

**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

*РОСТОВСКАЯ ШКОЛА
СЛУЖЕБНО-РОЗЫСКНОГО СОБАКОВОДСТВА*

А.В. Диденко, А.А. Яковенко

**ОСОБЕННОСТИ ПОДБОРА
КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ
СПЕЦИАЛИСТА-КИНОЛОГА
ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

Методические рекомендации

Под редакцией А.В. Свенков

Ростов-на-Дону 2022

Рецензенты:

Ю.Г. Арнаут, заместитель начальника отдела – начальник отделения
(морально-психологического обеспечения) ОРЛС
(УТ МВД России по СКФО);

А.П. Каплин, заместитель начальника центра кинологической службы
(ГУ МВД России по Ростовской области);

В.В. Квашин, старший инспектор-кинолог
центра кинологической службы
(УТ МВД России по СКФО)

Диденко А.В., Яковенко А.А. Особенности подборки кандидатов на должность специалиста-кинолога органов внутренних дел: методические рекомендации / Под ред. А.В. Свенков. – Ростов-на-Дону: ФГКУ ДПО «РШ СРС МВД России», 2022. – 52 с.

Методические рекомендации подготовлены на основе результатов проведенной на базе РШ СРС МВД России научно-исследовательской работы, имеют практический уклон и предназначены для руководителей кинологических подразделений МВД России, перед которыми стоит непростая задача формирования высококвалифицированных кадрового состава. Подбор кандидатов на должности специалистов-кинологов в современных условиях не так прост и требует от руководящего состава всестороннего подхода, который включает в себя как выявление качеств, способствующих эффективному выполнению функциональных обязанностей сотрудников полиции и работе со служебными собаками, так и определение качеств, препятствующих или негативно влияющих на будущую профессиональную деятельность кандидатов.

© Диденко А.В., Яковенко А.А., 2022
© ФГКУ ДПО «РШ СРС МВД России», 2022

Введение	4
Профессиональные специализированные кинологов органов внутренних дел	7
1. Общая характеристика профессии специалиста-кинолога	9
2. Тип и класс профессии специалиста-кинолога	10
3. Содержание деятельности специалиста-кинолога	11
4. Условия труда специалиста-кинолога	12
5. Профессиональные знания и умения	14
6. Профессионально важные качества специалиста-кинолога	16
7. Медицинские противопоказания и ограничения по профессии специалиста-кинолога	20
8. Пути получения профессии специалиста-кинолога (обучение и квалификация)	22
9. Область применения профессии специалиста-кинолога в системе МВД России и других силовых структурах	23
10. Перспективы карьерного роста для специалиста-кинолога	24
11. Близкие профессии	25
Особенности подборки кандидатов на должность специалиста-кинолога	26
Заключение	38
Литература	40
Приложение	43

Введение

Среди причин, негативно влияющих на эффективность деятельности кинологических подразделений, следует отметить недостаточное количество квалифицированных кадров на фоне небольшого числа вакантных должностей.

Потребность кинологических подразделений в квалифицированных кадрах в настоящее время только увеличилась, но в своем большинстве молодые люди не стремятся работать в полицию и в частности специализированным кинологом, их привлекают более оплачиваемые и менее опасные профессии. Только небольшая часть молодых людей, заинтересованных в службе в полиции, способны стать специализированными кинологами, обладающими высокой внутренней мотивацией и желанием работать со служебными собаками.

К сожалению, в служебную кинологию попадают немало случайных людей. Желание любыми способами попасть в систему МВД для построения полицейской карьеры (получение желаемых званий и должностей в дальнейшем), в том числе через кинологические подразделения, приводит к тому, что человек, не заинтересованный в работе, тратит средства федерального бюджета, время и его подготовку, при этом свои служебные обязанности он чаще всего выполняет формально. Есть категория людей, которые просто не понимают смысл и целей своей работы в должности специализированного кинолога (ошибки в выборе профессии), переоценивают свои возможности, не осознают, что это большой труд, полный достижений хороших результатов, не прилагая усилий. Многие любители собак, овладевшие романтическим представлением о профессии, и будучи со стороны заинтересованы работой специализированного кинолога в основном по художественным фильмам, где собаки практически самостоятельно раскрывают резонансные преступления, также стремятся стать сотрудниками органов внутренних дел, но немногие из них действительно понимают специфику этой

трудовой деятельности и подходят к этой должности. Ведь в самом деле это большой труд, который включает в себя и в прямом смысле грязную работу: от уборки во дворе до выполнения своих служебных обязанностей в различных погодных условиях, условиях, сопряженных с риском для здоровья и жизни.

Начальнику кинологического подразделения приходится на свой страх и риск брать на работу кандидатов на должность специализированного кинолога, который, возможно, столкнувшись в последующем с проблемами службы, по собственному желанию или по неспособности выполнять свои служебные обязанности покинет кинологическое подразделение и перейдет в другие органы, проработав один-два года. Другая часть кандидатов – тестовые сотрудники полиции, которые по разным причинам стремятся перейти с занимаемой должности (участкового, водителя) на должность специализированного кинолога. Некоторые считают эту профессию более легкой, или должность используется как своеобразный трамплин для дальнейшей службы или мест временной работы при ожидании другой должности. Такие кандидаты, как правило, не имеют знаний, опыта и желания работать с собакой (иногда бывают жестокими по отношению к животным), создают лишь видимость заинтересованности в работе при назначении на должность и в дальнейшем становятся балластом в службе.

Специализированный кинолог является сотрудником полиции со всеми тяготами и лишениями, присущими этой службе. Однако профессия специализированного кинолога органов внутренних дел отличается от других полицейских и смежных с ней профессий. Профессиональная деятельность специализированного кинолога имеет две неразрывные составляющие: это служебная деятельность, и направленное на выполнение функций сотрудник полиции, в том числе и применение служебных собак в качестве специального средства полиции, в порядке и пределах, установленных законодательством Российской Федерации, и непосредственно кинологическая деятельность, включающая в себя мероприя-

тия по содержанию, бережению, р зведению, выр щив нию, дрессировке и тренировке служебных соб к и щенков.

Д нные методические рекоменд ции, подготовленные по результ т м исследов ния, в зн чительной степени будут способствов ть к чественному подбору к ндид тов н должность специ листов-кинологов с учетом их личных к честв, склонно сти и интерес к р боте с соб кой, т кже к честв, способству ющих эффективному выполнению функцион льных обяз нностей сотрудник полиции.

Профессиограмм д нной профессии отр ж ет целостное предст вление о том, к кими профессионально в жными к честв ми, зн ниями и умениями должен обл д ть специ лист-кинолог, чтобы в д льнейшем р звив ться в профессиональ ном м стерстве и постоянно повыш ть уровень квалифик ции. Изучение профессиограммы специ лист -кинолог руководителем кинологического подр зделения МВД России должно способствов ть гр мотному подбору к ндид тов н должность, что в свою очередь приведет к ре лиз ции индивиду льных профессиональных, личностных, творческих и деловых к честв будущих специ листов-кинологов и их с мосовершенствов нию по мере р звития и получения опыт в профессии. Профессиограмм любой определенной к тегории специ листов конкретной профессии, в том числе специ лист -кинолог , должн периодически корректиров ться с учетом р звития обществ и с мой профессии специ лист -кинолог .

Профессиограмма специалиста-кинолога органов внутренних дел

Принцип профессионализм является обяза тельным и необходимым условием эффективности деятельности к к отдельного специ лист , т к и всей системы в целом. В современных условиях многие виды деятельности нужд ются в специ лист х, обл д ющих р зносторонними зн ниями и умениями, готовностью и способностью учиться н опережение, с моупр в ляемостью и высоким уровнем профессиональной культуры. Реформирование Министерств внутренних дел Российской Федер ции обусловило высокие требов ния к профессиональному уровню и личностным к честв м сотрудников орг нов внутренних дел.

С целью формиров ния высококвалифицированног к рового сост в , т кже для исключения случ ев недобросовестного отношения сотрудников к выполнению служебных обязанностей к ждому руководителю кинологического подр зделения МВД России при подборе к ндид тов н службу предст вляется целесообр зным изучить профессиограмму специ лист -кинолог .

В первую очередь необходимо р зобр ться с понятиями.

