

**Построчный перевод входящего письма  
№ 31 от 03.02.2025**

Символика Национальной полиции, 46 лет службе, Реквизиты аппарата  
Генерального директора Национальной полиции Республики Никарагуа.  
Девиз: «Вместе с обществом мы заботимся о твоей безопасности»

**Письмо № 35-42 от 29 января 2025 г.**

**Запрос врио начальника Учебного центра СибЮИ МВД России  
полковника полиции А.А. Безъязычного**

**СОДЕРЖАНИЕ ТЕМ**

1. Перечень нормативных и правовых актов (законодательство и регламенты), регулирующих вопросы службы в Национальной полиции.
  2. Структура и приблизительное количество сотрудников Национальной полиции, с отражением подчиненности подразделений.
  3. Требования к кандидатам на службу в Национальную полицию (со ссылками на нормативные акты): минимальный и предельный возраст поступления на службу/оставления службы.
  4. Порядок поступления на службу (алгоритм). Обязательство о прохождении первоначальной подготовки.
  5. Наличие/отсутствие обязательства сотрудника полиции о прохождении подготовки в образовательных организациях Национальной полиции перед назначением на должности (условия подготовки).
- Приложение: организационная структура Национальной полиции.  
Девиз Национальной полиции: «Честь, безопасность, служба».

**Письмо № 35-42 от 29 января 2025 г.**

1. **Перечень нормативных и правовых актов (законодательство и регламенты), регулирующих вопросы службы в Национальной полиции.**  
Данная информация предоставлена на электронном носителе (флеш-карте USB) 28 января 2025 г.
2. **Структура, численность Национальной полиции Республики Никарагуа, подчиненность подразделений (со ссылками на правовые акты).**

В Национальной полиции Республики Никарагуа проходят службу 16931 сотрудник, из них 6297 женщин и 10634 мужчины.

**Высшее руководство.** Национальная полиция – это вооруженный орган, подчиненный президенту Республики и отвечающий за защиту жизни жителей страны, сохранение социального и внутреннего порядка, обеспечение безопасности отдельных лиц и учреждений, уважения к национальным, социальным и частным благам, а также осуществляет деятельность по предупреждению, преследованию и расследованию преступлений и оказывает необходимую помощь гражданским и судебным властям в обеспечении законности и выполнения их функций.

Министерство внутренних дел и Национальная полиция подчиняются приказам Президента Республики Никарагуа как Верховному главнокомандующему, в строгом соответствии с Политической конституцией, положениям которой они подчиняются и соблюдают их. Эти организации являются исполнительными, а не совещательными.

Внутренняя организация Министерства внутренних дел и Национальной полиции основана на принципах единоначалия и дисциплины ее командиров и служащих.

(Статьи 96 – 97.2 Политической конституции Республики Никарагуа. Принято в целом и в частности на первом обсуждении инициативы «Закона о частичной реформе Политической конституции Республики Никарагуа» - Национальной Ассамблеи / Опубликовано в официальном вестнике «Ла Гасета», № 128, в понедельник, 25 ноября 2024 г.).

**Руководство организацией.** В соответствии с Политической конституцией Республики Никарагуа и настоящим Законом Национальная полиция является иерархичной структурой, управляемая строжайшей дисциплиной её командиров и сотрудников. Для успешного выполнения возложенных задач и функций, управление структурой подразделяется на:

- 1) Верховное командование;
- 2) Национальное командование;
- 3) руководители Национальных специализированных и вспомогательных органов
- 4) руководители полицейских управлений.

(Статья 9. Руководство организацией. Закон № 872 «Закон об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформы к нему).

**Национальное управление** осуществляется Генеральным директором, который осуществляет единоличное командование, руководство и управление организацией в соответствии с положениями Политической конституции

Республики Никарагуа, настоящего Закона и правилами внутреннего распорядка, а также руководствуясь приказами Верховного командования.

Он осуществляет свои полномочия непосредственно или через заместителей Директора или заместителей Генерального директора и Генерального инспектора, которые помогают ему в этих целях, а также действуют в качестве консультативного органа и помощника Генерального директора.

Национальное управление состоит из Генеральных управлений и Генеральной инспекции.

Генеральные управления подразделяются на:

1. Профилактика и обеспечение городской безопасности.
2. Следствие и полицейская разведка.
3. Государственная защита и обеспечение личной безопасности.
4. Столичная полиция г. Манагуа.
5. Управление и руководство.

Для выполнения своих функций в Национальном управлении образован Генеральный секретариат в качестве органа координации и поддержки.

(Статья 11 Национальное управление Закона № 872 «Закона об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему).

**Иерархия** определяется должностью, которую сотрудник занимает в организационной системе в соответствии с имеющимся званием. Соответствие в иерархии должности и звания определяется правилами, издаваемыми Генеральным директором.

Ступени иерархии, которые проистекают из занимаемой должности или выполняемой функции, являются временными. В соответствии с установленной иерархией, звание присваивается пожизненно и сотрудник не может быть лишен его, за исключением случаев предусматривающих дополнительное и исключительное наказание, когда в качестве основного вида наказания предусмотрено понижение в звании за действия, влияющие на престиж и имидж организации в соответствии с установленными Дисциплинарными правилами.

**Ступени в иерархии должностей** в Национальной полиции:

1. Генеральный директор.
2. Заместитель генерального директора и Генеральный инспектор.
3. Начальник Управления или подразделения.
4. Начальник отдела или офиса (бюро).
5. Начальник отделения или единицы подразделения.

6. Начальник полицейского сектора.
7. Первый офицер.
8. Офицер.
9. Исполнительный сотрудник (должностное лицо).

Для временного замещения должностей, указанных в подпунктах 3, 4 и 5, предусмотрено замещение нижестоящими должностями вторых начальников (заместителей начальника), которые в дополнение к возложенным на них функциям на период временного отсутствия вышестоящего руководителя могут исполнять его обязанности.

