

Раджабова Г.

Академия МВД Республики Таджикистан

Научный руководитель А.А. Абдурашидзода, кандидат юридических наук

Профилактика конфликтов в пенитенциарной системе

В современном мире приоритетами государственной политики являются прежде всего обеспечение безопасности жизни, защита прав и свобод человека. Деятельность Главного управления исполнения уголовных наказаний Министерства юстиции Республики Таджикистан осуществляется в рамках указанных ориентиров.

Если учесть тот факт, что конфликт, в частности пенитенциарный, как правило, связан с нарушением прав какого-либо лица, то становится очевидным, что работа по профилактике и разрешению подобного конфликта в местах лишения свободы является первоочередной.

Без знания причин возникновения и развития конфликтов трудно рассчитывать на их эффективное регулирование. Определение системы причин является главным образом результатом системно-генетического анализа конфликтов¹.

Можно выделить следующие причинные факторы конфликтов с участием осужденных в исправительных учреждениях²:

– информационные (слухи, сплетни, неточные факты, несвоевременная информация, то есть информация, которая вызывает у одного из участников конфликта чувство возмущения);

– поведенческие (эгоистичность, грубость, неопределенность одного из участников;

– поведение, которое угрожает безопасности другого, унижает другого (подрывает самооценку), мешает или смущает, не оправдывает ожиданий);

– отношений (сложившиеся отношения, которые вызывают чувство неудовлетворенности (учитывается вклад в отношения каждой из сторон; важность отношений для каждого участника;

– ценности, длительность отношений, уровень доверия, негативный «шлейф» предыдущих конфликтов, степени влияния других людей;

– различия в социальном статусе и образовательном уровне), или отношения, развитие которых по какой-то причине стало непривлекательным);

– ценностные (мировоззрение, принципы, ценности как самого участника конфликта, так и те, которые от него ожидает другой участник);

¹ Дмитриев А.В. Конфликтология : учебное пособие. М., 2000. 320 с.

² Справочник начальника отряда ИУ : учебное пособие / сост. С.А. Арбузова [и др.]. Самара, 2016.

– структурные (обстоятельства, которые объективно существуют как данность, относительно стабильные и не зависят от участников (возраст, семья, в которой родился, статус, закон и т. д.).

Еще одна характерная особенность пенитенциарных конфликтов заключается в том, что они являются противозаконными, так как нарушают нормы уголовно-исполнительного права и правил внутреннего распорядка исправительных учреждений (несоблюдение правил внутреннего распорядка, нарушение режима), а в случае совершения преступлений – уголовного права.

Наиболее частыми причинами конфликтов с осужденными являются нарушение распорядка дня и неподчинение администрации учреждения.

Осужденные, не склонные к нарушению режима, имеют достаточно волевых качеств, чтобы противостоять влиянию криминальной среды и при этом подчиняться требованиям режима; у осужденных, не склонных к нарушению режима, более высокие показатели по шкалам независимый – доминирующий и покорный – застенчивый. У осужденных, склонных к нарушению режима, более высокие показатели раздражительности и восприимчивости к происходящим событиям, они эмоциональны, тревожны, склонны болезненно переживать неудачи, сильно и долго реагируют на стресс. Такие осужденные проявляют протест к требованиям внутреннего распорядка и отстаивают интересы близкой для себя группы, которая характеризуется отрицательной направленностью. Для обеих групп характерны высокие властно-лидирующие значения, что проявляется в нетерпимости к критике и переоценке собственных возможностей. Осужденные, склонные к нарушению режима, трудно переключаются с одной эмоции на другую, склонны к проявлениям агрессии, часто отмечается плохое настроение, они утомляются от общения, что в условиях изоляции чревато вспышкой негативных эмоций.

При этом у осужденных, не склонных к нарушению режима, более высокие значимые показатели по шкале сотрудничества – все осужденные стремятся адаптироваться к условиям изоляции от общества, только осужденные, склонные к нарушению режима, в качестве референтной группы выбирают криминально зараженных осужденных и воспринимают требования сотрудников исправительного учреждения как агрессию в отношении себя. Осужденные, не склонные к нарушению режима, стремятся приспособиться к условиям среды, в которую они попали, включая требования внутреннего распорядка. Именно поэтому классификация нарушителей режима по содержанию направленности личности дает возможность отличать внешние акты поведения от внутренней мотивации осужденного, избегая тем самым несправедливого наказания или поощрения.