Профессиограмм предст вляет собой совокупность х р ктеристик и особенностей, описыв ющих ту или иную профессию, т кже включ ет в себя перечень требований к необходимым зн ниям, умениям, н вык м и к честв м личности, которым должны соответствов ть предст вители изуч емой профессии. Т кже в профессиограмме могут ук зыв ться к честв , препятствующие или нег тивно влияющие н профессиональную деятельность к ндид т .

Профессиограмм – обусловленн я содержанием труд систем количественно измеримых медико-биологических, пси-

хофизиологических и социально-психологических свойств и качеств, необходимых и достаточных для успешного овладения профессией и совершенствования в ней.¹

По мнению Гурдин В.В., профессиограмма специалистов - кинологов органов и организаций, осуществляющих комплексное обеспечение безопасности, – это научно обоснованные нормы и требования кинологической профессии к видам профессиональной деятельности и качеств личности к ним, которые позволяют ему эффективно выполнять необходимую работу и при этом получать высокие профессиональные результаты, тем же создают условия для всестороннего развития его личности.²

Проще говоря, профессиограмма специалиста - кинолога (в том числе органов внутренних дел) – это научно обоснованный перечень взаимосвязанных сторон деятельности, тем же профессиональные качества личности, которые влияют на успешность профессиональной деятельности.

Для каждого вида деятельности набор профессиональных качеств может быть достаточно специфичен.³ По Штрикову В.Д., профессиональные качества – это индивидуальные качества субъекта деятельности, влияющие на эффективность деятельности и успешность ее освоения.⁴ Зеер Э.Ф. под профессиональными качествами понимает «психологические качества личности, опре-

деляющие продуктивность (производительность, качество, результативность и др.) деятельности»⁵. Пряхин М.В. и Душкин А.С. определяют профессиональные качества как «совокупность биологических (соматических, морфологических, конституционных, типологических и нейродинамических) и психологических (общие и профессиональные способности, опыт, особенности мотивационной сферы и личностные свойства) характеристик, отвечающих требованиям, предъявляемым конкретной профессиональной деятельностью к ее субъекту и обеспечивающих эффективную реализацию данной профессиональной деятельности»⁶.

1. Общая характеристика профессии специалиста-кинолога

Специалисты-кинологи со служебными обязанностями выполняют большой объем работы в правоохранительной деятельности органов внутренних дел Российской Федерации и востребованы при выполнении различных оперативных задач. Специалист-кинолог органов внутренних дел – сотрудник органов внутренних дел, прошедший профессиональное обучение по программе профессиональной подготовки, обладающий специальными знаниями в области служебной кинологии и непосредственно осуществляющий дрессировку, тренировку и применение закрепленной за ним служебной собаки в оперативно-служебной деятельности согласно должностному регла-

¹ Словарь по профориентации и психологической поддержке [Электронный ресурс]. – URL: <http://technomag.edu.ru/doc/42344.html> (дата обращения 16.11.2021).

² Гурдин В.В. Подготовка специалистов-кинологов органов и организаций, осуществляющих комплексное обеспечение безопасности: Учебное пособие. – М.: УЦ Перспектив, 2013. – 108 с.

³ Пряхин М.В., Душкин А.С. Профессиографическое описание основных видов деятельности в системе МВД России: учебно-методическое пособие. – М.: ДГСК МВД России, 2013. – С. 9.

⁴ Штриков В.Д. Проблемы системогенеза профессиональной деятельности. – М.: Логос, 2007. – С. 32.

⁵ Зеер Э.Ф. Психология профессии. – М.: Академический Проект, 2005. – 329 с.

⁶ Пряхин М.В., Душкин А.С. Профессиографическое описание основных видов деятельности в системе МВД России: учебно-методическое пособие. – М.: ДГСК МВД России, 2013. – С. 11.

менту (должностной инструкции), в том числе выр щив ние, воспит ние и дрессировку щенков.⁷

Для успешной р боты к ндид ту н должность специ лист -кинолог необходимо обл д ть сильной внутренней мотив цией для р боты с соб кой и р боты (службы) в орг н х внутренних дел, обширными зн ниями и жел нием постоянно р звив ться в профессии, т кже нужно иметь с мообл д ние, р ссудительность и терпение, быть физически и психически выносливым, стрессоустойчивым.

2. Тип и класс профессии специалиста-кинолога

Специфик исследуемой профессии з ключ ется в том, что он имеет ср зудв предмет труд : соб ку и человек . С одной стороны, профессия специ лист -кинолог относится к типу «Человек – Природ », н пр влен н вз имодействие со служебными соб к ми: их содерж ние, сбережение, р зведение, выр щив ние, воспит ние, дрессировку, тренировку и применение н мест х происшествий. С другой стороны, профессию специ лист -кинолог т кже можно отнести к типу «Человек – Человек», т к к к р бот в полиции подр зумев ет вз имодействие с гр жд н ми. Основопол г ющим для профессии предметом труд , по результ т м проведенной н ми н учно-исследов тельской р боты, все же является вз имодействие с животным.

Профессия специ лист -кинолог н столько многогр нн , что может быть отнесен и к кл ссу эвристических (творческих), связ нных с быстрым н лизом поступ ющей информ ции, принятием нест нд ртных решений, требующих ответ-

⁷ Диденко А.В., Яковенко А.А. Слов рь для специ листов-кинологов орг нов внутренних дел / под ред. А.В. С венков . – Ростов-н -Дону: ФГКУ ДПО «РШ СРС МВД России», 2019. – 206 с.

ственности, высокой эрудиции, оригинальности мышления, творческого подход , стремления к р звитию и постоянному обучению, и к кл ссу исполнительских, поскольку специ лист-кинолог в своей деятельности руководствуется з конод тельством Российской Федер ции, обяз н выполнять прик зы непосредственного или прямого руководителя и действов ть при этом строго в р мк х з кон .

3. Содержание деятельности специалиста-кинолога

Специ лист-кинолог является сотрудником полиции, который выполняет свои функцион льные обяз нности со служебной соб кой, применяя ее н мест х происшествий, н профил ктических и иных мероприятиях. Специ листы-кинологи в основном з ним ются подготовкой и применением служебных соб к по р зличным н пр влениям применения:

- розыск по з п ховым след м человек (следов я р бот);
- поиск, обн ружение и обозн чение целевых веществ по их з п ху;
- поиск трупов, трупных ост нков и следов крови человек ;
- к р ульн я, конвойн я служб ;
- проведение исследований з п ховых следов с соб к -ми-детектор ми.

Специ листы-кинологи т кже в своей профессион льной деятельности з ним ются:

- проведением мероприятий по отбору и комплектов нию поголовья;
- содерж нием, сбережением служебных соб к;
- р зведением служебных соб к;
- выр щив нием, воспит нием и н ч льной дрессировкой полученного поголовья;
- дрессировкой и тренировкой служебных соб к;

– применением (использованием) служебных собак на местах происшествий;

– ведением учетной и отчетной документации.

В целях совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения служебных обязанностей, в том числе в условиях, связанных с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, специалисты-кинологи, как и другие сотрудники полиции, постоянно проходят профессиональную, служебную, огневую и физическую подготовку.

4. Условия труда специалиста-кинолога

Специалист-кинолог может работать самостоятельно (охрана объекта, проведение профилактических мероприятий и т.д.) или в коллективе, группе (например следственно-оперативной). Специалист-кинолог достаточно самостоятелен в своей деятельности, может проявлять инициативу при выполнении своих функциональных обязанностей, но при этом он должен согласовывать свои основные действия с руководителем, старшим группы. Выполняет свои обязанности в рамках законотельств и руководствуется установленными требованиями нормативно-правовой базы органов внутренних дел Российской Федерации.

График несения службы ненормированный. Число специалистов-кинологов работает на открытом воздухе независимо от погодных условий, времени суток и сезона. Примером той работы может служить проработка заповедного след человек, обследование местности, железнодорожного, автомобильного и другого транспорта. Деятельность специалиста-кинолога подразумевает активность, поскольку профессия требует движения. Под активностью понимается способность

человек производить общественно значимые преобразования окружающего, проявляющаяся в общении, совместной деятельности, творчестве и саморазвитии⁸. Значительную профессиональную деятельность специалист-кинолог насыщает поездками (выездами на места происшествий, командировки, обучение). В своей деятельности специалист-кинолог пользуется предметами ухода и специальным снаряжением, учебными реквизитами, техническими средствами, предназначенными для сбережения, дрессировки и тренировки служебных собак.⁹ Также специалист-кинолог как сотрудник полиции должен не только выполнять нормативы по физической и огневой подготовке, но и знать основы и порядок применения физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия в соответствии с главой 5 ФЗ «О полиции»¹⁰. Как правило, эта профессия требует физической и психоэмоциональной выносливости.