(Статья 42 Иерархия и ее соответствие, статья 41 Ступени в иерархии должностей Закона № 872 «Закона об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему).

**Ступени в иерархии званий и минимальный срок пребывания в звании.** Звания, предусмотренные настоящим законом, присваиваются только сотрудникам Национальной полиции. Минимальный срок пребывания, ступени и полицейские звания определены следующим образом:

1. Офицерские звания:
  - 1.1. Высшие офицерские звания:
    - 1.1.1. Первый комиссар.
    - 1.1.2. Генеральный комиссар.
  - 1.2. Старшие офицерские звания:
    - 1.2.1. Старший комиссар. Минимальный срок пребывания в звании – 5 лет.
    - 1.2.2. Комиссар. Минимальный срок пребывания в звании – 5 лет.
    - 1.2.3. Младший комиссар. Минимальный срок пребывания в звании – 5 лет.
  - 1.3. Младшие офицерские звания:
    - 1.3.1. Капитан. Минимальный срок пребывания в звании – 5 лет.
    - 1.3.2. лейтенант. Минимальный срок пребывания в звании – 5 лет.
    - 1.3.3. Инспектор. Минимальный срок пребывания в звании – 5 лет.
2. Звания исполнительных сотрудников (должностных лиц):
  - 2.1. Младший инспектор. Минимальный срок пребывания в звании – 5 лет.
  - 2.2. Старший унтер-офицер. Минимальный срок пребывания в звании – 4 года.

2.3. Унтер-офицер. Минимальный срок пребывания в звании – 3 года.

2.4. Полицейский. Минимальный срок пребывания в звании – 3 года.

(Статья 42 Ступени в иерархии званий и минимальный срок пребывания в звании, статья 41 Ступени в иерархии должностей Закона № 872 «Закона об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему).

**3. Требования к кандидатам на службу в полицию (со ссылками на правовые акты): минимальный и предельный возраст поступления, увольнения со службы, необходимое образование, стаж службы (работы), состояние здоровья, уровень физической подготовки, разница в требованиях к кандидатам из числа мужчин и женщин.**

**Поступление на службу в Национальную полицию** осуществляется путём публичного или внутреннего конкурса, в зависимости от обстоятельств, на уровни или ступени, установленные курсы подготовки и выполнение иных требований, определяются соответствующими внутренними правилами и утверждаются вступительной комиссией.

При публичном конкурсе учитывается мнение членов сообщества, из которого происходит кандидат.

Лицо, успешно прошедшее конкурс назначается на следующие ступени:

1. Звания исполнительных сотрудников (должностных лиц) – выпускники базовых полицейских курсов и средних технических специальностей, которым присваиваются звания «Полицейский» и «Унтер-офицер» соответственно.

2. Офицерские звания предусмотрены для выпускников высших учебных заведений Национальной полиции, а также гражданским специалистам, имеющим профессиональную степень и прошедшим курсы повышения квалификации. Им присваивается звание «Инспектор».

(Статья 37. Форма поступления Закона № 872 «Закона об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему).

**Пребывание на службе.** Максимальный срок нахождения на службе в Национальной полиции составляет 40 лет действительной службы. Предельный возраст нахождения на службе – 65 лет.

Завершение полицейской службы возможно по причинам, предусмотренным статьей 53 Закона № 872 «Закона об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему).

В интересах организации срок пребывания высших офицеров на действительной полицейской службе может быть увеличен по решению Президента Республики Никарагуа – главнокомандующего Национальной полиции. Для иных сотрудников срок пребывания на действительной полицейской службе может быть увеличен по решению Генерального директора Национальной полиции (Статья 38 Форма поступления Закона № 872 «Закона об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему).

**Под завершением службы в полиции** понимается увольнение из рядов Национальной полиции, в результате которого прекращается трудовая связь между сотрудником и организацией, и как следствие, завершается полицейская служба. Увольнение со службы наступает по следующим причинам:

1. Смерть сотрудника полиции.
2. Выход на пенсию по выслуге лет.
3. Достижение возраста или условий выхода на пенсию.
4. Выход в отставку.
5. Годность к службе.
6. Оставление службы.
7. Постановление о наложении дисциплинарного взыскания, в соответствии с Дисциплинарными правилами.
8. Вступивший в силу приговор суда за совершение умышленного или неумышленного преступления, предусматривающего лишение свободы сроком более одного года.

При наступлении случая увольнения со службы сотруднику полиции предоставляется право на компенсацию равную по совокупности тринадцатому месяцу, отпускных и страховых выплат.

(Статья 53. Увольнение Закона № 872 «Закон об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему).

### **Выход в отставку и восстановление на службе.**

Первый комиссар при выходе в отставку передает свои полномочия преемнику и завершает полицейскую службу.

Генеральные и старшие комиссары уходят в отставку по истечении срока назначения на должность или в силу интересов организации, при отсутствии возможности для продвижения по службе или развития.

Выход в отставку Первого комиссара и иных лиц высшего офицерского состава производится в порядке и по решению Президента Республики Никарагуа.

Выход в отставку иных офицеров и сотрудников осуществляется приказом Генерального директора в соответствии с настоящим законом и внутренними правилами.

Офицеры, у которых наступили условия выхода на пенсию, могут быть призваны Президентом Республики и Верховным главнокомандующим Национальной полицией для повторного поступления на службу в целях выполнения особых задач при наступлении чрезвычайных случаев.

В силу организационной необходимости Национальная полиция может нанимать вышедших на пенсию офицеров для проведения технических или специализированных консультаций, учебных программ или других мероприятий в области общественной безопасности.

(Статья 56 Выход в отставку, статья 57 Восстановление на службе ушедших в отставку Закона № 872 «Закон об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему).

