

Согласно информации МВД России средний размер незаконного вознаграждения с 2010 г. до 2016 г. увеличился в 5,6 раза – с 61 тыс. руб. до 328 тыс. руб. в 2016 г., однако по прогнозам в 2017 г. должен был стать меньше. Однако в г. Москве средний размер взятки составил 614 тыс. руб. Вместе с тем в Сибирском федеральном округе в 2017 г. средний размер взятки уменьшился и составил примерно 207 тыс. руб.

Выявленные показатели позволяют сделать вывод о значительных масштабах коррупции в Сибирском федеральном округе, которая приносит существенный ущерб экономике, продолжает приобретать организованный характер и свойства профессионализма.

Курсаев А.В.,
кандидат юридических наук
Договорно-правовой департамент
МВД России

ОБ ОСНОВАХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ПРЕСТУПНЫХ ПОСЯГАТЕЛЬСТВ НА ТРУДОВЫЕ ПРАВА ГРАЖДАН

Противодействие преступности в сфере трудовых правоотношений теоретически и практически возможно посредством двух организационно-правовых инструментов: привлечения виновных лиц к уголовной ответственности и предупреждения преступлений, посягающих на трудовые права граждан.

При определении важности данных способов противодействия преступности следует признать, что главным направлением борьбы с преступными посягательствами на трудовые права граждан с точки зрения безопасности и стабильности общества, эффективности защиты трудовых прав выступает именно предупреждение преступлений.

В криминологии предупреждение преступлений рассматривается как многоуровневая система государственных и общественных мер, направленных на выявление, устранение, ослабление или нейтрализацию причин и условий преступности, преступлений отдельных видов и конкретных деяний, а также на удержание от перехода или возврата на преступный путь людей, условия жизни и (или) поведение которых указывают на такую возможность.¹

При этом криминологическая категория «предупреждение преступлений» имеет и нормативную основу. Например, в МВД

¹ Криминология / под ред. Н.Ф. Кузнецовой, В.В. Лунеева. М., 2005. С. 185.

России приказом от 17 января 2006 г. № 19 утверждена Инструкция о деятельности органов внутренних дел по предупреждению преступлений. Согласно п. 1 Инструкции предупреждение преступлений органами внутренних дел представляет собой деятельность служб, подразделений и сотрудников органов внутренних дел, осуществляемую в пределах их компетенции, направленную на недопущение преступлений путем выявления, устранение или нейтрализацию причин, условий и обстоятельств, способствующих их совершению, оказание профилактического воздействия на лиц с противоправным поведением.

Таким образом, предупреждение преступлений, посягающих на трудовые права граждан (к числу данных преступлений мы относим общественно опасные деяния, предусмотренные ст. 127.2, 143, 144, 145, 145.1, 216 и 217 УК РФ), является одним из важнейших направлений борьбы с данными преступлениями.

Рассматриваемые преступления могут совершаться как с умышленной формой вины в процессе эксплуатации труда (ст. 127.2, 144, 145, 145.1 УК РФ), так и по неосторожности в процессе осуществления профессиональной деятельности (ст. 143, 216 и 217 УК РФ). Соответственно, преступность в сфере трудовых правоотношений детерминирована двумя группами факторов в зависимости от причин их возникновения: трудовым конфликтом и неверной организацией трудовой деятельности в сфере осуществления профессиональных функций. Указанное различие, безусловно, требует учета при разработке мер по предупреждению преступлений против трудовых прав граждан.

Цель предупреждения данного вида преступлений заключается в снижении их количества и минимизации негативных последствий, снижении риска совершения преступлений.

Исходя из этой цели, предупреждение преступности в сфере трудовых правоотношений направлено на достижение следующих задач: 1) определение баланса интересов участников трудовых правоотношений – трудовых коллективов и работодателей, направленного на реализацию и защиту прав и законных интересов всех участников трудового процесса; 2) вытеснение непредусмотренных законом форм осуществления трудовой деятельности (использование рабского или принудительного труда, получение заработной платы в «конвертах»); 3) обеспечение безопасных условий осуществления трудовой деятельности, соблюдение норм и правил, направленных на безопасное осуществление трудовой функции; 4) поддержание социального порядка и защиты общества от преступлений в сфере трудовых правоотношений.