Деятельность специалиста-кинолога сопряжена с повышенным риском для жизни и здоровья как со стороны правоохранительной деятельности (преследование, задержание лиц, совершивших преступление, проведение обследования и предметного осуждения взрывоопасных предметов), так и со стороны деятельности кинологов (отработка приемов защиты от ружья, несоблюдение требований охраны труда и личной безопасности при работе со служебными собаками). При этом жизнь и здоровье специалиста-кинолога как сотрудника органов внутренних дел зависят от получения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей.

⁸ Столяренко Л.Д. Психология: учебник. – СПб.: Питер, 2010. – 592 с.

⁹ Приказ МВД России от 27 декабря 2019 года № 979 «Об утверждении правил и норм снаряжения имуществом, снаряжением и предметами ухода для содержания, дрессировки и применения служебных животных в органах внутренних дел Российской Федерации».

¹⁰ Федеральный закон Российской Федерации от 7 февраля 2011 года № 3-ФЗ «О полиции».

5. Профессиональные знания и умения

Специ лист-кинолог должен руководствоваться:

– Конституцией Российской Федерации; Федеральным законом Российской Федерации от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции»; Федеральным законом Российской Федерации от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, ведомственными нормативными актами МВД России, локальными нормативными актами кинологического подразделения МВД России, должностным регламентом (должностной инструкцией);

– внутренним служебным порядком, установленным в кинологическом подразделении МВД России;

– нормами охраны труда, правилами техники безопасности.

Для успешного освоения профессии и совершенствования в ней специ лист-кинолог должен знать:

– общие профессиональные дисциплины, которые необходимы для любого сотрудника полиции: основы теории государства и права, основы конституционного права, основы уголовного права, основы уголовного процесса, основы криминологии, основы криминалистики, основы административного права, основы административного процессуального права, административную деятельность полиции, делопроизводство и режим секретности, русский язык в деловой документации и культуре речи, основы русского жестового языка, основы управления в органах внутренних дел Российской Федерации, основы информационных технологий в деятельности органов внутренних дел Российской Федерации, основы специальной техники органов внутренних дел Российской Федерации, теоретические основы физической, огневой, тактико-специальной, морально-психологической подготовки и др.;

– специальные профессиональные дисциплины, непосредственно связанные с работой с собакой: основы биологии (в том числе зоологии, генетики, селекции, анатомии и физиологии собаки), ветеринарии, зоопсихологии, этологии; основы служебной кинологии (содержание, сбережение, дрессировка служебных собак и др.);

– методы и способы воздействия с собаками, основные методики и техники дрессировки служебных собак по курсу послушания и специальному курсу дрессировки, порядок действий специ лист-кинолога в местах происшествий;

– правила безопасности и личной гигиены при работе с собаками.

Должен уметь:

– применять физическую силу;

– применять специальные средства, в том числе служебную собаку;

– пользоваться огнестрельным оружием и применять его;

– проводить мероприятия по отбору и комплектованию поголовья;

– работать с собаками различных пород, возрастов;

– заниматься разведением собак, вырощиванием и воспитанием полученного поголовья;

– проводить мероприятия по содержанию и сбережению служебных собак;

– дрессировать, тренировать служебных собак с использованием необходимых учебных реквизитов и специального снаряжения;

– оказывать первую помощь пострадавшим людям и служебным собакам;

– вести учетную и отчетную документацию;

– работать с компьютерной техникой.

6. Профессионально важные качества специалиста-кинолога

Профессиональная деятельность человека зависит не только от его знаний, умений и навыков, которые можно приобрести со временем, но и от его личностных качеств. Поэтому в профессиональную любую профессию входит психологический перечень профессионально важных качеств личности и необходимый уровень их развития для выполнения служебных обязанностей конкретной профессии.

Профессия специалист-кинолог уникальна тем, что требует особого отношения к собакам. Любовь к животным, стремление работать с ними, готовность тратить на это личное время, много сил и средств являются основополагающими для данной профессии.

Для успешной деятельности в качестве специалиста-кинолога внутренних дел необходимо наличие следующих профессионально важных качеств.

Эмоционально-волевые качества :

- терпение, терпеливость;
- любовь к животным;
- сдержанность, выдержка ;
- сила воли;

– способность к самоконтролю, умение владеть собой, в том числе в ситуациях повышенного нервно-психического напряжения;

– способность к самообладанию, эмоциональная устойчивость при принятии ответственных решений и деятельности в напряженных и экстремальных (сложных) условиях;

- доброта ;
- доброжелательность;
- оптимизм.

Деловые качества :

– ответственность, в том числе повышенная ответственность за жизнь и здоровье людей и служебных собак;

– дисциплинированность, дисциплинированность;

– настойчивость, упорство в достижении поставленных целей;

– целеустремленность;

– трудолюбие;

– организованность;

– исполнительность;

– инициативность, разумная инициатива ;

– пунктуальность.

Организационно-управленческие качества :

– способность быстро организовать себя и других на выполнение дел ;

– умение быстро ориентироваться в окружающей обстановке;

– умение прогнозировать ситуацию;

– самостоятельность в принятии решений;

– способность быстро принять правильное решение;

– способность брать на себя ответственность, в том числе в сложных ситуациях;

– умение выбирать оптимальную тактику действий.

Лидерские качества :

– стремление (умение) быть лидером, «вожак» в команде с собакой;

– уверенность в себе;

– сила; мощь;

– смелость, решительность;

– разумная склонность к риску;

– альтруизм.

Мотивационные характеристики:

– склонность и желание работать с собаками;

– достаточный уровень заинтересованности в профессии;

- стремление к достижениям, высокая мотивация достижения;
 - значимость для карьеры службы в кинологическом подразделении;
 - стремление связать свою жизнь с профессией;
 - приоритетность службы перед остальными жизненными сферами;
 - субъективное ощущение удобства и востребованности профессиональной и социальной ниши, оптимально обеспечивающей реализацию способностей и возможностей.
- Когнитивные (познавательные) способности:
- внимательность;
 - способность к концентрации внимания;
 - способность к быстрому переключению внимания;
 - умение сосредоточивать внимание на объекте продолжительное время (устойчивость внимания);
 - достаточно большой объем внимания и его распределение;
 - профессиональная наблюдательность;
 - способность замечать изменения в окружающей обстановке;
 - способность замечать изменения в поведении животного;
 - хорошая память;
 - творческое воображение;
 - высокая поисковая активность;
 - быстрая обучаемость;
 - развитая интуиция;
 - стремление к постоянному самосовершенствованию.
- Интеллектуальные качества:
- эрудиционность, хорошая общеобразовательная подготовка;
 - способность к анализу и синтезу информации (аналитическое мышление);
 - развитое логическое мышление;

- сообразительность;
 - гибкость, подвижность мыслительных процессов;
 - быстрота и точность мыслительных процессов;
 - умение схватывать суть проблемы;
 - умение искать первопричину, «докопаться» до сути;
 - способность объективно оценивать свои силы и возможности служебной работы;
 - способность давать объективную оценку действиям других людей;
 - умение принимать правильное (оптимальное) решение в ситуации временного дефицита времени и информации.
- Морально-нравственные качества:
- любовь к Родине (патриотизм);
 - чувство долга;
 - нравственность;
 - гуманность;
 - порядочность;
 - честность;
 - справедливость.
- Психомоторные качества:
- быстрота реакции, в том числе в условиях риска для жизни и здоровья;
 - высокая работоспособность;
 - сил нервных процессов;
 - подвижность нервных процессов, способность к быстрой смене видов деятельности;
 - способность к быстрым и точным действиям;
 - уравновешенность;
 - спокойствие;
 - хорошая координация движений;
 - хорошая физическая и психическая выносливость;
 - устойчивость к психоэмоциональным нагрузкам;
 - способность быстро адаптироваться к новым условиям;
 - стрессоустойчивость.

Физические качества :

- хорошая физическая подготовка ;
 - физическая выносливость, переносимость физических нагрузок;
 - физическая активность, энергичность;
 - подвижность, мобильность.
- Коммуникативные качества :
- коммуникативность, склонность к общению, работе с людьми;
 - умение работать в людях;
 - умение быстро установить контакт с различными категориями граждан;
 - способность располагать к себе людей, вызывать у них чувство доверия;
 - способность убеждать, оказывать психологическое воздействие на людей при решении различных оперативных задач;
 - культур мышления и речи;
 - умение слушать людей;
 - умение грамотно выражать свои мысли.