**Требования для поступления на должности в Национальную полицию исполнительных сотрудников (должностных лиц) в звании «полицейского» и младших офицеров в звании «инспектора».**

**4. Должности исполнительных сотрудников (должностных лиц) в звании «Полицейский»:**

- a. Возраст от 21 до 35 лет.
- b. Минимальное образование – 6 классов начальной школы.
- c. Рост мужчин от 160 см.
- d. Рост женщин от 155 см.
- e. Отсутствие судимости за совершение уголовных преступлений.
- f. Отсутствие татуировок на видимых участках тела.
- g. Успешно прошедшие испытания на наличие знаний, проявившие необходимые физические и психологические способности для прохождения службы.
- h. Прошедшие базовый курс подготовки полицейского (6 месяцев).

Необходимый пакет документов для поступления на службу:

- a. Оригинал удостоверения личности и три копии к нему.
- b. Три фотографии размером с внутренний паспорт.
- c. Свидетельства об образовании от 6 класса школы до бакалавриата, оригиналы и три копии к ним.

- d. Диплом о высшем образовании, оригинал и три копии к нему.
- e. Три актуализированных рекомендательных письма.
- f. Необходимые пройденные медицинские осмотры.
- g. Политическое одобрение.

**5. Должности младшего офицерского состава в звании «Инспектор»:**

- a. Возраст от 17 до 25 лет.
- b. Рост мужчин от 165 см.
- c. Рост женщин от 160 см.
- d. минимальный уровень образования – степень бакалавра.
- e. Отсутствие судимости за совершение уголовных преступлений.
- f. Отсутствие татуировок на видимых участках тела.
- g. Успешно прошедшие испытания на наличие знаний, проявившие необходимые физические и психологические способности для прохождения службы.
- h. Прошедшие обучение и получившие степень бакалавра полицейских наук.

Необходимый пакет документов для поступления на службу:

- a. Оригинал удостоверения личности и три копии к нему.
- b. Три фотографии размером с внутренний паспорт.
- c. Свидетельства об образовании за 4 и 5 курс, оригиналы и три копии к ним.
- d. Диплом о высшем образовании, оригинал и три копии к нему.
- e. Три актуализированных рекомендательных письма.
- f. Политическое одобрение.
- g. Необходимые пройденные медицинские осмотры.

**4. Порядок поступления на службу в полицию (со ссылками на правовые акты): перечень документов, механизм отборочных мероприятий, сроки проверок, обязательность стажировки, порядок присвоения званий, прохождение первоначальной подготовки.**

Лица, поступившие на службу в Национальную полицию, имеющие звания «Полицейский» и «Инспектор», начинают свою службу внутри полицейской организации и имеют возможность получения высшего специального технического и технологического образования в Университете полицейских наук имени Леонеля Ругамы с девизом: «Пусть сдаётся твоя мать!»<sup>1</sup>, а также в национальных образовательных организациях, иностранных

<sup>1</sup> Далее – «Университет полицейских наук имени Леонеля Ругамы».

университетах и учебных заведениях, взаимодействующих с Национальной полицией Республики Никарагуа.

Профессиональная полицейская подготовка на базе Университета полицейских наук имени Леонеля Ругамы осуществляется по следующим направлениям:

1. Базовый полицейский курс (для вновь поступивших на службу в Национальную полицию).
2. Высшее образование в области полицейских наук (для вновь поступивших на службу в Национальную полицию).
3. Высшее образование в области полицейских наук (для действующих сотрудников полиции).
4. Высшее образование в области криминалистики (для действующих сотрудников полиции).
5. Высшее образование в области профилактики и обеспечения общественной безопасности (для действующих сотрудников полиции).
6. Высшее образование в области расследования несчастных случаев.
7. Курсы аккредитации полицейских экспертиз, проводимые на Национальном уровне.
8. Дипломированный специалитет в области методов научных исследований.
9. Магистратура в области полицейской педагогики.
10. Непрерывный полицейский курс подготовки по вхождению и проникновению в здания и на земельные участки, проведению обысков, применению физической силы и огнестрельного оружия.

Национальная полиция во взаимодействии с Национальными образовательными организациями осуществляет подготовку по следующим направлениям:

1. Программа «Джорджино Андраде» по продолжению и завершению обучения в системе среднего образования в режиме онлайн при поддержке Министерства образования (MINED).
2. Программа «Анхелита Моралес Авилес» проводит исследования в области технической и технологической подготовки при поддержке Национального технологического института (INATEC).

Национальная полиция проводит специализированные технические полицейские курсы во взаимодействии со следующими иностранными организациями и органами общественной безопасности:

1. Университеты Министерства внутренних дел Российской Федерации.
2. Учебный центр СибЮИ МВД России.

3. Министерство общественной безопасности Китайской Народной Республики.

4. Комиссия начальников и директоров полиции стран Центральной Америки и Карибского бассейна, Мексики и Колумбии.

5. Сообщество полиции стран Америки (АМЕРИПОЛ).

6. Иберо-американская школа полиции (ИБЕРПОЛ).

7. Международная организация уголовной полиции – Интерпол.

8. Комиссия по безопасности Системы Центральноамериканской интеграции (CS SICA).

9. Индийская программа технического и экономического сотрудничества (ИТЕС).

**5. Описание ведомственной системы подготовки кадров: перечень образовательных организаций, центров подготовки, обязательность обучения в них перед назначением на должности, сроки обучения, получения образования.**

### **Полицейская Образовательная Модель**

Университет полицейских наук имени Леонеля Ругамы является руководящим органом системы образования Национальной полиции, основанным на «Модели защиты лиц, семьи и общества».

