

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ МИНИСТЕРСТВА
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(ФГКОУ ВО РЮИ МВД России)

А. И. Воскобоев, А. С. Жабкин, М. Л. Болобан, А. А. Бужский

**ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПОДГОТОВКИ
СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ К ДЕЙСТВИЯМ В
ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ В СОСТАВЕ МАЛЫХ БОЕВЫХ ГРУПП**

Учебно-методическое пособие

Ростов-на-Дону
2025

УДК 796:351.74(075.8)

ББК 67.7

О 64

Рецензенты:

Н. Н. Назорный, кандидат философских наук, доцент
(Сибирский юридический институт МВД России);

Т. М. Шогенов, кандидат экономических наук
(Северо-Кавказский институт повышения квалификации (филиал)
Краснодарского университета МВД России).

Воскобоев, Александр Иванович.

О 64 **Организационно-методические аспекты подготовки
сотрудников органов внутренних дел к действиям в особых
условиях в составе малых боевых групп** : учебно-методическое
пособие / А. И. Воскобоев, А. С. Жабкин, М. Л. Болобан и др. –
Ростов-на-Дону, ФГКОУ ВО РЮИ МВД России, 2025. – 48 с.
ISBN 978-5-89288-572-0.

Учебно-методическое пособие посвящено актуальным вопросам организации и методического обеспечения подготовки сотрудников органов внутренних дел к эффективным действиям в особых условиях в составе малых боевых групп, особенности планирования и проведения мероприятий, направленных на развитие у сотрудников необходимых профессиональных компетенций.

Предназначено для педагогических работников, слушателей и курсантов образовательных организаций системы МВД России, сотрудников правоохранительных органов Российской Федерации.

Печатается по решению редакционно-издательского совета
ФГКОУ ВО РЮИ МВД России.

ISBN 978-5-89288-572-0

УДК 796:351.74(075.8)

ББК 67.7

© ФГКОУ ВО РЮИ МВД России, 2025

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	4
ГЛАВА 1. Определение состава и функций малых боевых групп	8
1.1. Определение основных задач и функций малых боевых групп в работе сотрудников органов внутренних дел	8
1.2. Разработка критериев отбора сотрудников для формирования малых боевых групп.....	14
1.3. Разработка схемы взаимодействия между малыми боевыми группами и другими подразделениями органов внутренних дел.....	17
ГЛАВА 2. Подготовка сотрудников органов внутренних дел к действиям в составе малых боевых групп.....	23
2.1. Организация специальных тренировок и учений для сотрудников, отобранных в малые боевые группы.....	23
2.2. Проведение инструктажей и обучающих занятий по тактике и стрельбе, а также оценка эффективности подготовки и корректировка методик обучения сотрудников	25
ГЛАВА 3. Изучение необходимости формирования малых боевых групп в органах внутренних дел	28
3.1. Проведение анализа современных угроз и вызовов, с которыми могут столкнуться сотрудники органов внутренних дел.....	28
3.2. Изучение опыта других стран в формировании и применении малых боевых групп	35
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	43
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	45

ВВЕДЕНИЕ

В настоящее время возросла необходимость в создании повсеместно малых боевых (тактических групп) группы МВД России, которые будут действовать в каждом регионе для быстрого и оперативного реагирования на чрезвычайные ситуации.

Такая необходимость создается не только опытом ряда зарубежных стран, но и внутренними и внешними требованиями Российской Федерации, обусловленными сложной геополитической ситуацией во всем мире.

В результате начавшейся специальной военной операции по денацификации и демилитаризации Украины, объявленной 24 февраля 2022 г., усилился поток беженцев из приграничных с Россией регионов Украины, в числе которых не только простые мирные граждане, потерявшие свое жилье в результате обстрелов или стремящиеся вывезти свои семьи как можно дальше от зоны боевых действий, но и ярые нацисты из запрещенных в России националистических организаций, умело маскирующиеся под обычных мирных граждан. В связи с данными событиями количество задач у правоохранительных органов нашего государства, в особенности на территориях, граничащих с Украиной, существенно увеличилось.

В ходе проведения специальной военной операции по демилитаризации киевского режима сотрудники органов внутренних дел, находящиеся на границе с Украиной и вновь присоединенных к Российской Федерации территориях, столкнулись с новыми условиями служебной деятельности.

Эти условия требуют быстрого формирования необходимых компетенций для эффективной реакции на вызовы ситуации в указанных регионах. Также перед Российской Федерацией встала острая необходимость в создании постоянно повсеместно действующих малых боевых групп, которые будут обеспечивать безопасность в экстренных ситуациях на определенных территориях, закрепленных за каждой такой группой.

В настоящее время на официальном уровне ГУ МВД по работе с личным составом разработаны общепринятые образовательные программы,

направленные на повышение профессиональных качеств и психоэмоциональной устойчивости у сотрудников органов внутренних дел.

Такая государственная программа во многом помогает поддержать не только обучение в образовательных организациях на высоком уровне, но и сформировать необходимый комплекс профессиональных навыков, которые крайне необходимы в экстремальных условиях.

Единая форма обучения и подготовки помогает улучшить взаимоотношения в малых боевых группах в условиях военных конфликтов вне зависимости от их интенсивности, развить у ее членов чувство доверия по отношению друг к другу, способность отстаивать интересы не только государства, но и общества.

Так, основной целью данных программ является развитие у сотрудников правоохранительных органов, осуществляющих свою профессиональную деятельность в экстремальных условиях, тактических навыков, концентрации внимания, стрессоустойчивости (особенно при возникновении возможного огневого контакта).

С каждым днем агрессивность при посягательстве на жизнь и здоровье граждан является все более ярко выраженной, очевидной. Террористические акты, подготовка и их планирование стали частью «жизни» некоторых девиантных криминализированных слоев общества, чьими основными задачами является не только устрашающие население действия, угроза жизни и здоровью общества, но и политическая составляющая их интересов.

Терроризм – всемирная угроза, касающаяся каждого человека. В связи с последними событиями, произошедшими в Москве в ТЦ «Крокус Сити» 22 марта 2024 г., повысился риск террористической угрозы практически во всех регионах России, для противостояния которым и необходимо создавать малые боевые группы из числа наиболее физически и морально подготовленных сотрудников правоохранительных органов Российской Федерации.

Для того чтобы сотрудники малых боевых групп могли в полной мере осуществлять предписанные им функциональные особенности, они должны

быть подготовлены соответствующим образом: иметь средства индивидуальной защиты, бронежилеты, боевое оружие, специальную форму.

Соответствующее оборудование и психоэмоциональная, физическая составляющая позволяют сотрудникам правоохранительных органов в составе малых боевых групп выполнять необходимые функции по пресечению и предотвращению преступлений в зоне проведения специальной военной операции, на освобожденных территориях Российской Федерации, на незаконных, несанкционированных митингах ликвидировать особо опасных преступников, угрожающих не только общественному строю, обществу, но и государству.

Сотрудники правоохранительных органов в своей деятельности руководствуются, прежде всего, Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативно-правовыми актами подразделения, которые регламентируют порядок применения сотрудниками органов внутренних дел применение физической силы, огнестрельного оружия, специальных средств и боеприпасов.

Особое значение имеет Федеральный закон «О полиции», который регулирует деятельность сотрудников правоохранительных органов по обеспечению правопорядка и общественной безопасности, что необходимо в современных условиях постоянной угрозы террористического акта, диверсий, государственных измен.

Необходимо отметить особую деятельность малых боевых (тактических) групп, которая направлена на предупреждение любых внешних и внутренних угроз обществу и государству Российской Федерации.

Процесс обучения, по мнению ряда ученых [1], должен складываться из следующих этапов освоения учебных и практических материалов:

1. Индивидуальная подготовка каждого сотрудника, состоящего в малой боевой группе.

Данный способ подготовки позволяет каждому сотруднику выявить свои сильные и слабые стороны, развить необходимые навыки, улучшить качества,

способствующие полному осуществлению профессиональной деятельности.

2. Подготовка к боевым действиям в составе боевых единиц.

Позволяет сотрудникам развить командный дух, общую ответственность за выполняемую работу, наладить отношения в составе малых боевых групп.

3. Освоение тактических приемов, работа в группе.

В данном случае сотрудники планомерно изучают тактико-специальную подготовку в составе малых боевых групп, изучают свои обязанности и ответственность, определяется роль каждого участника малой боевой группы.

4. Совершенствование тактических приемов.

На заключительном этапе выполнены все задачи обучения сотрудников, совершенствуется их деятельность в составе группы с использованием огнестрельного оружия, специальных средств, физических приемов, боеприпасов.

