

**Федеральное государственное казенное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский юридический институт
Министерства внутренних дел Российской Федерации»**

Кафедра гражданско-правовых дисциплин

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Учебное пособие

**Екатеринбург
2022**

ББК 67.405.2
П685

Право социального обеспечения: учебное пособие / под ред. А. В. Андреева. – Екатеринбург: Уральский юридический институт МВД России, 2022. – 64 с.

ISBN 978-5-88437-860-5

Авторы:

А. В. Андреев, кандидат юридических наук (главы 1–4);
А. В. Головизнин, кандидат юридических наук, доцент (заключение);
В. Е. Градский (введение)

Рецензенты: **Н. Ю. Тетерятников**, начальник кафедры гражданского права и процесса Сибирского юридического института МВД России, кандидат юридических наук;
О. С. Черепанова, начальник кафедры гражданско-правовых дисциплин Барнаульского юридического института МВД России, кандидат юридических наук, доцент

В учебном пособии обобщены и систематизированы теоретические, методические, организационные и правовые знания о системе соцобеспечения в Российской Федерации, о законодательстве, регулирующем пенсионное, медицинское, социальное обеспечение, о правовом институте социально-правовой защиты трудовых прав, которые необходимы как для изучения других юридических дисциплин, так и для практической деятельности сотрудников органов внутренних дел.

Данное учебное пособие предназначено для профессорско-преподавательского состава, курсантов и слушателей образовательных организаций МВД России, сотрудников территориальных органов внутренних дел.

Обсуждено на заседании кафедры гражданско-правовых дисциплин УрЮИ МВД России (протокол № 3 от 9 февраля 2022 г.).

Рекомендовано к использованию в образовательном процессе методическим советом УрЮИ МВД России (протокол № 9 от 18 апреля 2022 г.).

ISBN 978-5-88437-860-5

ББК 67.405.2

© Коллектив авторов, 2022
© Уральский юридический институт МВД России, 2022

ВВЕДЕНИЕ

Одно из главных направлений государственной политики в современных условиях – это социальное обеспечение и защита как всего населения, так и каждого отдельного гражданина. Согласно ст. 7 Конституции РФ в Российской Федерации на федеральном уровне закреплена задача государства по созданию условий для достойной жизни и свободного развития человека. Право социального обеспечения как отрасль права частично решает указанную задачу.

Цель изучения дисциплины «Право социального обеспечения» – системное усвоение обучающимися знаний по праву соцобеспечения, привитие им устойчивых навыков и умений применения норм права соцобеспечения. При изучении дисциплины обучающийся получает знания о системе соцобеспечения в Российской Федерации, о законодательстве, регулирующем пенсионное, медицинское, социальное обеспечение сотрудников органов внутренних дел, о правовом институте социально-правовой защиты трудовых прав, которые необходимы как для изучения других юридических дисциплин, так и для практической деятельности сотрудников органов внутренних дел.

Задачи дисциплины:

1) обеспечить обучающихся глубокими и системными знаниями теории права соцобеспечения, раскрыть на этой основе нормы законодательства в сфере соцобеспечения;

2) сформировать понимание социальных правоотношений, возникающих из трудовых, административных, финансовых и иных публичных правоотношений;

3) дать знания о системе и структуре соцобеспечения сотрудников органов внутренних дел;

4) выработать навыки решения практических задач, относящихся к области права соцобеспечения;

5) выработать навыки грамотного применения процессуальных средств защиты прав и законных интересов лиц в сфере права соцобеспечения.

ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Право социального обеспечения как отрасль права представляет собой совокупность правовых норм, которые регулируют общественные отношения, складывающиеся между органами социального обеспечения и гражданами. Данная отрасль обладает рядом специфических особенностей, а именно: действие норм отрасли происходит в конкретных сферах общественной жизни и участвуют в них специфические субъекты. Под социальным обеспечением стоит, прежде всего, понимать определенную систему мер, проводимых государством для борьбы с необеспеченностью. Они осуществляются в двух организационно-правовых формах: социального обеспечения и обязательного социального страхования. Стоит отметить, что каждый вид соцобеспечения, являясь элементом общего отношения, выступая объектом данного отношения, порождает свое отношение по социальному обеспечению.

Общественные отношения по социальному обеспечению состоят из пяти видов отношений:

1. Пенсионные отношения, возникающие между работником (гражданином) или семьей и органами соцобеспечения по поводу получения одной из пенсий. Для возникновения этих отношений необходимо наступление определенных юридических фактов:

- возраста;
- стажа работы или выслуги лет;
- инвалидности;
- потери кормильца и др.

2. Отношения по выплате различного рода пособий: по временной нетрудоспособности, семьям, имеющим детей и др.

3. Отношения по предоставлению льгот, компенсаций, социальных услуг определенным категориям граждан, например, ветеранам, инвалидам, многодетным семьям, пострадавшим от радиации и др.

4. Процедурные отношения, возникающие при назначении того или иного вида соцобеспечения.

5. Процессуальные отношения, связанные с рассмотрением споров при получении пенсий, пособий и других видов соцобеспечения, в части, не относящейся к гражданскому процессу.

Указанные правоотношения составляют предмет отрасли права соцобеспечения.

Учитывая **комплексный характер** права социального обеспечения как отрасли права, следует отметить, что основные особенности правового регулирования отношений в области соцобеспечения выражает **метод** отрасли, включающий в себя следующие критерии:

1. Социальное обеспечение осуществляется государством в лице уполномоченных им органов управления или учреждений.

2. Дополнительное социальное обеспечение осуществляется за счет негосударственных фондов, в том числе фондов добровольного социального страхования.

3. Одним из субъектов отношений соцобеспечения выступает гражданин (или семья), а другим – органы, осуществляющие социальное обеспечение¹.

Нормы права, включающие в себя общеобязательные правила поведения, регулирующие правоотношения, входящие в **предмет** права социального обеспечения, формируют ее систему.

Условно, в праве социального обеспечения можно выделить две основные части – общую и особенную, где общие положения, характеризующие отрасль в целом, регулируются нормами общей части, тогда как правовые институты (трудовой стаж и выслуга лет, пенсии, компенсации, льготы, социальное обслуживание и др.) регламентируются нормами, входящими в особенную часть.



Основными **принципами** отрасли являются:

- 1) всеобщность соцобеспечения;
- 2) всесторонность и многообразие видов соцобеспечения;
- 3) осуществление соцобеспечения за счет средств фондов социального страхования и средств государственного бюджета.

Юридический факт – это объективно существующие обстоятельства (события или действия), с которым связано возникновение, изменение или прекращение прав и обязанностей между участниками правоотношений.

¹ См.: Актуальные проблемы права социального обеспечения: учебник для вузов / В. А. Агафонов [и др.]; под ред. В. Ш. Шайхатдинова. 2-е изд., испр. и доп. М.: Юрайт, 2022. 631 с.

Правоотношения по соцобеспечению принято классифицировать:

- а) по характеру правоотношения, определяемому целями правоотношения;
- б) по видам соцобеспечения;
- в) по срокам правоотношений.

Правоотношения по социальному обеспечению представляют собой возникающие на основании юридических фактов отношения по поводу предоставления их участникам различных денежных выплат, услуг, льгот государственными и иными правомочными органами.

Все **правоотношения** данной сферы условно можно подразделить на три группы:

- 1) основные материальные правоотношения по выплате назначенных пенсий, пособий, компенсационных выплат и оказанию социальных услуг действиями в натуральном виде;
- 2) предшествующие – это, как правило, основные процедурные правоотношения по установлению юридических фактов, их составов для права на определенный вид соцобеспечения и назначение этого обеспечения или отказ в нем;
- 3) процессуальные правоотношения по разрешению споров о соцобеспечении¹.

Правоотношения состоят из трех элементов:

- 1) **Объект** – то, по поводу чего возникают конкретные правоотношения. В правоотношениях по соц. обеспечению объектом могут выступать: пенсионное обеспечение, обеспечение пособиями, социальное обслуживание и т. д.
- 2) **Субъекты** – это участники указанных правоотношений. В правоотношениях по социальному обеспечению в качестве субъектов выступают: государство в лице государственных органов, с одной стороны, и гражданин либо целая семья, с другой стороны.
- 3) **Содержание** – это взаимные права и обязанности субъектов правоотношений.

Виды социального обеспечения в Российской Федерации можно разделить в соответствии с источником финансирования на следующие группы:

1. Государственное:

а) *государственно-социальное страхование* (которое формируется из страховых взносов) – это система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер для компенсации или минимизации последствий изменений материального и (или) социального положения работающих граждан, а также в случаях профессионального заболевания, инвалидности, болезни, травмы, беременности и родов, потери кормильца, наступления старос-

¹ См.: Афанасьев М. А., Голубева Т. Ю. Право социального обеспечения России: учеб. пособие. М.: Проспект, 2020. 184 с.

ти, необходимости получения медицинской помощи, санаторно-курортного лечения и наступления иных установленных законодательством социальных рисков, подлежащих обязательному социальному страхованию.

б) *государственно-социальная помощь* (складывающаяся за счет бюджетов разных уровней) – это форма выражения социальной политики государства, направленной на материальное обеспечение определенных категорий граждан из средств госбюджета и специальных внебюджетных государственных фондов в случае наступления событий, признаваемых государством социально значимыми, с целью выравнивания социального положения этих граждан по сравнению с остальными членами общества.

2. *Негосударственное финансирование*, образуемое за счет средств физических и юридических лиц¹.



Предметом отрасли является совокупность общественных отношений, урегулированных нормами права социального обеспечения в области:

- социального обеспечения граждан в денежной форме, выраженного в виде пенсий, пособий и компенсаций;
- процессуальной сферы;
- социального обеспечения граждан в форме предоставляемых бесплатно или со скидкой товаров, работ или услуг².

¹ См.: Григорьев И. В., Шайхатдинов В. Ш. Право социального обеспечения: учебник и практикум для вузов. 7-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2022. 428 с.

² См.: Тучкова Э. Г. Право социального обеспечения России. М.: Проспект, 2020. 480 с.

Принципами права соцобеспечения являются:

1. всеобщность соцобеспечения;
2. осуществление соцобеспечения за счет средств специально выделенных для этого (страховых платежей и средств бюджета);
3. множество видов соцобеспечения в зависимости от трудового стажа, пола, возраста, причин нуждаемости и иных социально значимых факторов;
4. соотношение уровня соцобеспечения и размера прожиточного уровня;
5. участие общественных объединений, представляющих интересы граждан, в разработке, принятии и осуществлении решений по вопросам соцобеспечения и защиты прав.

Субъектами правоотношений являются физические и юридические лица которые осуществляют свои права и обязанности, а также несут ответственность в соответствии с предписаниями норм права социального обеспечения.

Объекты правоотношений – это то, что придает смысл и является целью возникновения правоотношений в области права социального обеспечения.

<i>Поскольку все правоотношения по социальному обеспечению делятся на материальные и процедурные, объекты этих правоотношений различаются.</i>	
Правоотношения материального характера возникают по поводу конкретного материального блага в виде пенсии, пособия, компенсации, медицинской помощи, лекарственной помощи, той или иной социальной услуги, которые предоставляются в порядке соцобеспечения.	Объектом процедурных правоотношений, которые играют вспомогательную роль, является определенное юридическое действие (например, действие, которое обязан совершить орган, предоставляющий обеспечение).

Таким образом, подводя итог сказанному, отметим, что право социального обеспечения представляет собой комплексную отрасль российского права, поскольку содержит нормы, регулирующие единую правовую сферу – материальное обеспечение определенных категорий граждан и членов их семей, но при этом данные нормы относятся к разным отраслям права.

Контрольные вопросы

1. *Право соцобеспечения как научная дисциплина.*
2. *Понятие права соцобеспечения.*
3. *Правовой механизм организации соцобеспечения в РФ.*
4. *Предмет и методы регулирования соцобеспечения.*
5. *Экономическая функция соцобеспечения.*
6. *Социально-реабилитационная функция соцобеспечения.*
7. *Виды соцобеспечения.*
8. *Органы соцобеспечения.*

ГЛАВА 2. ИСТОЧНИКИ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Источники права соцобеспечения в самом общем значении – это форма внешнего выражения норм права; совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения, входящие в предмет права социального обеспечения как отрасли права.



Раскрывая иерархию источников права социального обеспечения, следует помнить, что базой текущего законодательства в Российской Федерации является Конституция России. Часть 1 статьи 15 Конституции РФ указывает, что она имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации. Законы и иные правовые акты, принимаемые в Российской Федерации, не должны противоречить Конституции РФ¹.

Согласно статье 7 Конституции Российская Федерация позиционируется социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека:

- 1) охраняются труд и здоровье людей; устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда; обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан;
- 2) развивается система социальных служб;
- 3) устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Конституция России закрепляет основополагающие начала системы соцобеспечения и правовой статус граждан в данной сфере общественной жизни

¹ Конституция Российской Федерации: принята на всенародном референдуме 12 декабря 1993 г. // СПС «КонсультантПлюс».

(ст. 7, 37, 38, 39, 41, 72 и др.), гарантирует социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. В ст. 39 Конституции также закреплено положение о том, что государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом. Согласно ст. 41 Конституции РФ каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь. Медицинская помощь в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения оказывается гражданам бесплатно за счет средств соответствующего бюджета, страховых взносов, других поступлений. По Конституции РФ вопросы регулирования отношений в области соцобеспечения относятся к совместному ведению Российской Федерации и ее субъектов (ст. 72).

Следующую группу источников права соцобеспечения составляют международные правовые акты. В соответствии со ст. 15 Конституции РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ являются составной частью ее правовой системы.

К числу важнейших международных правовых актов относятся:

- | | |
|----|---|
| 1. | Всеобщая декларация прав человека (1948) |
| 2. | Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966) |
| 3. | Конвенции Международной организации труда (102, 103 и др.) |
| 4. | Европейская социальная хартия (пересмотренная, 1996) |
| 5. | Федеральным законом от 3.10.2018 № 349-ФЗ ратифицирована Конвенция МОТ № 102 «О минимальных нормах соцобеспечения» (1952) |
| 6. | Конвенция МОТ № 103 «Об охране материнства» (пересмотренная, 1952) |

Соглашения, заключаемые государствами – членами Содружества Независимых Государств (СНГ), также являются важными источниками права соцобеспечения, устанавливая условия и порядок соцобеспечения граждан государств СНГ при переезде из одного государства СНГ в другое.

Двусторонние международные договоры Российской Федерации по вопросам соцобеспечения равным образом занимают свое место в системе источников права соцобеспечения.

Значительную группу источников права соцобеспечения составляют законы Российской Федерации (федеральные законы), однако особенностью данной отрасли является отсутствие единого кодифицированного источника, который регулировал бы весь комплекс входящих в ее предмет общественных отношений.

В то же время можно выделить отдельные законы кодификационного характера, которые предусматривают комплексное регулирование отдельных институтов социального обеспечения:

1) Федеральный закон от 29 декабря 2015 г. № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из

обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости»;

2) Федеральный закон от 19 декабря 2016 г. № 444-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части изменения порядка индексации выплат, пособий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации, и приостановлении действия части 2 статьи 6 Федерального закона "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"»;

3) Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 428-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения полномочий в сфере социальной поддержки граждан, подвергшихся воздействию радиации»;

4) Федеральный закон от 5 декабря 2017 г. № 392-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы».