Система полицейского образования Национальной полиции обеспечивает процесс непрерывного обучения в рамках модели «Тотальной школы», которая способствует обучению во всех подсистемах образования (обучение, переподготовка и непрерывная подготовка) по темам, касающимся доктрины, этики, прав человека, действий полиции, защиты суверенитета, общественной безопасности и человека, сохранение мира и все вопросы, касающиеся работы полиции. В распоряжении образовательной организации имеются сети инструкторов по обучению, инструкторов по постоянной готовности, что позволяет эффективно и динамично взаимодействовать Университету полицейских наук имени Леонеля Ругамы с полицейскими структурами Республики Никарагуа.

Полицейская модель соответствует политике и стратегии нашего доброго Правительства, которые содержатся в Национальном плане развития человеческого потенциала.

Иными словами, основные характеристики Полицейской модели выражены следующим образом:

- a. Вовлечение.
- b. Интеграция.
- c. Участие.
- d. Пересмотр.

е. **Корректировка.**

В качестве стратегии Модели по предотвращению насилия и преступности осуществляется следующая деятельность подсистем:

а. **Полицейская профилактика.** Оперативные действия публичного и секретного характера (патрулирование, профилактика, задержания и т. д.).

б. **Государственная профилактика.** Действия государственных и правительственных учреждений в целях обеспечения общественной безопасности.

с. **Профилактика на уровне сообществ.** Действия сообществ по обеспечению собственной безопасности.

В соответствии с интересами нашего Правительства примирения и Национального единства, Национальная полиция работает над укреплением повестки дня в области защиты нашего суверенитета и сохранения мира, безопасности государства и свободного осуществления прав никарагуанцев, обеспечивая продвижение существенных изменений во взаимодействии с национальными институтами и органами власти, уделяется особое внимание участию граждан, и в качестве основополагающей основы опирается на Политическую конституцию Республики Никарагуа.

**Продвижение и повышение по службе.** Сотрудники Национальной полиции, назначаемые на должности более высокого уровня или уровня ответственности и получающие более высокие полицейские звания, должны обладать соответствующими навыками и пройти надлежащую подготовку, а также вводный курс в должность, на замещение которой претендует сотрудник.

**Служба в полиции** осуществляется сотрудниками, поступившими в полицейское учреждение в соответствии со специальным трудовым режимом. Порядок поступления, пребывания на службе, определения обязанностей, развития, отбора сотрудников и завершения службы определяются законом и внутренними правилами, издаваемыми Генеральным директором Национальной полиции.

Служба в полиции основана на критериях профессионализма и эффективности, и порядок её прохождения разрабатывается исключительно сотрудниками полиции. На гражданский персонал распространяются положения Закона № 476 «Закона о гражданской службе и административной карьере», опубликованного в официальном вестнике «Ла Гасета» от 11 декабря 2003 года № 235.

Государство содействует созданию наиболее благоприятных условий для надлежащего человеческого, социального и профессионального развития

сотрудников полиции в соответствии с принципами объективности, равенства возможностей, заслуг, выслуги лет и способностей.

**Классификация сотрудников** Национальной полиции представлена следующим образом:

1. Сотрудники полиции. К ним относятся сотрудники Национальной полиции, поступившими на службу в порядке, определяемом настоящим законом и внутренними правилами организации.

2. Гражданский персонал. К нему относятся лица, заключившие срочный или бессрочный контракт с Национальной полицией в целях выполнения технических и научных работ, а также оказания профессиональных услуг, и не являющиеся сотрудниками полиции. Правоотношения с гражданским персоналом регулируются положениями закона № 476 «Закона о гражданской службе и административной карьере», общим трудовым законодательством и определенными внутренними правилами, издаваемыми Генеральным директором Национальной полиции.

(Статья 34 Классификация сотрудников Закона № 872 «Закона об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему).

**Режим работы** сотрудников Национальной полиции регулируется положениями закона и общей и специальной кадровой политикой, утверждаемыми Генеральным директором. Положения Трудового кодекса не распространяются на сотрудников полиции.

(Статья 32 Режим работы Закона № 872 «Закона об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему).

Курсы для получения очередного полицейского звания. Порядок получения очередного звания предусмотрен законом и внутренними правилами, а также основывается на следующих критериях:

1. Иерархичное соответствие между должностью и званием.
2. Минимальный срок пребывания в нижестоящем звании.
3. Положительные результаты и соблюдение дисциплины.
4. Уровень образования или специального технического полицейского образования.
5. Успешное прохождение испытаний или наличие необходимых физических и психологических данных.
6. Успешное прохождение соответствующего курса.

(Статья 43 Требования для получения очередного звания Закона № 872 «Закона об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему)

**Порядок получения внеочередного звания.** При наличии необходимости и свободных должностей в порядке исключения исполнительным сотрудникам (должностным лицам) может быть присвоено звание «Инспектор» в случае, если за время прохождения службы указанные лица получили профессиональное образование, связанное с полицейской службой, а также соответствуют основным предъявляемым требованиям.

(Статья 46 Порядок получения внеочередного звания Закона № 872 «Закона об организации, функциях, карьере и особом режиме социального обеспечения Национальной полиции Республики Никарагуа» и реформ к нему).

\*\*\*\*\*Последняя строка\*\*\*\*\*

Перевод осуществил:

Старший переводчик-методист

ООУМР Учебного центра СибЮИ МВД России

капитан полиции

 П.А. Шалимов



República de Nicaragua  
**POLICÍA NACIONAL**  
Despacho del Director General



JUNTO CON LA COMUNIDAD COMPROMETIDOS CON TU SEGURIDAD

Managua, 30 de enero, 2025.