Именно обеспечение сотрудников правоохранительных органов всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты, вооружением, броне-защитой, техническими средствами необходимыми для выполнения боевых действий, а также огнестрельным оружием является первостепенным фактором для реализации служебно-боевых задач в особых условиях.

ГЛАВА 1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОСТАВА И ФУНКЦИЙ МАЛЫХ БОЕВЫХ ГРУПП

1.1. Определение основных задач и функций малых боевых групп в работе сотрудников органов внутренних дел

Малая тактическая (боевая) группа – это эффективная боевая единица, численностью от 4 до 12 бойцов.

Эффективность малой тактической группы обуславливается тем, что в ее состав входят обученные, знакомые, коммуникативные и подготовленные для проведения специальных боевых задач сотрудники, которые действуют отдельно от основной силовой группы.

Особенность сотрудников правоохранительных органов заключается в том, что они в процессе своей деятельности выявляют не только сильные и слабые стороны каждого сотрудника правоохранительных органов, но и позволяют узнать уровень профессионализма каждого из членов малой боевой группы, их характер, способность к взаимовыручке и взаимопомощи в особых условиях.

Таким образом, малые боевые группы – это небольшие специальные тактические соединения, созданные для противодействия преступности в особых условиях.

В их состав входит ограниченное число сотрудников правоохранительных органов, отобранных по особым критериям: от 4 до 12 человек [2].

Преимущество данных групп заключается в их высокой мобильности, способности к адаптации в различных особых условиях, эффективных действиях в условиях боевых действий и противодействии преступности.

Функции малых боевых групп варьируются от их назначения, однако можно выделить основные [3]:

1. Разведка на вражеских позициях.
2. Локальное проведение специальных боевых задач и операций.

3. Охрана важных объектов на территории России.
4. Противодействие преступному миру.
5. Охрана общественного порядка.
6. Обеспечение безопасности другим подразделениям.
7. Наблюдение за законной деятельностью граждан.
8. Ликвидация вооруженных группировок, отдельных особо опасных преступников.
9. Нейтрализация важных объектов противника.
10. Обеспечение успеха, безопасности и минимизации ущерба от боевых действий в особых условиях при выполнении поставленных задач или операции.

Для обеспечения поставленных функций сотрудники органов внутренних дел обязаны обладать хорошей физической и психоэмоциональной подготовкой, согласованностью действий и коллективизмом.

Каждый сотрудник должен в полной мере осознавать свою роль и ответственность в составе малой боевой группы, принимать быстрые, законные и эффективные действия.

В настоящее время малые боевые группы – это особая боевая единица, способная в кратчайшие сроки в составе небольшой группы выполнять поставленные перед ними задачи.

В деятельность МВД России малые боевые группы вошли относительно недавно, что связано с необходимостью их введения в современных особых условиях.

Обуславливается это повышением эффективности таких подразделений стремительно меняющейся геополитической обстановкой в стране и мире.

Стоит отметить, что в настоящее время до сих пор сохраняется «желтый» уровень террористической угрозы в стране, т. к. проведение специальной военной операции по демилитаризации киевского режима способствует активному «привлечению» стран Запада к внутренней политике и деятельности России в виде передачи оружия проукраинским нацистам, террористам,

обеспечение их материальными ценностями, боевой техникой, продовольствием и многим другим.

Служба в условиях «желтого» уровня террористической угрозы (в отдельных городах России) – это особая служба, когда повседневная жизнь насыщена ракетными обстрелами, минометными выпадами, артиллерийскими ударами, жертвами среди мирного населения, действиями враждебных разведывательных отрядов, потоком беженцев, активным применением ударных и разведывательных беспилотных аппаратов, работой центра информационно-психологических операций в интернете, ростом нелегального оборота стрелкового оружия.

Поэтому потребность в квалифицированных, профессиональных, подготовленных сотрудников ОВД РФ, действующих в особых боевых условиях в составе малой боевой группы, является актуальной.

Исследованиями доказано, что малые боевые группы являются эффективной боевой единицей, выполняющей боевые задачи быстро и эффективно.

Основные задачи малых боевых групп в работе сотрудников органов внутренних дел:

1. Оперативное реагирование на преступление.

Малая боевая группа быстро реагирует на любое полученное сообщение о преступлении, особенно, где есть риск жизни и здоровью человека.

2. Участие в проведении специальных операций в особых условиях.

Сотрудники, входящие в малую боевую группу, играют решающую роль в проведении специальных операций.

3. Эффективная разведывательная деятельность.

Малые боевые группы могут осуществлять необходимую эффективную разведку. Например, о местонахождении преступной группировки или пункта сбыта наркотиков.

4. Участие в раскрытии и предотвращении преступной деятельности.

Малые боевые группы эффективно выполняют предусмотренные задачи, помогая органам предварительного следствия эффективно раскрывать преступления и бороться с правонарушениями.

Малые боевые группы способствуют улучшению координации и эффективности действий сотрудников органов внутренних дел в оперативно-розыскной деятельности.

Одним из основных преимуществ малых боевых групп является их мобильность, эффективность, оперативность и гибкость в профессиональной деятельности.

Это позволяет не только лучше справляться с поставленными задачами, но и быть готовыми к сложным, непредвиденным ситуациям в особых условиях.

Помимо этого, малые боевые группы отвечают за безопасность на отведенных им территориях, контролируют деятельность на местах, чаще всего, мгновенно предотвращают преступления, гарантируют безопасность всему обществу.

Так, для обучения сотрудников правоохранительных органов, которые в дальнейшем будут входить в состав малых боевых групп, созданы специальные категории и требования к сотрудникам и их образовательной программе.

Так, при обучении сотрудников органов внутренних дел необходимо учитывать, что каждый сотрудник обязан приобрести следующий ряд компетенций:

1. Знание об используемых взрывчатых веществах, умение безопасно с ними обращаться.
2. Умение правильного обращения с огнестрельным оружием различного вида.
3. Знание о беспилотных летательных аппаратах, способах их ликвидации, правильная эксплуатация.
4. Умение использования тактики действий в особых условиях в составе малых боевых групп.
5. Знание о первой помощи, самопомощи, эвакуации пострадавших.

6. Разработка навыка эффективного противодействия преступным вооруженным сообществам, способам их эффективной ликвидации.

7. Умение разведывать обстановку на отведенной территории.

Значительная часть посвящена обучению сотрудников тактическим умениям и навыкам при действии в особых условиях, при возможном огневом контакте сотрудников обучают способам укрытия от пуль, а также ответному огню.

В настоящее время малые боевые группы наиболее часто используются в зоне проведения специальной военной операции, что позволяет сделать вывод об эффективности их использования.

Так, малые боевые группы выполняют такие функции, как:

1. Патрулирование территорий.
2. Блокирование особо важных объектов.
3. Организация временного контрольно-пропускного пункта.
4. Обеспечение безопасности населения.

Малые боевые группы, прежде всего, оперативно реагируют на возникшие опасные ситуации, принимают меры по урегулированию конфликта.

После, малые боевые группы выполняют ряд оперативных задач, направленных на предотвращение дальнейших преступлений, путем выявления любых противоправных общественно опасных деяний.

Сотрудники, состоящие в малых боевых группах, выполняют оперативные задачи, связанные с предотвращением преступности, а также патрулирование территории, выявление и предупреждение любых форм преступности.

В основном такой подход обеспечивается высокой мобильностью данных подразделений, их оперативностью и эффективностью в противодействии преступлениям, высоким уровнем профессионализма, своевременным реагирования на угрозу.

Малые боевые группы нередко участвуют в оперативно-розыскных мероприятиях, выявляют опасных и особо опасных преступников,

при необходимости задерживают или ликвидируют, осуществляя контроль за охраной общественного порядка.

Малые боевые группы осуществляют свою деятельность не только в составе исключительно своей боевой группы, но и сотрудничая с другими подразделениями правоохранительных органов, выполняя совместные задачи и операции.

Нередко сотрудники из малых боевых групп, активно содействуя в расследовании преступлений, предоставляют необходимую информацию.

Так, исходя из этого, при разработке критериев для сотрудников ОВД РФ, необходимо опираться на ряд основополагающих факторов.

Первостепенной задачей является определение основных задач и целей, которых необходимо достичь по окончании специальной операции в особых условиях.

В дальнейшем учитываются основные угрозы (как внешние, так и внутренние), возможность предотвращения боевых конфликтов, минимизации ущерба не только имуществу, но и жизни и здоровью граждан и сотрудников правоохранительных органов и иных подразделений.

