

МВД России

Федеральное государственное казенное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Всероссийский институт повышения квалификации сотрудников
Министерства внутренних дел Российской Федерации»

*Центр кадрового, психолого-педагогического
и медицинского обеспечения деятельности органов внутренних дел*

*Кафедра кадрового обеспечения и управления персоналом
в органах внутренних дел*

Э.Д. Данильченко, Г.Е. Волгина

**ПОРЯДОК ВРЕМЕННОГО ОТСТРАНЕНИЯ
СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

Памятка

Домодедово
ВИПК МВД России
2019

ББК 67.99(2)116.309

Д 18

Рецензенты: *А.А. Алексеев* – заместитель начальника кафедры управления персоналом и воспитательной работы СПбУ МВД России, кандидат социологических наук, доцент;
Е.Н. Меренкова – заместитель начальника (по РСЛ) ЦПП УМВД России по Калужской области.

Д 18 **Данильченко Э.Д., Волгина Г.Е. Порядок временного отстранения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации от выполнения служебных обязанностей [Текст] : памятка. – Домодедово: ВИПК МВД России, 2019. – 48 с.**

В памятке раскрыта методика действий должностных лиц по временному отстранению сотрудников органов внутренних дел от выполнения служебных обязанностей.

Производственно-практическое издание предназначено для руководителей органов внутренних дел, сотрудников подразделений по работе с личным составом, профессорско-преподавательского состава образовательных организаций МВД России.

ББК 67.99(2)116.309

© ВИПК МВД России, 2019

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
ВВЕДЕНИЕ	4
1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ПОНЯТИЯ, ТЕРМИНЫ	5
2. НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ВРЕМЕННОГО ОТСТРАНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	7
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	8
4. АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ПО ОТСТРАНЕНИЮ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	16
4.1. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ ИЗБРАНИЯ В ОТНОШЕНИИ НЕГО МЕРЫ ПРЕСЕЧЕНИЯ В ВИДЕ ДОМАШНЕГО АРЕСТА ЛИБО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПОД СТРАЖУ	16
4.2. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ ВЫНЕСЕНИЯ СУДЬЕЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ О ВРЕМЕННОМ ОТСТРАНЕНИИ	19
4.3. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПРИ ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЯ О ПРЕКРАЩЕНИИ ЕГО ДОПУСКА К СВЕДЕНИЯМ, СОСТАВЛЯЮЩИМ ГОСУДАРСТВЕННУЮ И ИНУЮ ОХРАНЯЕМУЮ ЗАКОНОМ ТАЙНУ, ЕСЛИ ВЫПОЛНЕНИЕ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ТРЕБУЕТ ДОПУСКА К ТАКИМ СВЕДЕНИЯМ.....	20
4.4. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ НЕ СДАЧИ ПРОВЕРКИ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПРИГОДНОСТЬ К ДЕЙСТВИЯМ В УСЛОВИЯХ, СВЯЗАННЫХ С ПРИМЕНЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОЙ СИЛЫ, СПЕЦИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ И ОГНЕСТРЕЛЬНОГО ОРУЖИЯ	24
4.5. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ ЕГО УГОЛОВНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ БЕЗ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ПРЕСЕЧЕНИЯ В ВИДЕ ДОМАШНЕГО АРЕСТА ЛИБО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПОД СТРАЖУ	29
4.6. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ НАЗНАЧЕНИЯ СЛУЖЕБНОЙ ПРОВЕРКИ ПО ФАКТУ СОВЕРШЕНИЯ ИМ ГРУБОГО НАРУШЕНИЯ СЛУЖЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСКЛЮЧАЮЩЕГО ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	30
4.7. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	32
4.8. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ НАХОЖДЕНИЯ НА СЛУЖБЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ.....	36
ПРИЛОЖЕНИЯ	38

ВВЕДЕНИЕ

Выработанная система временного отстранения сотрудников органов внутренних дел на достаточном уровне обеспечивает профессиональные действия должностных лиц, ответственных за соблюдение методики проведения данной процедуры. В то же время судебная практика в отношении МВД России показывает наличие множественных недочетов в соблюдении порядка отстранения. Наряду с этим обзоры о соблюдении служебной дисциплины и законности показывают высокий уровень совершаемых правонарушений. Указанные обстоятельства подтверждают актуальность данной памятки.

В памятке раскрывается четкий алгоритм действий сотрудников органов внутренних дел, руководящего и инспекторского состава подразделений по работе с личным составом территориальных органов МВД России при проведении процедуры временного отстранения сотрудников органов внутренних дел от выполнения служебных обязанностей по всем случаям, установленным Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ПОНЯТИЯ, ТЕРМИНЫ

Служба в органах внутренних дел – федеральная государственная служба, представляющая собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях в органах внутренних дел Российской Федерации, а также на должностях, не являющихся должностями в органах внутренних дел, в случаях и на условиях, которые предусмотрены Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», другими федеральными законами и (или) нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации¹.

Сотрудник органов внутренних дел – гражданин, который взял на себя обязательства по прохождению федеральной государственной службы в органах внутренних дел в должности рядового или начальствующего состава и которому присвоено специальное звание рядового или начальствующего состава².

Должность – это, прежде всего, служебные обязанности, во исполнение которых должны производиться служебные действия, то есть действия в интересах того, кто ее учредил, для достижения служебных целей.

Должности в органах внутренних дел – должности сотрудников органов внутренних дел, которые учреждаются в федеральном органе исполнительной власти, осуществляющем функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, его территориальных органах, подразделениях, организациях и службах³.

Должностные обязанности – перечень задач и функций, обязательных для исполнения сотрудником, согласно занимаемой им должности.

Государственная тайна – защищаемые государством сведения в области его военной, внешнеполитической, экономической, разведывательной, контрразведывательной и оперативно-розыскной деятельности, распространение которых может нанести ущерб безопасности Российской Федерации⁴.

¹ О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ (ред. от 03.08.2018) [Электронный ресурс] // URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 23 ноября 2018 г.). – П. 1 ст. 1.

² Там же. – П. 1 ст. 10.

³ Там же. – Ст. 1.

⁴ О государственной тайне: закон Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 (ред. от 29.07.2018) [Электронный ресурс] // URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 6 февраля 2019 г.). – Ст. 2.

Доступ к сведениям, составляющим государственную тайну – санкционированное полномочным должностным лицом ознакомление конкретного лица со сведениями, составляющими государственную тайну¹.

Служебная дисциплина – соблюдение сотрудником органов внутренних дел установленных законодательством Российской Федерации, Присягой сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, дисциплинарным уставом органов внутренних дел Российской Федерации, контрактом, приказами и распоряжениями руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, приказами и распоряжениями прямых и непосредственных руководителей (начальников) порядка и правил выполнения служебных обязанностей и реализации предоставленных прав.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Аттестация – это периодическая проверка профессионального уровня работника для установления соответствия его квалификации занимаемой должности или выполняемой им работы².

Профессиональное обучение – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий)³.

¹ О государственной тайне: закон Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 (ред. от 29.07.2018) [Электронный ресурс] // URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 6 февраля 2019 г.). – Ст. 2.

² Путеводитель по кадровым вопросам. Аттестация работников [Электронный ресурс] // URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 6 февраля 2019 г.).

³ Об образовании в Российской Федерации: федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (ред. от 25.12.2018) [Электронный ресурс] // URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 6 февраля 2019 г.). – Ст. 2.

2. НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ВРЕМЕННОГО ОТСТРАНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

1. Федеральный закон от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне»¹.
2. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»².
3. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции»³.
4. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»⁴.
5. Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»⁵.
6. Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».
7. Приказ МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации»⁶.
8. Приказ МВД России от 26 марта 2013 г. № 161 «Об утверждении Порядка проведения служебной проверки в органах, организациях и подразделениях Министерства внутренних дел Российской Федерации».
9. Приказ МВД России от 5 мая 2018 г. № 275 «Об утверждении порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации».
10. Приказ МВД России от 31 января 2013 г. № 65 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»⁷.

¹ Далее – Закон о гостайне.

² Далее – Закон о коррупции.

³ Далее – Закон о полиции.

⁴ Далее – Закон о службе.

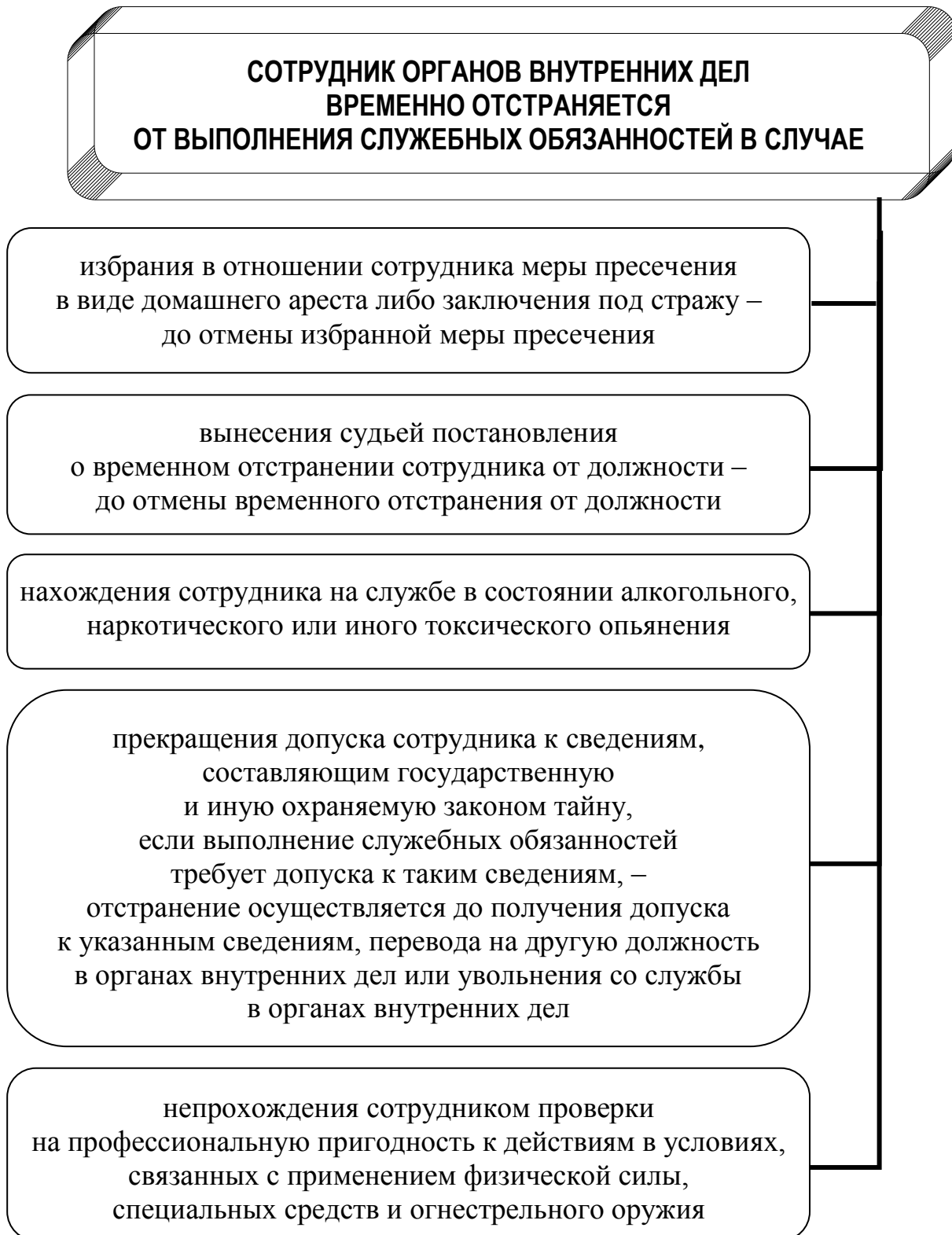
⁵ Далее – Закон о социальных гарантиях.

⁶ Далее – приказ № 50-2018.

⁷ Далее – приказ № 65-2013.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Схема 1



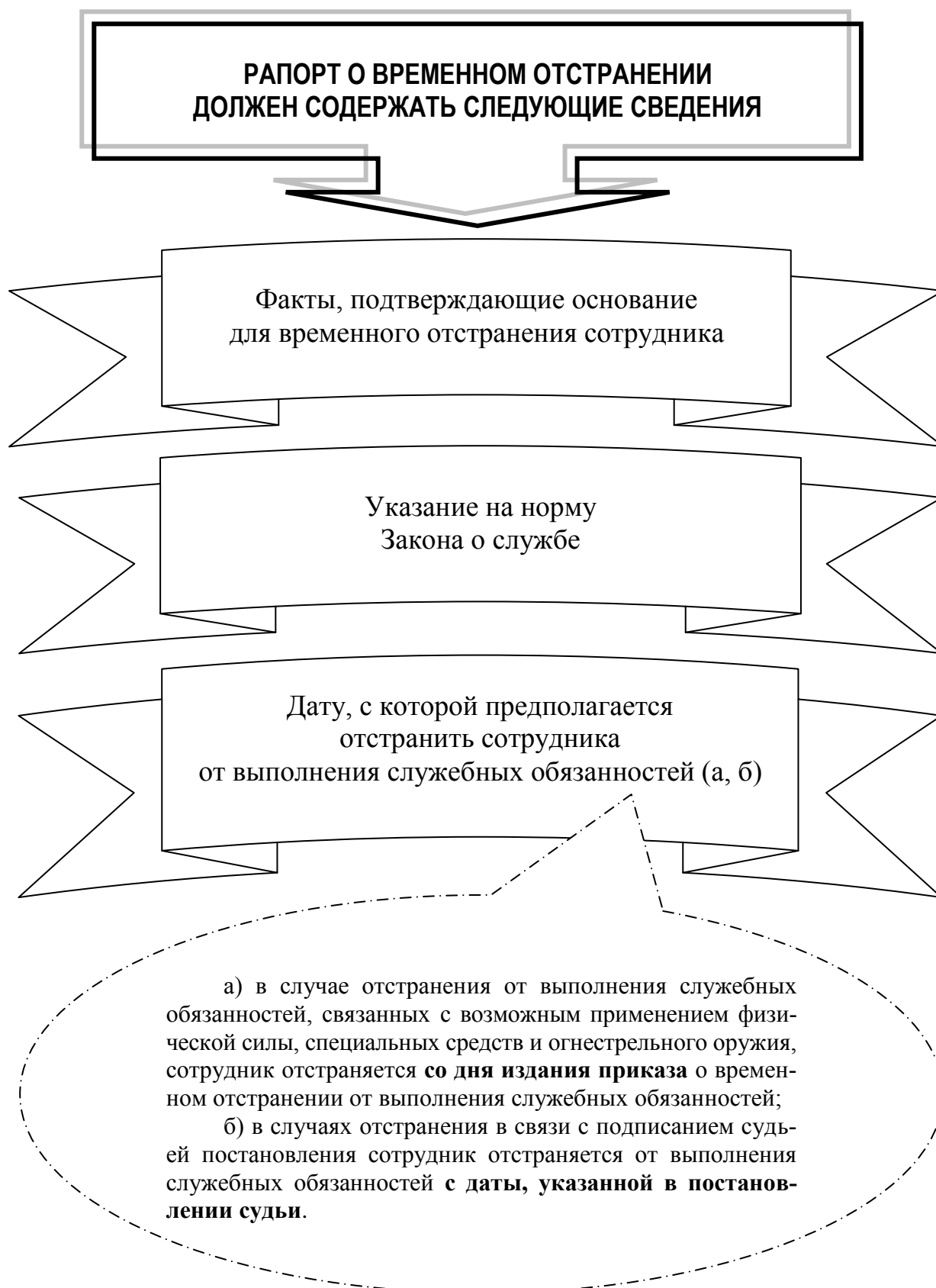
**СОТРУДНИК ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
МОЖЕТ БЫТЬ ВРЕМЕННО ОТСТРАНЕН
ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ
В СЛУЧАЕ**

