



ИССЛЕДОВАНИЕ УРОВНЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ТЕХНОЛОГИЙ ПРОФАЙЛИНГА

Наталья Витальевна Гусева, старший преподаватель кафедры кадрового и морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел, кандидат психологических наук
ФГКУ ДПО «Тюменский институт повышения квалификации сотрудников Министерства внутренних дел Российской Федерации» (625049, Тюмень, ул. Амурская, д. 75)
E-mail: nataligu2017@mail.ru

Аннотация. Анализируются научные источники в области профайлинга, излагаются результаты проведения диагностического исследования уровня компетентности различных категорий сотрудников органов внутренних дел по применению технологий профайлинга. Предлагаются направления повышения уровня компетентности сотрудников органов внутренних дел по применению технологий профайлинга.

Ключевые слова: органы внутренних дел, уровень компетентности сотрудников, технологии профайлинга.

STUDY OF THE LEVEL OF COMPETENCE OF EMPLOYEES INTERNAL AFFAIRS BODIES ON APPLICATION OF PROFILING TECHNOLOGIES

Natalia V. Guseva, senior lecturer of the Department of personnel and moral and psychological support of the activities of the internal Affairs bodies, candidate of psychological sciences
FGOU DPO «Tyumen Institute of advanced training of employees of the Ministry of internal Affairs of the Russian Federation» (625049, Tyumen, ul. Amurskaya, d. 75)
E-mail: nataligu2017@mail.ru

Annotation. The article analyzes scientific sources in the field of profiling, presents the results of a diagnostic study of the level of competence of various categories of employees of the internal Affairs bodies for the use of profiling technologies in identifying persons carrying out criminal plans. On the basis of the conducted analysis the directions of increasing the level of competence of the staff of the internal Affairs bodies on the application of profiling technologies are proposed.

Keywords: internal Affairs bodies, level of competence of employees, profiling technology, criminal intent.

Сitation-индекс в электронной библиотеке НИИОН

Для цитирования: Гусева Н.В. Исследование уровня компетентности сотрудников органов внутренних дел по применению технологий профайлинга. Вестник Московского университета МВД России. 2018;(6):317–319.

На сегодняшний день продолжается реформирование системы МВД России, направленное на создание уважаемой, сильной и высокопрофессиональной службы. Одним из направлений, которому уделяется особое внимание, является качественная профессиональная подготовка сотрудников полиции, формирование у них развитых профессионально-важных качеств. Успешность выполняемых сотрудниками правоохранительных органов задач во многом зависит от уровня их знаний, умений и навыков по оценке и прогнозированию поведения человека, в том числе, выявлению потенциально опасных лиц с применением методов и технологий прикладной психологии. Среди таких методов следует особо выделить технологии профайлинга.

Профайлинг — одна из эффективных технологий обеспечения безопасности и, по мнению В.М. Статного, его следует рассматривать как элемент системы

психологического сопровождения оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел [1, с. 30].

Применение технологий профайлинга в деятельности органов внутренних дел позволяет с высокой степенью вероятности выявлять лиц, вынашивающих преступные замыслы, эффективно проводить мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение преступлений и административных правонарушений, составлять психологические портреты разыскиваемых преступников, оценивать достоверность, полноту и объективность показаний подозреваемых (обвиняемых), свидетелей (очевидцев) и потерпевших [2, с. 4–15].

Профайлинг применяется, в частности, в целях распознавания намерений, целей и мотивов преступника, а также прогноза его возможного поведения. По мнению ряда исследователей, профайлинг представляет собой технологии предотвращения противоправных действий посредством выявления потенциально опас-

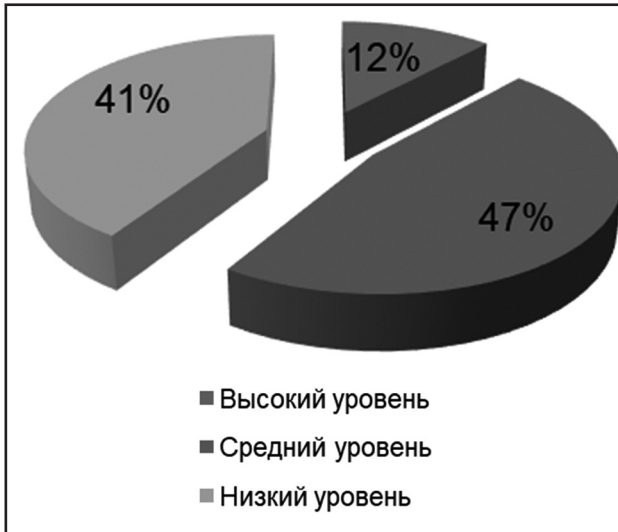


Рис. 1. Уровень теоретической подготовленности обследуемых лиц

ных лиц и ситуаций с использованием методов прикладной психологии, т.е. систему установления вероятностной причастности определенного субъекта к планируемому противоправному действию [3, с. 295–299].