После выявляют основные навыки и качества, необходимые для проведения операции в особых условиях у сотрудников, входящих в состав малой боевой группы, подбирается дружный коллектив, готовый прийти друг к другу на помощь.

Необходимо также особое внимание уделить стрессоустойчивости каждого сотрудника, его способности к быстрому принятию решений в особых условиях, отсутствие ригидности.

Следующий фактор – физическая подготовка сотрудников правоохранительных органов, его боевая подготовка, умение выполнять необходимые команды.

Благоприятным фактором является наличие профессионального опыта у сотрудников, входящих в состав малой боевой группы.

Важно соблюдать баланс качеств, умений и навыков сотрудников правоохранительных органов с целью обеспечения эффективной служебной деятельности.

Такой подход позволяет сплотить малую боевую группу, выявить слабые и сильные стороны всего коллектива, сформировать сильную группу, как физически, так и морально.

Таким образом, малая боевая группа – это особое эффективное подразделение, направленное на решение ряда оперативных вопросов, состоящее из сотрудников правоохранительных органов, численностью от 4 до 12 человек, выполняющих свои обязанности строго с установленными законом нормами. Деятельность данного подразделения направлена на обеспечение безопасности, правопорядка, возможности предотвращения и пресечения преступных деяний.

1.2. Разработка критериев отбора сотрудников для формирования малых боевых групп

Деятельность сотрудников органов внутренних дел, входящих в состав малой боевой группы, носит сложный, непредсказуемый характер, т. к. обусловлена повышенным уровнем ответственности, опасностью, необходимой быстротой реагирования.

Исходя из этого, для осуществления деятельности сотрудников, состоящих в малых боевых группах, предъявляются особые требования: как физические, так и психоэмоциональные.

Особое, первоочередное внимание уделяется именно физической форме сотрудников, наличию необходимых умений и навыков.

Необходимость в хорошо подготовленных сотрудниках диктуется особыми, экстремальными условиями, при которых быстрое реагирование на меняющиеся условия – залог безопасности жизни и здоровья сотрудников и граждан.

При формировании сотрудников из малых боевых групп определяющим фактором является высококвалифицированность, профессионализм и эффективность деятельности сотрудников органов внутренних дел.

Критерии, предъявляемые сотрудникам из числа малых боевых групп, носят следующие аспекты:

1. Наличие профессиональных навыков.

Сотрудники, из числа кандидатов на должность в составе малых боевых групп, должны обладать профессиональным умением и навыками, выполнять соответствующие задачи и операции, иметь опыт действия в особых, экстремальных условиях.

2. Высокий уровень физической подготовки.

Подразумевается хорошая физическая форма сотрудников, их готовность к выполнению оперативно-служебных задач, высокий уровень выносливости, выполнение различной степени тяжести боевых и служебных задач.

3. Знание тактических основ.

Для каждого сотрудника особенно важно знать тактику ближнего и дальнего боя, умение работать в составе малой боевой группы, отвечать соответствующим требованиям, знать необходимые знаки, обозначения и команды, четко и быстро выполнять поставленные задачи.

4. Психологический, психоэмоциональный аспект, адаптивность.

Сотрудники соответствующих подразделений обязаны быстро адаптироваться к изменяющимся условиям, оперативно реагировать на экстремальные ситуации, обладать психоэмоциональной стойкостью, стрессоустойчивостью, хладнокровием, способностью к правильному и быстрому принятию решений.

5. Коммуникативные способности.

Члены малой боевой группы постоянно сотрудничают с другими подразделениями правоохранительных органов в процессе своей служебной деятельности. Коммуникативность позволяет не только наладить контакт внутри самого подразделения и с другими государственными службами, но и

установить психоэмоциональный контакт с противником, призвать его к отмене своих преступных намерений.

6. Дисциплинированность.

Малые боевые группы – это особое подразделение, для которого особенно важно соблюдать дисциплину в взаимоотношениях, в коллективе, в служебной деятельности, строго выполнять поставленные задачи. Сотрудники обязаны подчиняться старшим по званию и должности соблюдать субординацию. Это позволяет сохранить структуру группы, а также предопределить быстрое реагирование сотрудников на особые условия.

7. Способность к обучению.

Для сотрудников особенно важно правильно запомнить полученный опыт, уметь его применять в сложных ситуациях.

8. Психологические предпосылки.

Сотрудникам важно уметь противостоять стрессовым ситуациям, быть эмоционально устойчивыми, обладать высоким уровнем выносливости, преодолевать внутренние барьеры, чувство неуверенности в своих силах.

9. Специфические особенности.

Данный фактор зависит исключительно от сферы деятельности сотрудников органов внутренних дел, входящих в состав малой боевой группы. То есть, это наличие необходимых умений, свойственных исключительно для данной сферы деятельности.

Также существует еще и особый ростовой ценз. В зависимости от выполняемой задачи, в состав малых боевых групп могут входить сотрудники с определенными внешними критериями: телосложение, рост, комплектация и др.

Также для сотрудников важно иметь внутренние убеждения и ценности, уверенность в правильности своих действий и понимании общественного благоприятного результата, способность нести ответственность за свои действия, а также самореализация.

Таким образом, для осуществления деятельности малых боевых групп важна совокупность критериев отбора кандидатов.

Необходимо помнить, что каждая малая боевая группа имеет свои уникальные ценности и требования при выполнении поставленных задач, а значит и цены на критерии профессиональной деятельности могут существенно отличаться от представленных.

Отбор кандидатов – это сложный, всесторонний, объективный процесс, требующий особого внимания, как от вышестоящих лиц, так и от каждого сотрудника, желающего участвовать в деятельности состава малой боевой группы.

1.3. Разработка схемы взаимодействия между малыми боевыми группами и другими подразделениями органов внутренних дел

Для обеспечения безопасности действий сотрудников органов внутренних дел, входящих в состав малой боевой группы, необходимо разрабатывать, внедрять и применять схемы эффективного взаимодействия между малыми боевыми группами, что и является ключевой задачей.

Необходимость в этом диктуют современные условия, для которых свойственен повышенный уровень террористической угрозы и особо опасной преступности. Поэтому координация действий подразделений ОВД РФ – первостепенная задача по борьбе с преступностью.

Тактические схемы взаимодействия малых боевых групп в особых условиях зависят от ряда факторов, а значит, бывают различных видов.

Тактические схемы различаются по следующим основаниям:

1. По масштабу проведения специальной операции или задачи.
2. По численности малой боевой группы.
3. По достижению необходимого результата.
4. По наличию вооружения огнестрельного оружия, боеприпасов, а также средств индивидуальной защиты.
5. По характеру боевых действий.

6. По боеготовности противника, степени его вооружения, защиты, наличием продовольствия.

7. По погодным и иным условиям проведения операции или задачи.

8. По условиям выполнения боевой задачи (особые условия, экстремальные условия, боевые условия и т. д.).

Существуют следующие наиболее эффективные, распространённые и эффективные тактические схемы и ситуации:

1. Движение вперед перекатами.

Для выполнения данного тактического приема необходимо минимум 2 сотрудника (при необходимости, можно больше – до 7 человек). Его суть заключается в том, что при необходимости продвижения вперед, где высока вероятность нахождения противника, сотрудники попеременно страхуют друг друга. Заранее обязательно выбрать позиции для всех сотрудников, при этом желательно, чтобы они не находились на одной линии. При продвижении одного сотрудника, второй страхует его сзади. Согласно этой схеме, боевая группа продвигается вплоть до необходимой позиции.

2. Отход назад перекатами.

Аналогичная тактическая схема «Движение вперед перекатами» осуществляется в обратном направлении.

3. Движение вбок «по улитке».

Данная тактическая схема применяется при минимальном количестве заграждений, за которыми сотрудникам при необходимости можно укрыться. Необходимое количество сотрудников – от 5 до 10 человек. Они располагаются практически на одной линии ведения боя. При необходимости движения первый сотрудник становится на место последнего, а последний «сдвигает» остальных вбок. Таким образом, при постоянном ведении огня такая схема не только дестабилизирует противников, но и позволяет эффективно вести бой, постепенно уходя с линии атаки.

4. Движение вбок «по улитке» двойками и тройками (одновременно).

Принцип действия такой же, как и у тактической схемы «Движение вбок по улитке». Исключением является то, что в вышеперечисленном случае сотрудники передвигались по одному, а в данном примере – небольшими группами.

Движение двойками и тройками заранее обговариваются между сотрудниками. Осуществляются по заранее установленному порядку или одновременно. Такая схема более сложная, по сравнению с вышеописанной схемой действия, но ее применение может гарантировать успешный и быстрый результат при ликвидации преступника или преступной группировки.