**NOTA 35-42 DEL 29 DE ENERO 2025.**

**INFORMACIÓN SOLICITADA POR EL CORONEL DE POLICÍA ALEXSANDER BEZYZYCHNIY, DIRECTOR INTERINO DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN DE RUSIA EN NICARAGUA. “INSTITUTO JURÍDICO DE SIBERIA DEL MINISTERIO DEL INTERIOR DE RUSIA”**

**ÍNDICE TEMATICO**

1. La Lista de Normas y Actos Legales (Legislación y Reglamentos) que rigen el Procedimiento del Servicio en la Policía Nacional.
2. Estructura y el número aproximado de la Policía Nacional con indicación de la subordinación de las unidades.
3. Requisitos para los candidatos al servicio en la Policía (con referencias a los actos jurídicos), edad mínima y límite de entrada al servicio policial y de salida del servicio.
4. Procedimiento de entrada en servicio (algoritmo). Existencia de la obligación de seguir una formación inicial.
5. Presencia/ausencia de la obligación de un funcionario de Policía de seguir una formación en las organizaciones educativas de la Policía Nacional antes de ser nombrado para un puesto (condiciones de formación).

Anexo: Organigrama de la Policía Nacional.

---

**HONOR, SEGURIDAD, SERVICIO**

## NOTA 35-42 DEL 29 DE ENERO 2025.

---

### 1. LA LISTA DE NORMAS Y ACTOS LEGALES (LEGISLACIÓN Y REGLAMENTOS) QUE RIGEN EL PROCEDIMIENTO DEL SERVICIO EN LA POLICÍA NACIONAL.

Información proporcionada de forma digital (USB), el 28 de enero 2025.

### 2. LA ESTRUCTURA, NÚMERO DE MIEMBROS, SUBORDINACIÓN DE UNIDADES DE LA POLICÍA NACIONAL CON REFERENCIAS JURÍDICAS A LOS ACTOS LEGALES.

Policía Nacional de Nicaragua cuenta con **16,931** miembros activos. 6,297 mujeres y 10,634 varones.

**Jefatura Suprema.** La Policía Nacional es un cuerpo armado, subordinado a la Presidencia de la República, encargado de proteger la vida de las y los habitantes del país, preservar el orden social y el orden interno, garantizar la seguridad de las personas y las instituciones, velar por el respeto de los bienes nacionales, sociales y particulares, ejercer la prevención, persecución e investigación del delito y prestar el auxilio necesario, a las autoridades civiles y judiciales para el cumplimiento de la ley y el desempeño de sus funciones.

El Ministerio del Interior y la Policía Nacional dependen de la autoridad ejercida por la Presidencia de la República, en su carácter de Jefatura Suprema, en estricto apego a la Constitución Política a la que guardará respeto y subordinación. Son instituciones obedientes y no deliberantes.

La organización interna del Ministerio del Interior y de la Policía Nacional se fundamenta en la jerarquía única y en la disciplina de sus mandos y personal.

(Artículo 96 - 97 bis. Constitución Política . Aprobada en lo general y particular en la primera discusión de la iniciativa “Ley de Reforma Parcial a la Constitución Política de la República de Nicaragua” – Asamblea Nacional / Publicada en La Gaceta, Diario Oficial No. 128 del Lunes 25 de noviembre de 2024).

**Mando Institucional.** Conforme a la Constitución Política de la República de Nicaragua y la presente Ley, la Policía Nacional es una Institución jerarquizada que se rige por una estricta disciplina de sus mandos y personal. Para el efectivo cumplimiento de sus misiones y funciones el mando institucional está organizado y conformado por:

- 1) La Jefatura Suprema
- 2) La Jefatura Nacional
- 3) La Jefatura de Especialidades Nacionales y de Órganos de Apoyo
- 4) La Jefatura de Delegaciones Policiales

(Artículo 9. Mando Institucional. Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional, y sus reformas)

**La Jefatura Nacional** es ejercida por el Director o Directora General, quien la dirige, administra y ejerce el mando único en la institución, de acuerdo a lo dispuesto en la Constitución Política de la República de Nicaragua, la presente Ley y la normativa interna, bajo la dirección de la Jefatura Suprema.

Ejerce su autoridad directamente o a través de los Subdirectores o Subdirectoras Generales y del Inspector o Inspectora General que le auxilian para estos fines y además funcionan como instancia consultiva y asesora del Director o Directora General.

La Jefatura Nacional está organizada en Subdirecciones Generales e Inspectoría General.

Las Subdirecciones Generales son las siguientes:

1. Prevención y Seguridad Ciudadana y Humana
2. Investigación e Inteligencia Policial
3. Seguridad y Protección de Personalidades
4. Delegación Metropolitana de Managua
5. Administración y Gestión

La Jefatura Nacional, para el ejercicio de sus funciones, contará con una Secretaría General que funcionará como instancia de coordinación y apoyo.

(Artículo 11. Jefatura Nacional. Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional, y sus reformas)

**La Jerarquía** está determinada por el cargo que desempeña el funcionario en el sistema organizacional y por el grado que ostenta. La correspondencia entre la jerarquía del cargo y el grado será determinada a través de la normativa respectiva que emita el Director o Directora General.

La jerarquía que proviene del cargo o función que se desempeña es transitoria. La jerarquía que proviene del grado se adquiere de por vida, no pudiendo privarse del mismo, sino mediante sanción impuesta de forma accesoria y excepcional cuando la sanción principal sea la baja por actos que afecten el prestigio e imagen de la institución conforme lo establecido en la Normativa Disciplinaria.

La **Jerarquía de los cargos** en la Policía Nacional será la siguiente:

- 1) Director o Directora General.
- 2) Subdirector o Subdirectora General e Inspector o Inspectora General.
- 3) Jefe o Jefa de Dirección o División.
- 4) Jefe o Jefa de Departamento u Oficina.

- 5) Jefe o Jefa de Sección o Unidad.
- 6) Jefe de Sector Policial.
- 7) Primer Oficial.
- 8) Oficial.
- 9) Ejecutivo.

Los cargos establecidos en los incisos 3), 4) y 5), podrán tener como cargos jerárquicos inferiores inmediatos, los de Segundos Jefes o Segundas Jefas, que además de las funciones específicas asignadas, podrán sustituirlos en casos de ausencia temporal.