уголовного преследования сотрудника
без применения мер пресечения в виде домашнего ареста
либо заключения под стражу – до прекращения
уголовного преследования по основаниям,
дающим право на реабилитацию
в соответствии с законодательством Российской Федерации

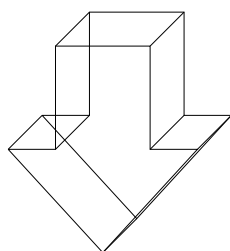
назначения служебной проверки
по факту совершения сотрудником грубого нарушения
служебной дисциплины,
исключающего возможность выполнения им
служебных обязанностей, – на период проведения
служебной проверки и исполнения наложенного
по ее результатам дисциплинарного взыскания

возникновения конфликта интересов –
до его урегулирования

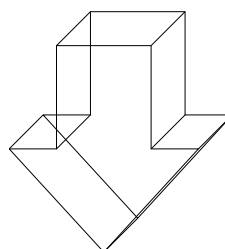




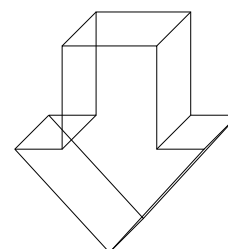
**РЕШЕНИЕ О ВРЕМЕННОМ ОТСТРАНЕНИИ
ОФОРМЛЯЕТСЯ ПРИКАЗОМ
В СЛУЧАЯХ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ**



**ч. 1 ст. 73
Закона о службе**



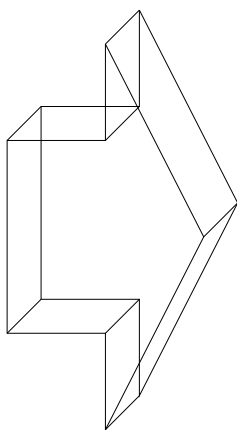
**ч. 2 ст. 73
Закона о службе**



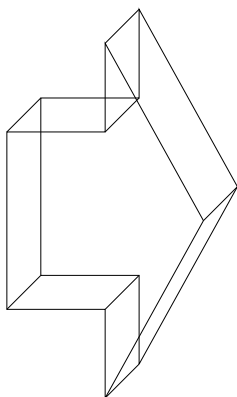
**п. 4 ч. 4 ст. 33
Закона о службе**



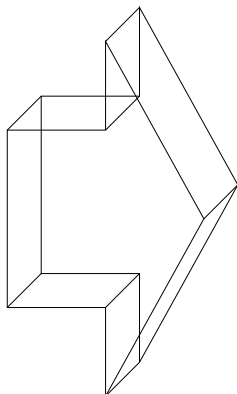
**В СЛУЧАЕ НАХОЖДЕНИЯ СОТРУДНИКА
ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ НА СЛУЖБЕ
В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО
ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ**



решение об отстранении принимает
непосредственный руководитель (начальник)
в устной форме



на имя прямого руководителя (начальника)
о временном отстранении сотрудника
подается рапорт, который должен содержать
сведения о выявленных признаках
алкогольного, наркотического
или иного токсического опьянения



рапорт в течение суток
с момента его составления
передается прямому руководителю
(начальнику) для назначения
служебной проверки

Трудовой кодекс Российской Федерации

от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ
(извлечение)

Статья 22. Работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Сотрудник органов внутренних дел в обязательном порядке в трехдневный срок с момента издания приказа должен быть ознакомлен с решением:

- о временном отстранении от выполнения служебных обязанностей;
- о допуске к выполнению служебных обязанностей.

Решение о допуске сотрудника органов внутренних дел к выполнению служебных обязанностей оформляется приказом (рекомендуемый образец – приложение 1).

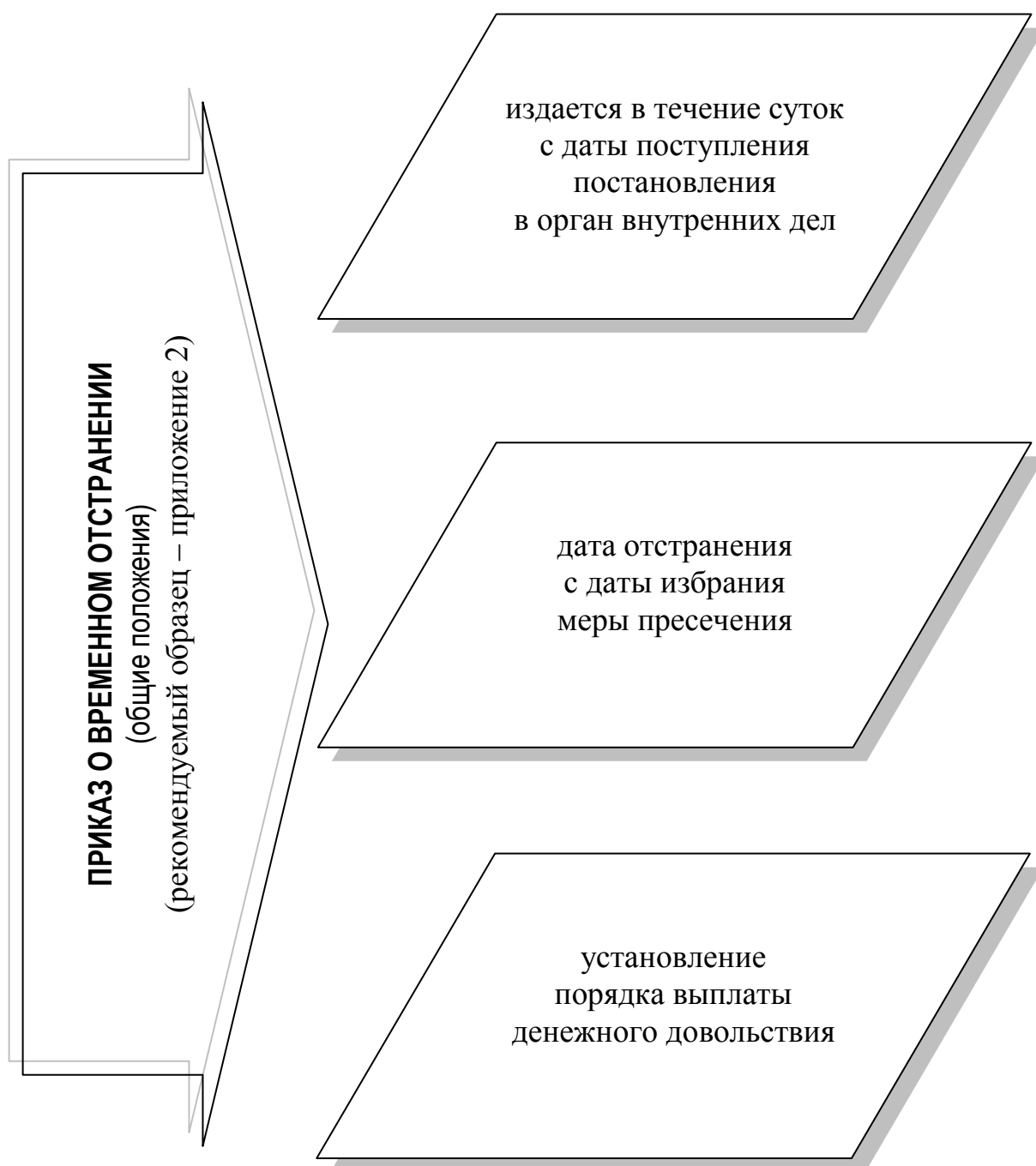
4. АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ПО ОТСТРАНЕНИЮ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

