

портного средства может выступать и как мера предупреждения и как мера пресечения (при наличии видимых признаков правонарушения). В то время, когда автомобиль остановлен в связи с открытым стеклом со стороны водителя, мы можем предположить тактическую неисправность стеклоподъемника, а можем – управление транспортным средством в состоянии опьянения. В этом случае остановка транспортного средства может относиться как к административно-предупредительной, так и к административно-пресекательной мере. Для сотрудника полиции важно в этом случае правильно объяснить основание и цель применения соответствующей меры принуждения.

Во-вторых, далеко не все сотрудники полиции имеют достаточные теоретические знания и практические навыки, необходимые для применения мер принуждения в точном соответствии с законом. Молодые сотрудники, нередко неверно квалифицируют действия правонарушителей, действуют резко и необдуманно, либо, наоборот, безинициативно, что позволяет противоправной ситуации разгореться с большей силой.

В-третьих, правовые нормы, регламентирующие применение однородных мер государственного принуждения могут содержаться в различных нормативных актах. В частности, реальные сложности в правоприменении вызывает применение таких мер принуждения как осмотр граждан, наружный досмотр, личный осмотр, личный досмотр. Одной из причин, способствующих появлению этой проблемы, является отсутствие законодательного закрепления этих понятий и порядка их реализации.

В этой связи полагаем возможным предложить следующие меры:

1. Провести анкетирование действующих сотрудников полиции (например, при прохождении ими курсов повышения квалификации), с целью установления проблемных аспектов, связанных с применением различных мер административного принуждения.
2. Внести предложения по совершенствованию действующего законодательства, в частности по уточнению содержания понятий «наружный досмотр», «личный осмотр», «личный досмотр», определению конкретных оснований для осуществления доставления.
3. При проведении занятий по служебной подготовке делать акцент на моделировании и разъяснении конкретных практических ситуаций, имевших место в подразделении.

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРЕ

Ковалькова И.В., слушатель ФППП и ПК.

Орловский юридический института МВД России имени В.В. Лукьянова.

Научный руководитель: Мишина Ю.В., старший преподаватель кафедры специальной подготовки.

Орловский юридический института МВД России имени В.В. Лукьянова.

Т.В. Кокорина

ПРАВОВОЙ СТАТУС СОТРУДНИКА ПОЛИЦИИ: ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ И ФУНКЦИИ

В условиях развития правового государства, укрепления законности и правопорядка особое значение имеет качество и эффективность функционирования правоохранительной системы. В свою очередь качество правоприменительной деятельности и достижение поставленных целей со стороны сотрудников правоохранительных органов коррелирует с их непосредственным социальным статусом.

Стоит отметить, что правовой (социально-правовой) статус сотрудника полиции выступает собирательной категорией и включает в себя соответствующее число социально-правовых категорий, которые характеризуют непосредственную правовую деятельности сотрудника. Среди таких характеризующих категорий, прежде всего, необходимо выде-

лить стиль деятельности, правовую культуру, профессиональные знания и умения, психологические характеристики, правовую компетентность и профессиональный опыт.

Стиль деятельности сотрудника полиции – это способность организовывать свою работу, взаимодействовать с обществом и социальными коллективами, использовать вариативные подходы к выполнению своей профессиональной деятельности и реагированию на различные ситуации. Существует несколько блоков стиля деятельности сотрудника полиции: стратегия решения профессиональных задач, способы взаимодействия с обществом, системность решений поставленных задач, социально справедливая оценка правовых ситуаций.

Правовая культура сотрудников полиции – это качество правовой деятельности правоохранителя, характер понимания им принципов права, состояния законности и правопорядка, прав и свобод человека и гражданина, понимание своего правового статуса и места в правоохранительной деятельности. Культура сотрудников полиции характеризуется действующими нормами поведения, некоторыми правовыми традициями, системой ценностей, исторически сложившимися представлениями относительно этики и морали в сфере профессиональной деятельности. Кроме этого, правовая культура обеспечивается правовой осведомленностью, соблюдением процессуальных правил, честностью и добросовестностью при исполнении служебных обязанностей, для чего принимаются кодексы поведения полицейского¹.

Профессиональные знания сотрудников полиции – это знание теории и законодательства Российской Федерации, владение знаниями в области криминалистики, психологии, различных техник и способов расследования преступлений.