7. Медицинские противопоказания и ограничения по профессии специалиста-кинолога

Медицинские противопоказания:

- нервно-психические заболевания;
- выраженные сердечно-сосудистые заболевания;
- заболевания опорно-двигательного аппарата;
- выраженные заболевания органов зрения и слуха;
- ярко выраженные дефекты речи;
- аллергия на шерсть собаки;
- наличие другого заболевания, включенного в утверждённый Правительством Российской Федерации перечень заболеваний,

препятствующих прохождению службы в полиции, и подтвержденного заключением медицинской организации.

При наличии этих заболеваний кандидат на должность специалиста-кинолога не сможет пройти военно-врачебную комиссию, скрытые (не выявленные) заболевания могут привести к ухудшению здоровья, чем созданы препятствия для карьерного роста и развития в рамках профессии.

Ограничения, препятствующие службе в полиции:

- недееспособность или ограниченная дееспособность по решению суда, вступившему в законную силу;
- осуждение за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, наличие судимости, прекращение уголовного преследования за истечением срока давности;
- близкое родство или свойство с сотрудником полиции, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного другому;
- выход из гражданства Российской Федерации, приобретение или наличие гражданства иностранного государства;
- предостережение подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в полицию.

Качества, препятствующие эффективному выполнению профессиональной деятельности (служебных обязанностей) специалиста-кинолога :

- недостаточная мотивация к работе в кинологическом подразделении;
- негативное отношение к животным, жестокое обращение с ними;
- недостаточные физические данные;
- низкий уровень эмоциональной устойчивости, надежности в сложных (экстремальных) условиях профессиональной деятельности;
- немотивированная агрессия;
- неуравновешенность, чрезмерно выраженные вспыльчивость, конфликтность, обидчивость;

- тревожно-мнительные черты;
- невнимательность, рассеянность;
- боязнь ответственности;
- пассивность, нерешительность;
- низкие интеллектуальные и познавательные способности;
- низкий уровень социальной ответственности, социальное поведение (склонность к алкоголизму, наркомании, жестокости и т.д.).

8. Пути получения профессии специалиста-кинолога (обучение и квалификация)

Образование кандидата на должность специалиста-кинолога должно быть не ниже среднего, желательное среднее или высшее профессиональное, соответствующее направлению деятельности. Приветствуются наличие среднего профессионального кинологического образования, прохождения программ дополнительного образования, специальных курсов по кинологии, а также окончание учебных заведений среднего, высшего профессионального образования по смежным с деятельностью специалиста-кинолога специальностям (биолог, ветеринар, зоотехник, юрист). Для перспектив карьерного роста необходимо высшее образование.

Для кандидата на должность мужского пола желательное прохождение службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или подготовленность в военном учебном центре при образовательной организации высшего профессионального образования. Принимаются и кандидаты без прохождения службы при условии прохождения военно-врачебной комиссии, но при этом отсрочка от призыва не предоставляется.

При поступлении кандидата на службу в органы внутренних дел он считается старшим по должности специалистом-кино-

логом. Стажировка длится от 3 до 6 месяцев, после успешного ее окончания специалист-кинолог направляется в одну из образовательных организаций по подготовке специалистов-кинологов в системе МВД России. Специалисты-кинологи освещают программы профессионального обучения по профессиональной подготовке сотрудников полиции, впервые принятых на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, для выполнения обязанностей с применением служебных собак по одному из направлений применения по должности служащего «Полицейский». Каждые пять лет специалисты-кинологи проходят повышение квалификации.

Профессия специалиста-кинолога требует большого вложения времени, сил, то есть человек должен быть действительно заинтересован в освоении данной профессии. Имеются возрастные ограничения, связанные с приемом на службу в органы внутренних дел: кандидат должно быть не менее 18 лет и не более 35 лет для замещения должностей рядового состава и младшего начальствующего состава или 40 лет для замещения должностей среднего, старшего и высшего начальствующего состава.¹¹

9. Область применения профессии специалиста-кинолога в системе МВД России и других силовых структурах

- младший инспектор-кинолог, инспектор-кинолог, старший инспектор-кинолог центр кинологической службы (кинологической группы) территориального органа МВД России;
- полицейский (кинолог) патрульно-постовой службы полиции МВД России;

¹¹ Федеральный закон Российской Федерации от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

– полицейский (кинолог) охранно-конвойной службы МВД России;

– эксперт отделения экспертиз специальных следов человека ЭКЦ МВД России;

– должности кинолога в других силовых структурах: ФСИН России, ПУ ФСБ России, ФТС России, ФС ВНГ России, МЧС России.

10. Перспективы карьерного роста для специалиста-кинолога

Каждое направление применения (специализация) служебных собак имеет свои особенности. По мере накопления знаний, опыта, повышения квалификации, желая развиваться в профессии, также возможно закрепление за специалистом-кинологом двух служебных собак он может освоить несколько или все направления применения (специализации) служебных собак, имеющиеся в кинологическом подразделении.

При наличии высшего профильного образования, достаточного кинологического опыта и стремления развиваться в профессии, также отсутствия взысканий специалист-кинолог имеет возможность стабильно получать очередное специальное звание и при наличии в кротких мест вышестоящую должность.

Допускается педагогическая, научная и иная творческая деятельность по совместительству, которая не приводит к возникновению конфликта интересов и не влечет за собой ухудшение выполнения сотрудником обязанностей по основной должности в органах внутренних дел¹².

¹² ч. 4 ст. 34 Федерального закона Российской Федерации от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Специалист-кинолог может параллельно освоить смежные профессии и специальности: зоопсихолог, ветеринар, грумер, фигурнт, хендлер, судья по экстерьеру или рбочим качествам, зоолог, биолог.

После выхода на пенсию специалист-кинолог может начать предпринимательскую деятельность: открыть питомник и заниматься разведением собак, открыть зоогостиницу и организовать передержку животных, оказывать услуги по содержанию и сбережению собак и др.

11. Близкие профессии

Зоотехник, зоопсихолог, ветеринар, дрессировщик, зоолог, биолог, полицейский.

Особенности подбора кандидатов на должность специалиста-кинолога

Руководители кинологических подразделений должны внимательно подходить к подбору кадров, поскольку они несут полную ответственность за это. Профессиональный подбор кадров для кинологических подразделений должен проводиться особенно тщательно, поскольку специалист-кинолог несет ответственность не только за свои действия, но и за действия служебной собаки при ее применении.

Непосредственный поиск кандидатов для службы в органах внутренних дел осуществляется руководителями и сотрудниками структурных подразделений органов, органов низов, подразделений МВД России, в которых предполагается назначение на должность кандидатов, кандидатурами подразделениями и включает в себя подбор кандидатов в обрзцовых органах низов, воинских частях, военных комиссариатах, коллективах различных органов низов, центрах занятости, и привлечение заповсюду в органы низов (п. 9. приказ МВД России от 01.02.2018 № 50 «Об утверждении Порядка прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации»).

Сотрудники, ответственные за комплектование кадров своих подразделений (кадровых подразделений, подразделений информации и общественных связей), постоянно и на новой основе должны проводить информационно-организационные мероприятия, которые и привлечены и информирование населения о порядке поступления на службу в органы внутренних дел и условиях прохождения службы.

Информирование населения о порядке поступления на службу в органы внутренних дел включает в себя публикации статей, объявлений:

- в средствах массовой информации;
- на официальных сайтах органов внутренних дел в сети Интернет;

– изготовление и размещение наглядной гит ции.

Публикуемая информация должна содержать сведения о порядке поступления на службу в органы внутренних дел, о вакантных должностях и предъявляемых к ним квалификационных требованиях, об условиях службы в органах внутренних дел и отразить непосредственные адрес электронной почты, номер телефонов кадровых подразделений по которым можно уточнить и ознакомиться с дополнительными интересующими сведениями (п. 6–7 приказ МВД России от 01.02.2018 № 50 «Об утверждении Порядка прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации»).