5. Смещение вбок «гусеницей».

Количество сотрудников – от 4 человек. Осуществляется также при непосредственном ведении огня. Применяется чаще всего, когда сотрудникам необходимо уйти с линии атаки. Сотрудники занимают свои позиции. Каждый находится примерно в максимум 25 метрах друг от друга. При возникновении необходимости сотрудники начинают перемещаться по одному с одной стороны друг к другу. Например, сотрудники «1», «2», «3» и «4» находятся на одной линии атаки. Необходимо сместиться с исходных позиций в безопасное место, находящееся справа при постоянном ведении огня. «1» сотрудник, который находится левее всех остальных, «примыкает» ко «2» сотруднику и продолжает вести бой. После «2» сотрудник передвигается к «3» и также ведет бой. Такое движение продолжается вплоть до полного ухода последнего сотрудника с места ведения боевого огня.

6. Отход «коридором».

Минимальное количество сотрудников – 4 человека, максимальное – 12. При 1 этапе передовая подгруппа (подгруппы делятся на равные части) отходит движением с линии атаки «по улитке», тыловая группа осуществляет отход «гусеницей» одновременно с 1 подгруппой. При отступлении происходит при необходимости рокировка бойцов (при израсходовании боекомплекта) членами передовой группы.

При выборе определенной тактической схемы взаимодействия необходимо оценить полную работу самого подразделения, малой боевой группы, особенности, функциональные обязанности.

Выбор той или иной схемы взаимодействия малых боевых (тактических) групп зависит от слабых и сильных сторон каждого из членов малой боевой группы. Поэтому особенно важно правильно разработать и подобрать схему взаимодействия с учетом сферы ответственности и коммуникативности сотрудников.

Эффективное выполнение каждым сотрудником возложенных на них обязанностей напрямую зависит от ежедневных тренировок, имитации экстремальных условий.

Обеспечение сотрудников необходимым вооружением, знаниями и умениями позволяют им в составе малых боевых групп в особых условиях выполнять закрепленные за ними функции.

Необходимо постоянно разрабатывать схемы взаимодействия малых тактических групп в соответствии с современными требованиями, т. к. это позволит в полной мере противостоять преступности, являться залогом и гарантом четкого, оперативного и законного выполнения обязанностей.

В настоящее время особенно важна деятельность таких групп, т. к. уровень терроризма, диверсий, государственных измен и другого значительно возрос, а значит, необходимо принимать соответствующие современные требования к схемам взаимодействия малых боевых групп.

Такая непростая внутренняя ситуация зависит во многом от геополитической ситуации во всем мире, т. к. страны Запада активно поддерживают националистические, террористические и экстремистские организации огнестрельным оружием, боеприпасами, взрывчатыми веществами и многим другим, что активно применяется в отношении мирного населения Российской Федерации.

Так, согласно исследованиям, на эффективное выполнение схем взаимодействия в малых боевых группах влияют следующие факторы:

1. Частота тренировок.
2. Качество обучения сотрудников.
3. Физические способности сотрудников.
4. Психоземциональное состояние сотрудников.
5. Умение действовать в особых условиях.
6. Способность к адаптации в экстремальных ситуациях.
7. Профессионализм работы, как каждого сотрудника, так и всей малой боевой группы.
8. Грамотная организация деятельности малых боевых групп в особых экстремальных условиях.
9. Нацеленность каждого члена малой боевой группы на благоприятный результат итога проведенной операции или задачи.
10. Грамотное командование малыми боевыми группами.
11. Высокий уровень вооружения, снабжения огнестрельным оружием, боеприпасами, взрывчатки веществами, средства индивидуальной броне защиты.

Так, малые боевые группы представляют собой малочисленные, но эффективные боевые единицы, обеспечивающие правопорядок и безопасность на территории. Они выявляют и предупреждают преступные сообщества и организации, ликвидируют особо опасных преступников и группировки.

Они эффективны, прежде всего, своей мобильностью, гибкостью действий, высокой степенью подготовки.

При разработке схемы взаимодействия малых боевых групп необходимо учитывать прошлый опыт их подготовки к действиям в аналогичных условиях, проведение сравнительного анализа, выявление и исправление недостатков и коллизий.

Помимо этого эффективно исследовать опыт зарубежных стран, их способы подготовки и обучения сотрудников, входящих в состав малой боевой группы.

После необходимо разработать способы коммуникации в малых боевых группах между собой и с другими подразделениями.

Эта мера необходима для обмена оперативной значимой информации. Чаще всего используются рации, использование мобильных приложений не всегда эффективно и целесообразно ввиду отсутствия связи или отслеживания противником сигналов сотрудников ОВД РФ.

ГЛАВА 2. ПОДГОТОВКА СОТРУДНИКОВ ОВД К ДЕЙСТВИЯМ В СОСТАВЕ МАЛЫХ БОЕВЫХ ГРУПП

2.1. Организация специальных тренировок и учений для сотрудников, отобранных в малые боевые группы

Малые боевые группы – это военнослужащие, отобранные для выполнения задач в малом составе. Обычно такие группы состоят из 4–12 человек. Малые группы создаются для выполнения специальных узконаправленных боевых задач.

Не всегда большие группы могут действовать в полную силу в определенных ситуациях и именно тогда малые группы начинают действовать. Чрезвычайные обстоятельства, возникающие при различных техногенных авариях, катастрофах, стихийных бедствиях, а также социальных конфликтах, требуют от руководителей, их аппаратов управления (оперативных штабов) и личного состава своевременных действий, направленных на стабилизацию оперативной обстановки, уменьшение вредных последствий. Это связано с риском для жизни и здоровья людей, нанесением значительного морального и материального ущерба. Лучшим решением руководителя в таких ситуациях станет разрешение введения малых групп, они эффективнее выполняют поставленные задачи.

Малые группы сотрудников органов внутренних дел, решая оперативно-служебные задачи по охране общественного порядка и обеспечению безопасности в чрезвычайных обстоятельствах различного характера, нередко сталкиваются с необходимостью их выполнения в условиях, приближенных к боевым.

В этих условиях от аппаратов оперативного управления и личного состава требуется быть готовыми к выполнению не только оперативно-служебных, но и служебно-боевых задач в различных условиях складывающейся обстановки. Для выполнения задач при чрезвычайных

обстоятельствах различного характера организовано и четко необходима специальная подготовка аппаратов управления и личного состава, привлекаемого для проведения специальных операций.

Целью подготовки является обеспечение слаженных действий органов управления, группировки сил и средств при выполнении малыми группами оперативно-боевых задач в условиях резкого осложнения оперативной обстановки.

Подготовка сил и средств к выполнению задач при чрезвычайных обстоятельствах включает: одиночную подготовку сотрудников органов внутренних дел к действиям в особых условиях; подготовку подразделений и элементов группировки сил и средств к выполнению оперативно-служебных и служебно-боевых задач в особых условиях. Что такое материально-техническое и морально-психологическое обеспечение действий личного состава, привлекаемого к предупреждению и пресечению особых условий?

Подготовка (обучение) органов управления и группировки сил и средств всех уровней должна осуществляться, начиная с простейших форм и заканчиваться более сложными.

Обучение сотрудников, элементы группировки сил и средств организуется кадровыми подразделениями в органах внутренних дел. Организацию подготовки органов управления возлагают на штабные подразделения. Все занятия, тренировки и учения проводятся на местности, на картах или макете местности. При этом создается ситуация, максимально приближенная к реальной.

Координацию, методическое обеспечение, планирование и контроль за состоянием готовности сил и средств к действиям при особых условиях осуществляют штабные подразделения.

Подводя итоги, можно говорить о том, что малые боевые группы требуют особого внимания, специализированной подготовки. Также хочется отметить, что для выполнения задач в малых боевых группах следует учитывать

психологические, нравственные, эмоциональные и личные качества каждого из отобранных.

От того насколько правильно будут подобраны члены группы, насколько хорошо они обучены и как долго уже действуют совместно будет зависеть результат выполнения поставленных задач.

2.2. Проведение инструктажей и обучающих занятий по тактике и стрельбе, а также оценка эффективности подготовки и корректировка методик обучения сотрудников

Первые занятия по огневой подготовке проходят в изучении нормативной базы. Как правило, руководитель не допускает участия в стрельбах, если сотрудник не изучил нормативно правовые акты и не сдал по ним экзамен. Этот момент является самым важным при обращении с огнестрельным оружием.

При корректировке методик обучения стрельбы у сотрудников важно обращать внимание на психологический фактор. Он является одним из самых важных при обращении с любым видом оружия.