В группе подзаконных нормативных правовых актов особое место занимают указы Президента РФ, например:

1) Указ Президента РФ от 31 марта 2022 г. № 175 «О ежемесячной денежной выплате семьям, имеющим детей»;

2) Указ Президента РФ от 30 августа 2021 г. № 503 «О единовременной денежной выплате лицам, проходящим службу в некоторых федеральных государственных органах»;

3) Указ Президента РФ от 2 июля 2021 г. № 396 «О единовременной выплате семьям, имеющим детей».

Немаловажное значение среди источников права соцобеспечения имеют постановления Правительства РФ и акты профильных министерств и ведомств. Например:

1) постановление Правительства РФ от 18 марта 2022 г. № 396 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 апреля 2022 г. социальных пенсий»;

2) приказ Минтруда России от 23 декабря 2021 г. № 912н «О внесении изменений в Перечень документов (сведений), необходимых для назначения ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и (или) второго ребенка, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № 889н»;

3) приказ Минтруда РФ от 22 марта 2022 г. № 157 «Об утверждении методических рекомендаций для органов службы занятости по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда субъекта Российской Федерации при высвобождении работников и проведению мероприятий по содействию в трудоустройстве и социальной адаптации высвобождаемых работников».

В соответствии с ч. 2 ст. 76 Конституции РФ по предметам совместного ведения кроме федеральных нормативных правовых актов издаются норматив-

ные правовые акты субъектов Российской Федерации, в том числе во исполнение законов субъектов РФ.

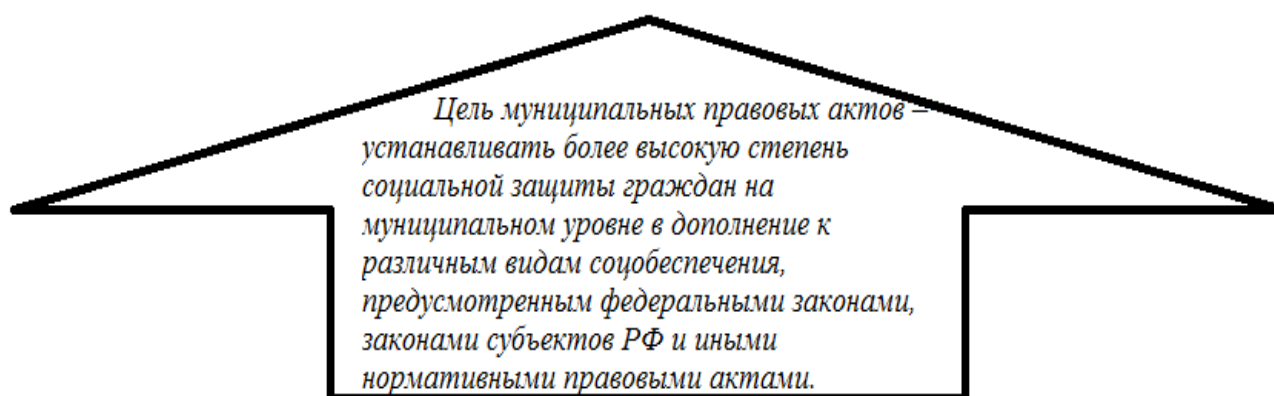
Нормативные правовые акты субъектов РФ предусматривают регулирование отдельных видов отношений по социальному обеспечению и установление дополнительных мер социальной поддержки граждан, проживающих на территории конкретного субъекта РФ. Например:

1) Закон Забайкальского края от 12 апреля 2022 г. № 2060-33К «О дополнительной социальной поддержке лиц, которые относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

2) Закон Калужской области от 11 апреля 2022 г. № 207-ОЗ «О ежемесячной денежной выплате семьям, имеющим детей»;

3) Закон Московской области от 25 марта 2022 г. № 31/2022-ОЗ «О дополнительной мере социальной поддержки членам семей погибших (умерших) военнослужащих».

В число источников права соцобеспечения включают муниципальные правовые акты.

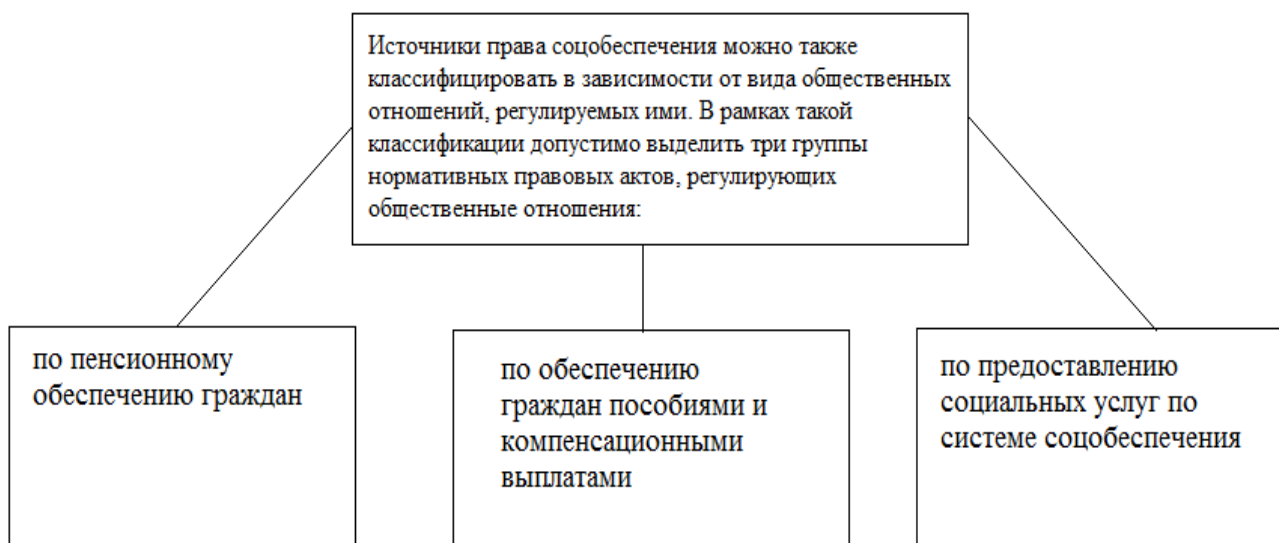


Например:

– постановление Липецкого областного Совета депутатов от 31 марта 2022 г. № 267-пс «Об утверждении Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах, а также выплатах, связанных с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством работникам, заключившим трудовой договор о работе в Липецком областном Совете депутатов»;

– постановление Администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 14 марта 2022 г. № 46 «Об установлении средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения на территории муниципального образования «Город Астрахань» для расчета размера социальных выплат (субсидий) на первый квартал 2022 года».

Классификация источников права соцобеспечения по их юридической силе



Таким образом, источники как форма внешнего выражения норм права социального обеспечения имеют четкую, вертикально выстроенную иерархию и позволяют регулировать общественные отношения, возникающие в сфере социального обеспечения на всех уровнях власти. Однако отсутствие единого кодифицированного акта, который задал бы фундаментальные или рамочные основы, создает определенные проблемы в правоприменительной практике. Кроме того, такая разветвленная система нормативных актов сложна для восприятия, особенно наиболее уязвимыми слоями населения (инвалидами, лицами преклонного возраста), а это в свою очередь приводит к тому, что не всегда получается применять нормы права социального обеспечения, соблюдая принцип адресности и критерий нуждаемости.

Контрольные вопросы

1. *Понятие источника права.*
2. *Основные источники права соцобеспечения.*
3. *Основные источники в области пенсионного обеспечения.*
4. *Источники ПСО по юридической силе.*
5. *Международные нормы, регулирующие социальное обеспечения.*
6. *Подзаконные акты, регулирующие социальное обеспечение.*
7. *Локальные акты в социальном обеспечении.*

ГЛАВА 3. ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ТРУДОВОГО (СТРАХОВОГО) СТАЖА В СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

Конституция Российской Федерации презюмирует право на социальное обеспечение при достижении пенсионного возраста, в случае инвалидности, болезни или потери кормильца. Тем не менее наличие одного только факта наступления события недостаточно для того, чтобы получить большинство видов социального обеспечения; одним из важнейших оснований для этого является трудовой стаж.

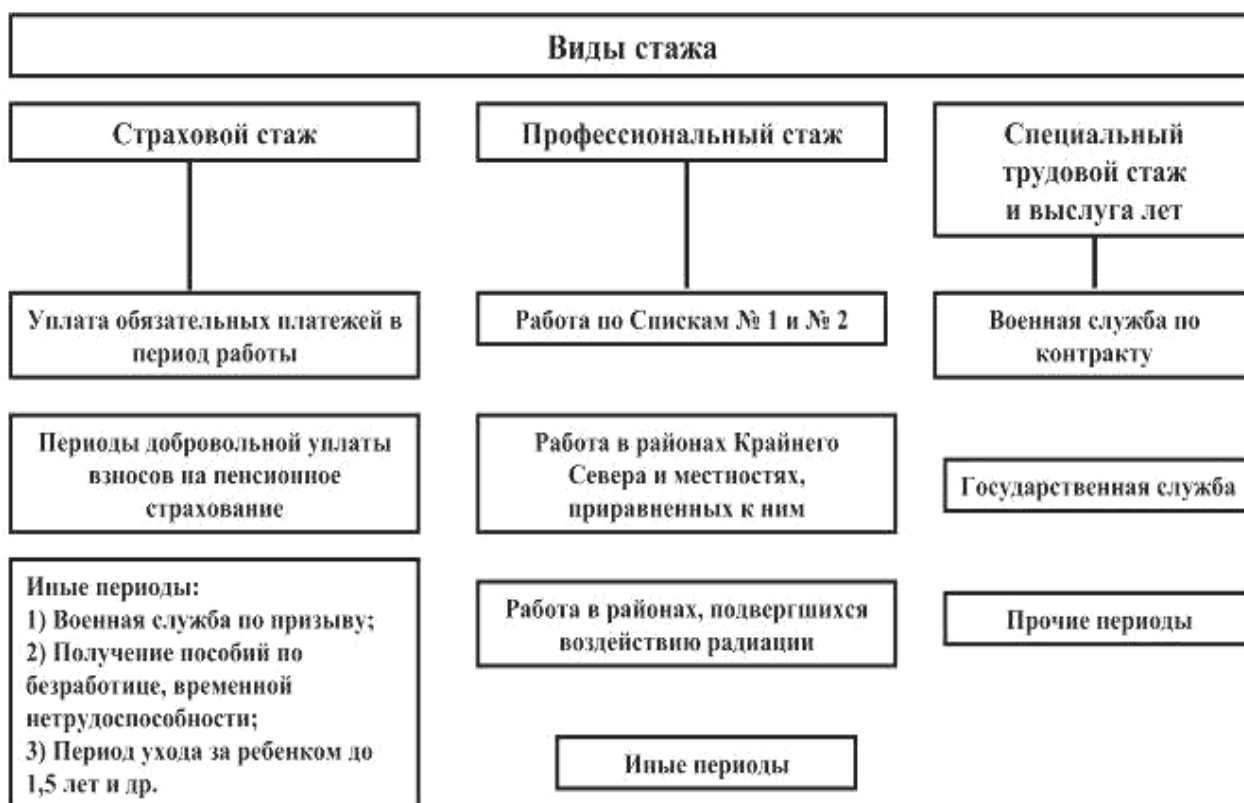
Важно! Если человек работал неофициально, и работодатель не производил положенных страховых выплат на счет ПФР, такому сотруднику период неофициальной работы в страховой стажевой период учитываться не будет.

Начисление пенсии зависит от нескольких факторов: величина заработной платы, возраст гражданина и стаж его работы. Стаж является одним из основных понятий, определяющих величину пенсионных выплат.

Трудовой стаж представляет собой суммарную продолжительность трудовой, иной общественно-полезной деятельности и других указанных в законе периодов, с которыми связаны определенные правовые последствия в сфере соцобеспечения.

Можно выделить следующие виды трудового стажа:

- 1) общий трудовой стаж;
- 2) специальный трудовой стаж (выслуга лет);
- 3) страховой стаж:
 - а) общий страховой стаж (страховой стаж в пенсионном обеспечении);
 - б) специальный страховой стаж (стаж на соответствующих видах работ)
 - в) страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.



Положения о различных видах трудового стажа содержатся в разных законах, например, в Федеральном законе от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», Федеральном законе от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Общий трудовой стаж это учитываемая в целях оценки пенсионных прав застрахованных лиц суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, а также иных периодов, имевших место до 01.01.2002г.

Примечание: данное определение сформулировано на основе положений ст. 30 Закона о трудовых пенсиях. **Общий трудовой стаж** учитывается в системе обязательного пенсионного страхования для определения размера трудовой пенсии. **Общий трудовой стаж** оказывает влияние на размер трудовой пенсии при определении величины расчетного пенсионного капитала с учетом его валоризации. **Расчетный пенсионный капитал** отражает пенсионные права граждан, приобретенные до 2002 г. **Валоризация** – механизм увеличения расчетного пенсионного капитала с учетом общего трудового стажа до 1991 г.

Следует отметить и тот факт, что размер трудовой пенсии учитывается при исчислении страховой пенсии. С общим трудовым стажем связаны правовые последствия и в системе государственного пенсионного обеспечения. По Закону РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 с учетом продолжительности общего трудового стажа назначается пенсия за выслугу лет лицам, проходившим военную службу по контракту и иную приравненную к ней службу, у которых к моменту увольнения со службы выслуга составляет не менее 12 лет 6 мес., но не достигает 20 лет.

Специальный трудовой стаж – это учитываемая при определении права на пенсию за выслугу лет суммарная продолжительность периодов определенной работы (службы). Специальный трудовой стаж, который называется «выслуга лет», определяет право на пенсию за выслугу лет, предусмотренную Законом от 12.02.1993 № 4468-1 для военнослужащих и приравненных к ним по пенсионному обеспечению лиц, и влияет на размер пенсии.

Специальный трудовой стаж, с учетом которого назначается пенсия за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим, называется «стаж государственной гражданской службы».

Стаж государственной гражданской службы – суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности, учитываемая при определении права на пенсию федеральных государственных гражданских служащих и при исчислении размера этой пенсии.

Страховой стаж – это учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

В страховой стаж включаются периоды работы и иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации гражданами РФ, застрахованными в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

Периоды, включаемые в страховой стаж:

- 1) работа по трудовому договору;

2) работа по договору гражданско-правового характера, предметом которого являются выполнение работ и оказание услуг, по договору авторского заказа, по издательским лицензионным договорам;

3) самостоятельно организованная работа «самозанятых» лиц (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой);

4) другие периоды, включаемые в общий страховой стаж.

В страховой стаж наравне с периодами работы или иной деятельности, засчитываются следующие периоды:

- 1) прохождения военной и иной приравненной к ней службы
- 2) получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности
- 3) ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но всего не более 6 лет
- 4) периода ухода трудоспособного лица за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет
- 5) получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах и другие периоды.

Указанные периоды (за которые страховые взносы не уплачивались) засчитываются в страховой стаж наравне с периодами работы и иной деятельности в том случае, если им предшествовали или за ними следовали периоды работы или иной деятельности (независимо от их продолжительности), которые включаются в страховой стаж.