Профессиональная пригодность – соответствие человека требованиям конкретной трудовой деятельности. Оценивая профессиональную пригодность с целью профотбор, можно прежде всего ориентироваться на лиц с высоким уровнем развития психологических качеств, и наиболее важных для достижения успеха в обучении и выполнении профессиональной деятельности.¹³

При подборе кандидатов на должность специалиста-кинолог руководитель в первую очередь должен обращать внимание на личные качества человека, к

- любовь к животным и желание с ними работать, также приветствуется опыт общения и понимание поведения собаки;
- готовность к тому, что работать с собакой будет за ним достаточно много времени, в том числе личного;
- терпение, и стойчивость и спокойный характер;
- интеллигентские способности;
- творческое мышление;
- уверенность в себе, лидерские качества, способность вести за собой (быть «вожком»);
- способность к самообучению и совершенствованию своих профессиональных качеств;

¹³ Жильцов В. Техника составления профессиограммы: методическое пособие. – М.: Литературный совет, 2017. – 240 с.

- целеустремленность (стремление не остановиться и влиять на достижение, добившись своей цели);
- ответственность, дисциплинированность, исполнительность;
- способность быстро находить правильное решение в сложных ситуациях, используя приобретенные знания и опыт, обдуманно подходить к решению конкретных задач;
- коммуникабельность, умение работать в коллективе;
- оптимизм (человек должен не бояться неудач, не отчаиваться).

Образование у кандидатов на должность специалиста-кинолога должно быть не ниже среднего, желательно среднее или высшее профильное. Очень желательно наличие физической выносливости, работоспособности и стрессоустойчивости.

Необходимо подчеркнуть, что первостепенное значение в формировании профессиональной компетенции специалиста-кинолога играют его индивидуально-личностные особенности, которые при получении специальных знаний трансформируются в комплекс профессиональных качеств, помогающих специалисту успешно выполнять служебные обязанности.¹⁴ Необходимые качества будущего кинолога при наличии желаний будут развиваться, будут приобретаться знания (при чтении книг и специальных журналов, участии в соревнованиях и общении с более опытными кинологами), будет накапливаться опыт. Сложная многоуровневая система имеющихся, но иногда остающихся невостребованными психологических качеств личности, которые могут быть культивированы и задействованы в профессиональной деятельности, является психологическим потенциалом. Чтобы психологический потенциал личности был максимально реализован в профессиональной деятельности, необходимо грамотно подходить к

вопросу подбор кандидатов на должность специалиста-кинолога.

Выявить наличие тех или иных качеств руководитель может в ходе личной беседы (индивидуального собеседования) с кандидатом на должность специалиста-кинолога, с помощью анкетирования или психологических тестов, также с помощью тех методов, к которым относятся анализ документов кандидата, отзывы из организаций, где он работал ранее.

Документы для предварительного изучения могут быть предоставлены сотруднику отдела кадров территориального органа внутренних дел либо лично кандидату. В настоящее время хорошим тоном при выборе места работы и продвижении своей кандидатуры в этом направлении является предварительное или предоставленное в момент общения резюме, в котором кандидат может изложить в свободной форме взгляд, информацию о себе.

Центры кинологической службы в своем штатном перечне не имеют должностей кандидатов в работники, в этой связи кандидаты в отделе кадров территориального органа внутренних дел проходят собеседование весьма формальное, не всегда дающее им полное представление о профессии и далеко не всегда позволяющее оценить их способности и возможности.

Собеседование с кандидатом должен проводить лично руководитель кинологического подразделения, в крайнем случае – лицо, его замещающее, поскольку непосредственный личный контакт в обеих сторонах.

Учитывая специфику деятельности специалиста-кинолога, необходимо хорошее взаимодействие кадровых и кинологических подразделений. В том случае все потенциальные кандидаты на кинологические должности в обязательном порядке будут приниматься на собеседование к руководителю кинологического подразделения (отделения, группы). Иначе при обращении в кадровое подразделение полиции с

¹⁴ Козлов А.М. Качества, необходимые для полицейского-кинолога // Профессия кинолог. – 2013. – № 6. – С. 21–24.

з явлением о принятии на службу граждан, не имеющего четкого представления о конкретной деятельности, месте службы, ему могут предложить вакантную должность специалиста - кинолога. Гражданин, имея желание служить в полиции, согласится на предлагаемую должность, при этом не имея достаточного представления об этой должности и должностной внутренней мотивации к данному виду деятельности. Также нельзя допускать перевод сотрудников по негитивным причинам из других подразделений в кинологическое с целью продолжить службу в полиции. Это с моей плохой практикой для подбор кандидатов.

Приветствуется перевод сотрудник из другого подразделения, когда это его осознанное, взвешенное решение, основанное на желании связать свою служебную деятельность со служебными обязанностями. Такой сотрудник уже имеет некоторый опыт работы в подразделениях полиции, знает службу, в данном случае не потребуется время для получения им профессии полицейского, дополнительно необходимо будет пройти только повышение квалификации для выполнения обязанностей, связанных с применением служебных обязанностей. Серьезный подход к подбору кандидатов на должность специалиста - кинолога сократит количество случаев с людьми и даст возможность прийти на службу в полицию для работы со служебными обязанностями действительно заинтересованным, компетентным сотрудником.

Прежде чем назначить встречу, необходимо ее тщательно продумать: определить время визита, при необходимости согласовать пропуск на территорию, ознакомиться с имеющейся информацией о кандидате. Спланировать время и место встречи необходимо так, чтобы ничего не отвлекло от разговора. Предоставленное заранее резюме должно быть подробно изучено, на его основе следует заранее подготовить список вопросов, которые не были затронуты в резюме и которые предполагается задать. Желательно, чтобы руководитель и кандидат

знали фамилию, имя и отчество друг друга, разговор проходил в спокойной доброжелательной атмосфере.

В ходе беседы в непринужденной форме можно поднять вопросы на общие темы (о природе, погоде, о дороге, сложно ли было добираться, об общем первом впечатлении, о (кинологическом) подразделении и т.д.), которые помогут кандидату освоиться в новой обстановке, снять напряжение, создать у него чувство безопасности и комфорта и вести разговор в доверительной атмосфере. Дополнительно, во время или после беседы можно провести ознакомительную экскурсию по подразделению или организовать ее проведение.

Затем следует спросить кандидата о составе его семьи, его увлечениях (хобби), об образовании, уточнить, как он узнал или кто ему сказал о должности специалиста - кинолога, как кандидат видит и представляет работу со служебными обязанностями, в том числе на местах происшествий, какие положительные и отрицательные стороны он видит в профессии полицейского в целом и специалиста - кинолога в частности. Нужно постараться максимально полно разобраться в мотивах поступления на службу в кинологическое подразделение органов внутренних дел кандидата.

В ходе беседы руководитель кинологического подразделения должен внимательно слушать кандидата, продолжая беседу и интересуясь, какими качествами он обладает и как их планирует использовать в своей деятельности. При этом можно делать пометки, вести краткие записи в ходе разговора, не привлекая особого внимания кандидата.

Руководителем обращается внимание кандидата на характер будущей деятельности, социальные гарантии, предоставляемые сотрудникам, права и обязанности по занимаемой должности, условия службы в органах внутренних дел и в конкретном кинологическом подразделении (п. 15. приказ МВД России от 01.02.2018 № 50 «Об утверждении Порядка прохождения службы в органах внутренних дел Российской

Федерации»). В ходе беседы важно не проявлять предвзятость и не обещать того, что не будет соответствовать действительности, не прехваливать службу, также не следует категорично заявлять о проблемных моментах. Необходимо при разговоре рассказывать о положительных и отрицательных сторонах службы.

В большинстве случаев кандидаты на должность охотно делятся своими представлениями, однако часто стремятся выставить себя с лучшей стороны, обозначить свои хорошие профессиональные и личностные качества, но при этом могут скрывать негативные.

При личной беседе с кандидатом необходимо выявить и оценить степень выраженности проявлений нежелательных качеств. Кандидат не рекомендуется брать на службу при наличии следующих качеств: вспыльчивость, неурядовенность, неадекватная реакция на критику, агрессия, отсутствие самостоятельности, низкая работоспособность, быстрая утомляемость, лень, отсутствие мотивации, склонность к грубому общению с животными, агрессивное поведение (наличие вредных привычек, склонность к злоупотреблению спиртными напитками, наркомании, отклоняющемуся поведению), слабая физическая подготовленность, явное нежелание обучаться.

По результатам исследования, проведенного на базе РШ СРС МВД России¹⁵, у людей-мелнхоликов существуют затруднения в дрессировке собак. Кинологическим расчетам, в которых специалист-кинолог являлся по типу темперамента мелнхоликом, не удалось достичь отличных результатов по специальному курсу дрессировки. Кандидат на должность на необходим индивидуальный подход и повышенное внимание руководителя и более опытных сотрудников.