Изучив «особенности личности нарушителей режима» и «специфику правонарушений в исправительных учреждениях», а также «законодательную базу», позволяющую применять к осужденным наказания по нарушению

распорядка дня и неподчинению администрации учреждения, Н.И. Улендеева и А.М. Гасанов разработали рекомендации действий сотрудников исправительных учреждений (далее – ИУ) по предупреждению и разрешению конфликтов с участием осужденных в ИУ¹, с которыми мы полностью солидарны. К таковым относятся следующие:

– эффективность процесса воспитания и исправления осужденных в основном определяется особенностью поведения сотрудников ИУ, их психологической подготовкой;

– важнейшей предпосылкой успешной работы с конфликтами является то, что деятельность по их предупреждению и регулированию должна основываться на неукоснительном соблюдении законодательных правовых актов и ведомственных документов, регламентирующих порядок;

– осуществление мониторинга социальной среды осужденных, реализация комплекса организационно-правовых, оперативных, психологических мероприятий, направленных на выявление, нейтрализацию причин и условий, способствующих возникновению конфликта;

– необходимость отслеживания возникающих признаков назревающих конфликтов;

– для разрешения конфликта необходимо сначала проанализировать его структуру (стороны или участники конфликта, условия его возникновения, объект и предмет конфликта, стратегии поведения участников, исход конфликта);

– для профилактики конфликтов необходимо осуществлять мероприятия, направленные на устранение условий, способствующих возникновению конфликтных ситуаций;

– для профилактики конфликтов, в основе которых лежат острые и длительные противоречия между осужденными, придерживающимися полярных нормативно-ценностных ориентаций и стандартов поведения, необходимо контролировать и сообщать другим сотрудникам информацию, относящуюся к изменению настроения и конфликтной активности в микросреде осужденных, особенностях поведения их лидеров;

– уделение особого внимания трем категориям осужденных, участвующих в конфликтах (агрессивные или конфликтные, слабовольные (зависимые), дезадаптированные или маргинальные);

¹ Улендеева Н.И., Гасанов А.М. Профилактика конфликтов сотрудников учреждений пенитенциарной системы с осужденными, склонными к нарушению режима, как инструмент жизнестойкости профессионала // Научное обеспечение психолого-педагогической и социальной работы в уголовно-исполнительной системе : сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции / под общ. ред. Т.В. Кирилловой. 2018. С. 478-485.

– улучшение качества социальной помощи осужденным (трудоустройство, восстановление, поддержание и развитие связей с семьей и других социально полезных связей с родственниками, трудовыми коллективами, общественными и религиозными объединениями и иными организациями, подготовка к освобождению);

– профилактическое психолого-педагогическое воздействие на осужденных, имеющих алкогольную и наркотическую зависимость, должно сочетаться с лечебно-медицинскими и режимно-профилактическими мероприятиями.

Ашарова К.М.

Сибирский юридический институт МВД России (г. Красноярск)
Научный руководитель П.В. Тепляшин, доктор юридических наук, доцент

Особенности применения цифровых технологий при осуществлении контроля за условно осужденными

Согласно уголовному законодательству Российской Федерации в качестве целей всех уголовных наказаний выступают восстановление социальной справедливости, исправление осужденного и предупреждение совершения им новых преступлений. Несмотря на то, что условное осуждение не является наказанием, именно данная мера уголовно-правового характера способна достигать все цели мер государственного принуждения на практике¹.

К настоящему времени осуществление контроля и надзора за условно осужденными происходит за счет постоянного мониторинга местонахождения и соответствующего поведения подконтрольных лиц. На протяжении всего испытательного срока уголовно-исполнительная инспекция по месту жительства совместно с соответствующими службами органов внутренних дел производит персональный учет подконтрольного лица, обязанного выполнять в полном объеме возложенные на него судом обязанности и запреты.

Ведение учета и регулярного мониторинга в условиях всемирной цифровизации невозможно представить без применения различных технических средств, так как цифровые новеллы действительности позволили человеку использовать технические программы в различных сферах своей жизнедеятельности. Следовательно, цифровизация, как и любое другое социальное явление, способна с такой же высокой эффективностью решать задачи, поставленные

¹ Буранов Г.К. Понятие и социально-правовая природа условного // Актуальные вопросы юридических наук : материалы IV Международной научной конференции (г. Чита, апрель 2018 г.). Чита : Издательство Молодой ученый, 2018. С. 43-46. URL: <https://moluch.ru/conf/law/archive/284/14055/> (дата обращения: 11.04.2022).