Наряду с глубокой разработанностью в литературе вопроса возможностей применения в правоохранительной системе технологий профайлинга, не освещены вопросы компетентности сотрудников органов внутренних дел в области их применения. Учитывая отсутствие научных разработок в данном направлении, нами проведено исследование уровня компетентности сотрудников органов внутренних дел по применению

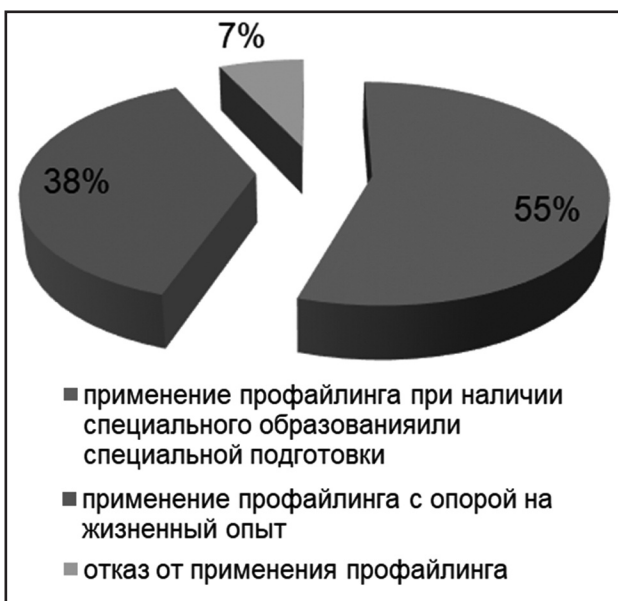


Рис. 2. Вероятность применения технологий профайлинга при выявлении лиц, вынашивающие преступные замыслы

ими технологий профайлинга при выявлении лиц, вынашивающих преступные замыслы.

Для реализации поставленных задач применялись методы опроса, анализа, сравнения и обобщения. Использован опросник, включающий тестовые задания по теоретическим и практическим аспектам применения технологий профайлинга, направленных на выявление лиц, вынашивающих преступные замыслы. В исследовании приняли участие 207 сотрудников органов внутренних дел различных служб и подразделений МВД России Тюменской, Курганской, Ярославской, Московской, Воронежской областей, города Санкт-Петербурга, Краснодарского, Алтайского и Приморского краев, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов и иных регионов России с разным стажем службы в органах внутренних дел.

С понятием профайлинга встречались лишь 30% опрошенных, почти половина сотрудников не имеет представлений о технологиях профайлинга и о применении данного метода при выявлении лиц, вынашивающих преступные замыслы.

Полученные результаты показали, что большинство участников исследования имеет низкий или ниже среднего уровень теоретической подготовленности в области профайлинга (рис. 1).

Большинство опрошенных считает, что сотрудники органов внутренних дел с большей степенью вероятности могут описать особенности личности и поведения лиц, вынашивающих преступные замыслы, только имея базовое психологическое образование или специальную подготовку. Менее половины сотрудников (38%) уверены, что собственный опыт позволит им выявлять лиц, вынашивающих преступные замыслы. При этом 7% респондентов убеждены, что навыки профайлинга не могут быть использованы сотрудниками при выявлении лиц, вынашивающих преступные замыслы (рис. 2).

Уровень сформированности практических навыков применения технологий профайлинга при выявлении лиц, вынашивающих преступные замыслы, у большинства опрошенных сотрудников достигает среднего уровня. Следует отметить, что данные знания базируются в основном на житейском и профессиональном опыте без опоры на специальные знания в области профайлинга, при этом подозрительные признаки выделяются из личных убеждений сотрудника (рис. 3).

Практические навыки выявления информативных признаков поведения людей, свидетельствующих о

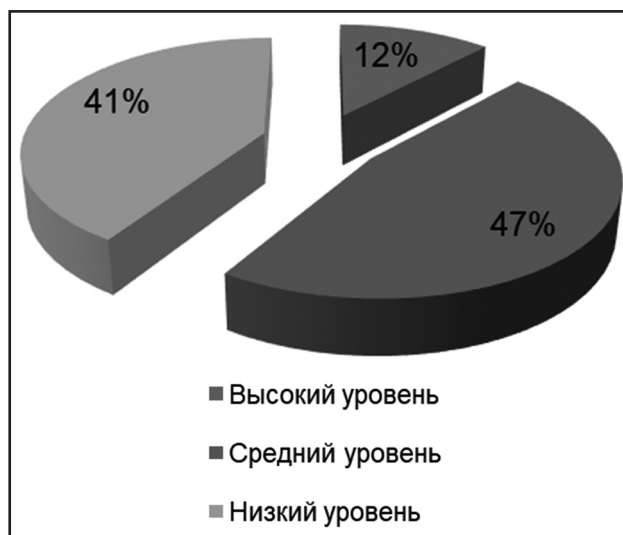


Рис. 3. Уровень сформированности практических навыков применения технологий профайлинга

ложности сообщаемой ими информации, сформированы у большинства опрошенных на среднем уровне.

