

МВД России

Всероссийский институт повышения квалификации
сотрудников МВД России

Г. Е. Волгина, А. А. Попова, И. Н. Василькив

КОНТРАКТ О ПРОХОЖДЕНИИ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Памятка

Домодедово
ВИПК МВД России
2023

ББК 67.401.133.11

В 67

Авторский коллектив

кафедры кадрового обеспечения и управления персоналом в органах внутренних дел
Центра кадрового, психолого-педагогического и медицинского обеспечения
деятельности органов внутренних дел ВИПК МВД России:

Г. Е. Волгина, старший преподаватель, подполковник полиции;

А. А. Попова, доцент кафедры, кандидат юридических наук, доцент,
подполковник полиции;

И. Н. Василькив, старший преподаватель кафедры, капитан полиции.

Рецензенты:

Е. А. Сайкова, старший инспектор отдела делопроизводства и режима
УМВД России по Тульской области, капитан внутренней службы;

Е. Н. Меренкова, заместитель начальника ЦПП УМВД России по Калужской
области, полковник полиции;

К. В. Буняева, доцент кафедры государственно-правовых дисциплин Бел ЮИ
МВД России имени И.Д. Путилина, кандидат юридических наук, доцент, полковник
полиции.

В 67

Волгина, Галина Ельтаевна

Контракт о прохождении службы в органах внутренних дел : памятка /
Г. Е. Волгина, А. А. Попова, И. Н. Василькив. – Домодедово : ВИПК МВД России,
2023. – 39 с.

В данной работе рассмотрены общие положения и некоторые вопросы порядка
заключения контракта о прохождении службы в органах внутренних дел
Российской Федерации.

Памятка предназначена для слушателей, студентов, курсантов, профессорско-
преподавательского состава образовательных организаций МВД России для исполь-
зования в учебном процессе при повышении квалификации, профессиональной подго-
товке сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации.

ББК 67.401.133.11

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ПОНЯТИЯ, ТЕРМИНЫ.....	4
НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА О СЛУЖБЕ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ.....	5
ПРИМЕНЯЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ	6
I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	7
II. НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПОРЯДКА ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА О ПРОХОЖДЕНИИ СЛУЖБЫ	23
1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОНТРАКТА ПО ОКОНЧАНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ ПЕРВОГО КОНТРАКТА.....	23
2. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОНТРАКТОВ, СВЯЗАННЫХ С ПОСТУПЛЕНИЕМ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ФОИВ В СФЕРЕ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОЧНО-ЗАОЧНОЙ, ЗАОЧНОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ, ПРИ ПЕРЕВОДЕ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ДОКТОРА НАУК В ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ИЛИ НАУЧНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ФОИВ В СФЕРЕ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ.	24
3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОНТРАКТА С ГРАЖДАНИНОМ, ПОСТУПАЮЩИМ НА СЛУЖБУ В ОРГАНЫ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ, ИЛИ С СОТРУДНИКОМ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТИ ВРЕМЕННО ОТСУТСТВУЮЩЕГО СОТРУДНИКА, ЗА КОТОРЫМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ О СЛУЖБЕ ИЛИ ДРУГИМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ СОХРАНЯЕТСЯ ДОЛЖНОСТЬ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ, – НА ПЕРИОД ОТСУТСТВИЯ СОТРУДНИКА.....	27
4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОНТРАКТА С СОТРУДНИКОМ, ДОСТИГШИМ ПРЕДЕЛЬНОГО ВОЗРАСТА ПРЕБЫВАНИЯ НА СЛУЖБЕ, – НА ПЕРИОД, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЙ В СООТВЕТСТВИИ СО СТ. 88 ЗАКОНА О СЛУЖБЕ.....	29
ПРИЛОЖЕНИЯ	32

ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ПОНЯТИЯ, ТЕРМИНЫ

Должности в органах внутренних дел – должности сотрудников органов внутренних дел, которые учреждаются в федеральном органе исполнительной власти, осуществляющем функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Должностные обязанности – перечень задач и функций, обязательных для исполнения сотрудником, согласно занимаемой им должности.

Контракт – соглашение между руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем и гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел, или сотрудником органов внутренних дел о прохождении службы в органах внутренних дел и (или) замещении должности в органах внутренних дел. Контракт устанавливает права и обязанности сторон.

Сотрудник органов внутренних дел – гражданин, который взял на себя обязательства по прохождению федеральной государственной службы в органах внутренних дел в должности рядового или начальствующего состава и которому присвоено специальное звание рядового или начальствующего состава¹.

Служба в органах внутренних дел – федеральная государственная служба, представляющая собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях в органах внутренних дел Российской Федерации, а также на должностях, не являющихся должностями в органах внутренних дел, в случаях и на условиях, которые предусмотрены Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», другими федеральными законами и (или) нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации².

¹ О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ п. 1 ст. 10.

² О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ п. 1 ст. 1.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА О СЛУЖБЕ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.

2. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции».

3. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

4. Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

5. Указ Президента Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 1575 «Вопросы прохождения службы сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации».

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1465 «Об утверждении Правил возмещения сотрудником органов внутренних дел Российской Федерации затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Министерства внутренних дел Российской Федерации в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации и увольнения со службы в органах внутренних дел Российской Федерации».

7. Приказ МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации».

ПРИМЕНЯЕМЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ – «ТК РФ».

2. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции» – «Закон о полиции».

3. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» – «Закон о службе».

4. Федеральный закон от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» – «Закон о социальных гарантиях».

5. Приказ МВД России от 1 февраля 2018 г. № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации» – «Порядок прохождения службы».

6. Федеральный орган исполнительной власти в сфере внутренних дел – «ФОИВ в сфере внутренних дел».

7. Сотрудник органов внутренних дел – «сотрудник».

8. Контракт о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации – «контракт».

9. Военно-врачебная комиссия – «ВВК».

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Контракт – римское название юридического договора, подлежащего прямой исковой защите, в отличие от простого соглашения, вовсе не имевшего силы или защищенного лишь возражением¹.

Правоотношения на службе в органах внутренних дел между Российской Федерацией и гражданином возникают и осуществляются только на основании контракта, заключенного в соответствии с Законом о службе. Сторонами контракта являются Министерство внутренних дел Российской Федерации и гражданин, поступающий на службу в добровольном порядке, либо сотрудник, осуществляющий служебную деятельность.

Целью контракта является достижение общественно значимых результатов в правоохранительной сфере с одной стороны, и опосредуемая служебная связь сотрудника и Министерства внутренних дел Российской Федерации с другой.

Сущность контракта – обоюдное согласование волеизъявлений сторон, направленное на установление условий государственно-служебных отношений.

Посредством контракта достигается: детальная разработка прав, обязанностей и ответственности сторон; соблюдение условий, создающих преимущественно благоприятные возможности для прохождения службы; социальная защищенность, выраженная в предоставлении льгот, гарантий и компенсаций.

Этим важным документом устанавливаются взаимные права и обязанности сторон. Стоит отметить, что в обязанности руководителя входит обеспечение гражданину, поступающему на службу в органы внутренних дел, или сотруднику условий службы в соответствии с законодательством, своевременно и в полном объеме выплаты денежного довольствия и предоставления ему социальных гарантий. К обязанностям гражданина, поступающего на службу, или сотрудника относятся выполнение в соответствии с должностным регламентом служебных обязанностей, соблюдение ограничений и запретов, связанных со службой, соблюдение присяги, внутреннего распорядка, требований, установленных законодательством. Наряду с вышеперечисленным контракт может содержать указание на возмещение средств федерального бюджета, затраченных на обучение,

¹ Сатюков А.Г. Особенности контракта о службе в органах внутренних дел // Вестник Уральского института экономики, управления и права. – 2019. – № 4.

