной деятельностью и составляющая элемент социальной структуры общества.

Структура различных социальных групп достаточно схожа:



Высшей формой организованной группы считается **коллектив –** группа людей объединенных общими целями и задачами, достигшая в процессе совместной деятельности высокого уровня развития[1].

[1] Андреева Г. М. Социальная психология. М. : Аспект-Пресс, 2010.



Коллектив сотрудников полиции имеет свою специфику. Она состоит в строгом соблюдении субординации, служебной дисциплины и уставных отношений. В уставе, приказах, распоряжениях, инструкциях, положениях и других нормативных правовых актах регламентируются права и обязанности должностных лиц. Кроме того, оперативно-служебная деятельность часто связана с экстремальными условиями и опасностью для жизни. Что наиболее характерно для выполнения задач в условиях ведения боевых действий, обеспечения режима чрезвычайного положения, при чрезвычайных обстоятельствах и т. д. В эти периоды деятельность служебных коллективов сопровождается повышенными эмоционально-психологическими и физическими нагрузками, что непосредственно отражается на функциональном состоянии сотрудников, их здоровье и межличностных отношениях.

Межличностные взаимоотношения между сотрудниками коллектива строятся на основе **формальных** и **неформальных** связей.

МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

- формальные связи возникают в процессе оперативно-служебной деятельности на основе отношений власти и подчинения, определены уставом, строго регламентированы;
- неформальные связи определяют более широкий круг общения в соответствии с общими интересами, установками, увлечениями, ценностными ориентациями сотрудников.

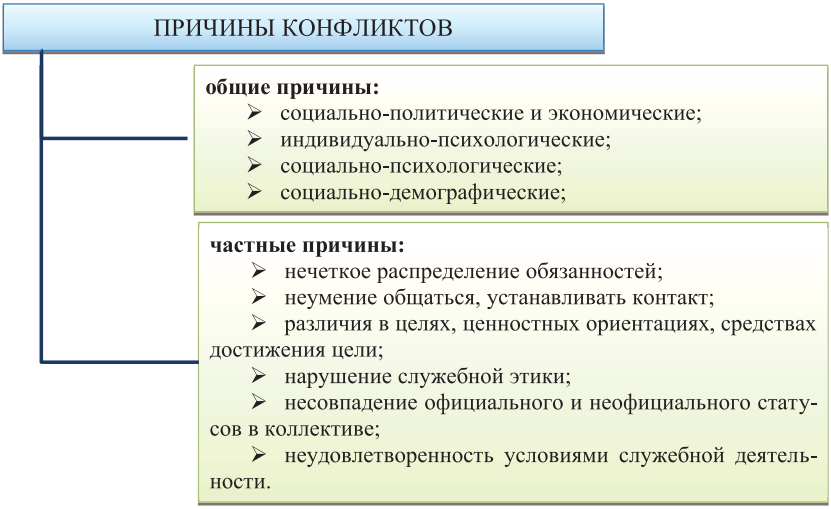
Чтобы группа превратилась в настоящий коллектив, руководителю необходимо провести большую работу по ее организации, изменению межличностных отношений, воспитанию общих ценностных ориентаций, оптимизации собственного стиля управления.

Важнейшим условием, определяющим успешность выполнения задач органом внутренних дел, является наличие «команды», сплоченной вокруг своего руководителя. При этом ведущим фактором единения коллектива выступает благоприятный социально-психологический климат в нем, ответственность за создание и поддержание которого лежит на руководителе.

Социально-психологический климат – относительно устойчивый психический настрой коллектива, определяемый межличностными отношениями, совокупностью качеств, состояний и самочувствия каждого члена коллектива. В нем проявляется характерное для коллектива отношение к делу и друг к другу, преобладающие групповые настроения, интеллектуальная и моральная атмосфера.

В любой социальной группе возникают конфликтные ситуации и отношения.

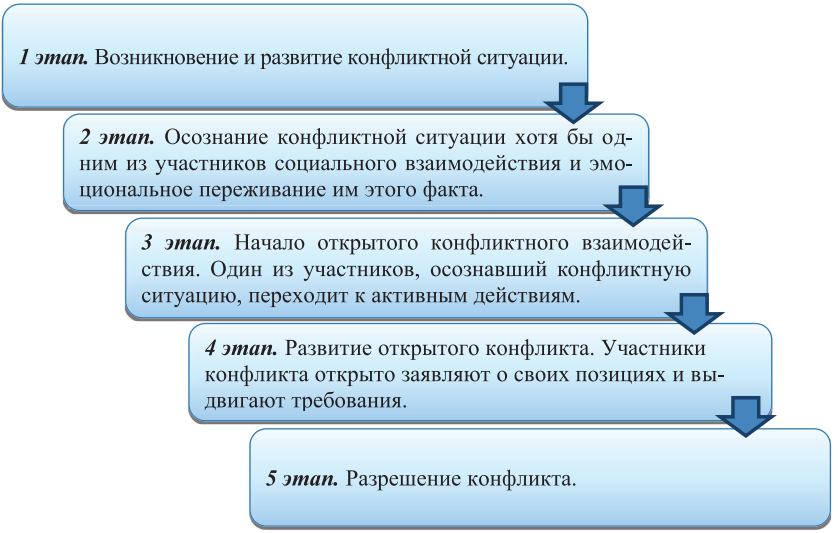
Конфликт – способ взаимодействия людей, в основе которого лежат противоречия, существенные различия между интересами и ценностями субъектов. Причины конфликтов определяют динамику их протекания и прогноз последующего разрешения[1].



От индивидуальных особенностей каждого из участников ситуации конфликта, наличия навыков и умений по предупреждению и разрешению конфликтов, знания их структуры и динамики зависит успех профессиональной деятельности.

[1] Емельянов С. М. Практикум по конфликтологии, 3-е изд. СПб. : Питер, 2009.

Динамика конфликта – это процесс изменения конфликта.



При анализе конфликта и выборе адекватных решений по его управлению необходимо учитывать типичные модели поведения. Выделяют три основные модели поведения личности в конфликтной ситуации[1].

Модель поведения	Поведенческие характеристики личности
Конструктивная	Стремится уладить конфликт; нацелена на поиск приемлемого решения; отличается выдержкой и самообладанием, доброжелательным отношением к сопернику; открыта и искренна, в общении лаконична и немногословна
Деструктивная	Стремится к расширению и обострению конфликта; принижает партнера, негативно оценивает его личность; проявляет недоверие к сопернику; нарушает этику общения
Конформистская	Пассивна, склонна к уступкам; непоследовательна в оценках, суждениях, поведении; легко соглашается с точкой зрения соперника; уходит от острых вопросов

Умение быстро и эффективно разрешать конфликты – одно из важнейших условий эффективности оперативно-служебной деятельности сотрудника полиции.

Для воздействия на оппонента в конфликте могут выступать различные способы и приемы: уклонение, сглаживание, принуждение, компромисс, решение проблемы, рациональное убеждение; дружеское обращение, заискивание, демонстративные действия, санкционирование.

[1] Цветков В. Л. Психология конфликта. От теории к практике : учебное пособие. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2013.

АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ СОТРУДНИКА ПОЛИЦИИ ПО РАЗРЕШЕНИЮ КОНФЛИКТА

1. Перевести конфликт с эмоционального уровня на интеллектуальный (погасить эмоции, перейти на аргументы и логику).

2. Выровнять позиции между оппонентами (если один из оппонентов будет считать свою позицию наиболее выгодной и у него сохранится представление о возможности полного обладания объектом конфликта, разрешить конфликт будет трудно).

3. Устранить противоречие, а не ограничиваться примирением сторон.

4. Устранение противоречия путем компромисса. *Компромисс* – это добровольный отказ субъектов конфликта от части объекта в пользу своего оппонента с целью завладеть другой частью объекта конфликта:

ликвидировать объект конфликта или его заменить;

разрешить конфликт путем привлечения посредников, в качестве которых рекомендуются сотрудники коллектива подразделения.

Бывают такие ситуации, когда разрешение конфликта путем компромисса не представляется возможным.

В этом случае следует устранить возможность вступления в контакт субъектов конфликта.

При анализе конфликтов между личностью и группой важно учитывать их многообразие и причины. Среди *основных причин* таких конфликтов можно выделить:

– ожидания личности противоречат ожиданиям группы (поведение личности не соответствует нормам группы);

– противоречия между личностью и группой в целях, ценностных ориентациях, интересах и т. д. ;

– борьба личности за повышение своего статуса в группе, в том числе и за место лидера;

– поиск и нахождение реального или мнимого виновника неудач в деятельности группы.

Структура конфликта. Субъектом в нем, с одно стороны, выступает личность, а с другой, – группа. Конфликтное взаимодействие происходит на основе столкновения личностных и групповых мотивов, а образы конфликтной ситуации представлены первым субъектом в индивидуальных взглядах и оценках, а вторым – в групповых оценках.

Специфика причин конфликта, которые непосредственно связаны с положением индивида в группе. Человек обладает устойчивыми способами поведения в обществе (ролями), зависящими от его статуса в системе социальных и межличностных отношений.

Формы проявления данного конфликта:

– применение групповых санкций;

– большое ограничение или полное прекращение неформального общения членов группы с конфликтующим;

– резкая критика в адрес конфликтующего;

– эйфория со стороны конфликтующего и т. д.

При анализе конфликтов между личностью и группой важно учитывать их многообразие и причины. Среди ***основных причин*** таких конфликтов можно выделить:

– ожидания личности противоречат ожиданиям группы (поведение личности не соответствует нормам группы);

– противоречия между личностью и группой в целях, ценностных ориентациях, интересах и т. д. ;

– борьба личности за повышение своего статуса в группе, в том числе и за место лидера;

– поиск и нахождение реального или мнимого виновника неудач в деятельности группы.

§ 4. Основы психологии семьи и семейных отношений

Семья – первая в жизни человека социальная общность (группа), благодаря которой он приобщается к ценностям культуры, осваивает первые социальные роли, приобретает опыт общественного поведения.

Трудно переоценить **значение семьи в жизни сотрудников полиции, деятельность которых часто носит напряженный характер.** Поддержка членов семьи, их одобрение, безразличие или осуждение сказываются на притязаниях человека, помогают или мешают ему искать выходы в сложных ситуациях, адаптироваться к изменившимся обстоятельствам жизни, устоять в меняющихся социальных условиях. Благоприятная эмоциональная атмосфера в семье позволяет каждому ее члену не скрывать своего эмоционального состояния, делиться радостями, рассказывать о неудачах и обидах, получать совет по волнующему вопросу, восстанавливать и пополнять свои физические и душевные силы и таким образом поддерживать хороший жизненный тонус.

Семья – это группа, основанная на браке или кровном родстве, для которой характерны определенные внутригрупповые процессы и явления.

От других групп семью отличают некоторые признаки:

– брачные или родственные связи между ее членами;

– общность быта;

– особые морально-психологические, эмоционально-этические и правовые отношения.

Кроме того, семье присущи такие особенности, как:

– пожизненная принадлежность к семейной группе (семью не выбирают, в ней человек рождается);

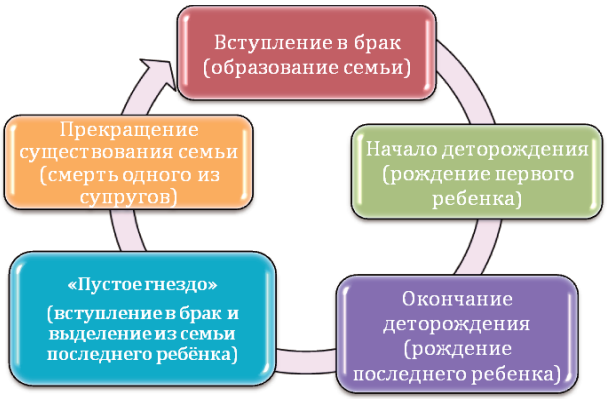
– гетерогенный состав группы (возрастные, половые, личностные, социальные, профессиональные и другие различия членов семьи);

– максимальная степень неофициальности контактов в семье;

– повышенная эмоциональная значимость семейных событий.

Семья как социальный институт проходит ряд этапов, которые образуют жизненный цикл семьи.

Этапы жизненного цикла семьи



На каждом этапе семья обладает специфическими социальными и экономическими характеристиками[1].

Распределение ролей и характер общения определяют **типы взаимодействия в семье:** сотрудничество, паритетные отношения (союз, основанный на взаимной выгоде и равных правах партнеров), соревнование, конкуренция, соперничество, псевдосотрудничество, изоляция.

Можно выделить ***основные функции современной семьи*** в связи с главными сферами ее жизнедеятельности и важнейшими потребностями. Ведущая роль в современной семье принадлежит супругам, которые со временем становятся еще и родителями. Поэтому все многообразие семейных функций можно условно разделить на две группы. Первую из них составляют ***супружеские*** функции, вторую – ***родительские*** функции.

СУПРУЖЕСКИЕ ФУНКЦИИ

- функция духовного (культурного) общения;
- функция первичного социального контроля;
- управленческая функция (оба супруга являются организаторами жизнедеятельности семьи);
- сексуально-эротическая функция;
- эмоциональная функция;
- представительская функция (супруги представляют семью, выступают от ее имени во всех других ячейках общества);
- хозяйственно-бытовая функция.

[1] Карабанова О. А. Психология семейных отношений и основы семейного консультирования. М., 2010.

РОДИТЕЛЬСКИЕ ФУНКЦИИ

- функция рождения и воспитания (первичной социализации) детей;
- содержание и опеки несовершеннолетних и нетрудоспособных (недееспособных) членов семьи.

Функция духовного общения проявляется в удовлетворении потребностей в совместном проведении досуга, взаимном духовном обогащении.

Эмоциональная функция семьи реализуется в удовлетворении ее членами потребностей в симпатии, уважении, признании, эмоциональной поддержке, психологической защите.

Функция первичного социального контроля способствует обеспечению выполнения социальных норм членами семьи, особенно теми, кто в силу различных обстоятельств (возраст, заболевание и т. п.) не обладает в достаточной степени способностью самостоятельно строить свое поведение в соответствии с социальными нормами.

Семья устанавливает отношения и поддерживает связи с государственными учреждениями, общественными организациями, трудовыми коллективами, другими (родственными, дружескими, соседскими) семьями, отдельными лицами. Эта сфера ее жизнедеятельности связана с реализацией *представительской функции.*

Хозяйственно-бытовая функция семьи направлена на удовлетворение ее материальных потребностей (в пище, жилье, одежде, предметах первой необходимости и т. д.), содействует сохранению физических сил и здоровья всех членов семейной группы.

Немаловажное значение в системе супружеских отношений имеет *сексуально-эротическая функция*, значение которой в современной семье существенно возросло. В последнее время многие исследователи проблем брака и семьи отмечают, что именно семейно-сексуальные дисгармонии нередко являются причиной несогласия в семье, источником напряженности в супружеских отношениях. В то же время семья позволяет осуществлять регулирование сексуально-эротической направленности поведения супругов, а также обеспечивает биологическое воспроизводство общества. Не случайно в качестве одной из важнейших функций семьи *является репродуктивная* (функция деторождения). Наряду с репродуктивной большое значение приобретает тесно связанная с нею *воспитательная функция* семьи. В рамках реализации этой функции удовлетворяется индивидуальная потребность каждого из супругов в материнстве или отцовстве, контактах с детьми, их личностное формирование[1].

Функции семьи не остаются неизменными: в зависимости от социальных условий происходят изменения в их содержании и значимости.

[1] Шнейдер Л. Б. Психология семейных отношений. М. : ЭКСМО-Пресс, 2000.

Негативно могут влиять на семью следующие факторы:

– личностные особенности членов семьи и прежде всего супругов (темперамент, характер, установки, ценностные ориентации, низкая коммуникативная компетентность и др.);

– особые условия семейной жизни (раздельное проживание членов семьи; отсутствие собственного жилья и финансовых возможностей для организации совместной жизни и др.);

– характер взаимоотношений между членами семьи, а также уровень их сплоченности и взаимопонимания (нестабильная, дезорганизованная семейная атмосфера, конфликтная обстановка, психологические барьеры и др.).

Психологический климат – интегративная характеристика семьи, отражающая степень удовлетворенности супругов основными аспектами жизнедеятельности семьи, общим тоном и стилем общения.

Психологический климат в семье определяет устойчивость внутрисемейных отношений, оказывает огромное влияние на развитие как детей, так и взрослых.

Для благоприятного психологического климата характерны ***следующие признаки:*** сплоченность, возможность всестороннего развития личности каждого ее члена, высокая доброжелательная требовательность членов семьи друг к другу, чувство защищенности и эмоциональной удовлетворенности, гордость за принадлежность к своей семье, ответственность.

Совместная жизнь требует от супругов готовности к компромиссу, умения считаться с потребностями партнера, уступать друг другу, развивать в себе такие качества, как взаимное уважение, доверие, взаимопонимание.

Раздел III. **ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ**

Г Л А В А 5. Первая помощь

§ 1. Основы анатомии и физиологии человека

Организм человека как целое является системой, способной обновляться, выносить разнообразные нагрузки и компенсировать тяжелые повреждения.

Человеческое тело управляется нервной системой, состоящей из головного и спинного мозга со множеством нервных волокон, идущих ко всем органам. Благодаря работе органов чувств (обонянию, осязанию, вкусу, слуху и зрению) происходит связь с внешней средой, определяются факторы, представляющие для нас угрозу. За счет механизма самооздоровления (саногенеза) происходит излечение от серьезных заболеваний и травм.

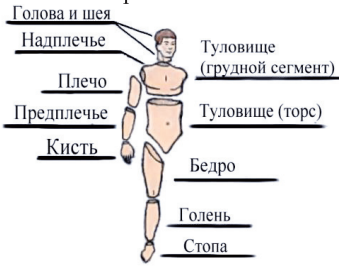


Рис. 12. Основные части тела человека

Для того чтобы уметь ориентироваться в локализации различных повреждений, необходимо знать принятые обозначения частей тела. Выделяют следующие сегменты: голова и шея, туловище – грудной сегмент и туловище – торс (рис. 12). В поясе верхних конечностей существует надплечье, плечо, предплечье и кисть. Нижние конечности подразделяются на бедро, голень и стопу.

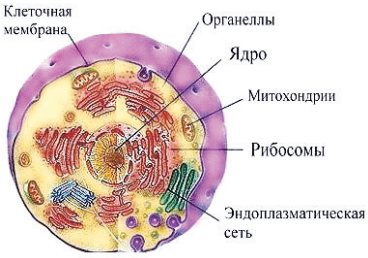


Рис. 13. Структура клетки человека

Элементарной единицей человеческого организма является клетка, которая стала основой жизни на Земле (рис. 13).

Считается, что в теле человека примерно десять в четырнадцатой степени клеток, или сто триллионов. Самые крупные – яйцеклетка и нервные клетки. Самые мелкие – клетки крови (лимфоциты) и сперматозоиды. Клетки, которые однотипны по строению, развитию и функции, объединяются в ткани.

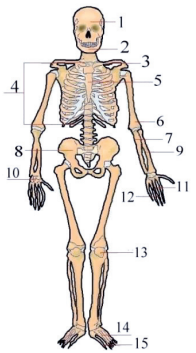
Ткани, которые связаны между собой, входят в состав органа. Органы, объединенные единой функцией, особенностями развития, составляют систему органов. В организме человека выделяют системы: костно-мышечную, дыхательную, пищеварительную, нервную, выделительную, половую, а также систему кровообращения, желез внутренней секреции, органов чувств и кроветворения (табл. 1).

Таблица 1

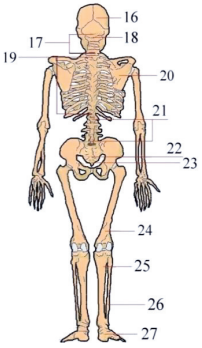
Системы органов человека

Нервная система	Центральная нервная система: головной и спинной мозг	Регуляция рефлексов; память, мышление
	Периферическая нервная система: нервы, нервные узлы	Регуляция работы мышц, внутренних органов, обмена веществ, чувствительность
Система кровообращения	Сердце, кровеносные сосуды, кровь, лимфа, тканевая жидкость – внутренняя среда организма	Перемещение внутренней среды к органам, снабжение организма кислородом и питательными веществами
		Поддержание постоянства состава крови
Дыхательная система	Носовая полость, носоглотка, гортань, трахея, два главных бронха, легкие	Газообмен между организмом и окружающей средой, участие в образовании звука и речи, осязание
Пищеварительная система	Ротовая полость, ротоглотка, пищевод, желудок, кишечник. Пищеварительные железы: слюнные, железы желудка, поджелудочная железа	Переваривание пищи, удаление неиспользованных продуктов распада во внешнюю среду
Выделительная система	Почки, мочеточники, мочевой пузырь, мочеиспускательный канал	
	Кожа: эпидермис, дерма, потовые железы	Защитная, выделительная, терморегуляция
Половая система	Мужская: семенники (яички), семяпроводы, предстательная железа, половой член. Женская: яичники, яйцеводы (маточные трубы), матка, влагалище, половые губы, клитор	Формирование сперматозоидов, яйцеклеток, вынашивание плода
Костно-мышечная система	Скелет: кости, хрящи, мышцы, связки	Опорная, двигательная, защита головного и спинного мозга
Эндокринная система	Железы внутренней секреции: гипофиз, надпочечники, щитовидная, вилочковая, половые железы	Координация деятельности внутренних органов
Система кроветворения	Красный костный мозг, селезенка и лимфатические узлы	Образование клеток крови, защитная

Костно-мышечная система – это комплекс, состоящий из костей, суставов, связок, мышц, обеспечивающих перемещение тела человека в пространстве. Основой ее является скелет, включающий более 200 парных и непарных костей, покрытых надкостницей, в которой проходят нервы и сосуды. Он состоит из трех частей: скелет туловища, конечностей (верхних и нижних) и головы (череп) (рис. 14).



1 – Черепная коробка
2 – Нижняя челюсть
3 – Ключица
4 – Ребра
5 – Грудина
6 – Плечевая кость
7 – Локтевая кость
8 – Тазовые кости
9 – Лучевая кость
10 – Запястье
11 – Пястные кости
12, 15 – Фаланги
13 – Надколенник
14 – Плюсна



16 – Череп
17 – Шейные позвонки
18 – Атлант
19 – Грудные позвонки
20 – Лопатка
21 – Поясничные позвонки
22 – Крестец
23 – Копчик
24 – Бедренная кость
25 – Большеберцовая кость
26 – Малоберцовая кость
27 – Пяточная кость

Рис. 14. Скелет человека

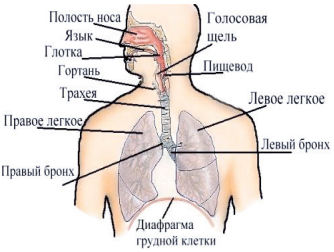


Рис. 15. Органы дыхания

Дыхательная система – это комплекс органов, осуществляющих процесс газообмена между организмом и окружающей средой, который называется дыханием. В организм поступает кислород и удаляется углекислый газ. Воздух проходит в легкие через верхние дыхательные пути: носовую, ротовую полость, через гортань, бронхи в альвеолы (рис. 15).

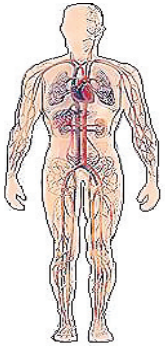


Рис. 16.Сердечно-сосудистаясистема человека

Система кровообращения – это комплекс органов, приводящих в движение кровь и лимфу, осуществляющих перенос кислорода и биологически активных веществ к различным органам. Состоит из сердца и кровеносных сосудов (артерий, вен и капилляров) (рис. 16). Сердце – это полый мышечный орган массой 270–300 г, расположенный за грудиной. Его величина приблизительно соответствует размеру кисти, сжатой в кулак. Сердце сокращается четко и точно 60–70 раз в минуту. На протяжении жизни человека это происходит в среднем 3 миллиарда раз.

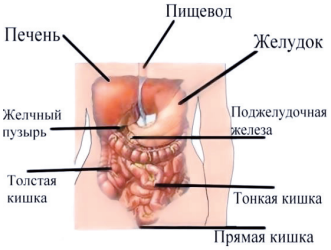


Рис. 17. Органы пищеварительной системы

Пищеварительная система – это комплекс органов, состоящий из пищеварительного тракта и пищеварительных желез, вырабатывающих ферменты, необходимые для переваривания пищи. Ее началом является полость рта, в которой расположены десны, зубы и язык. Полость рта соединяется с глоткой, переходит в пищевод, соединяющийся с желудком, затем расположен кишечник, заканчивается прямой кишкой (рис. 17).

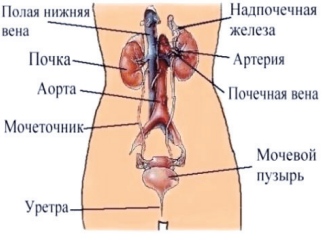


Рис. 18. Органы выделения

Выделительная система – это комплекс органов, ответственных за поддержание постоянства внутренней среды. Центральным органом являются почки. Это парные органы, расположенные в поясничной области, по обе стороны позвоночного столба (рис. 18). На верхних полюсах почек находятся надпочечники, а от тела почки идет мочеточник, впадающий в мочевой пузырь.

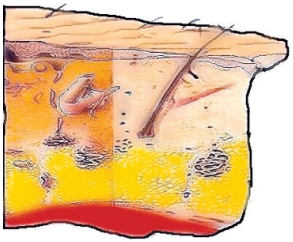


Рис. 19. Строение кожи

Кожа – это самый большой орган человека, обеспечивающий защиту организма от окружающей среды. Она составляет 20 % от массы тела. Кожа состоит из нескольких слоев: эпидермиса (самого верхнего эпителиального слоя), дермы (собственно кожи) и подкожно-жировой клетчатки (рис. 19). Поверхностный слой эпидермиса обновляется каждые 7–11 дней.

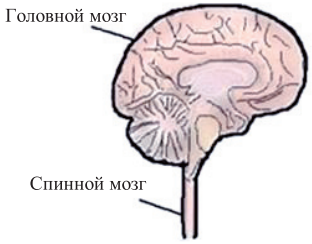


Рис. 20. Нервная система

Нервная система – это комплекс органов, регулирующий работу всех остальных систем организма (рис. 20). Условно ее подразделяют на центральную (мозг) и периферическую (нервы). Есть еще одна классификация: соматическая и вегетативная. Соматическая нервная система регулирует работу скелетных мышц, кожу. Вегетативная – все внутренние органы, сосуды.