(Artículo Jerarquía y su correspondencia. Art. 41 Jerarquía de cargos. Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional, y sus reformas)

**Jerarquía de grado y tiempo mínimo.** Los grados establecidos en esta Ley son los únicos que se impondrán a los miembros de la Policía Nacional. El tiempo mínimo, los escalafones y grados policiales son los siguientes:

1. Escalafón de Oficiales:

1.1. De Oficiales Comisionados Generales:

- 1.1.1. Primer Comisionado o Primera Comisionada.
- 1.1.2. Comisionado o Comisionada General.

1.2. De Oficiales Superiores:

- 1.2.1. Comisionado o Comisionada Mayor. Permanencia mínima cinco años.
- 1.2.2. Comisionado o Comisionada. Permanencia mínima cinco años.
- 1.2.3. Sub-Comisionado o Sub-Comisionada. Permanencia mínima cinco años.

1.3. De Oficiales Subalternos:

- 1.3.1. Capitán o Capitana. Permanencia mínima cinco años.
- 1.3.2. Teniente. Permanencia mínima cinco años.
- 1.3.3. Inspector o Inspectora. Permanencia mínima cinco años.

2. Escalafón Ejecutivo:

- 2.1. Sub-Inspector o Sub-Inspectora. Permanencia mínima cinco años.
- 2.2. Sub-Oficial Mayor. Permanencia mínima cuatro años.
- 2.3. Sub-Oficial. Permanencia mínima tres años.
- 2.4. Policía. Permanencia mínima tres años.

(Artículo 42. Jerarquía de grado y tiempo mínimo. Art. 41 Jerarquía de cargos. Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional, y sus reformas)

**3. LOS REQUISITOS PARA CANDIDATOS QUE SE ENLISTARÁN A LA POLICÍA NACIONAL (CON REFERENCIAS A LOS ACTOS LEGALES): EDAD MINIMA Y MÁXIMA PARA INGRESAR A / SALIR DE LA POLICÍA NACIONAL, EDUCACIÓN O NIVEL ACADÉMICO IMPRESCINDIBLES, EXPERIENCIA IMPRESCINDIBLE, TIEMPO DE SERVICIO O DE TRABAJO PRECEPTIVO, CONDICIONES DE SALUD Y CAPACIDADES FÍSICAS DEL CANDIDATO, LAS DIFERENCIAS ENTRE REQUISITOS PARA HOMBRES Y MUJERES CANDIDATAS.**

**El ingreso a la Carrera Policial.** Se realiza a través de convocatoria pública o interna, según corresponda, para el nivel o escalafón respectivo, la aprobación de los cursos de formación establecidos y el cumplimiento de los demás requisitos definidos en la normativa interna correspondiente y la aprobación por la comisión de ingreso.

En los procesos de Convocatoria Pública se tendrá en cuenta la opinión de los miembros de la comunidad de donde procede el aspirante.

Una vez aprobado se ingresará a la Policía Nacional de acuerdo a los escalafones siguientes:

- 1) Al Escalafón Ejecutivo, los graduados del Curso Básico de Policía y Técnico Medio Policial, a quienes se les otorga el grado de Policía y Suboficial respectivamente.
- 2) Al Escalafón de Oficiales, los graduados en Licenciaturas Policiales, y el personal civil que tengan un título profesional y aprueban el curso de profesionalización, a quienes se le otorgará el grado de Inspector.

(Artículo 37 Forma de ingreso. Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional y sus reformas)

**Permanencia en el servicio.** Los miembros de la Policía Nacional podrán desarrollar una carrera por un máximo de cuarenta años de servicio activo o hasta cumplir sesenta y cinco años de edad.

La Carrera Policial podrá finalizar de acuerdo con las causas establecidas en el artículo 53 de la Ley esta Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional, y sus reformas.

Por interés institucional el tiempo de servicio activo de los oficiales generales podrá ser extendido por el Presidente de la República y Jefe Supremo de la Policía Nacional y para el resto del escalafón por el Director o Directora General de la Policía Nacional (Artículo 38 Forma de ingreso. Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional, y sus reformas)

**Conclusión de la Carrera Policial.** Se comprende como baja, el egreso de cualquier miembro de la Policía Nacional, mediante el cual se cancela el vínculo laboral entre éste y la institución, y como consecuencia finaliza la carrera policial. La baja se otorga por cualquiera de las causales siguientes:

1. Muerte del funcionario policial.
2. Jubilación por años de servicio.
3. Cumplir la edad o la condición para pasar a régimen de pensionado.
4. Retiro.
5. Conveniencia institucional.
6. Abandono de servicio.
7. Resolución disciplinaria, conforme el procedimiento establecido en la Normativa Disciplinaria.
8. Sentencia Judicial firme por delitos dolosos o por delitos imprudentes cuando la pena de privación de libertad sea mayor de un año.

Cuando se produzca la baja, el o la policía tendrá derecho a una liquidación igual a la suma de su treceavo mes proporcional, sus vacaciones y a una indemnización.

(Artículo 53. Baja. Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional, y sus reformas)

### **Retiro y reincorporación.**

El Primer Comisionado o la Primera Comisionada, pasan a retiro una vez que haga entrega a su sucesor o sucesora, concluyendo su carrera policial.

Los Comisionados y las Comisionadas, Generales y Mayores, pasan a retiro al concluir el período de nombramiento en el cargo o por interés institucional, al agotar toda posibilidad de promoción o desarrollo.

El retiro del Primer Comisionado o Primera Comisionada y demás oficiales generales, serán ordenados y oficializados por el Presidente de la República.

Los demás oficiales y personal del escalafón ejecutivo pasarán a retiro por orden del Director o Directora General, de conformidad con lo establecido en la presente Ley y la normativa interna correspondiente.