¹⁵ Золотев Е.Э., Галикин Г.В. Влияние совокупности психофизиологических качеств (преобладающих типов темпераментов) в работе специалистов-кинологов и служебных собак на результаты дрессировки // Профессия кинолог. – 2015. – № 9. – С. 13–22.

В ходе личной беседы не всегда удается сразу узнать о некоторых негативных моментах и сложных жизненных ситуациях, которые могли нести психическую травму кандидату и о которых он предпочитает не вспоминать или не говорить. Это могут быть, например, воспитание в неполной семье, в детском доме, отрицательный характер взаимоотношений в семье, наличие у близких родственников тяжелых психических заболеваний, судимости, случаев суицида, ранняя, трагическая потеря близких, принадлежность к какому-либо религиозному сектанту или приверженность радикальным религиозным течениям, участие в вооруженных конфликтах, военных действиях, служба в горячих точках, пребывание в заключении, в плену и т.д. Для выяснения психического статуса кандидата в том случае может потребоваться помощь психолога. Такие события не проходят бесследно. Даже если человек на первый взгляд сдержан, спокоен и уравновешен, рано или поздно, в какой-то определенный момент или на постоянной основе его глубокие внутренние переживания могут выходить наружу и проявляться во внешнем поведении. Возможно, людям с такой судьбой в дальнейшем потребуется особое внимание со стороны руководителя и/или психолога.

При беседе необходимо обращать внимание на некоторые внешние детали, особенности поведения и речи: очень подвижная мимика лица, его общая симметрия, чрезмерная напряженность мышц лица, шеи, тела, дрожание (тремор) рук, резкие, неадекватные движения рук, сильная потливость, резкие перепады настроения, частое изменение цвета лица, нездоровый блеск в глазах, бегущие глаза, татуировки на теле, следы глубоких ран, порезов на руках, резкие категоричные высказывания, невнятная речь, поверхностный анализ фактов и необоснованность выводов, злобные шутки, агрессивность, конфликтность, обидчивость, большое количество слов-паразитов или нецензурных выражений и другое. Наличие одного или нескольких указанных признаков не может служить

основанием для отклонения кандидата от должности специалиста-кинолога, но является предпосылкой для более тщательного изучения психического статуса и целостности личности психологами и психотерапевтами.

Вопросы личной беседы могут быть дополнены вопросами анкеты. Некоторые из них могут повторяться, поскольку при письменном ответе на вопрос некоторые кандидаты могут более точно формулировать мысль. В анкету кандидата от службы помимо стандартных вопросов (ФИО, семейное положение, сведения об образовании, службе в армии, силовых структурах, сведения о предыдущей трудовой деятельности, состояние здоровья, наличие судимости и т.д.) необходимо внести вопросы, которые бы могли дать представление о личностных, деловых и профессиональных качествах человека. Например, можно предложить кандидату назвать свои положительные и отрицательные черты характера, черты характера, которые человек ценит в других людях, предложить указать мотивы поступления на службу в органы внутренних дел (в частности в кинологическое подразделение), что повлияло на выбор профессии, для чего человеку нужна работа и как он себе ее представляет, с какими трудностями при этом кандидат готов столкнуться. При рассмотрении кандидатуры кандидата от должности специалиста-кинолога в анкету также необходимо включить вопросы, непосредственно касающиеся кинологической службы. Это могут быть вопросы об отношении человека к животным в целом и собакам в частности. Желательно, чтобы вопросы задавались не в прямой форме, например, «Любите ли Вы животных?» или «Хотите ли Вы быть кинологом?», давая возможность узнать необходимую информацию косвенно, например, «Вы готовы гулять с собакой 2 раза в день, кормить ее и дрессировать только в рабочее время или готовы потратить личное время на это?». Или «Как Вы себе представляете уход за служебной собакой?» вместо вопроса «Готовы ли Вы убирать за собакой экскременты?».

Один из вариантов анкеты предложен нами по результатам проведенной научно-исследовательской работы (приложение).

Многие из перечисленных выше профессионально важных качеств можно выявить с помощью специальных психологических тестов. Если речь идет об использовании психологических тестов, целесообразно, чтобы их проводил психолог. К сожалению, в настоящее время нет единого теста, способного однозначно дать ответ, подходит ли определенный человек на должность специалиста-кинолога. Но можно использовать несколько тестов для определения конкретных качеств или predispositions человека. Например, работоспособность и силу нервных процессов можно определить с помощью теппинг-теста (методика Е.П. Ильин), склонность человека к работе в определенных сферах – с помощью профориентационных тестов, например, тест по классификации трудностей по методике Е.А. Климова (в случае с кинологической службой склонность к работе в системах «Человек – Человек» и «Человек – Природа» должны быть не ниже средней). Тип темперамента можно выявить с помощью получившего широкое распространение теста Айзенка. Другой тест того же автора (тест Айзенка «Смогут ли психические состояния») поможет определить выносливость тех качеств, как тревожность (специалист-кинолог не должен быть очень тревожным), фрустрация (желательно, чтобы специалист-кинолог не боялся неудач, был устойчив к трудностям), агрессивность (человек, претендующий на должность специалиста-кинолога, не должен быть агрессивным и невыдержанным), ригидность (не является ключевым качеством). Краткий отборочный тест (КОТ) рекомендуется проводить для определения общего уровня умственных способностей и интеллектуального развития, поскольку когнитивному компоненту отводится большая роль в обеспечении выполнения профессиональных задач специалиста-кинолога органов внутренних дел. Результат данного теста не должен быть ниже среднего. Предложенные выше психо-

логические тесты можно пройти онлайн, например, на сайте <https://psyttests.org/> и других ресурсах сети Интернет.

В случае принятия по итогам собеседования решения о продолжении предвзвешенного изучения кандидата руководителем структурного подразделения, в котором предполагается назначение на должность, кандидат должен предоставить документы для поступления на службу в органы внутренних дел (п. 16. приказ МВД России от 01.02.2018 № 50 «Об утверждении Порядка прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации»).

Далее проводятся мероприятия по отбору на службу в органы внутренних дел, включающие в себя проверку уровня физической подготовки, медицинское обследование, профессиональный психологический отбор, поскольку основной целью отбора на службу в органы внутренних дел является прием на службу граждан, способных по своим личным и деловым качествам, физической подготовке и состоянию здоровья выполнять служебные обязанности сотрудник органов внутренних дел добросовестно, на высоком профессиональном уровне (пп. 1–2 приказ МВД России от 01.02.2018 № 50 «Об утверждении Порядка прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации»).

В дальнейшем руководитель кинологогического подразделения ведет наблюдение при прохождении испытательного срока сотрудником. В соответствии с ч. 1 ст. 24 Федерального закона Российской Федерации от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», кандидат на замещение вакантной должности специалист-кинолог должен пройти испытательный срок от трех до шести месяцев, по истечении которого начальник и руководитель кинологогического подразделения (как непосредственный руководитель) готовят заключение о при-

знаний и стрессоустойчивости или не выдержавшим испытание. Этот срок, определенный нормативно-правовыми актами, вполне достаточен для того, чтобы руководитель мог определить, способен ли кандидат по своим моральным и деловым качествам быть не только полицейским, но и специалистом-кинологом.^{16, 17}

Но профессионализм сотрудников органов внутренних дел зависит не только от подборки кадров, во многом его качество связано с уровнем соответствующей профессиональной подготовки. Профессиональная подготовка является ведущим фактором, влияющим на эффективное выполнение полицейей своих функций. Специалист-кинолог в процессе обучения (подготовки) должен получить как теоретические знания, так и практические навыки. При этом «теоретики» должны получить серьезные, отработанные практические навыки, «любители» – хорошую теоретическую подготовку, чтобы стать настоящими специалистами, профессиональными кинологами, отвечающими современным требованиям кадровой профессии.¹⁸

На всех этих этапах должен постоянно осуществляться мониторинг морально-психологического состояния сотрудников, проводиться воспитательная работа. Руководитель должен своим личным примером воспитывать добросовестное отношение к служебным обязанностям.

¹⁶ Козлов А.М. Качества, необходимые для полицейского-кинолога // Профессия кинолог. – 2013. – № 6. – С. 21–24.