Половая система – это комплекс органов, осуществляющих репродуктивную (детородную) функцию.

§ 2. Общее понятие о первой помощи

2.1. Понятие «первая помощь». Правовая основа, задачи и принципы первой помощи

Первая помощь – это комплекс мероприятий, выполняемых на месте происшествия в порядке само- и взаимопомощи, направленных на прекращение воздействия травмирующего фактора, устранение состояний, угрожающих жизни, предупреждающих развитие тяжелых осложнений и обеспечение безопасной транспортировки

Цели первой помощи:

- сохранение жизни пострадавшим;
- уменьшение опасности тяжелых последствий поражения;
- создание благоприятных условий для транспортировки.

Задачи при оказании первой помощи:

- поддержание функций жизненно важных органов и систем;
- облегчение общего состояния пострадавшего;
- защита от неблагоприятных условий внешней среды.

При оказании первой помощи следует руководствоваться следующими принципами: целесообразность, обдуманность, решительность, своевременность, быстрота и спокойствие, правильность выполнения приемов.

! **Главный принцип: «Не навреди!»**

Правовая основа оказания первой помощи сотрудниками полиции

Конституция Российской Федерации: каждый гражданин имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь (ст. 41).

Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции». Данная обязанность является одной из основных «независимо от замещаемой должности, места нахождения и времени суток» (ст. 27).

Федеральный закон от 2 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»: «первая помощь до оказания медицинской помощи оказывается гражданам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований аварийно-спасательных служб».

Предусмотрена уголовная ответственность за неоказание неотложной помощи: ст. 125 УК РФ «Оставление в опасности», ст. 124 УК РФ «Неоказание помощи больному»!

Состояния, при которых оказывается первая помощь:

- отсутствие сознания;
- остановка дыхания и кровообращения;
- наружные кровотечения;
- инородные тела верхних дыхательных путей;
- травмы различных областей тела;
- ожоги, эффекты воздействия высоких температур, теплового излучения;
- отморожение и другие эффекты воздействия низких температур;
- отравления.

Независимо от того, что произошло, существует единый алгоритм действий при оказании первой помощи.

Алгоритм действий при оказании первой помощи

1. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи.
2. Мероприятия по оценке состояния пострадавшего и определению повреждений (расспрос, осмотр, пальпация (ручное исследование)).
3. Вызов бригады скорой помощи, выполнение мероприятий первой помощи.
4. Организация безопасной транспортировки. Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи.

Пострадавшего можно транспортировать с места происшествия после того, как обеспечено поддержание жизненно важных функций, остановлены открытые кровотечения, обработаны имеющиеся раны и наложены шины в случае переломов!

2.2. Осмотр пострадавшего

Оказание первой помощи основывается на результатах оценки состояния пострадавшего, которая базируется на данных расспроса, осмотра и ручного обследования (пальпации).

Если человек в сознании, он сам может рассказать об обстоятельствах травмы и жалобах на момент осмотра. Осматривается место повреждения, проводятся мероприятия первой помощи.

Если пострадавший не подает признаков жизни, необходимо:

1. Определить наличие дыхания, пульса, установить наличие движений грудной клетки. Если эти признаки присутствуют, пострадавший жив.

2. Определить реакцию зрачков на свет, приподнимая верхнее веко обоих глаз. Если зрачки при воздействии света сужаются, пострадавший жив (рис. 21).



Рис. 21. Определение реакции зрачков на свет

3. Если признаки жизни отсутствуют, приступить к проведению сердечно-легочной реанимации.

Для того, чтобы быстро убедиться, что у неподвижно лежащего человека нет сознания, достаточно прикоснуться к верхнему веку. Если реакции нет, необходимо исследовать реакцию зрачка на свет!

К признакам биологической смерти (состояние, при котором оказание помощи бессмысленно) относятся:

1) трупное окоченение (конечности не двигаются в суставах);

2) трупные пятна (в нижерасположенных отделах тела видны темные пятна из-за посмертного перемещения крови);

3) помутнение роговицы глаза;

4) снижение температуры тела.

Осмотр пострадавшего может быть **первичным,** направленным на поиск причин, непосредственно угрожающих жизни (признаков клинической смерти, нарушения проходимости дыхательных путей, наружных кровотечений), и **вторичным**, когда нет непосредственной угрозы жизни, но могут быть выявлены состояния, при которых необходима медицинская помощь.

При вторичном осмотре после вызова бригады скорой помощи выясняется механизм травмы путем пальпации одновременно с подробным осмотром. Ее проводят, начиная с головы, шеи, переходят к грудной клетке, животу, тазу и заканчивают нижними конечностями.

На основании вторичного осмотра ставится предварительный диагноз.

Признаки, характеризующие состояние пострадавшего

1. Поведение и сознание. Оцениваются способность ориентироваться, отвечать на вопросы и адекватность поведения

2. Окраска кожных покровов. Синюшность (цианоз), бледность, покраснение (гиперемия) кожных покровов свидетельствуют о неблагополучном состоянии пострадавшего.

3. Наличие внешних повреждений (ссадин, кровоподтеков, ран) подскажет, где искать повреждения.

4. Характер дыхания. Частота дыхания у взрослого человека в норме 16–18 дыхательных движений в минуту. Обращается внимание на наличие хрипов, учащение дыхание, одышку, прерывистое дыхание

5. Состояние пульса. Частота пульса у взрослого человека в норме 60–70 ударов в минуту. Изменение ритма, учащение или урежение ритма (тахикардия или брадикардия) свидетельствуют о патологии системы кровообращения. Проверяется пульсация на сонной артерии (рис. 22).



Рис. 22. Определение пульса

Все перечисленные признаки не требуют длительного исследования и являются достаточно информативными.

Другие признаки – судороги, отсутствие движения в конечностях, внешние деформации – дополняют оценку состояния.

Основной принцип осмотра в чрезвычайной ситуации – это сокращение времени его проведения, чтобы немедленно приступить к оказанию первой помощи!

При осмотре для остановки наружных кровотечений, обработки ран и наложения повязок одежда с пострадавшего снимается таким образом, чтобы не нанести дополнительных повреждений.

Правила снятия одежды и обуви с пострадавшего:

– если есть ожоги, выраженные кровотечения, одежду нельзя снимать, ее необходимо разрезать;

– если повреждена верхняя конечность, освобождается сначала здоровая рука, после чего, осторожно стягивая рукав, выполняются манипуляции с поврежденной конечностью;

– если пострадавший лежит на спине, осторожно подтягивается задняя часть рубашки до шеи и через голову переводится на грудь, после чего извлекается здоровая рука;

– в последнюю очередь извлекается поврежденная рука;

В такой же последовательности освобождаются нижние конечности.

Всегда первой извлекается здоровая конечность, а затем – поврежденная!

2.3. Медицинская сортировка при массовой травме

Успешность оказания первой помощи зависит от ее организованности и порядка, который необходимо поддерживать сотруднику полиции. Особенно это важно, когда есть большое количество пострадавших. Тогда говорят о массовой травме.

Медицинская сортировка может быть предназначена для установления очередности оказания первой помощи (внутрипунктовая) и обеспечения эвакуации (эвакуационно-транспортная).

В первую очередь подлежат оказанию помощи и транспортировке больные с угрожающими жизни повреждениями, которым необходимо экстренное вмешательство для спасения жизни. Это раненые с расстройством дыхания, проникающими ранениями, ранениями черепа, находящиеся без сознания, а также пострадавшие с открытыми переломами, ампутированными конечностями и обширными ожогами («красная группа»).

Во вторую очередь подлежат оказанию помощи и транспортировке те, кому необходимо медицинское наблюдение из-за возможного ухудшения состояния. Это раненые с остановленными кровотечениями из-за возможности их возобновления, с закрытыми переломами и с ожогами, которые не являются обширными («желтая группа»).

Третью очередь составляют лица, у которых состояние не вызывает серьезных опасений, но им требуется медицинская помощь. В эту группу входят раненые с ушибами, с переломами мелких костей, с незначительными обработанными ранами и кровотечениями («зеленая группа»).

Есть четвертая группа – «черная» («груз 200») – смерть, необратимые травмы, несовместимые с жизнью, такие как открытые обширные повреждения черепа, глубокие ожоги, занимающие более 90 % поверхности тела.

Дети младшего возраста должны быть эвакуированы в первую очередь.

Если позволяют обстоятельства, их перевозят вместе с матерью (отцом).

В больнице «красная» категория направляется в отделение неотложной помощи, «зеленая» – на амбулаторное лечение (поликлиника), «желтая» – на стационарное лечение, «черная» – в случае наступления смерти в морг.

§ 3. Транспортировка пострадавших

3.1. Правила укладывания и переноски пострадавших

Одним из основных мероприятий первой помощи является обеспечение безопасной транспортировки.

Выбор способа переноски пострадавшего зависит от ряда условий:

– вида повреждения;
– тяжести состояния;
– количества спасателей;
– наличия табельных средств для оказания помощи (носилок, лямок).

Важно выбирать максимально удобный способ переноски, чтобы сократить число перекладываний!

Состояния пострадавшего, определяющие способ транспортировки:

1. Повреждение легкое, пострадавший в сознании. Может передвигаться самостоятельно или с поддержкой, опираясь на руку оказывающего помощь.

2. Повреждение средней тяжести, пострадавший в сознании. Спасатель может поддерживать его за талию, положив руку раненого себе на плечи.

3. Повреждение тяжелое, пострадавший без сознания. Переноска одним человеком осуществляется на руках, на спине или на плече.

Облегчит процесс переноски одним человеком использование подручных средств: одеял, простыней, ремней, одежды, на которых пострадавший тянется волоком.

В том случае, когда спасателей двое, а пострадавший в сознании, он может доставляться на сиденье из рук, на лямке или на стуле. Если травмированный без сознания, то он может доставляться способом «друг за другом», когда один носильщик держит пострадавшего под мышки, прислонив к себе его спину и голову, а второй поддерживает его бедра, находясь между ног. Самым удобным способом переноски является использование медицинских носилок (рис. 23, 24).

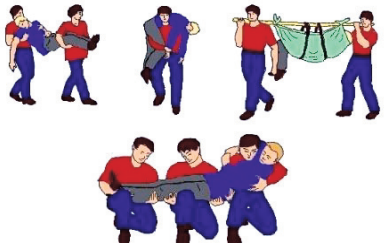


Рис. 23. Способы переноски пострадавшего

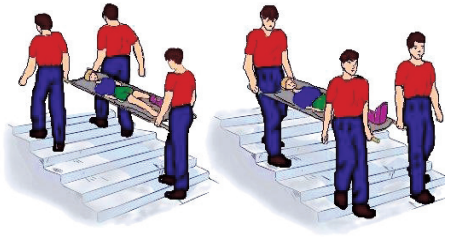
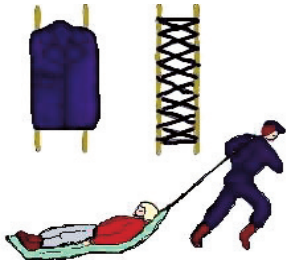


Рис. 24. Переноска с использованием носилок



Из подручных средств могут быть сделаны импровизированные носилки. Для этого используются лестницы, двери, доски, на которые кладется подстилка. Могут пригодиться жерди, палки, лыжи, к которым привязывается одеяло или надевается застегнутый пиджак, пальто (рис. 25).

Рис. 25. Импровизированные носилки

ПРАВИЛА ДОСТАВКИ НА НОСИЛКАХ

1. По ровной поверхности пострадавшего несут ногами вперед. Если состояние тяжелое, то доставляют головой вперед, чтобы была возможность наблюдения и своевременного оказания помощи.

2. Спасатели идут мелкими шагами не в ногу, и тот, кто выше ростом, несет ножной конец носилок. Находящийся впереди сообщает о преградах, а тот, кто сзади, следит за состоянием раненого.

3. Переносятся носилки горизонтально, избегая неровных поверхностей.

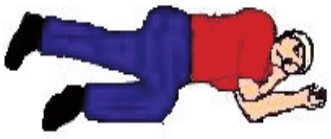
4. При движении вверх по лестнице или вносе в салон транспорта пострадавшего переносят головой вперед.

5. При движении вниз по лестнице или при выносе из транспорта пострадавшего переносят ногами вперед (рис. 24).

3.2. Транспортировка пострадавших в зависимости от характера повреждения

Транспортировка будет безопасной и безболезненной, если ее проводить в положениях, которые определяются имеющимися повреждениями.

а) положение № 1 (рис. 26).



Показано:

1. При состоянии без сознания.
2. При частой рвоте.
3. В случаях ожогов спины и ягодиц.

Рис. 26. Устойчивое боковое положение

Для этого пострадавшего, лежащего на спине, поворачивают на бок, согнув его правую ногу в колене и подведя стопу к ягодице. Правую руку кладут вдоль тела так, чтобы кисть располагалась под ягодичной областью. Затем за левую руку и бедро осторожно поворачивают пострадавшего на бок вдоль оси тела. Укладывают его голову на тыльную поверхность левой кисти.

б) положение № 2 (рис. 27).

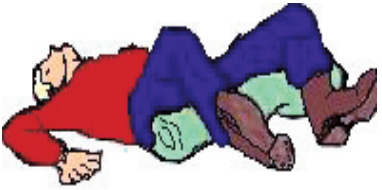


Показано:

1. При проникающих ранениях брюшной полости.
2. При большой кровопотере или при подозрении на внутреннее кровотечение.
3. При переломах нижних конечностей.

Рис. 27. Положение на спине с приподнятыми и согнутыми в коленях ногами

в) положение № 3 (рис. 28).



Показано:

1. При подозрении на перелом костей таза.
2. При подозрении на повреждение позвоночника, спинного мозга.

Рис. 28. Положение «лягушки» с подложенным под колени валиком

г) положение № 4 (рис. 29).



Показано:

1. При проникающих ранениях грудной клетки.
2. При ранениях шеи.
3. При переломах рук.

Рис. 29. Положение сидя или полусидя

Если есть подозрения на повреждение шейного отдела позвоночника, то производится наложение шины, фиксация головы и шеи.

При обширной кровопотере приподнимаются и руки, и ноги, запрокидывается голова, для того чтобы обеспечить кровоснабжение мозга.

§ 4. Первая помощь при кровотечениях

4.1. Понятие и виды кровотечений

Кровотечение – процесс истечения крови из поврежденных сосудов.

Классификация и характеристика кровотечений

В зависимости от времени наступления:
– *первичное*, возникающее сразу после повреждения сосудов;
– *вторичное*, возникающее через определенный промежуток времени.

В зависимости от причины, вызвавшей кровотечение:
– *травматическое*, в результате внешнего повреждения;
– *не травматическое*, когда сосудистая стенка разрывается вследствие внутренних причин (при туберкулезе, язвенной болезни желудка, опухолях).

В зависимости от расположения места кровотечения:
– *наружное* (на поверхность тела);
– *внутреннее* (не определяющееся визуально, из внутренних органов, паренхиматозные при повреждении ткани печени, селезенки, почек).

В зависимости от интенсивности кровоизлияния:
– *медленное*;
– *быстрое* (при повреждении крупных артерий и вен).

В зависимости от того, какой сосуд поврежден:
– *артериальное*;
– *венозное*;
– *капиллярное*;
– *смешанное*, когда повреждены артерии и вены.

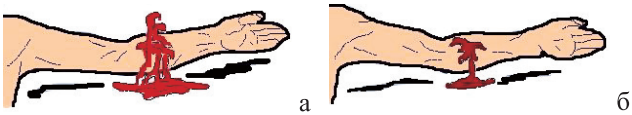
Характеристика кровотечений в зависимости от вида поврежденного сосуда

Артериальное кровотечение
Кровь ярко-алого цвета, теряется быстро, вытекает пульсирующей струей. При повреждении крупной артерии (сонной, бедренной) пострадавший может погибнуть в течение 3–5 минут (рис. 30а).

Венозное кровотечение
Кровь темно-красная, истекает медленной струей. Опасно для жизни не только кровопотерей, но и возможным развитием воздушной эмболии в результате того, что пузырек воздуха попадет в кровеносное русло (рис. 30б).

Капиллярное кровотечение
Кровь равномерно сочится на поверхности раны. Останавливается самостоятельно, но опасность его в возможности развития инфекционного процесса, особенно если поверхность раны большая.

Наиболее известной является именно последняя классификация.



а б

Рис. 30. Виды кровотечений:
а) артериальное; б) венозное

4.2. Способы временной остановки кровотечений

Временная остановка кровотечения выполняется на месте происшествия, в отличие от окончательной (постоянной), осуществляемой медицинскими работниками в условиях медицинского учреждения.

Способы временной остановки кровотечений:



Рис. 31

1. Пальцевое прижатие артерий. Артерия прижимается двумя-четырьмя пальцами или кулаком к близлежащим костным выступам до исчезновения пульса (рис. 31). Применяют на непродолжительное время необходимое для подготовки других средств (жгута, закрутки).



Рис. 32

Существуют точки прижатия магистральных артерий.

На конечностях точка прижатия артерии к кости должна быть выше места кровотечения. На шее и голове – ниже раны или в ране (рис. 32).

2. Максимальное или форсированное сгибание конечности с фиксацией ее в согнутом положении. При выраженном сгибании в области сустава кровеносные сосуды сдавливаются. В место сгиба подгладывается валик из перевязочных материалов, усиливающий давление.

3. Придание возвышенного положения конечности может остановить кровотечение из небольших сосудов, прежде всего из вен.

4. Наложение давящей повязки, прямое давление на рану

При венозном и капиллярном кровотечениях, удерживая сосуд зажатым, накладывается давящая повязка из сложенных асептических (чистых) салфеток или нескольких туго свернутых слоев марлевого бинта.



Рис. 33.

Этот способ является единственным при ранах на туловище**.**

Если давящая повязка промокает, поверх нее накладывается еще несколько плотно свернутых салфеток и прижимаются ладонью поверх повязки (рис. 33).

5. Наложение кровоостанавливающего жгута (жгут – крайняя мера временной остановки артериального кровотечения).

Правила наложения жгута

1. Жгут накладывается на мягкую подкладку (элементы одежды пострадавшего) выше раны и как можно ближе к ней. Жгут подводится под конечность и растягивается.

2. Затягивается первый виток жгута и проверяется пульсация сосудов ниже места наложения. Признак эффективного наложения жгута – отсутствие пульса, при этом кровотечение из раны прекращается, а кожа ниже места наложения бледнеет.

3. Последующие витки жгута накладываются с меньшим усилием, по восходящей спирали, захватывая предыдущий виток.

4. Под жгут вкладывается записка с указанием даты и точного времени его наложения, которая не закрывается повязкой или шиной. На видном месте (на лбу) делается надпись «Жгут». Зимой конечность, перетянутую жгутом, необходимо тепло укутать одеждой.

Срок нахождения жгута на конечности – не более 1 часа в летний период и до 30 минут в зимний период. По истечении данного срока жгут следует ослабить на время до 5 минут, предварительно зажав сосуд (прижав его выше раны к костному основанию), и снова затянуть, но не более чем на 20–30 минут.

6. Остановка наружного кровотечения жгутом-закруткой (более травматичный способ временной остановки кровотечения!).

Жгут-закрутка (турникет) накладывается из узкосложенного подручного материала (ткани, косынки, веревки) вокруг конечности выше раны поверх одежды. Его концы завязываются узлом так, чтобы образовалась петля. В петлю вставляется палка (или другой подобный предмет) так, чтобы она находилась под узлом (рис. 34, а). Жгут-закрутка (турникет) затягивается вращением палки до отсутствия пульса ниже места ранения и прекращения кровотечения (рис. 34, б). Палка закрепляется бинтом во избежание ее раскручивания и каждые 15 минут ослабляется для профилактики омертвения тканей конечности (рис. 34, в).

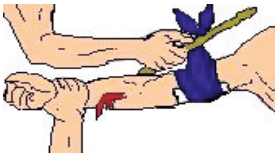


Рис. 34, а

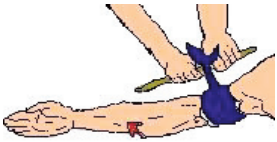


Рис. 34, б

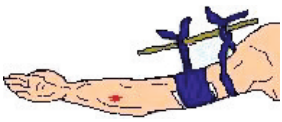


Рис. 34, в

АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ПРИ НАРУЖНОМ КРОВОТЕЧЕНИИ

Убедиться, что ни спасателю, ни пострадавшему ничто не угрожает, надеть защитные перчатки и вынести пострадавшего за пределы зоны поражения.



При значительной кровопотере пострадавший укладывается с приподнятыми ногами и опущенной головой.

При подозрении на внутреннее кровотечение к предполагаемой области прикладывается холод, который способствует спазму сосудов. После этого обеспечивается немедленная эвакуация пострадавшего в лечебное учреждение, придав ему соответствующее положение.

§ 5. Раны. Первая помощь при ранениях

5.1. Характеристика ран



Рана – нарушение целостности покровов кожи, слизистых оболочек, глубжележащих тканей и внутренних органов в результате внешнего воздействия.

Классификация и характеристика ран

В зависимости от обстоятельств получения:
– *операционные* – результат медицинского вмешательства;
– *случайные*.

По механизму нанесения ран, характеру ранящего предмета:
– *резаные* – наносятся режущим орудием (нож, стекло, бритва);
– *колотые* – наносятся шилом, заточкой, иглой, щепкой;
– *рубленые* – наносятся тяжелым острым предметом (топор, лопата);
– *укушенные* – результат действия зубов, всегда инфицированы;
– *рваные: скальпированные, ушибленные, размозженные;*
– *огнестрельные: слепые, сквозные и касательные*.

В зависимости от проникновения в полости:
– *проникающие;*
– *не проникающие*.

В зависимости от наличия осложнений:
– *осложненные* – присоединение инфекций и других повреждений;
– *не осложненные*.

В зависимости от глубины:
– *глубокие;*
– *поверхностные* – нанесенные тупым плоским предметом.

Ранение всегда сопровождается болью и кровотечением. Ощущение боли определяет индивидуальный порог болевой чувствительности. Но она особенно интенсивна в момент нанесения раны и при повреждении определенных зон тела человека. Самыми болезненными считаются повреждения пальцев, зубов, половых органов, языка. При этом область спины и шея менее чувствительны.

Рана – входные ворота для инфекций! В связи с этим при оказании помощи раненому необходимо помнить про профилактику инфицирования.

Все, что соприкасается с раной, должно быть чистым (вымытые руки, стерильные бинты)!

5.2. Первая помощь при ранении

Алгоритм действий при ранении:

1. Останавливается кровотечение.
2. Рана закрывается стерильной повязкой.
3. Производится иммобилизация.
4. Обеспечивается транспортировка.

Методика наложения давящей повязки на рану

1. На поврежденную область накладывается повязка из сложенных асептических (чистых) салфеток или нескольких туго свернутых слоев марлевого бинта.

2. Если давящая повязка промокает, поверх нее накладывается еще несколько плотно свернутых салфеток и крепко прижимается ладонью поверх повязки.

3. Раненой части тела придается удобное положение с ограничением движения.

При оказании первой помощи рану нельзя промывать водой, засыпать порошками, закладывать в нее мази, перевязочные средства, вату. Противопоказано удалять из раны костные отломки, обрывки одежды и прочие инородные тела. Можно убрать их вокруг раны.

Для обработки кожи вокруг повреждения могут быть использованы средства химической антисептики (йод, раствор бриллиантового зеленого, этиловый спирт, фурацилин).

При обработке ран необходимо соблюдение правил личной безопасности!

Для профилактики заражения вирусным гепатитом, ВИЧ-инфекцией все мероприятия желательно выполнять с использованием медицинских перчаток или дважды тщательно мыть руки проточной водой с мылом, затем возможно использование антисептиков.

Особенно опасными являются проникающие ранения в полости тела.

Первая помощь при проникающем ранении грудной клетки

При ранении грудной клетки воздух попадает в плевральную полость, вызывая спадение легкого.

Признаки: кровотечение из раны на грудной клетке с образованием пузырей, подсасывание воздуха через рану.

При этом может происходить смещение органов, расположенных в середине грудной клетки в противоположную сторону (рис. 35).

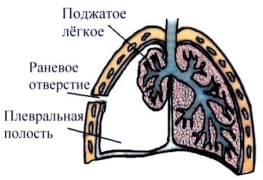


Рис. 35. Проникающее ранение грудной клетки:
1 – поджатое легкое; 2 – раневое отверстие; 3 – плевральная полость

5.3. Первая помощь при проникающем ранении грудной клетки



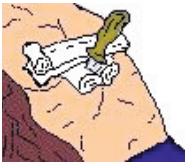
Обязательно закрывается доступ воздуха в рану (до перевязки это можно сделать даже ладонью). Если рана сквозная, необходимо закрыть как входное, так и выходное раневые отверстия.



Накладывается воздухонепроницаемый материал (прорезиненная оболочка перевязочного пакета, целлофан), герметизируя рану. Материал фиксируется повязкой или пластырем.



Пострадавшему придается положение полусидя. Прикладывается холод к ране, подложив тканевую прокладку.



Если есть инородный предмет в ране (нож, стекло, заточка), он фиксируется валиками из бинта, пластырем или повязкой (рис. 36).

Рис. 36.

Извлекать из раны инородные предметы на месте происшествия запрещается!

5.4. Первая помощь при проникающем ранении живота

При ранении живота может быть видна лишь небольшая рана, из которой возможно выделение содержимого кишечника, желчи, мочи. Возможно выпадение внутренних органов.

Первая помощь:

1. Рану закрывают стерильной салфеткой, бинтом.
2. Выпавшие органы обкладывают слоем ваты и закрепляют циркулярной повязкой.
3. Транспортировка осуществляется в положении полусидя с согнутыми в коленях ногами.

Нельзя вправлять выпавшие органы в брюшную полость. Запрещено давать пить и есть! Для утоления чувства жажды можно смачивать пострадавшему губы.

5.5. Оказание первой помощи при ранении головы



Рис. 37.

Кровотечение останавливается путем прижатия к ране стерильной салфетки, которая удерживается пальцами до остановки кровотечения. Затем прикладывается холод к голове (рис. 37).

Транспортировка осуществляется в положении лежа, голова поворачивается в сторону, если нет повреждений позвоночника. Транспортировка возможна и в положении сидя, подложив под голову ватно-марлевый круг или бублик, который может быть сделан из одежды. При отсутствии сознания – устойчивое положение на боку.