Система участников предупреждения преступлений в сфере трудовых правоотношений включает в себя:

1) органы власти и управления (Правительство Российской Федерации, Минтруд России, Роструд, федеральные инспекции труда, Ростехнадзор, Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации), деятельность которых направлена на нормативно-правовое регулирование трудовых правоотношений и обеспечения безопасности труда в Российской Федерации. Таким образом, одной из особенностей предупреждения преступлений в рассматриваемой сфере является наличие значительного количества государственных органов, которые могут быть привлечены для профилактики преступлений в сфере трудовых правоотношений. Указанное объясняется важностью обеспечения промышленной безопасности и социального партнерства участников трудовых правоотношений;

2) организации, осуществляющие представительские функции интересов работников и работодателей: профессиональные союзы, общероссийские объединения работодателей, Торгово-промышленная палата Российской Федерации и торгово-промышленные палаты в субъектах Российской Федерации, Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;

3) правоохранительные органы (суд, прокуратура, СК России, МВД России). При этом следует учитывать, что согласно УПК РФ деяния, предусмотренные ч. 2 и ч. 3 ст. 127.2, ст. 143–145.1, 216 и 217 УК РФ относятся к подследственности следователей СК России, а деяние, предусмотренное статьей 127.2 УК РФ, может расследоваться следственным аппаратом органов внутренних дел.

Результатом деятельности данных субъектов предупреждения преступлений явилось выявление органами прокуратуры в 2010 г. 875 тыс. нарушений в сфере оплаты труда, внесение 40,7 тыс. представлений об их устранении, возбуждение по результатам прокурорских проверок 495 уголовных дел. Инспекциями труда за этот же период времени на всех направлениях деятельности выявлены 992 тыс. нарушений, выданы 1408 предписаний об устранении нарушений законодательства об оплате труда, по материалам проверок, проведенных инспекторами, возбуждены 44 уголовных дела по ст. 145.1 УК РФ¹. Прокуроры могут также воспользоваться предоставленным им ст. 45 ГПК РФ правом обратиться с иском в защиту

¹ Губенко А.В. Защита права граждан на оплату труда // Законность. 2012. № 10. С. 13.

интересов неопределенного круга граждан, например с исками о взыскании заработной платы.

Возможности уголовной политики по предупреждению преступлений в сфере трудовых прав граждан напрямую зависят от правового обеспечения соответствующих предупредительных мер. Данные меры, как отмечает Р.В. Жубрин, могут быть дифференцированы следующим образом: 1) непосредственное запрещение общественно опасных действий (бездействия) под угрозой уголовной ответственности; 2) аналогичное запрещение (под угрозой административных, гражданско-правовых и других санкций) действий, могущих перерасти в преступные или способствовать им; 3) стимулирование поведения, препятствующего совершению преступлений; 4) стимулирование поведения, связанного с устранением обстоятельств, могущих создать ситуацию преступления; 5) обеспечение правовых предупредительных мероприятий, выявление и устранение причин и условий совершения преступлений; 6) правовое регулирование конкретных предупредительных мер.¹

Предупреждение преступлений против трудовых прав граждан имеет три вида: общее, специальное и индивидуальное.

Общее предупреждение преступлений в рассматриваемой сфере представляет собой систему мер по устранению процессов детерминации и причинности преступности, воздействующих на все население или его группы, выделяемых по общим экономическим, социальным, иным критериям, и создающих вероятность преступного поведения практически всех представителей этих социальных групп.²

Содержание мер общего предупреждения преступлений может заключаться в поддержании на высоком уровне трудовой дисциплины, привитии уважения к труду, расширении правового воспитания в целях информирования работников об их правах и обязанностях, усилении борьбы с пьянством, подборе и расстановке грамотных кадров на ответственных направлениях. Важное значение имеет и устранение недостатков в технологии производства, обеспечение производственной дисциплины. Названные меры обеспечивают позитивное воздействие на социальные процессы в сфере труда и способствуют устранению действий криминогенных факторов. В конечном счете общее предупреждение преступности имеет целью воздействие субъектов этой деятельности на недостатки криминогенного характера в организации и управлении че-

¹ Теоретические основы предупреждения преступности на современном этапе развития российского общества / под ред. Р.В. Жубрина. М., 2016. С. 22.