а также возмещение стоимости предметов вещевого имущества, выданных сотруднику, в случае увольнения из органов внутренних дел по определенным основаниям.

Контракт подчеркивает индивидуальный правовой статус сотрудника. Во-первых, он заключается в письменной форме. Во-вторых, оформляется в двух экземплярах, который подписывается гражданином (сотрудником) и уполномоченным руководителем. Один экземпляр контракта передается гражданину (сотруднику), другой приобщается к личному делу и является его неотъемлемой частью. В-третьих, контракт вступает в силу со дня, определенного приказом руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя о назначении гражданина (сотрудника) на должность, если иное не предусмотрено Законом о службе.

Примерная форма контракта установлена Порядком прохождения службы (см. прил. 1).

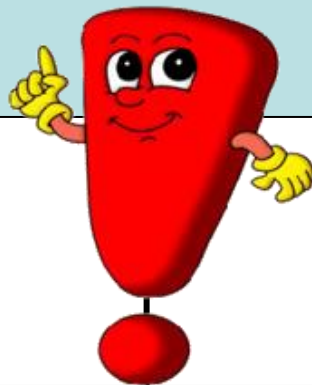
Оформление правоотношений между работодателем и гражданином (сотрудником)



ВАЖНО

С гражданином, поступающим в образовательную организацию системы МВД России для обучения по очной форме, не достигшим 18 лет, контракт заключается с письменного согласия его законных представителей (родителей, усыновителей, опекунов, попечителей)

**В случае
изменения правоотношений
оформляется рапорт сотрудника**

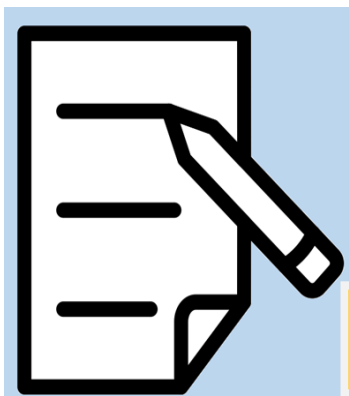


Рапорт должен содержать:

1. Ходатайство либо согласие с назначением на должность.
2. Указание об ознакомлении:
 - с должностным регламентом (должностной инструкцией);
 - основными условиями службы;
 - установленным порядком исчисления и выплатой денежного довольствия;
 - режимом служебного времени и отдыха



Если контракт заключен на неопределенный срок, при назначении на иную должность новый контракт не заключается, вносятся изменения посредством оформления дополнительного соглашения.



Содержание контракта

1. Дата и место его заключения.
2. Наименование ФОИВ в сфере внутренних дел, должность, фамилия, имя, отчество руководителя ФОИВ в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя.
3. Фамилия, имя, отчество гражданина, поступающего на службу, либо должность, специальное звание, фамилия, имя, отчество сотрудника, являющихся сторонами контракта, и другие необходимые сведения о сторонах контракта.
4. Права и обязанности сторон контракта.
5. Предусматриваются условия:
 - неразглашение сотрудником сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, конфиденциальной информации (служебной тайны);
 - обязательство гражданина или сотрудника проходить службу по окончании обучения в образовательной организации высшего образования или научной организации федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел не менее срока, установленного срочным контрактом, заключенным с ним, если обучение осуществлялось за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;
 - иные условия, не ухудшающие положение сотрудника по сравнению с положением, установленным Законом о службе.



Для поступающих в образовательную или научную организацию системы МВД России для обучения по очной форме или для подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора наук, контракт должен предусматривать следующие условия:

- указание на обязательство Российской Федерации обеспечить получение гражданином или сотрудником профессионального образования по профессии, специальности или направлению подготовки, установленное Законом о службе в качестве необходимого критерия для замещения соответствующей должности;

- указание на запрещение привлекать курсанта, слушателя образовательной организации системы МВД России, не достигших возраста 18 лет, к выполнению задач, связанных с угрозой для их жизни или здоровья;

- обязательство гражданина заключить контракт о продолжении службы или обязательство сотрудника проходить службу в подразделении, направившем его на обучение, на период:

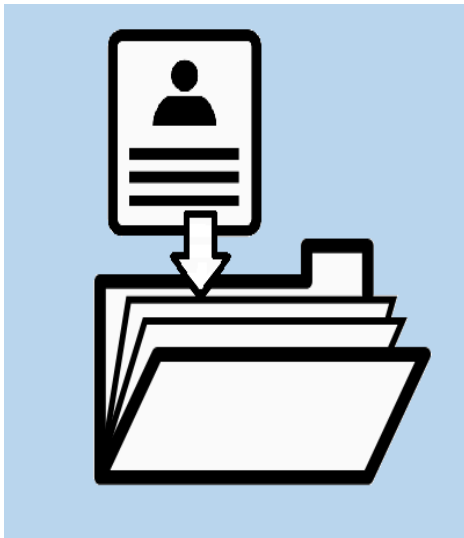
- а) не менее пяти лет – по окончании образовательной организации или научной организации системы МВД России;

- б) не менее трех лет – после отчисления из образовательной организации системы МВД России не ранее чем с третьего курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в органах внутренних дел;

- в) не менее двух лет – при получении высшего образования по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре по очной форме в образовательной или научной организации системы МВД России;

- г) не менее пяти лет – при приеме на обучение по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в адъюнктуре по очной форме в образовательной или научной организации системы МВД России в год получения высшего образования предыдущего уровня в образовательной организации системы МВД России;

- указание на форму обучения;
- условия прохождения практики в подразделении органа внутренних дел, направившего на обучение;
- обязанность сотрудника в случаях, предусмотренных Законом о службе, возместить ФОИВ в сфере внутренних дел, затраты на его обучение.



В случае направления сотрудника на обучение в образовательную организацию системы МВД России в обязательном порядке в письменной форме заключается дополнительное соглашение, в котором должно быть указано:

- наименование и местонахождение образовательной организации;
- наименование и местонахождение ФОИВ в сфере внутренних дел, его территориального органа или подразделения, направляющих сотрудника на обучение;

