

Секция
«ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ
СОТРУДНИКОВ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ»

Шарифзода П.Р.,

кандидат юридических наук
Академия МВД Республики Таджикистан (г. Душанбе)

ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ
СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

В последние годы пути решения профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел Республики Таджикистан редко рассматриваются. На современных правовых, демократических и духовных этапах развития государства Республики Таджикистан существенно возрастают требования, предъявляемые к уровню, расстановке кадров, обеспечению законности и служебной дисциплины в деятельности сотрудников органов внутренних дел.

Статья 5 Конституции Республики Таджикистан провозглашает: «Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Жизнь, честь, достоинство и другие естественные права человека неприкосновенны. Права и свободы человека и гражданина признаются, соблюдаются и защищаются государством». Институт государственной службы в органах внутренних дел должен функционировать устойчиво вне зависимости от любых социальных условий и кризисных ситуаций. В условиях формирования новой правовой государственности и системы Республики Таджикистан изучение и разработка правовых и управленческих средств и методов регулирования подготовки кадров и прохождения службы в органах внутренних дел являются актуальной задачей правовой науки. Процесс регулирования и организации прохождения службы в органах внутренних дел Республики Таджикистан невозможен без достижения соответствующего уровня подготовки высококвалифицированных кадров, их профессионального и нравственного воспитания.

Вопросы организации работы с сотрудниками приобретают особую значимость в силу снижения уровня профессиональной подготовки, учатившимися случаями проявления правового нигилизма и совершения правонарушений, негативных изменений в отношении к морально-нравственным и куль-

турным ценностям в сознании многих сотрудников органов внутренних дел. Современное состояние работы с сотрудниками в правоохранительной системе Таджикистана выдвинуло ряд проблемных вопросов теоретического и практического характера.

Вопросы совершенствования профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел Республики Таджикистан, развития и укрепления кадрового потенциала таджикской милиции играют определяющую роль в повышении эффективности деятельности по обеспечению правопорядка.

Качество правоохранительной деятельности органов внутренних дел как важнейшего государственного института, выполняющего основной объем функций по противодействию преступности, охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности, зависят от многих факторов. В их числе: укомплектованность кадрового состава, его рациональная расстановка и уровень профессионализма, а также минимизация так называемой «текучести кадров». От всего этого в полной мере зависит доверие граждан органам правопорядка, отношение к ним не просто как к правоприменительным органам, имеющим соответствующие властные полномочия, но и как к активному помощнику населения в самых различных ситуациях. Именно поэтому в рамках проводимой в последние годы реформы органов внутренних дел Республики Таджикистан основной акцент делается не только на оптимизацию их численности и организационно-структурное построение, но и на качество отбора и расстановку кадров.

В то же время необходимо отметить, что в Республике Таджикистан отчетливо прослеживается тревожная тенденция оттока опытных высококвалифицированных специалистов, имеющих большой опыт практической, в том числе руководящей работы. За

последние годы в структурных подразделениях МВД Республики Таджикистан в разы увеличилась текучесть личного состава.

Руководство Республики Таджикистан осознает эту проблему. Стратегия реформы милиции, рассчитанная на 2013-2020 гг., Программа реформы (развития) милиции на 2014-2020 гг. и Программа реформы милиции на 2021-2025 гг. главной своей целью поставили поэтапное совершенствование системы МВД Таджикистана, повышение качества оказания милицией государственных услуг, что позволит надежно обеспечивать права, свободы и законные интересы граждан, общественные и государственные интересы от преступных и иных посягательств. Далеко не последняя роль отводится здесь кадровой политике в органах внутренних дел.

Признается, что дальнейшее совершенствование правовой регламентации организации прохождения службы позволит сориентировать сотрудников органов внутренних дел Республики Таджикистан на более качественное выполнение своих правоохранительных функций. Не случайно на торжественном собрании по случаю празднования Дня таджикской милиции Лидером нации, Президентом Республики Таджикистан Эмомали Рахмоном в рамках подведения итогов деятельности органов внутренних дел за истекший год и постановки задач на очередной плановый период руководству МВД республики были даны конкретные поручения по совершенствованию кадровой политики в органах внутренних дел.

По мнению многих исследователей, принципиально новое состояние таджикского общества весьма трудно описать, оперируя старым категориальным аппаратом. Нужны новые понятия, категории, научный анализ и современные научные средства для уяснения состояния и перспектив развития

правового регулирования совершенствования профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел Республики Таджикистан.

Во-первых, нуждаются в переосмыслении теоретико-правовые основы организации и функционирования системы кадрового обеспечения органов внутренних дел.

Во-вторых, должны быть определены новые подходы в деятельности органов внутренних дел Республики Таджикистан, смысл которых заключается в реализации органами внутренних дел не только правоохранительных задач, но и функций социального обслуживания населения, организаций и иных субъектов правоотношений. Особое значение в реализации кадровой политики приобретают вопросы, связанные с совершенствованием профессиональной подготовки и переподготовки сотрудников милиции Таджикистана. Уточняя сущностные параметры перспектив проведения политики по совершенствованию системы профессиональной подготовки кадров для их работы в национальных ОВД, следует обратиться к разделу 5 «Концепции кадровой политики органов внутренних дел Республики Таджикистан на период до 2043 года», утвержденной постановлением Правительства Таджикистана от 27 сентября 2023 г. № 459. В настоящее время сотрудники милиции сталкиваются со многими нестандартными ситуациями, разрешение которых в значительной степени зависит от правовых знаний, профессиональных умений и навыков действовать в строгом соответствии с законом. Формирование этих и иных необходимых качеств сотрудников органов внутренних дел должна обеспечивать эффективная система профессиональной подготовки и переподготовки в Академии МВД Республики Таджикистан.