¹⁷ Козлов С.Ф. Профессиональные качества кинолога // Материалы III научно-практической конференции «Проблемные вопросы служебной кинологии и современном этапе» (29 мая 2014 г., Ростов-на-Дону). – Ростов-на-Дону: ФГКОУ ДПО РИШ СРС МВД России, 2014. – С. 50–52.

¹⁸ Там же.

Заключение

В настоящее время обязательным условием эффективного развития сферы внутренних дел продолжает оставаться совершенствование кадровой политики МВД России. Приоритетными задачами в работе с кадрами должны стать оптимальная организация личного состава, грамотный подбор кандидатов на должности, качественное обучение, формирование и развитие профессионально значимых личностных качеств сотрудников органов внутренних дел и их знаний, умений и навыков, безусловное соблюдение требований служебной дисциплины и законности. Определение степени пригодности к определенной деятельности основывается на учете ряда индивидуальных характеристик человека (медицинских, образовательных, профессиональных, психологических и др.), неудовлетворительное состояние из которых может быть причиной недостаточной пригодности и противопоказанием для данной деятельности. Призванием человека к конкретному виду деятельности – это высший уровень профессиональной пригодности, который характеризуется наличием явных признаков соответствия человека требованиям деятельности.¹⁹

Именно к этому уровню профессиональной пригодности кадров необходимо стремиться какому-либо руководителю кинологического подразделения МВД России. Не некоторые вопросы, закономерно возникающие в процессе подбора персонала, мы постарались ответить ниже. Авторский коллектив надеется, что методические рекомендации помогут укомплектовать кинологические подразделения МВД России грамотными, заинтересованными в работе со служебными собаками, которые в скором времени станут профессионалами своего дела. Но нельзя забывать, что просто из ниоткуда в кинологическое подразделение квалифи-

¹⁹ Бодров В.А. Психология профессиональной пригодности: учебное пособие для вузов. – 2-е изд. – М.: ПЕР СЭ, 2006. – С. 26.

цированные кинологами не придут, не довести постоянную и целенаправленную работу по подбору кандидатов на должности и в резерв, проводить воспитательную и разъяснительную работу, популяризировать деятельность специализированных кинологов, поднять престиж кинологической службы в системе МВД России, внимательно относиться к интересующейся молодежью, необходимо плотно сотрудничать с образовательными организациями, государственными кинологическими организациями, объединениями и организациями, в которых живут искренне заинтересованные кинологией люди. Из таких людей и необходимо отбирать заинтересованных кандидатов²⁰, обладающих качествами, необходимыми специализированному кинологу. Людей, не склонных к данному типу профессиональной деятельности, необходимо отсеивать.

²⁰ Павлов В.И. Дефицит профессиональных кадров в служебной кинологии // Материалы V международной научно-практической конференции «Проблемные вопросы служебной кинологии и современном этапе» (19 мая 2016 г., Ростов-на-Дону). – Ростов-на-Дону: ФГКУ ДПО РШ СРС МВД России, 2016. – С. 95–97.

Литература

1. Федеральный закон Российской Федерации от 7 февраля 2011 года № 3-ФЗ «О полиции» (с изм. и доп., вступ. в силу с 24.08.2021).
2. Федеральный закон Российской Федерации от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
3. Приказ МВД России от 1 февраля 2018 года № 50 «Об утверждении Порядка организации прохождения службы в органах внутренних дел Российской Федерации».
4. Приказ МВД России от 27 декабря 2019 года № 979 «Об утверждении правил и норм содержания имущества, содержания и предметного ухода для содержания, дрессировки и применения служебных животных в органах внутренних дел Российской Федерации».
5. Бодров В.А. Психология профессиональной пригодности: учебное пособие для вузов. – 2-е изд. – М.: ПЕР СЭ, 2006. – 511 с.
6. Гурдин В.В. Подготовка специалистов-кинологов органов и организаций, осуществляющих комплексное обеспечение безопасности: Учебное пособие. – М.: УЦ Перспектив, 2013. – 108 с.
7. Диденко А.В., Яковенко А.А. Словарь для специалистов-кинологов органов внутренних дел / под ред. А.В. Свенков. – Ростов-на-Дону: ФГКУ ДПО «РШ СРС МВД России», 2019. – 206 с.
8. Жильцов В. Техники составления профессиональной карты: методическое пособие. – М.: Литературный совет, 2017. – 240 с.
9. Зеер Э.Ф. Психология профессии. – М.: Академический Проект, 2005. – 329 с.
10. Золотев Е.Э., Галкин Г.В. Влияние совокупности психофизиологических качеств (преобладающих типов темпераментов) в работах специалистов-кинологов и служебных собак на результаты дрессировки // Профессия кинолога. – 2015. – № 9. – С. 13–22.
11. Козлов А.М. Качества, необходимые для полицейского-кинолога // Профессия кинолога. – 2013. – № 6. – С. 21–24.
12. Козлов С.Ф. Профессиональные качества кинолога // Материалы III научно-практической конференции «Проблемные вопросы служебной кинологии и современного этапа» (29 мая 2014 г., Ростов-на-Дону). – Ростов-на-Дону: ФГКОУ ДПО РШ СРС МВД России, 2014. – С. 50–52.
13. Пивов В.И. Дефицит профессиональных качеств в служебной кинологии // Материалы V Международной научно-практической конференции «Проблемные вопросы служебной кинологии и современного этапа» (19 мая 2016 г., Ростов-на-Дону). – Ростов-на-Дону: ФГКУ ДПО «РШ СРС МВД России», 2016. – С. 95–97.
14. Профессиограмма. Кинолог [Электронный ресурс]. – URL: <https://sevtrud.ru/professiograms/detail/65676381-4c21-4e6c-a95c-ac4175a5af90> (дата обращения 16.11.2021).
15. Пряхин М.В., Душкин А.С. Профессиографическое описание основных видов деятельности в системе МВД России: учебно-методическое пособие. – М.: ДГСК МВД России, 2013. – 112 с.
16. Ромнов В.В. Юридическая психология. Хрестоматия: Учебное пособие. – 2-е изд. – М.: Юристъ, 2015. – 472 с.
17. Ромнов Е.С. 147 популярных профессий: Психологический анализ и профессиограммы. 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Аспект Пресс, 2011. – 416 с.

18. Словарь по профориентации и психологической поддержке [Электронный ресурс]. – URL: <http://technomag.edu.ru/doc/42344.html> (дата обращения 16.11.2021).
19. Столяренко Л.Д. Психология: учебник. – СПб.: Питер, 2010. – 592 с.
20. Фиглин Л.А. Профессиограмма // Социология труда. Теоретик-прикладной словарь. – СПб.: Наука, 2006. – 425 с.
21. Штриков В.Д. Проблемы системогенеза профессиональной деятельности. – М.: Логос, 2007. – 189 с.
22. Яковенко А.А. К вопросу изучения релативности специальных-кинологов и служебных навыков (результаты анкетирования) // Материалы VII Международной научно-практической конференции «Проблемные вопросы служебной кинологии и современного этапа» (17 мая 2018 г., Ростов-на-Дону). – Ростов-на-Дону: ФГКУ ДПО «РШ СРС МВД России», 2018. – С. 180–188.