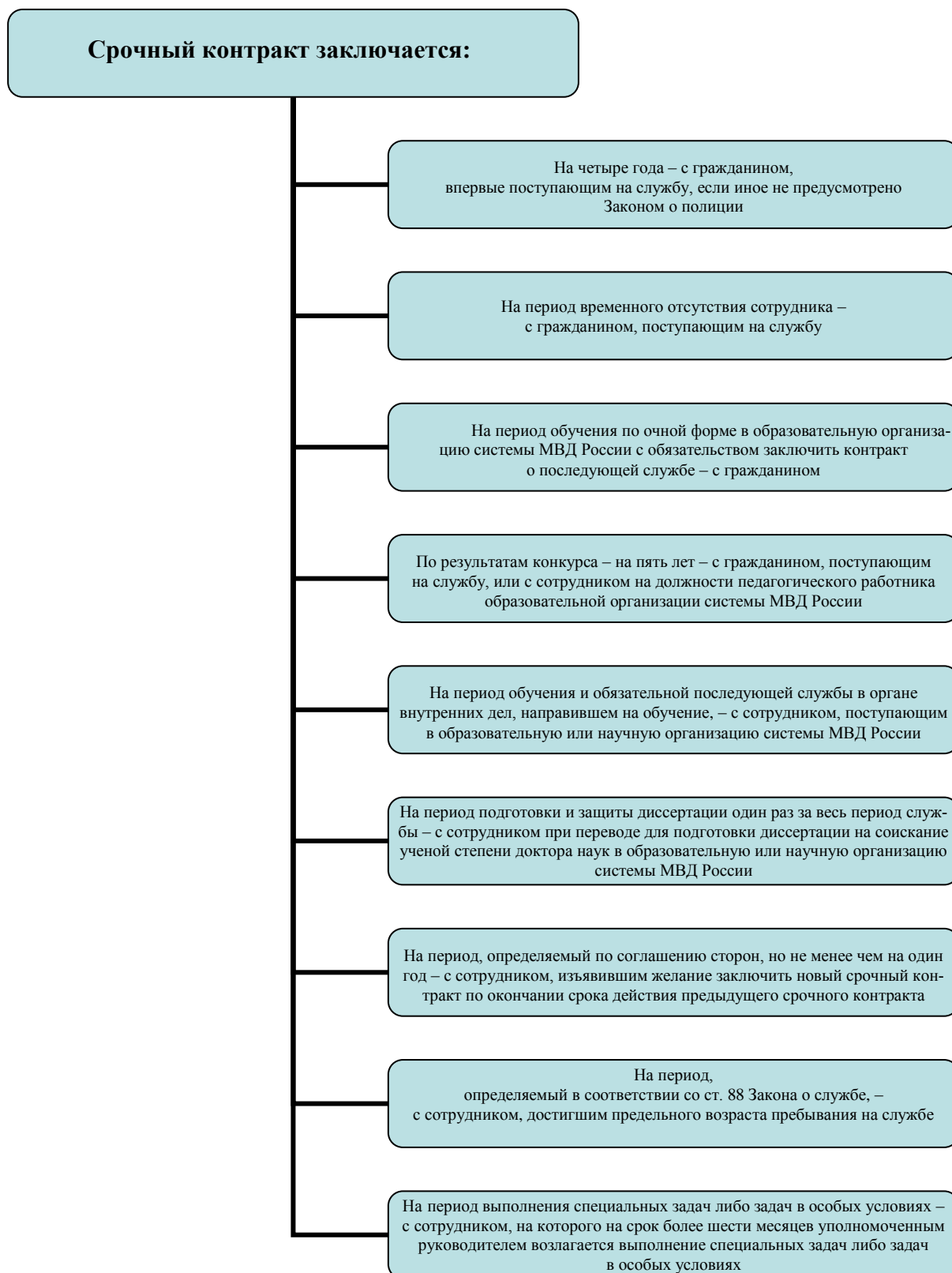


- срок обучения;
- форма обучения;
- стоимость обучения;
- периоды времени, предоставляемые сотруднику для прохождения вступительных испытаний, текущей или итоговой аттестации;
- обязательство сотрудника по окончании обучения продолжить службу в органах внутренних дел в течение не менее пяти лет в случае, если оплата обучения производится за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета;
- ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий соглашения;
- иные условия, в том числе о переводе сотрудника по окончании обучения на другую должность.



В случае расторжения контракта и увольнения сотрудника по основаниям, предусмотренным Законом о службе, сотрудник возмещает затраты на обучение в порядке, определенном постановлением Правительства от 28 декабря 2012 г. № 1465

При решении вопроса о сроке контракта необходимо учитывать положения Закона о службе, которое указывает на два вида контракта: определенный срок (срочный) и неопределенный срок.



Кроме перечисленных выше случаев Закон о службе предусматривает заключение срочных контрактов:

- на период замещения должности в органах внутренних дел с сотрудником, назначаемым на должность руководителя (начальника) территориального органа ФОИВ из числа должностей высшего начальствующего состава;
- на период замещения должности в органах внутренних дел с сотрудником, назначаемым на должность в представительстве ФОИВ, находящемся за пределами территории Российской Федерации.



Срочный контракт заключается только в тех случаях, когда правоотношения, связанные со службой в органах внутренних дел, не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом замещаемой должности в органах внутренних дел или условий прохождения службы, если иное не предусмотрено Законом о службе и Законом о полиции.

Необходимо отметить, что во всех иных случаях контракт заключается на неопределенный срок, который действует до достижения сотрудником предельного возраста, установленного Законом о службе.

для сотрудника, имеющего специальное звание генерал-полковник, генерал-лейтенант, генерал-майор (полиции, внутренней службы, юстиции) - 65 лет	для сотрудника, имеющего ученую степень доктора наук и замещающего должность в образовательной или научной организации - 65 лет
для сотрудника, имеющего специальное звание полковник (полиции, внутренней службы, юстиции) - 60 лет	для сотрудника, имеющего специальное звание среднего начальствующего состава, майора, подполковника (полиции, внутренней службы, юстиции) - 55 лет
для сотрудника, имеющего иное специальное звание (полиции, внутренней службы, юстиции) - 50 лет	



До 1 января 2025 г. за сотрудниками сохраняется право на увольнение по основанию – достижение предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел Российской Федерации на условиях, действовавших до дня вступления в силу Федерального закона от 2 августа 2019 г. № 318-ФЗ¹.

Для сотрудника, имеющего специальное звание генерал-полковник (полиции, внутренней службы, юстиции) - 65 лет	Для сотрудника, имеющего ученую степень доктора наук и замещающего должность в образовательной или научной организации - 65 лет
Для сотрудника, имеющего специальное звание генерал-лейтенант, генерал-майор (полиции, внутренней службы, юстиции) - 60 лет	Для сотрудника, имеющего специальное звание полковник (полиции, внутренней службы, юстиции) - 55 лет
Для сотрудника, имеющего иное специальное звание (полиции, внутренней службы, юстиции) - 50 лет	

Рассмотрим пример: сотруднику, имеющему специальное звание капитан полиции 1 мая 2022 г. исполняется 50 лет. Выслуга лет в календарном исчислении составляет 22 года. В рамках реализации статьи 2 Федерального закона от 2 августа 2019 г. № 318-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» такой сотрудник имеет право уволиться по основанию – по достижении предельного возраста. В связи с этим необходимо обратить внимание на информацию ГУРЛС МВД России, которая содержит в себе разъяснение о том, что сотрудникам, изъявившим до 1 января 2025 г. желание уволиться со службы на условиях, действующих до вступления Закона № 318-ФЗ в силу, отпуск по личным обстоятельствам, предусмотренный частью 1 статьи 63 Закона о службе, может предоставляться с последующим увольнением.

¹ О внесении изменений в Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации – Федеральный закон от 2 августа 2019 г. № 318-ФЗ. – Ст. 2.

Согласно ч. 1 ст. 63 Закона о службе указанный отпуск предоставляется один раз за период прохождения службы в органах внутренних дел. Учитывая изложенное, в случае, если отпуск по личным обстоятельствам до 13 августа 2019 г. предоставлялся сотруднику в любой год из последних трех лет до достижения ранее установленного предельного возраста пребывания на службе, повторно данный отпуск не предоставляется¹.

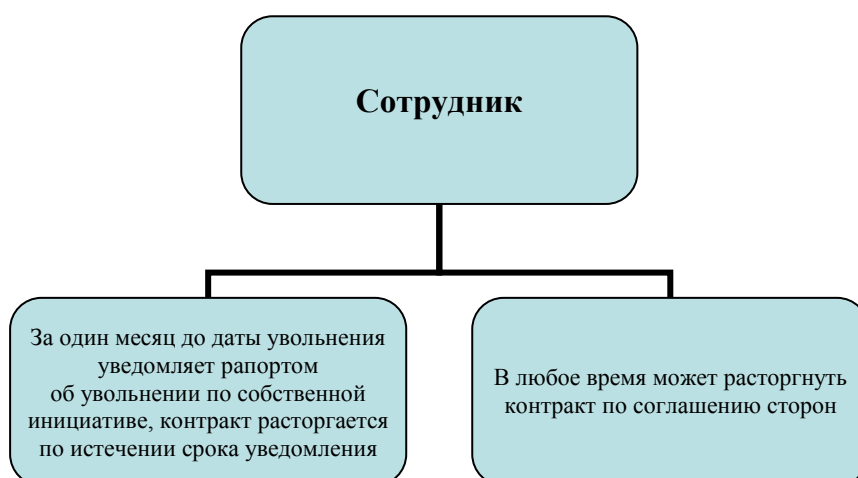
Данной нормой законодатель предоставляет уникальную возможность увольнения сотрудника по достижению предельного возраста, с предоставлением максимального количества льгот и гарантий, которые предусмотрены федеральным законодательством Российской Федерации, при условии, что данный сотрудник увольняется с правом на пенсию. Стоит помнить что такая возможность сохраняется только до 1 января 2025 г.