Los oficiales que pasen a condición de retiro, podrán ser llamados por el Presidente de la República y Jefe Supremo de la Policía Nacional a reincorporarse para cumplir misiones específicas en casos extraordinarios.

Por necesidad institucional, la Policía Nacional podrá contratar a los oficiales en condición de retiro para llevar a cabo asesorías técnicas o especializadas, programas de formación u otras en el ámbito de la seguridad ciudadana.

(Artículo 56 Retiro y Artículo 57. Reincorporación de Retirados. Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional, y sus reformas)

## **Requisitos de ingreso a la Policía Nacional para el Escalafón Ejecutivo con el grado de Policía y el Escalafón Subalterno con el grado de Inspector.**

### **4. Escalafón Ejecutivo con el grado de Policía**

- a. Edad entre 21 a 35 Años.
- b. Nivel académico mínimo 6to grado de primaria.
- c. Estatura hombres 1.60 metros.
- d. Estatura mujeres 1.55 metros.
- e. No poseer antecedentes penales.
- f. No tener tatuajes visibles.
- g. Aprobar pruebas de conocimiento, capacidad física y psicológica.
- h. Aprobar Curso Básico de Policía. (06 meses de duración)

Documentos a presentar:

- a. Cédula de identidad, presentar original y entregar tres copias.
- b. Tres fotos tamaño carnet.
- c. Certificados de notas de sexto grado a bachiller, original y tres copias.
- d. Diploma de bachiller, presentar documento original y tres copias
- e. Tres cartas de recomendación actualizadas.
- f. Exámenes médicos obligatorios.
- g. Aval Político.

### **5. Escalafón Subalterno con el grado de Inspector.**

- a. Edad entre 17 a 25 Años
- b. Estatura hombres 1.65 metros.
- c. Estatura mujeres 1.60 metros.
- d. Nivel académico mínimo bachiller.
- e. No poseer antecedentes penales.
- f. No tener tatuajes visibles.
- g. Aprobar pruebas de conocimiento, capacidad física y psicológica.
- h. Aprobar Curso obteniendo el grado de Licenciado en Ciencias Policiales

Documentos a presentar:

- a. Cédula de identidad, presentar original y tres copias.
- b. Tres fotos tamaño carnet.
- c. Certificados de notas de cuarto y quinto año, original y tres copias.
- d. Diploma de bachiller, presentar documento original y tres copias.
- e. Tres cartas de recomendación actualizadas.
- f. Aval Político.
- g. Exámenes médicos obligatorios.

#### **4. EL PROCEDIMIENTO DE INGRESO EN LA POLICÍA NACIONAL PARA CANDIDATOS (CON REFERENCIAS A LOS ACTOS LEGALES). LISTA DE DOCUMENTOS, MECANISMO DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS, PLAZOS DE COMPROBACIÓN, OBLIGACIÓN DE PASANTÍA, EL PROCEDIMIENTO DE NOMBRAMIENTO Y ASCENSOS EN GRADOS, ADIESTRAMIENTO INICIAL.**

Los ingresados a la Policía Nacional con el grado de Policía e Inspector, inician su carrera dentro de la Institución Policial, con oportunidades de realizar estudios superiores, técnicos y tecnológicos especializados, en la Universidad de Ciencias Policiales “Leonel Rugama – Que se rinda tu madre”, de Nicaragua; en el Sistema Educativo Nacional, Universidades y Centros de Instrucción extranjeros en coordinación con la Policía Nacional.

Formación Profesional al personal que realiza carrera policial, en la Universidad de Ciencias Policiales “Leonel Rugama – Que se rinda tu madre”, ofreciendo los siguientes estudios profesionales:

1. Curso Básico de Policía (nuevos ingresos a la Policía Nacional)
2. Licenciatura en Ciencias Policiales (nuevos ingresos a la Policía Nacional)
3. Licenciatura en Ciencias Policiales (personal policial)
4. Licenciatura en Criminalística (personal policial)
5. Licenciatura en Prevención y Seguridad Ciudadana y Humana (personal policial)
6. Licenciatura en Accidentología
7. Cursos de Acreditación en pericias policiales, impartidos por las Especialidades Nacionales.
8. Diplomados en Técnicas de Investigación Científica
9. Maestría en Pedagogía Policial
10. Preparación Continua en técnicas de intervención policial, allanamientos, uso de la fuerza y armas de fuego,

La Policía Nacional en coordinación con el sistema educativo nacional, desarrolla:

1. Programa “Georgino Andrade”, de continuación y conclusión de estudios de educación media en línea, con el apoyo del Ministerio de Educación (MINED).
2. Programa “Angelita Morales Avilés”, desarrolla estudios de formación técnica y tecnológica, con el apoyo de Instituto Nacional Tecnológico (INATEC).

La Policía Nacional en coordinación con organismos internacionales y órganos de Seguridad Pública, desarrolla cursos técnicos policiales especializados, entre ellos:

1. Universidades del Ministerio del Interior de la Federación de Rusia.
2. Centro de Capacitación de la Federación de Rusia en Managua.

3. Ministerio de Seguridad Pública de la República de China.
  4. Comisión de Jefes y Directores de Policía de Centroamérica, México, el Caribe y Colombia.
  5. Comunidad de Policías de América (AMERIPOL)
  6. Escuela Iberoamericana de Policía (IBERPOL)
  7. Organización Internacional de Policía Criminal (INTERPOL)
  8. Comisión de Seguridad de Centroamérica del SICA (CS SICA)
  9. Programa de Cooperación Técnica y Económica de la India (ITEC)
- 5. EL SISTEMA EDUCATIVO DE ADIESTRAMIENTO, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL Y DE LOS CUADROS DE LA POLICÍA NACIONAL; INSTITUCIONES EDUCATIVAS, CENTROS DE FORMACIÓN O CAPACITACIÓN, OBLIGATORIEDAD Y ADIESTRAMIENTO, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PREVIA ANTES DEL NOMBRAMIENTO A LOS CARGOS Y PUESTOS Y SUS PLAZOS, ASÍ COMO LOS PLAZOS DE LA EDUCACIÓN.**

#### **Modelo Educativo Policial.**

La Universidad de Ciencias Policiales “Leonel Rugama - Que se rinda tu madre!, es el órgano rector del Sistema de Educación de la Policía Nacional, con fundamento de forma integral en el “Modelo de Protección de las Personas, Familia y Comunidad”.