Необходимо постоянно находиться рядом с ранеными, наблюдая за изменением состояния!

5.6. Техника наложения повязок – основы десмургии

Десмургия – это раздел медицины, рассматривающий правила наложения повязок. Термином «повязка» называют перевязочный материал, закрывающий раны и ожоги. Процесс их наложения – перевязка.

Классификация и повязок

В зависимости от целей наложения выделяют:
– *защитные* – закрывающие от внешнего воздействия;
– *давящие* – накладываемые для остановки кровотечения;
– *иммобилизирующие* – удерживающие части тела в определенном положении;
– *окклюзионные* – герметично закрывающие повреждения;
– *корригирующие* – исправляющие положение тела.

В зависимости от материала, из которого изготовлена повязка:
– *мягкие* (бинтовые, лейкопластырные);
– *твердые* (гипсовые, наложенные шины).

В зависимости от способа фиксации мягкие повязки делят на:
– *бинтовые* – накладываются с помощью бинта;
– *косыночные* – из куска материи треугольной формы;
– *пращевидные* – изготавливаются из широкого бинта, разрезаемого с двух концов;
– *клеевые* (лейкопластырные, клеоловые) – крепятся за счет наличия клеевой поверхности;
– *сетчато-трубчатые* – эластично растягивающиеся (рис. 38).



Рис. 38. Наложение сетчато-трубчатой и лейкопластырной повязки

При оказании первой помощи чаще приходится накладывать бинтовые повязки.

Правила наложения бинтовых повязок:

1) больному следует придать удобное положение;

2) бинтуемая часть тела должна быть расслаблена, конечности располагают в функционально выгодном положении. Нижнюю конечность сгибают под небольшим углом в коленном, а верхнюю – в локтевом суставе;

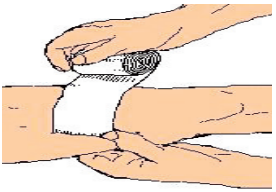


Рис. 39. Наложение повязки

3) головку бинта держат в правой руке, начало – в левой;

4) бинтуют слева направо, последующим оборотом бинта покрывают предыдущий тур на 1/2 или 2/3 его ширины;

5) первый и последний туры являются круговыми и закрепляющими повязку;

6) завязывать или укреплять булавкой для крепления конец бинта нужно над здоровой поверхностью (рис. 39).

Накладывающий повязку находится перед бинтуемым и следит за его состоянием. Бинтование проводится по определенному плану в зависимости от цели и вида поврежденной поверхности.

По типу бинтования выделяют повязки:

1) круговые, когда каждый последующий тур накладывается на предыдущий;

2) спиральные и спиральные с перегибом; туры идут косо снизу вверх;

3) восьмиобразные, накладываемые восьмеркой на область суставов, промежность;

4) возвращающиеся, при которых туры накладываются перпендикулярно путем перегиба бинта под углом 90°. Такой способ позволяет фиксировать перевязочный материал на голове, культе конечности.

Техника наложения основных видов повязок

1. При повреждении головы накладывается повязка **«чепец»** (рис. 40). Ее особенностью является укрепление повязки полоской бинта за нижнюю челюсть. Для этого от бинта отрывают кусок размером до 1 м и кладут серединой поверх стерильной салфетки, закрывающей рану, на область темени, концы его спускают вертикально вниз впереди ушей и удерживают в натянутом состоянии.



Рис. 40. Повязка «чепец»

Вокруг головы делают круговой закрепляющий ход, затем, дойдя до завязки, бинт оборачивают вокруг нее и ведут косо на затылок. На другой стороне бинт также перекидывают вокруг завязки и ведут косо на лоб. Так, чередуя ходы бинта через затылок и лоб, каждый раз направляют его более вертикально. После этого 2–3 круговыми ходами укрепляют повязку. Концы завязки завязывают бантом под подбородком.

2. На нос, лоб и подбородок обычно накладывают пращевидную повязку, закрыв повреждение стерильной салфеткой (рис. 41).

3. На грудь и на область живота может быть наложена **спиральная повязка с портупеей**. Для спиральной повязки на грудь отрывают конец бинта длиной около 1,5 м, кладут его на здоровое надплечье и оставляют висеть косо на груди. Бинтом, начиная снизу со спины, спиральными ходами бинтуют грудную клетку. Свободно висящие концы куска бинта связывают (рис. 42).



Рис. 41. Пращевидные повязки

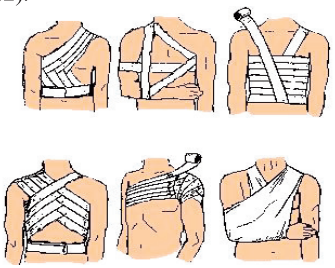


Рис. 42. Бинтование грудной клетки

4. На верхние и нижние конечности могут быть наложены спиральные, колосовидные и крестообразные повязки (рис. 43).

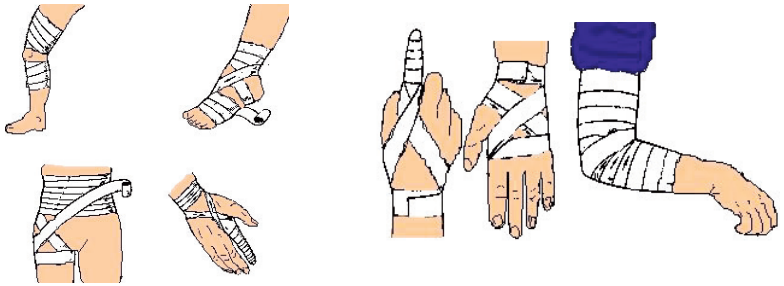


Рис. 43. Образцы повязок

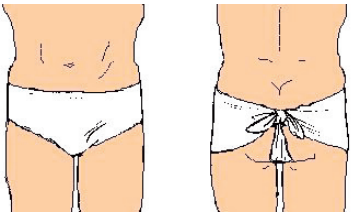


Рис. 44. Повязка на промежность

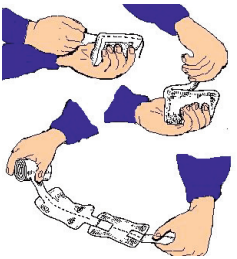


Рис. 45. Индивидуальный перевязочный пакет

5. На область промежности удобны косыночные повязки (рис. 44).

В качестве перевязочного средства очень удобен индивидуальный перевязочный пакет, который состоит из двух ватно-марлевых подушечек размером 15×15 см, фиксированных на стерильном бинте шириной 9 см. Они упакованы в стерильные оболочки из прорезиненной ткани и пергаментной бумаги (рис. 45).

§ 6. Травмы. Первая помощь при травмах

6.1. Виды травм, травматизм и его виды

Травма – это нарушение анатомического строения и (или) функций тканей и органов тела под воздействием факторов внешней среды.

Виды травм вследствие действия механических факторов:

- ушибы;
- растяжения;
- кровоподтеки;
- раны;
- вывихи;
- переломы.

Травматизм – повторение однородных травм у лиц, находящихся в сходных условиях труда и быта.



Травматизм может быть также транспортным, военным, спортивным, детским.

Каждый вид травматизма имеет свои особенности, связанные не только с обстоятельствами происшествия, но и с характером причиненных повреждений. Так, спортивный травматизм отличает преобладание ушибов, растяжений, военный – ранений.

6.2. Первая помощь при повреждении мягких тканей, вывихах и синдроме длительного сдавливания

Ушиб – это повреждение тканей и органов без нарушения кожных покровов. Возникает вследствие удара тупым предметом или при падении

Признаки ушиба: боль, отек, нарушение движений.

Первая помощь при ушибах

1. Холод на место травмы (полотенце смоченное водой; пузырь со льдом).
2. Приподнятое положение поврежденной части, покой, ограничение движений.
3. На конечность возможно наложение давяще й повязки.

Под **повреждением связок** понимают растяжение, частичный и полный их разрыв. Возникают эти травмы при падении, поднятии тяжести, беге, резком подворачивании конечности в суставе. Чаще всего повреждаются связки в области голеностопного сустава.

Признаки повреждения связок: резкая боль в месте повреждения, отек и нарушение двигательной функции; может быть деформация сустава.

Первая помощь при повреждении связок

1. Наложение тугой повязки.
2. Холод через повязку.
3. Ограничение двигательной активности.



Рис. 46

Вывих – стойкое патологическое смещение костей в области сустава относительно друг друга с повреждением капсулы сустава, а иногда и связок.

Признаки вывиха: боль; вынужденное положение конечности; деформация области сустава и изменение длины поврежденной руки или ноги при сравнении ее со здоровой; нарушение функции.

Первая помощь при вывихах

1. Холод на область сустава и создание покоя конечности.

2. Фиксация конечности в том положении, которое она приняла после бинтовых и косыночных повязок.

3. Транспортировка в лечебное учреждение.

Вправление вывиха – врачебная процедура, поэтому пострадавшего необходимо как можно быстрее доставить в лечебное учреждение!

Синдромом длительного сдавливания – это расстройство, возникающее в результате раздавливания мягких тканей большими тяжестями при обвалах, землетрясениях, автомобильных и железнодорожных авариях.

В результате происходит отмирание тканей, нарушение кровообращения в организме. В месте повреждения образуются токсические вещества, выделение которых может привести к тяжелому поражению почек.

Признаки синдрома длительного сдавливания: длительность травмирующего воздействия более 30 минут; исчезновение рельефа мышц ног; отсутствие пульса у лодыжек.

Первая помощь при синдроме длительного сдавливания

1. После освобождения накладываются жгуты на места выше давления, а затем (при отсутствии жгута сразу) спиральные бинтовые повязки. Бинтование производится от периферии к центру (от стопы к бедру).

2. Проводится иммобилизация (создание неподвижности в поврежденной области), наложение шин.

3. Поврежденная конечность обкладывается льдом.

4. Организовывается транспортировка пострадавшего в медицинское учреждение.

Перелом – это частичное или полное нарушение целостности костной ткани.

Признаки переломов: укорочение конечности; внешняя деформация; патологическая подвижность в месте травмы; костный хруст (крепитация); боль; отек; нарушение функции конечности.

Первая помощь при переломах

1. Иммобилизация (создание неподвижности в поврежденной области) с помощью транспортных шин или подручных средств.

2. Мероприятия, направленные на профилактику шока (обезболивание, остановка кровотечения, согревание). При открытом переломе – повязка на рану.

3. Транспортировка в лечебное учреждение.

Классификация переломов

В зависимости от целости кожных покровов:
– *закрытые переломы костей;*
– *открытые переломы костей.*

В зависимости от формы перелома:
– *поперечные;*
– *косые;*
– *винтообразные;*
– *оскольчатые;*
– *вколоченные;*
– *компрессионные.*

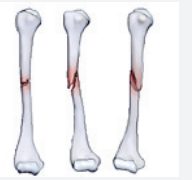


Рис. 47. Виды переломов

В зависимости от расположения отломков:
– *со смещением костных отломков;*
– *без смещения костных отломков.*

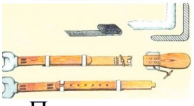
6.4. Способы транспортной иммобилизации

Иммобилизация – это приемы, способствующие созданию неподвижности поврежденной части тела.

Виды иммобилизации

- Транспортная (на период транспортировки)
- Лечебная (при лечении с помощью гипсовых повязок, спиц)

Табельные



Подручные



Рис. 48. Стандартные шины, подручные средства иммобилизации

Транспортная иммобилизация может осуществляться с помощью стандартных шин, выпускаемых медицинской промышленностью или подручными средствами (рис. 48).

Правила наложения шин

1. Шина из жесткого материала накладывается на прокладку из ткани (полотенце, одежду.
2. Шина накладывается на поврежденную конечность после того, как проведено моделирование по здоровой руке или ноге.
3. Шина тщательно закрепляется, прибинтовываясь к поврежденной конечности спиральными турами так, чтобы они составляли единое целое.
4. Поврежденной конечности придается физиологическое положение.
5. Длина транспортной шины должна быть такой, чтобы захватывать как минимум два сустава (выше и ниже перелома), а иногда и три сустава (при переломах бедра, плеча).

При перекладывании пострадавшего поврежденную конечность должен поддерживать помощник. Кончики пальцев, как правило, оставляют открытыми, чтобы следить за состоянием конечности.

Транспортная иммобилизация при травмах конечностей (рис. 49)



Устраняются действия травмирующего фактора (вынос, извлечение).



При открытых переломах выполняется остановка наружного кровотечения, затем наложение асептической повязки на рану.





Проводится транспортная иммобилизация.



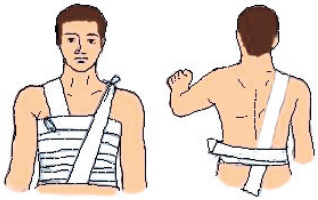
Накладывается холод (пакет со льдом) на повязку над раной (на поврежденное место).



Осуществляется согревание пострадавшего теплым одеялом, одеждой и организовывается транспортировка.

Рис. 49.

Признаки повреждения ребер: боль, усиливающаяся при кашле, глубоком вдохе; поверхностное дыхание; вынужденная поза, согнувшись в больную сторону, поддерживая больное место рукой.



Первая помощь: покой, циркулярная повязка на грудную клетку на выдохе; транспортировка, сидя или полусидя с согнутыми в коленях ногами (рис. 50).

Рис. 50. Наложение повязки при переломе ребер

Признаки перелома позвоночника: боль в спине при движении; выпячивание в области позвоночника (небольшой горб); может быть паралич конечностей, задержка мочеиспускания.

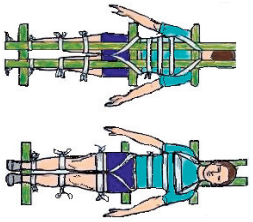


Рис. 51. Иммобилизация при переломах позвоночника

Первая помощь: полный покой, транспортировка на щите на спине с небольшим валиком под ногами, если подозревается перелом в грудном отделе. Если травмирован поясничный отдел, пострадавшего укладывают на живот. При переломе шейного отдела шею фиксируют с помощью ватно-марлевой повязки (рис. 51).

Признаки травмы головы: может быть потеря сознания; рвота; головокружение; головная боль; шум в ушах.

Первая помощь: покой, холод на голову; транспортировка в лечебное учреждение. Если человек без сознания, то его укладывают в устойчивое положение на боку или на носилки животом вниз, под голову подкладывают мягкую подстилку с углублением или ватно-марлевый круг.

Признаки травмы костей таза: боль; симптом «прилипшей пятки», когда невозможно оторвать ногу от поверхности в положении лежа; нарушение мочеиспускания.

Первая помощь: транспортировка пострадавшего в больницу лежа на спине, ноги согнуты в коленях, а бедра разведены в стороны («поза лягушки»).

6.5. Травматический шок

Осложнением любой травмы может быть **травматический шок,** который проявляется нарушением основных функций организма. **Факторы риска развития шока:** боль, массивная кровопотеря, интоксикация.

Шок может развиваться как сразу после получения травмы, так и спустя несколько часов.

Признаки шока: слабость, потливость, головокружение, тошнота, рвота, обильное потоотделение; определяется слабый, неровный пульс, учащенное, поверхностное дыхание и бледность кожных покровов.

Профилактика шока: иммобилизация, обезболивание доступным способом (холод, покой), остановка кровотечения.

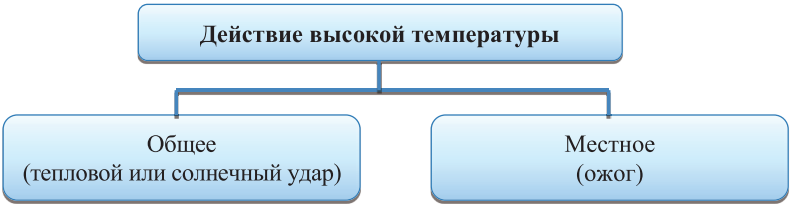
При развитии шока необходимо:

1. Уложить так, чтобы ноги были приподняты.
2. Обеспечить согревание, доступ свежего воздуха, ослабив ремень, расстегнув воротник.
3. Обеспечить скорейшую транспортировку в лечебное учреждение.
4. Если исчезают признаки жизни, приступить к реанимации.
5. Если пострадавший теряет сознание, уложить в устойчивое положение на боку.

§ 7. Первая помощь при воздействии на организм человека крайних температур и электричества

7.1. Первая помощь при воздействии на организм человека крайних температур

Жизнедеятельность организма человека возможна при определенной температуре внутренней среды. Температура выше 45 °С и ниже 25 °С приводит к смерти вследствие прекращения обменных процессов и изменения белков.



Факторы, предрасполагающие к развитию теплового удара: физическая нагрузка; повышенные температура и влажность воздуха; нарушение питьевого режима.

Признаки теплового удара: слабость, сонливость, жажда, тошнота, головная боль; возможны учащение дыхания и повышение температуры, потеря сознания; кожа сухая, дряблая, глаза западают, заостряются черты лица.

Первая помощь:

1. Устраняются причины перегревания.
2. Пострадавшего переносят в прохладное, проветриваемое место, укладывают и обеспечивают доступ свежего воздуха.
3. Определяют пульс на сонной артерии, реакцию зрачков на свет, наличие самостоятельного дыхания. При отсутствии указанных признаков осуществляется сердечно-легочная реанимация.



Рис. 52

На голову и шею накладывают смоченные в холодной воде полотенца (салфетки). Пострадавшему дают прохладное питье, лучше слегка подсоленную воду (рис. 52).

Ожоги термические развиваются от действия пламени, горячей жидкости, пара; от соприкосновения с горячими предметами.

Ожоги делят на поверхностные (I, II, III А степени) и глубокие (III Б, IV степени).

1. При ожоге I степени возникает лишь отек и покраснение кожи.
2. При ожоге II степени образуются пузыри в результате отслойки эпидермиса, поверхностного слоя кожи.

3. При ожоге III А степени поражается дерма (собственно кожа, более глубокий слой кожного покрова), но при этом сохраняются сальные и потовые железы, волосяные фолликулы, островки кожи, благодаря чему возможно самостоятельное заживление ожога.

4. При ожоге III Б степени происходит отмирание (некроз) всех слоев кожи. Пузыри наполняются кровянистым содержимым. Самостоятельное заживление невозможно. На месте пузырей появляется плотный сухой струп темно-серого цвета.

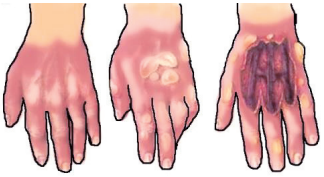


Рис. 53. Ожоги различной степени тяжести

5. При ожоге IV степени происходит поражение подкожной клетчатки, мышц, костей, обугливание тканей (рис. 53).

Первая помощь:

1. Устраняют действие травмирующего фактора (сбивается пламя, пострадавшего выносят из зоны действия высокой температуры).

2. Обожженные участки тела погружают в холодную воду или воздействую на них струей холодной воды из-под крана (в течение 5–10 минут).

3. Накладывают чистую повязку и проводят иммобилизацию обожженных конечностей.

4. Осуществляют транспортировку в лечебное учреждение.

Рекомендуется прием до 0,5 л подсоленной воды.

Если горит одежда, пламя гасится путем набрасывания на горящий участок одеяла, пальто. Кроме того, человека можно уложить на землю или иную поверхность, прижав горящие участки.

Сгоревшую одежду на пострадавшем разрезают, при этом прилипшие части одежды оставляют на месте.

Запрещается вскрывать пузыри, касаться ожоговой поверхности руками, смазывать ее жиром, мазью и другими веществами!

При обширных ожогах, занимающих большую поверхность тела, пострадавшего лучше всего завернуть в чистую простыню и срочно доставить в лечебное учреждение.

При воздействии на организм человека низкой температуры также возможны общие и местные изменения.



Факторы, предрасполагающие к развитию расстройств: низкая температура воздуха, высокая влажность, сильный ветер, тесная обувь, вынужденное положение с длительным пребыванием на снегу.

Признаки: покалывание, жжение, снижение чувствительности, бледность кожи. Выраженная боль в отмороженных участках появляется после согревания, тяжесть отморожения можно определить через сутки.

Степени отморожения:

I степень – бледность, а затем при разогревании – покраснение, отек. Страдает поверхностный слой кожи.

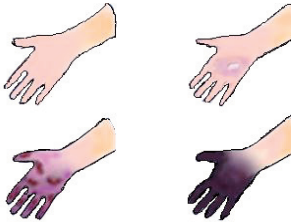


Рис. 54. Степени отморожения

II степень – образование пузырей, наполненных прозрачным содержимым.

III степень – пузыри, наполненные кровянистым содержимым, из-за того, что повреждены стенки сосудов. После отторжения разрушенных участков кожи остаются рубцы.

IV степень – развивается отмирание всех слоев кожи, мягких тканей, костей (рис. 54).

Первая помощь:

1. Устранение травмирующего фактора – прекращение воздействия холода.
2. Согревание пораженных участков тела (рекомендуется сухое тепло – теплоизолирующие повязки).
3. Горячее питье.
4. Осуществляют транспортировку в лечебное учреждение.

! Запрещается отогревание с помощью горячей воды, нельзя смазывать отмороженные участки жиром, растирать их снегом!

Общее замерзание

Признаки общего замерзания: дрожь, общая слабость, сонливость, нарушение дыхания и сердцебиения.

Первая помощь:

1. Устранение действия травмирующего фактора.
2. При легкой степени – согревание в теплом помещении, горячее питье. При тяжелой степени – помещение пострадавшего в ванну с теплой водой, температуру которой постепенно повышают в течение 15–20 минут с 35–37 °С до 39–40 °С. Отмороженные области закрываются стерильными повязками.
3. Осуществляют транспортировку в лечебное учреждение

7.2. Первая помощь при электротравме

Электротравма – повреждение в результате действия на человека технического или атмосферного электричества (поражение молнией)

Признаки электротравмы: светобоязнь, головная боль; при более тяжелых воздействиях – боль в мышцах, головокружение, судороги, рвота. Возможны потеря сознания, нарушения дыхания и сердечной деятельности.

Первая помощь:

1. Обеспечивается личная безопасность: сухие перчатки (резиновые, шерстяные, кожаные), резиновые сапоги. По возможности отключается источник тока.

! **При подходе к пострадавшему по земле идите мелкими шагами!**

2. С пострадавшего сбрасывают провод сухим токонепроводящим предметом (палкой, пластиком). Оттаскивают его за одежду не менее чем на 10 метров от места касания проводом земли или от оборудования, находящегося под напряжением.

3. Определяют пульс на сонной артерии, реакцию зрачков на свет, наличие самостоятельного дыхания. При отсутствии признаков жизни проводится сердечно-легочная реанимация.

4. Если пострадавший пришел в сознание, то его согревают.

! **Необходимо следить за состоянием пострадавшего до прибытия медицинского персонала, так как может наступить повторная остановка сердца!**

§ 8. Первая помощь при некоторых болезненных состояниях

8.1. Первая помощь при отравлениях

Отравление – это патологический процесс, развивающийся в результате воздействия на организм веществ, обладающих ядовитыми свойствами и поступающих из внешней среды.



В настоящее время существует более 5 миллионов химических соединений, прием которых крайне опасен.

Пути введения яда в организм различны: через рот (90 % отравлений), дыхательные пути, прямую кишку, кожу, в виде инъекций подкожно, внутривенно, внутримышечно.

Для наступления тяжелого состояния имеет значение доза яда, его концентрация, а также индивидуальные особенности человека. Существует индивидуальная непереносимость отдельных веществ, сверхчувствительность, а может быть привыкание к яду.

Общие принципы оказания неотложной помощи при отравлении

1. Прекратить дальнейшее поступление отравляющего вещества в организм.
2. Вывести из организма еще не всосавшуюся часть яда, обезвредить уже поступившую (если есть противоядие) и затруднить его дальнейшее всасывание.
3. Обеспечить сохранение основных жизненно важных функций организма.

Поступление токсического вещества через рот (пищевые продукты, лекарства, алкоголь и др.)

Признаки: тошнота, рвота, жидкий стул, головная боль, повышение температуры тела. При отравлении алкоголем и его суррогатами – холодный, липкий пот, покраснение кожи лица, многократная рвота, непроизвольное выделение кала и мочи. Возможны судороги, остановка дыхания, нарушение сердцебиения и дыхания.

Первая помощь:

1. Выясняют обстоятельства происшедшего.
2. Обеспечивают промывание желудка. Дают пострадавшему выпить стакан чистой воды температурой 18–20 °С. На 1 литр воды желательно добавить десертную ложку соли (10 г) и чайную ложку питьевой соды (5 г). После приема каждых 300–500 мл воды следует вызывать рвоту, прикоснувшись пальцами к корню языка. Общий объем принятой жидкости при промывании желудка должен быть не меньше 2500–5000 мл. Промывание желудка проводить до «чистых промывных вод».

! ПРИ ОТСУТСТВИИ СОЗНАНИЯ ЖЕЛУДОК НЕ ПРОМЫВАТЬ!

3. После промывания желудка целесообразно применение адсорбирующих препаратов. Наиболее универсальным считается прием активированного угля (10–20 г активированного угля на 100 мл воды).

Отравление газообразными ядами

Признаки: головная боль, головокружение, сердцебиение, нарушение координации, шум в ушах, тошнота, рвота, сухой кашель, боль в груди. Могут быть возбуждение, судороги.

Первая помощь:

1. Пострадавшего выносят в безопасное место на свежий воздух или открывают окна, проветривая помещение.
2. Обеспечивают согревание.
3. При исчезновении признаков жизни – сердечно-легочная реанимация.
4. Транспортировка в лечебное учреждение.

Поражение слезоточивым газом

Признаки: кашель, боль в груди, жжение в носу и носоглотке, слюнотечение, тошнота, рвота.

Первая помощь:

1. Быстрый выход или вынос пострадавшего из опасной зоны.