¹ О реализации основных положений Федерального закона от 2 августа 2019 г. № 318-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Уведомление о расторжении контракта

Уведомление (см. прил. 2) о расторжение контракта оформляется в случаях, установленных Законом о службе. Причем увольнение может быть инициировано как сотрудником, так и уполномоченным руководителем. Соответственно, если сотрудник инициирует увольнение, то рапорт будет выполнять функцию уведомления, а, если инициатива будет исходить от уполномоченного руководителя, то она оформляется в виде уведомления.

Сроки уведомления о расторжении контракта



В случае подачи рапорта о расторжении контракта и увольнении по собственной инициативе сотрудник вправе *в течение этого месяца* воспользоваться возможностью отзыва данного рапорта. Но, необходимо учитывать, что законодатель дает право уполномоченному руководителю отказать сотруднику в отзыве, если в установленном порядке имеется кандидат на замещение должности, которую занимает действующий сотрудник.

При рассмотрении обращения сотрудника о расторжении контракта по соглашению сторон, необходимо принимать во внимание предписания ч. 7 ст. 89 Закона о службе в которых установлено, что сотрудник обязан сдать закрепленное за ним оружие, иное имущество и документы по своей служебной деятельности, служебное удостоверение и жетон с личным номером.

Кроме того, необходимо брать в расчет время, которое требуется для согласования предварительного расчета выслуги лет, в случае, если сотрудник увольняется с правом на пенсию.

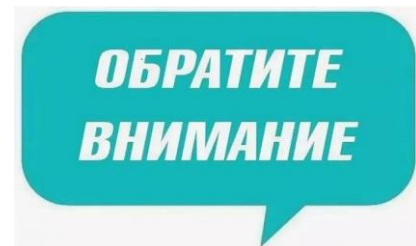
Уведомление оформляется в двух экземплярах. Первый экземпляр вручается сотруднику, второй приобщается к личному делу. Отсчет срока уведомления исчисляется с даты получения уведомления сотрудником, которая в обязательном порядке проставляется вручную сотрудником.

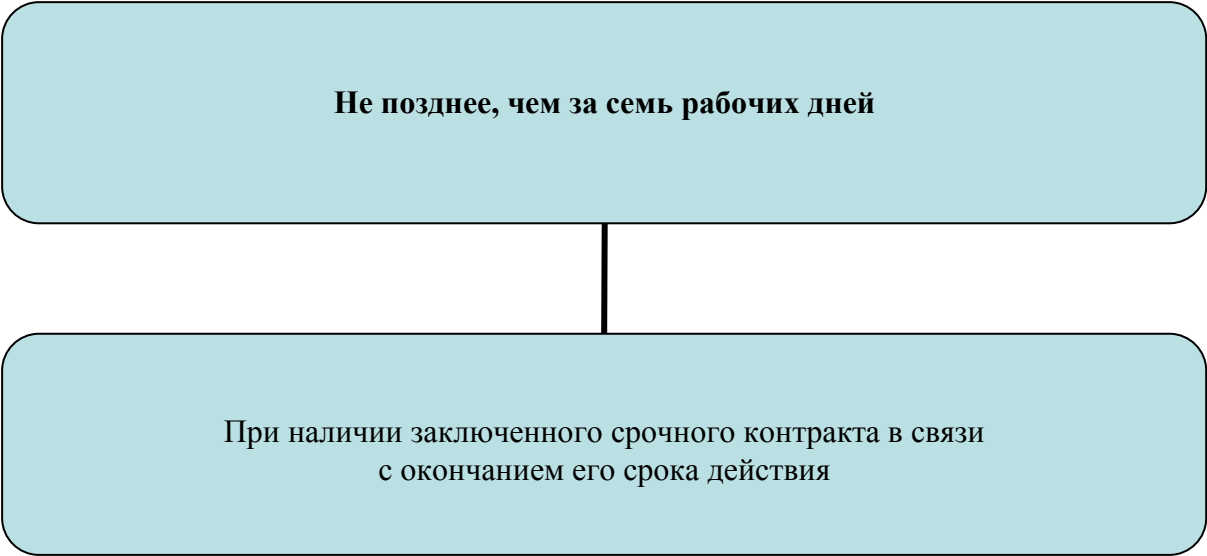
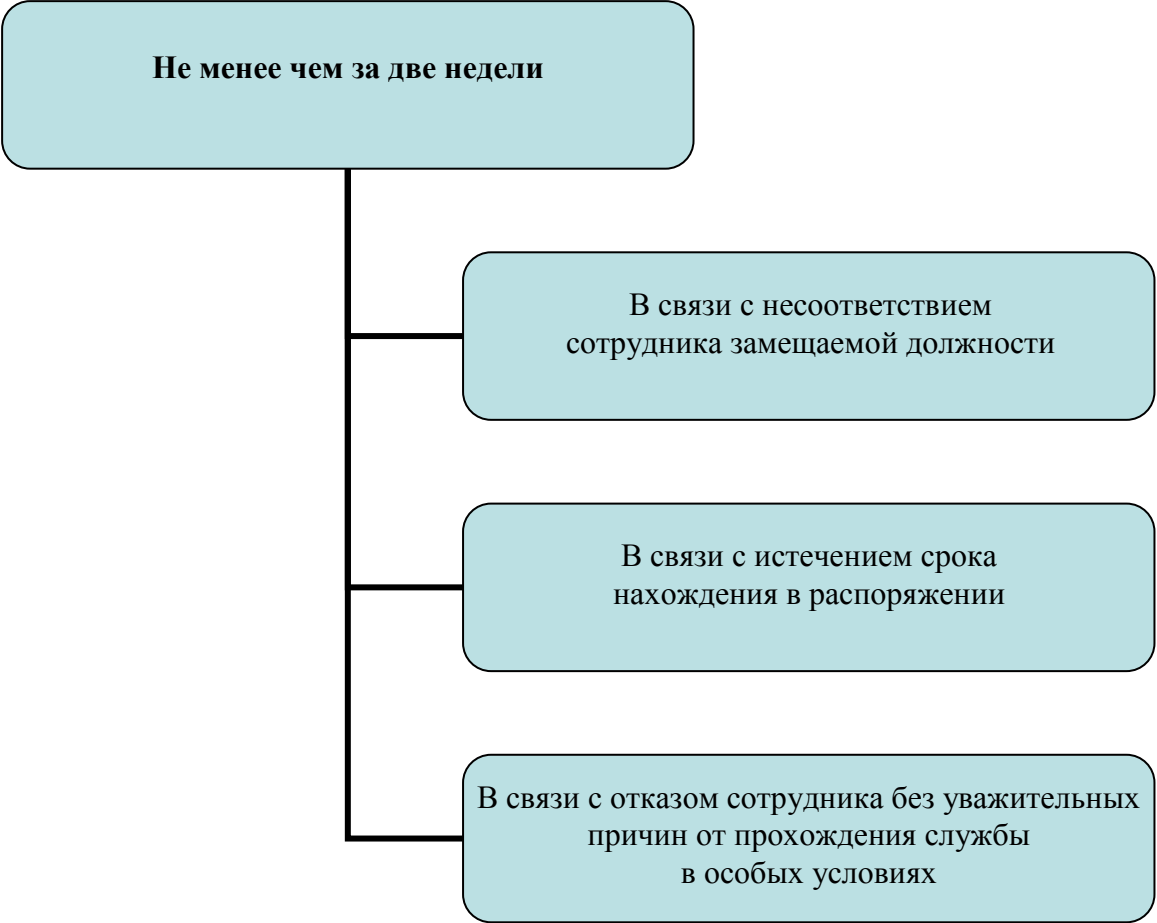
**Для уполномоченного руководителя
установлены следующие сроки уведомления
сотрудника о предстоящем увольнении:**