Общий страховой стаж важен для приобретения права на страховую пенсию по старости. Для назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях требуется наличие страхового стажа не менее 15 лет (с 1 января 2017 г. – 8 лет, далее ежегодно эта продолжительность увеличивается).

При назначении досрочной страховой пенсии по старости требуется более длительный страховой стаж. Для назначения страховой пенсии по инвалидности или пенсии по случаю потери кормильца продолжительность страхового стажа юридического значения не имеет (важен сам факт того, что лицо, признанное инвалидом, а также кормилец относились к числу застрахованных).

Специальный страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов определенной работы либо работы в особых условиях труда, в течение которых лицо подлежало обязательному пенсионному страхованию и с которой связано право на досрочное пенсионное обеспечение.

Периоды работы, включаемые в специальный страховой стаж:

1) подземная работа, работа с вредными условиями труда и в горячих цехах; работа с тяжелыми условиями труда;

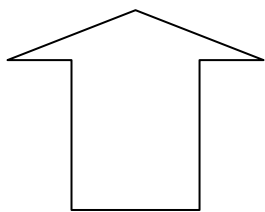
2) работа в качестве рабочих локомотивных бригад и других работников на железнодорожном транспорте и метрополитене; в качестве водителей городского пассажирского транспорта;

3) работа в экспедициях, партиях, отрядах на полевых геологоразведочных, поисковых, изыскательских и иных работах;

4) педагогическая деятельность в учреждениях для детей; лечебная и иная деятельность по охране здоровья населения;

5) другие указанные в законе виды работ.

Все указанные выше периоды включаются в специальный страховой стаж на основании Списков соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), утверждаемых Правительством РФ, в которых предусмотрены условия их включения в данный вид стажа (конкретные наименования должностей, требования наличия работы на условиях полного рабочего дня и т. д.).



Одним из условий для данного вида стажа является уплата дополнительных страховых взносов страхователями.

Еще одной разновидностью специального страхового стажа является страховой стаж, определяющий продолжительность работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Закон о страховых пенсиях предусматривает, что два вида специального страхового стажа (в связи с особыми условиями труда и в связи с длительной работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) могут суммироваться.

Страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам – это учитываемая при определении размера указанных пособий продолжительность периодов работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периодов иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В страховой стаж для исчисления данных пособий включаются периоды:

1) работы по трудовому договору;

2) государственной гражданской или муниципальной службы;

3) иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;

4) замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов РФ, а также муниципальных должностей на постоянной основе.

В страховой стаж засчитываются и другие периоды.

По общему правилу все виды трудового стажа исчисляются в календарном порядке по фактической продолжительности соответствующих периодов. Для общего страхового стажа установлены некоторые особенности его исчисления. В случае совпадения по времени нескольких периодов, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за пенсией.

По общему правилу все виды трудового стажа исчисляются в календарном порядке по фактической продолжительности соответствующих периодов. Для общего страхового стажа установлены некоторые особенности его исчисления. В случае совпадения по времени нескольких периодов, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за пенсией.

Для всех видов трудового стажа существуют исключения, устанавливающие особый (льготный) порядок исчисления стажа.

При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

Продолжительность общего трудового стажа при определении величины расчетного пенсионного капитала для трудовой пенсии может устанавливаться по разным правилам, которые указаны в п. 3 и 4 ст. 30 Закона о трудовых пенсиях (в календарном и в льготном порядке).

Специальный трудовой стаж (выслуга лет) также может исчисляться в льготном порядке (например, в зависимости от конкретных обстоятельств прохождения военной службы один месяц службы может засчитываться за два или три месяца и т. п.).

Подтверждение трудового стажа осуществляется на основе документов и свидетельских показаний. Устанавливается два порядка подтверждения страхового стажа: первый касается подтверждения периодов работы и иной деятельности до регистрации гражданина в качестве застрахованного; второй – после регистрации в качестве застрахованного.

Периоды работы на территории Российской Федерации до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе у одного работодателя, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно.



В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух и более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника (в этом случае свидетели могут подтвердить периоды работы, если они знают этого работника по совместной работе у одного работодателя и располагают документами о своей работе за время, в отношении которого они подтверждают работу гражданина).

Страховой стаж застрахованного лица – это суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности на территории Российской Федерации застрахованного в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж (ст.2 ФЗ «О трудовых пенсиях РФ»).

Трудовой стаж подсчитывается со дня начала работы, включая те периоды, когда человек фактически не осуществляет деятельность, т. е. праздничные и выходные дни. Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке.

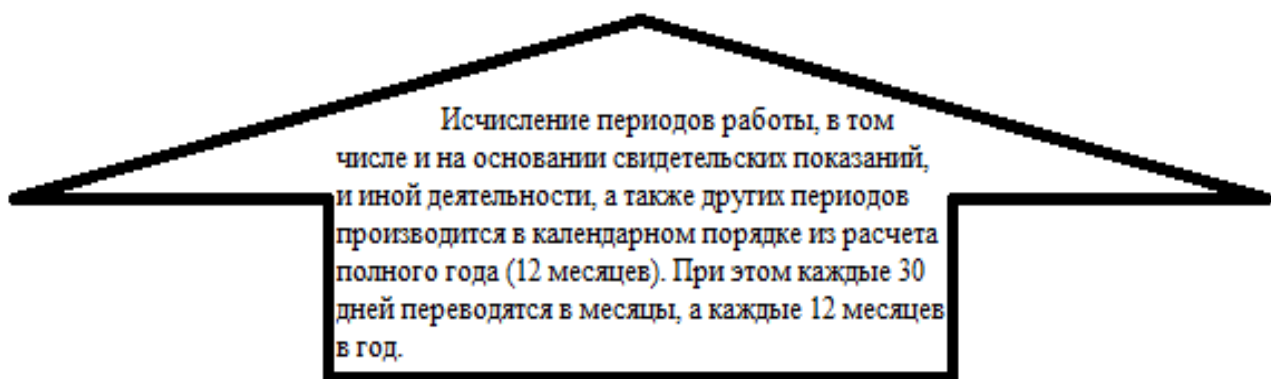
Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий утверждены постановлением Правительства РФ от 24 июля 2002 г. № 555. Порядок подтверждения страхового стажа различается в зависимости от того, о каких временных периодах идет речь. Их можно разделить на периоды работы до регистрации в качестве застрахованного лица и после регистрации.



При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности подтверждаются:

- до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица – документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами;
- после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица – на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета;
- периоды работы на территории РФ до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица – на основании показаний двух или более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и другими подобными причинами) и восстановить их невозможно.

В случае отсутствия точной даты начала или окончания трудовой деятельности (если указаны только месяц или год) началом или окончанием срока принято считать середину месяца (15 число) или середину года (1 июля).



В случае совпадения по времени нескольких периодов, включаемых в страховой стаж, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением указанной пенсии.

Если после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в органах ПФР периоды его работы или деятельности, засчитываемые в страховой стаж, подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета, то периоды работы до регистрации подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

Основным документом, подтверждающим стаж государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных служащих, является трудовая книжка установленного образца, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, организаций, архивных учреждений, установленные законодательством РФ.

Доказательство трудового стажа – это признаваемые законодательством факты или доводы, подтверждающие наличие трудового стажа.

Существуют два основных вида доказательств, подтверждающих трудовой стаж: **документы** (трудовая книжка, трудовой договор и т. д.) и **свидетельские показания**.

При этом документы являются доказательствами всех видов трудового стажа; подтверждается любая трудовая деятельность, засчитываемая в трудовой стаж, а также все иные периоды, которые в него включаются (время декретного отпуска, ухода за ребенком и т. д.). При отсутствии документов и невозможности их восстановления стаж работы устанавливается на основании показаний двух и более свидетелей, работавших вместе с заявителем. Свидетельскими показаниями может подтверждаться лишь стаж работы (кроме работы у отдельных граждан), к тому же при определенных условиях и лишь для назначения пенсии.

Контрольные вопросы

1. *Понятие и виды трудового стажа.*
2. *Общий трудовой (страховой) стаж.*
3. *Специальный (профессиональный) страховой стаж.*
4. *Исследование трудового стажа.*
5. *Доказательство трудового стажа.*

ГЛАВА 4. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

Во всех цивилизованных странах государство берет на себя решение проблем, связанных с ограничением трудоспособности граждан, достигших пожилого и преклонного возраста либо же оказавшихся нетрудоспособными. Каждая страна решает эти вопросы по-своему, выстраивая свою собственную систему пенсионного обеспечения.

Пенсионная система России представляет собой совокупность юридических норм, специально созданных государственных, а также частных структур, призванных обеспечивать регулярность периодических выплат гражданам, достигшим пенсионного возраста.

Пенсия это ежемесячная долгосрочная выплата, назначаемая за счет государственных средств в качестве основного источника средств существования лицам, достигшим установленного возраста, за выслугу лет, по инвалидности, потерявшим кормильца.

В системе пенсионного обеспечения России выделяются *две подсистемы*: обязательное пенсионное страхование и государственное пенсионное обеспечение.



Законодательство, регулирующее отношения в подсистеме обязательного пенсионного страхования, включает ряд законов:

1) Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»;

2) Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» (действует только в части отдельных норм);

3) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

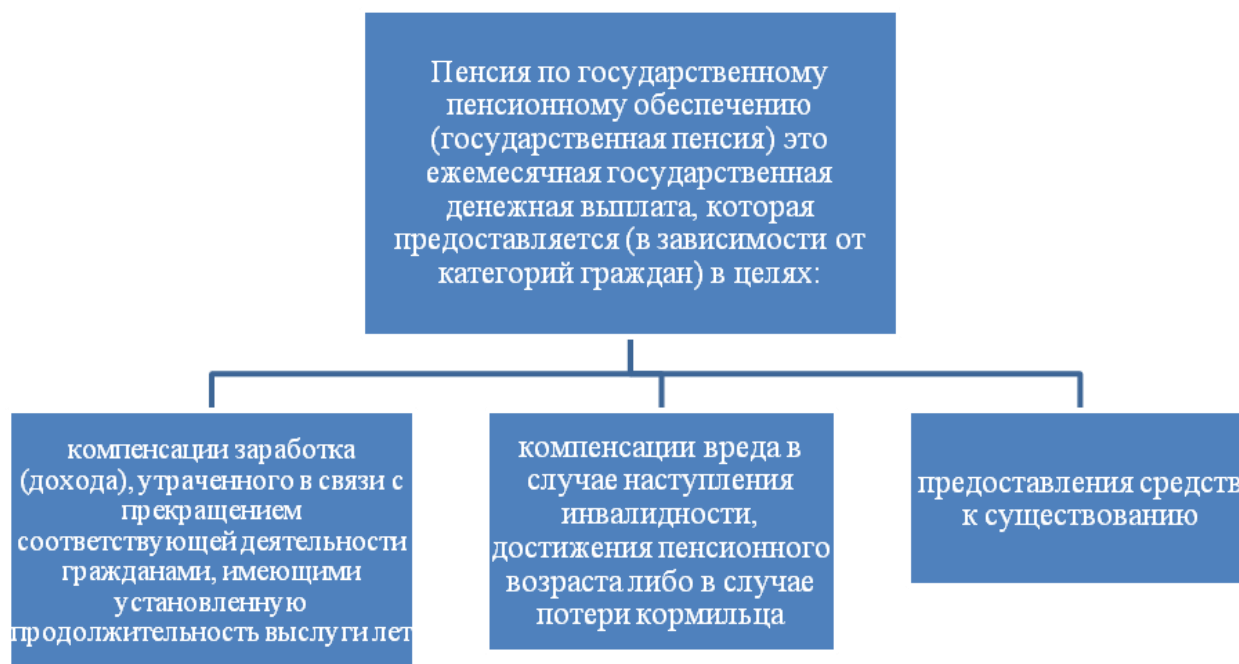
4) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии».

Подсистему государственного пенсионного обеспечения составляют два основных закона:

1) Закон РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей»;

2) Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

Страховая пенсия — ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц



По системе обязательного пенсионного страхования назначаются три вида страховых пенсий и иные пенсионные выплаты:

- 1) страховая пенсия по старости;
- 2) страховая пенсия по инвалидности;
- 3) страховая пенсия по случаю потери кормильца;
- 4) фиксированная выплата к страховой пенсии;
- 5) накопительная пенсия;
- 6) единовременная выплата средств пенсионных накоплений;
- 7) срочная пенсионная выплата;
- 8) выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам умершего застрахованного лица.

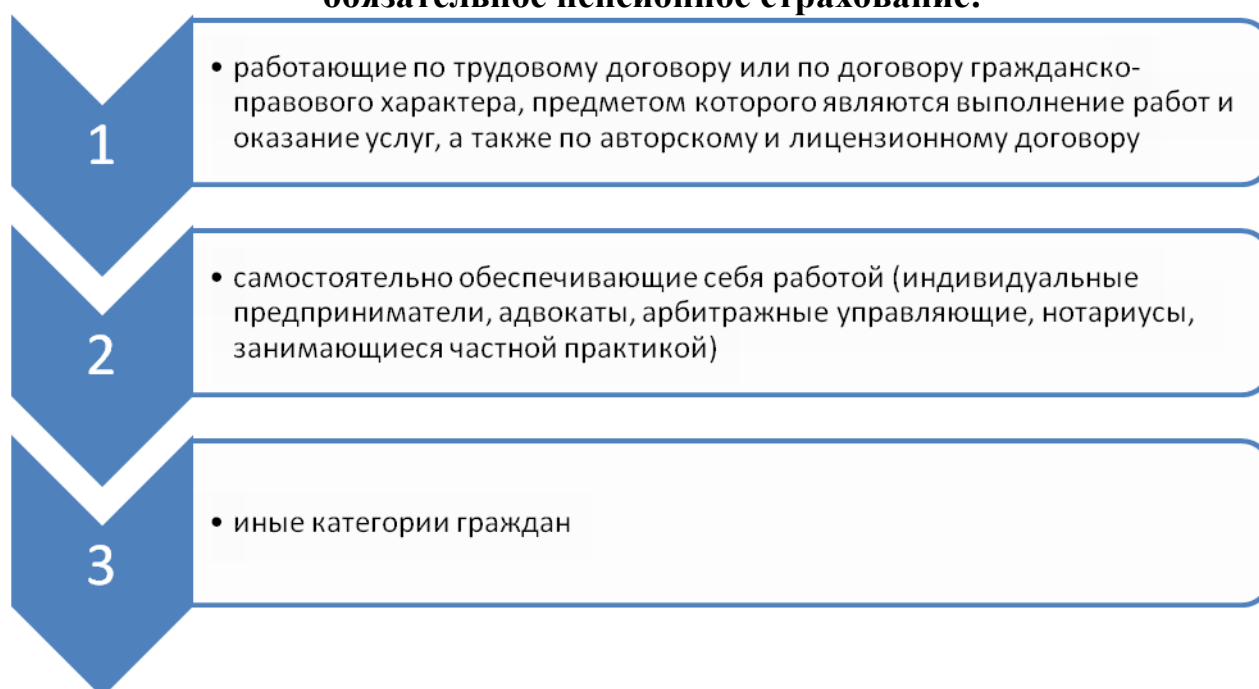
Действующее пенсионное законодательство предусматривает разные виды государственных пенсий:

- 1) по старости;
- 2) по инвалидности;
- 3) по случаю потери кормильца;
- 4) за выслугу лет;
- 5) социальные пенсии.