Боевая стрельба связана с ощущением тревоги и страха, которые подавляют работу центральной нервной системы. Эти эмоции могут затруднить психическую активность и вызвать избыточное напряжение. Учитывая психологические аспекты, следует применять знания комплексно и учитывать индивидуальные особенности каждого сотрудника – темперамент, характер, ценностные ориентации и склонности. Затем можно разработать индивидуальную программу психологической подготовки.

Различаются три этапа психологической подготовки: на практических занятиях, на тренировках и учебно-тренировочных сборах, а также во время выступления на соревнованиях, экзаменах и контрольно-проверочных стрельбах.

Основными задачами психологической подготовки сотрудников являются изучение психофизиологических отклонений, происходящих

в организме сотрудника до старта, и их влияние на технику стрельбы, а также разработка индивидуального подхода и подбор средств и методов для нормализации психического состояния.

Программа подготовки молодежи к военной службе включает проведение как теоретических, так и практических занятий. В ходе теоретических занятий по огневой подготовке обучающиеся узнают основные принципы стрельбы. Практические занятия направлены на изучение материальной части оружия, а также на освоение навыков стрельбы, ухода и обращения с оружием.

Основные методы обучения, используемые на занятиях, включают рассказы, объяснения, демонстрации, тренировки и стрельбы. Значение имеет метод показа, который позволяет обучающимся наглядно видеть и повторять действия. Тренировки проводятся как индивидуально, так и в группе с увеличением сложности заданий по мере улучшения навыков.

После прохождения индивидуального курса основ стрельбы руководитель подразделения переходит к обучению военнослужащих работы в группе. Они должны пройти специальный курс, научиться доверять друг другу и взаимодействовать открыто. Все это очень важно для выполнения поставленных задач. Не стоит забывать и про эмоциональную обстановку в группе.

Организация занятий должна обеспечивать систематический контроль за усвоением материала, высокую дисциплину и безопасность. Вводная часть занятия включает проверку подготовки обучающихся, контрольный опрос и объявление темы занятия.

В ходе упражнений по стрельбе руководитель сообщает цели занятия, основные направления стрельбы и проверяет знание правил безопасности.

Огневая тренировка – метод обучения, в результате которого учащиеся развивают и совершенствуют необходимые навыки и умения путем многократного повторения целенаправленных действий. Тренировки по огневой подготовке могут проводиться как индивидуально, так и в группе. Первые помогают приобрести навыки, необходимые для службы, например,

точность прицеливания и стрельбы. Групповые тренировки способствуют согласованности действий в коллективе, например, в отделении или взводе.

Тренировки по огневой подготовке зачастую включают в себя выполнение нормативов и специальных упражнений, условия которых после приобретения навыков становятся сложнее.

Выполнение упражнений стрельб позволяет использовать знания и умения в боевых ситуациях для поражения целей, а также выявить слабые места. Результаты стрельб обязательно анализируются для улучшения огневой подготовки.

Во время тренировок руководитель занятия должен контролировать выполнение заданий, использование материальных ресурсов, а также обнаруживать недостатки для индивидуальной доработки.

После тренировки руководитель проводит анализ выполнения заданий, выявляет ошибки и недочеты каждого участника, планирует дальнейшее обучение.

Завершается занятие проверкой оборудования и методическим анализом для оптимизации обучения. Руководитель оценивает достижение целей, результаты стрельбы и дает рекомендации по устранению недочетов.

Таким образом, обучение стрельбе в групповом формате, не принимая во внимание индивидуальные особенности каждого стрелка, является распространенной практикой. Такой подход может дать положительные результаты при обучении больших групп.

Только правильное и вовремя оказываемое влияние на эмоциональное состояние стрелка, а также формирование его волевых качеств с учетом индивидуальных особенностей может привести к подготовке высококвалифицированного стрелка или сотрудника, способного успешно выполнять тактико-огневые задачи в составе малой группы. Правильная работа в группе обеспечивает быстрое и четкое выполнение задач с минимальными отклонениями от плана.

ГЛАВА 3. ИЗУЧЕНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ МАЛЫХ БОЕВЫХ ГРУПП В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

3.1. Проведение анализа современных угроз и вызовов, с которыми могут столкнуться сотрудники ОВД

Развитие современного мира в настоящее время сложно охарактеризовать позитивными изменениями, имеющими положительное влияние на международную безопасность в целом. В мире нарастают противоречия, возрастает конфликтный потенциал.

Соперничество и противоборство между государствами и народами приобретает широкий, зачастую непримиримый характер и охватывает все большее число сфер деятельности, включая политические системы, экономику, внутреннюю и внешнюю политику, ресурсы, идеологию, территорию, межнациональные отношения и миграционные процессы, технологии, среду обитания и космическое пространство. Заметно возросло число региональных и локальных вооруженных конфликтов и предпосылок к ним.

Под влиянием многих новых экономических, общественно-политических, идеологических, мировоззренческих и иных событий и явлений в разных странах и регионах все чаще возникает ощущение тревоги за будущее национальной безопасности.

В условиях расширяющихся международных процессов глобализации во многих странах происходит рост антисоциальных явлений и человеческой агрессии: безработицы, снижения качества жизни, убийств мирных граждан, террористических актов, похищения людей, сексуального насилия, воровства, коррупции, фактов мошенничества и грабежей в особо крупных размерах, незаконного оборота наркотиков и других преступных посягательств.

Опасной и устойчивой тенденцией в мире стало участвовавшее использование силы в качестве и первого и последнего аргументов при разрешении конфликтных и спорных ситуаций. Мы стали свидетелями никем

и ничем не сдерживаемой политической, экономической, идеологической, подрывной и иной негативной активности, экспансии и даже военной агрессии со стороны ряда государств, сил и движений, добивающихся перестройки и передела мира только на удовлетворяющих их началах и условиях.

Обратим внимание на то, что все это происходит на фоне и в условиях усилившегося влияния различных религиозных концепций и взглядов на мир, а также на общественно-политические проблемы, личную жизнь и безопасность граждан многих стран. Опасным явлением в общественно-политической жизни многих стран и народов сегодня стало сознательное наращивание различными экстремистскими группами и движениями усилий по использованию религиозных чувств людей и сепаратистских настроений в качестве мощного мировоззренческого и организующего средства для мобилизации их на беспощадную борьбу с людьми других религиозных конфессий и этнонациональных групп и сообществ.

Современный терроризм стал весьма заметным явлением, сопровождающим развитие военно-политических процессов в разных регионах мира, масштабный характер которого предопределен существенным ростом противоречий, экстремизма и враждебности в современном мире. Достижение указанных целей не может быть реализовано без обеспечения безопасности граждан, защиты от преступности и терроризма, а также обязательного соблюдения их прав и свобод. Все эти функции возложены на различные правоохранительные структуры и в первую очередь полицию, которая является неотъемлемой частью всего нашего общества, поэтому происходящие перемены в мире требуют изменений в стратегии и тактике управления не просто всей правоохранительной системой, но и каждым отдельным направлением.

В условиях глобальных изменений и процессов, в связи с развитием коммуникационных технологий, автоматизацией общества и сфер обслуживания, а также техническим перевооружением преступников, сотрудники полиции сталкиваются со многими нестандартными ситуациями,

разрешение которых зависит от их профессиональных действий в строгом соответствии с законом, основанных на имеющихся у них навыках и знаниях, формирование которых должна обеспечивать эффективная система профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

В связи с прогрессирующим ростом преступности в мире вопрос подготовки кадров для правоохранительных органов становится своего рода стратегической задачей. Особую значимость приобретают концептуальные и стратегические цели кадрового обеспечения, возрастает потребность в высококвалифицированных полицейских кадрах.

Работа с кадрами является одним из сложных видов деятельности, требующей комплексного подхода при решении управленческих, экономических, социальных, правовых, нравственных, психологических и других задач. Кадровая стратегия развития правоохранительных структур различных государств должна разрабатываться и развиваться как единое целое и представлять составную и неотъемлемую часть государственной кадровой политики стран.

В настоящее время одним из направлений политики должно являться реформирование силовых структур, направленное на создание условий, при которых личность, общество и государство будут надежно защищены и от преступных посягательств, и от внешних угроз.

Для решения проблемы обеспечения безопасности общества необходимо усовершенствование системы профессиональной подготовки сотрудников правоохранительных органов. Главное внимание следует уделить формированию нового типа специалистов, обладающих высоким интеллектом и инновационным мышлением, способных восстановить авторитет полиции и восстановить доверие граждан. Решение данной задачи требует четких целей, эффективных методов реформирования полицейских структур и понимания последствий этих реформ для общества.