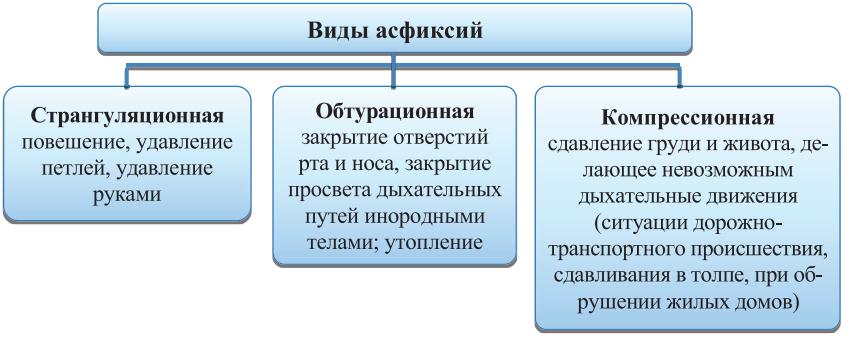
! **При попадании ядовитого вещества на слизистые оболочки их нельзя тереть руками!**

2. В безопасной зоне проводят промывание глаз, кожи водой, полоскание рта и носоглотки.
3. При необходимости – доставка в лечебное учреждение.

8.2. Первая помощь при асфиксии и утоплении

Асфиксия – патологическое состояние, связанное с недостаточным поступлением в организм кислорода[1].

Основной потребитель кислорода – мозг (25 % всего вдыхаемого кислорода). Он расходует весь запас кислорода менее чем за 1 минуту, затем при отсутствии поступления воздуха наступает смерть.



[1] Точный перевод понятия «асфиксия» – «отсутствие пульса» (а – отрицание, *sphygmos* – пульс).

В практической деятельности сотрудника полиции могут встретиться все виды асфиксии.

Первая помощь при повешении и удавлении:

1. Освобождение шеи от сдавливающей петли.
2. Очищение полости рта от скопившейся пены, слизи и обеспечение проходимости дыхательных путей.
3. При отсутствии признаков жизни – реанимационные мероприятия.
4. Транспортировка в лечебное учреждение.

При компрессионной асфиксии необходимо устранить ее причину и, поддерживая признаки жизни, доставить в лечебное учреждение для оказания медицинской помощи.

Закрытие просвета дыхательных путей инородным телом

Признаки: судорожный кашель, одышка, осиплость голоса. Возможны потеря сознания, судороги и прекращение дыхания.

Первая помощь при попадании инородного тела:



Рис. 55. Способ освобождения дыхательных путей

1. Спасатель располагается за спиной пострадавшего, наклоненного вперед, и обхватывает его руками сзади. Кисти сжаты в кулак в надчревной зоне. Делается 3–5 резких толчков по направлению внутрь и немного вверх (прием Геймлиха) (рис. 55).

2. Пострадавший в положении лежа на спине с запрокинутой назад головой. Осуществляется открывание рта и введение пальца по боковой стенке рта по направлению внутрь, после чего возможно извлечение инородного тела.



Рис. 56. Способ освобождения дыхательных путей у детей

3. У маленьких детей извлечение инородного тела производят, положив ребенка на свою руку, чтобы тело было наклонено вниз головой. Производят осторожное похлопывание между лопаток (рис. 56).

Утопление – процесс перекрытия дыхательных путей жидкостью.

Утопление может произойти без полного погружения тела и даже головы в жидкую среду. Возможна аспирация рвотных масс.

Первая помощь:

1. Очищают дыхательные пути. Пострадавшего поворачивают на живот и перегибают через колено спасателя, что способствует удалению воды из дыхательных путей.

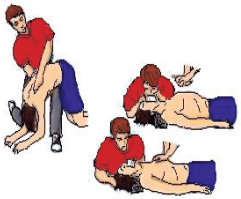


Рис. 57. Первая помощь при утоплении

1. Если пострадавший в сознании, снимают с него мокрую одежду и осуществляют согревание.

2. Если человек без сознания, начинаются мероприятия сердечно-легочной реанимации (рис. 57).

3. После появления признаков жизни – транспортировка в лечебное учреждение.

8.3. Первая помощь при закрытой черепно-мозговой травме

К закрытым повреждениям черепа и головного мозга относятся сотрясение и ушиб мозга.

Признаки: тошнота, рвота, головная боль, головокружение. Возможна потеря сознания на срок от нескольких секунд до нескольких минут, утрата памяти на события травмы.



Рис. 58. Первая помощь

Первая помощь:

1. Если пострадавший в сознании, ему обеспечивают покой, холод на голову и доставка в лечебное учреждение (рис. 58).

2. Если пострадавший без сознания – показана срочная госпитализация в устойчивом положении на боку.

8.4. Первая помощь при некоторых неотложных острых состояниях

Обморок – кратковременная потеря сознания

Развивается при резких изменениях положения тела человека, при боли, кровотечении, волнении. Перед потерей сознания может быть слабость, шум в ушах, потемнение в глазах.

Признаки: слабость, потеря сознания, бледность, холодный пот, частый слабый пульс.

Первая помощь:



Рис. 59. Положение при обмороке

1. Больного укладывают с приподнятыми ногами.

2. Обеспечивают доступ свежего воздуха. Можно растереть ушные раковины, обтереть лицо холодной водой (рис. 59).

Острые боли в области сердца могут быть симптомами такого серьезного заболевания, как инфаркт миокарда.

Признаки: боль в области грудной клетки, интенсивная, отдающая под левую лопатку, в левую руку, сопровождающаяся страхом смерти, ощущением перебоев в работе сердца. Ее длительность может быть более 30 минут.

Первая помощь:

1. Покой, обеспечение доступа свежего воздуха.
2. Возможен прием таблетки нитроглицерина или валидола под язык. При отсутствии положительного эффекта после повторного 2–3-кратного с перерывом в 5–10 минут приема лекарства – вызов бригады «Скорой помощи».

Инсульт, или кровоизлияние в мозг, развивается, как правило, внезапно в результате разрыва или закупорки сосудов головного мозга.

Признаки: может быть внезапная потеря сознания, слабость, рвота, резкая головная боль. При осмотре обращают внимание на асимметрию зрачков, опущенный уголок рта или отсутствие движений в конечностях.

Первая помощь:

1. Покой, доступ свежего воздуха.
2. Холод на голову.
3. Вызов врача (в некоторых случаях немедленная транспортировка не показана).

! **До приезда врачей следить за дыханием и сердечной деятельностью!**

Острые боли в животе могут быть признаком целого ряда заболеваний, при которых требуется срочная операция (аппендицит, язва желудка или 12-перстной кишки, внутренние кровотечения, острое воспаление желчного пузыря, внематочная беременность).

Признаки: боль в животе, тошнота, рвота, общая слабость. Возможен подъем температуры.

Первая помощь:

1. Срочный вызов врача.
2. Покой.
3. Положение – лежа с согнутыми в коленях ногами.

! **До осмотра врачей больного не поить, не кормить, не давать лекарственных средств!**

Эпилепсия – хроническое заболевание, проявляющееся приступообразными расстройствами сознания, возможны судороги (непроизвольное сокращение мышц)

Признаки судорожного приступа: больной с криком падает, мышцы напрягаются, тело вытягивается, челюсти крепко сжимаются. Судорожные сокращения тела повторяются. Возможны непроизвольное мочеиспускание, выделение пены изо рта.

Первая помощь:

1. Убирают предметы, которые могут нанести повреждение.
2. Между зубов вставляют полотенце, части одежды. Если есть ложка, ее ручку можно обернуть тканью и ввести между зубами.
3. Необходимо находиться рядом с больным до приезда врачей.

§ 9. Принципы и методы реанимации при оказании первой помощи

9.1. Понятие о жизни и смерти

Смерть – прекращение всех физиологических процессов в организме человека, характерных для жизни.





Определить признаки жизни можно, исследовав ответные реакции организма: наличие пульса, движений грудной клетки, сознания (см. п. 2.2.) (рис. 60).

Рис. 60. Определение признаков жизни

9.2. Признаки клинической и биологической смерти

Клиническая смерть является последней фазой процесса умирания, когда прекращаются функции системы кровообращения и дыхания, но еще сохраняются обменные процессы в тканях и в мозге человека.

Время клинической смерти – это время гибели клеток мозга (в среднем 5–6 минут при обычных условиях).

Основные признаки клинической смерти:

– отсутствие сознания, отсутствие реакции на внешние раздражители;
– прекращение дыхания;
– отсутствие пульса на артериях, отсутствие сердцебиения;
– кожные покровы бледные с землистым оттенком;
– зрачки широкие и на свет не реагируют.

Биологическая смерть наступает через 5–6 минут после клинической смерти и является необратимой из-за гибели клеток мозга.

Признаки биологической смерти:

– частичное высыхание тела (в первую очередь высыхает роговица глаза и красная кайма губ);

– снижение температуры тела;

– появление трупных пятен на коже;

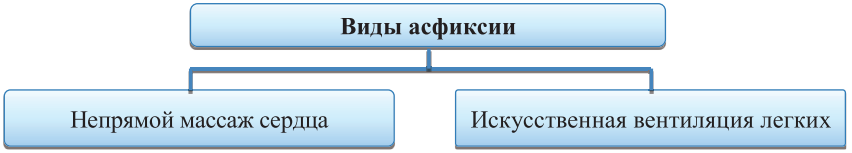
– трупное или мышечное окоченение, выражающееся в тугоподвижности мышц.

9.3. Способы реанимации

Наступление клинической смерти требует немедленного применения способов реанимации.

Реанимация – наука об оживлении человека (от лат. re – вновь, animare – оживлять).

Цель – восстановление процесса кровообращения в организме человека.



Вместе эти мероприятия называются сердечно-легочной реанимацией.

Приступая к проведению сердечно-легочной реанимации, необходимо: уложить пострадавшего на твердую поверхность, чтобы давление на грудную клетку способствовало выбросу крови!

Последовательность проведения искусственной вентиляции легких:

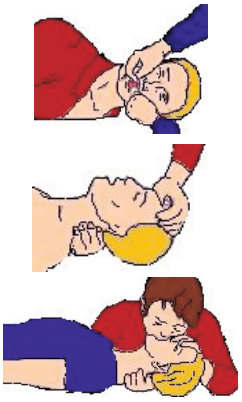


Рис. 61

1. Обеспечивают проходимость верхних дыхательных путей пострадавшего, для чего его укладывают на бок. С помощью марли (платка) круговым движением пальцев удаляют из полости рта слизь, кровь, иные инородные предметы.

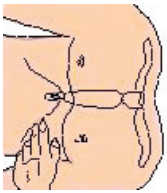
2. Выполняют запрокидывание головы с подъемом подбородка, удерживая шейный отдел и выдвижение нижней челюсти.

3. Зажимают нос пострадавшего большим и указательным пальцами. Производят два плавных выдоха ему в рот. Дается 2–3 секунды на каждый пассивный выдох пострадавшего, при этом контролируют, приподнимается ли грудь пострадавшего при вдохе и опускается ли при выдохе на 3–4 см. Частота выдохов в пострадавшего – 16–18 выдохов в минуту (рис. 61).

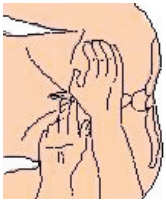
Если есть подозрение на травму шейного отдела позвоночника, используется только выдвижение вперед и вверх нижней челюсти без запрокидывания головы!

В соответствии с последними рекомендациями по проведению комплекса реанимационных мероприятий основную роль в оживлении играет непрямой массаж сердца, и именно с него следует начинать действия по спасению пострадавшего. Для выполнения этой процедуры следует встать с левой стороны от пострадавшего и положить свои ладони (одну на другую) на область грудной клетки.

Правила проведения закрытого (непрямого) массажа сердца:



1. Определяется место расположения мечевидного отростка, как показано на рис. 62.



2. Определяется точка надавливания на два поперечных пальца выше мечевидного отростка, строго по центру вертикальной оси.



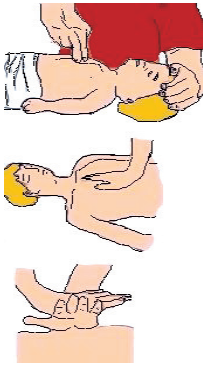
3. Кладется основание ладони на точку надавливания. Руки могут быть расположены также по центру проведенной линии между сосками пострадавшего.



4. Надавливания проводятся строго вертикально по линии, соединяющей грудину с позвоночником плавно, без резких движений, тяжестью верхней половины своего тела, а не силой рук (руки в локтях не сгибать).

Рис. 62

Глубина продавливания грудной клетки должна быть не менее 5 см. Частота 100 надавливаний в 1 минуту взрослому человеку (110 – ребенку, глубина надавливаний 3–4 см).



Детям грудного возраста массаж производится подушечками второго и третьего пальцев;

подросткам – ладонью одной руки;

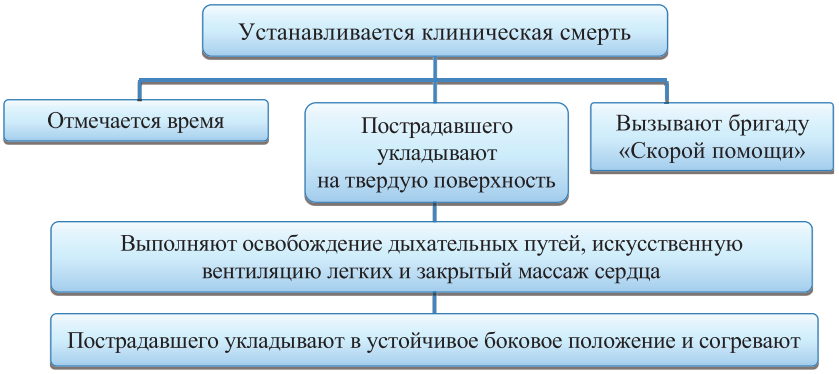
у взрослых упор делается на основании ладоней, большой палец направлен на голову (на ноги) пострадавшего. Пальцы приподняты и не касаются грудной клетки (рис. 63).

Рис. 63

Для эффективного проведения реанимации необходимо выполнить как минимум 5 циклов сердечно-легочной реанимации. Один цикл – это 30 компрессий на грудную клетку и 2 выдоха воздуха независимо от числа спасателей.

Реанимировать необходимо до приезда профессиональных медицинских работников, спасателей, оснащенных дефибриллятором (специальным прибором для воздействия на мышцу сердца электрическим разрядом), или как минимум 30 минут.

Алгоритм действий при сердечно-легочной реанимации



Если действия эффективны, появляются признаки жизни: меняется окраска кожи, появляются пульс на сонной артерии, реакция зрачка на свет.

При оказании первой помощи необходимо соблюдение правил личной безопасности!

Для профилактики заражения вирусным гепатитом, ВИЧ-инфекцией реанимационные мероприятия желательно выполнять с использованием защитной маски для лица или приспособления для защиты органов дыхания (через сложенную в несколько слоев марлю, бинт, носовой платок).

9.4. Осложнения и ошибки при проведении реанимационных мероприятий

1. При неправильном выборе точки приложения сил во время непрямого массажа сердца возможны травматические повреждения грудной клетки. Смещение ее вправо или влево от грудины может привести к перелому ребер, вниз – к разрыву желудка, вниз и в стороны – к повреждению печени или селезенки.

2. При недостаточной глубине толчка во время проведения непрямого массажа сердца действия не принесут положительного результата.

3. Если пострадавшего предварительно не уложить на твердую поверхность, а реанимировать на мягкой кровати, все действия по непрямому массажу будут неэффективны.

4. При неполном запрокидывании головы не обеспечится проходимость дыхательных путей.



Рис. 64. Техника выполнения реанимационных мероприятий двумя спасателями

5. Если не зажать крылья носа при выполнении искусственной вентиляции легких, воздух будет выходить наружу.

6. Если спасателей двое, действовать нужно синхронно, чтобы воздух в легкие проходил в момент расслабления грудной клетки (рис. 64).

Перерывы в проведении реанимации нежелательны. Проводя мероприятия сердечно-легочной реанимации, нужно вести наблюдение за изменениями признаков жизни, в особенности за пульсом на сонной артерии и реакцией зрачков на свет.

§ 10. Первая помощь при дорожно-транспортных происшествиях и пожарах

10.1. Алгоритм действий по оказанию помощи пострадавшим при дорожно-транспортных происшествиях (ДТП)

Дорожно-транспортное происшествие – событие, возникшее в процессе движения с участием транспортного средства, сопровождающееся травмами и гибелью людей.

По данным статистики в мире каждые 6 секунд регистрируется смерть, связанная с ДТП. Выделяют несколько видов ДТП (столкновение, опрокидывание, наезд на препятствие, на пешехода, на велосипедиста, на животных и прочие происшествия), и при каждом есть типичные повреждения. Наиболее распространенным видом транспортных травм являются автомобильные (табл. 2). В силу своих специфических особенностей (массивность транспортного средства, движение их с большой скоростью) они нередко заканчиваются смертью пострадавших.

Таблица 2

Типовые травмы пострадавших при ДТП

Вид ДТП	Типовые травмы пострадавших
Лобовое столкновение	Травмы шейного отдела позвоночника, головы, живота, грудной клетки, лица, нижних конечностей, колото-резанные раны.
Касательное столкновение	Травмы живота, грудной клетки, лица, переломы ребер, колото-резанные, рваные раны.
Боковое столкновение	Травмы шейного отдела позвоночника, головы, нижних конечностей, голени, таза, бедер, живота, лица, переломы ребер, колото-резаные, рваные раны.
Опрокидывание	Травмы шейного отдела позвоночника, головы, травмы позвоночника, колото-резаные, рваные раны.
Наезд	Травмы шейного отдела позвоночника, головы, живота, грудной клетки, лица, нижних конечностей, колото-резаные раны.

Алгоритм действий по оказанию первой помощи пострадавшим при ДТП:

1) оценить обстановку. Необходимо определить число пострадавших, вероятность возгорания, взрыва, падения автомобиля;

2) принять меры по прекращению действия травмирующего фактора;

3) вызвать бригаду скорой медицинской помощи;

4) до приезда бригады скорой медицинской помощи провести первичный осмотр и оказать неотложную помощь без извлечения из автомобиля, если нет угрозы возгорания (остановка кровотечений форсированным сгибанием конечности, наложением повязок, жгута). Если есть необходимость, осуществляется бережное извлечение с проведением последующего вторичного осмотра. У пострадавшего без признаков жизни начинают непрямой массаж сердца и искусственную вентиляцию легких и продолжают действия до прибытия врачей;

5) после прибытия «скорой помощи» создать благоприятные условия для работы врачей.

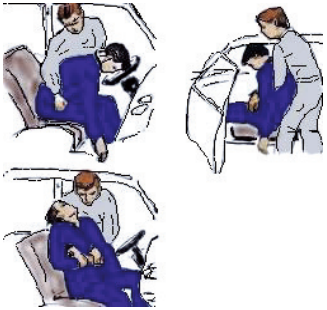
10.2. Способы извлечения пострадавших из транспортных средств



При экстренном извлечении нельзя действовать рывками, выдергивая конечности. Главное – не нанести дополнительных повреждений!

Приемы экстренного извлечения

При экстренном извлечении соблюдается основное правило – осуществление блок-фиксации голова–шея–позвоночник. Это значит, что извлекать пострадавшего нужно, предварительно зафиксировав данные части тела.



Если пострадавший находится в сознании, руки спасателя проводятся под мышками извлекаемого, фиксируя предплечье (рис. 54).

Если человек без сознания, дополнительно пальцами руки удерживается нижняя челюсть.

При извлечении из транспортных средств необходимо помнить об опасности взрыва вследствие растекания горючего; стараться предотвращать резаные раны (оконные стекла, металлические отломки с острыми краями).

Рис. 54. Приемы экстренного извлечения

10.3. Особенности оказания первой помощи при пожарах, организация эвакуации людей из зданий и сооружений

Сотрудники полиции привлекаются к ликвидации техногенных и природных катастроф, последствий массовых травм. В таких случаях для успешной деятельности необходимы согласованные действия различных служб и ведомств.

При пожарах для поддержания работоспособности время нахождения в зоне тушения огня в условиях задымления не должно превышать 30 минут.

Все сотрудники должны находиться в поле зрения, чтобы была возможность немедленно оказать первую помощь!

Алгоритм действий в случае массовой травмы, пожара:

1) оценка обстановки, вызов бригады скорой медицинской помощи;
2) оповещение и эвакуация людей из зоны пожара;

первичный осмотр, оказание неотложной помощи при состояниях, угрожающих жизни;

3) вторичный осмотр и выполнение комплекса мероприятий первой помощи;
4) организация транспортировки в лечебные учреждения в соответствии с правилами медицинской сортировки (см. п. 2.2).

Особенности оказания первой помощи:

1. В зоне пожара происходит скопление продуктов горения, повышается концентрация окиси углерода.

2. При проведении спасательных работ возможны ожоги различной степени тяжести, травмы из-за механических воздействий.

3. В любой чрезвычайной ситуации у людей возможно возникновение панических реакций с неправильными действиями.

Необходимо строго соблюдать меры безопасности и работать в соответствующей экипировке. Если нет защитного костюма, перед преодолением опасной зоны спасатель накидывает одеяло или накидку на туловище, а голову обертывает тканью, смоченной водой.

! **ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА – УСПОКОИТЬ ЛЮДЕЙ!**

Необходимые действия сотрудника полиции при массовых травмах:

1) устранение паники и организация само- и взаимопомощи среди населения;

2) поддержка связи с диспетчерской службой станции скорой помощи, извещение о количестве пострадавших и характере травм;

3) оказание первой помощи в неотложных случаях и проведение медицинской сортировки (см. пп. 2.2 и 2.3.);

4) организация работы бригад скорой помощи, прибывающих на место катастрофы.

При эвакуации людей выбирают кратчайшие маршруты. Будет полезным выделение человека с громкоговорителем для оповещения о порядке действий. Если есть пострадавшие, которые не могут передвигаться самостоятельно, организуется их транспортировка с помощью окружающих.

! **При любых обстоятельствах следует руководствоваться здравым смыслом и полученными навыками, проявляя заботу о людях и осторожность**!

Раздел IV. РУССКИЙ ЯЗЫК В ДЕЛОВОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ. КУЛЬТУРА РЕЧИ

Г Л А В А 6. Русский язык в деловой документации. Культура речи

§ 1. Стилевая система современного русского языка. Характеристика официально-делового стиля. Основы культуры речи сотрудников органов внутренних дел

Будущему сотруднику полиции необходимо не только знание грамматической системы языка, его фонетических, лексических, морфологических и синтаксических средств, но и умение пользоваться основными разновидностями языка в зависимости от содержания речи, обстановки, условий и целей общения. Целесообразность применения языковых средств, закономерности их выбора и функционирования изучает специальная лингвистическая наука – стилистика.

Еще до изучения стилистики, из непосредственного речевого опыта мы знаем, что протокол или заявление пишут не так, как научную статью, а свод законов отличается по отбору и организации речевых средств от поэтического произведения или бытовой речи. В сфере науки, делопроизводства и законотворчества, в средствах массовой информации и в политике язык используется по-разному. За каждой из перечисленных сфер общественной жизни закреплен свой подтип русского литературного языка, имеющий ряд отличительных черт на всех языковых уровнях – лексическом, морфологическом, синтаксическом и др. Эти черты образуют речевую системность, в которой каждый элемент связан с другими. Другими словами, национальный язык не представляет собой чего-то единообразного по стилистической структуре, функциям, значению. В его системе выделяются устойчивые разновидности, обслуживающие различные сферы человеческой деятельности и отличающиеся своеобразным использованием лексических, фразеологических, грамматических и даже фонетических средств. Эти типы речи принято называть функциональными разновидностями языка, или стилями.

Функциональные стили – это исторически сложившиеся и социально осознанные системы речевых средств, используемых в той или иной сфере общения и соотносимых с той или иной сферой профессиональной деятельности.

В современном русском литературном языке выделяются функциональные стили: научный, публицистический, официально-деловой, художественный и разговорный, которые в, свою очередь, делятся на частные разновидности в зависимости от проявления в речи конкретных задач, ситуации общения, жанра и т. д. С учетом сферы употребления официально-деловой стиль подразделяется на подстили: дипломатический, законодательный (юридический), административно-канцелярский (табл. 3).

Таблица 3

СТИЛЕВАЯ СИСТЕМА ЯЗЫКА

Стиль	Форма речи	Сфера общения	Функция	Жанры	Особенности стиля	Языковые средства, формирующие стиль
Книжные						
Официально-деловой	Письменная	Административно-правовая	Сообщение, воздействие	Законодательные документы (закон, кодекс, конституция, устав), дипломатические акты, служебные документы (деловое письмо, приказ, распоряжение, постановление, справка, характеристика, заявление, докладная записка, расписка, объявление и др.), процессуальные документы (протокол, постановление, обвинительное заключение) и др.	Точность, логичность, ясность, замкнутость, стандартность, стабильность	Специальные слова и термины, штампы и клише, фразеологические единицы; условные сокращения; употребление прилагательных и причастий в значении существительных, кратких прилагательных, сложных союзов, производных предлогов, конструкций с отглагольными существительными; строгий и определенный порядок слов, употребление причастных и деепричастных оборотов, сложные предложения.
Научный	Письменная, устная	Научная деятельность	Выражение, передача и сохранение научной информации	Диссертация, монография, научная статья, реферат, доклад, учебник и учебная литература, научно-популярная литература и др.	Строгая логичность изложения, смысловая точность, отвлеченность, обобщенность, объективность, информационная насыщенность	Употребление слов в прямом значении, терминология, абстрактная лексика; употребление причастий и деепричастий; вводные слова; сложные предложения

Стиль	Форма речи	Сфера общения	Функция	Жанры	Особенности стиля	Языковые средства, формирующие стиль
Публицистический	Письменная, устная	Общественно-политическая	Сообщение и воздействие	Очерк, интервью, репортаж, статья, политические дебаты и др.	Эмоциональность, оценочность, логичность, точность, официальность, стандартизованность	Тематическое многообразие и стилистическое богатство лексики и фразеологии; простые и сложные предложения; использование выразительных средств языка: эпитетов, сравнений, метафор, риторических вопросов и восклицаний, инверсии.
Художественный	Письменная, устная	Словесно-художественное творчество	Единство коммуникативной и эстетической функций	Роман, повесть, рассказ, драма, поэма, трагедия, сказка, пьеса и др.	Индивидуализация стиля (стиль писателя)	Широкое использование средств других стилей; употребление экспрессивных и изобразительных средств языка; поэтический синтаксис
Разговорный Обиходно-бытовой (разговорный)	Устная, письменная	Бытовое общение	Общение	Бытовая беседа, обсуждение планов, выяснение отношений, обмен мнениями, разговор по телефону, общение на приеме у врача, частные письма, дневниковые записи, записки и др.	Непринужденность, неофициальность, неподготовленность коммуникации, обыденность содержания, диалогическая форма, мимика, жесты	Закон «экономии речевых средств», общеупотребительная и разговорная лексика и фразеология; широкое употребление частиц, междометий, глаголов; короткие и неполные предложения, слова-предложения; повторы

Культура речи – это такой выбор и такая организация языковых средств, которые в определенной ситуации общения при соблюдении современных языковых норм и этики общения позволяют обеспечить наибольший эффект в достижении поставленных коммуникативных задач.