4.1. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ ИЗБРАНИЯ В ОТНОШЕНИИ НЕГО МЕРЫ ПРЕСЕЧЕНИЯ В ВИДЕ ДОМАШНЕГО АРЕСТА ЛИБО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПОД СТРАЖУ

(п. 1 ч. 1 ст. 73 Закона о службе)

Схема 8







*В случае отмены меры пресечения
издается приказ о допуске
сотрудника органов внутренних дел
к выполнению служебных обязанностей.
Выплата денежного довольствия
возобновляется в полном объеме.*

Денежное довольствие на период временного отстранения

В случае избрания меры пресечения в виде заключения под стражу (п. 26 ст. 2 Закона о социальных гарантиях) выплата денежного довольствия сотруднику органов внутренних дел приостанавливается.

В случае избрания меры пресечения в виде домашнего ареста (п. 25 ст. 2 Закона о социальных гарантиях) сотруднику органов внутренних дел выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет).

4.2. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ ВЫНЕСЕНИЯ СУДЬЕЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ О ВРЕМЕННОМ ОТСТРАНЕНИИ

(п. 2 ч. 1 ст. 73 Закона о службе)

Основание – постановление судьи о временном отстранении сотрудника органов внутренних дел.

Дата отстранения – указывается в постановлении судьи – до отмены временного отстранения от должности.

Приказ издается в течение суток с момента поступления в орган, организацию, подразделение постановления судьи (рекомендуемый образец – приложение 3).

Денежное довольствие на период временного отстранения

В соответствии с п. 25 ст. 2 Закона о социальных гарантиях сотруднику органов внутренних дел выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет).

В соответствии с п. 31.1 приказа № 65-2013 на основании приказа руководителя с даты отстранения сотрудника органов внутренних дел до даты допуска к выполнению служебных обязанностей не выплачивается ежемесячная премия из расчета 25% оклада денежного содержания.

**4.3. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ
ПРИ ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЯ О ПРЕКРАЩЕНИИ ЕГО ДОПУСКА
К СВЕДЕНИЯМ, СОСТАВЛЯЮЩИМ ГОСУДАРСТВЕННУЮ
И ИНУЮ ОХРАНЯЕМУЮ ЗАКОНОМ ТАЙНУ, ЕСЛИ ВЫПОЛНЕНИЕ
СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ТРЕБУЕТ ДОПУСКА
К ТАКИМ СВЕДЕНИЯМ**

(п. 3 ч. 1 ст. 73 Закона о службе)

О государственной тайне

**Закон Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1
(извлечение)**

Статья 23. Условия прекращения допуска должностного лица или гражданина к государственной тайне.

Допуск должностного лица или гражданина к государственной тайне может быть прекращен по решению руководителя органа государственной власти, предприятия, учреждения или организации в случаях:

- расторжения с ним трудового договора (контракта) в связи с проведением организационных и (или) штатных мероприятий;
- однократного нарушения им взятых на себя предусмотренных трудовым договором (контрактом) обязательств, связанных с защитой государственной тайны;
- возникновения обстоятельств, являющихся согласно ст. 22 Закона о гостайне основанием для отказа должностному лицу или гражданину в допуске к государственной тайне.

Прекращение допуска должностного лица или гражданина к государственной тайне является дополнительным основанием для расторжения с ним трудового договора (контракта), если такие условия предусмотрены в трудовом договоре (контракте).

Прекращение допуска к государственной тайне не освобождает должностное лицо или гражданина от взятых ими обязательств по неразглашению сведений, составляющих государственную тайну.

Решение администрации о прекращении допуска должностного лица или гражданина к государственной тайне и расторжении на основании этого с ним трудового договора (контракта) может быть обжаловано в вышестоящую организацию или в суд.

Основание – оформленное решение руководителя (начальника) о прекращении допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Дата отстранения – с момента оформления решения руководителя (начальника) о прекращении допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Сотрудник органов внутренних дел, временно отстраненный от выполнения служебных обязанностей, может быть привлечен к выполнению обязанностей по иной должности в органах внутренних дел или к выполнению отдельных служебных поручений, не требующих допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, на основании приказа (рекомендуемый образец – приложение 4).

Схема 10



Решением руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел либо уполномоченным руководителем назначается служебное расследование, которое проводится в рамках приказа МВД России от 11 марта 2012 г. № 015 «О мерах по обеспечению режима секретности в органах внутренних дел Российской Федерации».



*В соответствии с п. 325
приказа № 50-2018 на период
временного отстранения сотрудника
должны быть приняты меры,
исключающие несанкционированный доступ
его к табельному оружию
и специальным средствам,
к служебным документам и материалам,
а также к сведениям,
составляющим государственную
и иную охраняемую законом тайну*

Решение об отстранении сотрудника органов внутренних дел действует до:

- получения допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну;
- перевода на иную должность в органах внутренних дел, не требующую допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну;
- увольнения из органов внутренних дел.