Выявление признаков, свидетельствующих о наличии у человека преступных замыслов, у большей части респондентов вызывало значительные трудности (рис. 4).

Лучшие результаты показали сотрудники подразделений уголовного розыска и участковых уполномоченных полиции, в среднем у респондентов отмечается до 72% правильных ответов.

При опросе подавляющее большинство сотрудников указало, что в процессе выполнения оперативно-служебных задач важно уделять внимание именно предупреждению (профилактике). В то же время, предотвращению и пресечению отводится второе место.

Подводя итог, необходимо отметить, что большинство опрошенных сотрудников не владеют на должном уровне практическими навыками применения технологий профайлинга по выявлению преступных замыслов. Полученные в ходе исследования результаты свидетельствуют о недостаточной сформированности уровня теоретической и практической подготовленности этих сотрудников по применению профайлинговых технологий в профессиональной деятельности.

Изучение уровня компетентности сотрудников органов внутренних дел по применению технологий профайлинга при выявлении лиц, вынашивающих преступные замыслы, позволило выявить теоретическую подготовленность сотрудников органов внутренних дел в области профайлинга и уровень их практических навыков, определить недостатки в подготовке сотрудников и перспективы ее дальнейшего совершенствования.

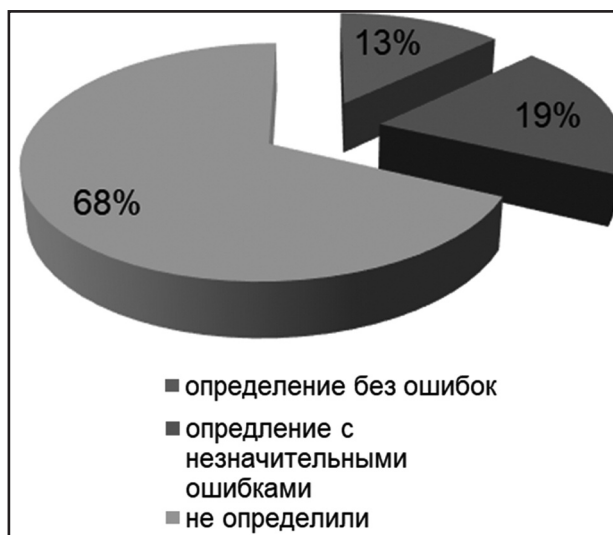


Рис. 4. Выявление обследуемыми признаков, свидетельствующих о наличии у человека преступных замыслов

В качестве перспектив дальнейшей работы по повышению уровня компетентности сотрудников органов внутренних дел в области применения технологий профайлинга при выполнении оперативно-служебных задач считаем необходимым включение в программы профессиональной подготовки и разделы морально-психологической подготовки отдельные темы по изучению технологий профайлинга. Кроме того, сотрудникам по работе с личным составом органов внутренних дел целесообразно организовывать мероприятия, направленные на повышение уровня компетентности сотрудников в области применения технологий профайлинга в профессиональной деятельности.

Литература

1. Кочеткова С.В., Попов О.А. О проблемах совершенствования раскрытия преступлений прошлых лет, совершенных на объектах транспорта // Актуальные проблемы деятельности органов внутренних дел на транспорте и пути их решения: Сб. мат. конф. (29 октября 2008 г.). М., 2009.
2. Кудин В.А., Статный В.М. Профайлинг в деятельности органов внутренних дел: от теории и методологии к практике // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2013. № 3 (59).
3. Ениколопов С.Н., Ли Н.А. Психологические особенности криминального профайлинга // Психологическая наука и образование. 2007. № 5.

References

1. Kochetkova S.V., Popov O. A. on the problems of improving the disclosure of crimes of past years committed at transport facilities // Actual problems of the internal Affairs bodies in transport and their solutions: Proceedings of the conference October 29, 2008. M., 2009.
2. Kudin V.A., Stately V.M. Profiling in the activities of the internal Affairs bodies: from theory and methodology to practice // Bulletin of the St. Petersburg University of the Ministry of internal Affairs of Russia. 2013. No 3 (59).
3. Enikolopov S.N., Lee N.A. Psychological features of criminal profiling // Psychological science and education. 2007. No. 5.