

# СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕТОДИКИ ОГНЕВОЙ ПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

МАТЕРИАЛЫ ВСЕРОССИЙСКОГО СЕМИНАРА

(19 ноября 2025 г.)

*Шамшурин А.В.*

Сибирский юридический институт МВД России (г. Красноярск)

## **Морально-психологическая неподготовленность сотрудников органов внутренних дел к действиям, связанным с применением огнестрельного оружия при исполнении служебных обязанностей**

Актуальность статьи, посвященной морально-психологической неподготовленности сотрудников ОВД РФ к действиям с применением огнестрельного оружия, обусловлена сложной и многогранной проблемой, которая сохраняет остроту в современных условиях службы. Несмотря на некоторое снижение общего числа случаев применения оружия в последние годы (-5,3%), статистика свидетельствует о росте числа пострадавших, что указывает на сохраняющуюся опасность и необходимость повышения качества подготовки сотрудников (+5,5%)<sup>1</sup>. Особое беспокойство вызывает тот факт, что значительная часть инцидентов происходит в условиях ограниченной видимости и на близком расстоянии, что требует от полицейских не только технических навыков, но и высокой морально-психологической подготовки к действиям в подобных условиях, не характерных для стандартного тренировочного процесса в рамках огневой подготовки сотрудников ОВД. В то же время, несмотря на снижение неправомерного применения оружия, случаи превышения полномочий и небрежного обращения все еще остаются значимыми, что подчеркивает недостаточную готовность личного состава к стрессовым и экстремальным ситуациям<sup>2</sup>.

Психологическая неподготовленность проявляется и в обратной стороне проблемы – нежелании сотрудников применять оружие даже в крити-

---

<sup>1</sup> Голубка А.В. Направления совершенствования подготовки сотрудников полиции к применению огнестрельного оружия // Цифровая трансформация системы МВД России : сборник научных статей по материалам международного форума: в 2 ч. Москва, 20 октября 2022 года / под ред. И.Г. Чистобородова. М.: Академия управления МВД России, 2022. Ч. 1. С. 213.

<sup>2</sup> Пырчев С.В. Анализ практики применения огнестрельного оружия сотрудниками органов внутренних дел, как основа для модернизации законодательства // Труды Академии управления МВД России. 2021. № 1(57). С. 80.

ческих моментах, что может привести к трагическим последствиям для коллег и граждан, на жизнь, здоровье и имущество которых совершается покушение. Международный опыт показывает, что в ряде стран предпочтение отдается альтернативным средствам и более тщательной подготовке, что позволяет минимизировать риски при применении огнестрельного оружия. В условиях российских реалий необходимость совершенствования не только технической, но и морально-психологической подготовки сотрудников становится особенно актуальной, поскольку от этого напрямую зависит эффективность правоохранительной деятельности и безопасность общества. Таким образом, исследование данной темы позволяет выявить ключевые пробелы и предложить пути их устранения, что имеет важное значение для развития системы профессионального обучения и повышения уровня ответственности сотрудников органов внутренних дел.

Проблемы, связанные с морально-психологической неподготовленностью сотрудников ОВД РФ к применению огнестрельного оружия, имеют комплексный характер и требуют системного подхода к их решению. Во-первых, существующая огневая подготовка в большинстве случаев ограничивается техническими навыками и не учитывает в полной мере психологические особенности восприятия и принятия решений в стрессовых условиях. Это приводит к тому, что сотрудники, оказавшись в реальной боевой ситуации, испытывают растерянность, страх или сомнения в надобности применения огнестрельного оружия, что негативно сказывается на их действиях и может привести к ошибкам, вплоть до неправомерного применения оружия или, наоборот, к нежеланию применять его, когда это необходимо<sup>1</sup>. Во-вторых, отсутствие регулярных и качественных тренингов, моделирующих реальные экстремальные ситуации, снижает уровень готовности к быстрому и адекватному реагированию. Низкое внимание к психологическому сопровождению сотрудников, особенно в условиях постоянного стресса и высокой ответственности, способствует формированию эмоционального выгорания и снижению моральной устойчивости. В-третьих, недостаточная проработка вопросов этики и правомерности применения огнестрельного оружия, а также слабая работа по формированию внутренней дисциплины и ответственности, создают предпосылки для превышения полномочий и нарушения процедур, что негативно влияет на доверие общества к правоохранительным органам.

Мы предлагаем решение, основанное на комплексном подходе к подготовке сотрудников, который включает не только углубленное техническое обучение, но и систематическое развитие морально-психологической устойчивости. В первую очередь, мы считаем необходимым внедрить регулярные

---

<sup>1</sup> Каплунов А.И. Об оценке субъектами контроля и надзора законности и правомерности применения сотрудниками полиции огнестрельного оружия // Вестник ННГУ. 2022. № 6. С. 93.