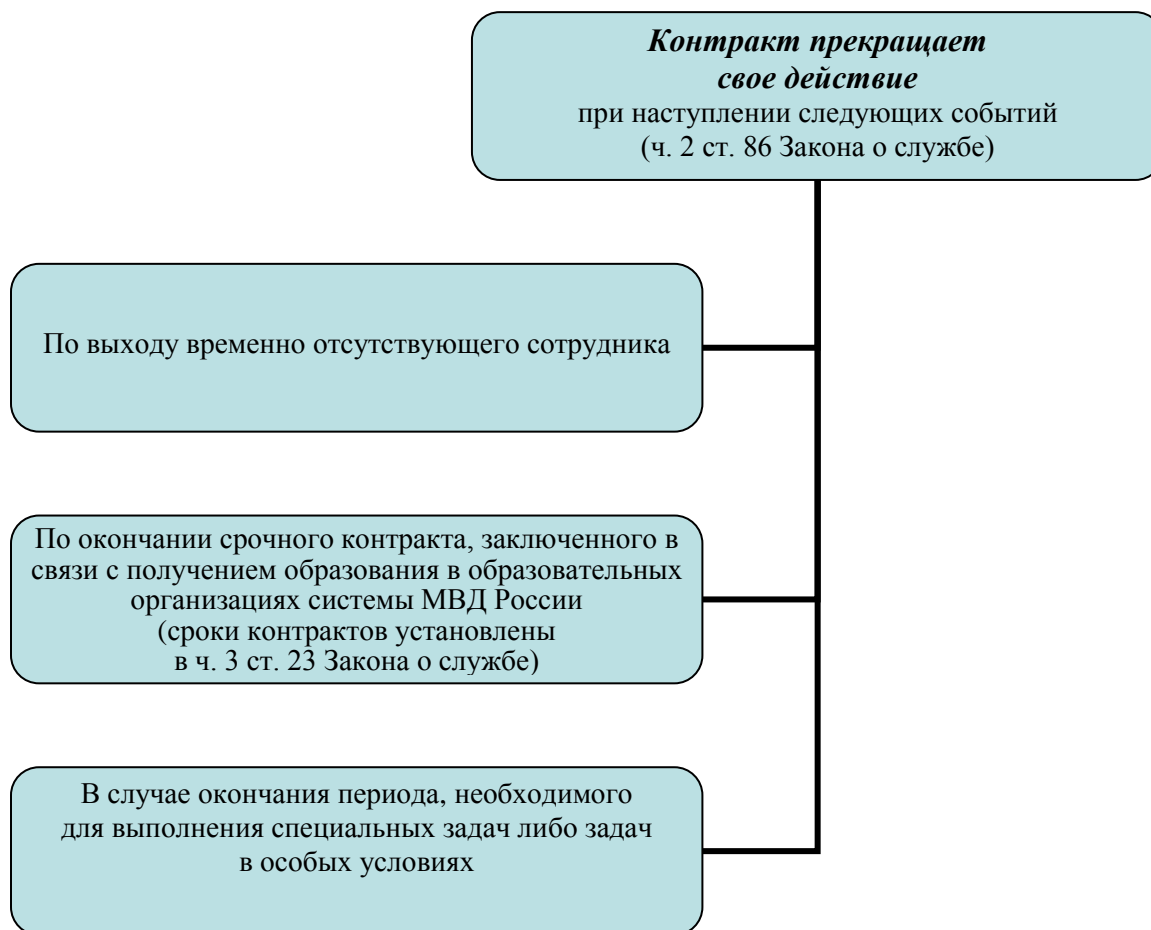


Не допускается увольнение, сотрудника до истечения сроков по инициативе уполномоченного руководителя.

С согласия сотрудника контракт может быть расторгнут до истечения сроков.







Сотрудник должен быть предупрежден о прекращении контракта не позднее, чем за семь рабочих дней до окончания срока действия контракта.

Уведомление сотрудника о прекращении срока действия контракта, заключенного на неопределенный срок, и его увольнении Законом о службе не предусмотрено. Дата прекращения напрямую зависит от содержания положений ст. 88 Закона о службе, устанавливающей предельные возрастные ограничения пребывания на службе в зависимости от замещаемой должности (см. стр. 15).

На наш взгляд, отсутствие в действующем законодательстве обязательности заблаговременного уведомления сотрудника о предстоящем расторжении контракта в связи с достижением предельного возраста не дает сотруднику возможности реализовать свое право на использование различных видов отпусков, на прохождение военно-врачебной комиссии с целью определения годности к службе в связи с предстоящим увольнением.



Для справки

п. 8.1. порядка, утвержденного приказом МВД России от 30 ноября 2012 г. № 1065 «О некоторых вопросах назначения на должности в органах внутренних дел Российской Федерации и увольнения со службы сотрудников органов»
(утратил силу),

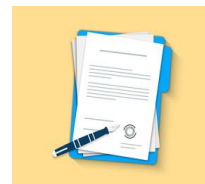
предписывалось уведомление о прекращении контракта не позднее шести месяцев до дня прекращения (расторжения) контракта и увольнения

В свою очередь

п. 3 Положения о порядке заключения нового контракта о прохождении службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 1575, предписывает необходимость не позднее чем за шесть месяцев до наступления предельного возраста пребывания сотрудника на службе в органах внутренних дел или истечения срока действия контракта, предупреждать его и соответственно проводить мероприятия по заключению нового контракта либо прекращению службы.

II. НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПОРЯДКА ЗАКЛЮЧЕНИЯ КонтРАКТА О ПРОХОЖДЕНИИ СЛУЖБЫ

1. Заключение контракта по окончании срока действия первого контракта



1 вариант

ч. 8 ст. 22 Закона о службе	ч. 7 ст. 84 Закона о службе
- если за два месяца до истечения срока его действия стороны не заявят о желании заключить новый срочный контракт или расторгнуть контракт, то такой контракт считается заключенным на неопределенный срок ¹ (условие о срочном характере контракта утрачивает силу) ²	- если по истечении срока предупреждения о расторжении контракта и об увольнении со службы контракт не расторгнут, и сотрудник органов внутренних дел не настаивает на увольнении, действие контракта продолжается на прежних условиях
- запись в личном деле – «считать контракт заключенным на неопределенный срок»	- запись в личном деле – «считать контракт заключенным на четыре года»
- дополнительно документы не оформляются	- дополнительно документы не оформляются

2 вариант

- заключение нового контракта на определенный срок, но не менее чем на 1 один год	- заключение нового контракта на неопределенный срок
- оформляется пакет следующих документов: рапорт, контракт	- оформляется пакет следующих документов: рапорт, контракт

¹ ч. 8 ст. 22 Закона о службе.

² ч. 4 ст. 57 ТК РФ.

2. Заключение контрактов, связанных с поступлением в образовательную организацию высшего образования ФОИВ в сфере внутренних дел для обучения по очно-заочной, заочной форме обучения, при переводе для подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора наук в образовательную организацию или научную организацию ФОИВ в сфере внутренних дел.

Случаи заключения контракта на определенный срок:

1. С гражданином, поступающим в образовательную организацию системы МВД России для обучения по очной форме, – на период обучения с обязательством заключить контракт о последующей службе в органах внутренних дел;



2. С сотрудником, поступающим в образовательную организацию или научную организацию системы МВД России для обучения по очной форме, – на период обучения и обязательной последующей службы в подразделении органа внутренних дел, направившем сотрудника на обучение;

3. С сотрудником при переводе для подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора наук в образовательную организацию или научную организацию системы МВД России – на период подготовки и защиты диссертации один раз за весь период службы.

В первом случае все условия определяются в контракте. Во втором и третьем случаях к контракту оформляется дополнительное соглашение, содержащее в себе обязательные условия (см. стр. 13).

Внимание ! ЭТО ВАЖНО

В случае расторжения контракта и увольнения сотрудника по определенным основаниям он возмещает ФОИВ в сфере внутренних дел затраты на обучение в порядке и размерах, которые установлены постановлением Правительства от 28 декабря 2012 г. № 1465 «Об утверждении

Правил возмещения сотрудником органов внутренних дел Российской Федерации затрат на обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации Министерства внутренних дел Российской Федерации в случае расторжения с ним контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации и увольнения со службы в органах внутренних дел Российской Федерации».

Основания к увольнению,

при которых данное возмещение необходимо, следующие:

- по инициативе сотрудника;
- в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности в органах внутренних дел – на основании рекомендации аттестационной комиссии;
- в связи с грубым нарушением служебной дисциплины;
- в связи с неоднократным нарушением служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме приказом руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя;
- в связи с отчислением из образовательной организации высшего образования федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел;
- в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от прохождения службы в особых условиях (в период действия военного положения или чрезвычайного положения; в период проведения контртеррористической операции; в условиях вооруженного конфликта; при ликвидации последствий аварий, катастроф природного и техногенного характера; других чрезвычайных ситуаций);
- в связи с отказом сотрудника от перевода на нижестоящую должность в органах внутренних дел в порядке исполнения дисциплинарного взыскания;
- в связи с нарушением условий контракта сотрудником;

- в связи с назначением сотрудника на государственную должность Российской Федерации;
- в связи с несоблюдением сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами;
- в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных статьей 82.1 Закона о службе;
- в период обучения в образовательной организации высшего образования или научной организации системы МВД России или в течение срока, предусмотренного дополнительным соглашением.

Расчет размера средств федерального бюджета, затраченных на обучение сотрудника в образовательной организации высшего образования, образовательной или научной организации, подлежащих возмещению, осуществляется соответствующим подразделением, входящим в состав органов внутренних дел Российской Федерации, руководитель которого принимает решение о расторжении с сотрудником контракта и увольнении сотрудника.

В последний день службы сотрудника уполномоченный руководитель или по его поручению иное должностное лицо выдает сотруднику уведомление об обязанности в течение 30 рабочих дней с момента получения указанного уведомления возместить МВД России затраты на обучение в образовательной организации высшего образования, образовательной или научной организации с указанием их размера и реквизитов лицевого счета для перечисления средств.

Сотрудник вправе осуществлять возмещение затрат на обучение с рассрочкой до 3 лет. В этом случае сотрудник заключает с уполномоченным руководителем органа внутренних дел, из которого увольняется, письменное соглашение с указанием конкретных сроков и размеров платежей.

На сегодняшний день действующим законодательством четко не определен регламент осуществления контроля за платежами, установленными соглашением. На наш взгляд, функции контроля должны осуществлять два подразделения: финансовое, которое контролирует приход-расход финансов на расчетный счет органа внутренних дел, и кадровое, которое в свою очередь должно контролировать сроки внесения платежей. Выполнение этих мероприятий необходимо для своевременной подготовки обращения в судебную инстанцию, содержащего требования о возмещении средств бюджета, затраченных на обучение сотрудника, в случае нарушения условий соглашения. В соответствии со ст. 196 Гражданского кодекса Российской Федерации общий срок исковой давности составляет три года.

В то же время стоит отметить, что наряду с обязанностью возмещения средств, затраченных на обучение, законодатель допускает случаи

освобождение сотрудника от возмещения этих затрат. Исключения связаны с определенными обстоятельствами, послужившими причиной расторжения контракта о службе:

- заключение военно-врачебной комиссии о невозможности проживания члена семьи сотрудника по медицинским показаниям в местности, в которой сотрудник проходит службу, и отсутствие возможности перевода сотрудника на службу в другую местность;

- необходимость постоянного ухода за отцом, матерью, супругом (супругой), сыном (дочерью) или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением органа медико-социальной экспертизы по их месту жительства в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) либо достигшими пенсионного возраста, либо являющимися инвалидами I или II группы, при отсутствии возможности ухода со стороны других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;

- необходимость ухода за ребенком, не достигшим возраста 18 лет, которого сотрудник воспитывает без матери (отца);

- состояние здоровья (болезнь) – на основании заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности (о негодности) к службе в органах внутренних дел и о невозможности выполнять служебные обязанности в соответствии с замещаемой должностью.

Соответственно, при наличии вышеперечисленных причин, которые не предоставляют возможности сотруднику проходить службу он освобождается от оплаты за обучение.

3. Заключение контракта с гражданином, поступающим на службу в органы внутренних дел, или с сотрудником органов внутренних дел для замещения должности временно отсутствующего сотрудника, за которым в соответствии с Законом о службе или другими федеральными законами сохраняется должность в органах внутренних дел, – на период отсутствия сотрудника.



Контракт заключается на период временного отсутствия сотрудника.

В случае приступления к выполнению служебных обязанностей временно отсутствующего сотрудника, контракт расторгается, и сотрудник увольняется.

Что касается уведомления о предстоящем расторжении контракта, то здесь фактически отсутствуют временные ограничения (например, отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста). Для того, чтобы иметь возможность заблаговременно предупредить сотрудника о предстоящем расторжении контракта, задача сотрудников кадрового подразделения разъяснить сотруднику, которому предоставляется такой отпуск, о возможности заблаговременно сообщить о своем выходе. Если такого времени в запасе нет, то сотрудник должен быть уволен днем, предшествующим дню выхода основного сотрудника.

Для расторжения контракта в данном случае необходимо обратиться к разъяснениям, содержащимся в письме Федеральной службы по труду и занятости. Суть заключается в том, что так как точное время выхода основного работника на работу определить не всегда представляется возможным (в частности, не исключается вероятность продления отпуска, если работник, находясь в отпуске, заболел), сроком окончания трудового договора считать выход основного работника на работу. Данное условие необходимо отмечать в трудовом договоре.

После выхода основного работника на работу, трудовой договор с «временным» работником должен быть прекращен в связи с истечением его срока (п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

Если об окончании отпуска основного работника стало известно в день его выхода на работу, трудовой договор прекращается, работнику выплачиваются все причитающиеся ему суммы, выдается трудовая книжка (при ее наличии) либо предоставляются сведения о трудовой деятельности, сформированные в электронном виде. При этом днем увольнения будет являться последний рабочий день, предшествующий дню выхода основного работника из отпуска¹.

Полагаем, что положения данного письма мы можем применять при решении вопроса расторжения контракта, заключенного с сотрудником на период временного отсутствия сотрудника, за которым сохраняется должность.

При наличии вакантной должности, с сотрудником, который замещал должность, возможно заключение нового контракта при условии, что он соответствует квалификационным требованиям, установленным Законом о службе, Порядком прохождения службы.

¹ О порядке заключения трудового договора с другим работником на период отсутствия основного работника и внесении в него изменений: письмо Федеральной службы по труду и занятости от 31 октября 2007 г. № 4413-6.