Современное учение о культуре речи включает три аспекта: нормативный, этический, коммуникативный

Нормативный аспект культуры речи основывается на определении нормы как центрального понятия речевой культуры.

Литературная норма – это совокупность явлений, разрешенных системой языка, отраженных и закрепленных в речи носителей языка и являющихся обязательными для всех владеющих литературным языком в определенный период времени. Норма является не только одним из центральных понятий культуры речи как теоретической и прикладной дисциплины, но и опорой русского литературного языка. Норма – это основной признак литературного языка.

Языковая норма (норма литературная) – это правила использования речевых средств в определенный период развития литературного языка, т. е. правила произношения, словоупотребления, использования традиционно сложившихся грамматических, стилистических и других языковых средств, принятых в общественно-языковой практике. Это единообразное, общепризнанное употребление элементов языка.

Норма обязательна как для устной, так и для письменной речи и охватывает все стороны языка: произношение, лексику, грамматику, правописание. Например, в литературном языке не принято произносить *«магАзин», «килОметр» (магазИн, киломЕтр),* нельзя пользоваться такими словами, как *дюже, нехай (напрасно, пусть);* недопустимо употребление таких форм, как *«местов», «падежов», «туфлей», «ехай», «хочем» (мест, падежей, туфель, поезжай, хотим);* не соответствуют нормам такие словосочетания, как *«поделиться о впечатлениях», «указать о недостатках», «уверенность в успех», «согласно приказа» (поделиться впечатлениями, указать на недостатки, уверенность в успехе, согласно приказу).*

В литературном языке различают следующие типы норм:

– нормы письменной и устной форм речи;
– обязательные (императивные) и вариативные (диспозитивные) нормы;
– общеупотребительные нормы и нормы ограниченного употребления.

Первые свойственны для всех разновидностей литературного языка, вторые ограничены рамками определенного функционального стиля (*расторжение брака – развод, разг.*); специальной сферы употребления (*кОмпасный – компАсный, спец.* (у моряков)).

В зависимости от уровня языковой системы:

1. **Нормы орфоэпические** (произносительные), регулирующие выбор вариантов фонемы. Правильно: *юриспру[д']енция,* неправильно: *юриспру[д]енция*; правильно: *зу[п]*, неправильно: *зу[б]* и т. д.
2. **Нормы акцентологические** (постановка ударения), регулирующие выбор вариантов размещения ударного слога. Правильно: *включИшь*, неправильно: *включЮчишь*; правильно: *возбужденО,* неправильно: *возбУждено;* правильно: *осуждЁнный,* неправильно: *осуждЕнный* и т. п.
3. **Нормы словообразовательные**, – регулирующие выбор морфем, их размещение и соединение в составе нового слова. Правильно: *избиратель,* неправильно: *избирательщик,* правильно: *морской*, неправильно: *моревой* и т. п.
4. **Нормы морфологические**, регулирующие выбор вариантов морфологической нормы слова и вариантов ее соединения с другими словами. Правильно: *выговоры*, неправильно: *выговора;* правильно: *зеленый тюль,* неправильно: *зеленая тюль* и т. д.
5. **Нормы синтаксические**, регулирующие выбор вариантов построения словосочетаний и предложений. Правильно: *Курсанты, приехавшие в институт, спешат на занятия;* неправильно: *Курсанты спешат на занятия, приехавшие в институт*. Правильно: *Когда я возвращался домой, мне стало грустно;* неправильно: *Возвращаясь домой, мне стало грустно*.
6. **Нормы лексические**, определяющие правильность выбора слова из ряда единиц, близких ему по значению или по форме, а также употребление его в тех значениях, которые оно имеет в литературном языке. Правильно: *Из-за болезни я не сдал отчет вовремя,* неправильно: *Благодаря болезни я не сдал отчет вовремя.*
7. **Нормы стилистические**, определяющие соответствие выбранного слова и синтаксической конструкции стилю изложения. Правильно: *Прошу предоставить мне очередной отпуск с 22.06.2013 года*; неправильно: *Не могли бы предоставить, если это возможно, очередной отпуск с 22.06.2013 года.*

Коммуникативный аспект культуры речи связан с функцией языка, с соблюдением определенных правил речевого общения. Для успешной реализации коммуникативных задач необходимо представление о сферах общения. Носители языка в соответствии с требованиями коммуникативного аспекта культуры речи должны владеть функциональными стилями языка, а также ориентироваться в разговорной речи и языке художественной литературы, которые по своей языковой организации отличаются от функциональных стилей. Коммуникативный аспект речевой культуры рассматривает вопросы использования языковых средств с учетом сферы, ситуации, задач и жанра речи для достижения коммуникативной цели.

Кодифицированные нормы литературного языка – это такие нормы, которым должны следовать все носители языка. Характерные особенности нормы литературного языка: относительная устойчивость, распространенность, общеупотребительность, общеобязательность, соответствие употреблению, обычаю и возможностям языковой системы.

Этический аспект культуры речи – это правила должного речевого поведения, основанные на нормах морали, национально-культурных традициях. Главный этический принцип речевого общения – соблюдение паритетности. Речевой этикет – система правил речевого поведения в стандартных ситуациях (приветствие, прощание в официальной и неофициальной обстановке, представление, светская беседа и т. п.).

Речевой этикет изучает специальные речевые средства регулирования социальных и межличностных отношений: речевые этикетные формулы, этикетные тексты и правила их использования, а также правила речевого поведения в тех или иных условиях. Существуют особые этикетные жанры делового общения: выражение соболезнования, благодарности, поздравления и т. д.



Таким образом, культура речи – это использование средств и возможностей языка, адекватных содержанию, обстановке и цели высказывания при соблюдении языковых норм.


СТРУКТУРА КУЛЬТУРЫ РЕЧИ
Русский язык
Культура речи
Риторика
Общенациональный язык
Аспекты культуры речи
Литературный язык
Нормативный
Коммуникативный
Этический
Территориальные диалекты
Функциональные стили
Речевое общение
Просторечия
Научный
Официально-деловой
Публицистический
Художественный
Разговорный
Социальные диалекты

Основные требования к профессиональной речи сотрудников правоохранительных органов

Качества речи – свойства речи, обеспечивающие эффективность коммуникации и характеризующие уровень речевой культуры говорящего.

Качества речи	Содержание	Пример отступления
Точность речи (смысловая точность)	Употребление слов в соответствии с их лексическим значением и сочетаемостью	Неверный выбор синонима; **синонимы** (греч. syn – со, onyma – имя) – слова, близкие по значению: *Все члены экипажа умерли в первые же минуты аварии*. Правильно: *Все члены экипажа погибли в первые же минуты аварии*. Нарушение лексической сочетаемости: *Хочу поднять тост за хозяйку дома*. Правильно: *Хочу поднять бокал за хозяйку дома* или *Хочу произнести тост за хозяйку дома*. Смешение **паронимов** (греч. para – рядом, onyma – имя) – слов, близких по звучанию, но разных по значению: *До совершения преступления Каменев Д. В. вел праздничную жизнь*. Правильно: *Каменев Д. В. вел праздную жизнь*. Смешение антонимов (греч. anti – противо, onyma – имя) – слов, противоположных по значению: *Сегодня на занятии отмечается отсутствие наличия некоторых курсантов по причине болезни.* Правильно: *Сегодня на занятии отсутствуют некоторые курсанты по причине болезни*.
Богатство речи	Определяется большим запасом слов человека, который умеет оперировать ими и их значениями; характеризуется интонационным разнообразием и многообразием синтаксических конструкций. Это ее лексико-фразеологическое, грамматическое и интонационно-фонетическое разнообразие; отсутствие в речи неоправданных повторов одних и тех же слов, выражений и однотипных синтаксических конструкций	*Курсанты учились в институте. Они любили свою учебу. Институт они тоже любили.* *Положи, куда положено положить.* *Иванов – хороший парень и хороший друг. Он хороший полицейский и хороший спортсмен*. Правильно: *Иванов – добрый парень, верный (надежный) друг, хороший полицейский и неплохой спортсмен*.
Уместность речи	Определяется ее соответствием целям и задачам общения. Различают: – ситуативную (уместность определенной информации в контексте конкретной ситуации);	*Если мне вдруг приходится задержаться, я всегда неукоснительно информирую домашних, где в таком случае буду базироваться*. Правильно: *Если я задерживаюсь, то всегда говорю домашним, где буду находиться*.

Качества речи	Содержание	Пример отступления
	– стилевую (связь с манерой изложения и выбором речевых средств). Например, в разговорном общении уместна фраза: Опоздал из-за пробок. В деловом общении уместно: Опоздание связано с затрудненностью движения автотранспорта.	*Не был на работе, потому что приболел.* Правильно: *Отсутствовал на работе по причине болезни.* *Я плавал на экзамене, поэтому получил удочку.* Правильно: *Я плохо отвечал на экзамене, поэтому получил удовлетворительную оценку.*
Краткость (лаконичность) речи	Означает использование в речи минимума языковых средств для выражения максимума содержания. Предполагает отсутствие в речи лишних слов	**Тавтология** (греч. tauto – то же, logos – слово) – неоправданный повтор одного и того же слова или стечение однокоренных слов: *подарить подарок.* Правильно: *сделать подарок* или *преподнести подарок.* **Плеоназм** (греч. pleonasmos – преизбыток) – словесная избыточность: *Составлен график дежурств на декабрь месяц.* Правильно: *Составлен график дежурств на декабрь*.
Логичность речи	Предполагает правильное выражение связи слов в предложении и связь отдельных высказываний в тексте в соответствии с законами логики, т. е. это умение последовательно, непротиворечиво и аргументированно оформлять выражаемое содержание	*Ситуация постепенно улучшается, но обстановка продолжает оставаться сложной.* *Попугай Иванова.* *Чаще всего жертвами мошенников становятся пенсионеры и женщины.*
Чистота речи	Отсутствие в речи чуждых современному литературному языку элементов (диалектизмов, жаргонизмов, вульгаризмов, варваризмов, слов-паразитов и др.)	**Диалектизмы** – слова и выражения, характерные для территориальных диалектов (народных говоров): *Принесите трепель*. Правильно: *Принесите вешалку для одежды*. **Жаргонизмы** – слова и выражения, характерные для социальных диалектов (жаргонов): *хит, тусовка, оттянуться, чумовой* – молодежный жаргон; *перо* (нож), *ширман* (карман) – уголовный жаргон; *терпила* (потерпевший), *баранка* (руль) – профессиональный жаргон. **Вульгаризмы** (лат. vulgaris – простой, грубый) – это грубое слово или выражение, находящееся за пределами литературной лексики и фразеологии: *сдохнуть* (умереть), *харя* (лицо). **Варваризмы** (греч. barbaros – чужеземец) – неоправданные заимствования из других языков, имеющие в русском языке эквиваленты: *тинэйджер* (подросток).

Качества речи	Содержание	Пример отступления
		Слова-паразиты – слова и выражения, используемые для заполнения пауз в речи и не несущие никакой смысловой нагрузки: *как бы, ну, вот, значит, понимаешь, так сказать* и т. п. Обычно это общеупотребительные слова в иных контекстах вполне уместные
Правильность речи	Соблюдение общепринятых норм литературного языка	*Утонутие* (нарушение словообразовательных норм); *красивЕе* (нарушение акцентологических норм); пирожок с повидлой, более красивее (нарушение морфологических норм)
Этичность речи	Отсутствие в речи грубых слов и выражений. Эвфемизм (греч. ev – хорошо, phemi – говорю) – стилистически нейтральное слово или выражение, употребляемое вместо языковой единицы, которая представляется говорящему неприличной, грубой или нетактичной; эвфемизмы нередко вуалируют, маскируют суть явления; например: скончаться вместо умереть; говорить неправду вместо врать	
Ясность (понятность) речи	Достигается правильностью и точностью речи. Ясность (понятность) речи в значительной степени зависят от правильного использования различных пластов лексического состава языка: терминов, иностранных слов, диалектизмов, жаргонизмов, профессионализмов, историзмов, архаизмов, неологизмов	*Полезно зобать дрянину. Зобать* – «есть» (Рязанская обл.), *дрянина* – «нежирное мясо» (Псковская обл.). *Вы постоянно утрируете бламирование примата.* Правильно: *Вы постоянно преувеличиваете значение главного.* Применение слов ограниченной сферы употребления должно быть обязательно мотивировано

Таким образом, *качества речи* – это признаки хорошей, культурной речи, которые обеспечивают эффективность общения и гармоничное взаимодействие его участников.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

Задание 1. Определите, к какому функциональному стилю относятся следующие тексты. В какой мере в них представлены характерные языковые особенности стиля.

1. Показания допрашиваемого лица записываются от первого лица и по возможности дословно. Вопросы и ответы на них записываются в той последовательности, которая имела место в ходе допроса. В протокол записываются все вопросы, в том числе те, которые были отведены следователем или на которые отказалось отвечать допрашиваемое лицо, с указанием мотивов отвода или отказа (ст. 190 УПК РФ).

2. В соответствии с решением ученого совета БелЮИ МВД России от 29.06.2010 протокол № 13 –

П Р И К А З Ы В А Ю:

Утвердить Положение о проведении промежуточной аттестации в Белгородском юридическом институте МВД России (приложение).

3. МЫ, НАРОДЫ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ, ПРЕИСПОЛНЕНЫ РЕШИМОСТИ избавить грядущие поколения от бедствий войны, дважды в нашей жизни принесшей человечеству невыразимое горе, и вновь утвердить веру в основные права человека, в достоинство и ценность человеческой личности, в равноправие мужчин и женщин и в равенство прав больших и малых наций и создать условия, при которых могут соблюдаться справедливость и уважение к обязательствам, вытекающим из договоров и других источников международного права, и содействовать социальному прогрессу и улучшению условий жизни при большей свободе, И В ЭТИХ ЦЕЛЯХ …

4. Отдельное поручение следователя – это его письменная просьба о производстве разыскных или следственных действий, направленная органу дознания или другому органу расследования. Отдельное поручение оформляется письмом, которое подписывается следователем или начальником следственного отдела в зависимости от того, какому должностному лицу адресовано отдельное поручение.

5. Пусть, говорит, пока не переживает, пусть всякие мысли выкинет из головы ... Мы, дескать, сами тут сделать ничего не можем, потому что не имеем права. А ты, мол, не теряй время, а садись и езжай в краевые организации. Нам, мол, оттуда прикажут, мы волей-неволей его отпустим. Тада, говорит, нам и перед своими совестно не будет: хотели, мол, осудить, но не могли. Они уж все обдумали тут. Мне, говорит, самому его жалко... Но мы, говорит, люди маленькие. Езжай, мол, в краевые организации, там все обскажи подробно... У тебя сколь денег-то было?

6. Мало кто задумывается, кто такой террорист. Еще меньше размышляют об истоках терроризма, о его спорах, под которыми в науке понимают микроскопические зачатки растений, служащие для их размножения. Если же усвоить, что терроризм – это, прежде всего, насилие, то смешно думать, будто его зародышей нет ни в США, ни в Западной Европе, ни в России. Зарубежная пресса едва успевает фиксировать факты – достаточно вспомнить, например, случаи расстрела американскими школьниками своих учителей и одноклассников.

7. Там все по-прежнему. Огромная площадка, плотно утрамбованная и усыпанная крупным желтым песком, яркий голубой свет висячих электрических фонарей, резвые, бодрящие звуки военного оркестра, длинные ряды легких мраморных столиков, занятых мужчинами и женщинами, стук ножей, неразборчивый и монотонный говор толпы, торопливо снующие лакеи – все та же подмывающая обстановка дорогого ресторана ...

(А. И. Куприн «Осенние цветы»)

Задание 2. Самостоятельно найдите фрагменты текстов: научного, публицистического, официально-делового (дипломатический, административно-канцелярский, законодательный подстили), художественного, разговорного стилей. В каждом тексте определите языковые средства, характерные для данного стиля.

Задание 3. Какие качества речи нарушены в данных предложениях? Исправьте ошибки.

1. Читая дело, у меня, в общем-то, никаких сомнений не вызвало то, что в действиях Сазонова, будем говорить, есть состав преступления. 2. Согласно документов, имеющихся в деле, я прошу удовлетворить просьбу. 3. В связи с необходимостью проведения оперативно-разыскных мер. 4. Кража сумочки вменена ей чохом. Первая судимость у нее плевая. 5. Установили о причинах преступления. 6. Следственные органы расследовали. 7. На полке стояла ваза, и когда Латышева подошла к ней и хотела взять книгу, она упала на пол, из нее выпал небольшой сверток. 8. Дорогой купил подарок. 9. В сейфе хранились 150 тысяч рублей денежных средств. 10. После этого девушка вернулась обратно и попросила помощи у сотрудников полиции. 11. Проживающий неподалеку мужчина, пребывая в состоянии подпития, вечером вышел в близлежащий магазин. 12. Мониторинг допущенных ею нарушений позволяет сделать вывод о том, что выполнению своих обязанностей препятствует отсутствие организованности и неумение ставить цели, расставлять приоритеты, а также личная недисциплинированность. 13. Свиридов Р. В. вышел с предложением к руководству института о строгом надзоре над курсантами с целью недопущения нарушений дисциплины. 14. Замечания на протокол должны быть рассмотрены в течении пяти дней со дня их подачи. 15. Апелляционная жалоба подписывается лицом, подающим жалобу, или его представителем.

§ 2. Лексические средства современного русского языка. Лексика деловой документации. Служебные документы: типология, содержание, композиция, языковое оформление

Лексика – это вся совокупность слов языка, его словарный состав. Лексические нормы современного русского языка представляют собой сложную систему, образуемую группами слов, различными по происхождению, сфере употребления, стилистической значимости, а также разной степени смысловой близости или противопоставленности единиц.

Типичные ошибки в деловых документах

Лексическая ошибка	Неправильный вариант	Правильный вариант
1. Употребление слова в не свойственном ему значении	*Благодаря* болезни я не сдал отчет вовремя.	*Из-за* болезни я не сдал отчет вовремя.
2. Нарушение лексической сочетаемости	Эти функции *поручаются* начальнику учебного отдела.	Эти функции *возлагаются* на начальника учебного отдела.
3. Ошибки, связанные с употреблением: синонимов антонимов омонимов паронимов иностранных слов	Совершив *оплошку*, инспектор сразу же стал ее исправлять. Сегодня на занятии отмечается *отсутствие наличия* некоторых курсантов по причине болезни. Он очень обрадовался, что обнаружил *ключ*. До совершения преступления Каменев Д. В. вел *праздничную* жизнь. Малоимущим гражданам была оказана поддержка в виде *Гранта*.	Совершив *ошибку*, инспектор сразу же стал ее исправлять. Сегодня на занятии *отсутствуют* некоторые курсанты по причине болезни. *Ключ* – родник, источник; стержень для отпирания или запирания замка; то, что служит для разгадки, понимания чего-либо. До совершения преступления Каменев Д. В. вел *праздную* жизнь. Малоимущим гражданам была оказана поддержка в виде единовременного пособия.
4. Речевая избыточность (многословие) – это употребление лишних слов, не имеющих информативной значимости (тавтология, плеоназм, лишние слова) Тавтология – повторение одного и того же слова или однокоренных слов в речевом отрезке	Следователь Сергеев И. П. за период своей *службы* к *службе* относился добросовестно.	Следователь Сергеев И. П. за период своей *службы* к выполнению обязанностей относился добросовестно.

Примечание!

В отдельных случаях тавтология является оправданной, когда данные слова являются единственными носителями соответствующих значений: *Следственные органы расследовали, постелить постель, варить варенье.* В текстах закона и процессуальных документах наличие тавтологии связано с необходимостью повторения терминов: *По существу предъявленного обвинения обвиняемый показал следующее... Мошенничество, то есть хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана ...*

Лексическая ошибка	Неправильный вариант	Правильный вариант
Плеоназм – избыточное словосочетание, в котором одно слово включает значение другого.	Преступник убегал, не *оглядываясь назад*.	Преступник убегал, *не оглядываясь*.
Лишние слова («слова-сорняки»)	*Значит,* это, *как бы,* было обнаружено*, ну,* в автомобиле, принадлежащем подозреваемому.	Это было обнаружено в автомобиле, принадлежащем подозреваемому.
5. Лексическая неполнота высказывания (речевая недостаточность – пропуск необходимого в предложении слова)	В кабинете русского языка висят знаменитые лингвисты.	В кабинете русского языка висят *портреты* знаменитых лингвистов.

Служебные документы: типология, содержание, композиция, языковое оформление

Слово **документ** происходит от латинского слова document, что означает доказательство, свидетельство. Позже документами стали называть деловые бумаги, имевшие правовую значимость. В дальнейшем у слова «документ» развились два новых значения: 1) узкое, бытовое: паспорт, удостоверение; 2) переносное, расширительное: все то, что может свидетельствовать о чем-либо, подтверждать что-либо.

Определение «служебный документ» разграничивает две сферы общественной практики: административно-управленческую (служебные документы) и научно-техническую (техническая и научная документация).

В языковом отношении документ – это текст, отличающийся регламентированным характером составления и сочетающий в себе традиционные и индивидуальные черты. В композиции документа выделяются оформляющая (автор, дата, адрес, заглавие и т. п.) и текстовая (содержание) части.

Документы делятся на три группы:

1) экономико-статистические;
2) научно-технические;
3) организационно-распорядительные.

Документы первой группы передают информацию в цифрах и таблицах. Документы второй группы передают научную информацию. Документы третьей группы (приказы, протоколы, акты, справки, заявки, служебные письма и др.) передают управленческую, организационную информацию.

По функциональному значению документы подразделяются следующим образом:

1) личные (заявление, доверенность, автобиография);
директивные и распорядительные (постановление, распоряжение, приказ);
3) административно-организационные (договор, устав);
4) информационно-справочные (справка, докладная записка);
5) деловые письма;
6) финансовые и учетные документы.

Каждый документ имеет определенную текстовую форму. Различают пять типов записей текстов: *линейная запись* (автобиография, доверенность, заявление); *трафарет* (отпечатанный стандартный текст и дополняющее его конкретное содержание – справки, договоры); *таблица* (финансовые ведомости); *анкета* (личный листок по учету кадров); *тексты-аналоги* (приказы, решения, постановления).

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

Задание 4. Устраните ошибки, связанные с неточным употреблением слов. Запишите правильный вариант.

1. Ранее Волков был уже оштрафован за неграмотность выражений. 2. На скамье подсудимых – подросток за совершение неприятного преступления. 3. Коротков во время управления автомобилем разговаривал по телефону, что явилось результатом наезда на пешехода. 4. Наблюдается чудовищное улучшение условий жизни. 5. Прошу разделить имущество, так как прекратилось бракосочетание. 6. Рукоприкладство было совершено папкой. 7. Все соседи просят ликвидировать Пастухова от общества. 8. Большую заслугу предварительному следствию сделали показания Пятигорского. 9. Следователь должен принять меры, необходимые для резкого улучшения расследования преступления. 10. Рост преступности зависит от того, насколько упорно и эффективно ведется борьба с правонарушениями. 11. В настоящее время работники отдела стали больше заниматься поджогами. 12. От непогашенной сигареты возникло пламя загорания бумажной макулатуры, что и стало источником пожара. 13. Благодаря халатности Мигунова на предприятии была совершена кража. 14. На ковре и частично на кресле имеются кровоподтеки. 15. Потерпевший утверждал, что неоднократно пользовался услугами Крутова, который часто занимал ему деньги в долг.

Задание 5. Составьте рапорт, заявление, доверенность, автобиографию, объяснительную и докладную записку.

§ 3. УПОТРЕБЛЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ МОРФОЛОГИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ЯЗЫКА В ПИСЬМЕННОЙ ДЕЛОВОЙ РЕЧИ

Морфология – раздел грамматики, изучающий грамматические свойства слов, собрание правил об изменении слов. В морфологии все слова делятся на разряды, которые выступают под общим названием частей речи. Морфологические нормы заключаются в правильном образовании и употреблении грамматических форм.

Род несклоняемых имен существительных

Род	Основания	Пример	Исключения
Мужской	Существительные, обозначающие лиц мужского пола; Существительные, обозначающие животных, птиц	*Рантье, портье, атташе, денди, кюре, маэстро* *Кенгуру, пони, какаду, фламинго, шимпанзе, гну*	Ж. р.: *цеце*, *иваси, колибри*

Род	Основания	Пример	Исключения
Женский	Существительные, обозначающие лиц женского пола	*Мадам, пани, фрау, леди, мисс*	
Средний	Заимствованные существительные, обозначающие неодушевленные предметы	*Кино, пальто, метро, такси, бюро, депо, какао, рагу, кашне, портмоне, интервью, алиби*	Ж.р.: *авеню, салями, кольраби*. М.р.: *сулугуни, торнадо, хинди, сирокко*
Общий	Названия лиц по народности, убеждениям или межличностным отношениям; фамилии	*Манси, ханты, коми, хиппи, визави, протеже, инкогнито;* *Капне, Кюри*	

Примечание!

1. Род несклоняемых собственных существительных (географических наименований, названий газет, журналов, театров и др.) определяется по роду существительного, указывающего на родовое понятие: *Сочи* (город) – мужского рода, *Эри* (озеро) – среднего рода, *Миссисипи* (река) – женского рода, *Ла Скала* (театр) – мужского рода, *Бали* (остров) – мужского рода, *«Таймс»* (газета) – женского рода, *Ай-Петри* (гора) – женского рода.

2. Род аббревиатур чаще всего определяется по роду главного слова: *РГБ* – женского рода *(Российская государственная библиотека), СНГ* – среднего рода *(Содружество Независимых Государств)*.