АНКЕТА
для кандидата на должность
специалиста-кинолога

1. ФИО _____
2. Группы, преподаватель _____
3. Пол _____
4. Возраст _____
5. Стаж службы в ОВД _____
6. Стаж службы в должности специалиста-кинолога _____
7. Опыт общения с коллегами _____

<p>8. Почему Вы решили стать специалистом-кинологом? (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> советовали (сотрудник отдела кадров, товарищ, близкий и т.д.)</p> <p><input type="checkbox"/> по вынужденным причинам (нет других вариантов, звание и т.д.)</p> <p><input type="checkbox"/> желание самоутвердиться (иметь власть, командовать, быть лидером и т.д.)</p> <p><input type="checkbox"/> материальные выгоды (хорошая зарплата)</p> <p><input type="checkbox"/> по призванию (зов души, люблю работу, хочу с ними работать и т.д.)</p> <p><input type="checkbox"/> социальные выгоды (статус полицейского, социальные гарантии и т.д.)</p> <p><input type="checkbox"/> борьба с преступностью</p>
---	---

<p>9. Профессия специлист - кинолог, по Вашему мнению, это (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> ежедневный и упорный труд с достойной заработной платой и статусом в обществе</p> <p><input type="checkbox"/> возможность заниматься своим любимым делом и приносить пользу</p> <p><input type="checkbox"/> грязная, милопопчиваемая и неблагородная работа</p> <p><input type="checkbox"/> собственный вариант: _____</p>
<p>10. Какое преимущество наиболее значимо для Вас на рабочем месте? (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> хороший коллектив</p> <p><input type="checkbox"/> достойная заработная плата</p> <p><input type="checkbox"/> перспективы карьерного роста</p> <p><input type="checkbox"/> повышение или получение квалификации</p> <p><input type="checkbox"/> близость к дому, удобный график</p> <p><input type="checkbox"/> желание работать с животными (выполнять свои непосредственные служебные обязанности)</p> <p><input type="checkbox"/> желание помогать людям, обществу, государству</p> <p><input type="checkbox"/> социальные гарантии</p>
<p>11. Какими качествами, по Вашему мнению, должен обладать специлист-кинолог?</p>	

<p>12. Какие положительные стороны в работе специлиста-кинолога Вы видите (являются наиболее значимыми, лучше всего характеризуют работу)? (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> общение с животными (собаками)</p> <p><input type="checkbox"/> возможность помогать людям, государству (преследование преступлений и т.д.)</p> <p><input type="checkbox"/> возможность постоянного совершенствования, саморазвития и карьерного роста</p> <p><input type="checkbox"/> все вышеперечисленное</p> <p><input type="checkbox"/> собственный вариант: _____</p>
<p>13. Какие отрицательные стороны в работе специлиста-кинолога Вы видите (являются наиболее значимыми, лучше всего характеризуют работу)? (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> неприятный запах, шерсть и грязь от собаки</p> <p><input type="checkbox"/> нет возможности развития в профессии</p> <p><input type="checkbox"/> собаки не являются эффективным средством преследования преступлений</p> <p><input type="checkbox"/> не вижу отрицательных моментов</p> <p><input type="checkbox"/> собственный вариант: _____</p>
<p>14. От чего зависит результат работы специлиста-кинолога?</p>	

<p>15.Кем/чем для Вас является собачка? (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> партнером, другом, компаньоном</p> <p><input type="checkbox"/> специальным средством полиции</p> <p><input type="checkbox"/> с мое преданное существо</p> <p><input type="checkbox"/> животное, за которым необходимо ухаживать</p> <p><input type="checkbox"/> животное, за счет которого можно самоутвердиться, быть лидером</p> <p><input type="checkbox"/> просто обычное животное, как и все другие</p> <p><input type="checkbox"/> животное, которое вызывает неприязнь</p> <p><input type="checkbox"/> собственный вариант: _____</p>
<p>16.Есть ли у Вас собачка (какой породы) и какие приемы дрессировки она способна выполнять?</p>	
<p>17.Как Вы себе представляете уход за служебной собачкой?</p>	

<p>18.Готовы ли Вы каждый день 2–3 раза выгуливать собаку (пропустить, отключить другие дела и т.д.)? (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> нет, не готов</p> <p><input type="checkbox"/> готов, но только когда ... (пронесу, доделаю свои дела и т.д.)</p> <p><input type="checkbox"/> готов в любое время и при любой погоде</p> <p><input type="checkbox"/> только если никто другой не может это сделать</p> <p><input type="checkbox"/> собственный вариант: _____</p>
<p>19.Вы готовы гулять с собакой как минимум 2 раза в день, кормить ее и дрессировать только в рабочее время или готовы потратить личное время на это? (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> готов заниматься собакой только в рабочее время</p> <p><input type="checkbox"/> готов тратить на это личное время</p>
<p>20. Могли бы Вы дрессировать и тренировать собаку в течение всего рабочего дня, несмотря на плохие погодные условия (сильный мороз, сильный дождь, порывистый ветер) и/или сложные условия местности (техногенные зоны, лесосады и клещи, буреломы, заброшенные городские постройки и т.д.)? (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> готов дрессировать любое количество времени, при любых погодных условиях, в любой местности</p> <p><input type="checkbox"/> готов работать, но не весь день и желать только при хороших погодных условиях и в комфортной для меня местности</p> <p><input type="checkbox"/> кто кому не готов</p>

<p>21. Как собака не сможет служить служебной?</p>	
<p>22. Что может означать следующее поведение собаки: он спит на постели хозяина, стремится первой выйти в помещение или выйти из него, решит, в какую сторону идти на прогулке, ведет себя агрессивно по отношению к животным и людям, может укусить, если ей что-то не нравится?</p>	
<p>23. Как Вы поступите, если, будучи специалистом-кинологом, столкнетесь с неудачами в процессе дрессировки (собака не выполнит в нужном месте, задание)? <i>(укажите один наиболее подходящий вариант)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> пересмотрю методику дрессировки, изменю подход к собаке</p> <p><input type="checkbox"/> обратюсь за помощью к более опытному специалисту-кинологу</p> <p><input type="checkbox"/> оставлю собаку в покое и через некоторое время повторю упражнение</p> <p><input type="checkbox"/> буду злиться, нервничать, потому что с мной закрепил не способную к обучению собаку</p> <p><input type="checkbox"/> подумаю о том, чтобы сменить профессию</p> <p><input type="checkbox"/> собственный вариант: _____</p>

<p>24. Как Вы относитесь к физическим и психоэмоциональным нагрузкам? <i>(укажите один наиболее подходящий вариант)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> легко выдерживаю все нагрузки</p> <p><input type="checkbox"/> выдерживаю физическую нагрузку, но с трудом справляюсь с психоэмоциональным давлением</p> <p><input type="checkbox"/> выдерживаю психоэмоциональные нагрузки, но с трудом переношу физические</p> <p><input type="checkbox"/> не выдерживаю длительных физических и психоэмоциональных нагрузок</p>
<p>25. Выберите наиболее подходящее для Вас утверждение <i>(укажите один наиболее подходящий вариант)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> всё окружающее и все окружающие меня сильно раздражают, так бы и побил кого-нибудь</p> <p><input type="checkbox"/> я могу вспылить и накричать на кого-нибудь, если предстанет случай</p> <p><input type="checkbox"/> пока со мной все дружелюбно, меня ничего не раздражает</p> <p><input type="checkbox"/> только в случае обвинений и оскорблений у меня появится небольшое раздражение</p> <p><input type="checkbox"/> даже в случае обвинений и оскорблений в мой адрес я не буду раздражен и рассержен</p>

<p>26. Выберите наиболее подходящее для Вас утверждение (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> могу продуктивно работать только очень короткими периодами с большими перерывами</p> <p><input type="checkbox"/> пожалуй, длительно работать могу, но с трудом</p> <p><input type="checkbox"/> пожалуй, смогу работать довольно долго</p> <p><input type="checkbox"/> могу работать хоть с утра до ночи</p>
<p>27. Выберите наиболее подходящее для Вас утверждение (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> у меня большая активность</p> <p><input type="checkbox"/> пожалуй, есть желание что-то делать</p> <p><input type="checkbox"/> особого желания нет, но работать могу</p> <p><input type="checkbox"/> работать могу, но совсем без желания, только по необходимости</p> <p><input type="checkbox"/> абсолютно ничего не хочу делать, оставьте меня в покое</p>
<p>28. Ваш главный недостаток</p>	
<p>29. Ваше главное достоинство</p>	
<p>30. Правильно ли Вы выбрали свою профессию? (укажите один наиболее подходящий вариант)</p>	<p><input type="checkbox"/> да</p> <p><input type="checkbox"/> нет</p> <p><input type="checkbox"/> сомневаюсь</p>

Диденко Алексей Викторович
Яковенко Александра Александровна
(Ростовская школа служебно-розыскного
субординации МВД России)

**ОСОБЕННОСТИ ПОДБОРА
КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ
СПЕЦИАЛИСТА-КИНОЛОГА
ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

Методические рекомендации

Под редакцией А.В. Яковенко

Оригинал издается в ФГКУ ДПО «РШ СРС МВД России»

Корректор – Золотоверхая О.В.

**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

*РОСТОВСКАЯ ШКОЛА
СЛУЖЕБНО-РОЗЫСКНОГО СОБАКОВОДСТВА*

А.В. Диденко, А.А. Яковенко

**ОСОБЕННОСТИ ПОДБОРА
КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТЬ
СПЕЦИАЛИСТА-КИНОЛОГА
ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ**

Методические рекомендации

Под редакцией А.В. Свенков

Ростов-на-Дону 2022