Важным шагом в развитии системы подготовки кадров является разработка единой концепции профессиональной подготовки с учетом

мирового опыта и мнений специалистов. Эта концепция должна определять стратегические направления развития системы работы с персоналом на длительную перспективу, а также основные методы ее модернизации и улучшения.

Также значение имеет стратегическое планирование кадрового процесса с учетом внешних и внутренних факторов, определяющих успешность работы правоохранительных органов. Анализ потребностей в кадрах должен базироваться на глубоких прогнозах криминогенной обстановки, с учетом качества управления персоналом, организационной структуры и уровня подготовки сотрудников.

Таким образом, разработка комплексной концепции профессиональной подготовки кадров является важным шагом для повышения эффективности деятельности правоохранительных органов на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Правоохранительная система является неотъемлемой частью государства, обеспечивающая защиту прав и свобод граждан, а также общественную стабильность и безопасность. Она включает в себя государственные и правовые структуры, методы и гарантии, направленные на предотвращение и пресечение преступности, восстановление нарушенных прав и обеспечение законности.

В Российской Федерации важнейшую роль в системе правоохранительных органов играет МВД РФ (Министерство внутренних дел) и его подразделения.

Основными задачами органов внутренних дел являются:

1. Предотвращение и пресечение преступлений, угрожающих жизни, здоровью, правам и свободам граждан, а также интересам общества и государства.

2. Поддержание общественного порядка и обеспечение безопасности граждан на улицах, в общественных местах и на транспорте.

3. Разоблачение и пресечение преступных групп и организаций, занимающихся организованной преступной деятельностью.

4. Осуществление дознания, расследования и раскрытия преступлений, сбор доказательной базы и направление материалов в суд.

5. Защита личных прав и законных интересов граждан, обеспечение их безопасности и покоя.

6. Исполнение решений судов и иных правоохранительных органов, в том числе розыск и задержание скрывшихся от правосудия лиц.

7. Охрана объектов и территорий, важных для обеспечения безопасности граждан и общественного порядка.

Деятельность органов внутренних дел многогранна и включает в себя широкий спектр оперативно-служебных мероприятий:

1. Патрулирование улиц и общественных мест для поддержания правопорядка и предотвращения преступлений.

2. Осуществление первоначальных следственных действий, сбор вещественных доказательств и свидетельских показаний.

3. Поиск и задержание подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, выявление и обезвреживание преступных группировок.

4. Проведение профилактических мероприятий, направленных на предупреждение и снижение преступности.

5. Оказание помощи гражданам, попавшим в экстремальные или опасные ситуации.

Несмотря на значительные усилия со стороны органов внутренних дел, система правоохранительных органов в России сталкивается с рядом проблем. Одна из них – неэффективная работа некоторых структур и подразделений, что отрицательно сказывается на обеспечении правопорядка в стране и препятствует достижению поставленных целей. Для повышения эффективности правоохранительной системы необходимы комплексные меры, включая:

1. Укрепление кадрового потенциала и повышение квалификации сотрудников правоохранительных органов.

2. Совершенствование законодательной базы и нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность органов внутренних дел.

3. Тесное взаимодействие и координация действий между различными правоохранительными структурами.

4. Внедрение современных технологий и инновационных методов в оперативно-служебную деятельность.

5. Обеспечение прозрачности и подотчетности правоохранительных органов перед обществом и государством.

Качественное функционирование правоохранительной системы жизненно важно для обеспечения безопасности, правопорядка и стабильности в обществе. Только при условии высокой эффективности и профессионализма правоохранительных органов можно добиться снижения преступности, создать благоприятные условия для развития страны и защитить права и свободы граждан.

Статья 1. Понятие и назначение полиции.

Полиция представляет собой систему вооруженных специализированных правоохранительных органов, входящих в единую централизованную систему федерального органа исполнительной власти в области внутренних дел. Основное предназначение полиции состоит в защите жизни и здоровья человека, его прав и свобод, собственности, интересов общества и государства от противоправных посягательств. Полиция оказывает поддержку федеральным органам власти, органам власти субъектов Российской Федерации, муниципальным органам, общественным объединениям, а также организациям в защите их прав.

Статья 4. Организация полиции.

Полиция является частью структуры Министерства внутренних дел Российской Федерации. Внесение данных изменений в действующее законодательство позволит четко определить положение полиции в системе исполнительной власти. Для раскрытия смысла понятия «служебно-трудовой спор» необходимо внести дополнения в Федеральный закон «О службе в органах внутренних дел и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», исключив в нем двусмысленные трактовки.

Подчеркивается, что решение спора с участием сотрудника органов внутренних дел возможно после обращения к непосредственному начальнику в письменной форме. В случае несогласия с решением руководителя, сотрудник имеет право обратиться в вышестоящее руководство или в суд.

Чтобы устранить неопределенность относительно права сотрудников полиции на обращение в суд, не обращаясь к непосредственному начальнику, предлагается дополнить статью 72.1 «Служебно-трудовой спор в органах внутренних дел», урегулировав в ней порядок разрешения споров. Реформы, направленные на повышение деятельности органов внутренних дел, включают в себя улучшение кадровой базы, обеспечение доступа к современным технологиям и координации между различными отделами, а также улучшение правового обеспечения их деятельности.

Совершенствование и повышение эффективности работы правоохранительных органов в современных условиях во многом зависит от профессионального управления ими, использования научно обоснованных методов и принципов планирования. Поэтому изучение стратегического планирования с позиции управления представляется важным и актуальным.

Профессиональная подготовка управленческих кадров является значительным вложением государственных средств, т. к. обеспечение законности и экономической безопасности создает условия для развития экономики и увеличения благосостояния населения. Система профессиональной подготовки полицейских должна быть единой, гибкой, эффективной и экономичной.

Полиция должна успешно противодействовать новым вызовам, таким как организованная преступность, радикальные идеологии и преступления, совершаемые с использованием новейших технологий. Об этом заявил министр внутренних дел РФ Владимир Колокольцев. Оценки и выводы в статье указывают на важность данной проблематики.

Современная международная обстановка стала менее стабильной и безопасной, с увеличением числа вызовов и угроз с начала текущего века.

Угрозы терроризма, сепаратизма, экстремизма, межконфессиональных конфликтов, неуправляемой миграции, контрабанды и теневой экономики охватывают все больше стран и народов.

Поэтому разработка общей концепции профессиональной подготовки кадров правоохранительных органов позволит создать высокопрофессиональную полицию, способную эффективно решать задачи, стоящие перед ней в современном обществе. Формирование умного и профессионального состава полицейских является приоритетной стратегической задачей современности, гарантирующей соблюдение законов, прав и свобод граждан, поддержание мира и порядка, а также укрепление авторитета правоохранительных органов.

3.2. Изучение опыта других стран в формировании и применении малых боевых групп

На протяжении последних десятилетий XX в. вооруженные силы стран Запада стремились избегать непосредственного контакта с противником, предпочитая наносить удары с моря и воздуха. Этот подход, известный как «революция в военном деле», стал возможным благодаря разработке более совершенных видов вооружения и систем управления, построенных на сетевых принципах.

Однако вместо использования преимуществ информационного превосходства, командование Западных стран столкнулось с необходимостью участвовать в сложных кампаниях против нерегулярных формирований в горных и пустынных районах. Этот сценарий не только уменьшил вероятность традиционных войн, но и заставил страны Запада пересматривать свои военные стратегии.

Командование стремится адаптировать свои вооруженные силы к непредсказуемой обстановке, используя опыт своих действий в различных конфликтах. Например, Австралия одной из первых разработала доктринальный подход к новым условиям боевых действий и активно участвует

в операциях по всему миру, демонстрируя высокий уровень подготовки и эффективности. Другие страны, такие как Великобритания и США, также принимают аналогичные меры по укреплению своих вооруженных сил и адаптации к современным вызовам.

Поскольку в данной стране отсутствует морская пехота, командование сухопутных войск и военно-морского флота активно работают над концепцией совместных действий в ближних морских зонах, направленных на противодействие нетрадиционным угрозам.

Великобритания в 2003 г. приняла перспективную концепцию наземных операций, в которой акцент сделан на установлении контроля над обстановкой во всем районе конфликта, а не только на уничтожении основных сил противника. Эта концепция развивалась впоследствии в документе «Противодействие массовым беспорядкам, мятежам, преступности и терроризму», учитывающем опыт участия британских войск в различных операциях.

Опыт противостояния с Ирландской революционной армией дал британским войскам значительные преимущества в ходе действий в Ираке и Афганистане. Великобритания и Австралия обменялись опытом борьбы с нетрадиционными угрозами, что способствовало эффективной координации действий.