² Криминология / под ред. А.И. Долговой. М., 2010. С. 486.

ловеческой деятельностью в сфере труда. Оно создает условия для проведения иных общесоциальных мероприятий и, что достаточно важно, усиливает конфликт между обществом и лицами, склонными к совершению преступлений, дополняя правовой запрет авторитетом норм морали и человеческого общежития.

В частности, для предупреждения преступлений, предусмотренных ст. 143 УК РФ, возможно проведение ряда организационно-технических и иных общесоциальных мер, к числу которых Н.В. Бердычевская относит: 1) улучшение условий труда и техники безопасности; 2) обязательное проведение инструктажа по этим вопросам; 3) укрепление производственной и технологической дисциплины; 4) повышение контроля; 5) воспитание чувства гражданской и профессиональной ответственности; 6) повышение требовательности к подбору и расстановке профессиональных кадров.¹

Существенное значение общему предупреждению преступлений отводится и криминологической экспертизе, которая может проводиться, например, во время общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2012 г. № 851 «О порядке раскрытия федеральными органами исполнительной власти информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения». Этим целям служит также антикоррупционная экспертиза проектов и действующих нормативных правовых актов, которая проводится в порядке и согласно методике, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

При общем предупреждении преступлений в сфере трудовых правоотношений задача криминолога может состоять в осуществлении криминологического прогнозирования, наблюдении, оценке и прогнозе социальных явлений криминогенного и антикриминогенного характера, а также состояния борьбы с преступностью путем мониторинга. С учетом накопленных наблюдений и анализа криминогенной обстановки могут вырабатываться и предлагаться конкретные меры, направленные на создание препятствий к совершению преступлений.

Следующий уровень предупреждения преступлений – это специальное предупреждение преступности, которое представляет

¹ Бердычевская Н.В. Ответственность за совершение преступлений, посягающих на конституционные права граждан в сфере трудовых отношений (уголовно-правовой и криминологический аспекты). М., 2011. С. 153.

собой систему воздействия на процессы детерминации и причинности преступности, касающиеся отдельных социальных групп, сфер деятельности и объектов, характеризующихся повышенной вероятностью совершения преступлений.¹

Данные мероприятия должны строиться в зависимости от специфики конкретного преступления, предусмотренного уголовным законом, и могут включать в себя следующие меры: совершенствование деятельности контрольно-надзорных органов, органов предварительного расследования и суда, привлечение лиц, нарушивших положения закона, к гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности, отзыв лицензий и разрешений на проведение соответствующих видов работ, разработка и внедрение новых требований по технике безопасности, разработка программных документов по определению государственной стратегии по борьбе с данными видами преступлений и их реализация в практической деятельности, направление частных определений в целях устранения выявленных нарушений законности, совершенствование правовой базы, обеспечение контроля за доходами и расходами лиц в случае, если преступления связано с корыстными мотивами (ст. 145.1 УК РФ).

Применительно к преступлениям, предусмотренным ст. 143, 216 и 217 УК РФ, субъективная сторона которых выражается в форме преступной неосторожности, специальное предупреждение преступлений в сфере трудовых правоотношений возможно путем воздействия на орудия или средств производства (улучшение их технического состояния и модернизация, создание систем безопасности, детальная регламентация использования орудий труда, машин и механизмов, нейтрализация опасных производственных факторов, свойственных сложным техническим системам, путем неоднократного дублирования их защитных функций). Без внимания не должно оставаться и воздействие на личность возможного преступника. Такое воздействие может осуществляться путем профессионального подбора кадров с учетом их психофизиологических свойств, а в необходимых случаях и учета «специальной вменяемости», научной организации труда, регулярного повышения квалификации, профессионального обучения работников, повышение их ответственности за порученный участок работы.

Воздействие же на опасную производственную ситуацию возможно путем внедрения различных датчиков, сигнализирующих о ее возможном наступлении, выработки правил безопасного поведения в целях недопущения таких ситуаций, нейтрализации или

¹ Криминология / под ред. А.И. Долговой. С. 492.

ликвидации опасных факторов в зависимости от технической возможности и объективной целесообразности.