В случае получения допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, издается приказ о допуске к выполнению служебных обязанностей (рекомендуемый образец – приложение 1)

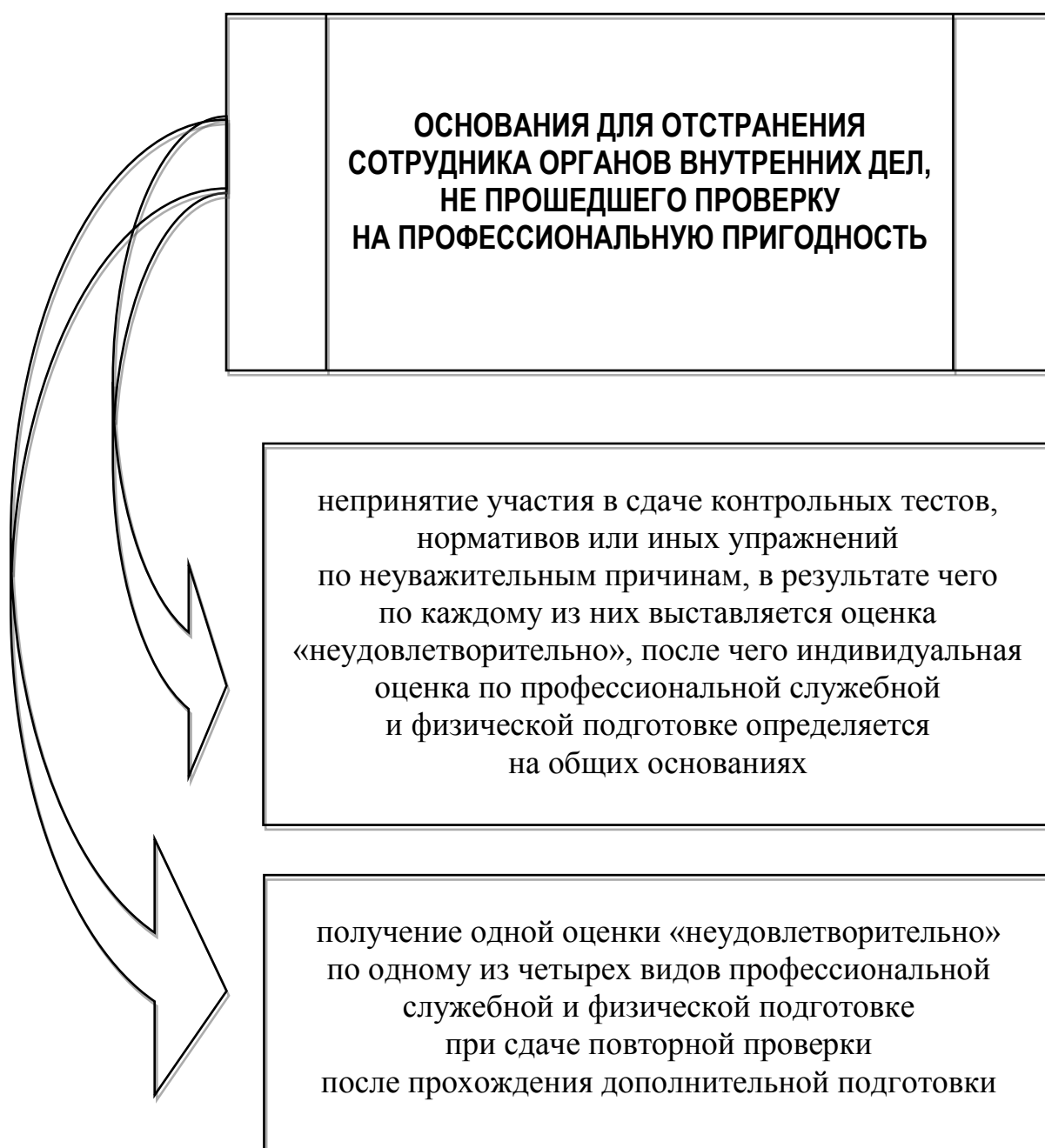
Денежное довольствие на период временного отстранения

В соответствии с п. 25 ст. 2 Закона о социальных гарантиях сотруднику органов внутренних дел выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет).

В соответствии с п. 31.1 приказа № 65-2013 на основании приказа руководителя с даты отстранения сотрудника органов внутренних дел до даты допуска к выполнению служебных обязанностей не выплачивается ежемесячная премия из расчета 25% оклада денежного содержания.

**4.4. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ
В СЛУЧАЕ НЕ СДАЧИ ПРОВЕРКИ
НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПРИГОДНОСТЬ К ДЕЙСТВИЯМ
В УСЛОВИЯХ, СВЯЗАННЫХ С ПРИМЕНЕНИЕМ ФИЗИЧЕСКОЙ СИЛЫ,
СПЕЦИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ И ОГНЕСТРЕЛЬНОГО ОРУЖИЯ**
(п. 4 ч. 4 ст. 33 Закона о службе)

Схема 11



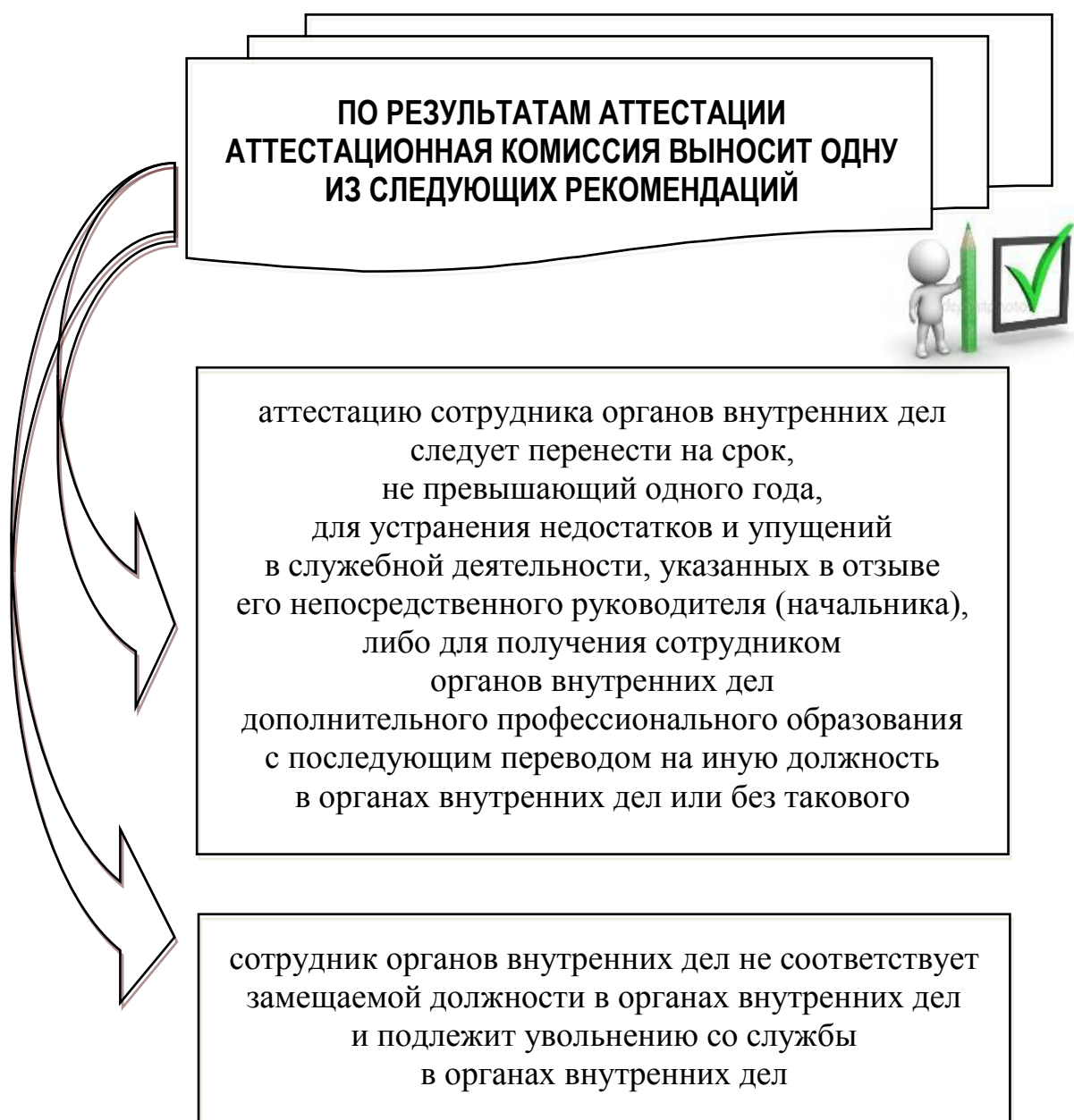
Основание для издания приказа (рекомендуемый образец – приложение 5) – рапорт непосредственного руководителя (начальника).