4. Заключение контракта с сотрудником, достигшим предельного возраста пребывания на службе, – на период, определяемый в соответствии со ст. 88 Закона о службе.



Законодатель предусмотрел возможность заключения контракта с сотрудником, достигшим предельного возраста пребывания на службе в течение пяти лет. Причем минимальный срок контракта не должен быть менее одного года. Решение вопроса об установлении срока действия такого контракта законодатель предоставляет уполномоченному руководителю, и со-

ответственно контракт может быть заключен как на один год, так и на два года, три года, четыре года и пять лет. Эти изменения введены в действие с 13 августа 2019 г. Федеральным законом от 2 августа 2019 г. № 318-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

На наш взгляд, отсутствие указания на ежегодное заключение нового контракта, которое было в предыдущей редакции Закона о службе, дает возможность заключить контракт с сотрудником на пять лет (если это позволяют предписания ст. 88 Закона о службе). В этом случае сотруднику уже не нужно ежегодно проходить ВВК на предмет степени годности для дальнейшего прохождения службы.

При принятии решения о сроке действия контракта необходимо учитывать положения ст. 88 Закона о службе (см. стр. 16), а также:

- выводы по последней положительной аттестации. Обращаем внимание, что правовых оснований для проведения специальной аттестации для решения вопроса о заключении контракта нет¹;
- заключение ВВК о соответствии требованиям, предъявляемым к состоянию здоровья;
- представление (характеристика) о последних достижениях сотрудника в служебной деятельности (законодательством данный документ не предусмотрен, но практика регионов свидетельствует о наличии такого документа при решении вопроса о заключении нового контракта).

¹ Аттестация сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации: учебно-методическое пособие / под ред. В. Л. Кубышко: ДГСК МВД России, 2018.

В свою очередь сотрудник для решения вопроса о заключении нового контракта должен:

- обратиться с рапортом в кадровое подразделение о выдаче направления о прохождении ВВК с целью определения степени годности к службе в органах внутренних дел по замещаемой должности;
- оформить рапорт о заключении с ним нового контракта.

Рассматривая вопрос регламентации порядка заключения нового контракта, отметим, что с сотрудником, замещающим должность высшего начальствующего состава и достигшим предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел, порядок определен Указом Президента Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. № 1575 «Вопросы прохождения службы сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации»¹.

Порядок заключения нового контракта с остальными категориями сотрудников законодательством не урегулирован.

На практике, как правило, для заключения нового контракта сотрудника заблаговременно, до достижения предельного возраста пребывания на службе, приглашают на беседу с целью уточнения информации о его дальнейшем прохождении службы. Для понимания, что включает в себя определение «заблаговременно», на наш взгляд, необходимо обратиться к положениям Указа Президента № 1575-2012, которым установлено, что не позднее чем за шесть месяцев до наступления предельного возраста пребывания сотрудника на службе или истечения срока действия контракта, заключенного в соответствии с частью 3 статьи 88 Закона о службе, сотрудник предупреждается о предстоящем прекращении действия контракта и ему выдается направление для прохождения военно-врачебной комиссии, а также копия аттестационного листа по последней аттестации. При этом сотруднику разъясняется его право обратиться с рапортом о заключении нового контракта.

В случае, если сотрудник изъявляет желание продолжить службу, ему необходимо написать рапорт на прохождение ВВК, с целью определения степени годности к службе. В этой связи обратим внимание на положения Указа Президента № 1575-2012, где разъясняется, что не менее чем за два месяца до дня прекращения действия контракта сотрудник обращается с рапортом.

Также учитываются выводы последней положительной аттестации – плановой либо внеплановой (к пакету документов приобщается копия аттестационного листа).

¹ Далее – Указ Президента № 1575-2012.

Оформляется представление, в котором дается оценка деловых и личных качеств сотрудника, указываются уровень профессиональной подготовки, результаты оперативно-служебной деятельности, сведения о соблюдении ограничений, обязанностей и запретов, связанных со службой, об отсутствии медицинских противопоказаний к службе, выводы по последней аттестации. К представлению прилагается заключение ВВК об отсутствии у сотрудника медицинских противопоказаний, а также иные материалы, характеризующие сотрудника¹.

В обязательном порядке сотрудник обращается с рапортом о заключении нового контракта, согласованный с непосредственным руководителем (начальником). Весь перечень необходимых материалов передаются уполномоченному руководителю для принятия решения.

В случае принятия положительного решения с сотрудником заключается новый контракт с даты прекращения действия предыдущего контракта.

Как показывает опыт ряда регионов помимо подписания сторонами нового контракта еще издается приказ о его заключении. На наш взгляд, издание приказа – правильное решение. В этом случае можно апеллировать практикой заключения контракта с сотрудниками, замещающими должность высшего начальствующего состава, где Президентом Российской Федерации издается распоряжение о заключении нового контракта о службе. Однако необходимо учитывать изменения, внесенные в ст. 68 ТК РФ, где отмечено, что составлять приказ о приеме на работу с 22 ноября 2021 г. необязательно. В этой связи можно говорить о том, что издание приказа о заключении нового контракта – это право и решение уполномоченного руководителя.

На наш взгляд, применение положений Указа Президента № 1575-2012 в части соблюдения сроков позволит сделать работу по решению вопроса о заключении нового контракта либо расторжении контракта в связи с достижением предельного возраста плановой, учитывающей интересы обеих сторон.

¹ Положение о порядке заключения нового контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации с сотрудником органов внутренних дел Российской Федерации, замещающим должность высшего начальствующего состава и достигшим предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел Российской Федерации: Указ Президента от 22 ноября 2012 г. № 1575. – п. 7.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации

_____ «__» _____ 20__ г.
(место заключения)

(Министр внутренних дел Российской Федерации или уполномоченный руководитель, имеющий право
назначения на соответствующую должность)

(специальное звание, фамилия, имя, отчество (при наличии)
и гражданин Российской Федерации (сотрудник органов внутренних дел
Российской Федерации) (далее – гражданин (сотрудник)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, должность, специальное звание)

руководствуясь Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами, регламентирующими порядок и условия прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации, заключили настоящий контракт о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации (далее – контракт) о ниже-
следующем:

1. По настоящему контракту гражданин (сотрудник) берет на себя обязательства, связанные с прохождением службы в органах внутренних дел Российской Федерации (далее – органы внутренних дел), а

(Министр внутренних дел Российской Федерации или уполномоченный руководитель, имеющий

_____ право назначения на соответствующую должность)

обязуется обеспечить гражданину (сотруднику) прохождение службы в органах внутренних дел в соответствии с Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

2. Гражданин (сотрудник) обязуется выполнять обязанности по должности

(наименование должности, подразделения)

3. Сотрудник имеет права, предусмотренные статьей 11 и другими статьями Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», а также иные права в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Гражданин (сотрудник) _____

(фамилия, инициалы гражданина (сотрудника))

обязуется:

4.1. Выполнять приказы и распоряжения руководителей (начальников), отданные и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

4.2. Быть верным Присяге сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, быть честным и преданным порученному делу.

4.3. Добросовестно выполнять служебные обязанности в соответствии с настоящим контрактом, должностным регламентом (должностной инструкцией).

4.4. Соблюдать служебную дисциплину, ограничения и запреты, связанные со службой в органах внутренних дел, установленные статьей 14 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

4.5. Соблюдать внутренний служебный распорядок, в возможно короткие сроки сообщать непосредственному руководителю (начальнику) о происшествиях, наступлении временной нетрудоспособности и иных обстоятельствах, исключающих возможность выполнения служебных обязанностей.

4.6. В связи со служебной необходимостью исполнять обязанности, не предусмотренные должностным регламентом (должностной инструкцией), по иной должности на срок до одного месяца в течение календарного года с выплатой должностного оклада не ниже чем по замещаемой должности, без освобождения от замещаемой должности в органах внутренних дел.

4.7. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую законом тайну, конфиденциальную информацию (служебную тайну).

4.8. Сообщать в течение 3 рабочих дней рапортом в соответствующее кадровое подразделение обо всех изменениях в семейном положении, составе семьи, изменении места жительства (места проживания), о возбуждении в отношении него уголовного дела (осуществлении уголовного преследования).

4.9. Уведомлять непосредственного руководителя (начальника), органы прокуратуры или другие государственные органы о каждом случае

обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.

4.10. Представлять персональные данные, необходимые для прохождения службы в органах внутренних дел, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.11. Проходить службу в органах внутренних дел по окончании обучения в образовательной организации высшего образования или научной организации системы МВД России не менее срока, установленного срочным контрактом, заключенным с ним, если обучение осуществлялось за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

4.12. Заключить контракт о последующей службе в органах внутренних дел или проходить службу в органе внутренних дел, направившем его на обучение, на период _____

(указывается один из периодов, предусмотренных в подпунктах «а», «в» и «г» пункта 3 части 3 статьи 23 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», на который должен быть заключен контракт)

4.13. В случае отчисления из образовательной организации высшего образования системы МВД России не ранее чем с третьего курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в органах внутренних дел, заключить контракт о последующей службе в органах внутренних дел или проходить службу в органе внутренних дел, направившем его на обучение, на период не менее 3 лет.

4.14. Возместить МВД России в случаях, установленных Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», затраты на его обучение.

4.15. Возместить МВД России стоимость выданных предметов вещевого имущества личного пользования с учетом сроков носки в случаях, предусмотренных Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2011 г. № 835 «О форменной одежде, знаках различия и нормах снабжения вещевым имуществом сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации»¹.

4.16. _____

(иные условия, не ухудшающие положение сотрудника по сравнению с положением, установленным Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»)

¹ Сборник законодательства Российской Федерации. – 2011. – № 43. – Ст. 6072; Там же. – 2013. – № 9. – Ст. 948; Там же. – 2014. – № 46. – Ст. 6348; Там же. – 2015. – № 33. – Ст. 4848; Там же. – 2017. – № 39. – Ст. 5690.

5. _____

(Министр внутренних дел Российской Федерации или уполномоченный руководитель, имеющий право назначения на соответствующую должность)

имеет права, предусмотренные Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. _____

(Министр внутренних дел Российской Федерации или уполномоченный руководитель, имеющий право назначения на соответствующую должность)

обязуется обеспечить:

6.1. Условия, необходимые для выполнения сотрудником служебных обязанностей и профессионального развития.

6.2. Своевременную и в полном объеме выплату денежного довольствия и предоставление социальных гарантий сотруднику и членам его семьи в соответствии с Федеральным законом от 19 июля 2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.3. Государственную защиту в соответствии с законодательством Российской Федерации при наличии угрозы посягательства на жизнь, здоровье или имущество сотрудника органов внутренних дел, членов его семьи в целях воспрепятствования законной деятельности сотрудника либо принуждения его к изменению ее характера, а также из мести за указанную деятельность.

6.4. Получение гражданином (сотрудником) профессионального образования по профессии, специальности или направлению подготовки, необходимым для замещения соответствующей должности в органах внутренних дел.

6.5. Не привлечение курсанта (слушателя) образовательной организации высшего образования системы МВД России, не достигшего возраста 18 лет, к выполнению задач, связанных с угрозой для его жизни или здоровья.

6.6. _____

(возможные другие обязательства по служебным и социально-бытовым вопросам)

7. Настоящий контракт заключается на _____

(срок (указать продолжительность) с указанием обстоятельств (причин), послуживших основанием для заключения срочного контракта в соответствии с Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и Федеральным законом от 7 февраля 2011 г. № 3-ФЗ «О полиции»)

8. Дополнительные условия:

8.1. Форма обучения _____

8.2. Условия прохождения практики в МВД России _____
8.3. Размер средств федерального бюджета, затрачиваемых на весь период обучения _____

8.4. Иные дополнительные условия _____

9. Сотрудник согласен с возможностью перевода в порядке ротации на иную равнозначную должность, в том числе в другую местность, а в случае его отказа – с возможностью перевода на нижестоящую должность или увольнения со службы в органах внутренних дел.

10. Режим служебного времени и времени отдыха: _____

(указываются особенности режима служебного времени, отличающиеся от правил внутреннего служебного распорядка)

11. При возникновении спора о выполнении условий настоящего контракта и не достижении соглашения между сторонами служебный спор подлежит разрешению в порядке, установленном Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

12. Ответственность сторон контракта за неисполнение или ненадлежащее выполнение служебных обязанностей и взятых на себя обязательств по настоящему контракту наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Условия контракта могут быть изменены только по взаимному соглашению сторон контракта и в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных частью 1 статьи 35 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

14. Настоящий контракт может быть прекращен или расторгнут по основаниям, предусмотренным Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

15. Контракт заключен в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами контракта. Один экземпляр контракта передается сотруднику органов внутренних дел, другой хранится в его личном деле.

_____/_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
гражданина (сотрудника))

_____/_____
(Министр внутренних дел Российской Федерации
или уполномоченный руководитель
с указанием должности, специального звания,
фамилии, инициалов)

Паспортные данные:

Серия ____ № _____

Кем и когда выдан _____

Место жительства _____

МП

Примечания:

1. Подпункты 4.12 - 4.14, 6.4, 6.5, 8.1 - 8.3 предусматриваются в контракте, заключаемом с гражданином (сотрудником), поступающим в образовательную или научную организацию системы МВД России для обучения по очной форме или для подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора наук.

2. Строки в подпунктах 4.16, 6.6 и 8.4 заполняются, если имеются другие условия, а в случае их отсутствия в них делается прочерк.

3. Строка в пункте 7 заполняется в случае заключения контракта на определенный срок. В случае заключения контракта на неопределенный срок в ней делается прочерк.

4. Пункт 9 предусматривается в контракте, заключаемом с сотрудником, назначенным на должность в органах внутренних дел, по которой предусмотрена ротация.

УВЕДОМЛЕНИЕ
о прекращении или расторжении контракта и увольнении со службы
в органах внутренних дел Российской Федерации

(специальное звание, должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

В соответствии с частью 1 статьи 85 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Вы ставитесь в известность о предстоящем расторжении контракта и увольнении со службы в органах внутренних дел Российской Федерации по основаниям пункта _____ части _____ статьи 82 Федерального закона 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

(полная формулировка основания для увольнения)

Руководитель (начальник) кадрового подразделения

(должность, специальное звание)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата)

Руководитель (начальник)

(должность, специальное звание
руководителя (начальника),
наделенного правом увольнения
сотрудника)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата)

С уведомлением ознакомлен (ознакомлена)

(должность, специальное звание)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата)

Производственно-практическое издание

Волгина Галина Ельтаевна

Попова Анастасия Александровна, кандидат юридических наук, доцент

Василькив Ирина Николаевна

КОНТРАКТ О ПРОХОЖДЕНИИ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Редактирование и техническое редактирование Ю.А. Каткова

Подписано в печать 20.03.2023.

Формат 60x84 1/16. Объем 2,0 усл.-изд. л.

Тираж 50 экз. Заказ 08/23. Цена договорная.

Федеральное государственное казенное учреждение

дополнительного профессионального образования

«Всероссийский институт повышения квалификации сотрудников

Министерства внутренних дел Российской Федерации».

142007, Московская обл., г. Домодедово, микрорайон Авиационный, ул. Пихтовая, д. 3.