При специальном предупреждении преступлений необходимо также выделять социальные группы, отличающиеся повышенной виктимностью, например мигрантов. Так, в силу того, что данные лица зачастую осуществляют трудовую деятельность на территории Российской Федерации без соответствующего разрешения, в случае совершения в отношении них преступлений они не стремятся обратиться за защитой в правоохранительные органы, что репродуцирует в отношении данной группы повторные преступные посягательства. Таким образом, с точки зрения противодействия криминальной трудовой эксплуатации людей высокую актуальность имеет прогнозирование и регулирование миграционных процессов.

Система специального предупреждения преступлений должна функционировать на всех этапах возможного преступного поведения и формирования умысла. По этому критерию можно выделить раннее предупреждение преступности (воздействие на криминальную миграцию), непосредственное предупреждение преступности (борьба с «серыми» зарплатами), предупреждение самодетерминации преступности (борьба с незаконной предпринимательской деятельностью, когда в качестве рабочей силы используется рабский труд).

Так, М. был признан виновным в совершении ряда преступлений (от обвинения в незаконном предпринимательстве (ст. 171 УК РФ) освобожден за истечением срока давности), в том числе за использование рабского труда. В целях получения систематической материальной прибыли М. занимался заготовкой, переработкой и реализацией древесины без регистрации в соответствующих государственных органах данной предпринимательской деятельности, для чего привлек гражданина Г., помимо его воли заставлял заниматься лесозаготовками, принуждал к труду, в том числе путем применения физической силы.¹ В данном случае противодействие использованию рабского труда неразрывно связано с профилактикой незаконной предпринимательской деятельности.

Не менее важный уровень предупреждения преступности против трудовых прав граждан – это индивидуальное предупреждение преступлений – деятельность государственных и образованных в соответствии с законом негосударственных органов, организаций и их представителей по выявлению лиц, от которых, судя по объективно установленным данным, можно ожидать совершения

¹ Постановление Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 25.03.2009 № 392-П08 // Документ опубликован не был. Доступ из СПС КонсультантПлюс.

преступлений, и оказанию на них и окружающую их социальную среду позитивного корректирующего воздействия.¹

Под контроль в данном случае попадают лица, характеризующиеся противоправным поведением, которые уже обращали на себя внимание контрольно-надзорных органов вследствие нарушения норм трудового законодательства, а также граждане, ранее привлекавшиеся к ответственности за преступления против трудовых прав граждан или однородные преступления (например, торговля людьми (ст. 127.1 УК РФ)), в том числе в отношении которых уголовное преследование было прекращено по обстоятельствам, не дающим право на реабилитацию.

В обязательном порядке профилактике подлежат и лица, в отношении которых осуществляется контроль за соблюдением ими установленных законодательством правил или ограничений. В частности, организации, осуществляющие деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов, должны в обязательном порядке соблюдать требования промышленной безопасности к проектированию, строительству, эксплуатации опасного производственного объекта, по готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии на нем. В целях проверки соблюдения данных требований Ростехнадзор осуществляет федеральный государственный надзор в области промышленной безопасности в порядке, определенном Федеральным законом от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Так, предупреждение преступлений, предусмотренных ст. 143, 216 и 217 УК РФ, на индивидуальном уровне может реализовываться, во-первых, путем осуществления мер, не связанных с правоограничениями, не ущемляющих права личности и возлагающих на нее дополнительные обязанности (оказание воспитательно-го воздействия, целевое профессиональное обучение и прочее). Вторую группу составляют меры, связанные со вторжением в сферу личных прав и интересов человека, и в связи с этим содержащие в себе элементы принуждения. Указанными мерами могут быть отстранение лица от выполняемой работы, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. Такие меры принимаются специальными органами и представляют собой реакцию на совершенное преступление.²

¹ Криминология / под ред. А.И. Долговой. С. 499.

² Дагель П.С. Неосторожность. Уголовно-правовые и криминологические проблемы. М., 1977. С. 97-98.

Возможна и постановка лиц, ранее совершивших преступления в сфере трудовых правоотношений, на профилактический учет в установленном порядке. В рамках такого учета должен осуществляться контроль за поведением и образом жизни поставленных на учет лиц, а также систематическая проверка результатов профилактических мероприятий. При индивидуальной профилактике реализуются методы убеждения и принуждения в соответствующих правовых формах (административный надзор и т.п.).