Дата отстранения – с даты издания приказа о временном отстранении от выполнения служебных обязанностей.

Решение о проведении внеочередной аттестации в отношении сотрудника органов внутренних дел принимает руководитель федерального органа власти в сфере внутренних дел либо уполномоченный руководитель.

Подготовка к аттестации и проведение аттестации организуется в соответствии с главой X приказа № 50-2018.

Схема 12



**НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ ЧЕРЕЗ ДВЕ НЕДЕЛИ
ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ
РУКОВОДИТЕЛЬ, ИМЕЮЩИЙ ПРАВО
НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТЬ,
ПРИНИМАЕТ ОДНО ИЗ РЕШЕНИЙ**



	<p>о переносе аттестации сотрудника органов внутренних дел на срок, не превышающий одного года, для устранения недостатков и упущений в служебной деятельности, указанных в отзыве его непосредственного руководителя (начальника)</p>	
--	--	--

	<p>о расторжении с сотрудником органов внутренних дел контракта и об увольнении его со службы в органах внутренних дел</p>	
--	--	--



Проанализировав практический опыт подразделений предлагается следующий алгоритм действий.

Если в отношении сотрудника органов внутренних дел принимается решение о переносе аттестации на определенный срок для устранения недостатков и упущений, разрабатывается дополнительный план обучения сотрудника органов внутренних дел.



Основной задачей сотрудника органов внутренних дел является выполнение плана в установленные сроки и успешная сдача зачетов. По окончании обучения комиссия принимает зачеты. В случае успешной сдачи зачетов для решения вопроса о соответствии сотрудника органов внутренних дел замещаемой должности руководитель органов внутренних дел назначает проведение внеочередной аттестации. На основании решения аттестационной комиссии непосредственным руководителем (начальником) оформляется рапорт-ходатайство.

Руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем подписывается приказ о допуске сотрудника органов внутренних дел к выполнению служебных обязанностей, связанных с возможным применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия (рекомендуемый образец – приложение 1).

Выплата премии возобновляется с момента допуска сотрудника органов внутренних дел к выполнению служебных обязанностей.

В случае принятия решения руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем о несоответствии сотрудника органов внутренних дел замещаемой должности:

1) по п. 5 ч. 2 ст. 82 Закона о службе – в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности в органах внутренних дел – на основании рекомендации аттестационной комиссии.

2) порядок расторжения контракта и увольнения сотрудника из органов внутренних дел урегулирован ст. 85 Закона о службе и главой XVI приказа № 50-2018.



В соответствии с п. 325 приказа № 50-2018 на период временного отстранения сотрудника должны быть приняты меры, исключаящие его несанкционированный доступ к табельному оружию и специальным средствам, к служебным документам и материалам, а также к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну

Денежное довольствие на период временного отстранения

В соответствии с п. 31.1 приказа № 65-2013 на основании приказа руководителя с даты отстранения сотрудника органов внутренних дел до даты допуска к выполнению служебных обязанностей не выплачивается ежемесячная премия из расчета 25% оклада денежного содержания.

4.5. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ ЕГО УГОЛОВНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ БЕЗ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ПРЕСЕЧЕНИЯ В ВИДЕ ДОМАШНЕГО АРЕСТА ЛИБО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПОД СТРАЖУ

(п. 1 ч. 2 ст. 73 Закона о службе)

Основание – рапорт прямого или непосредственного руководителя (начальника), содержащий ходатайство о временном отстранении сотрудника органов внутренних дел.

Дата отстранения – с момента принятия руководителем решения об отстранении сотрудника органов внутренних дел от выполнения служебных обязанностей.

Сотрудник органов внутренних дел, временно отстраненный от выполнения служебных обязанностей (см. схему 10), может быть привлечен к выполнению обязанностей по иной должности в органах внутренних дел или к выполнению отдельных служебных поручений (рекомендуемый образец – приложение б).

Денежное довольствие на период временного отстранения

В соответствии с п. 25 ст. 2 Закона о социальных гарантиях сотруднику органов внутренних дел выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет).

В соответствии с п. 31.1 приказа № 65-2013 на основании приказа руководителя с даты отстранения сотрудника органов внутренних дел до даты допуска к выполнению служебных обязанностей не выплачивается ежемесячная премия из расчета 25% оклада денежного содержания.

В случае прекращения уголовного дела по реабилитирующим основаниям издается приказ о допуске к выполнению служебных обязанностей (рекомендуемый образец – приложение 1).

4.6. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ НАЗНАЧЕНИЯ СЛУЖЕБНОЙ ПРОВЕРКИ ПО ФАКТУ СОВЕРШЕНИЯ ИМ ГРУБОГО НАРУШЕНИЯ СЛУЖЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСКЛЮЧАЮЩЕГО ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

(п. 2 ч. 2 ст. 73 Закона о службе)

Основание – рапорт сотрудника, проводящего служебную проверку (рекомендуемый образец – приложение 7).

Дата отстранения – с момента принятия руководителем (начальником) решения об отстранении сотрудника органов внутренних дел от выполнения служебных обязанностей.

Сотрудник органов внутренних дел, временно отстраненный от выполнения служебных обязанностей, может быть привлечен к выполнению обязанностей по иной должности в органах внутренних дел или к выполнению отдельных служебных поручений (см. схему 10), если это не помешает проведению полной и объективной служебной проверки (рекомендуемый образец – приложение 8).

Порядок проведения служебной проверки урегулирован приказом МВД России от 26 марта 2013 г. № 161 «Об утверждении Порядка проведения служебной проверки в органах, организациях и подразделениях Министерства внутренних дел Российской Федерации».



Необходимо строгое соблюдение сроков при проведении служебной проверки.

В срок проведения служебной проверки не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- периоды нахождения его в отпуске, командировке;
- отсутствие на службе по иным уважительным причинам.

Заключение служебной проверки представляются соответствующему руководителю не позднее чем через три дня со дня завершения служебной проверки, которое должно быть утверждено не позднее чем через пять дней со дня его представления. После утверждения заключения, подготавливается проект приказа о наложении дисциплинарного взыскания. Приказ о наложении дисциплинарного взыскания объявляется сотруднику органов внутренних дел под роспись в течение трех дней со дня его издания.



Служебная проверка должна быть завершена не позднее чем через тридцать дней со дня принятия решения о ее проведении. Возможно продление срока проведения служебной проверки, но не более чем на тридцать дней.

Денежное довольствие на период временного отстранения

В соответствии с п. 25 ст. 2 Закона о социальных гарантиях сотруднику органов внутренних дел выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет).

В соответствии с п. 31.1 приказа № 65-2013 на основании приказа руководителя с даты отстранения сотрудника органов внутренних дел до даты допуска к выполнению служебных обязанностей не выплачивается ежемесячная премия из расчета 25% оклада денежного содержания.