Особенности склонения фамилий

Фамилии	Нормы склонения	Примеры
На согласный, на – ***й***	Склоняются, если относятся к мужчинам; не склоняются, если относятся к женщинам	*к Олегу Финкелю,* *к Марии Финкель;* *от Ивана Азакяна,* *от Ирины Азакян;* *от Вадима Эшпая,* *от Эллины Эшпай*
На ударный ***-а, -я***; на неударный ***-а, -я***	Склоняются, исключение французские фамилии *Дюма*	*У Григория Лопаты,* *у Анны Журбы,* *у Ивана Рыка,* *от Артема Аладки,* *от Натальи Богмацеры*
На ***-о, -ко, -енко, -ако, -аго, -яго, -ово***	Не склоняются	*Попело, Меняйло, Бойко, Ткаченко, Плевако, Живаго, Скряго, Хитрово*
На ***-е, -у, -и, -ю, -ы***	Не склоняются	*Беридзе, Гранде, Шалау, Ботулу, Халашвили, Бери*
На ***-иа, -юа, -уа***	Не склоняются	*Дудиа, Гулиа, Гонтюа, Дюбуа*
На ***-ия***	Склоняются	*от Гамсахурдии*
Образованные на основе сочетаний глагола и существительного в винительном падеже	Не склоняются	*Протриглаза,* *Вырвихвост,* *Намнибока*

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

Задание 6. Определите род следующих слов.

Тюль, фасоль, алиби, обезьяна, рояль, мышь, бигуди, такси, вермишель, осужденный, домище, пенальти, реноме, босоножка, пламя, клавиша, манжета, сандалия, авеню, салями, аэрозоль, бандероль, удаль, подмастерье, Саша, бра, кафе, пари, повидло, резюме, неряха, сирота, коллега, чай, какаду, какао, домишко, Кюри, Шатренко, Дварц, мораль, фланель, контроль, конферансье;

Сочи, Баку, Капри, Миссисипи, Альпы, Батуми, Конго, Онтарио, Дели;

вуз, спецкор, МВФ, МВД, ТЭЦ, АТС, КГБ, МКАД, ДПС, ВТЭК, ШИЗО, МРОТ, МГУ, МХАТ, ООН, МИД, УВД, ГЭС, СНГ, НИИ, ЕЭС, ФСБ.

Задание 7. Образуйте форму именительного падежа множественного числа от данных существительных. *Образец: выговор – выговоры, фельдшер – фельдшера / фельдшеры*

Бухгалтер, инженер, директор, купол, ордер, лектор, паспорт, конструктор, офицер, повар, шулер, торт, порт, склад, месяц, округ, отпуск, очередь, почерк, свитер, джемпер, возраст, брелок, снег, профессор, выбор, доктор, выговор, госпиталь, автор, герб, шило, звено, ректор, прожектор, инспектор, корректор, судья, договор, фельдшер, аэропорт, рапорт, снайпер, буфер, короб, погреб, телефон, конверт, площадь, письмо, место, дело, взвод.

Задание 8. Образуйте форму родительного падежа множественного числа от существительных. *Образец: абрикосы – абрикосов, ущелья – ущелий, платья – платьев, грузины – грузин.*

Ананасы, апельсины, плечи, войска, гантели, консервы, сапоги, манжеты, погоны, лампасы, носки, чулки, армяне, гуцулы, казаки, калмыки, монголы, киргизы, таджики, башкиры, буряты, болгары, румыны, лезгины, грузины, чуваши, якуты, гектары, солдаты, помидоры, томаты, рельсы, мандарины, килограммы, полотенца, брелоки, горести, ведомости, емкости, местности, смеси, допросы, сердца, колени, ясли, сумерки, джинсы, нападки, следы, пули, гильзы, преступления, монеты, трупы, фотороботы.

Задание 9. Прочитайте предложения, употребив фамилии в соответствии с правилами склонения фамилий.

1. В ходе расследования уголовного дела (Волочко Иван Петрович) по ч. 4 ст. 111 УК РФ были собраны следующие материалы. 2. (Линник Иван Федорович) доставили в отделение полиции, составили протокол задержания и ознакомили его с ним. 3. Было возбуждено уголовное дело по фактам совершения (Слащук Сергей Юрьевич) хулиганских действий в отношении (Варенец Екатерина Сергеевна, Листопад Алексей Григорьевич). 4. При рассмотрении данного уголовного дела в апелляционном порядке жалоба (Амираненко Валерий Петрович) нашла подтверждение. 5. 15 декабря 2012 г. в 22 ч. (Кулиш Александр Григорьевич), находясь в состоянии алкогольного опьянения, совместно с (Журавлевич Людмила Степановна) с целью кражи проникли на территорию автомобильной стоянки. 6. Следователь удовлетворил ходатайство обвиняемого и допросил (Борченко Павел Тимофеевич), о чем сообщил защитнику (Гулик Олег Игоревич) по телефону.

Задание 10. Укажите прилагательные, от которых можно образовать степени сравнения.

Материальный, заячий, прокурорский, обвинительный, оправдательный, уголовный, молодой, опасный, плохой, пустой, глухой, голый, городской, совестливый, честный, привокзальный, хитрый, громкий, ранний.

Задание 11. Образуйте краткие формы прилагательных. *Образец: безжизненный – безжизнен, вещественный – веществен и вещественен.*

Безнравственный, бессмысленный, дружественный, единственный, жизненный, злокачественный, изощренный, искусственный, легкомысленный, соответственный, существенный, чувственный, долговременный, своевременный, современный, кратковременный.

Запомнить!

Повелительное наклонение выражает волю говорящего – просьбу, приказание, побуждение к действиям. Оно образуется от основы настоящего или будущего простого времени при помощи суффикса ***-и-*** или ***нулевого*** окончания *(пиши, читай, оставь, ложись)*. Форма единственного числа имеет ***нулевое*** окончание, а форма множественного числа – окончание ***-те*** *(бери – берите, беги – бегите, рисуй – рисуйте)*.

Задание 12. Образуйте форму повелительного наклонения от предложенных глаголов. *Образец: маршировать – маршируй, маршируйте; слышать – нельзя образовать.*

Лечь, ехать, стереть, класть, положить, вынуть, выйти, высыпать, видеть, хотеть, мочь, гнить, очистить, выразить, выгородить, бежать, выдвинуть, закончить, предложить, исполнить, увидеть, оклеветать, кроить, поить, утолить.

Запомнить!

Некоторые глаголы не имеют формы 1-го лица ед. числа: *победить, убедить, переубедить, разубедить, очутиться, ощутить, чудить, затмить, дерзить* и др. Если необходимо употребить форму 1-го лица этих глаголов, используются описательные конструкции: *должен победить, хочу (стремлюсь) убедить, могу очутиться, не буду чудить, попытаюсь ощутить.* У ряда глаголов не употребляются формы 1-го и 2-го лица единственного и множественного числа по смысловым причинам (эти глаголы называют процессы, происходящие в природе или в мире животных): *телиться, щениться, ржаветь, брезжить, белеться, светлеться, раздаться (о звуке), разгореться* и т. п.

Задание 13. Образуйте форму 1-го лица ед. числа от предложенных глаголов. *Образец: петь – пою; идти – иду; дудеть – нельзя образовать.*

Победить, убедить, умертвить, роптать, затмить, дерзить, очутиться, пылесосить, висеть, чудить, грезить, махать.

Задание 14. Прочитайте, поставьте числительное в нужный падеж.

В 2011 году в Белгородской области было зарегистрировано 1470 дорожно-транспортных происшествий, в которых 289 человек погибли и 1779 получили ранения. Водителями, управляющими транспортными средствами в нетрезвом виде совершено 67 ДТП.

§ 4. Трудные случаи орфографии

Орфография – раздел науки о языке, определяющий единообразные способы передачи на письме слов с помощью буквенных и небуквенных графических средств.

Орфография – это еще и система правил, которые можно разделить на четыре больших раздела:

- написание слов и их значимых частей (морфем);
- слитные, раздельные и дефисные написания слов;
- употребление большой и малой букв;
- перенос слов.

Принципы орфографии – это закономерности, лежащие в основе орфографической системы. Каждый принцип орфографии объединяет группу правил. В основе современной русской орфографии лежат несколько принципов.

1. Морфологический принцип заключается в требовании одинакового буквенного написания одних и тех же морфем (приставок, корней, суффиксов, окончаний). Например: прилагательные *насмешливый – хвастливый, рябиновый – сосновый* имеют одни и те же суффиксы *-лив-, -ов-;* приставка *под-* в словах *подписать – подпись, подпилить – подбить* одна и та же, несмотря на разное произношение; корень *хлеб* во всех родственных словах пишется одинаково: *хлеб – хлебовоз;* безударное окончание и ударное обозначаются одинаково: *в столе – в книге, большого – великого, синего – моего* и т. п. Этот принцип является ведущим в русской орфографии, ему подчинено написание большей части слов.

2. Фонетический принцип заключается в том, что написание должно соответствовать произношению. Данный принцип орфографии обычно проявляется при передаче на письме чередований в одной и той же морфеме, например: *расписать – роспись, бездушный – бестолковый.*

3. Традиционный (исторический) принцип заключается в том, что признается правильным написание, закрепленное традицией. Это, например, написание русских и заимствованных слов с непроверяемыми гласными, непроверяемыми, непроизносимыми или удвоенными согласными в корне: *собака, топор, вокзал, футбол, здоровье, аллея*. Слова с непроверяемыми гласными и согласными называются *словарными словами*. Объяснить такие написания можно только с привлечением исторических законов развития языка в целом.

4. Дифференцирующий (смысловой) принцип, согласно которому слова пишутся в зависимости от их лексического значения: *ожег, плачь* (глаголы) и *ожог, плач* (существительные), *компания* (группа людей) и *кампания* (какое-либо мероприятие), *бал* (танцевальный вечер) и *балл* (единица оценки), *орел* (птица), и *Орел* (город).

Правописание Н и НН в суффиксах прилагательных, существительных, причастий, наречий на *-о*

Н	НН
Прилагательное	
1) в исконных именах прилагательных: *румяный, юный, пряный, пьяный, свиной, бараний, зеленый*	1) в суффиксах прилагательных, образованных от существительных с основой на ***н*** при помощи суффикса ***-н-***: *туманный, сонный*
2) если прилагательное образовано от имени существительного при помощи суффиксов ***-ан, (-ян), -ин*** : *песок – песчаный, глина – глиняный, кожа – кожаный, вода – водяной, зверь – звериный* **Исключения:** *стеклянный, оловянный, деревянный.*	2) если прилагательное образовано от имени существительного при помощи суффикса ***-онн*** или ***-енн:*** *традиционный, соломенный, организационных* **Исключение**: *ветреный день* (но: *безветренный*)
3) если прилагательное образовано от бесприставочных глаголов несовершенного вида: *писать – писаный; бесить – бешеный; красить – крашеный, жарить – жареный* Примечание: не влияет на написание отглагольных прилагательных наличие приставки ***не-*** : *крашеный – некрашеный* Исключения: *нежданный, негаданный, нечаянный, желанный, священный, невиданный, неслыханный, отчаянный, медленный*	3) в именах прилагательных, образованных от глаголов при помощи суффиксов ***-ованный***, ***-еванный***: *высококвалифицированный, корчеванный, организованный, взволнованный, консервированный, поклеванный* **Исключения**: *кованый, жеваный*
Краткие прилагательные	
В кратких прилагательных сохраняется написание ***нн***: *Группа очень организованна и дисциплинированна.*	
Существительное	
В существительных пишется столько ***-н-,*** сколько в словах, от которых они образованы:	
путаница, серебряник (мастер), сребреник (монета), нефтяник, мороженое, ученик	*воспитанник, карманник, именинник, племянник, родственник, сторонник, бесприданница*
Причастие	
В суффиксах кратких страдательных причастий: ***За отсутствием улик обвиняемые были оправданы.*** *Обстоятельства происшествия изучены оперативными работниками.*	1) если причастие образовано от бесприставочного глагола совершенного вида: *брошенный, обиженный, купленный* (но: *раненый*). В немногих причастиях, образованных от глаголов несовершенного вида: *виданный, виденный, слыханный, читанный* и др. **Исключение**: *названый брат, посаженый отец, смышленый мальчик,* 2) в полных страдательных причастиях прошедшего времени, если они имеют приставку, либо зависимое слово: ***вымощенные дороги,*** ***мощенные булыжником дороги***
Наречие на – о	
В суффиксах наречий пишется столько ***-н-,*** сколько в словах от которого они образованы:	
путано	*нежданно-негаданно, мужественно*

Правописание *НЕ* и *НИ* с разными частями речи

Частица ***НЕ*** – отрицательная, частица ***НИ*** – усилительная (употребляется для усиления имеющегося в предложении отрицания). Частица ***НИ*** употребляется также при союзах и союзных словах в придаточных предложениях, имеющих обобщающее или уступительное значение, для усиления утверждения.

Слитно	Раздельно
Если глаголы, деепричастия, имена существительные, имена прилагательные, наречие на *-о (-е)* не употребляются без ***не*:** *недоумевать, недоумевая, ненастье, ненастный, неуклюже, нелепо, нелепость, невежда, невзрачный, недомогая, негодующий*	С глаголами, с деепричастиями, с краткими причастиями: *преступник не найден, не был, не рассчитался, не преодолев, не сделано;* с числительными: *не один, не второй;* с предлогами: *не в меру, не на месте;* союзами *не то ... не то;* наречиями (кроме наречий на *-о*): *не всегда, не по-твоему, не по-русски*
С полными причастиями, если нет зависимых слов: *непрочитанная книга, непроверенная информация, незамеченные улики*	С именами существительными, именами прилагательными, наречиями на *-о(-е),* если есть или подразумевается противопоставление: *Он говорил не правду, а ложь. Это был не гуманный, а жестокий подход. От общежития до института не далеко, а близко. Он еще не старый.*
Если имена существительные, имена прилагательные, наречия на *-о (-е)* можно заменить синонимом без ***не***: *небольшая (маленькая), недалеко (близко), неприятельский (вражеский)*	В составе частиц *далеко не, отнюдь не, вовсе не*: *вовсе не правда; отнюдь не привилегированный; далеко не просто;* при наличии зависимого отрицательного наречия или местоимения (очень редко): *никому не известные причины; ничуть не похожие сестры*
С неопределенными и отрицательными местоимениями без предлога и с наречиями: *нечто, некто, некого, некогда, незачем, негде, нехотя*	С полными причастиям при наличии противопоставления или зависимых слов: *не прочитанная, а лишь просмотренная книга; не решенная мною задача; не выполненное вчера упражнение*
С глаголами в составе приставки ***недо*** – (в значении «недостатка, неполноты чего-либо»): *недовесить, постоянно недосыпать и недоедать, недосмотреть за ребенком,* **но**: *не досмотреть кино, не доедать до конца*	С местоимениями, в том числе отрицательными, если при последних есть предлоги: *не ты, не он, не этот, не у кого, ни у кого, не о чем*
В сочетаниях *несмотря на ..., невзирая на ...*	С краткими прилагательными, которые не употребляются в полной форме: *не рад, не должен, не горазд, не люб, не обязан;* с наречиями, которые употребляются как сказуемые в безличных предложениях: *не надо, не жаль*
С именами прилагательными, наречиями на *-о (-е)* при наличии слов *очень, весьма, крайне, совсем, самый, такой, совершенно, какой*: *Он говорил совершенно непонятно. Была придумана совсем неинтересная игра.*	В оборотах: *не кто иной, как... не что иное, как ...* (**но**: *никто иной, ничто иное)*

Усилительная отрицательная частица ***НИ*** пишется раздельно со всеми частями речи, за исключением отрицательных местоимений без предлога и отрицательных наречий: *ни разу, ни один, ни за что, ни о чем, ни муж,* **но**: *никогда, никто*. ***НИ*** пишется раздельно в составе устойчивых оборотов: *во что бы то ни стало, как ни в чем не бывало, откуда ни возьмись, ни жив ни мертв, ни рыба ни мясо, ни пуха ни пера*

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

Задание 15. Перепишите предложения, раскрывая скобки.

1. Участники следстве(н, нн)ого действия. 2. Указа(н, нн)ым лицам разъясне(н, нн)о их право делать подлежащее внесению в протокол оговоре(н, нн)ые и удостовере(н, нн)ые подписями этих лиц замечания о его дополнении и уточнении. 3. Иванову было предложе(н, нн)о открыть дверь в указа(н, нн)ую квартиру специально заточе(н, нн)ой отверткой. 4. Освидетельствование производилось при хорошем естестве(н, нн)ом освещении. 5. Лицам разъясне(н, нн)ы их права, обяза(н, нн)ости и ответстве(н, нн)ость, предусмотре(н, нн)ые ст. 60 УПК РФ. 6. Вещи Игнатова были выда(н, нн)ы родстве(н, нн)икам. 7. Лица заранее предупрежде(н, нн)ы о применении при производстве следстве(н, нн)ого действия технических средств. 8. Указа(н, нн)ые предметы выда(н, нн)ы добровольно. 9. В ходе выемки изъято: куртка форме(н, нн)ого образца с камуфлирова(н, нн)ым рисунком; куртка ноше(н, нн)ая, загрязне(н, нн)ая; брюки мужские из полушерстя(н, нн)ой ткани; туфли мужские кожа(н, нн)ые. 10. Носки, брюки, куртка, туфли упакова(н, нн)ы в карто(н, нн)ую коробку, опечата(н, нн)ую оттиском круглой печати «Для пакетов». 11. Незако(н, нн)о изготовле(н, нн)ый обрез. 12. Предметы, запреще(н, нн)ые к обороту на территории России. 13. Выда(н, нн)ое удостоверение. 14. Зако(н, нн)ый представитель. 15. Наиболее распростране(н, нн)ым из назва(н, нн)ых выше преступлений является убийство.

Задание 16. Спишите, раскройте скобки.

I. (Не)осторожность, (не)возможно, (не)правильно, (не)зависимо, (не)льзя, психическая (не)полноценность, (не)отвратимость ответственности, (не)правомерное применение оружия лицом, (не)выгодное положение, (не)законное хранение, (не)значительные повреждения, (не)осторожные действия, (не)запротоколированный, (не)благонадежность, (не)явка, (не)оконченное преступление.

II. (Уголовно)правовые нормы, (внутри)государственные акты, (право)применительная практика, (мало)значительность деяния, (право)нарушение, (административно)наказуемое деяние, (формально)материальные составы преступлений, (мало)летний, (пяти)летний, (судебно)медицинская экспертиза, (слабо)умие, (маниакально)депрессивный психоз, (интеллектуально)личностная незрелость, (право)охранительные органы.

III. В заключение – в заключении (следует заметить, по делу); в продолжение – в продолжении (каникулы, роман); в течение – в течении (год, река); кампания – компания (избирательная, строительная); во время – вовремя (перерыв, успеть); несмотря – не смотря (усталость, в глаза).

Задание 17. Спишите, вставьте при необходимости *Ь*:

Помощ..., молодёж..., реч..., меч..., плач... (ребёнка), рубеж..., нет передач..., луч..., малыш..., пастбищ..., кирпич..., грач..., с крыш..., утеш..., навзнич…, не плач...те, вскач..., шалаш..., ноч..., снег скрипуч..., нравиш...ся, стереч..., точ...-в-точ..., наотмаш..., заботиш...ся, перец жгуч..., ландыш... пахуч..., прибереч... деньги, развлеч..., бережеш..., спиш..., уничтож..., попадеш...ся, ключ..., фальш..., печ... пироги, вещ..., глуш..., мыш..., обреж..., врач..., привлеч… к ответу.

Задание 18. Вставьте пропущенные буквы.

Больш...й, теч...т, ж..лтый, пч..лы, освещ...н, луч...м, плеч...м, обожж...т, убереж...т, пловц...в, прич...ска, меж...й, плащ...м, реш...тка, врач...м, увлеч...т, мяч...м, зажж...шь, горяч..., лещ...м, девч...нка, книж...нка, кирпич...м, сгущ...нка, тяж...лый, свинц...вый, снеж...к, ш...пот, карандаш...м, пиджач...к, вовлеч...шь, ключ...м, извлеч...т, запрещ...н, шапч...нка, зач...т, отвлеч...шь, багаж...м, пуч...к, рассеч...шь, нож...м, хорош..., ш...к, ш...коладный, письмец..., напряж...нный, сыноч...к, вовлеч...шь, вооруж...нный, товарищ...м, неуклюж..., ещ..., уж..., друж...чек.

§ 5. Синтаксические нормы современного русского языка в деловой документации

Синтаксис – раздел языкознания, предметом изучения которого являются способы соединения слов и форм слова в словосочетания и предложения. Предметом синтаксиса является слово в его отношениях и связях с другими словами в речи, правила образования из слов более крупных единиц, обеспечивающих речевое общение

Ошибки в употреблении причастий и причастных оборотов

Ошибки в употреблении причастий и причастных оборотов	Неправильно	Правильно
1. Неправильное образование форм причастий	*Сумеющий, пожелающий, ограбящий*	*Сумевший, пожелавший, ограбивший*
2. Неправильное употребление формы причастия	*П. Д. Иванов украл сотовый телефон, принадлежащий А. В. Васильковой. Преступника нашли в течение трех дней вместо предполагаемых двух.*	*П. Д. Иванов украл сотовый телефон, принадлежавший А. В. Васильковой. Преступника нашли в течение трех дней вместо предполагавшихся двух.*
3. Нарушение согласования с определяемым словом	*Мы гордимся нашими курсантами, победивших в соревнованиях.*	*Мы гордимся нашими курсантами,* (какими?) *победившими в соревнованиях.*
4. Пропуск зависящих от причастия слов	*Приобщенные материалы требуют дополнительного расследования. Вошедших граждан просят уплатить за проезд.*	*Приобщенные к делу материалы требуют дополнительного расследования. Вошедших в автобус граждан просят уплатить за проезд.*
5. Неправильное словорасположение в причастном обороте	*Приехавшие следователи на место происшествия.*	*Следователи, приехавшие на место происшествия.*

Примечание!

Отдельные причастные и деепричастные обороты в юридической речи являются клишированными: *деяния, предусмотренные настоящим Кодексом; наказание, предусмотренное настоящим Кодексом; смягчающие ответственность обстоятельства; руководствуясь ст. ... УПК РФ* и используются в определенных структурно-композиционных частях юридических текстов.

Ошибки в употреблении деепричастий и деепричастных оборотов

Ошибки в употреблении деепричастий и деепричастных оборотов	**Неправильно**	**Правильно**
1. Неправильное образование форм деепричастий	*Возвратясь из командировки, я обнаружил, что дверь квартиры приоткрыта, на ней имеются явные следы взлома.*	*Возвратившись из командировки, я обнаружил, что дверь квартиры приоткрыта, на ней имеются явные следы взлома.*
2. Неправильное построение предложений, при котором деепричастие и глагол-сказуемое относятся к разным субъектам действия	*Переходя дорогу, пешехода оглушил неожиданный сигнал.*	*Когда пешеход переходил дорогу, его оглушил неожиданный сигнал.*
НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ употреблять деепричастие и деепричастные обороты:		
1. В безличных предложениях	*Возвращаясь домой, мне стало грустно.*	*Возвращаясь домой, я загрустил.* *Когда я возвращался домой, мне было грустно.*
2) В неопределенно-личных предложениях	*Увидев меня на остановке, бросили сумку и побежали по улице.*	*Когда они увидели меня на остановке, то бросили сумку и побежали по улице.*
3. В пассивных (страдательных) конструкциях	*Изучая проблемы транспорта, нами были получены следующие результаты ...*	*Изучая проблемы транспорта, мы получили следующие результаты ...*
4. В предложениях, где глагол-сказуемое стоит в форме будущего времени	*Приехав в город, я обязательно встречусь со своими друзьями.*	*Когда я приеду в город, обязательно встречусь со своими друзьями.*

Ошибки в употреблении однородных членов предложения

Логические и грамматические ошибки в употреблении однородных членов предложения	Неправильно	Правильно
1. Соединение в качестве однородных членов логически несопоставимых понятий	*Принятыми мерами, а также инспектором ГИБДД нарушитель был задержан.*	*В результате принятых мер инспектором ГИБДД нарушитель был задержан.*
2. Соединение в качестве однородных членов компонентов, обозначающих родовые и видовые понятия	*Чаще всего жертвами мошенников становятся пенсионеры и женщины.*	*Чаще всего жертвами мошенников становятся пенсионеры.*
3. Нарушение норм лексической сочетаемости	*Много критических замечаний и ценных предложений было внесено в ходе обсуждения вопроса.*	*В ходе обсуждения вопроса были сделаны критические замечания и внесены ценные предложения.*
4. Включение в ряды однородных членов компонентов с разной морфологической характеристикой: (имя существительное и инфинитив; имя существительное и деепричастие; глагол и деепричастие и др.)	*Подозреваемый любил опасность и рисковать жизнью. Чайкина, придя на работу в состоянии алкогольного опьянения, и учинила скандал.*	*Подозреваемый любил рисковать жизнью. Чайкина, пришла на работу в состоянии алкогольного опьянения и учинила скандал.*
5. Включение в ряды однородных членов разных синтаксических элементов (определение, выраженное причастным оборотом, и придаточное предложение; обстоятельство, выраженное деепричастным оборотом, и придаточное предложение и др.)	*Зачетка, лежащая на столе и которая принадлежит Балыкиной.* *Когда гулял* по городу *и увидев* несчастных детей, он решил им помочь.	*Зачетка, лежащая на столе и принадлежащая Балыкиной.* *Когда гулял* по городу, он *увидел* несчастных детей и решил им помочь *или Гуляя* по городу, он *увидел* несчастных детей и решил им помочь.
6. Нарушение управления при однородных членах	*Надо помогать и беседовать с ребятами, которые не знают, что делать в свое свободное время.*	*Надо помогать ребятам, которые не знают, чем занять свое свободное время, и беседовать с ними.*

Запомнить!

Порядок слов – это последовательное расположение синтаксических компонентов предложения. В русском языке порядок слов свободный. Он может быть прямым и обратным в зависимости от положения подлежащего и сказуемого в предложении. Порядок слов от известного к неизвестному (подлежащее + сказуемое) называется прямым (объективным, логическим). Например, *Охота на лосей в это время* (известное) *запрещена* (неизвестное). При обратном порядке слов (инверсии) (сказуемое + подлежащее) мысль развертывается от неизвестного к известному. Например, *Ясна и доступна здесь истина.*

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ

Задание 19. Объясните, с чем связана двусмысленность в следующих предложениях, проведите стилистическую правку текстов. Запишите исправленный вариант.

