

академической честности и устойчивого когнитивного развития студентов в условиях цифровой трансформации образования.

Таким образом, академическая успеваемость в условиях цифровизации определяется не только индивидуальными усилиями обучающегося, но и совокупностью социальных, культурных и технологических факторов. Минимизация рисков цифровизации и укрепление цифровой безопасности образовательной среды являются стратегическими направлениями развития современной системы образования, обеспечивающими ее устойчивость и соответствие требованиям времени.

Захарова Я.А.

Сибирский федеральный университет (г. Красноярск)

**Инструменты корпоративной поддержки семьи
в государственных органах власти: между повышением
лояльности сотрудников и решением демографических задач**

Актуальность темы обусловлена обострением демографических вызовов в России и поиском государством эффективных инструментов просемейной политики. Государственный аппарат как крупнейший работодатель обладает значительным потенциалом в формировании просемейной среды, однако эффективность использования этого потенциала требует научного осмысления. Противоречие между декларируемыми целями демографической политики и реальными практиками их реализации в государственном секторе составляет научную проблему данного исследования.

Основная цель проделанной исследовательской работы заключалась в том, чтобы выявить и проанализировать двойственную природу инструментов корпоративной поддержки семьи в государственных органах власти через сравнительный анализ ведомственных практик.

В качестве задач, были определены следующие:

- 1) классифицировать инструменты корпоративной поддержки семьи;
- 2) проанализировать их функции в контексте управления персоналом;
- 3) раскрыть их значение как элемента демографической политики;
- 4) выявить ведомственную специфику реализации данных мер.

Исследование основано на сравнительном анализе нормативно-правовых актов, ведомственных положений и коллективных договоров МВД России, МЧС России, учреждений скорой медицинской помощи.

**ФИЛОСОФИЯ, СОЦИОЛОГИЯ, ПРАВО: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ
СОВРЕМЕННЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЩЕСТВА :**

материалы всероссийской научно-практической конференции
(с международным участием) (Красноярск, 23 октября 2025 года)

Использованы методы контент-анализа документов, сравнительно-сопоставительного анализа и систематизации данных. Эмпирическую базу составили ведомственные приказы о социальных гарантиях, типовые трудовые договоры и отчеты о реализации социальных программ за 2020–2024 гг.

Проведенный анализ позволил выделить четыре группы инструментов:

1) материально-финансовые: единовременные выплаты при рождении ребенка, корпоративные пособия, компенсации расходов на жилье и детские учреждения, льготные ипотечные программы;

2) организационно-управленческие: гибкий график работы, удаленный формат, расширенные отпуска по уходу за ребенком;

3) инфраструктурные: ведомственные детские сады, оздоровительные лагеря, комнаты матери и ребенка;

4) символические: корпоративные награды многодетным сотрудникам, праздники и ритуалы, укрепляющие семейные ценности.

Сравнительный анализ реализации этих инструментов в различных ведомствах выявил значительные различия (табл.).

**Сравнительная характеристика корпоративной поддержки семьи
в государственных ведомствах**

Критерий	МВД	МЧС	Скорая помощь
Целевые выплаты на детей	Ежемесячные пособия до 3 лет, единовременные выплаты	Аналогично МВД	Только обязательные государственные пособия
Жилищная поддержка	Служебное жилье, субсидии, льготная ипотека	Военная ипотека, служебное жилье	Отсутствует
Инфраструктура отдыха	Ведомственные лагеря и санатории	Собственные оздоровительные учреждения	Эпизодические путевки через профсоюз
Гибкая занятость	Регламентирована ведомственными актами	Ограниченные возможности	Фактически отсутствует

Для силовых ведомств (МВД, МЧС) характерна комплексная система поддержки, включающая жилищные программы, существенные денежные выплаты и развитую инфраструктуру. В отличие от этого, в медицинских учреждениях (скорая помощь) преобладают минимальные гарантии, установленные Трудовым кодексом.

Выявленные различия отражают двойственную природу корпоративной поддержки семьи. В силовых структурах она реализует одновременно:

- управленческую функцию (повышение лояльности, снижение текучести кадров);
- демографическую функцию (создание «образцовой» модели ре-продуктивного поведения);
- символическую функцию (легитимация государственной семейной политики).

В социальной сфере преобладает управленческая функция при минимальной реализации демографической составляющей.

Проведенное исследование подтвердило гипотезу о двойственной природе инструментов корпоративной поддержки семьи в государственных органах власти. Установлено, что эффективность этих инструментов в решении демографических задач напрямую зависит от ведомственной принадлежности и объема инвестируемых ресурсов.

Выявленная диспропорция между силовыми и социальными ведомствами в реализации просемейной политики свидетельствует о приоритете кадровой стабилизации над демографическими целями. Для повышения эффективности корпоративной семейной политики необходимы:

- разработка единых стандартов поддержки для всех государственных служащих;
- целевое финансирование программ, ориентированных на различные репродуктивные этапы;
- регулярный мониторинг эффективности мер через изучение ре-продуктивных установок сотрудников.

Перспективы дальнейших исследований связаны с анализом восприятия этих мер самими сотрудниками и изучением корреляции между корпоративной поддержкой и реальными репродуктивными решениями.

Костяева Е.С.

Сибирский федеральный университет (г. Красноярск)

Роль отношения к феномену смерти в формировании ценностных установок индивида: обоснование актуальности

Актуальность вопроса о формировании ценностной структуры населения Российской Федерации становится очевиднее с каждым годом, что подтверждается рядом принятых мер на уровне государства, в том числе, законодательных. Так, Указ Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных