

НЕКОТОРЫЕ ПРИЧИНЫ И УСЛОВИЯ, ПОРОЖДАЮЩИЕ ДОЛЖНОСТНУЮ КОРРУПЦИЮ

Считаю необходимым напомнить, что слово коррупция это иностранное слово от латинского *corrumpere* – «растлевать». Растление по-другому, это нравственное разложение.

В настоящее время коррупция – обозначает использование должностным лицом своих властных полномочий и доверенных ему прав в целях личной выгоды, или выгоды третьих лиц, противоречащее законодательству и моральным установкам.

Коррупция в современной России получило широкое распространение, что влечет за собой большую общественную опасность.

Из-за каких же причин сотрудники государственных органов, в том числе и правоохранительных, принимают внутреннее решение поддаться соблазну коррупции или нет?

Необходимо сказать, что коррупция – это деформация общественных отношений, говорящая о недуге общества, постольку его порождают. Соответственно, усиление системы выявления и наказания коррупционеров – это лишь небольшая часть борьбы с коррупцией. Она необходима, но она не искоренит эту социальную болезнь. Для ее ликвидации необходимо искоренить системные причины и условия, порождающие коррупцию. Если причины и условия коррупции остаются в неизменном состоянии, то устранение одного коррупционера приведет только к появлению нового.

Специфические причины и условия существования и развития, коррупции, связаны с государственной, муниципальной, в том числе правоохранительной службой.

Среди этих факторов выделяются те из них, которые связаны с особенностями служебной среды: условиями службы; существующим типом управления; социально-психологической обстановкой в коллективе; с характеристикой самих сотрудников; с состоянием контроля за их служебной деятельностью и социальной среды.

Существующие в настоящее время условия службы большинства сотрудников, размер оплаты их труда, к сожалению, зачастую влияют на формирование корыстной мотивации, провоцирующей на совершение ими преступлений.

Возможность в процессе служебной деятельности сотрудникам решать многие вопросы по своему усмотрению способствует практической реализации сотрудникам их корыстной мотивации.

На должностную коррупционную преступность серьезно влияет и социально психологическая обстановка в коллективах подразделений в которых признание коррупции в среде сотрудников считается нормальным явлением.

Большое значение уровня должностной коррупционной преступности имеют отрицательные личностные характеристики сотрудников. Наличие таких черт характера как антиобщественная установка, корысть, зависть, двуличность, лживость, не в меру карьеризм, готовность принести в жертву материальной выгоде закон, нормы морали, профессиональную честь.

На формирование и проявление этих черт личности сотрудников существенное влияние оказывают:

- изначальная настроенность сотрудников на использование своей службы в личных корыстных интересах;
- наличие в их среде лиц с высоким уровнем материального благосостояния, достигнутого за счет криминальной деятельности;
- некоторое снижение уже достигнутого ранее уровня материальной обеспеченности личности и желание поднять его с помощью совершения преступлений;
- ориентированность на высокие стандарты жизни, достигнутые сослуживцами;
- наличие дорогостоящих привычек и интересов;
- желание возместить понесенные ранее расходы на получение образования, устройство на работу, а также включиться в общий процесс коррупции.

Одним из существенных условий, способствующих совершению должностных коррупционных преступлений, являются недостатки организационно–распорядительного характера и социального контроля. К ним относятся: недостатки планирования, нарушение дисциплины; недостатки в организации служебной деятельности (распределение обязанностей, передача полномочий, чрезмерная нагрузка и «палочная» система оценки эффективной деятельности и т. п.); недостатки в подборе и расстановке кадров (прием на работу не специалистов, лиц с сомнительной репутацией, по признаку семейственности и т. п.); недостатки учета и контроля; недостатки в воспита-

тельной работе; недостатки в работе контролирующих и надзирающих органов, отсутствие контроля за расходами, не полная проверка достоверности сведений о доходах, отсутствие контроля за сотрудниками и исполнения ими служебных обязанностей, нереагирование на факты коррупции.

Существование недостатков социального контроля – результат крупных просчетов в управлении делами государства и общества, в формировании экономических и организационно-правовых основ функционирования государственной и иной службы, в распространении психологии вседозволенности и допустимости использования любых средств обеспечения личного благополучия, как сотрудников, так и лиц, их подкупающих. В результате ослаблена и работа правоохранительных органов, их борьба с должностной коррупционной преступностью. Не случайно ежегодно вскрывается крайне незначительное число соответствующих преступлений и то среди лиц невысокого ранга, не лиц занимающие высокие государственные должности.

Некоторыми мерами такого предупреждения являются:

- совершенствование правовой базы борьбы с должностной коррупционной преступностью (Ратификация ст. 20 Конвенции ООН против коррупции которая гласит: «При условии соблюдения своей конституции и основополагающих принципов своей правовой системы каждое государство–участник рассматривает возможность принятия таких законодательных и других мер, какие могут потребоваться, с тем, чтобы признать в качестве уголовно наказуемого деяния, когда оно совершается умышленно, незаконное обогащение, то есть значительное увеличение активов публичного должностного лица, превышающее его законные доходы, которое он не может разумным образом обосновать» и в соответствии с этим внесении изменений в действующее Российское законодательство).
- четкая правовая регламентация служебной деятельности сотрудников; предоставление им зарплаты и услуг, обеспечивающих достойный уровень жизни;
- совершенствование подбора и расстановки кадров, увольнение со службы лиц, нарушивших этические нормы поведения, связанные с осуществлением своих должностных обязанностей;
- обеспечение безопасности лиц, осуществляющих борьбу с должностными коррупционными преступлениями, членов их

семей, а также лиц, способствующих выявлению данных преступлений;

- повышение уровня правоохранительной деятельности по предупреждению и пресечению фактов совершения должностных коррупционных преступлений; рассмотреть вопрос о необходимости создания отдельного специализированного органа, который будет заниматься только борьбой с коррупцией;
- совершенствование взаимодействия служб собственной безопасности всех правоохранительных органов в работе по предупреждению и пресечению коррупционных преступлений;
- использование средств массовой информации и системы образования, всех институтов гражданского общества для активного содействия осознанию гражданами страны опасности коррупции и тем самым снижения уровня общественной терпимости к ее проявлениям.

В заключении хочется сказать, что коррупция существует давно и во всех странах. Полную победу над коррупцией не осуществить, однако ее необходимо снизить, что бы она перестала быть преобладающим звеном в социальной и государственной системе.