4.7. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

(п. 3 ч. 2 ст. 73 Закона о службе)

О противодействии коррупции

**Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 30.10.2018)
(извлечение)**

Статья 10. Конфликт интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в ч. 1 ст. 10 Закона о коррупции, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 Закона о коррупции, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Основание – рапорт прямого или непосредственного руководителя (начальника), содержащий ходатайство о временном отстранении сотрудника органов внутренних дел.

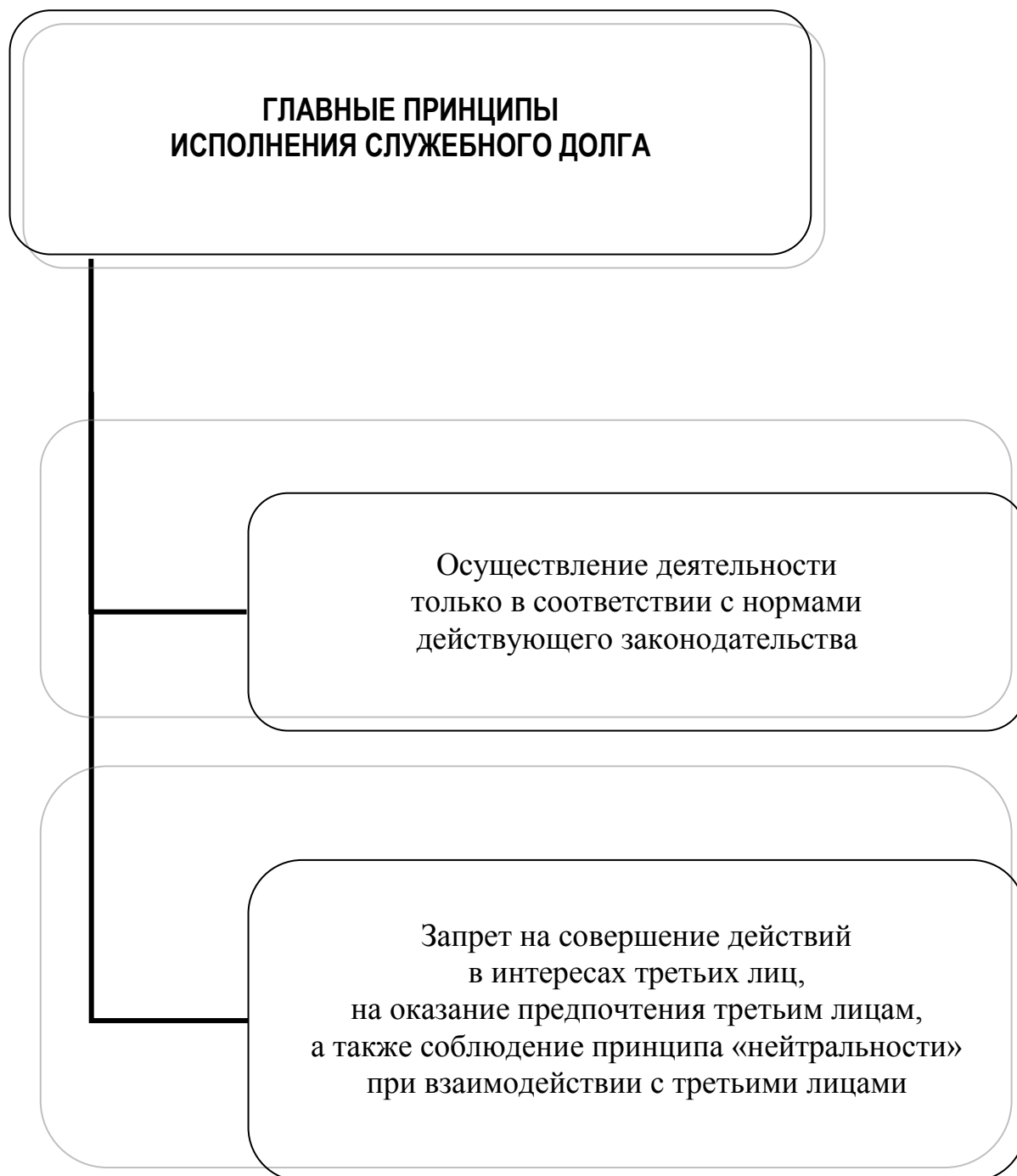
Дата отстранения – с момента принятия решения уполномоченным руководителем (начальником) об отстранении сотрудника органов внутренних дел от выполнения служебных обязанностей.

Сотрудник органов внутренних дел, временно отстраненный от выполнения служебных обязанностей, может быть привлечен к выполнению обязанностей по иной должности в органах внутренних дел или к выполнению отдельных служебных поручений (см. схему 10), если это не помешает урегулированию конфликта интересов (рекомендуемый образец – приложение 9).

Вопросы урегулирования конфликта интересов рассматриваются аттестационными комиссиями органов внутренних дел. Аттестационные комиссии в своей деятельности при рассмотрении обращений по урегулированию конфликта интересов руководствуются положениями Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (вместе с «Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»).

Схема 14





Денежное довольствие на период временного отстранения

В соответствии с п. 25 ст. 2 Закона о социальных гарантиях сотруднику органов внутренних дел выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет).

В соответствии с п. 31.1 приказа № 65-2013 на основании приказа руководителя с даты отстранения сотрудника органов внутренних дел до даты допуска к выполнению служебных обязанностей не выплачивается ежемесячная премия из расчета 25% оклада денежного содержания.

4.8. ОТСТРАНЕНИЕ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ НАХОЖДЕНИЯ НА СЛУЖБЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ

(ч. 7 ст. 73 Закона о службе)

**Об утверждении Порядка организации прохождения службы
в органах внутренних дел Российской Федерации**

**Приказ МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50
(извлечение)**

Статья 318.

В случае нахождения сотрудника органов внутренних дел на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения непосредственный руководитель (начальник) немедленно отстраняет данного сотрудника органов внутренних дел от выполнения служебных обязанностей.

Решение о временном отстранении сотрудника органов внутренних дел в данном случае отражается в рапорте непосредственного руководителя (начальника) на имя прямого руководителя (начальника) и доводится до сотрудника органов внутренних дел, находящегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, в устной форме (рекомендуемый образец рапорта – приложение 10).

Основание – рапорт непосредственного руководителя (начальника) об обнаружении сотрудника, находящегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Рапорт в течение суток с момента его составления передается прямому руководителю (начальнику) для назначения служебной проверки, который должен содержать сведения о выявленных признаках алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения сотрудника. Далее осуществляются мероприятия в соответствии с п. 4.6 памятки «Порядок временного отстранения сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации от выполнения служебных обязанностей» (см. стр. 30).

Опыт подразделений указывает на то, что совершение данного проступка влечет увольнение сотрудника из органов внутренних дел за совершение проступка порочащего честь сотрудника.

При проведении процедуры увольнения необходимо руководствоваться положениями главы 12 Закона о службе.

Денежное довольствие на период временного отстранения

В соответствии с п. 25 ст. 2 Закона о социальных гарантиях сотруднику органов внутренних дел выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет).

В соответствии с п. 31.1 приказа № 65-2013 на основании приказа руководителя с даты отстранения сотрудника органов внутренних дел до даты допуска к выполнению служебных обязанностей не выплачивается ежемесячная премия из расчета 25% оклада денежного содержания.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1



МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Орган внутренних дел Российской Федерации

П Р И К А З

«__» _____ 20__ г.