1. На фотографии были изображены Карпель и Патонидзе в шляпе. 2. Они сообщают о получении документов с большим опозданием. 3. Подобные факты объясняются безответственностью, некритическим отношением к недостаткам начальника отдела. 4. На первый взгляд все эти истории с подарками потерпевшим могут показаться частным случаем. 5. В древних документах подобного рода термин отсутствует. 6. Осмотр места происшествия был произведен 15 мая 2013 года, где было совершено убийство с участием понятых. 7. При попытке скрыться подсудимые были задержаны с украденными вещами дружинниками. 8. Младенцы гуляли с мамами по бульвару.

Задание 20. Употребите предлоги *благодаря, согласно, ввиду, вследствие* в сочетании с существительными.

1. … недостатка улик судебный процесс был приостановлен. 2. … мужеству и самообладанию работников милиции убийство было предотвращено. 3. … болезни одного из свидетелей судебное заседание было отменено. 4. … показаниям подозреваемого в деле открылись новые обстоятельства. 5. … предстоящего футбольного матча работники полиции перешли на усиленный вариант несения службы.

Задание 21. Исправьте ошибки в употреблении падежных форм и предлогов. Запишите правильный вариант.

1. Об этом мы познакомим вас позже. 2. Докладчик подчеркнул о необходимости строительства. 3. Высказывается критика о том, что мы делаем. 4. Уверенность каждого за свой завтрашний день. 5. Ввиду прошедших выборов. 6. Благодаря современных технологий следователи быстро обнаружили преступника. 7. Подсудимый Посохов, изменив свои показания, хочет избежать от уголовной ответственности. 8. Шилов совершил разбойное нападение с целью завладения личного имущества потерпевшей. 9. Свидетель Коновалова за дачу ложных показаний предупреждена. 10. Согласно заключения судебно-медицинской экспертизы смерть Копанева наступила от перелома костей свода и основания черепа.

Задание 22. Исправьте ошибки, связанные с образованием и употреблением причастных и деепричастных форм.

1. Чайкина, схватив лопату, стоящую во дворе, нанесла Елизарьеву удар по голове. 2. Ограбляемый кричал, просил помочь. 3. Лица, привлекающие в качестве свидетелей, обязаны давать правдивые показания. 4. На следствии Петров дал показания о сообщниках, участвующих в совершении преступления. 5. Лицо, совершив преступление, привлекается к уголовной ответственности. 6. Адвокату, придя в камеру к подследственному, не удалось с ним поговорить. 7. Читая дело, у меня не возникло никаких сомнений в невиновности моего подзащитного. 8. Давая показания, ему пришлось говорить обо всех обстоя-

тельствах совершения преступления. 9. Рассмотрев материалы дела, следствием установлено. 10. Фетисов, будучи пенсионером, проводил вечера на балконе. 11. Кирпич, брошенный Фатеевым, стукнул Жилина по голове, совершив тем самым дерзкое хулиганство. 12. Осматривающиеся товары были частично повреждены огнем. 13. Владельцы участков платят земельный налог, устанавливающий в соответствии с законодательством. 14. Находясь в состоянии алкогольного опьянения, между ними возникла ссора. 15. Не доезжая до города, автомобиль был обнаружен сотрудниками ГИБДД.

Задание 23. Найдите ошибки и недочеты в употреблении однородных членов. Исправьте предложения.

1. Жмыхов организовал и руководил группой. 2. Все эти показания говорят о невиновности моего подзащитного и что он не принимал участие в разбойном нападении. 3. Милованов имеет гордую осанку и упитанность. 4. У шкафа на полу стоят две хрустальные вазы, один графин, флакон одеколона и женская юбка. 5. Человек, находившийся в комнате и который видел всех присутствовавших, не мог не заметить, кто первый ударил потерпевшую. 6. Он предложил обвиняемому показать дом, квартиру и женщину, которой он продал вазы. 7. Муж ушел на станцию, чтобы купить водки и еще что-нибудь для детей. 8. Проживая в зарегистрированном браке, мы построили дом, приобрели мебель, одного ребенка и другое движимое имущество. 9. После убийства он совершил кражу пальто, пиджака, наручных часов и другой рабочей одежды потерпевшего. 10. Афонина показала, что Агеева, вызвав Франкину с урока, и предложила ей написать заявление. 11. Для привлечения и убеждения в своих рассуждениях присяжных заседателей адвокат использует веские аргументы. 12. Лицо, находясь в состоянии алкогольного опьянения, нарушив правила дорожного движения и совершило наезд. 13. Лескин сказал, что студенческий коэффициент можно применять и к рабочим, не имеющим специальности и которые приобретают ее непосредственно на месте работы. 14. Я понимаю и сочувствую стремлению автора всесторонне осветить эту сложную проблему. 15. Алексея удивляли ее глаза, скромность и доверчивость.

§ 6. Трудные случаи пунктуации

Пунктуация – это собрание правил расстановки знаков препинания, а также сама система знаков препинания.

Пунктуационная система русского языка строится на синтаксической основе, почти все пунктуационные правила формулируются в зависимости от строя предложения.

Задание 24. Вставьте пропущенные знаки препинания.

1. Убедившись что в помещении кроме двух работниц находятся еще три женщины-посетительницы один из преступников закрыл дверь и повесил на нее табличку «Закрыто на обед» а второй угрожая кассиру Иванниковой пистолетом забрал из кассы все деньги и некоторые ценные бумаги. Второй соучастник при выходе поставил у двери металлическую банку соединенную проводом

с ручкой двери и объяснил что это взрывчатое устройство которое сработает при попытке открыть дверь. 2. 3 ноября 2013 г. Петров находясь в состоянии сильного алкогольного опьянения управляя лично ему принадлежащей автомашиной совершил наезд на Шанина причинив его здоровью вред средней тяжести т. е. в преступлении предусмотренном … 3. Прокурор проверяя законность действий следователя по данному делу пришел к выводу что следователем не были выполнены требования ст. 209 УПК РФ а именно не были предприняты меры по обнаружению преступников и изучению попыток сбыта ценных бумаг следователь не приобщил к делу справку Сбербанка о серии и номерах похищенных ценных бумаг не предупредил финансовые органы о возможной попытке их предъявления и продажи не выяснил вопроса о том были ли уже приняты отделениями Сбербанка или другими банками ценные бумаги похищенные 31 января 2013г. Не были приняты меры к выявлению дополнительных свидетелей преступления с учетом того что рядом с отделением Сбербанка находятся отделение связи и телефонный переговорный пункт посетители которых могли заметить двух мужчин выходивших из помещения Сбербанка закрытого на обед. 4. Следователем были собраны доказательства достаточные для обвинения Тимонина в том что он работая в почтовом отделении и выполняя работу по сортировке поступающей корреспонденции систематически задерживал вскрывал и прочитывал часть корреспонденции которая поступала на имя Саранцева. 5. По окончании расследования по делу Минадзе привлеченного к уголовной ответственности в качестве обвиняемого по ч. 2 ст. 162 УК РФ следователь объявил об этом обвиняемому разъяснил ему право на ознакомление со всеми материалами дела. 6. Подозреваемому Курочкину С. И. разъяснены его права предусмотренные ст. 52 УПК РФ право на защиту право знать в чем он подозревается давать объяснения представлять доказательства заявлять ходатайства знакомиться с протоколами следственных действий произведенных с его участием а также с материалами направляемыми в подтверждении законности и обоснованности применения к нему заключения под стражу в качестве меры пресечения заявлять отводы приносить жалобы на действия и решения лица производящего дознание следователя прокурора и суда участвовать при рассмотрении судьей жалоб ... 7. С учетом того что Сенчин С. Ф. имеет семью троих несовершеннолетних детей постоянное место жительство и работу ранее не судим признал себя виновным ... 8. Задержанный не сопротивлялся лежал спокойно и молчал. 9. Следов пальцев рук на створках окна или стеклах не обнаружено. 10. Например он беспричинно гонялся по двору за домашними кошками и собаками и обкидывал их снегом или любыми попадавшимися под руку предметами не реагируя на замечания соседей вести себя достойно а дома со слов жены брал в руки удочку и садясь перед телевизором часами как бы ловил рыбу.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

I. Нормативные правовые акты

Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с поправками от 30 декабря 2008 г., 5 февраля 2014 г.) // СПС «КонсультантПлюс».

Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» // СПС «Гарант».

Федеральный закон от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ «Уголовный кодекс Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 5 мая 2014 г. № 130-ФЗ) // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1996. – № 25, ст. 2954.

Федеральный закон от 18 декабря 2001 г. № 174-ФЗ «Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 4 июня 2014 г. № 141-ФЗ) // СПС «Гарант».

Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 8 января 1997г. №1-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1997. – № 2, ст. 198.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.

Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» в ред. Федерального закона от 3 февраля 2014 г. № 3-ФЗ: с изм., внесенными Федеральным законом от 3 февраля 2014 г. № 8-ФЗ // Российская газета. – 2011. – 8 фев.; 2014. – 5 фев.

Федеральный закон от 13 декабря 1996 г. № 150-ФЗ «Об оружии» в ред. Федерального закона от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ: с изм., внесенными постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 29 июня 2012 г. № 16-П // Российская газета. – 1996. – 18 декабря; 2013. – 10 июля.

Федеральный закон от 5 декабря 2005 г. № 154-ФЗ «О государственной службе российского казачества».

Федеральный закон от 6 февраля 1997 г. № 27-ФЗ «О внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации».

Федеральный закон от 19 июня 2004 г. № 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях» по состоянию на 13 мая 2014 г. // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2004. – № 25, ст. 2485.

Федеральный закон от 20 апреля 1995 г. № 45-ФЗ «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов».

Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и сотрудников федеральных органов налоговой полиции».

Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации».

Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», принят Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации 1 ноября 2011 г., одобрен Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации 9 ноября 2011 г., по состоянию на 28 декабря 2013 г. // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 48, ст. 6724.

Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 92-ФЗ «О безопасности дорожного движения», принят Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации 15 ноября 1995 г., по состоянию на 25 ноября 2013 г. // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1995. – № 50, ст. 4873.

Федеральный закон от 8 января 1998 г. № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах».

Федеральный закон от 21 июля 1998 г. № 117-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации в связи с реформированием уголовно-исполнительной системы» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1998. – № 30, ст. 3613.

Федеральный закон от 15 июля 1995 г. № 103-ФЗ «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 1995. – № 29, ст. 2759.

Федеральный закон от 26 апреля 2013 г. № 67-ФЗ «О порядке отбывания административного ареста» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2013. – №17, ст. 2034.

Федеральный закон от 10 июня 2008 г. № 76-ФЗ «Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2008. – № 24, ст. 2789.

Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 390-ФЗ «О безопасности» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 1,ст. 2.

Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2006. – № 19, ст. 2060.

Федеральный закон от 6 марта 2006 г. № 35-ФЗ «О противодействии терроризму».

Закон Российской Федерации от 11 марта 1992 г. № 2487-1 «О частной детективной и охранной деятельности».

Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».

Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции».

Указ Президента Российской Федерации от 1 марта 2011 г. № 248 «Вопросы Министерства внутренних дел Российской Федерации».

Указ Президента Российской Федерации от 1 марта 2011 г. № 250 «Вопросы организации полиции // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 10, ст. 1336.

Указ Президента Российской Федерации от 14 октября 2012 г. № 1377 «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел Российской Федерации».

Указ Президента Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 1575 «Вопросы прохождения службы сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации».

Указ Президента Российской Федерации от 1 марта 2011 г. № 249 «Об утверждении Типового положения о территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 10, ст. 1335.

Указ Президента Российской Федерации от 1 марта 2011 г. № 248 «Вопросы Министерства внутренних дел Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2011. – № 10, ст. 1334.

Постановление Совета Министров Правительства Российской Федерации от 22 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семьям в Российской Федерации».

Постановление Правительства Российской Федерации от 29 июля 1998 г. № 855 «О мерах по реализации Федерального закона «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и сотрудников федеральных органов налоговой полиции».

Постановление Правительства Российской Федерации от 23 января 2001 г. № 48 «Об отпусках сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, проходящих службу в местностях с тяжелыми и неблагоприятными климатическими условиями».

Постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2011 г. № 835 «О форменной одежде, знаках различия и нормах снабжения вещевым имуществом сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».

Постановление Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2011 г. № 878 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».

Постановление Правительства Российской Федерации от 21 ноября 2011 г. № 1159 «О возмещении суточных расходов, связанных со служебными командировками».

Постановление Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 1021 «О ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2011 г. № 1122 «О дополнительных выплатах военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время».

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2011 г. № 1158 «О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2011 г. № 1165 «О порядке выплаты денежного довольствия сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, захваченных в плен или в качестве заложников, интернированных в нейтральных странах, а также безвестно отсутствующих, супругам или другим членам их семей».

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1199 «О выплате денежной компенсации за использование личного транспорта в служебных целях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1222 «Об утверждении Правил обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных в соответствии с законодательством Российской Федерации к организациям».

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1223 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1228 «О порядке и размерах выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам семей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в органах внутренних дел».

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1229 «Об утверждении Правил возмещения расходов на проезд и провоз багажа к избранному месту жительства сотрудникам органов внутренних дел, выплаты денежной компенсации расходов на проезд в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения гражданам Российской Федерации, уволенным со службы в

органах внутренних дел, и членам их семей, а также проезда членов семьи и родителей погибшего (умершего) сотрудника органов внутренних дел к месту его погребения, находящемуся за пределами территории Российской Федерации».

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1232 «О порядке оказания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, отдельным категориям граждан Российской Федерации, уволенных со службы в органах внутренних дел, и членам их семей медицинской помощи и их санаторно-курортного обеспечения».

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1235 «О порядке предоставления жилого помещения в собственность отдельным категориям граждан».

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237 «О размерах коэффициентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных местностях».

Постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2012 г. № 621 «Об утверждении Положения о совмещении обязанностей на службе в органах внутренних дел Российской Федерации».

Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 345 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2014. – № 18 (часть IV), ст. 2188.

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 1998 г. № 681 «Об утверждении Перечня наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации».

Постановление Правительства Российской Федерации от 8 июля 2006 г. № 421 «О внесении изменений в некоторые постановления правительства Российской Федерации по вопросам, связанным с оборотом наркотических средств и психотропных веществ».

Постановление Правительства Российской Федерации от 15 октября 2003 г. № 627 «Об утверждении Положения об условиях содержания лиц, задержанных за административное правонарушение, нормах питания и порядке медицинского обслуживания таких лиц» // Российская газета. – 2013 – 25 октября.

Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «Об утверждении Порядка уведомления в системе МВД России о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений».

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2009 г. № 1629-р «О Перечне объектов, подлежащих обязательной охране полицией».

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 2324-р «Изменения, которые вносятся в перечень объектов, подлежащих обязательной охране полицией».

Приказ МВД России от 1 марта 2012 г. № 140 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации предоставления государственной услуги по приему, регистрации и разрешению в территориальных органах Министерства внутренних дел Российской Федерации заявлений, сообщений и иной информации о преступлениях, об административных правонарушениях, о происшествиях» // Российская газета. – 2012. – 1 авг.

Приказ МВД России от 17 ноября 1999 г. № 938 «Об утверждении Инструкции о порядке выдачи табельного боевого ручного стрелкового оружия, боеприпасов и специальных средств сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации на постоянное хранение и ношение» // Российская газета. – 2000. – 16 мая.

Приказ МВД России от 12 января 2009 г. № 13 «Об организации снабжения, хранения, учета, выдачи (приема) и обеспечения сохранности вооружения и боеприпасов в органах внутренних дел Российской Федерации» в ред. приказа МВД России от 24 октября 2013 г. № 861 [Электронный ресурс]. Документ опубликован не был. Доступ из справочно-правовой системы СТРАС «Юрист».

Приказ МВД России от 13 ноября 2012 г. № 1030дсп «Об утверждении Наставления по организации огневой подготовки в органах внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 30 апреля 2011 г. № 333 «О некоторых организационных вопросах и структурном построении территориальных органов МВД России».

Приказ МВД России от 25 августа 2003 г. № 669 «Об организационно-штатном построении патрульно-постовой службы милиции общественной безопасности» / (в ред. приказа МВД России от 10 октября 2013 г. № 838).

Приказ МВД России от 5 октября 2013 г. № 825дсп «О совершенствовании организации комплексного использования сил и средств органов внутренних дел Российской Федерации по обеспечению правопорядка на улицах и иных общественных местах».

Приказ МВД России от 12 апреля 2013 г. № 200дсп «О мерах по совершенствованию деятельности дежурных частей территориальных органов МВД России».

Приказ МВД России от 30 марта 2012 г. № 210дсп «Об утверждении Наставления об организации использования сил и средств подразделений специального назначения территориальных органов МВД России при проведении специальных операций (мероприятий)».

Приказ МВД России от 15 августа 2011 г. № 942 «О порядке привлечения сотрудников ОВД, не являющихся сотрудниками полиции, а также стажеров к выполнению обязанностей, возложенных на полицию».

Приказ МВД России от 13 декабря 2012 г. № 1100 «О некоторых вопросах обеспечения оперативно-служебными транспортными средствами органов внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 17 января 2013 г. № 34 «О видах принятия на снабжение специальной техники».

Приказ МВД России от 29 января 2008 г. № 80 «Вопросы организации деятельности строевых подразделений патрульно-постовой службы полиции».

Приказ МВД России от 29 января 2008 г. № 81 «Об организации комплексного использования сил и средств органов внутренних дел Российской Федерации по обеспечению правопорядка в общественных местах» (ред. от 5 октября 2013 г.).

Приказ МВД России от 6 февраля 2012 г. № 88дсп «О совершенствовании подготовки сил и средств органов внутренних дел Российской Федерации и внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации к действиям при чрезвычайных обстоятельствах».

Приказ МВД России от 22 июля 2011 г. № 868 «Об утверждении нагрудных знаков сотрудников полиции» (ред. 30 мая 2013 г.).

Приказ МВД России от 20 декабря 1995 г. № 483 «О мерах по реализации Федерального закона «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов».

Приказ МВД России от 27 мая 2005 г. № 418 «Об утверждении Инструкции об организации работы по пенсионному обеспечению в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 28 декабря 2007 г. № 1236 «О ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках работников органов внутренних дел, организаций, подразделений, учреждений системы МВД России и гражданского персонала внутренних войск МВД России».

Приказ МВД России от 7 марта 2008 г. № 211 «О дополнительном ежегодном отпуске отдельным категориям сотрудников органов внутренних дел».

Приказ МВД России от 17 марта 2008 г. № 245 «Об утверждении Регламента работы аттестационной комиссии Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы».

Приказ МВД России от 24 декабря 2008 г. № 1139 «Об утверждении Положения об организации наставничества в органах внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 19 мая 2009 г. № 386 «О порядке отбора граждан на службу (работу) в органы внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 27 июля 2009 г. № 579 «Об утверждении Типового положения о комиссии органа, подразделения, учреждения системы Министерства внутренних дел Российской Федерации по служебной дисциплине и профессиональной этике».

Приказ МВД России от 11 февраля 2010 г. № 80 «О морально-психологическом обеспечении оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 19 марта 2010 г. № 205 «О порядке представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей в системе МВД России, и со-

трудниками органов внутренних дел, военнослужащими внутренних войск, федеральными государственными гражданскими служащими системы МВД России».

Приказ МВД России от 19 апреля 2010 г. № 293 «Об утверждении порядка уведомления в системе МВД России о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений».

Приказ МВД России от 14 июля 2010 г. № 523 «Об утверждении Инструкции о порядке проведения военно-врачебной экспертизы и медицинского освидетельствования в органах внутренних дел Российской Федерации и внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 8 сентября 2010 г. № 652 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарат МВД России и урегулированию конфликта интересов».

Приказ МВД России от 15 ноября 2011 г. № 1150 «Об организации служебных командировок сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации на территории Российской Федерации».

Приказ МВД России от 1 декабря 2011 г. № 1192 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 14 декабря 2011 г. № 1234 «Об утверждении стоимости путевки и размера платы за санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых в санаторно-курортных организациях системы МВД России».

Приказ МВД России от 19 декабря 2011 г. № 1258 «Об утверждении Порядка установления поощрительных выплат за особые достижения в службе сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 19 декабря 2011 г. № 1259 «Об утверждении Перечня должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия службы, и размеров надбавки по этим должностям».

Приказ МВД России от 10 января 2012 г. № 1 «Об утверждении Инструкции о порядке присвоения квалификационных званий сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 19 января 2012 г. № 34 «О примерной форме контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 3 февраля 2012 г. № 77 «Об основах организации ведомственного контроля за деятельностью органов внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 20 февраля 2012 г. № 106 «О размерах надбавки к должностному окладу сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время, и утверждении Перечня отдельных должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, при замещении которых устанавливается надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время».

Приказ МВД России от 1 марта 2012 г. № 140 «Об утверждении административного регламента министерства внутренних дел Российской Федерации предоставления государственной услуги по приему, регистрации и разрешению в территориальных органах министерства внутренних дел Российской Федерации заявлений, сообщений и иной информации о преступлениях, об административных правонарушениях, о происшествиях».

Приказ МВД России от 14 марта 2012 г. № 170 «О порядке проведения аттестации сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 16 мая 2012 г. № 514 «Об утверждении порядка оплаты проезда сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и членам их семей, а также выплаты денежной компенсации расходов, связанных с оплатой проезда, членам семей и родителям погибшего (умершего) сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 18 мая 2012 г. № 521 «О квалификационных требованиях к должностям рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 18 мая 2012 г. № 522 «Об утверждении Порядка оформления личного поручительства при поступлении на службу в органы внутренних дел Российской Федерации и категорий должностей, при назначении на которые оформляется личное поручительство».

Приказ МВД России от 6 июня 2012 г. № 562 «О некоторых вопросах прохождения сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации службы в особых условиях».

Приказ МВД России от 26 марта 2013 г. № 161 «Об утверждении порядка проведения служебной проверки в органах, организациях и подразделениях Министерства внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 5 апреля 2014 г. № 315 «Об организации в Министерстве внутренних дел Российской Федерации работы по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10».

Приказ МВД России от 31 октября 2013 г. № 875 «О Перечне должностей федеральной государственной службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащие внутренних войск и федеральные государственные гражданские служащие обязаны, представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

Приказ МВД России от 18 июня 2012 г. № 590 «Об утверждении Инструкции о порядке осуществления выплат в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации или их близким родственникам».

Приказ МВД России от 18 июня 2012 г. № 600 «Об установлении ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы».

Приказ МВД России от 20 июня 2012 г. № 615 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в органах внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 25 июня 2012 г. № 630 «Об утверждении Порядка временного отстранения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации от выполнения служебных обязанностей».

Приказ МВД России от 31 марта 2015 г. № 385 «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 6 июля 2012 г. № 681 «Об условиях замещения отдельных должностей среднего, старшего и высшего начальствующего состава лицами, не имеющими высшего профессионального юридического образования».

Приказ МВД России от 10 августа 2012 г. № 777 «Об организации морально-психологической подготовки в органах внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 13 августа 2012 г. № 782 «Об утверждении порядка рассмотрения служебного спора в органах внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 21 августа 2012 г. № 807 «О дополнительном отпуске сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации за выполнение служебных обязанностей в особых условиях».

Приказ МВД России от 6 сентября 2012 г. № 849 «О дополнительном отпуске за ненормированный служебный день сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 26 сентября 2012 г. № 890 «Об организации планирования в органах внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 2 октября 2012 г. № 900 «Вопросы организации защиты чести и достоинства, а также деловой репутации в системе МВД России».

Приказ МВД России от 22 ноября 2005 г. № 950 «Об утверждении Правил внутреннего распорядка изоляторов временного содержания подозреваемых и обвиняемых органов внутренних дел» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 2005. – № 51. – 19 дек.

Приказ МВД России от 16 июля 2012 г. № 689 «Об утверждении инструкции по организации деятельности подразделений вневедомственной охраны территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации по обеспечению охраны объектов, квартир и мест хранения имущества граждан с помощью технических средств охраны».

Приказ МВД России от 8 июля 2011 г. № 818 «О порядке осуществления административного надзора за лицами, освобожденными из мест лишения свободы» // Российская газета. – 2011. – 26 июля.

Приказ МВД России от 12 сентября 2013 № 707 «Об утверждении Инструкции об организации рассмотрения обращений граждан в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации» // Российская газета.– 2014. – 17 янв.

Приказ МВД России от 20 мая 2004 г. № 309 «Об утверждении Типовых штатных расписаний изоляторов временного содержания подозреваемых и обвиняемых, подразделений охраны и конвоирования подозреваемых и обвиняемых» // Текст приказа официально опубликован не был.

Приказ МВД России от 7 марта 2006 № 140дсп «Об утверждении Наставления по служебной деятельности изоляторов временного содержания подозреваемых и обвиняемых органов внутренних дел, подразделений охраны и конвоирования подозреваемых и обвиняемых» // Текст приказа официально опубликован не был.

Приказ МВД России от 9 апреля 2013 г. № 198 «Об утверждении Перечня должностей сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, уполномоченных выносить постановление о помещении несовершеннолетних на срок до 48 часов в центры временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей ОВД» // Российская газета. – 2013. – 26 июня.

Приказ МВД России от 10 августа 2013 г. № 611 «Об утверждении типового положения о специальных приемниках для содержания лиц, подвергнутых административному аресту» // Текст приказа официально опубликован не был.

Приказ МВД России от 23 марта 1999 г. № 210 «Об утверждении Инструкции о порядке применения специальных световых и звуковых сигналов, установленных на транспортных средствах органов внутренних дел и внутренних войск МВД России».

Приказ МВД России от 4 августа 2006 г. № 609 «Вопросы организации деятельности строевых подразделений полиции вневедомственной охраны при органах внутренних дел Российской Федерации».

Приказ МВД России от 5 мая 2012 г. № 403 «О полномочиях должностных лиц системы МВД России по составлению протоколов об административных правонарушениях и административному задержанию».

Приказ МВД России от 23 апреля 2012 г. № 355 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче гражданину Российской Федерации лицензии на приобретение спортивного или охотничьего огнестрельного гладкоствольного длинноствольного оружия, охотничьего пневматического оружия и спортивного пневматического оружия с дульной энергией свыше 7,5 Дж и патронов к нему» // Российская газета. – 2012. – 12 сент.

Приказ МВД России от 26 апреля 2012 г. № 366 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче гражданину Российской Федерации лицензии на приобретение охотничьего или спортивного огнестрельного оружия с нарезным стволом и патронов к нему» // Российская газета. – 2012. – 12 сент.