Выделяется 4 вида социальных пенсий: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, а с 1 января 2018 г. назначается новый вид пенсии – социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны.

Право на страховую пенсию имеют: граждане РФ, застрахованные в соответствии с Законом об обязательном пенсионном страховании, при соблюдении ими условий, предусмотренных Законом о страховых пенсиях; нетрудоспособные члены семей указанных застрахованных лиц; иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в РФ, наравне с гражданами РФ (за исключением случаев, установленных законом или международным договором РФ).

Застрахованные лица – это лица, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование:



Категории граждан, имеющих право на государственную пенсию

Государственная пенсия предоставляется гражданам из числа:

- 1) федеральных государственных гражданских служащих;
- 2) военнослужащих;
- 3) участников Великой Отечественной войны;
- 4) лиц, награжденных знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- 5) лиц, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф;
- 6) космонавтов;
- 7) работников летно-испытательного состава;
- 8) нетрудоспособных лиц.

В установленных законом случаях государственная пенсия назначается членам семьи, потерявшей кормильца.

Правовое регулирование пенсионного обеспечения лиц из числа военнослужащих осуществляется по нормам двух разных законов. Разграничение правового регулирования осуществляется в зависимости от статуса военнослужащего:

1) по Федеральному закону от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ назначаются пенсии военнослужащим, проходившим военную службу по призыву, и членам их семей;

2) по Закону РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 назначаются пенсии военнослужащим, проходившим военную службу по контракту (другим приравненным к ним по пенсионному обеспечению категориям служащих), и членам их семей.

По общему правилу гражданам, имеющим одновременно право на различные пенсии в соответствии с законодательством РФ, устанавливается одна пенсия по их выбору. Для отдельных категорий граждан допускается одновременное получение двух пенсий (государственной и страховой или двух государственных). Одной из двух пенсий является либо пенсия по инвалидности, либо пенсия по случаю потери кормильца. Вторая пенсия не может устанавливаться по тому же основанию.

Всех лиц, которым предоставлено право на одновременное получение двух пенсий, условно можно разделить на 4 группы:

- 1) военнослужащие и члены их семей;
- 2) ветераны войны;
- 3) члены семей граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- 4) члены семей граждан из числа космонавтов.

Федеральным государственным гражданским служащим и работникам летно-испытательного состава пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (или по инвалидности), но в выплате этих двух пенсий существуют ограничения.

В последние годы появились другие исключения из общего правила выплаты одной пенсии:

- военнослужащим-контрактникам и космонавтам предоставлено право получать одновременно с государственной пенсией (за выслугу лет или по инвалидности) страховую пенсию по старости (без фиксированной выплаты к ней);
- федеральным государственным гражданским служащим и работникам летно-испытательного состава предоставлено право наряду с пенсией за выслугу лет получать долю страховой пенсии по старости.

Установление накопительной пенсии не ограничивает право на одновременное получение двух пенсий.

Главное отличие страховых пенсий от государственных – это правила определения размера страховой пенсии, в основе которых лежит индивидуальный пенсионный коэффициент (**ИПК**).

Индивидуальный пенсионный коэффициент определяется по формулам исходя из суммы уплаченных за застрахованное лицо страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и продолжительности страхового стажа. Ко всем страховым пенсиям устанавливается фиксированная выплата, размер которой не зависит от страховых взносов и страхового стажа.

Поэтому фактически общий размер пенсии, назначаемый по Закону о страховых пенсиях, представляет собой сумму страховой пенсии и фиксированной выплаты. Условно это можно обозначить простой формулой:

$$P = СП + ФВ,$$

где P – общий размер пенсии по Закону о страховых пенсиях;

$СП$ – размер страховой пенсии;

$ФВ$ – фиксированная выплата к страховой пенсии.

Правила определения размеров государственных пенсий в отличие от страховых значительно проще, однако их не отличает единый подход. Так их размеры могут определяться:

- 1) в процентном отношении к среднему заработку (денежному довольствию) в зависимости от продолжительности специального трудового стажа (выслуги лет);
- 2) в процентном отношении к определенной денежной выплате (как правило, это социальная пенсия);
- 3) либо устанавливаются в твердой сумме.

Для исчисления размеров государственных пенсий применяется размер социальной пенсии, установленный в твердой сумме в подп. 1 п. 1 ст. 18 Закона о государственном пенсионном обеспечении (условно его можно назвать «основным» размером социальной пенсии).

При определении размеров социальных пенсий и фиксированной выплаты к страховой пенсии для граждан, проживающих в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях, применяются районные коэффициенты, устанавливаемые Правительством РФ.

Районные коэффициенты к социальной пенсии (фиксированной выплате) устанавливаются на весь период проживания указанных граждан в этих районах (местностях). При выезде граждан из этих районов (местностей) на новое постоянное место жительства размер социальной пенсии (фиксированной выплаты) определяется без учета районного коэффициента.

Районные коэффициенты к социальной пенсии (фиксированной выплате) устанавливаются на весь период проживания указанных граждан в этих районах (местностях). При выезде граждан из этих районов (местностей) на новое постоянное место жительства размер социальной пенсии (фиксированной выплаты) определяется без учета районного коэффициента.

Пенсия по старости – это ежемесячная денежная выплата в целях:

- 1) компенсации застрахованным лицам заработной платы (и иных вознаграждений), утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости;
- 2) компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан в результате радиационных или техногенных катастроф, при достижении установленного законом возраста;
- 3) предоставления нетрудоспособным гражданам средств к существованию.

Страховая пенсия по старости на общих основаниях. В зависимости от оснований, в связи с которыми назначается страховая пенсия по старости, условия назначения можно разделить на 2 группы: а) условия назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях; б) условия, при которых страховая пенсия по старости назначается досрочно.

Право на страховую пенсию по старости имеют лица, застрахованные в системе обязательного пенсионного страхования.

Право застрахованных лиц на страховую пенсию по старости на общих основаниях определяют 3 условия:

- 1) возраст: 65 лет для мужчин, 60 лет для женщин;
- 2) страховой стаж (общий) не менее 15 лет;
- 3) величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) в размере не менее 30.

При этом пенсионный возраст, величина индивидуального пенсионного коэффициента и продолжительность страхового стажа достигают указанных значений поэтапно.

Особые положения в связи с повышением пенсионного возраста. Лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины), страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее достижения общего пенсионного возраста (с учетом его повышения), но не ранее достижения возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

С 1 января 2017 г. при назначении страховой пенсии по старости в период замещения государственных должностей РФ и субъектов РФ, муниципальных должностей, должностей государственной гражданской и муниципальной службы, пенсионный возраст, установленный для пенсии по старости на общих основаниях (60 и 55 лет) каждый год увеличивается. Примечание: Максимальное увеличение составит – 96 мес. (8 лет) для женщин в 2026 г. и 60 мес. (5 лет) для мужчин в 2026 г. Возраст для назначения досрочной страховой пенсии по старости этим лицам также повышается.

Досрочные страховые пенсии по старости назначаются: 1) в связи с особыми условиями труда; 2) в связи с обстоятельствами, которые признаются обществом и государством социально значимыми.

В число критериев, определяющих право на досрочную страховую пенсию по старости, могут включаться следующие:
1) возраст;
2) страховой стаж (общий страховой стаж);
3) стаж на соответствующих видах работ (специальный страховой стаж);
4) величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК).

Пенсия по старости по государственному пенсионному обеспечению (государственная пенсия по старости) – ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется в целях компенсации вреда, причиненного здоровью граждан в результате радиационных или техногенных катастроф, при достижении ими установленного законом возраста. Право на государственную пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» предоставлено гражданам, пострадавшим в результате воздействия радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС. Примечание: аналогичное право предоставлено гражданам, пострадавшим в результате других радиационных (техногенных) катастроф.

Условия назначения государственной пенсии по старости:

- 1) наличие трудового стажа не менее 5 лет;
- 2) и достижение пенсионного возраста, который ниже общего пенсионного возраста.

При этом под трудовым стажем понимается учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения страховой пенсии.

Государственная пенсия по старости назначается при достижении пенсионного возраста, который ниже возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин:

- 1) на 10 лет (для граждан, ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС);
- 2) на 5 лет (для лиц, получивших или перенесших лучевую болезнь, и граждан, занятых на эксплуатации Чернобыльской АЭС и работах в зоне отчуждения);

3) на иное количество лет в зависимости от факта и продолжительности проживания или работы в соответствующей зоне радиоактивного загрязнения.

Формула страховой пенсии по старости. Размер страховой пенсии по старости (СПст) исчисляется на основании новых величин по формуле:

$$СПст = ИПК \times СПК,$$

где **ИПК** – индивидуальный пенсионный коэффициент;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента.

Таким образом, размер страховой пенсии по старости представляет собой произведение двух указанных величин (**ИПК** и **СПК**).

Индивидуальный пенсионный коэффициент (**ИПК**) – величина, которая отражает пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом:

1) начисленных и уплаченных в Пенсионный фонд РФ страховых взносов на страховую пенсию;

2) продолжительности страхового стажа.

Стоимость одного пенсионного коэффициента (**СПК**) – это расчетная величина, которая применяется для исчисления страховой пенсии всех получателей страховых пенсий. Стоимость одного пенсионного коэффициента ежегодно увеличивается. Федеральным законом от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ определена стоимость одного пенсионного коэффициента на период до 2025 года. Стоимость одного пенсионного коэффициента увеличивается ежегодно с 1 января 2019 г.

Стоимость одного пенсионного коэффициента в 2019–2024 годах:

1. 2020 г. – 93 руб. 00 коп.
2. 2021 г. – 98 руб. 86 коп.
3. 2022 г. – 104 руб. 69 коп.
4. 2023 г. – 110 руб. 55 коп.
5. 2024 г. – 116 руб. 63 коп.

Величина индивидуального пенсионного коэффициента (**ИПК**) определяется по формуле:

$$ИПК = (ИПКс + ИПКн) \times КвСП$$

Резюмируя разбор данной формулы, отметим, что величина **ИПК** представляет собой сумму двух других коэффициентов – **ИПКс** и **ИПКн**. К тому же в формуле **ИПК** участвует еще коэффициент повышения суммы двух указанных коэффициентов (**КвСП**). Коэффициенты **ИПКс** и **ИПКн** отличаются друг от друга, прежде всего, периодом, за который они определяются:

ИПКс определяется за периоды до 1 января 2015 г. **ИПКн** определяется за периоды с 1 января 2015 г.

Коэффициент повышения суммы двух указанных коэффициентов (**КвСП**) применяется, если имели место:

- либо более позднее назначение страховой пенсии по старости;
- либо временный отказ от получения назначенной страховой пенсии по старости.

Формула индивидуального пенсионного коэффициента (**ИПКс**) за периоды до 1.01.2015 определяется по формуле:

$$\mathbf{ИПКс} = \mathbf{П} / \mathbf{СПКк} + . \mathbf{НПi} / \mathbf{К} / \mathbf{КН}$$

В этой формуле особо рассмотрим 2 величины:

П – размер страховой части трудовой пенсии по старости (без учета фиксированного базового размера); (без накопительной части трудовой пенсии);

СПКк – стоимость одного пенсионного коэффициента, равная 64 руб. 10 коп. (СПК на 1 января 2015 г.) Примечание: **К** и **КН** равны 1, поэтому не влияют на размер пенсии.

Периоды, за которые страховые взносы не уплачиваются, в соответствии с Законом о страховых пенсиях могут засчитываться в страховой стаж. Данные периоды также влияют на размер **ИПКс**, потому что для их учета применяются коэффициенты.

Размеры таких коэффициентов определены Законом о страховых пенсиях. Коэффициент 1,8 установлен за полный календарный год иного засчитываемого в страховой стаж периода (**НПi**):

- 1) период военной службы по призыву;
- 2) период ухода трудоспособного лица за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим 80 лет;
- 3) период проживания супругов военнослужащих-контрактников в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства (всего не более 5 лет);
- 4) другие указанные в законе периоды.

Коэффициенты за периоды, засчитываемые в страховой стаж. Коэффициенты за полный календарный год ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более 6 лет в общей сложности, различаются и составляют:

- 1,8 в отношении ухода за первым ребенком;
- 3,6 в отношении ухода за вторым ребенком;
- 5,4 в отношении ухода за третьим или четвертым ребенком.

Индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место начиная с 1 января 2015 г. (**ИПКн**), определяется по формуле:

$$\mathbf{ИПКн} = (. \mathbf{ИПКi} + . \mathbf{НПi}) / \mathbf{К} / \mathbf{КН}$$

За иные («нестраховые») периоды с 1 января 2015 г. коэффициенты (**НПi**) будут устанавливаться за каждый год соответствующих периодов в таком же размере, как и до 1 января 2015 г. (т. е. в зависимости от периодов, которые засчитываются в страховой стаж, эти коэффициенты будут составлять 1,8; 3,6 или 5,4).

Итак, страховая пенсия по старости исчисляется на основе ряда формул, предусмотренных Законом о страховых пенсиях:

$$\mathbf{СПст} = \mathbf{ИПК} \times \mathbf{СПК}$$

$$\begin{aligned} \mathbf{ИПК} &= (\mathbf{ИПКс} + \mathbf{ИПКн}) \times \mathbf{КвСП} \quad \mathbf{ИПКс} = \\ &= \mathbf{П} / \mathbf{СПКк} + . \mathbf{НПi} / \mathbf{К} / \mathbf{КН} \quad \mathbf{ИПКн} = (. \mathbf{ИПКi} + . \mathbf{НПi}) / \mathbf{К} / \mathbf{КН} \end{aligned}$$

Общий размер пенсии, назначаемой по ФЗ «О страховых пенсиях», представляет собой сумму страховой пенсии по старости и фиксированной выплаты.

Условно это можно выразить формулой: $P = СП + ФВ$.

Фиксированная выплата к страховой пенсии – обеспечение лиц, имеющих право на установление страховой пенсии в соответствии с Законом о страховых пенсиях, устанавливаемое в виде выплаты в фиксированном размере к страховой пенсии.

Федеральным законом от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ определены размеры фиксированной выплаты на период до 2025 года.

<i>Размеры фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости в 2019 - 2024 годах.</i>	
2019	5334 руб. 19 коп.
2020	5686 руб. 25 коп.
2021	6044 руб. 48 коп.
2022	6401 руб. 10 коп.
2023	6759 руб. 56 коп.
2024	7131 руб. 34 коп.

Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости увеличивается ежегодно с 1 января.

При наличии ряда обстоятельств фиксированная выплата к страховой пенсии по старости устанавливается в повышенном размере. Дифференциация размеров осуществляется по разным основаниям:

- 1) достижение пенсионером возраста 80 лет или признание его инвалидом 1 группы;
- 2) наличие у пенсионера на иждивении нетрудоспособных членов семьи;
- 3) длительная работа граждан в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 4) другие основания.