ситуационные тренинги, максимально приближенные к реальным условиям службы, с использованием современных технологий виртуальной (VR) и дополненной (AR) реальности. Такие тренинги позволят сотрудникам отработать навыки принятия решений в условиях ограниченной видимости, высокой динамики событий и психологического давления, что значительно повысит их уверенность и эффективность в реальных боевых ситуациях. Мы также предлагаем усилить психологическую поддержку сотрудников на всех этапах службы, включая регулярные консультации с профессиональными психологами, обучение методам саморегуляции и стрессоустойчивости, а также создание системы мониторинга морально-психологического состояния личного состава перед заступлением для выполнения служебных задач, связанных с постоянным ношением и возможным применением огнестрельного оружия. Это позволит своевременно выявлять и корректировать возможные проблемы, снижая риски эмоционального выгорания и неправильных решений.

Кроме того, мы предлагаем пересмотреть и дополнить учебные программы по вопросам правомерного применения огнестрельного оружия, сделав акцент на этических аспектах, ответственности и правовой грамотности. Важной составляющей является формирование у сотрудников внутреннего морального стержня, который поможет им действовать в рамках закона и профессиональной этики даже в самых сложных ситуациях, а именно необходимо в рамках огневой подготовки проводить опросы на знание ст. 18-24 главы 5 Федерального закона «О полиции». Мы видим необходимость создания специализированных курсов и семинаров, направленных на развитие лидерских качеств, умения работать в команде и принимать быстрые, но обоснованные решения (отработка типовых ситуаций применения огнестрельного оружия).

Стоит упомянуть, что решение, направленное на внедрение системы постоянного психологического тренинга, будет включать в себя не только разбор типичных конфликтных ситуаций, но и работу с эмоциональными реакциями сотрудников в условиях высокой ответственности. Такой тренинг должен стать обязательной частью подготовки и переподготовки сотрудников на всех этапах их службы, что позволит формировать устойчивость к стрессу и развивать навыки принятия взвешенных решений в экстремальных ситуациях. Мы убеждены, что регулярное проведение групповых и индивидуальных психологических занятий с применением методов когнитивно-поведенческой терапии, основателями которой являются А. Бека и А. Эллис, и техники эмоциональной разгрузки поможет снизить уровень тревожности и предотвратить развитие профессионального выгорания. В результате сотрудники будут более уверенно и адекватно реагировать на угрозы, что повысит безопасность как для них самих, так и для граждан.

Дополнительно предлагаем организовать межведомственный обмен опытом и совместные тренировки с другими службами экстренного реагирования (например: Росгвардия, ФСИН и так далее). Совместные учения

позволят сотрудникам ОВД лучше понимать особенности взаимодействия в сложных и разнообразных (характерных для каждой службы) ситуациях, отрабатывать навыки координации и коммуникации, а также учиться работать в команде с представителями других профессий, что особенно важно при чрезвычайных обстоятельствах, при которых разрабатываются и вводятся в действие специальные операции, в которых принимает участие огромное количество служб. Мы считаем, что такой подход повысит оперативность и эффективность действий сотрудников, улучшит понимание своих и чужих ролей в критических обстоятельствах, что в конечном итоге снизит количество ошибок и неправомερных действий. Кроме того, обмен опытом с международными коллегами, использующими инновационные методы подготовки и альтернативные средства воздействия, поможет внедрить лучшие практики и адаптировать их под российские условия.

Также считаем верным и эффективным провести внедрение системы постоянного анализа и обратной связи по результатам применения огнестрельного оружия в практике сотрудников ОВД. Такой подход предполагает создание специализированных комиссий и рабочих групп, которые будут детально рассматривать каждый случай применения оружия, выявлять причины успехов и ошибок, а также оценивать морально-психологическое состояние сотрудников в момент громких инцидентов и сложных правовых ситуаций. Мы считаем, что регулярное проведение таких разборов позволит не только выявлять проблемные зоны в подготовке и поведении сотрудников, но и формировать культуру ответственности и прозрачности внутри органов внутренних дел. Важным элементом этой системы станет внедрение программ наставничества, где опытные офицеры смогут делиться практическими знаниями и помогать молодым сотрудникам преодолевать психологические барьеры, связанные с применением огнестрельного оружия. Таким образом, мы создадим условия для непрерывного профессионального и личностного роста, что существенно повысит эффективность и безопасность служебной деятельности.

В заключение: мы убеждены, что решение проблемы морально-психологической неподготовленности сотрудников ОВД к действиям с применением огнестрельного оружия требует комплексного и системного подхода, включающего техническую подготовку, развитие психологической устойчивости, этическое воспитание и межведомственное взаимодействие. Только сочетание этих направлений позволит сформировать высококвалифицированный, морально ответственный и психологически готовый личный состав, способный принимать взвешенные решения в условиях стресса и неопределенности. Мы предлагаем начать реализацию комплексных мер уже сегодня, чтобы обеспечить безопасность сотрудников и граждан, повысить доверие общества к правоохранительным органам и создать эффективную систему профессионального обучения, соответствующую современным вызовам и требованиям службы.