При планировании предупреждения преступлений в сфере трудовых правоотношений следует также учитывать, что эффективность предупредительной работы напрямую зависит также от информационного обеспечения рассматриваемой деятельности. Ведь главное в профилактике – своевременность, а она напрямую зависит от объема и актуальности располагаемой информации. К сожалению, коэффициент латентности в отношении рассматриваемой группы преступлений достаточно высок. Так, в 2009 г. для ст. 127.2 УК РФ он был равен 27,5, ст. 143 УК РФ – 9,5, ст. 144 УК РФ – 6, ст. 145 УК РФ – 15, ст. 145.1 УК РФ – 6, ст. 216 УК РФ – 5, ст. 217 УК РФ – 3,3.¹ В целях предупреждения преступлений против трудовых прав граждан необходимо обращать внимание на заявления граждан с информацией о попытках принуждения к различным формам трудовой эксплуатации, безвестном исчезновении людей (для использования рабского труда), массовых обращениях в суд с исками о взыскании заработной платы, восстановлении на работе, материалах проверок органов федеральных инспекций труда.

Предупреждение преступлений в сфере трудовых правоотношений требует от правоохранительных и иных государственных органов высокого уровня взаимодействия. Типичной является ситуация, когда преступное деяние выявляется, например, инспекцией по труду или органами прокуратуры в процессе реагирования на жалобы граждан, а расследование осуществляется уже следователями СК России по представленным названными органами материалам. В связи с этим одной из обязательных форм взаимодействия является отлаженный и интенсивный обмен информацией. Оперативность информационного взаимодействия между правоохранительными и иными контрольно-надзорными органами – важный показатель успешной борьбы с преступностью против трудовых прав граждан.

Особая роль в предупреждении преступлений в сфере трудовых прав граждан принадлежит жесткому социально-правовому

¹ Теоретические основы исследования и анализа латентной преступности / под ред. С.М. Иншакова. М., 2013. С. 169, 205-212, 365-368.

контролю за экономической деятельностью физических и юридических лиц. Совершение многих преступлений в сфере труда обусловлено мотивом корысти, при котором работодатель стремится минимизировать расходы на содержание работников, оплату их труда и обеспечение безопасных условий труда. Противодействие данным побуждениям работодателя заключается в создании правовых гарантий для наименее защищенной стороны в трудовых отношениях – работника, и неукоснительное их выполнение. В то же время следует помнить, что базой для прочного перелома ситуации в рассматриваемой сфере могут быть только общие меры по социально-экономической стабилизации общества, изменению к лучшему экономической и психологической обстановки в нем. Так, несмотря на сложности доказывания, по данным ГИАЦ МВД России, судебная статистика свидетельствует об увеличении количества преступлений, предусмотренных ст. 145.1 УК РФ. Так, если в 2000 г. были зарегистрированы 2 преступления, то в 2001 г. – 51, 2002 г. – 80, в 2003 г. – 183, в 2004 г. – 189, в 2005 г. – 372, в 2006 г. – 323, в 2007 г. – 163, в 2010 г. – 825, в 2012 г. – 624, в 2013 г. – 578, в 2014 г. – 613, в 2015 г. – 914, в 2016 г. – 1679, в 2017 г. – 2332 преступления. Преступление, связанное с невыплатой заработной платы, во многом является специфичным для России и обусловлено сложной экономической обстановкой, а также сложившимися стереотипами среди предпринимателей о необходимости снижения издержек на оплату труда.

Кроме того, необходимо создавать такие экономические условия, при которых обеспечивается замена морально и физически устаревшего оборудования и технологий производства, провоцирующих аварии.

Неотвратимые административные, гражданско-правовые и дисциплинарные санкции за нарушение норм трудового законодательства и правил безопасности позволяют осуществить раннюю, допреступную профилактику, которая способна блокировать перерастание многих правонарушений в преступления.