Профессиональные умения сотрудников полиции характеризуются возможностью использовать теорию в профессиональной практике, навыками оперативного принятия решений в сложных служебных обстоятельствах. Немаловажное значение имеет возможность работы с информацией, различными техническими средствами и информационными технологиями.

Психологические основы, которые формируются за счет устойчивой психологической подготовкой, навыками психологического воздействия и возможностью убеждения. Например, сегодня в силу недостаточной психологической подготовки возникает проблема текучести кадров в органах внутренних дел. Справедливо обращается внимание на то, что психологическая устойчивость сотрудников полиции наиболее высокая именно в тех регионах, где осуществляются программы по психологическому сопровождению выпускников специализированных образовательных организаций, применяется соответствующая адаптация к условиям реальной служебной деятельности, используются психокоррекционные мероприятия, а также работает система наставничества².

Правовая компетентность сотрудника полиции проявляется в необходимых знаниях законодательства, понимании природы законов и способности правильно применять в тех или иных ситуациях. Компетентность обеспечивается способностью правильной юридической оценки применительно к тем или иным ситуациям.

Профессиональный опыт сотрудника – это умения, которые накопились за период обучения или работы в органах внутренних дел, что обеспечивает разрешение различных ситуаций и конфликтов оперативно и законно, развивает аналитическое мышление представителей правоохранительных органов.

¹ Пустовитова Д.А., Пашнецева К.Д. Личностные особенности сотрудников полиции как фактор формирования доверия граждан к правоохранительным органам // Вестник Московского университета МВД России. 2023. № 3. С. 296.

² Невирко Д.Д. Мониторинг текучести кадров выпускников образовательных учреждений МВД России: учебно-методическое пособие. Красноярск: Сибирский юридический институт МВД России, 2008. С. 15.

Данные содержательные компоненты и характеристики правового статуса сотрудника полиции помогают лучше понять специфику данной профессии, обеспечить профессиональную деятельность на высоком уровне. Кроме этого, это подчеркивает важность комплексного подхода к формированию эффективных кадров и обеспечению высокого уровня профессионализма сотрудников полиции.

В специальной литературе отмечается важность доверия населения к органам внутренних дел, результатам профилактики и механизму противодействия преступности¹.

Основные функции правового статуса сотрудника полиции могут претворяться в правовой и профессиональной жизни. К функциям следует отнести информационную, организационно-управленческую, контрольную, коммуникативную. Так, организационно-управленческая функция обеспечивает эффективное претворение в профессиональной деятельности сотрудника полиции соответствующих целей и задач, что позволяет достичь высокой системности и последовательности в механизме борьбы с преступностью. Кроме этого, все функции ориентированы на формирование качественной правовой культуры и правосознания представителей правоохранительных органов. При этом данные функции обеспечивают укрепление законности и правопорядка в стране.

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРЕ

Кокорина Т.В., курсант 1 курса.

Сибирский юридический институт МВД России.

Научный руководитель: Тепляшин И.В., кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры государственно-правовых дисциплин.

Сибирский юридический институт МВД России.

И.А. Колмыков

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕПРАВОМЕРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КРИТИЧЕСКУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ

Современное общество невозможно представить без информационных процессов, прочно вошедших в их сферу жизнедеятельности. Процессы общения, взаимодействия, трудовой деятельности на данном этапе развития общества трансформировались в вид компьютерной информации. Данная новелла является положительной стороной модернизации процессов облегчения взаимодействия и развития общества, однако следует констатировать, что с развитием технологий увеличиваются факты негативного и противоправного внешнего вмешательства в эти сферы жизнедеятельности со стороны преступных субъектов. Преступность трансформируется под изменения общества с целью расширения сфер своей теневой деятельности, создается специальное программное обеспечение для совершения преступлений в области IT-технологий².

Считаем, что стоит отметить негативные факторы, снижающих эффективность развития методики расследования преступления, предусмотренного ст. 274.1 Уголовного кодекса РФ³.

¹ Пустовитова Д.А., Пашнецева К.Д. Указ. соч. С. 298.

² Колмыков И.А. К вопросу о внедрении искусственного интеллекта в расследование неправомерного воздействия на критическую инфраструктуру // Проблемы уголовного судопроизводства: сборник научных статей и докладов Всероссийской научно-практической конференции, Орёл, 12 февраля 2025 г. Орёл: РАНХиГС при Президенте Рос. Федерации, 2025. С. 22–26.

³ Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (в ред. от 28.12.2024). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».