В американской морской пехоте разрабатывается концепция «распределенных операций», направленная на использование групп с малым временем реакции, интегрированных в единую систему управления и обеспечивающих гибкость и оперативность в действиях. Эта концепция соответствует действующей концепции десантных операций и отличается продуманным подходом к анализу условий современного конфликта.

Сухопутные войска США в свою очередь уже давно работают над концепциями борьбы с нетрадиционными угрозами. Эти документы определяют формы и методы ведения борьбы, учитывая особенности современного конфликта и усложнение сценариев действий.

Опубликованное в октябре 2004 г. «временное пособие по проведению операций против мятежников» опиралось на классические принципы борьбы

с партизанами, сформулированные в 60-е годы, но учитывало изменения, произошедшие в военном искусстве с тех пор. Основные инновации концепции касались деталей, при этом общие положения оставались неизменными, делая ее более консервативной по сравнению с подобными документами ВС Австралии, Великобритании и США.

Принятая в армии Соединенных Штатов концепция «модульных сил», предполагающая формирование более маневренных и компактных образований и подразделений, способных вести боевые действия в городских условиях и плотно заселенных районах, явилась серьезной попыткой адаптации данного вида вооруженных сил к новым вызовам. Дополнительно к этому была представлена версия концепции «распределенных операций» для армии, отличающаяся от аналогичного документа ВМФ США тем, что предполагала использование крупных по численности, но менее автономных боевых групп.

Командование СВ, начавшее поздно разрабатывать документы, регламентирующие действия войск (сил) по противодействию нетрадиционным угрозам, опиралось на опыт партнеров и других видов ВС. Многие положения перспективной концепции применения сухопутных войск США заимствованы из документа «комплексные боевые действия» ВС Австралии, а также из «наставления по ведению малых войн» и концепции «распределенных операций» для морской пехоты.

Значительной новацией в процессе боевой подготовки американских сухопутных войск стало использование информационных технологий, включая сеть Интернет. На специализированном ресурсе www.comranucommand.com («командование ротой») молодые офицеры имели возможность обмениваться опытом, обсуждать новые тактические подходы и изучать методы противодействия врагу. Это новшество активно внедрялось в командование сухопутных войск с целью повышения тактической подготовки.

Взгляды командований основных англоязычных стран на применение вооруженных сил в современных конфликтах могут различаться в деталях, однако они совпадают по ключевым аспектам, рассматривая в качестве главных участников будущих боевых действий небольшие автономные образования и

части, объединенные системой управления, связи, наблюдения и разведки, предназначенные для противодействия противнику, избегающему прямых столкновений с регулярными войсками. Их подход к проведению нынешних операций является конкретной реализацией вышеперечисленных принципов, в то время как в сфере закупок ВСТ необходимые изменения пока только планируются.

Ряд других фактов, помимо уже описанных примеров трех стран, свидетельствует о перенацеливании ВС западных стран на решение новых задач. Франция, например, активно ищет способы эффективного реагирования на разнообразные угрозы и вызовы, связанные с современными конфликтами, опираясь на разработки из Австралии и Великобритании. Руководство бундесвера после изучения нескольких проектов концепций приняло решение готовить к участию в современных военных конфликтах лишь определенные соединения. Подобный подход был выбран также руководством ВС Скандинавии.

Подробностям было уделено особое внимание, чтобы подготовить военнослужащих к использованию тактики малых групп в непосредственной близости от вражеских позиций. Идея использования двух бойцов для проведения глубокой разведки и диверсий показалась многообещающей, и полковник приступил к организации соответствующего курса по подготовке бойцов.

Тактика разведчика всегда требует высокой дисциплины, осторожности и умения остаться незамеченным. Работа в малой группе требует от каждого участника особенного подхода и тщательного подбора, чтобы обеспечить безопасность и успешное выполнение задания. Каждый боец должен быть готов к самоотверженным действиям, соблюдать строгую секретность и быть готовым к экстремальным ситуациям. Несмотря на трудности и опасности, разведчики, работающие в малых группах, выполняют важные миссии, оставаясь на передовой в борьбе с врагом.

В процессе развития истории теории и практики военного искусства менялись отношения между его составными частями под влиянием факторов,

таких как рост экономических возможностей государств, развитие средств вооруженной борьбы, изменение взглядов на военные конфликты и формы боевых действий. Опыт войн и конфликтов, научные и технологические достижения, изменение вызовов безопасности требуют постоянного пересмотра подготовки и проведения боевых действий.

Второе направление в развитии военных технологий – это все более активное использование приземного слоя воздушного пространства.

Широкое применение беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) в ходе вооруженных конфликтов в Сирии и в Нагорном Карабахе для проведения воздушной разведки, корректировки огня артиллерии и ударов авиации, информационного противоборства и поражения объектов противника значительно повысило эффективность действий воинских формирований тактического звена.

Следует отметить, что БПЛА используют не только регулярные войска, но и незаконные вооруженные формирования (НВФ), хотя в основном они имеют ограниченную дальность действия, как это наблюдается в Сирии. Их поражение из стрелкового оружия происходит крайне редко, основной метод борьбы – радиоэлектронное подавление.

На современном этапе военное руководство ведущих государств мира уделяет все большее внимание развитию многоцелевых БПЛА стратегического и оперативно-тактического назначения. Анализ опыта боевых действий в Сирии и Нагорном Карабахе позволяет выделить основные (типовые) способы боевого применения БПЛА на данный момент:

1. Индивидуальное выполнение задач по поиску и поражению целей.
2. Совместные действия однотипных БПЛА.
3. Совместные действия разнотипных БПЛА.

Третье направление в развитии военных технологий – это повышение роли огневого поражения противника и маневра войсками непосредственно на поле боя.

Огонь и маневр становятся все более важными компонентами ведения боевых действий, позволяя достигать решительных результатов. Удар войсками, который ранее определял исход сражений, теперь применяется в основном на начальном этапе боевых действий и для завершения поражения противника. Роль огня и маневра заключается в подготовке удара и увеличении его силы без больших потерь со стороны войск. Тактике предстоит искать новые способы ведения современного общевойскового боя на базе повышенных огневых возможностей и широкого использования маневра.

Четвертое – неизбежное повышение решимости целей в бою.

В современных условиях основное внимание уделяется не захвату районов, занятых противником, а достижению следующих важных целей:

1. Нарушение систем управления противника за счет применения новейшего оружия к ключевым объектам.

2. Уничтожение его основных сил в кратчайшие сроки решительными действиями штурмовых, рейдовых, разведывательно-поисковых отрядов и тактических воздушных десантов.

3. Завоевание и укрепление инициативы, наставление противнику своей воли с постоянным стремлением к его уничтожению.

Быстрые и радикальные изменения обстановки требуют от командиров активных, смелых и инициативных действий, высокой организованности и максимального напряжения моральных и физических сил для достижения победы.

Боевые действия никогда не будут идти по ранее намеченному плану автоматически (хотя следует к этому стремиться), поэтому потребуются корректировки и уточнения, к этому следует быть готовым, управление должно быть крепким и решительным, но гибким.

Однако гибкость управления не должна переходить в нерешительность командира, ведущую к частым и необоснованным изменениям принятых решений и приказов войскам, что, по опыту военных конфликтов, всегда оказывается негативным для управления войсками и выполнения боевых задач.

Таким образом, ведение современного общевойскового боя основано на решительности действий, что является одним из основополагающих принципов тактики. Каждый командир (начальник) должен всегда помнить, что бездействие может привести к более серьезным последствиям, чем неверный выбор способа выполнения боевой задачи.

Изучение опыта боевых действий в современных военных конфликтах имеет значение для развития тактики и военного искусства в целом. Однако не всегда целесообразно, на наш взгляд, вносить изменения в боевые уставы, связанные с этим опытом, особенно когда он касается специфики боевых действий в конкретном регионе. Устав должен включать основные требования к подготовке и ведению боевых действий, а учет современных особенностей следует отражать в соответствующих документах: инструкциях, директивах и прочих. Например, в сар имеется большой опыт противодействия транспортным средствам, заминированным мощными взрывными устройствами (джихад-мобилями), используемым нвф для атаки на правительственные войска. Данный способ характерен для нвф и в основном ближневосточным регионом, поэтому внесение изменений в уставы и программы не требуется.

Развитие тактики военного искусства позволяет оперативно реагировать на изменения в связях между различными аспектами и внедрять их в практику подготовки и боевых действий. Кропотливая работа центральных органов военного управления, научно-исследовательских и образовательных учреждений министерства обороны РФ в этом направлении следует считать приоритетной.