Например, на 1 апреля 2005 г. перед работниками ОАО «Печорское речное пароходство» образовалась задолженность по заработной плате в размере 2 393 тыс. рублей. Печорский транспортный прокурор внес по данному факту представление руководителю предприятия, после чего на основании постановления прокурора тот 20 апреля 2005 г. был привлечен к ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. В результате принятых мер уже к 10 мая задолженность по заработной плате перед работниками предприятия была погашена.¹

¹ Ковалевский В. Результативность прокурорского надзора за своевременностью выплаты заработной платы // Законность. 2005. № 12. С. 7.

Необходимо также обращать внимание на борьбу с преступлениями с двойной превенцией. К ним относятся общественно опасные деяния, которые создают благоприятную обстановку, условия для возможного совершения преступления. Например, осуществляя противодействие торговле людьми или незаконному предпринимательству, возможна профилактика использования рабского труда.

Представляется, что дальнейшее повышение эффективности предупредительного воздействия может быть осуществлено при синхронизации норм уголовного права, с одной стороны, и трудового и административного права, с другой. Это позволит избежать возможных пробелов в правовом регулировании и обеспечить этапность в привлечении к ответственности за совершенные правонарушения в сфере труда. Так, законодатель в ст. 145.1 УК РФ дифференцировал уголовную ответственность в зависимости от времени невыплаты заработной платы – является ли она полной или частичной.

Более правильным, с нашей точки зрения, явилось бы построение данного уголовно-правового запрета по правилам административной преюдиции. Невыплата заработной платы является достаточно очевидным преступлением, а лишение работника средств к существованию заставляет его оперативно обращаться с жалобами в контрольно-надзорные органы. При этом задержка в выплате заработной платы часто обусловлена не отсутствием денежных средств, а желанием работодателя использовать их на иные цели. Предупреждение в виде привлечения к административной ответственности может явиться действенным инструментом для защиты интересов работника, а в случае их неэффективности – может свидетельствовать об устойчивой преступной установке виновного, что требует уже привлечения к уголовной ответственности. Данное направление особенно важно в связи с тем, что точность формулировок, беспробельность уголовного закона сама является важным элементом профилактики преступлений, так как уголовно-правовые нормы, установив определенный запрет, обеспечивают его соблюдение гражданами.

Предупреждение преступлений в сфере трудовых правоотношений может осуществляться и посредством реализации оперативно-розыскных мер. Они могут заключаться в реализации оперативно значимой информации о лицах, подготавливающих преступления, с целью принятия необходимых мер для их склонения к отказу от совершения преступления, своевременное разоблачение выявленных преступных групп, розыск лиц, скрывающихся от следствия и суда.

При этом все мероприятия по профилактике преступлений в сфере трудовых правоотношений должны осуществляться комплексно. Так, И.С. Улезько применительно к профилактике преступления, предусмотренного ст. 217 УК РФ, отмечает, что для эффективной профилактики необходимо обращать внимание на такие обстоятельства как количество и периодичность несчастных случаев, массовая доля инцидентов при выполнении работ каждого вида, механизм происшествия, реакция на происшествие ответственных лиц предприятия и соответствующих органов государственной власти, практика организации безопасных условий труда на конкретном объекте.¹

Предупреждение преступлений включает в себя три основные стадии: планирование, реализацию запланированных мер и организацию контроля за эффективностью предпринимаемых мер. Полагаем, что планирование профилактических мероприятий должно выступать частью социального планирования и встраиваться в соответствующие более общие программы. Это позволит при осуществлении криминологического планирования принять во внимание полный спектр факторов.

Руководствуясь вышеизложенным, предупреждение преступлений против трудовых прав граждан должно быть направлено на выявление и устранение условий и причин, которые порождают данные преступления. Уголовная политика требует формулирования стратегии противодействия данной форме преступности, отраженной в нормативных документах.

Заборовская Ю.М.
Кузбасский институт
ФСИН России (г. Новокузнецк)

ПРОБЛЕМЫ ПРОФИЛАКТИКИ ПРЕСТУПЛЕНИЙ СРЕДИ ЛИЦ ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ

Деятельность по предупреждению преступлений должна являться частью политики государства в области обеспечения национальной безопасности, борьбы с преступностью. Учет личности осужденного играет большую роль в профилактике совершения преступлений.

¹ Улезько И.С. Ответственность за нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ (ст. 216 УК РФ): уголовно-правовой и криминологический аспекты : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Омск, 2015. С. 20.