Размер государственной пенсии по старости. Размер пенсии по старости гражданам, пострадавшим вследствие радиационных катастроф, зависит от ряда конкретных обстоятельств:

- 1) от статуса гражданина (граждане, принимавшие участие в ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы в зоне отчуждения);
- 2) от последствий воздействия радиации (граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь либо ставшие инвалидами вследствие катастрофы);
- 3) от местности (зоны радиоактивного загрязнения), где гражданин работает или проживает.

Размер государственной пенсии по старости определяется в процентах к социальной пенсии и составляет в зависимости от категории граждан 250 % или 200 % социальной пенсии. Гражданам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, размер пенсии увеличивается.

Накопительная пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости, которая исчисляется исходя из суммы средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица (или на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица).

Право на накопительную пенсию имеют граждане РФ, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», при наличии у них средств пенсионных накоплений и при соблюдении ими условий, предусмотренных Законом о накопительной пенсии.

Иностранцы граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации, имеют право на накопительную пенсию наравне с гражданами РФ.

Право на накопительную пенсию имеют застрахованные лица, достигшие возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), при соблюдении условий для назначения страховой пенсии по старости (наличие страхового стажа и величины ИПК). Закон о накопительной пенсии предусматривает также условия назначения накопительной пенсии застрахованным лицам при досрочном назначении страховой пенсии по старости.

Накопительная пенсия не включается в состав страховой пенсии по старости. Накопительная пенсия назначается застрахованным лицам, если размер накопительной пенсии составляет более 5 % по отношению к общей сумме размера страховой пенсии по старости (с учетом фиксированной выплаты и повышений к ней) и размера накопительной пенсии.

Если размер накопительной пенсии составляет 5 % и менее по отношению к указанной сумме, застрахованные лица имеют право на получение указанных средств в виде единовременной выплаты.

Размер накопительной пенсии определяется по формуле:

$$NP = PN / T$$

где **NP** – размер накопительной пенсии;

PN – сумма средств пенсионных накоплений застрахованного лица;

T – количество месяцев ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии.

Накопительная пенсия выплачивается в установленном размере без каких-либо ограничений независимо от получения иной пенсии и ежемесячного пожизненного содержания. Установление накопительной пенсии и ее выплата, осуществляются страховщиком, у которого застрахованное лицо формирует пенсионные накопления (ПФР или НПФ). Обращение за назначением накопительной пенсии может осуществляться в любое время после приобретения права на указанную пенсию без ограничения каким-либо сроком.

Формирование пенсионных накоплений осуществляется по трем основным направлениям:

1) посредством выделения части тарифа страховых взносов (6 % из 22 %), уплачиваемых за застрахованное лицо, на формирование накопительной пенсии для лиц 1967 года рождения и моложе;

2) посредством участия в системе софинансирования формирования пенсионных накоплений;

3) посредством направления материнского (семейного) капитала на формирование накопительной пенсии для женщин.

Для лиц 1967 года рождения и моложе, которые до 31.12.2015 включительно заключили договор об обязательном пенсионном страховании и обратились с заявлением о переходе в негосударственный пенсионный фонд либо с заявлением о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании, устанавливается вариант пенсионного обеспечения, предусматривающий направление на финансирование накопительной пенсии 6,0% индивидуальной части тарифа страхового взноса.

У лиц, не реализовавших в течение установленных периодов право выбора, указанные средства направляются на финансирование страховой пенсии.

Отношения, связанные с порядком финансирования и осуществления выплат за счет средств пенсионных накоплений, регулируются Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений».

За счет средств пенсионных накоплений, сформированных в пользу застрахованного лица, осуществляются следующие виды выплат:

1) накопительная пенсия;

2) единовременная выплата средств пенсионных накоплений;

3) срочная пенсионная выплата;

4) выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам умершего застрахованного лица.

Единовременная выплата средств пенсионных накоплений осуществляется:

– лицам, получающим страховую пенсию по инвалидности (по случаю потери кормильца) либо получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, которые не приобрели право на страховую пенсию по старости;

– лицам, размер накопительной пенсии которых при ее назначении составил бы 5 % и менее по отношению к общей сумме размера страховой пенсии по старости (с учетом фиксированной выплаты и повышения к ней) и размера накопительной пенсии.

Срочная пенсионная выплата осуществляется застрахованным лицам, сформировавшим пенсионные накопления за счет дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, при возникновении права на установление страховой пенсии по старости (в том числе досрочно).

Застрахованные лица, сформировавшие средства пенсионных накоплений за счет средств дополнительных страховых взносов, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений, средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии, вправе по своему выбору получить указанные средства в виде срочной пенсионной выплаты, выплачиваемой в течение не менее 120 месяцев (10 лет) со дня ее назначения или в составе накопительной пенсии.

Выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам застрахованного лица. Если смерть застрахованного лица наступила до назначения ему срочной пенсионной выплаты, его правопреемникам выплачиваются средства пенсионных накоплений. Если смерть застрахованного лица наступила после назначения ему срочной пенсионной выплаты, его правопреемникам выплачивается остаток средств пенсионных накоплений. Остаток средств материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной пенсии матери, не выплаченный в виде срочной пенсионной выплаты, также подлежит выплате правопреемникам.

Пенсия за выслугу лет – ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением длительной профессиональной деятельности: федеральной государственной гражданской службы, военной службы, иных видов государственной службы, работы на должностях космонавтов и летно-испытательного состава.

С 1 января 2017 г. ежегодно увеличивается необходимая продолжительность требуемого стажа государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет в зависимости от года назначения этой пенсии до достижения продолжительности 20 лет в 2026 году.

Основания увольнения с федеральной государственной гражданской службы, определяющие право на пенсию за выслугу лет:

1) общие основания (соглашение сторон служебного контракта; истечение срока действия срочного контракта; расторжение контракта по инициативе гражданского служащего и др.);

2) расторжение контракта по инициативе представителя нанимателя (несоответствие замещаемой должности; сокращение должностей в государственном органе; упразднение государственного органа);

3) прекращение контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (избрание на государственную должность; достижение гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе и др.).

При увольнении с гражданской службы по отдельным основаниям (соглашение сторон служебного контракта; истечение срока действия срочного контракта; расторжение контракта по инициативе гражданского служащего и др.) федеральные гражданские служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при одновременном соблюдении еще двух условий. В частности, если на момент освобождения от должности они имели право на страховую пенсию по старости (инвалидности) и непосредственно перед увольнением замещали должности федеральной гражданской службы не менее 12 полных месяцев.

Законодателем предусмотрена группа условий, при одновременном соблюдении которых федеральные гражданские служащие также имеют право на пенсию за выслугу лет, – «отложенное право» на пенсию:

- 1) стаж государственной гражданской службы 25 лет;
- 2) увольнение с федеральной государственной гражданской службы в связи с расторжением контракта по инициативе гражданского служащего до приобретения права на страховую пенсию по старости (инвалидности);
- 3) замещение непосредственно перед увольнением должности федеральной гражданской службы не менее 7 лет.

При наличии требуемого стажа государственной гражданской службы пенсия за выслугу лет назначается в размере 45 % среднемесячного заработка за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности) и фиксированной выплаты к ней. За каждый полный год стажа государственной гражданской службы сверх установленной продолжительности пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 % среднемесячного заработка. При этом общая сумма пенсии за выслугу лет, страховой пенсии по старости (инвалидности) и фиксированной выплаты к ней не может превышать 75 % среднемесячного заработка. Заработок для исчисления пенсии за выслугу лет и выплата пенсии исчисляется из их среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев федеральной государственной гражданской службы. При этом размер среднемесячного заработка не может превышать 2,8 должностного оклада федерального гражданского служащего. Пенсия за выслугу лет устанавливается к страховой пенсии по старости (инвалидности) и выплачивается одновременно с ней.

Назначение пенсии при наличии длительной выслуги лет назначается при наличии не менее 20 лет выслуги, в которую включается:

- 1) военная служба;

- 2) служба в органах внутренних дел;
- 3) служба в Государственной противопожарной службе;
- 4) служба в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
- 5) служба в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- 6) служба в войсках национальной гвардии РФ.

В случае, когда выслуга лет у военнослужащего не достигает 20 лет, но составляет не менее 12 лет 6 мес., пенсия за выслугу лет назначается, если соблюдены 4 условия:

- 1) увольнение со службы по одному из следующих оснований: а) по достижении предельного возраста пребывания на службе; б) по состоянию здоровья; в) в связи с организационно-штатными мероприятиями;
- 2) достижение на день увольнения возраста 45 лет;
- 3) наличие общего трудового стажа не менее 25 календарных лет;
- 4) наличие выслуги не менее 12 лет 6 мес.

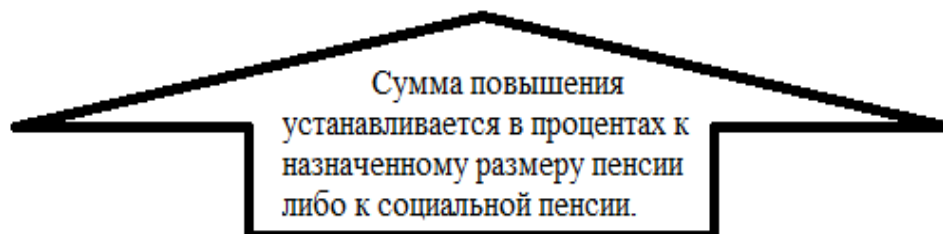
Лицам, имеющим выслугу 20 лет, пенсия за выслугу лет устанавливается в размере 50 % денежного довольствия. За каждый год выслуги свыше 20 лет размер пенсии увеличивается на 3 % сумм денежного довольствия, но всего не более 85 % этих сумм. Лицам, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет, пенсия за выслугу лет устанавливается в размере:

- за общий трудовой стаж 25 лет – 50 % денежного довольствия;
- за каждый год стажа свыше 25 лет – дополнительно 1 % денежного довольствия.

Пенсия за выслугу лет военнослужащих-контрактников не может быть ниже 100 % расчетного размера пенсии, который равен размеру социальной пенсии.

Пенсии за выслугу лет увеличиваются лицам, ставшим инвалидами. К тому же к пенсии за выслугу лет может устанавливаться надбавка на уход и на нетрудоспособных иждивенцев.

Пенсия за выслугу лет отдельным категориям граждан повышается согласно ст. 45 Закона № 4468-1: Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, Героям Социалистического Труда, Героям Труда РФ, чемпионам Олимпийских игр, чемпионам Паралимпийских игр, участникам Великой Отечественной войны, другим категориям граждан.



Пенсия за выслугу лет назначается и выплачивается после увольнения со службы. Граждане из числа военнослужащих-контрактников имеют право на одновременное получение пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности, предусмотренных Законом от 12 февраля 1993 г. № 4468-1, и страховой пенсии по старости (за исключением фиксированной выплаты к страховой пенсии по

старости) при соблюдении условий, предусмотренных Законом о страховых пенсиях.

Инвалид – это лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Под ограничением жизнедеятельности понимается полная или частичная утрата лицом способности или возможности:

- 1) осуществлять самообслуживание;
- 2) самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться;
- 3) контролировать свое поведение;
- 4) обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

Инвалидам устанавливается 1, 2 или 3 группа инвалидности. Лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория «ребенок-инвалид» (без указания группы). Признание лица инвалидом осуществляется учреждениями медико-социальной экспертизы в соответствии с классификациями и критериями, которые используются при проведении такой экспертизы.

Помимо группы инвалидности при признании лица инвалидом устанавливается также причина инвалидности:

- 1) общее заболевание;
- 2) трудовое увечье; профессиональное заболевание;
- 3) инвалидность с детства;
- 4) военная травма; заболевание, полученное в период военной службы;
- 5) заболевания, связанные с катастрофой на Чернобыльской АЭС;
- 6) иные причины, установленные законодательством РФ.

Законы, в соответствии с которыми осуществляется пенсионное обеспечение по инвалидности.

1. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»
2. Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»
3. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей».

Право на страховую пенсию по инвалидности имеют граждане из числа застрахованных лиц, признанные инвалидами 1, 2 или 3 группы.

Страховая пенсия по инвалидности устанавливается независимо:

- 1) от причины инвалидности;
- 2) от продолжительности страхового стажа застрахованного лица;

- 3) от продолжения инвалидом трудовой или иной деятельности;
- 4) от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

Страховая пенсия по инвалидности -
 ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие инвалидности, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Законом о страховых пенсиях.

Страховая пенсия по инвалидности устанавливается на основании сведений об инвалидности, содержащихся в федеральном реестре инвалидов, или документов, поступивших от федеральных учреждений медико-социальной экспертизы. В случае полного отсутствия у инвалида страхового стажа устанавливается социальная пенсия по инвалидности.

Размер страховой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$$СП_{инв} = ИПК \times СПК$$

где **СП_{инв}** – размер страховой пенсии по инвалидности;

ИПК индивидуальный пенсионный коэффициент;

СПК стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по инвалидности.

Величина индивидуального пенсионного коэффициента страховой пенсии по инвалидности определяется по формуле:

$$ИПК = ИПК_c + ИПК_n$$

где **ИПК** – индивидуальный пенсионный коэффициент;

ИПК_с – индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место до 1 января 2015 г.;

ИПК_н – индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место с 1 января 2015 г.

$$ИПК_c = П / СПК_k + \sum_{i=1}^n ИПК_i / К / КН \quad ИПК_n = (\sum_{i=1}^n ИПК_i + \sum_{i=1}^n НП_i) / К / КН$$

Величина **КН=1**. Коэффициент «**К**» определяется с учетом нормативной продолжительности страхового стажа инвалида.

При определении **ИПК_с** для страховой пенсии по инвалидности применяются:

П – размер трудовой пенсии по инвалидности, исчисленный по Закону о трудовых пенсиях (без учета фиксированного базового размера);

К – коэффициент, равный отношению нормативной продолжительности страхового стажа инвалида (в месяцах) к 180 месяцам.

Нормативная продолжительность страхового стажа зависит от возраста инвалида и составляет 12 месяцев до достижения инвалидом возраста 19 лет, а начиная с 19 лет увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста, но не более чем до 180 месяцев.

Таким образом, страховая пенсия по инвалидности исчисляется на основе ряда формул, предусмотренных Законом о страховых пенсиях:

$$СП_{инв} = ИПК \times СПК \text{ ИПК} = ИПКс + ИПКн$$

$$ИПКс = П / СПКк + . НPi / К / КН$$

$$ИПКн = (. ИПКи + . НPi) / К / КН$$

К страховой пенсии по инвалидности устанавливается фиксированная выплата: $П = СП + ФВ$.

Одновременно с назначением страховой пенсии по инвалидности к ней устанавливается фиксированная выплата. Фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности (за исключением фиксированной выплаты инвалидам 3 группы). Фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности инвалидам 3 группы, устанавливается в сумме, равной 50 % указанного размера.

Лицам, являющимся инвалидами 1 группы, фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности повышается на 100 % (т. е. сумма фиксированной выплаты удваивается).

Лицам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, фиксированная выплата к страховой пенсии по инвалидности увеличивается на сумму, равную 1/3 суммы фиксированной выплаты, на каждого нетрудоспособного члена семьи, но не более чем на трех нетрудоспособных членов семьи.

Лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, также устанавливается повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по инвалидности.

Государственная пенсия по инвалидности назначается:

- 1) лицам, проходившим военную службу по призыву;
- 2) лицам, проходившим военную службу по контракту, и иным приравненным к ним категориям служащих;
- 3) гражданам из числа космонавтов;
- 4) гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;
- 5) участникам Великой Отечественной войны;
- 6) гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда».

<i>Для пенсий по инвалидности, которые назначаются:</i>	
1.	военнослужащим (по призыву или по контракту)
2.	гражданам, пострадавшим в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС
3	гражданам из числа космонавтов.
<i>юридическое значение имеет причинно-следственная связь соответственно:</i>	
1)	с военной службой
2)	с катастрофой на Чернобыльской АЭС
3)	с выполнением космического полета или подготовкой к нему

Военнослужащие, проходившие военную службу (по призыву или по контракту), имеют право на пенсию по инвалидности в том случае, если они стали инвалидами:

- 1) в период прохождения военной службы;
- 2) или не позднее 3 месяцев после увольнения с военной службы;
- 3) либо позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья, заболевания, которые получены в период прохождения военной службы.

При установлении инвалидности военнослужащим, проходившим военную службу (по призыву или по контракту), определяется также причина инвалидности:

1) причина «военная травма» устанавливается в случае, если ранение, контузия, увечье или заболевание, повлекшие инвалидность, получены при исполнении обязанностей военной службы;

2) причина «заболевание, полученное в период военной службы» устанавливается в случае, если увечье, полученное в результате несчастного случая, или заболевание не связаны с исполнением обязанностей военной службы.

Участникам Великой Отечественной войны и лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», которые являются инвалидами 1, 2 или 3 группы, государственная пенсия по инвалидности назначается независимо от причины инвалидности (но есть исключения из этого правила, когда назначается социальная пенсия по инвалидности).

Государственная пенсия по инвалидности назначается гражданам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, в случае признания инвалидом 1, 2 или 3 группы независимо от продолжительности трудового стажа.

Государственная пенсия по инвалидности назначается независимо от продолжительности выслуги (работы) гражданам РФ из числа:

- 1) кандидатов в космонавты;
- 2) космонавтов (испытателей, исследователей);
- 3) инструкторов-космонавтов (испытателей, исследователей) если они стали инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, связанных с подготовкой или выполнением космического полета.

Размер государственной пенсии по инвалидности военнослужащим по призыву (Закон № 166-ФЗ). Размер пенсии по инвалидности военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, зависит от причины и группы инвалидности и устанавливается в процентах к социальной пенсии.

Военнослужащим по призыву, ставшим инвалидами вследствие военной травмы, пенсии по инвалидности устанавливаются в размере 300 %, 250 % или 175 % социальной пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности (Закон № 166-ФЗ). Военнослужащим по призыву, ставшим инвалидами вследствие заболевания, полученного в период военной службы, пенсии по инвалид-

ности устанавливаются в размере 250 %, 200 % или 150 % социальной пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности.

В процентах к социальной пенсии устанавливается также государственная пенсия по инвалидности чернобыльцам и другим категориям граждан по Закону о государственном пенсионном обеспечении.

Размер пенсии по инвалидности (в % к социальной пенсии)	
Военнослужащие-призывники (при наступлении инвалидности вследствие военной травмы)	
1 группа	- 300
2 группа	- 250
3 группа	- 175
Военнослужащие-призывники (при наступлении инвалидности вследствие заболевания, полученного в период военной службы)	
1 группа	- 250
2 группа	- 200
3 группа	- 150
Участники Великой Отечественной войны	
1 группа	- 250
2 группа	- 200
3 группа	- 150
Граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»	
1 группа	- 200
2 группа	- 150
3 группа	- 100

Размер пенсии по инвалидности военнослужащих по контракту зависит от причины и группы инвалидности и устанавливается в процентах к денежному довольствию.

Пенсия по инвалидности военнослужащим по контракту устанавливается в следующих размерах:

а) инвалидам вследствие военной травмы 1 и 2 групп – 85 %, 3 группы – 50 % сумм денежного довольствия;

б) инвалидам вследствие заболевания, полученного в период военной службы, 1 и 2 групп – 75 %, 3 группы – 40 % сумм денежного довольствия.

Пенсия по инвалидности, назначаемая военнослужащим по контракту, не может быть ниже:

а) для инвалидов вследствие военной травмы – 300 %, 250 % или 175 % расчетного размера пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности (расчетный размер пенсии равен социальной пенсии)

б) для инвалидов вследствие заболевания, полученного в период военной службы, – 250 %, 200 % или 150 % расчетного размера пенсии соответственно для 1, 2 или 3 группы инвалидности.

К пенсии по инвалидности могут устанавливаться надбавки:

1) на уход лицам, являющимся инвалидами 1 группы либо достигшим возраста 80 лет;

- 2) на нетрудоспособных иждивенцев неработающим инвалидам 1 и 2 групп, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи;
- 3) инвалидам вследствие военной травмы по достижении ими возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

Все условия, необходимые для назначения пенсии по случаю потери кормильца, можно разделить на 2 группы:

- 1) условия, которые относятся к самому кормильцу;
- 2) условия, которые относятся к нетрудоспособным членам семьи, потерявшей кормильца.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют:

- 1) нетрудоспособные члены семей застрахованных лиц (им назначается страховая пенсия по случаю потери кормильца);
- 2) нетрудоспособные члены семей отдельных категорий граждан (военнослужащих по призыву или по контракту; граждан, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС; космонавтов) (в этом случае назначается государственная пенсия по случаю потери кормильца).

Пенсия по случаю потери кормильца назначается тем членам семьи, которые: 1) являются нетрудоспособными; 2) и находились на иждивении этого кормильца.

Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца могут быть:

- 1) дети, супруг, родители;
- 2) брат, сестра, внук, бабушка, бабушка (при определенных условиях).

Дети, братья, сестры, внуки умершего кормильца являются нетрудоспособными членами семьи, если они:

- 1) не достигли возраста 18 лет;
- 2) старше 18 лет, но обучаются по очной форме в образовательных организациях, до окончания ими такого обучения, но не более чем до 23 лет;
- 3) старше 18 лет, если они до 18 лет стали инвалидами.

Нетрудоспособными признаются родители, супруг, бабушка и дедушка умершего кормильца, если они достигли возраста 65 и 60 лет либо являются инвалидами. Примечание: возраст с 60/55 лет до 65/60 лет (соответственно для мужчин и женщин) повышается поэтапно в течение 2019–2023 годов.

Нетрудоспособным признается один из членов семьи, если соблюдены одновременно два условия: 1) он занят уходом за детьми (братьями, сестрами или внуками) умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на пенсию по случаю потери кормильца; 2) и не работает.

Членам семьи, осуществляющим уход за детьми кормильца и не работающим, пенсия назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца.

Члены семьи умершего кормильца признаются состоявшими на его иждивении, если они:

- 1) находились на его полном содержании;
- 2) или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Факт иждивения должен быть подтвержден. Иждивение детей умерших родителей презюмируется и не требует доказательств (за отдельными исключениями).

Страховая пенсия по случаю потери кормильца - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Законом о страховых пенсиях.

Право на страховую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (за исключением лиц, совершивших уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке). Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке.

По общему правилу страховая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается независимо:

- от продолжительности страхового стажа кормильца из числа застрахованных лиц;
- от причины и времени наступления его смерти.

Примечание: в случае полного отсутствия у умершего застрахованного лица страхового стажа либо в случае совершения нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке, устанавливается социальная пенсия по случаю потери кормильца.

Размер страховой пенсии по случаю потери кормильца каждому нетрудоспособному члену семьи умершего кормильца определяется по формуле:

$$СП_{слк} = ИПК \times СПК$$

СП_{слк} – размер страховой пенсии по случаю потери кормильца;

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент умершего кормильца;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Величина индивидуального пенсионного коэффициента для страховой пенсии по случаю потери кормильца определяется по формуле:

$$ИПК = (ИПК_с + ИПК_н) \times КвСП$$

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент;

ИПК_с – индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место до 1 января 2015 года;

ИПК_н – индивидуальный пенсионный коэффициент за периоды, имевшие место с 1 января 2015 года;

КвСП – коэффициент повышения индивидуального пенсионного коэффициента.

При определении **ИПКс** для страховой пенсии по случаю потери кормильца применяются величины:

П – размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца (без учета фиксированного базового размера);

К – коэффициент, равный отношению нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяцах) к 180 месяцам;

КН – коэффициент, равный количеству нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца.

Нормативная продолжительность страхового стажа кормильца определяется в таком же порядке, который предусмотрен для страховой пенсии по инвалидности.

Таким образом, страховая пенсия по случаю потери кормильца исчисляется на основе ряда формул:

$$СПск = ИПК \times СПК$$

$$ИПК = (ИПКс + ИПКн) \times КвСП \quad ИПКс = \\ = П / СПКк + . НPi / К / КН \quad ИПКн = (. ИПКи + . НPi) / К / КН$$

Примечание: к страховой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается фиксированная выплата: **$P = СП + ФВ$** .

Фиксированная выплата к страховой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается одновременно с назначением данной пенсии.

Фиксированная выплата к страховой пенсии по случаю потери кормильца устанавливается в сумме, равной 50 % «основного» размера фиксированной выплаты.

Детям, потерявшим обоих родителей (детям умершей одинокой матери) устанавливается фиксированная выплата с повышением.

Государственная пенсия по случаю потери кормильца ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданам в целях компенсации им дохода, утраченного в случае потери кормильца.

Право на пенсию имеют нетрудоспособные члены семей:

- 1) лиц, проходивших военную службу (по призыву или по контракту)
- 2) граждан из числа космонавтов
- 3) граждан, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской

АЭС.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи военнослужащего, состоявшие на его иждивении, в случае смерти военнослужащего:	
1)	в период прохождения военной службы
2)	не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы
3)	позднее 3-месячного срока после увольнения с военной службы, <i>но только если причиной смерти является ранение, контузия, увечье или заболевание, полученное в период военной службы.</i>

Нетрудоспособные члены семьи:

- 1) дети, супруг, родители;
- 2) брат, сестра, внук, дедушка, бабушка.

Понятие нетрудоспособности связано:

- 1) с возрастом (дети и супруг, родители, достигшие возраста 60 и 55 лет, соответственно мужчины и женщины);
- 2) с инвалидностью;
- 3) с осуществлением ухода (за детьми до 14 лет).

Родители военнослужащих, умерших в период военной службы или после увольнения с военной службы вследствие военной травмы имеют право получать пенсию по случаю потери кормильца на 5 лет раньше (с 55 и 50 лет – соответственно мужчины и женщины), при этом не установлено условие о нахождении на иждивении кормильца. Пенсия выплачивается каждому родителю

Супруг военнослужащего, проходившего военную службу по контракту, умершего вследствие военной травмы, имеет право на пенсию по случаю потери кормильца:

- 1) по достижении им возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);
- 2) супруг, занятый уходом за ребенком кормильца, не достигшим 8-летнего возраста, независимо от возраста, трудоспособности и от того, работает он или нет.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семей трех категорий граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС:

- 1) граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь;
- 2) граждан, ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- 3) граждан, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения.

Члены семей военнослужащих, погибших вследствие военной травмы, – 200 %. Члены семей военнослужащих, умерших вследствие заболевания, полученного в период службы, – 150 % к социальной пенсии. Члены семей умерших чернобыльцев (кроме детей круглых сирот) – 125% к социальной пенсии. Члены семьи умерших чернобыльцев – дети, потерявшие обоих родителей, и дети одинокой матери (дети – круглые сироты) – 250 % к социальной пенсии.

Социальная пенсия – это государственная пенсия, условия назначения и размеры которой установлены Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

Под социальной пенсией понимается ежемесячная государственная денежная выплата, устанавливаемая в твердом размере, которая назначается нетрудоспособным лицам, указанным в законе, с целью предоставления им средств к существованию.

Социальная пенсия может быть четырех видов, в зависимости от основного юридического факта, в связи с наступлением которого назначается пенсия:

- 1) социальная пенсия по старости;
- 2) социальная пенсия по инвалидности;
- 3) социальная пенсия по случаю потери кормильца;
- 4) социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны (назначается с 1 января 2018 г.).

Установление социальных пенсий является доказательством реализации в отечественной пенсионной системе принципа всеобщности соцобеспечения, гарантирующего каждому социальное обеспечение по возрасту, в случае наступления инвалидности, потери кормильца и в иных случаях, установленных законом.

Право на социальные пенсии различных видов имеют указанные в Законе о государственном пенсионном обеспечении граждане, постоянно проживающие в Российской Федерации.

Социальные пенсии (в отличие от других государственных пенсий и страховых пенсий) являются наиболее простым видом пенсий. Установление социальных пенсий не требует подтверждения большого числа юридических фактов и иных обстоятельств, так как правоотношения по поводу социальных пенсий возникают на основе простых фактических составов.

Право на социальную пенсию имеют нетрудоспособные лица:

- 1) инвалиды, в том числе инвалиды с детства;
- 2) дети-инвалиды;
- 3) дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери;
- 4) дети, оба родителя которых неизвестны;
- 5) граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);
- 6) граждане, достигшие возраста 70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины).

Право на социальную пенсию по старости имеют:

- 1) граждане РФ, достигшие возраста 70 и 65 лет соответственно для мужчин и женщин (с учетом поэтапного повышения возраста);
- 2) иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории РФ не менее 15 лет и достигшие возраста 70 и 65 лет соответственно для мужчин и женщин (с учетом поэтапного повышения возраста).
- 3) граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), постоянно проживающие в районах проживания малочисленных народов Севера на день назначения пенсии.

Повышение возраста с 65/60 лет до 70/65 лет (соответственно для мужчин и женщин) осуществляется поэтапно в течение 2019–2023 годов.

Социальная пенсия, как правило, назначается при более высоком возрасте (выше на 5 лет), чем возраст назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях. С 1 января 2015 г. были установлены дополнительные условия для назначения социальной пенсии по старости:

- иностранным гражданам и лицам без гражданства (постоянное проживание на территории Российской Федерации не менее 15 лет);
- гражданам из числа малочисленных народов Севера (постоянное проживание в районах проживания малочисленных народов Севера на день назначения пенсии).

Гражданам, достигшим возраста 70 и 65 лет, соответственно мужчины и женщины (с учетом поэтапного повышения возраста), социальная пенсия по старости не выплачивается в период выполнения работы или иной деятельности, когда они подлежат обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Право на социальную пенсию по инвалидности имеют:

- 1) инвалиды 1, 2, 3 группы, в том числе инвалиды с детства;
- 2) дети-инвалиды.

Для социальных пенсий по инвалидности характерна дифференциация по группам инвалидности, но также выделяются такие категории инвалидов, как инвалиды с детства и дети-инвалиды.

Право на социальную пенсию по случаю потери кормильца имеют дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме в образовательных организациях, до окончания ими такого обучения, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет, потерявшие одного или обоих родителей, и дети умершей одинокой матери.