Военная стратегия, как высшая область военного искусства, тесно связана с политикой государства и играет доминирующую роль по отношению к оперативному искусству и тактике. Ее теория и практика общие для Вооруженных Сил Российской Федерации (ВС РФ), принимая во внимание оперативное искусство и тактику для достижения стратегических целей.

Оперативное искусство охватывает подготовку и проведение военных действий оперативного масштаба, связывая стратегию и тактику.

Оно подчинено стратегии, обеспечивая достижение ее целей и определяя характер тактики. Тактика, в свою очередь, исследует способы ведения боя и другие тактические действия, руководствуясь требованиями оперативного искусства и стратегии.

Взаимозависимость всех трех составляющих военного искусства проявляется через прямые и обратные связи между ними. Несмотря на усиление влияния стратегии и оперативного искусства на тактику, сочетание всех трех аспектов остается важным для достижения успеха в военной деятельности.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В практической деятельности правоохранительных органов периодически возникают ситуации, в которых приходится действовать в составе малых боевых (тактических) групп. При формировании малых боевых групп важным фактором является наличие критериев отбора сотрудников. Критерии отбора кадров определяют эффективность работы группы, способность противостоять трудностям и обеспечивать безопасность. При разработке критериев следует учитывать следующие аспекты:

1. Профессиональные навыки: кандидаты для работы в малых боевых группах должны обладать отличными профессиональными навыками, соответствующими требованиям конкретной задачи. Например, для группы, занимающейся руководством и координацией операций, требуются руководящие навыки, опыт работы в подобных условиях и знание принципов тактики.

2. Физическая подготовка: малые боевые группы часто сталкиваются с физически напряженными задачами, поэтому кандидаты должны обладать хорошей физической подготовкой и выносливостью. Это позволит им успешно выполнять задачи в условиях высокого давления и стресса.

3. Адаптивность и эмоциональная стойкость: члены малой боевой группы должны быть способными к адаптации к различным условиям и быстрому принятию решений. Они должны быть эмоционально стойкими, чтобы сохранять хладнокровие даже в самых сложных ситуациях.

4. Коммуникационные навыки: эффективная коммуникация между членами группы и с другими отрядами является одним из ключевых аспектов успешной работы. Кандидаты должны быть способными к ясному и точному выражению своих мыслей, а также к эффективному слушанию и пониманию.

5. Последовательность и дисциплина: члены малой боевой группы должны обладать высокой дисциплиной и способностью выполнять приказы последовательно и точно. Это гарантирует сохранность структуры группы и быстроту реагирования на изменяющиеся условия.

6. Опыт и обучение: предпочтение следует отдавать кандидатам, уже имеющим опыт в выполнении заданий или принимавшим участие в соответствующих тренировках и курсах. Это позволит сократить время подготовки группы и повысить ее эффективность.

Используя эти критерии отбора, можно сформировать малые боевые группы, которые будут готовы эффективно выполнять поставленные задачи. Однако стоит помнить, что каждая конкретная группа может иметь свои уникальные требования, которые необходимо учесть при разработке критериев отбора. Безусловно, отбор кадров – сложный процесс, требующий внимательности и составления максимально точного профиля сотрудников.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Хлудова О.В. Профессионализм личности в экстремальной ситуации – важный фактор безопасности населения // Психологическое здоровье и безопасность личности. Тамбов, 2023.

2. Кириченко Ю.Н., Тарасенко А.А. О некоторых особенностях, направленных на повышение уровня личной безопасности сотрудников полиции в экстремальных условиях служебной деятельности / За нами будущее: взгляд молодых ученых на инновационное развитие общества: сборник научных статей 3-й Всероссийской молодежной научной конференции. Курск, 2022.

3. Ильин Ю.И. Особенности охраны общественного порядка на территории проведения специальной военной операции // Закон и власть. 2022. № 3.

4. Андреева И.А., Пажильцев И.В. Исследование особенностей личности сотрудников МВД, входящих в состав малых боевых групп, выполняющих профессиональную деятельность в условиях реальной витальной угрозы // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. № 31. 2016.

5. Кивилев А.Н., Маркин А.В. Ускоренная тактическая подготовка. Методика обучения. М., 2022.

6. Качалов В.В., Жилкин М.Г., Маслакова Е.А. Некоторые направления совершенствования правового обеспечения антитеррористической безопасности // Военно-юридический журнал. 2019. № 1.

7. Киреев М.П. Криминологические и социально-психологические причины терроризма: материалы научно-практической конференции «Актуальные проблемы борьбы с организованной преступностью». Калининград, 2019.

8. Оськина И.Ю., Лупу А.А. Возникновение и предпосылки распространения терроризма как социально-психологического явления: историко-правовой аспект // История государства и права. 2019. № 8.

9. Медведев В.И., Косяченко В.И., Овчинников В.В. Тактико-специальная подготовка: учебное пособие. Волгоград, 2015.

10. Горецкий И.И. Профессиональная подготовка сотрудников ОВД // Аллея науки. 2018. № 7(23).

11. Непомнящий С.В. Экспериментальное обоснование средств и методов физической подготовки для воспитания профессионально-волевых физических и психических качеств у сотрудников ОВД РФ: методические рекомендации. Волгоград, 2012.

12. Косяченко В.И., Овчинников В.В. Особенности подготовки сотрудников органов внутренних дел к действиям в особых условиях: учебное пособие. Волгоград, 2019.

13. Основы организации и тактика действий подразделений органов внутренних дел при передвижении в Северо-Кавказском регионе: учебно-методическое пособие / А.Ф. Самороковский, В.В. Волков, В.А. Пискотин, В.В. Прищепа. Воронеж, 2014.

14. Кулемин В.В. Совершенствование методики преподавания тактико-специальной подготовки в образовательных учреждениях МВД России // Вестник ВИ МВД России. 2018. № 3.

15. Корчагин А.В., Мальцев Е.П. Совершенствование морально-волевых качеств в ходе проведения практических занятий по тактико-специальной подготовке // Актуальные проблемы борьбы с преступлениями и иными правонарушениями. 2015. № 13–2.

16. Шубин С.П., Вагайцева Ю.В. Особенности проведения комплексных занятий по дисциплине «Тактико-специальная подготовка» // Вестник Барнаульского юридического института МВД России. 2019 . № 1 (36).

17. Плешивцев А.Ю. Особенности физической подготовки курсантов и слушателей образовательных организаций МВД России в различных условиях внешней среды // Ученые записки университета им. П.Ф. Лесгафта. 2020. № 7 (185).

18. Бороненков А.И. Применение интернет-ресурсов современных поисковых систем в условиях преподавания дисциплины «Тактико-специальная подготовка» // Охрана, безопасность, связь. 2021. № 6-1.

19. Бордачев А.Ю. К вопросу психологической подготовки сотрудника полиции к экстремальным ситуациям // E-Scio. 2023. № 3 (78).

20. Горелов А.А., Виноградов И.Д. О подготовке курсантов образовательных организаций высшего образования системы МВД России к выполнению оперативно-служебных задач в особых условиях // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2023 № 2 (98).

21. Гостюшин А.В. Энциклопедия экстремальных ситуаций. М., 1994.

22. Уткин С.И. Формирование боевой готовности курсантов вузов МВД России к действиям в экстремальных ситуациях: автореф. дис.. канд. пед. наук. М., 2014.

Учебное издание

ВОСКОБОЕВ Александр Иванович,

кандидат педагогических наук;

ЖАБКИН Антон Сергеевич,

кандидат юридических наук;

БОЛОБАН Максим Леонидович;

БУЖСКИЙ Андрей Андреевич

**ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПОДГОТОВКИ
СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ К ДЕЙСТВИЯМ
В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ В СОСТАВЕ МАЛЫХ БОЕВЫХ ГРУПП**

Учебно-методическое пособие

Редактор *Н.А. Чуб*

Корректор *Л.Н. Кожоридзе*

Технический редактор *В.В. Зверева*

Подписано в печать 02.06.2025.

Формат 60x84/16. Объем 3 п. л. Набор компьютерный.

Гарнитура Times New Roman. Печать лазерная.

Бумага офисная. Тираж 50 экз. Заказ № 95.

Редакционно-издательское отделение НИиРИО

ФГКОУ ВО РЮИ МВД России.

Отпечатано в ГПиОП НИиРИО

ФГКОУ ВО РЮИ МВД России.

344015, г. Ростов-на-Дону, ул. Еременко, 83.

ISBN 978-5-8928-8572-0



9 785892 885720