Приказ МВД России от 27 апреля 2012 г. № 373 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче гражданину Российской Федерации разрешения на хранение и ношение охотничьего огнестрельного длинноствольного оружия, спортивного огнестрельного длинноствольного гладкоствольного оружия, охотничьего пневматического оружия или огнестрельного оружия ограниченного поражения и патронов к нему» // Российская газета. – 2012. – 12 сент.

Приказ МВД России от 5 мая 2012 г. № 408 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче юридическому лицу или гражданину Российской Федерации разрешения на хранение оружия и (или) патронов» // Российская газета. – 2012. – 12 сент.

Приказ МВД России от 2 марта 2009 г. № 185 «Об утверждении Административного регламента МВД Российской Федерации исполнения государственной функции по контролю и надзору за соблюдением участниками дорожного

движения требований в области обеспечения безопасности дорожного движения» // Российская газета. – 2009. – 7июля.

Приказ МВД России от 31 декабря 2012 г. № 1166 «Вопросы организации деятельности участковых уполномоченных полиции» // Российская газета. – 2013. – 27 марта.

Приказ Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи» // Российская газета. – 2012. – 23 мая.

ГОСТ 28653-90. Оружие стрелковое. Термины и определения. Введ. 1990-28-08. М., 2005.

ГОСТ Р 51241-2008. Средства и системы контроля и управления доступом. Классификация. Общие технические требования. Методы испытаний.

ГОСТ Р 51558-2008. Системы охранные телевизионные. Общие технические требования и методы испытаний.

ГОСТ Р 52435-2005. Технические средства охранной сигнализации. Классификация. Общие технические требования и методы испытаний.

ГОСТ Р 52551-2006. Системы охраны и безопасности. Термины и определения.

ГОСТ Р 53560 -2009. Системы тревожной сигнализации. Источники электропитания. Классификация. Общие технические требования. Методы испытаний.

ГОСТ Р 53704-2009. Системы безопасности комплексные и интегрированные. Общие технические требования.

ГОСТ Р 54126-2010. Оповещатели охранные. Классификация. Общие технические требования и методы испытаний.

Р 78.36.002-2010. Выбор и применение телевизионных систем видеоконтроля: рекомендации. М. : НИЦ «Охрана» МВД России, 2010. 51 с.

Р 78.36.005-2011. Выбор и применение систем контроля и управления доступом: рекомендации. М. : НИЦ «Охрана» МВД России, 2011. 59 с.

Р 78.36.018-2011. Рекомендации по охране особо важных объектов с применением интегрированных систем безопасности. М. : НИЦ «Охрана» МВД России, 2011. 86 с.

Р 78.36.026-2012. Рекомендации по использованию технических средств обнаружения, основанных на различных физических принципах, для охраны огражденных территорий и открытых площадок. М. : НИЦ «Охрана» МВД России, 2012. 358 с.

Р 78.36.028-2012. Технические средства обнаружения проникновения и угроз различных видов. Особенности выбора, эксплуатации и применения в зависимости от степени важности и опасности объектов: рекомендации. М. : НИЦ «Охрана» МВД России, 2012. 359 с.

Р 78.36.031-2013. О порядке обследования объектов, квартир и МХИГ, принимаемых под охрану: методические рекомендации. М. : НИЦ «Охрана» МВД России, 2013. 51 с.

Р 78.36.032-2013. Инженерно-техническая укрепленность и оснащение техническими средствами охраны объектов, квартир и МХИГ, принимаемых под централизованную охрану подразделениями вневедомственной охраны. Часть 1: методические рекомендации «Охрана». М. : НИЦ «Охрана» МВД России, 2013. 84 с.

II. Основная литература

Административная деятельность органов внутренних дел. Часть общая : учебник. М. : ЦОКР МВД России, 2009. 264 с.

Административная деятельность органов внутренних дел. Часть особенная : учебник. М. : ЦОКР МВД России, 2009. 552 с.

Андреева Г. М. Социальная психология. М. : Аспект-Пресс, 2010.

Анцупов А. Я., Шипилов А. И. Конфликтология : учебник. 4-е изд. М. ; СПб. : Питер, 2009.

Багмет А. М. Массовые беспорядки: криминологическое, уголовно-правовое, уголовно-процессуальное и криминалистическое противодействие : монография. М. : Юрлитинформ, 2013.

Братановский С. Н., Зеленов М. Ф., Марьян С. В. Административное право : учебник. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2014. 248 с.

Баишева З. В. Русский язык и культура речи в юриспруденции. М., 2002.

Баранов А. Р., Маслак Ю. Г., Ягодинцев В. И. Военная топография в служебно-боевой деятельности оперативных подразделений : учебное пособие. М., 2006.

Бочкарев А. В., Ильиных В. Л., Пояркин А. С. Специальная техника, применяемая в органах внутренних дел : учебное пособие. Саратов. : СЮИ МВД России, 2002. 108 с.

Буянов В. М., Нестеренко Ю. А. Первая медицинская помощь. М. : Медицина, 2000.

Бубнов В. Г. Основы медицинских знаний : учебно-методическое пособие / В. Г. Бубнов, Н. В. Бубнова. М. : ООО «Изд-во АСТ», 2004.

Бялт В. С., Ушаков А. А. Нормативное правовое регулирование условий прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации : альбом схем. СПб., 2012.

Введенская Л. А. Павлова Л. Г., Кашаева Е. Ю. Русский язык и культура речи. М., 2008.

Величко Н. Н., Кудрич Л. А. Первая медицинская помощь : учебник. М. : ЦОКР МВД России, 2008.

Величко Н. Н., Цикулин А. Е. Основы доврачебной помощи: учебник для сотрудников органов внутренних дел. М. : МЦ при ГУК МВД России, 1996.

Виноградов С. И. Нормативный и коммуникативно-прагматический аспекты культуры речи // Культура речи и эффективность общения. М., 1996.

Виниченко И. Ф., Зинин А. М., Овсянникова М. Н. и др. Криминалистическое описание внешности человека М. : МЮИ МВД России : Щит-М., 1998.

Воронцова Ю. А., Хорошко Е. Ю. Нормативный аспект культуры речи. Белгород, 2014.

Воронцова Ю. А., Хорошко Е. Ю. Правовой статус языка. Белгород, 2008.

Воронцова Ю. А., Хорошко Е. Ю. Русский язык для юристов (практический курс). Белгород, 2012.

Галинская Л. А., Романовский В. Е. Первая помощь в ожидании врача / Ростов н/Д : Феникс, 2000.

Головин Б. Н. Основы культуры речи : учебное пособие. М., 1980.

Голощапова Т. Г. Русский язык и культура речи. М., 2007.

Губаева Т. В. Язык и право: искусство владения словом в профессиональной юридической деятельности. М., 2007.

Давыдов Е. В. Современные возможности использования субъективных портретов в практике раскрытия и расследования преступлений : учебное пособие. Волгоград : ВА МВД России, 2012.

Давиденко А. И., Бондарев А. В. Стрельба из пистолета в усложненных условиях : учебно-методическое пособие. Краснодар, 2011.

Дворяк И. А. Огневая (стрелковая) подготовка работников органов внутренних дел : учебник. М., 2005. 327 с.

Джуан С. Странности нашего тела. Занимательная анатомия. М. : РИПОЛ классик, 2010.

Дубик С. Химические ловушки – как средство борьбы с мелкими хищениями. Интернет-портал по безопасности «Sec.ru». Режим доступа: http://www.bre.ru/ security/ 10549.html.

Емельянов С. М. Практикум по конфликтологии, 3-е изд. СПб. : Питер, 2009.

Зайковский И. П., Юдин С. Н. Применение специальных средств сотрудниками органов внутренних дел : учебно-методическое пособие. М. : ЦОКР МВД России, 2006.

Зубарев А. А. Оказание неотложной медицинской помощи. Севастополь, 2000.

Ивакина Н. Н. Профессиональная речь юриста. М., 2008.

Ивашков В. А. Работа со следами рук на месте происшествия. М., 1992.

Ипполитова Н. А., Князева О. Ю., Саввова М. Р. Русский язык и культура речи. М., 2007.

Ищенко Е. П. Классификация научно-технических средств на предварительном следствии // Теория и практика собирания доказательственной информации техническими средствами на предварительном следствии. Киев, 1980. С. 32–35.

Караулов Ю. Н. Русский язык. Энциклопедия. М., 1997.

Карабанова О. А. Психология семейных отношений и основы семейного консультирования. М., 2010.

Караваев А. Ф., Зверев В. О., Гилль В. Р. Формирование психологического потенциала личности сотрудника // Психопедагогика в правоохранительных органах. – М. – 2008. – № 4.

Козлова Е. И., Кутафин О. Е. Конституционное право России : учебник. 5-е изд., перераб. и доп. М. : Проспект, 2014.

Комментарий к Федеральному закону от 15 июля 1995 г. №103-ФЗ «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений» (постатейный) / науч. ред. А. С. Михлин, В. И. Селиверстов // СПС «Консультант-Плюс», 2009.

Кочуковский С. В. Специальная техника ОВД : курс лекций. Волгоград : ВА МВД России, 2007.

Криминалистическая техника. Криминалистическая тактика / под ред. О. Н. Коршуновой, А. А. Степанова. СПб. : Юрид. центр Пресс, 2004. 683 с.

Кокотов А. Н. Конституционное право России : курс лекций. М., 2013.

Комментарий к Уголовному кодексу Российской Федерации / Ю. В. Грачева и др. / под ред. А. И. Рарог. 9-е изд., перераб. и доп. М. : Проспект, 2013. 888 с.

Кошелев А. А. Медицина катастроф. Теория и практика: учебное пособие. СПб. : «Паритет», 2000.

Криминалистика : учебник / под общ. ред. А. Г. Филиппова. 4-е изд., перераб. и доп. М. : Издательство Юрайт, 2011. 835 с.

Криминалистическая техника : учебник / под ред. Ю. Н. Баранова, Т. В. Поповой. Челябинск : ЧЮИ МВД России, 2009. 663 с.

Криминалистическая экспертиза оружия и следов его применения : учебник. Ч. 1 / под ред. В. А. Ручкина, И. А. Чулкова. Волгоград : ВА МВД России, 2004.

Крылов А. Б. Стиль спецназа. Система боевого выживания. Ростов-н/Д : Феникс, 2004 г.

Культура устной и письменной речи делового человека : справочник-практикум. М., 2006.

Крысько В. Г. Общая психология в схемах и комментариях. СПб. : Питер, 2009.

Ласков В. Б., Сумин С. А. Неотложная неврология (догоспитальный этап) : учебное пособие. М. : ООО «Издательство Медицинское информационное агентство», 2010.

Лексика русского языка : сборник упражнений / под ред. Э. И. Амиантовой. М., 2003.

Липатов Э. Г., Пресняков М. В., Семенов А. В. Административное право : учебник. М. : Дашков и К : Ай Пи Эр Медиа, 2014. 456 с.

Личная безопасность сотрудников ОВД : учебное пособие. Волгоград, 2011.

Магденко А. Д., Черепанов А. В. , Мелякин В. А. . Организация патрульно-постовой службы милиции в органах внутренних дел : учебное пособие. М. : ЦОКР МВД России, 2006.

Магденко А. Д., Мелякин В. А., Черепанов А. В. Служба обеспечения общественного порядка : учебное пособие. М. : ЦОКР МВД России, 2007.

Майлис Н. П. Судебно-трасологическая экспертиза. М., 2000.

Маркушин А. Г. Оперативно-розыскная деятельность : учебник для вузов. М. : Юрайт, 2012. 399 с.

Маюров Н. П. и др. Организация кадровой работы в органах внутренних дел : курс лекций. М. : ДГСК МВД России, 2012.

Маюров Н. П. и др. Организация работы по укреплению служебной дисциплины и законности в органах внутренних дел, противодействию коррупции : курс лекций. М. : ДГСК МВД России, 2012.

Митричев В. С., Хрусталев В. Н. Основы криминалистического исследования материалов, веществ и изделий из них. СПб. : Питер, 2003.

Морозова Л. В. Практическая грамматика русского языка: Правила. Контрольные тесты. Ключи. СПб., 2004.

Носкова Л. Г. Формирование профессиональной культуры речи руководителей органов внутренних дел. М., 2008.

Начальная профессиональная подготовка : учебник. М. : ЦОКР МВД России, 2007.

Николаев А. Я. Первая медицинская помощь в условиях дорожного движения. М. : ОЛМА медиа Групп, 2011.

Огневая подготовка : учебник / под общ. ред. Н. В. Румянцева. М., 2009. 672 с.

Основные виды деятельности и психологическая пригодность к службе в системе органов внутренних дел : справочное пособие / под. ред. Б. Г. Бовина, Н. И. Мягких, А. Д. Сафронова. М. : НИЦ проблем медицинского обеспечения МВД России, 1997.

Панкратов В. Н. Культура общения сотрудника органов внутренних дел. М., 2006.

Первая медицинская помощь при ДТП : учебное пособие. М.: «Третий Рим», 2011.

Пирогов Н. И. Севастопольские письма и воспоминания. М. : Изд-во Академии наук СССР, 1950.

Правила русской орфографии и пунктуации. Полный академический справочник / под ред. В. В. Лопатина. М., 2006.

Прикладная юридическая психология : учебное пособие для вузов / под ред. А. М. Столяренко. М., 2001.

Псарев А. А. Справочник офицера по топографическим и специальным картам. 2003.

Психологическая подготовка сотрудников подразделений МОБ и формирование навыков публичного поведения в условиях проведения массовых мероприятий граждан : учебно-методическое пособие / И. И. Аминов и др.; Департамент кадрового обеспечения МВД России. М. : ЦОКР МВД России, 2010.

Розенталь Д. Э. Справочник по русскому языку. Практическая стилистика. М., 2006.

Русский язык и культура речи / под ред. Н. Ю. Тяпугиной. М., 2009.

Семенистый А. В. и др. Организация деятельности органов внутренних дел по охране общественного порядка во время проведения массовых мероприятий : учебно-методическое пособие. М. : Академия управления МВД России, 2012.

Скворцов Л. И. Теоретические основы культуры речи. М., 1980.

Смирнов В. Н., Петухов Е. В. Психология в деятельности сотрудников правоохранительных органов. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2010.

Сорочан В. В. Юридическая психология. М. : МИЭМП, 2010.

Стернин И. А. Практическая риторика. М., 2012.

Синдром зависимости в судебно-следственной практике : учебное пособие / авт.-сост. Т. Г. Подина, Л. М. Фрейзер, Д. Е. Борисов В. В. Самсонов. Н. Новгород : Нижегородская академия МВД России, 2010.

Специальная техника органов внутренних дел : учебник / под ред. В. Л. Попова. М. : ЦИиНМОКП МВД России, 2000. 275 с.

Справочник врачей скорой и неотложной помощи / сост. Н. П. Никитин. Ростов н/Д : Феникс, 2013.

Суходольский М. И., Рогожкин Н. Е., Артамошкин М. Н. и др. Организация деятельности служб и подразделений органов внутренних дел и внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации по обеспечению охраны общественного порядка и безопасности в период подготовки и проведения массовых мероприятий : методическое пособие. М. : ОАО «Типография МВД», 2008. 342 с.

Тактико-специальная подготовка : учебник. М. : ЦОКР МВД России, 2009 г.

Тесликова Н. Н. Основы культуры речи для студентов-юристов : учебно-методическое пособие. М., 2008.

Тимофеев И. В., Анденко С. А. Первая помощь при травмах и других жизнеугрожающих ситуациях. СПб. : ООО «Издательство ДНК», 2001.

Топорков А. А. Словесный портрет : практическое пособие. М. : Юристъ, 1999.

Тузов А. И. Оказание сотрудниками первой помощи пострадавшим : памятка. М. : ДГСК МВД России, 2011.

Уголовное право России. Части Общая и Особенная : учебник / отв. ред. А. И. Рарог. М. : Проспект, 2013. 496 с.

Уголовный процесс : учебник / под ред. А. И. Бастрыкина, А. А. Усачева. М. : Юрайт, 2014. 545 с.

Ушаков А. И., Симаков С. Е., Суменко О. Б. Вооружение органов внутренних дел : учебное пособие в 2 ч. М. : ЦОКР МВД России, 2006. 176 с.

Хабарин М. О. Русский язык для студентов высших юридических учебных заведений. М., 2008.

Хрусталев В. Н., Зайцев В. В. Участие специалиста в следственных действиях и оперативно-розыскных мероприятиях : учебное пособие. Саратов : Саратовский юридический институт МВД России, 2011. 392 с.

Цветков В. Л., Лебедев И. Б., Родин В. Ф. Юридическая психология : учебник для студентов вузов, курсантов и слушателей образовательных учреждений МВД России юридического профиля / под ред. В. Я. Кикотя. 2-е изд. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2010.

Цветков В. Л. Психология конфликта. От теории к практике : учебное пособие. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2013.

Чулков И. А. Предварительные судебно-баллистические исследования на месте происшествия. Волгоград : ВЮИ МВД России, 1997.

Чулков И. А. Участие специалиста-криминалиста в осмотре места происшествия, связанного с применением огнестрельного оружия. Волгоград, 1994.

Ширяев Е. Н. Культура русской речи и эффективность общения. М., 1996.

Шнейдер Л. Б. Психология семейных отношений. М. : Изд-во ЭКСМО-Пресс, 2000.

Шупенина В. И. Культура речи : учебное пособие. Омск, 2005.

Щипин А. И. и др. Огневая подготовка в органах внутренних дел : учебное пособие. 2-е изд., испр. и доп. М., 2005. 238 с.

Эйдемиллер Э. Г., Юстицкис В. В. Психология и психотерапия семьи. СПб., 1999.

III. Дополнительная литература

Авакьян С. А. Конституционное право России : учебный курс. М., 2013.

Авсентьев О. С., Потанина И. В., Филиппова Н. В., Ламонов А. В., Ильяшенко А. Н. Методические основы выявления и предупреждения преступных посягательств на компьютерную информацию : учебное пособие / Воронеж : ВИ МВД России, 2006. 64 с.

Бабкин А. Н., Хаустов С. Н., Зарубин В. С. Защищенные системы связи ОВД : учебное пособие. Воронеж : Воронежский институт МВД России, 2009. 91 с.

Вайнштейн Л. М. Основы стрелкового мастерства. 1960. 118 с.

Выштикалюк В. Ф., Осипов О. О. Методика обучения технике медленной стрельбы из пистолета Макарова : учебно-методическое пособие. Омск, 2004. 32 с.

Бочкарев А. В., Ильиных В. Л., Пояркин А. С. Специальная техника, применяемая в органах внутренних дел : учебное пособие. Саратов : СЮИ МВД России, 2002. 108 с.

Бройдо В. Л., Ильина О. П. Архитектура ЭВМ и систем : учебник для вузов. СПб. : Питер, 2009.

Ефимов Е. Б., Буряк Ю. Н. Огневая подготовка в охранном предприятии. Стрельба из служебных пистолетов и револьверов. СПб., 2001. 88 с.

Загвязинский В. И. Теория обучения: Современная интерпретация : учебное пособие для студентов высших педагогических учебных заведений. М., 2001. 192 с.

Зарубин В. С. Технические системы антитеррористической и противокриминальной защиты объектов : учебное пособие. Воронеж : Воронежский институт МВД России, 2009. 194 с.

Зарубин В. С. и др. Системы охранной безопасности: принципы построения и тактика применения : учебное пособие. Воронеж : Воронежский институт МВД России, 2012. 266 с.

Информатика для юристов и экономистов / под ред. С. В. Симоновича. СПб. : Питер, 2008.

Ковальчук А. Н., Чудинова О. А., Афанасьев А. В. Организация и методика проведения занятий по огневой подготовке : учебное пособие. Красноярск, 2009. 88 с.

Костенников М. В., Куракин А. В., Кононов А. М., Кононов Л. И. Актуальные проблемы административного права : учебник. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2013. 975 с.

Крухмалев В. В. и др. Основы построения телекоммуникационных систем и сетей : учебник / под ред. Гордиенко В. Н. , Крухмалева В. В. М. : Горячая линия – Телеком, 2004. 510 с.

Кузьмин В. А. Уголовное право России : учебное пособие. Саратов : Диполь : Ай Пи Эр Медиа, 2013. 336 с.

Кулаков В. Г., Андреев А. Б., Заряев А. В. и др. Защита информации в телекоммуникационных системах : учебник. Воронеж : ВИ МВД России, 2002. 298 с.

Ломовицкий В. В., Михайлов А. Н., Шестак К. В., Щекотихин В. М. Основы построения систем и сетей передачи информации : учебное пособие для вузов / под ред. В. М. Щекотихина. М. : Горячая линия – Телеком, 2005. 382 с.

Мазниченко В. Д. Методологические предпосылки к пониманию сущности и механизмов двигательных навыков // Теория и практика физической культуры. – 1984. – № 7. – С. 49–51.

Малышев В. А. Основы стрельбы из боевого пистолета : учебное пособие. СПб., 1993. 64 с.

Маркушин А. Г. Оперативно-розыскная деятельность : учебник для вузов. М. : Юрайт, 2012. 399 с.

Маюров Н. П., Константинов Г. Л., Бялт В. С. и др. Новое в законодательстве о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации : научно-практическое пособие. СПб. : Изд-во Санкт-Петербургского университета МВД России, 2013.

Минаев В. А., Скрыль С. В., Фисун А. П., Потанин В. Е., Дворянкин С. В. Основы информационной безопасности : учебник. Воронеж : ВИ МВД России, 2000. 462 с.

Наставление по стрелковому делу. 9-мм Пистолет Макарова (ПМ). 4-е изд., испр. и доп. М., 1968. 108 с.

Наставления по стрелковому делу. М., 1985. 640 с.

Осипов О. О., Выштикалюк В. Ф., Пивоваров Д. В. Использование технических средств обучения в процессе совершенствования навыков скоростной стрельбы из пистолета : методические рекомендации. Омск, 2010. 19 с.

Пожидаев С. Г. Положительный опыт проведения крупномасштабных массовых мероприятий в зарубежных странах : учебное пособие / М. : Академия управления МВД России, 2013.

Сердюк А. С., Зарубин В. С. Объектовые средства обнаружения : учебное пособие. Воронеж : Воронежский институт МВД России, 2010. 95 с.

Специальные средства органов внутренних дел Российской Федерации : учебно-наглядное пособие / под ред. Н. В. Князева, А. В. Муранти, Д. В. Попандопуло. Ростов : ГУВД по Ростовской области, 2007. 47 с.

Специальные технические средства. Каталог. ЗАО «Грант-Системы и технологии» (GST). 2010.

Специальная техника: научно-технический информационный бюллетень / ГУ НПО «Специальная техника и связь» МВД России / под ред. А. В. Квитко. М. : ГУ НПО «СТиС МВД России», 2009.

Стахов А. И., Румянцев Н. В., Бочаров С. Н., Эриашвили Н. Д. Административная ответственность : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция». М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2014. 248 с.

Федосеев С. Л. Боевое стрелковое оружие России. М., 2004. 170 с.

Холодов Ж. К. Теория и методика физического воспитания и спорта : учебное пособие для студентов высших учебных заведений. 2-е изд., испр. и доп. М., 2003. 450 с.

Шкленский С. В., Исаев А. П. Теория и практика применения технических средств таможенного контроля : учебно-методический комплекс. ФГОУ ВПО «Северо-Западная академия государственной службы»; СПб. : Изд-во СЗАГС, 2008.

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ

Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя

Амельчакова Венера Наимовна, кандидат юридических наук;
Богаевский Владимир Александрович, кандидат психологических наук;
Бочаров Сергей Николаевич, кандидат юридических наук, профессор;
Гришин Анатолий Алексеевич, кандидат философских наук, профессор;
Горохова Виолетта Венедиктовна, кандидат исторических наук;
Кардашевский Владимир Викторович, кандидат юридических наук, доцент;
Кушнаренко Игорь Анатольевич, доктор философских наук, доцент;
Лебедев Семен Яковлевич, доктор юридических наук, профессор, Заслуженный юрист Российской Федерации;
Низаметдинов Ансар Мясумович, кандидат юридических наук, доцент;
Николаева Юлия Валерьевна, кандидат педагогических наук;
Потапенкова Ирина Викторовна, кандидат юридических наук;
Рафаленок Евгения Викторовна, кандидат юридических наук;
Сударик Александр Николаевич, кандидат психологических наук, старший научный сотрудник;
Сущинская Светлана Иосифовна, кандидат юридических наук, доцент;
Феднева Наталия Львовна, кандидат исторических наук, доцент;
Федотов Андрей Юрьевич, кандидат психологических наук, доцент;
Химичева Ольга Викторовна, доктор юридических наук, профессор;
Цветков Вячеслав Лазаревич, доктор психологических наук, профессор;
Шаров Денис Васильевич, кандидат юридических наук, доцент;
Щеглов Александр Васильевич, кандидат педагогических наук, доцент.

Санкт-Петербургский университет МВД России

Алексеев Алексей Анатольевич, кандидат социологических наук, доцент;
Баринов Вячеслав Александрович;
Бялт Виктор Сергеевич, кандидат юридических наук;
Потапов Юрий Алексеевич, кандидат юридических наук, доцент;
Смородина Виктория Анатольевна, кандидат юридических наук;
Трипутин Сергей Николаевич.

Нижегородская академия МВД России

Мирецкая Екатерина Ильинична;
Погодина Татьяна Григорьевна, доктор медицинских наук, доцент;
Старцева Екатерина Александровна, кандидат юридических наук;

Белгородский юридический институт МВД России имени И.Д. Путилиа

Воронцова Юлия Александровна, кандидат филологических наук, доцент;
Хорошко Елена Юрьевна, кандидат филологических наук, доцент.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ (ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПОЛИЦЕЙСКИХ)

Учебник

В 2 частях

Часть 1

Под общей редакцией начальника Департамента государственной службы и кадров МВД России кандидата педагогических наук генерал-лейтенанта внутренней службы В. Л. Кубышко

Ответственный за выпуск *Е.И. Фельдман*
Редактор *Л.Д. Давидович*
Корректор *Ю.И. Свердлова*
Компьютерная верстка *Л.В. Заславский*

Подписано в печать 21.07.2015
Формат $60\times90^{1}/_{16}$. Бумага офсетная. Печ. л. 14,5. Тираж 4500 экз.
Заказ № 9342.

Макет подготовлен и отпечатан ООО ИПК «Медиа-Принт»
143200, г. Можайск, ул. Мира, 93.