Круг лиц, имеющих право на социальную пенсию по случаю потери кормильца, является более узким по сравнению с кругом лиц, имеющих право на страховую и государственную пенсию по случаю потери кормильца (социальная пенсия указанного вида назначается только детям).

Право на социальную пенсию детям, оба родителя которых неизвестны, имеют дети в возрасте до 18 лет, а также старше этого возраста, обучающиеся по очной форме по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, если оба их родителя неизвестны. В случае усыновления таких детей указанная социальная пенсия не выплачивается.

Размер социальной пенсии не требует специальных расчетов и устанавливается в твердой сумме. Закон о государственном пенсионном обеспечении устанавливает размер социальной пенсии нетрудоспособных граждан дифференцированно в зависимости от категории получателей и в зависимости от вида пенсии.

Размеры социальных пенсий для граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличиваются на соответствующий районный коэффициент, устанавливаемый Правительством РФ в зави-

симости от района (местности) проживания, на весь период проживания указанных граждан в указанных районах (местностях).

Социальная пенсия нередко выполняет роль расчетной величины при определении размеров государственных пенсий. Как правило, для расчетов применяется размер социальной пенсии.

В процентах к социальной пенсии определяются размеры государственных пенсий по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца для отдельных категорий граждан и пенсия за выслугу лет работников летно-испытательного состава, а также некоторые другие выплаты.

Условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения, установленные Законом от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей», распространяются на прокурорских работников, сотрудников таможенных органов, сотрудников Следственного комитета.

Для пенсионного обеспечения прокурорских работников и членов их семей применяются условия, нормы и порядок, которые установлены для лиц, проходивших службу в органах внутренних дел, и членов их семей.

На военнослужащих органов военной прокуратуры распространяется законодательство, устанавливающее пенсионное обеспечение военнослужащих (ст. 44, 49 Федерального закона от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»).

Пенсионное обеспечение сотрудников Следственного комитета и членов их семей осуществляется по нормам, которые установлены для лиц, проходивших службу в органах внутренних дел, и членов их семей (ст. 35 Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете РФ»), сотрудников таможенных органов и членов их семей осуществляется по нормам, которые установлены для лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и членов их семей (ст. 50 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах РФ»).

Постановления Правительства РФ детализируют порядок назначения и выплаты пенсий той или иной категории граждан и их семьям; определяют правила исчисления выслуги, заработка, перерасчета пенсии. Различия в пенсионном обеспечении прокурорских работников, сотрудников Следственного комитета и таможенных органов чаще всего касаются порядка исчисления выслуги лет.

В целях предоставления права на пенсионное обеспечение наравне с застрахованными лицами гражданам из числа военнослужащих (и других приравненных к ним категорий служащих, которые не подлежали обязательному пенсионному страхованию), принят Федеральный закон от 4 июня 2011 г.

№ 126-ФЗ «О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан».

Право на пенсионное обеспечение с учетом положений Закона от 4 июня 2011 г. № 126-ФЗ предоставлено гражданам РФ, проходившим военную и иную приравненную к ней службу, если:

- 1) в период службы на этих граждан не распространялось обязательное пенсионное страхование;
- 2) они были уволены со службы не ранее 2002 г.;
- 3) они не приобрели право на пенсию за выслугу лет (по инвалидности) или на ежемесячное пожизненное содержание, которые выплачиваются из федерального бюджета.

Поскольку указанные лица не подлежали обязательному пенсионному страхованию и за них не уплачивались страховые взносы, их пенсионный капитал формируется за счет средств федерального бюджета, которые передаются в Пенсионный фонд РФ. В этом случае данные лица приобретают статус застрахованных лиц. Сумма выделяемых Пенсионному фонду РФ средств федерального бюджета, включаемая в расчетный пенсионный капитал застрахованного лица, формирует его пенсионные права.

Пенсии безработным по Закону о занятости населения Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» предусматривает условия для назначения пенсии безработным гражданам ранее достижения пенсионного возраста. Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Пенсия по Закону о занятости населения может быть назначена с учетом целого ряда условий:

- 1) признание гражданина безработным;
- 2) достижение возраста не более чем на два года ниже требуемого для назначения пенсии по старости;
- 3) наличие страхового стажа 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин, а в необходимых случаях – наличие стажа на соответствующих видах работ;
- 4) увольнение с последнего места работы в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников в организации.

Условия назначения пенсии безработному по Закону о занятости населения:

- наличие предложения органов службы занятости о назначении такой пенсии при отсутствии возможности для трудоустройства безработных граждан
- получение согласия безработного гражданина на назначение данной пенсии.

По достижении возраста, дающего право на пенсию по старости (в том числе досрочную), получатель указанной пенсии праве перейти на страховую пенсию по старости.

Размер пенсии, устанавливаемой по Закону о занятости населения, определяется по правилам исчисления страховой пенсии по старости. Пенсия, назначенная по Закону о занятости населения, выплачивается за счет средств федерального бюджета. Выплата пенсии, установленной безработным гражданам, прекращается при поступлении на работу, время выполнения которой включается в страховой стаж.

Если судья, пребывающий в отставке, имеет длительный стаж работы в должности судьи, ему выплачивается ежемесячное пожизненное содержание.

Судьи, пребывающие в отставке, имеют право на ежемесячное пожизненное содержание при соблюдении одного или нескольких условий (в зависимости от стажа работы в должности судьи).

Это может быть одно условие – наличие стажа работы в должности судьи 20 лет и более. При наличии стажа работы в должности судьи менее 20 лет могут учитываться другие факторы – достижение определенного возраста, наличие стажа работы в области юриспруденции. При стаже работы в должности судьи 20 лет и более выплачивается не облагаемое налогом ежемесячное пожизненное содержание в размере 80 % ежемесячного денежного вознаграждения (зарплата) работающего по соответствующей должности судьи. Ежемесячное пожизненное содержание увеличивается на 1 % указанного содержания за каждый полный год стажа судейской работы свыше 20 лет, но не более чем до 85 % заработка.

При стаже работы в должности судьи менее 20 лет и достижении возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины) размер ежемесячного пожизненного содержания исчисляется пропорционально количеству полных лет, отработанных в должности судьи.

При стаже работы в должности судьи не менее 10 лет, достижении возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), а также наличии стажа работы в области юриспруденции не менее 25 лет ежемесячное пожизненное содержание устанавливается в полном размере (80 % заработка).

Право судей Конституционного Суда на ежемесячное пожизненное содержание. В соответствии с Законом о Конституционном Суде пребывающему в отставке судье Конституционного Суда РФ, имеющему стаж работы в должности судьи не менее 15 лет, независимо от возраста выплачивается ежемесячное пожизненное содержание в размере 80 % ежемесячного денежного вознаграждения работающего судьи Конституционного Суда РФ.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячного пожизненного содержания, засчитывается время предшествующей работы по юридической профессии.

В соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2001 г. № 155-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации» устанавливается ежемесячная доплата к пенсиям членов летных экипажей.

Федеральным законом от 10 мая 2010 г. № 84-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» предусмотрено установление ежемесячной доплаты к пенсиям отдельных категорий работников угольной промышленности.

Доплаты к пенсии является дополнительной гарантией в связи с вредными, опасными, напряженными и тяжелыми условиями труда, имеющего особый характер и устанавливаются за счет сумм дополнительных взносов, которые уплачиваются работодателями сверх общей суммы страховых взносов, предусмотренных системой обязательного пенсионного страхования.

Порядок определения размера доплаты является многоступенчатым и довольно сложным. Размер доплаты не является величиной постоянной. Он может изменяться в зависимости от суммы фактически поступивших взносов.

Доплата к пенсии выплачивается при условии оставления членами летних экипажей и работниками угольной промышленности работы, дающей право на ее получение.

За счет средств федерального бюджета может устанавливаться государственная доплата к пенсии, размер которой зависит от продолжительности замещения государственных должностей Российской Федерации или исполнения определенных полномочий в органах государственной власти. Такая доплата предусмотрена Федеральным законом от 8 мая 1994 г. № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации». Примечание: доплаты к пенсиям отдельных категорий граждан предусмотрены также указами Президента РФ.

Ежемесячная доплата к пенсии депутатам Госдумы и членам Совета Федерации. С 1 января 2017 г. право на государственную доплату к пенсии имеют члены Совета Федерации и депутаты Государственной Думы, которые не менее 5 лет исполняли свои полномочия. Ежемесячная доплата устанавливается: а) к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной по Закону о страховых пенсиях; б) или к пенсии, назначенной досрочно по Закону о занятости населения.

Размер государственной доплаты к пенсии и порядок ее выплаты. Ежемесячная доплата к пенсии с 1 января 2017 г. устанавливается в таком размере, чтобы сумма ежемесячной доплаты и страховой пенсии по старости (инвалидности) с учетом фиксированной выплаты составляла: при исполнении соответствующих полномочий от 5 лет до 10 лет – 55 %, 10 лет и более – 75 % ежемесячного денежного вознаграждения.

Выплата ежемесячной доплаты к пенсии приостанавливается при замещении государственных должностей и должностей государственной гражданской или муниципальной службы.

Особым видом государственной доплаты к пенсии является дополнительное материальное обеспечение, которое предусмотрено Федеральным законом от 4 марта 2002 г. № 21-ФЗ «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией».

Дополнительное материальное обеспечение устанавливается лицам, которые получают пенсию или ежемесячное пожизненное содержание, выплачиваемое пребывающему в отставке судье, и имеют предусмотренные Законом от 4 марта 2002 г. № 21-ФЗ государственные награды или почетные звания за выдающиеся достижения и особые заслуги. Категории граждан, имеющие право на дополнительное материальное обеспечение:

- 1) граждане, удостоенные звания Героя Советского Союза, Героя России, Героя Социалистического Труда, Героя Труда РФ;
- 2) граждане, награжденные одним или несколькими орденами, указанными в Законе от 4 марта 2002 г.;
- 3) лауреаты Ленинской или Государственной премии;
- 4) чемпионы Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр.

Размер дополнительного материального обеспечения отдельным категориям граждан устанавливается в процентах к социальной пенсии: 1) в размере 415 % лицам, удостоенным звания Героя Советского Союза, Героя Российской Федерации, Героя Социалистического Труда, Героя Труда России; 2) в размере 330 % лицам, удостоенным звания лауреата Ленинской или Государственной премии; 3) в размере 250 % – чемпионам Олимпийских (Паралимпийских, Сурдлимпийских) игр.

Размер дополнительного материального обеспечения гражданам, награжденным орденами, определяется в зависимости от конкретного ордена (поэтому эти размеры различаются).

При изменении размера социальной пенсии одновременно повышается размер выплачиваемого дополнительного материального обеспечения.

Выплата дополнительного материального обеспечения производится одновременно с выплатой соответствующей пенсии или ежемесячного пожизненного содержания судьи. Дополнительное материальное обеспечение не выплачивается в период выполнения оплачиваемой работы. Выплата дополнительного материального обеспечения осуществляется за счет средств федерального бюджета.

Законом о страховых пенсиях предусмотрено несколько механизмов изменения размера страховой пенсии: 1) перерасчет размера страховой пенсии; 2) корректировка размера страховой пенсии.

Перерасчет размера страховой пенсии может осуществляться в связи с изменением индивидуального пенсионного коэффициента. Перерасчет страховой пенсии в связи с увеличением индивидуального пенсионного коэффициента (либо суммы коэффициентов) производится исходя из суммы страховых взносов, дополнительно поступивших на индивидуальный лицевой счет застрахованного лица. Такой перерасчет осуществляется без заявления пенсионера с 1 августа каждого года.

Перерасчет с применением коэффициента повышения ИПК осуществляется, если пенсионер временно отказывался от получения страховой пенсии.

Корректировка размера страховой пенсии повышение размера страховой пенсии в связи с увеличением стоимости одного пенсионного коэффициента. Стоимость одного пенсионного коэффициента на 2019–2024 годы установлена Федеральным законом от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ. Размер страховой пенсии в 2019–2024 годах корректируется с 1 января каждого года. Корректировка размера страховой пенсии осуществляется без заявления гражданина.



При назначении страховой пенсии по старости (в т. ч. досрочно) позднее возникновения права на указанную пенсию или в случае временного отказа от получения назначенной страховой пенсии по старости при определении в последующем размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости применяется коэффициент повышения размера фиксированной выплаты.

Повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии осуществляется также при наличии следующих оснований:

- 1) достижение возраста 80 лет или установление 1 группы инвалидности;
- 2) наличие на иждивении нетрудоспособных членов семьи;
- 3) других предусмотренных законом оснований.

При возникновении указанных обстоятельств после назначения страховой пенсии производится перерасчет размера фиксированной выплаты к страховой пенсии.

Сроки, с которых изменяется размер фиксированной выплаты при перерасчете. Перерасчет фиксированной выплаты к страховой пенсии осуществляется в разные сроки:

- 1) с 1-го числа следующего месяца (месяц перерасчета определяется исходя из конкретных обстоятельств);
- 2) со дня наступления обстоятельства, влияющего на размер фиксированной выплаты (со дня установления более высокой группы инвалидности; со дня достижения пенсионером возраста 80 лет).

В результате перерасчета размер фиксированной выплаты может увеличиваться либо уменьшаться.

Индексация фиксированной выплаты к страховой пенсии является механизмом адаптации размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с целью сохранения ее реального размера (покупательной способности) в связи с ростом цен.

Размер фиксированной выплаты к страховой пенсии ежегодно индексируется с 1 января на индекс роста потребительских цен за прошедший год.

Обращение за назначением страховой пенсии может осуществляться в любое время после возникновения права на страховую пенсию без ограничения каким-либо сроком. Установление страховых пенсий и их выплата производятся органом, осуществляющим пенсионное обеспечение по месту жительства лица, обратившегося за страховой пенсией.

Закон предусматривает разные формы обращения за назначением пенсии:

- 1) при непосредственном обращении в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение (или в многофункциональный центр предоставления государственных услуг по месту жительства);
- 2) в форме электронного документа, который передается с использованием сети Интернет;
- 3) путем пересылки по почте через организацию федеральной почтовой связи.

По общему правилу пенсия назначается со дня обращения за пенсией, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

Пенсия может назначаться: 1) ранее дня обращения за пенсией; 2) со дня наступления предусмотренных законом обстоятельств (без обращения гражданина). В этих случаях пенсия также назначается не ранее чем со дня возникновения права на нее.

Днем обращения за пенсией считается:

- 1) день приема органом пенсионного обеспечения заявления гражданина;
- 2) дата на почтовом штемпеле по месту отправления заявления, если оно пересылается по почте;
- 3) дата подачи заявления в многофункциональный центр или с использованием сети Интернет.

Во всех случаях вместе с заявлением должны быть представлены необходимые документы. Если к заявлению приложены не все необходимые документы, орган пенсионного обеспечения дает лицу, обратившемуся за пенсией, разъяснение, какие документы необходимо представить дополнительно. Если такие документы будут представлены не позднее 3 месяцев со дня получения разъяснения, то днем обращения считается дата подачи или направления заявления.

Страховая пенсия может быть назначена ранее дня обращения в установленных законом случаях:

– пенсия по старости назначается со дня, следующего за днем увольнения с работы, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее 30 дней со дня увольнения с работы;

– пенсия по инвалидности назначается со дня признания лица инвалидом, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее 12 месяцев с этого дня.