№ ____ л/с

Населенный пункт

По личному составу

Допустить старшего дознавателя отдела дознания Управления МВД России по г. Энску капитана полиции Иванова Ивана Ивановича к выполнению служебных обязанностей по должности с _____

(указывается дата, с которой сотрудник допущен
к выполнению служебных обязанностей)

Начальник
полковник полиции

П.П. Петров



**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Орган внутренних дел Российской Федерации

П Р И К А З

«__» _____ 20__ г.

№ ____ л/с

Населенный пункт

┌ По личному составу ─┐

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» на основании постановления судьи отстранить от выполнения служебных обязанностей капитана полиции Иванова Ивана Ивановича, старшего дознавателя отдела дознания Управления МВД России по г. Энску с _____

(отстранение от выполнения служебных обязанностей
с даты, указанной в постановлении судьи)

Начальник
полковник полиции

П.П. Петров



**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Орган внутренних дел Российской Федерации

П Р И К А З

«__» _____ 20__ г.

№ ____ л/с

Населенный пункт

┌ По личному составу ─┐

В соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» на основании постановления судьи отстранить от выполнения служебных обязанностей капитана полиции Иванова Ивана Ивановича, старшего дознавателя отдела дознания Управления МВД России по г. Энску с _____

(отстранение от выполнения служебных обязанностей
с даты, указанной в постановлении судьи)

Начальник
полковник полиции

П.П. Петров



**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Орган внутренних дел Российской Федерации

П Р И К А З

«__» _____ 20__ г.

№ ____ л/с

Населенный пункт

┌ По личному составу ─┐

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отстранить от выполнения служебных обязанностей капитана полиции Иванова Ивана Ивановича, старшего дознавателя отдела дознания Управления МВД России по г. Энску с _____

(отстранение от выполнения служебных обязанностей с даты принятия решения об отстранении)

2. На период отстранения возложить исполнения обязанностей по должности инспектора, с _____

(отстранение от выполнения служебных обязанностей с даты принятия решения об отстранении)

3. Служебным местом для исполнения обязанностей считать каб. _____

4. Исполнять обязанности по должности инспектора до окончания служебного расследования и принятия решения по ее результатам.

Начальник
полковник полиции

П.П. Петров



**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Орган внутренних дел Российской Федерации

П Р И К А З

«__» _____ 20__ г.

№ ____ л/с

Населенный пункт

┌ По личному составу ─┐

В соответствии с пунктом 4 части 4 статьи 33 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» на рапорта майора полиции Сидорова Сергея Сергеевича, начальника отдела дознания Управления МВД России по г. Энску, отстранить от выполнения служебных обязанностей капитана полиции Иванова Ивана Ивановича, старшего дознавателя отдела дознания Управления МВД России по г. Энску.

Начальник
полковник полиции

П.П. Петров



**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Орган внутренних дел Российской Федерации

П Р И К А З

«__» _____ 20__ г.

№ ____ л/с

Населенный пункт

┌ По личному составу ─┐

В соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отстранить от выполнения служебных обязанностей капитана полиции Иванова Ивана Ивановича, старшего дознавателя отдела дознания Управления МВД России по г. Энску с _____

(отстранение от выполнения служебных обязанностей с даты принятия решения об отстранении)

2. На период отстранения возложить исполнения обязанностей по должности инспектора, с _____

(отстранение от выполнения служебных обязанностей с даты принятия решения об отстранении)

3. Служебным местом для исполнения обязанностей считать каб. _____

4. Исполнять обязанности по должности инспектора до прекращения уголовного преследования по основаниям, дающим право на реабилитацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Начальник
полковник полиции

П.П. Петров

Начальнику

полковнику полиции
П.П. Петрову

РАПОРТ

Мною, _____

(должность, специальное звание, Ф.И.О. сотрудника,
проводящего служебную проверку)

проводится служебная проверка по факту грубого нарушения служебной дисциплины Ивановым И.И. _____

_____ (должность, специальное звание, Ф.И.О., год рождения сотрудника,

_____ в отношении которого проводится служебная проверка)

В ходе служебной проверки было установлено, что _____

_____ (указываются обстоятельства совершения сотрудником дисциплинарного проступка)

Данные обстоятельства исключают возможность дальнейшего выполнения Ивановым И.И. служебных обязанностей на период проведения служебной проверки и, в случае наложения по ее результатам дисциплинарного взыскания, на период исполнения наложенного дисциплинарного взыскания.

Учитывая изложенное, и в соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» полагал бы необходимым временно отстранить Иванова И.И. от выполнения служебных обязанностей.

_____ (должность, специальное звание)

_____ (подпись)

_____ (инициалы и фамилия)

_____ (дата)



**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Орган внутренних дел Российской Федерации

П Р И К А З

«__» _____ 20__ г.

№ ____ л/с

Населенный пункт

┌ По личному составу ─┐

В соответствии с пунктом 2 части 2 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отстранить от выполнения служебных обязанностей капитана полиции Иванова Ивана Ивановича, старшего дознавателя отдела дознания Управления МВД России по г. Энску с _____

(отстранение от выполнения служебных обязанностей с даты принятия решения об отстранении)

2. На период отстранения возложить исполнения обязанностей по должности инспектора, с _____

(отстранение от выполнения служебных обязанностей с даты принятия решения об отстранении)

3. Служебным местом для исполнения обязанностей считать каб. _____

4. Исполнять обязанности по должности инспектора до принятия решения по результатам служебной проверки.

Начальник
полковник полиции

П.П. Петров



**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Орган внутренних дел Российской Федерации

П Р И К А З

«__» _____ 20__ г.

№ ____ л/с

Населенный пункт

┌ По личному составу ─┐

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отстранить от выполнения служебных обязанностей капитана полиции Иванова Ивана Ивановича, старшего дознавателя отдела дознания Управления МВД России по г. Энску с _____

(отстранение от выполнения служебных обязанностей с даты принятия решения об отстранении)

2. На период отстранения возложить исполнения обязанностей по должности инспектора, с _____

(отстранение от выполнения служебных обязанностей с даты принятия решения об отстранении)

3. Служебным местом для исполнения обязанностей считать каб. _____

4. Исполнять обязанности по должности инспектора до урегулирования конфликта интересов.

Начальник
полковник полиции

П.П. Петров

Начальнику

полковнику полиции
П.П. Петрову

РАПОРТ

В соответствии с частью 7 статьи 73 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» докладываю Вам, что

(указывается кем был выявлен сотрудник в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, время, место, описывается ситуация при которой сотрудник органов внутренних дел был выявлен в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, меры, принятые в отношении такого сотрудника (отстранение от исполнения служебных обязанностей, направление на мед. освидетельствование), наличие (отсутствие) свидетелей выявления сотрудника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения)

(дополнительные сведения)

Начальник УУР
майор полиции

А.А. Иванов

«__» _____ 20__ г.

Производственно-практическое издание

ДАНИЛЬЧЕНКО
Эдуард Дмитриевич,
кандидат технических наук

ВОЛГИНА
Галина Ельтаевна

**ПОРЯДОК ВРЕМЕННОГО ОТСТРАНЕНИЯ
СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

Редактор, технический редактор
В.Г. Коврова

Подписано в печать 18.03.2019.
Формат 60x84 1/16. Объем 2,0 уч.-изд. л.
Заказ 4/19. Тираж 100 экз.
Цена договорная

РИО ВИПК МВД России
ул. Пихтовая, д. 3, микрорайон Авиационный,
г. Домодедово, Московская область, 142007