El Sistema de Educación Policial de la Policía Nacional desarrolla un proceso de formación continua en el marco del modelo de “Escuela Total” que facilita la capacitación en todos los sub sistemas educativos (Formación, capacitación y Preparación Continúa) en temáticas relativas a Doctrina, Ética, Derechos Humanos, Actuación policial, Defensa de la Soberanía, la Seguridad Ciudadana y Humana, la Preservación de la Paz y todos los temas concernientes al quehacer policial, disponiendo de una red de formador de formadores, monitores de preparación continua, permitiendo de forma efectiva y dinámica interactuar entre la Universidad de Ciencias Policiales “Leonel Rugama - Que se rinda tu madre! y las estructuras policiales del país.

El modelo policial se corresponde con las Políticas y Estrategias de Nuestro Buen Gobierno, contenidas en el Plan Nacional de Desarrollo Humano.

En síntesis, las principales características del modelo Policial, que constituye un proceso, de:

- a. Inclusión.
- b. Integración.
- c. Compartir.
- d. Revisión.
- e. Ajuste.

Como estrategia del modelo para la prevención de la Violencia y la Criminalidad, desarrolla los subsistemas de:

- a. Prevención Policial. Acciones operativas de carácter público y secreto (Patrullaje, profilaxis, retenes, etc.)
- b. Prevención Estatal. Acciones de las distintas instituciones del gobierno y del Estado en función de la Seguridad Ciudadana.
- c. Prevención Comunitaria. acciones de la comunidad en función de su propia seguridad.

En correspondencia con el interés de nuestro GRUN, la Policía Nacional trabaja en el fortalecimiento de la agenda de Defensa de nuestra Soberanía y la preservación de la Paz, la Seguridad del Estado, y el libre ejercicio de los derechos de los nicaragüenses; impulsando cambios sustanciales, articulándose con las instituciones gubernamentales, brindando especial énfasis a la participación ciudadana, teniendo como pilar fundamental la Constitución Política.

**Promoción y Ascensos.** Los miembros de la Policía Nacional que sean promovidos en cargos de mayor nivel o responsabilidad y grado policial, deberán estar debidamente capacitados y haber aprobado el curso y la inducción al cargo que corresponda.

#### **Carrera Policial.**

La carrera policial es la que desarrolla el personal que ingresa a la institución policial bajo un régimen laboral especial, cuyos procedimientos para ingreso, permanencia, atención, desarrollo, selección del relevo generacional y finalización de carrera, se regulan en la Ley y normativas internas que emita el Director o Directora General.

La Carrera Policial, está basada en criterios de profesionalidad y eficacia y es desarrollada únicamente por el personal policial. El personal civil se regirá por lo que dispone la Ley No. 476, "Ley del Servicio Civil y de la Carrera Administrativa", publicada en La Gaceta Diario Oficial No. 235 del 11 de diciembre del 2003.

El Estado promoverá las condiciones más favorables para una adecuada promoción humana, social y profesional de los miembros de la policía, de acuerdo a principios de objetividad, igualdad de oportunidades, méritos, antigüedad y capacidad.

**Clasificación del personal.** El personal de la Policía Nacional se clasifica de la siguiente forma:

1. Personal Policial: Son los miembros de la Policía Nacional que ingresan a la carrera policial de acuerdo a los procedimientos establecidos en esta Ley y la normativa interna correspondiente.
2. Personal Civil: Es el que ingresa por contratación permanente o temporal, atendiendo un interés institucional en virtud de su calidad técnica, científica o profesional, no forman parte de la carrera policial, su régimen laboral se rige por la Ley N°. 476, "Ley del Servicio Civil y de la Carrera Administrativa", la legislación laboral común y la normativa interna específica que emita el Director o Directora General de la Policía Nacional.

(Artículo 34 Calificación del personal). Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional y sus reformas)

**El régimen laboral** de los miembros de la Policía Nacional se sujetará a lo previsto en la Ley y las políticas generales y especiales de personal, aprobadas por el Director o Directora General. No serán aplicables al personal policial las disposiciones del Código del Trabajo.

(Artículo 32. Régimen laboral. Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional, y sus reformas)

**Curso para ascender en grado policial.** Para los ascensos en grados conforme la ley y la normativa interna correspondiente se tendrán en cuenta los criterios fundamentales de:

1. Correspondencia jerárquica entre cargo y el grado.
2. Tiempo mínimo de permanencia en el grado inmediato inferior.
3. Resultados positivos de desempeño y disciplina.
4. Nivel académico o técnico especializado policial.
5. Superar las pruebas o parámetros físicos y psíquicos respectivos.
6. Aprobación del curso correspondiente.

(Artículo 43. Requisitos para ascenso en grados. Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional, y sus reformas)

**Ascenso extraordinario.** Podrán ser ascendidos de forma excepcional al grado de Inspector los miembros del Escalafón Ejecutivo que durante su carrera alcancen un título profesional en una disciplina afín a la Carrera Policial, cumplan con los criterios fundamentales y exista la necesidad y disponibilidad institucional.

(Artículo 46. Ascenso extraordinario. Ley 872, Ley de Organización, Funciones, Carrera y Régimen Especial de Seguridad Social de la Policía Nacional, y sus reformas)

\*\*\*\*\* Última línea \*\*\*\*\*