Страховая пенсия по случаю потери кормильца назначается:

1) со дня смерти кормильца, если обращение за пенсией последовало не позднее 12 месяцев со дня его смерти;

2) на 12 месяцев раньше дня обращения за пенсией, если обращение за пенсией последовало по истечении 12 месяцев со дня смерти кормильца.

Без обращения гражданина назначается, например, пенсия старости лицу, получающему страховую пенсию по инвалидности, если он достиг возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, и имеет страховой стаж требуемой продолжительности и установленную величину индивидуального пенсионного коэффициента. Орган пенсионного обеспечения в течение 10 рабочих дней со дня вынесения решения о назначении страховой пенсии по старости указанному лицу извещает его о назначении ему этой пенсии.

Выплата страховой пенсии производится органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, по месту жительства или месту пребывания пенсионера в установленном размере без каких-либо ограничений, за текущий месяц, за исключением случаев, предусмотренных статьей 26.1 Закона о страховых пенсиях «Выплата страховой пенсии в период осуществления работы или иной деятельности».

По желанию пенсионера страховая пенсия может выплачиваться по доверенности, выдаваемой в порядке, установленном законодательством РФ.

Срок, на который устанавливается пенсия:	
<i>По старости – бессрочно.</i>	
<i>По инвалидности:</i>	
1)	на срок, в течение которого лицо признано инвалидом
2)	до дня достижения общего пенсионного возраста (при соблюдении других условий)
3)	до дня достижения возраста, дающего право на социальную пенсию по старости.
<i>По случаю потери кормильца</i>	
1)	на определенный срок, в течение которого лицо считается нетрудоспособным членом семьи
2)	бессрочно

Доставка страховой пенсии производится по желанию пенсионера через:

1. кредитную организацию путем зачисления сумм страховой пенсии на счет пенсионера в этой кредитной организации
2. организации почтовой связи
3. иные организации, занимающиеся доставкой страховых пенсий, путем вручения сумм страховой пенсии на дому или в кассе организации, производящей доставку

Пенсионерам, осуществляющим работу или иную деятельность, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию, суммы страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней (с учетом повышения), выплачиваются в размере, исчисленном без учета индексации размера фиксированной выплаты и корректировки размера страховой пенсии.

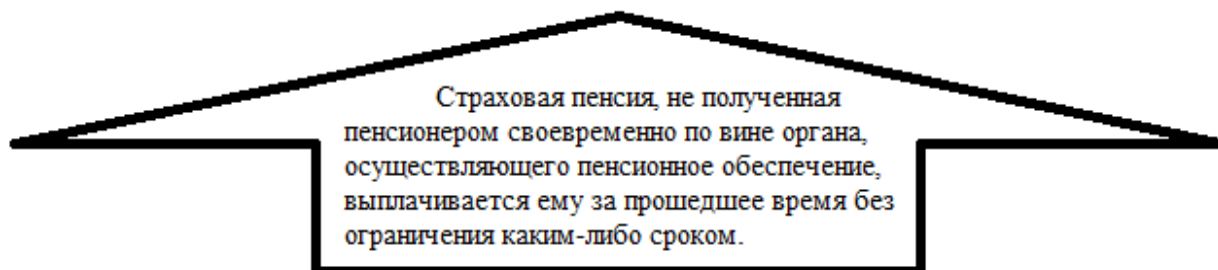
Примечание: после прекращения работы страховая пенсия с фиксированной выплатой выплачивается с учетом индексации (увеличения) и корректировки, имевших место в период осуществления работы

На основании заявления лица, выехавшего на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации, поданного в письменной форме или в форме электронного документа, сумма назначенной ему страховой пенсии выплачивается на территории Российской Федерации в рублях по доверенности или путем зачисления на его счет в кредитной организации.

Выплата пенсии может приостанавливаться в случае:	
1)	неполучения установленной страховой пенсии в течение шести месяцев подряд (на 6 месяцев)
2)	неявки инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование (на 3 месяца)
3)	достижения лицом, получающим страховую пенсию по случаю потери кормильца, возраста 18 лет и отсутствия документов, подтверждающих его обучение по очной форме обучения (на 6 месяцев)
4)	при наступлении ряда других обстоятельств.
5)	неполучения установленной страховой пенсии в течение шести месяцев подряд (на 6 месяцев)
6)	неявки инвалида в назначенный срок на переосвидетельствование (на 3 месяца)
7)	достижения лицом, получающим страховую пенсию по случаю потери кормильца, возраста 18 лет и отсутствия документов, подтверждающих его обучение по очной форме обучения (на 6 месяцев)
8)	при наступлении ряда других обстоятельств.

При устранении указанных обстоятельств выплата страховой пенсии возобновляется по заявлению пенсионера в том же размере с учетом индексации и перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии.

Пенсионеру выплачиваются начисленные суммы страховой пенсии за все время, в течение которого выплата была приостановлена, но не более чем за 3 года.



Законом предусмотрены разные обстоятельства, при наступлении которых выплата пенсии прекращается:

- 1) смерть пенсионера (объявление его умершим или признание его безвестно отсутствующим);
- 2) истечение шести месяцев со дня приостановления выплаты страховой пенсии;
- 3) утраты пенсионером права на назначенную ему страховую пенсию;
- 4) временный отказ пенсионера от получения назначенной страховой пенсии;
- 5) другие обстоятельства.

Выплата страховой пенсии по инвалидности наряду с указанными случаями также прекращается:

- 1) в связи с достижением инвалидом возраста для назначения страховой пенсии по старости (при соблюдении других условий);
- 2) в связи с достижением инвалидом возраста для назначения социальной пенсии по старости;
- 3) в связи с назначением досрочной страховой пенсии по старости.

Необходимые для установления и выплаты страховой пенсии документы могут быть запрошены у заявителя только в случаях, если необходимые документы не находятся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных им организаций.

Орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, вправе проверять обоснованность выдачи документов, необходимых для установления и выплаты страховой пенсии, а также достоверность содержащихся в них сведений.

Органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, пенсионеры должны ставить в известность об обстоятельствах, влекущих за собой изменение размера страховой пенсии, фиксированной выплаты к ней (включая повышение), прекращение (продление) указанных выплат, а также об изменении места жительства, не позднее следующего рабочего дня после наступления указанных обстоятельств.

Субъекты права несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, представляемых ими для установления и выплаты страховой пенсии, фиксированной выплаты к ней, а работодатели, кроме того, за достоверность сведений, представляемых для ведения индивидуального учета в системе обязательного пенсионного страхования.

В случае если представление недостоверных сведений (несвоевременное их представление) повлекло за собой перерасход средств на выплату пенсий или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязанностей работодателем и пенсионером привело к выплате излишних сумм пенсий виновные лица возмещают органу пенсионного обеспечения причиненный ущерб (в том числе путем удержания из пенсии).

Удержания из пенсий производятся на основании:

1) исполнительных документов

2) решений органов пенсионного обеспечения о взыскании сумм пенсий, излишне выплаченных пенсионеру в связи с нарушением им обязанности извещать орган пенсионного обеспечения о наступлении обстоятельств, влекущих за собой изменение размера пенсии

3) решений судов о взыскании сумм пенсий вследствие злоупотреблений со стороны пенсионера, установленных в судебном порядке.

Всего может быть удержано не более 50 %, а в установленных законодательством РФ случаях не более 70 % размера пенсии (с учетом фиксированной выплаты). Удержания на основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, производятся в размере, не превышающем 20 % размера пенсии (с учетом фиксированной выплаты).

В случае прекращения выплаты страховой пенсии до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам указанной пенсии оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Контрольные вопросы

1. *Понятие и виды пенсий.*
2. *Государственное пенсионное обеспечение и пенсионное страхование.*
3. *Трудовые пенсии, общая характеристика.*
4. *Виды трудовых пенсий.*
5. *Определение размера трудовой пенсии.*
6. *Перерасчет трудовой пенсии.*
7. *Субъекты обязательного пенсионного обеспечения.*
8. *Размер трудовой пенсии по старости.*
9. *Размер трудовой пенсии по выслуге лет.*
10. *Размер трудовой пенсии по инвалидности.*
11. *Размер пенсии по случаю потери кормильца.*
12. *Размеры пенсий госслужащих.*
13. *Размер пенсии военнослужащих.*

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Развитие институтов социального обеспечения является важнейшим условием развития российской государственности. При наличии глобальной конкуренции преимущество одного социума перед другим будет определять уровень и качество развития каждой личности, входящей в государственный социум.

В истории России можно найти немало примеров, когда экономические проблемы страны преодолевались за счет мобилизации внутренних резервов государства, при этом страна догоняла, а иногда превосходила конкурентов. В качестве примера можно привести эпоху Петра I, проведенную индустриализацию в двадцатом веке. Может ли страна сегодня, путем мобилизации усилий населения, как раньше, добиться ускорения экономического развития, возможно и за счет ухудшения общего уровня жизни граждан? Существуют разные точки зрения по этому поводу, в том числе и такая, которая считает, что это практически невозможно. Отсюда возникает потребность в соответствующей среде, которая располагала бы к занятию творческой деятельностью. Если бы руководство страны решило запустить «мобилизационный» проект, то это, безусловно, не способствовало бы созданию нужной для творчества социальной среды, а, скорее, привело к эмиграции из России значительной части конкурентоспособного на международном рынке труда населения.

Социальное обеспечение граждан, особенно наиболее уязвимых слоев населения, является не только выполнением государством своих конституционных обязанностей, но и экономически обоснованным вложением в развитие гражданского общества. Так, в частности, наличие пенсии, обеспечивающей безбедную старость, стимулирует работника к повышению производительности труда, и, напротив, низкий уровень пенсионного обеспечения способен негативно влиять как на производительность, так и на привлечение квалифицированных кадров на производство.

«Политике жесткой экономии» активно противопоставляют себя, например, леворадикальные политические движения, которые вместо оспариваемых ими реформ требуют максимального перераспределения имущества и капиталов, а также безусловного обеспечения максимального числа граждан государственными пособиями, не считаясь с реальными возможностями бюджета и перспективами развития социальной экономики в целом. История знает множество примеров, когда факт социального неравенства, недостатки социальной политики активно использовали в своих populistских лозунгах деструктивные политические движения.

В данном контексте приходится учитывать, что при переходе от социалистической системы хозяйствования к рыночной Россия неизбежно сталкивается с необходимостью решения проблем по поиску дополнительных средств для выполнения социальных обязательств перед населением. В период пандемии особенно остро встал вопрос стимулирования частного бизнеса к выделению денежных средств на социальную поддержку уязвимых слоев населения, выплаты зарплат в условиях дополнительных выходных и вынужденных отпусков. Следует понимать, что субъекты предпринимательской деятельности, в свою очередь, требуют дополнительных льгот и выплат, позволяющих им компенсировать убытки, вызванные необходимостью обеспечивать по требованию государства мерами социальной поддержки своих работников в периоды временной нетрудоспособности или, например, самоизоляции во время пандемии.

Таким образом, вопросы социального обеспечения граждан, особенно в последние годы в условиях новых экономических и политических вызовов, становятся одним из важнейших экономических и политических факторов, обеспечивающих стабильность и развитие нашего государства.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Нормативные и правовые акты

1. Конституция Российской Федерации, принята на всенародном референдуме 12 декабря 1993 г. // СПС «КонсультантПлюс».
2. Всеобщая декларация прав человека (1948) // СПС «КонсультантПлюс».
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966) // СПС «КонсультантПлюс».
4. Европейская социальная хартия (пересмотренная, 1996) // СПС «КонсультантПлюс».
5. Конвенция Международной организации труда № 102 «О минимальных нормах соцобеспечения» (1952) // СПС «КонсультантПлюс».
6. Конвенция Международной организации труда № 103 «Об охране материнства» (пересмотренная, 1952) // СПС «КонсультантПлюс».
7. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» // СПС «КонсультантПлюс».
8. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» // СПС «КонсультантПлюс».
9. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в РФ» // СПС «КонсультантПлюс».
10. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» // СПС «КонсультантПлюс».
11. Закон РФ от 12 февраля 1993 г. № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии РФ, и их семей» // СПС «КонсультантПлюс».
12. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» // СПС «КонсультантПлюс».
14. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» // СПС «КонсультантПлюс».
15. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» // СПС «КонсультантПлюс».
16. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» // СПС «КонсультантПлюс».
17. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СПС «КонсультантПлюс».
18. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» // СПС «КонсультантПлюс».
19. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» // СПС «КонсультантПлюс».

20. Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» // СПС «КонсультантПлюс».

21. Федеральный закон от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» // СПС «КонсультантПлюс».

22. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в РФ» // СПС «КонсультантПлюс».

23. Указ Президента РФ от 6 мая 2018 г. № 195 «О единовременной выплате некоторым категориям граждан Российской Федерации в связи с 73-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов» // СПС «КонсультантПлюс».

24. Указ Президента РФ от 26 февраля 2013 г. № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы» // СПС «КонсультантПлюс».

25. Указ Президента РФ от 26 декабря 2006 г. № 1455 «О компенсационных выплатах лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами» // СПС «КонсультантПлюс».

Научная и учебная литература

1. Актуальные проблемы права социального обеспечения: учебник для вузов / В. А. Агафонов [и др.]; под ред. В. Ш. Шайхатдинова. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Юрайт, 2022. – 631 с.

2. Афанасьев М. А. Право социального обеспечения России: учеб. пособие / М. А. Афанасьев, Т. Ю. Голубева. – Москва: Проспект, 2020. – 184 с.

3. Григорьев И. В. Право социального обеспечения: учебник и практикум для вузов / И. В. Григорьев, В. Ш. Шайхатдинов. – 7-е изд., перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2022. – 428 с.

4. Гусев А. Ю. Судебная защита права российских граждан на социальное обеспечение: монография / А. Ю. Гусев. – Москва: Проспект, 2020. – 112 с.

5. Иглин В. В. Социальные пенсии / В. В. Иглин // Теория права и межгосударственных отношений. – 2019. – № 1. – С. 78–103.

6. Платыгин Д. Н. Пенсионные системы: досрочные пенсии: учеб. пособие для вузов / Д. Н. Платыгин, В. Д. Роик. – Москва: Юрайт, 2022. – 395 с.

7. Право социального обеспечения: учебник и практикум / под ред. М. В. Филиппова. – Москва: Юрайт, 2019. – 406 с.

8. Тучкова Э. Г. Право социального обеспечения России / Э. Г. Тучкова. – Москва: Проспект, 2020. – 480 с.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Глава 1. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения	4
Глава 2. Источники права социального обеспечения	9
Глава 3. Понятие и виды трудового (страхового) стажа в социальном обеспечении..	14
Глава 4. Основные положения о пенсионном обеспечении	23
Заключение	61
Библиографический список	62

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Учебное пособие

Редактура, компьютерная верстка *С. А. Коршуновой*

Подписано в печать 29.04.2022. Формат 60x84 1/16

Печать трафаретная. Бумага офисная

Усл. печ. л. 3,2. Уч.-изд. л. 3,2

Тираж 63 экз. Заказ № 24

Типография научно-исследовательского
и редакционно-издательского отдела
Уральского юридического института МВД России

620057, Екатеринбург, ул. Корепина, 66